

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ И КОРЕННОМУ
ПЕРЕСМОТРУ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗОВАННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ЗА РУБЕЖОМ**

В соответствии с [постановлением](#) Президента Республики Узбекистан от 5 июля 2018 года № ПП-3839 «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы внешней трудовой миграции Республики Узбекистан», а также в целях дальнейшего повышения эффективности деятельности Агентства по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан Кабинет Министров постановляет:

1. Считать основными задачами Агентства по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (далее — Агентство):

первое, оказание содействия гражданам Республики Узбекистан в реализации их прав на трудовую деятельность за рубежом путем эффективного управления и контроля за процессами организованного набора, подготовки, проведения адаптационных мероприятий и трудоустройства за рубежом;

второе, осуществление комплексного анализа внешней трудовой миграции, разработка на этой основе предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы, оказание содействия в трудоустройстве граждан, вернувшихся из трудовой миграции;

третье, участие в разработке и реализации проектов международного сотрудничества в области трудовой миграции, осуществление взаимодействия с компетентными органами иностранных государств по вопросам регулирования процессов трудоустройства граждан Республики Узбекистан за рубежом и обеспечения их трудовых прав;

См. предыдущую редакцию.

четвертое, выполнение деятельности по трудоустройству граждан Республики Узбекистан за рубежом и осуществлению контроля за их деятельностью;

(абзац пятый пункта 1 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 декабря 2020 года № 764 — Национальная база данных законодательства, 03.12.2020 г., № 09/20/764/1591)

пятое, осуществление в установленном порядке выдачи юридическим лицам разрешений на привлечение иностранной рабочей силы и подтверждений иностранным гражданам на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан, а также ведение учета иностранных граждан, работающих в Республике Узбекистан.



Комментарий LexUz

В абзац шестой пункта 1 внесено изменение постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25 февраля 2022 года № 88. См. текст на узбекском языке.

2. Утвердить:

См. предыдущую редакцию.

(абзац второй пункта 2 будет исключен с 1 марта 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 21 февраля 2022 года № 80)

Положение о порядке аккредитации юридических лиц, занимающихся деятельностью по подтверждению профессиональной компетенции граждан Республики Узбекистан, выезжающих за рубеж для осуществления трудовой деятельности, согласно [приложению № 2](#);

Положение о порядке организованного набора граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности за рубежом согласно [приложению № 3](#);

Положение об Агентстве по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан согласно [приложению № 4](#);

Положение о порядке организации деятельности Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан согласно [приложению № 5](#);

состав Наблюдательного совета Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан согласно [приложению № 6](#);

структуру исполнительной дирекции Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан согласно [приложению № 7](#).

3. Министерству занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан:

в двухнедельный срок утвердить организационную структуру и структуру центрального аппарата Агентства с учетом основных задач и направлений деятельности Агентства;

в месячный срок внедрить механизм добровольной дистанционной регистрации в базе данных Агентства граждан Республики Узбекистан, осуществляющих или выезжающих для осуществления временной трудовой деятельности за пределами республики.

4. НАК «Узбекистан хаво йуллари», АО «Узбекистан темир йуллари» и Государственному таможенному комитету Республики Узбекистан обеспечивать по заявкам Агентства организованное прохождение таможенного и паспортного контроля лицами, выезжающими по организованному набору, и отправку граждан Республики Узбекистан за рубеж.

5. Признать утратившими силу некоторые решения Правительства Республики Узбекистан согласно [приложению № 8](#).

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра — министра финансов Республики Узбекистан Д.А. Кучкарова и министра занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан Ш.Д. Кудбиева.

Премьер-министр Республики Узбекистан А. АРИПОВ

г. Ташкент,
12 сентября 2018 г.,
№ 725

См. предыдущую редакцию.

