

УТВЕРЖДЕНО
Председатель Национального
статистического комитета
Республики Беларусь

И.В.Медведева
«29» декабря 2017 г.

ПОРЯДОК
отбора работников для направления
на обучение в учреждения образования

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Порядок определяет критерии отбора руководящих работников и специалистов органов государственной статистики, направляемых на обучение в учреждения образования республики.

Обучение персонала системы Национального статистического комитета Республики Беларусь (далее – Белстат) включает в себя подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

2. Основной целью подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров является приобретение, углубление и обновление профессиональных знаний для обеспечения соответствия уровня профессиональной подготовки содержанию и объему должностных обязанностей.

3. Основными задачами обучения являются обеспечение высокого уровня квалификации и компетентности персонала.

4. Направление на обучение осуществляется в соответствии с Законом Республики Беларусь от 14 июня 2003 года «О государственной службе в Республике Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., № 70, 2/953), Указом Президента Республики Беларусь от 26 июля 2004 г. № 354 «О работе с руководящими кадрами в системе государственных органов и иных государственных организаций» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 120, 1/5712), Указом Президента Республики Беларусь от 2 июня 2009 г. № 275 «О некоторых мерах по совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в сфере управления» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 136, 1/10739),

постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 июля 2011 г. № 954 «Об отдельных вопросах дополнительного образования взрослых» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., № 86, 5/34189).

ГЛАВА 2

НАПРАВЛЕНИЕ НА ПОДГОТОВКУ И ПЕРЕПОДГОТОВКУ

5. Подготовка и переподготовка руководящих кадров и специалистов органов государственной статистики за счет средств республиканского бюджета осуществляется в Академии управления при Президенте Республики Беларусь (далее – Академия управления) в соответствии с государственным заказом.

6. На основании выделенных примерных квот на подготовку и переподготовку специалистов Белстатом и территориальными органами государственной статистики осуществляется отбор кандидатов на обучение в соответствии с критериями, установленными законодательством, и с учетом потребности органов государственной статистики в повышении уровня теоретической и практической подготовки специалистов, освоения ими новых знаний, получения дополнительных специальностей.

7. Подготовка на первой ступени высшего образования направлена на формирование и развитие профессиональной, практико-ориентированной компетентности, необходимой для решения задач в профессиональной сфере деятельности.

8. При направлении работников на подготовку для получения второго и последующего высшего образования первой ступени по специальности «Государственное строительство» необходимо учитывать следующие критерии отбора:

- наличие высшего образования;
- занятие руководящей должности;
- возраст (до 45 лет);
- общий стаж руководящей работы не менее 5 лет;
- нахождение работника в резерве руководящих кадров;
- деловые и личностные качества работника;
- знание иностранного языка в объеме, необходимом для сдачи вступительных испытаний.

9. При направлении работников на подготовку для получения второго и последующего высшего образования первой ступени,

включенных в единый перспективный кадровый резерв, необходимо учитывать следующие критерии отбора:

- наличие высшего образования;
- нахождение работника в перспективном кадровом резерве;
- деловые и личностные качества работника;
- стаж работы в системе Белстата (не менее 1 года);
- мотивация работника (желание работника повысить уровень профессиональной подготовки, стремление к профессиональному развитию);
- знание иностранного языка в объеме, необходимом для сдачи вступительных испытаний.

10. Подготовка на второй ступени высшего образования (магистратура) направлена на формирование знаний, умений и навыков научно-исследовательской работы и обеспечивающая получение степени магистра.

11. При направлении работников на подготовку для получения высшего образования второй ступени необходимо учитывать следующие критерии отбора:

- наличие высшего образования;
- возраст (до 45 лет);
- занятие руководящей должности;
- нахождение работника в резерве руководящих кадров;
- деловые и личностные качества работника;
- стаж работы в системе Белстата (не менее 1 года);
- мотивация работника;
- знание иностранного языка в объеме, необходимом для сдачи вступительных испытаний.

12. Переподготовка – вид дополнительного профессионального образования, направленный на приобретение, углубление и обновление профессиональных знаний, умений и навыков специалистов для выполнения нового вида профессиональной деятельности или получения дополнительной квалификации.

13. При направлении работников на переподготовку необходимо учитывать следующие критерии отбора:

- наличие высшего образования;
- занятие руководящей должности;
- нахождение работника в резерве руководящих кадров;
- возраст (до 45 лет);
- деловые и личностные качества работника;
- стаж работы в системе Белстата (не менее 1 года);
- мотивация работника.

14. Отбор кандидатов на обучение осуществляется в несколько этапов:

- проведение опроса работников, соответствующих критериям, установленным законодательством, с целью выявления желающих пройти обучение;
- выявление мнения руководителей о планировании карьерного роста работника, его потенциальных и перспективных возможностях;
- рассмотрение и анализ представленных территориальными органами государственной статистики в Белстат документов на кандидатов, рекомендуемых на обучение;
- коллегиальное принятие решения о направлении специалистов на обучение.

15. По результатам прохождения подготовки и переподготовки выдается диплом установленного образца.

ГЛАВА 3 НАПРАВЛЕНИЕ НА ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ

16. Повышение квалификации – вид дополнительного профессионального образования, направленный на обновление теоретических и практических знаний работников в связи с повышением требований к уровню квалификации.

17. Направление работников на повышение квалификации за счет средств республиканского бюджета осуществляется в соответствии с государственным заказом в Академии управления.

18. Повышение квалификации работников органов государственной статистики осуществляется также в Институте повышения квалификации и переподготовки экономических кадров учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», учреждении образования «Минский государственный лингвистический университет», учреждениях образования, находящихся на территории соответствующей области, и других учреждениях образования исходя из потребности в обучении работников, необходимости их профессионального развития, освоения новых методов и технологий профессиональной деятельности.

19. При направлении работников на повышение квалификации необходимо учитывать следующие критерии отбора:

- занятие руководящей должности;*
- нахождение работника в резерве руководящих кадров (перспективном кадровом резерве);*
- срок прохождения повышения квалификации по периодичности для руководящих кадров (не реже одного раза в три года) и специалистов (не реже одного раза в пять лет);
- деловые и личностные качества работника;
- мотивация работника;
- результаты последней аттестации;
- применение полученных знаний в практической работе.

20. При направлении работников на повышение квалификации в учреждение образования «Минский государственный лингвистический университет» за счет средств республиканского бюджета необходимо учитывать следующие критерии отбора:

- наличие высшего образования;
- базовый уровень знаний иностранного языка;
- стаж работы в системе Белстата (не менее 1 года);
- деловые и личностные качества работника;
- мотивация работника (желание работника повысить уровень владения иностранным языком);
- применение полученных знаний в практической работе.

21. По результатам прохождения повышения квалификации выдается документ установленного образца.

ГЛАВА 4

ПРЕИМУЩЕСТВЕННОЕ ПРАВО ДЛЯ НАПРАВЛЕНИЯ НА ОБУЧЕНИЕ

22. При отборе специалистов для направления на обучение преимущественным правом пользуются работники:

- достигшие наилучших результатов в своей работе;
- обладающие лидерскими, организаторскими и управленческими способностями, умением работать с людьми;
- активно применяющие имеющиеся знания в своей практической деятельности;
- обладающие аналитическими способностями и креативным мышлением.

* Только для Академии управления