(приложение № 1 утратило силу с 1 марта 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 21 февраля 2022 года № 80)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению Кабинета Министров от 12 сентября 2018 года № 725

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организованного набора граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности за рубежом

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 5 июля 2018 года № ПП-3839 «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы внешней трудовой миграции Республики Узбекистан» определяет порядок организованного набора граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности за рубежом.

2. В настоящем [Положении](#) применяются следующие основные понятия:

лицо, ищущее работу (соискатель), — физическое лицо, гражданин Республики Узбекистан, обратившееся в направляющую организацию за получением услуги по подбору подходящего места работы и содействию в трудоустройстве за рубежом;

направляющая организация — Агентство по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (далее — Агентство), а также юридическое лицо, осуществляющее деятельность по отправке граждан Республики Узбекистан на работу в иностранное государство в порядке организованного набора, на основании соответствующей лицензии;

лицензия — разрешительный документ, дающий право юридическим лицам осуществлять деятельность по организованному набору и отправке граждан Республики Узбекистан для трудоустройства за рубежом;

организованный набор — комплекс мероприятий, реализуемых направляющей организацией в целях обеспечения трудоустройства граждан Республики Узбекистан за рубежом, по заявкам иностранных работодателей и (или) уполномоченных ими иностранных организаций, осуществляющих деятельность в сфере трудоустройства иностранных работников;

иностранный работодатель — физическое или юридическое лицо иностранного государства, которому законодательством государства трудоустройства предоставлено право нанимать трудовых мигрантов;

государство трудоустройства — иностранное государство, в котором трудовой мигрант будет осуществлять трудовую деятельность;

единая база данных работников — электронная система регистрации на специальном веб-сайте Агентства, посредством которой граждане Республики Узбекистан, Агентство, направляющие организации и центры по содействию занятости населения Министерства занятости и трудовых отношений (далее — центры по содействию занятости) могут ввести необходимые данные соискателя;

трудоустроенные мигранты — граждане Республики Узбекистан, осуществляющие трудовую деятельность за рубежом, за исключением лиц, работающих в представительствах и дипломатических миссиях Республики Узбекистан за рубежом;

Реестр работодателей — перечень иностранных работодателей, которые участвуют в организованном наборе и трудоустройстве граждан Республики Узбекистан за рубежом в соответствии с настоящим Положением.

3. Граждане Республики Узбекистан в соответствии с законодательством Республики Узбекистан имеют право в организованном порядке выезжать за рубеж для осуществления временной трудовой деятельности.

4. Организованный набор граждан для трудоустройства за рубежом осуществляется направляющими организациями в порядке, определенном настоящим Положением и другими актами законодательства.

См. предыдущую редакцию.

Юридическое лицо, осуществляющее на основании лицензии деятельность по организованному набору и трудоустройству лиц, ищущих работу за пределами Республики Узбекистан, заключает с иностранным работодателем и (или) иностранным партнером договор о сотрудничестве по форме согласно [приложению № 1](#) к настоящему Положению.



Комментарий LexUz

В абзац второй пункта 4 внесено изменение постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 22 ноября 2021 года № 705. См. текст на узбекском языке.

Текст договора о сотрудничестве юридического лица, осуществляющего на основании лицензии деятельность по организованному набору и трудоустройству лиц, ищущих работу за пределами Республики Узбекистан, с иностранным работодателем и (или) иностранным партнером по трудоустройству лиц, ищущих работу за пределами Республики Узбекистан, размещается на официальном веб-сайте юридического лица, осуществляющего

на основании лицензии деятельность по организованному набору и трудоустройству лиц, ищущих работу за пределами Республики Узбекистан.

Предоставление юридическим лицом, осуществляющим на основании лицензии деятельность по организованному набору и трудоустройству лиц, ищущих работу за пределами Республики Узбекистан, соответствующих услуг без заключения договора о сотрудничестве с иностранным работодателем и (или) иностранным партнером по трудоустройству лиц, ищущих работу за пределами Республики Узбекистан, запрещается.

(пункт 4 дополнен абзацами вторым — четвертым постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 декабря 2020 года № 764 — Национальная база данных законодательства, 03.12.2020 г., № 09/20/764/1591)

Направляющая организация проводит системную разъяснительную работу среди населения об условиях и требованиях законодательства для трудоустройства за рубежом.

5. Агентству получение лицензии на осуществление деятельности по организованному набору не требуется.

6. Если международными договорами Республики Узбекистан установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены настоящим Положением, применяются правила международного договора.

Глава 2. Формирование единой базы данных работников

7. Единая база данных работников включает в себя следующую информацию о соискателе: Ф.И.О., паспортные данные, дата и год рождения, место жительства, контактные телефоны, образование, специальность, опыт работы, другие навыки, фотография.

8. Источниками информации, вносимой в базу данных, являются:

информация, внесенная соискателем самостоятельно;

информация, внесенная с согласия соискателя направляющей организацией;

информация, внесенная с согласия соискателя районными (городскими) центрами по содействию занятости.

9. Каждому соискателю, зарегистрированному в единой базе данных, присваивается личный номер регистрации.

См. предыдущую редакцию.

9¹. Перед включением соискателя в единую базу данных ему направляется письменное уведомление юридическим лицом, осуществляющим организованную направлению граждан Республики Узбекистан на работу за границу на основании соответствующей лицензии.

В уведомлении указываются сведения о недопустимости взимания платы с граждан юридическим лицом, осуществляющим на основании лицензии деятельность по организованному набору и трудоустройству лиц, ищущих работу за пределами Республики Узбекистан, за оказанные услуги по трудоустройству, а также почтовые адреса и номера контактных телефонов частного агентства занятости и Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, для обращения в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения договорных обязательств частным агентством занятости.

(пункт 9¹ введен постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 декабря 2020 года № 764 — Национальная база данных законодательства, 03.12.2020 г., № 09/20/764/1591)

10. При соответствующем требовании соискателя информация о персональных данных должна быть скрыта для третьих лиц.

11. На основании обращений соискателей направляющая организация имеет право самостоятельно формировать собственную базу данных соискателей.

12. Центры по содействию занятости населения могут использовать единую базу данных для трудоустройства соискателей на территории Республики Узбекистан.

13. Ответственность за достоверность представленной в единой базе данных работников информации возлагается на соискателя.

Глава 3. Поиск работодателей за рубежом

14. Трудоустройство соискателей Республики Узбекистан за рубежом рекомендуется осуществлять с работодателями, включенными в Реестр работодателей.

15. Данные об иностранных работодателях включаются в Реестр работодателей на основании информации, полученной от:

Агентства;

См. предыдущую редакцию.

направляющих организаций и атташе по трудовым вопросам консульских учреждений Республики Узбекистан в течение одного рабочего дня на основании заявки, направленной в Агентство, по форме согласно [приложению № 2](#) к настоящему Положению.

(абзац третий пункта 15 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 декабря 2020 года № 764 — Национальная база данных законодательства, 03.12.2020 г., № 09/20/764/1591)

16. Реестр работодателей ведется Агентством и размещается на официальных веб-сайтах Министерства занятости и трудовых отношений и Агентства.

17. Данные из Реестра работодателей являются открытыми и публикуются на веб-сайте Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и Агентства для их свободного использования всеми направляющими организациями.

18. Организованный набор для трудоустройства за рубежом соискателей для иностранных работодателей, не включенных в Реестр работодателей, а также ранее нарушавших трудовое и иное законодательство, как в Республике Узбекистан, так и в государствах их трудоустройства, не рекомендуется.

19. В целях формирования объективной, прозрачной и благонадежной информации Агентство, направляющая организация, атташе по трудовым вопросам консульских учреждений Республики Узбекистан на постоянной основе:

обеспечивают сбор информации о возможностях трудоустройства трудовых мигрантов в других странах;

проводят собеседования с потенциальными работодателями;

выезжают к иностранному работодателю и детально рассматривают условия трудового договора, условия труда и проживания трудового мигранта;

размещают Реестр работодателей и информацию о вакансиях на соответствующих веб-сайтах.

20. В случаях получения информации о нарушениях со стороны иностранного работодателя Агентством совместно с атташе по вопросам трудовой миграции консульских учреждений Республики Узбекистан проводится изучение с выездом в места трудоустройства граждан. По итогам проведенного изучения составляется акт.

21. В случае подтверждения фактов нарушений, указанных в акте по итогам изучения, Агентство в установленном порядке принимает срочные меры по исключению неблагонадежного иностранного работодателя из Реестра работодателей.

22. В отношении трудовых мигрантов, ранее трудоустроенных и желающих продолжить трудовую деятельность в организациях, исключенных из Реестра работодателей, будут сохраняться все договорные условия между соискателем и направляющей организацией — до полного их выполнения.

23. В отношении трудовых мигрантов, оставшихся без работы по вине иностранного работодателя, принимаются меры по повторному трудоустройству или меры по возвращению их на родину.

Глава 4. Организация и проведение отбора соискателей

24. Направляющая организация осуществляет отбор соискателей на основе базы данных соискателей, собственных маркетинговых разработок и по предварительной договоренности с иностранным работодателем.

См. предыдущую редакцию.

Юридическое лицо, осуществляющее деятельность по направлению в организованном порядке граждан Республики Узбекистан за границу на основании соответствующей лицензии, оказывает заявителю информационно-консультационные услуги в сфере трудоустройства в соответствии с Типовым договором по форме согласно [приложению № 3](#) к настоящему Положению.



Комментарий LexUz

В абзац второй пункта 24 внесено изменение постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 22 ноября 2021 года № 705. См. текст на узбекском языке.

Стоимость информационно-консультационных услуг, предоставляемых на основании договоров об оказании услуг в сфере занятости, не должна превышать однократный размер базовой расчетной величины, установленный законодательством.

(пункт 24 дополнен абзацами вторым и третьим постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 декабря 2020 года № 764 — Национальная база данных законодательства, 03.12.2020 г., № 09/20/764/1591)

См. предыдущую редакцию.

25. Кандидаты, выезжающие за рубеж путем организованной трудовой миграции, до направления на работу обучаются профессиям в государственных и негосударственных образовательных организациях, за исключением лиц, отвечающих квалификационным требованиям иностранного работодателя.

Направляющая организация имеет право запросить при необходимости у соискателя документ, подтверждающий его квалификацию и уровень знания иностранного языка.

При отсутствии документа, подтверждающего квалификацию соискателя, он проходит обучение профессиям в государственных и негосударственных образовательных организациях.

(пункт 25 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 декабря 2020 года № 764 — Национальная база данных законодательства, 03.12.2020 г., № 09/20/764/1591 — Вступает в силу с 1 января 2021 года)

26. Агентство может проводить тестирование на знание иностранного языка и профессиональную пригодность без получения соответствующего разрешительного документа на право осуществления данного вида деятельности.

27. Не допускается привлечение к организованному набору соискателей, не отвечающих требованиям по квалификации и уровню знания языка, заявленным со стороны иностранного работодателя, а также имеющих ограничения на выезд за границу.

Глава 5. Предвыездная адаптация соискателей

28. Направляющая организация после достижения необходимых согласований с иностранным работодателем формирует группу для отправки соискателей на работу в государство трудоустройства.

См. предыдущую редакцию.

29. По итогам формирования группы направляющая организация заключает договор с соискателем о предоставлении услуг по трудоустройству за рубежом согласно типовому договору по форме согласно [приложению № 4](#) к настоящему Положению.



Комментарий LexUz

В абзац первый пункта 29 внесено изменение постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 22 ноября 2021 года № 705. См. текст на узбекском языке.

Договор об оказании услуг регистрируется направляющей организацией в режиме реального времени в информационной системе «labor-migration» Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

(пункт 29 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 декабря 2020 года № 764 — Национальная база данных законодательства, 03.12.2020 г., № 09/20/764/1591)

См. предыдущую редакцию.

30. Запрещается взимание платы за услуги по трудоустройству с кандидатов (за исключением информационных и консультационных услуг в сфере трудоустройства).

Оплата услуг по трудоустройству кандидатов осуществляется за счет средств работодателя.

(пункт 30 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 декабря 2020 года № 764 — Национальная база данных законодательства, 03.12.2020 г., № 09/20/764/1591)

31. Направляющая организация обеспечивает предварительное прохождение трудовыми мигрантами учебно-подготовительных, адаптационных мероприятий по повышению их конкурентоспособности, исходя из специфики стран направления, включая:

ознакомление соискателя с проектом трудового договора, заключаемого с иностранным работодателем, условиями проживания и труда, получение его согласия с условиями договора;

проведение медицинского освидетельствования соискателя, в том числе на предмет наличия туберкулёзных, психических, венерических заболеваний и наркотической зависимости;

при необходимости содействие соискателю в оформлении соответствующих документов для получения выездной визы;

проведение краткосрочных курсов по изучению соответствующего иностранного языка, традиции и законодательства государства трудоустройства, по технике безопасности, профилактике религиозного экстремизма и терроризма, предупреждению распространения инфекций, передающихся половым путем, и ВИЧ-инфекции;

организация процесса страхования жизни и здоровья соискателя.

32. В случае обнаружения у соискателя заболеваний, представляющих опасность для окружающих, и/или заболеваний, препятствующих осуществлению временной трудовой деятельности, соискатель отстраняется от предвыездной адаптации до полного выздоровления.

Глава 6. Отправка соискателей

33. В целях создания благоприятных условий и удобств для соискателей направляющая организация осуществляет централизованное бронирование и приобретение билетов на железнодорожный, авиа- и автотранспорт.

34. В целях обеспечения безопасного следования соискателей к месту осуществления временной трудовой деятельности за пределами республики, предотвращения дорожно-транспортных происшествий по пути следования отправка соискателей осуществляется исключительно через перевозчиков, имеющих соответствующую лицензию.

35. Отправка соискателей в государство трудоустройства осуществляется по согласованию с иностранным работодателем группами в сопровождении работника направляющей организации.

36. По прибытии в пункт назначения направляющая организация принимает меры по обеспечению необходимых условий для соискателей до момента трудоустройства (патент, вводный инструктаж, проживание, медицинское освидетельствование и др.)

См. предыдущую редакцию.

37. По итогам проведенных мероприятий составляется акт о трудоустройстве соискателя по форме согласно [приложению № 5](#) к настоящему Положению, к которому также прилагаются копии трудовых договоров между соискателем и иностранным работодателем.

(абзац первый пункта 37 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 декабря 2020 года № 764 — Национальная база данных законодательства, 03.12.2020 г., № 09/20/764/1591)

Второй экземпляр акта о трудоустройстве с приложением копий трудовых договоров представляется направляющей организацией в Агентство в электронном виде с подтверждением электронной цифровой подписью.

38. В случае необеспечения иностранным работодателем оговоренных требований в части социальных и бытовых условий, условий оплаты труда или возникли иные вопросы, повлекшего за собой отказ работодателя трудоустроить трудового мигранта, направляющая организация принимает экстренные меры по трудоустройству соискателя к другому иностранному работодателю.

39. В случае невозможности трудоустройства соискателя в соответствии с ранее оговорёнными требованиями направляющая организация обязана обеспечить возвращение соискателя на родину.

В случае неисполнения указанного обязательства со стороны направляющей организации Агентство принимает срочные меры по обеспечению возврата соискателя на родину за счет средств, зарезервированных направляющей организацией в Фонде поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Глава 7. Мониторинг деятельности трудовых мигрантов

40. Мониторинг деятельности трудовых мигрантов, защита их прав, свобод и законных интересов в государстве трудоустройства осуществляется:

атташе по вопросам внешней трудовой миграции консульских учреждений Республики Узбекистан;

зарубежными представительствами Агентства;

государственными и негосударственными зарубежными партнерами Агентства;

направляющими организациями;

негосударственными некоммерческими организациями;

другими организациями.

41. Агентство является специальным уполномоченным органом Республики Узбекистан по осуществлению мониторинга всех нижеследующих аспектов в рамках защиты трудовых мигрантов от недобросовестного работодателя и в профилактике правонарушений со стороны трудовых мигрантов:

заключение соглашений с иностранными работодателями, имеющими официальную регистрацию или аккредитацию в полномочных органах своей страны для привлечения трудовых мигрантов с целью осуществления временной трудовой деятельности;

осуществление контроля составляемых направляющими организациями договоров на оказание услуг по организованному набору соискателей и трудовых договоров, заключенных трудовыми мигрантами с иностранными работодателями с целью обеспечения их соответствия требованиям законодательства и нормам международного трудового и иного законодательства;

соблюдение норм обеспечения заработной платы трудовым мигрантам на уровне не ниже заработной платы, установленной в государстве трудоустройства для соответствующей категории работников;

соблюдение норм обеспечения достойных условий проживания и работы, установленных в стране трудоустройства.

42. При необходимости Агентство и его зарубежные представительства проводят встречи по обсуждению различных вопросов, представляющих интерес для трудовых мигрантов, оказывают содействие в получении медицинских услуг, обеспечивают защиту прав и интересов трудовых мигрантов в случаях нарушения их со стороны работодателя.

43. Финансирование процедур по защите прав и интересов трудовых мигрантов осуществляется за счет средств Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан,

осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Глава 8. Заключительное положение

44. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

См. предыдущую редакцию.

(приложение № 1 утратило силу постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 22 ноября 2021 года № 705)

См. предыдущую редакцию.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к положению о порядке организованного набора граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности за рубежом

(обозначение приложения № 2 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 декабря 2020 года № 764 — Национальная база данных законодательства, 03.12.2020 г., № 09/20/764/1591)

См. предыдущую редакцию.

ЗАЯВКА

зарубежных представительств Агентства по внешней трудовой миграции, атташе по трудовым вопросам консульских учреждений Республики Узбекистан, направляющих организаций для включения иностранного работодателя в Реестр работодателей для трудоустройства за рубежом

(наименование зарубежных представительств Агентства, атташе по трудовым вопросам, направляющей организации)

представляет нижеследующую информацию о проверенном иностранном работодателе, которому законодательством государства трудоустройства предоставлено право трудоустраивать трудовых мигрантов, для включения его в Реестр работодателей для трудоустройства за рубежом:

Название организации	
Вид деятельности	
Местонахождение (почтовый адрес)	
Номер телефона	
E-mail	
Адрес веб-сайта	
Дата и номер государственной регистрации	
Уставный капитал	
Номер лицензии	
Страна и город трудоустройства	
Другая информация	
Контактное лицо (Ф.И.О., должность, контактный телефон)	
Руководитель организации (Ф.И.О., должность, контактный телефон)	
Заключение заявителя	

(заявитель)

(подпись)

(приложение № 1 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 10 августа 2019 года № 661 — Национальная база данных законодательства, 11.08.2019 г., № 09/19/661/3571)

См. предыдущую редакцию.

(приложение № 3 утратило силу постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 22 ноября 2021 года № 705)

См. предыдущую редакцию.

(приложение № 4 утратило силу постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 22 ноября 2021 года № 705)

См. предыдущую редакцию.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к положению о порядке организованного набора граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности за рубежом

(обозначение приложения № 5 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 декабря 2020 года № 764 — Национальная база данных законодательства, 03.12.2020 г., № 09/20/764/1591)

АКТ

о трудоустройстве граждан Республики Узбекистан

« ____ » _____ 20 ____ год г. _____

Настоящий акт составлен о том, что на основании договора об оказании услуг по трудоустройству граждан Республики Узбекистан за рубежом от « ____ » _____ 20 ____ года № ____ между _____, действующим

(направляющая организация)

на основании (направляющая организация) Устава и лицензии № _____, и

_____,

(направляющая организация)

подписанного в рамках (иностранный работодатель) системы организованного набора граждан Республики Узбекистан для трудоустройства на территории _____, прибыли граждане

(сторона
трудоустройства)

Республики Узбекистан в следующем составе:

№	Ф.И.О.	Дата рождения	Серия и номер паспорта	Вид деятельности

Направляющая организация:

Работодатель:

,

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

к постановлению Кабинета Министров от 12 сентября 2018 года №725

ПЕРЕЧЕНЬ

некоторых решений Правительства Республики Узбекистан, признаваемых утратившими силу

1. **Постановление** Кабинета Министров от 12 ноября 2003 г. № 505 «О мерах по совершенствованию организации трудовой деятельности граждан Республики Узбекистан за рубежом» (СП Республики Узбекистан 2003 г., № 11, ст. 117).

2. **Пункт 2** приложения № 6 к постановлению Кабинета Министров от 23 августа 2011 г. № 240 «Об утверждении Положений о медико-социальных учреждениях Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан» (СП Республики Узбекистан, 2011 г., № 8, ст. 71).

3. **Пункт 5** приложения № 2 к постановлению Кабинета Министров от 17 ноября 2011 г. № 307 «Об утверждении положения о порядке проставления апостиля» (СЗ Республики Узбекистан, 2011 г., № 47, ст. 489).

4. **Пункт 48** приложения № 1 к постановлению Кабинета Министров от 1 ноября 2012 г. № 313 «О внесении изменений и дополнений, а также признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Узбекистан (Указ Президента Республики Узбекистан от 16 июля 2012 года № УП-4453 «О мерах по кардинальному сокращению статистической, налоговой, финансовой отчетности, лицензируемых видов деятельности и разрешительных процедур») (СП Республики Узбекистан, 2012 г., № 11, ст. 79).

5. **Пункт 15** приложения № 1 к постановлению Кабинета Министров от 13 марта 2017 г. № 130 «О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Республики Узбекистан (Указ Президента Республики Узбекистан от 22 февраля 2016 года № УП-4782 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы социальной поддержки и медико-социальной помощи уязвимым слоям населения» и постановление Президента Республики Узбекистан от 24 февраля 2016 года № ПП-2498 «О мерах по совершенствованию организации деятельности Министерства труда Республики Узбекистан»)» (СП Республики Узбекистан, 2017 г., № 3, ст. 24).

6. **Пункт 15** приложения № 1 к постановлению Кабинета Министров от 8 сентября 2017 г. № 703 «О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Республики Узбекистан (Указ Президента Республики Узбекистан от 24 мая 2017 года № УП-5052 «О мерах по дальнейшему совершенствованию государственной политики в сфере занятости и коренному повышению эффективности деятельности органов по труду» и постановление Президента Республики Узбекистан от 24 мая 2017 года № ПП-3001 «О мерах по организации деятельности Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан»)» (СЗ Республики Узбекистан, 2017 г., № 37, ст. 990).

(Национальная база данных законодательства, 13.09.2018 г., № 09/18/725/1874; 31.12.2018 г., № 09/18/1066/2428, 11.08.2019 г., № 09/19/661/3571; 01.01.2020 г., № 07/20/4555/4257, 04.06.2020 г., № 10/20/3238/0712; 03.12.2020 г., № 09/20/764/1591; 31.07.2021 г., № 07/21/5205/0736, 02.03.2022 г., № 07/22/149/0186)