

УТВЕРЖДЕНО
Приказ Национального
статистического комитета
Республики Беларусь
07.06.2024 № 64

ПРАВИЛА
профессиональной этики государственных
гражданских служащих органов
государственной статистики

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие Правила представляют собой свод норм, определяющих требования, предъявляемые к поведению государственных гражданских служащих органов государственной статистики (далее – гражданские служащие) при исполнении ими своих обязанностей, во взаимоотношениях с гражданами, респондентами, пользователями, работниками государственных органов и организаций, коллегами.

2. Граждане, респонденты, пользователи, работники государственных органов и организаций, обратившиеся в органы государственной статистики, вправе рассчитывать на то, что гражданский служащий будет предельно полно использовать свои знания и опыт при осуществлении профессиональной деятельности, беспристрастно и честно выполнять возложенные на него обязанности.

3. Руководство органов государственной статистики берет на себя ответственность за реализацию настоящих Правил, обеспечение понимания, применения и поддержки ее всеми гражданскими служащими органов государственной статистики.

4. В своей профессиональной деятельности гражданский служащий должен руководствоваться Конституцией Республики Беларусь, Общими требованиями служебной этики государственных гражданских служащих согласно приложению к Закону Республики Беларусь от 1 июня 2022 г. № 175-З «О государственной службе», иными актами законодательства, настоящими Правилами.

ГЛАВА 2
ПРИНЦИПЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

5. Профессиональная деятельность гражданского служащего должна быть основана на чувстве патриотизма, гражданственности, высокой нравственности и добропорядочности, духовно-нравственных ценностях, осознании единства общественных и государственных интересов, ответственности за результаты профессиональной деятельности.

6. Профессиональная деятельность и поведение гражданского служащего должны способствовать поддержанию престижа государственной гражданской службы в органах государственной статистики и повышению ее общественного статуса, содействовать формированию позитивного облика органов государственной статистики.

7. Гражданский служащий не должен допускать действий и поступков, порочащих государственную гражданскую службу в органах государственной статистики и несовместимых с занятием государственной гражданской должности в этих органах, а также воздерживаться от поведения, которое могло бы нанести ущерб авторитету органов государственной статистики.

Личная репутация гражданского служащего является основой авторитета органов государственной статистики. Гражданский служащий обязан отстаивать интересы органов государственной статистики.

8. Гражданский служащий должен исполнять свои служебные обязанности честно и добросовестно, на высоком уровне профессионализма, эффективно решать поставленные задачи, связанные с исполнением должностных функций, не допуская формализма и волокиты, проявляя при этом допустимую самостоятельность, высокую организованность, требовательность и принципиальность.

9. При исполнении служебных обязанностей гражданский служащий должен соблюдать общепринятые правила поведения, вести себя с достоинством, придерживаться официального обращения к другим гражданским служащим, гражданам, респондентам, пользователям, работникам государственных органов и организаций.

10. Общественное мнение, возможная критика деятельности органов государственной статистики или гражданского служащего не должны влиять на правомерность и обоснованность его действий при исполнении служебных обязанностей.

11. Гражданскому служащему при исполнении служебных обязанностей не следует вступать в отношения с руководством и сотрудниками респондента, пользователя, государственных органов и организаций, которые могут его скомпрометировать вызвать сомнения относительно его беспристрастности и независимости.

В своей профессиональной деятельности гражданский служащий не должен допускать того, чтобы личные, семейные, общественные или другие отношения отрицательно влияли на его поведение на службе и на качество профессиональной деятельности.

12. Гражданский служащий не вправе распространять и (или) представлять конфиденциальную информацию, ставшую ему известной в связи с исполнением служебных обязанностей, в том числе информацию о частной жизни граждан и их персональные данные, а также не вправе

использовать такую информацию в целях, непосредственно не связанных с выполнением служебных обязанностей.

Гражданский служащий обязан обеспечивать конфиденциальность первичных статистических и индивидуальных административных данных и их использование исключительно при осуществлении государственной статистической деятельности.

13. Гражданский служащий при организации государственных статистических наблюдений должен обосновано подходить к способам сбора первичных статистических данных с учетом умеренности возлагаемой на респондентов нагрузки, ее соразмерности потребностям пользователей, активно используя при этом административные данные и иную информацию, приемы проведения выборочных государственных статистических наблюдений, методы оценки и приближения, уделяя особое внимание эффективности и бережному (экономному) использованию ресурсов.

14. Гражданский служащий должен обеспечивать своевременность, объективность и доступность официальной статистической информации для широкого круга пользователей в ясной и понятной форме, сопровождая официальную статистическую информацию метаданными и пояснениями.

При формировании, распространении и (или) представлении официальной статистической информации гражданский служащий не должен допускать влияния на свою деятельность со стороны кого бы то ни было, в том числе работников государственных органов и организаций, независимо от занимаемой должности и положения, коллег, родственников, друзей или знакомых.

15. Гражданский служащий должен соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и использовать рабочее время для эффективного (производительного) труда.

16. Гражданский служащий не должен допускать своими действиями (бездействием) и решениями проявлений коррупции, обязан соблюдать нормы законодательства о борьбе с коррупцией, оказывая содействие пресечению любого проявления коррупции в органах государственной статистики и за их пределами. О любых попытках своих коллег, руководства, третьих лиц понудить гражданского служащего к нарушению норм этического поведения он немедленно должен информировать непосредственное либо вышестоящее руководство.

Гражданский служащий должен соблюдать установленный порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

ГЛАВА 3

ОТНОШЕНИЯ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО С ГРАЖДАНАМИ, РЕСПОНДЕНТАМИ, ПОЛЬЗОВАТЕЛЯМИ, РАБОТНИКАМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ И ОРГАНИЗАЦИЙ

17. В работе с гражданами, респондентами, пользователями, работниками государственных органов и организаций гражданского служащего должны отличать вежливое, корректное обращение, терпение, тактичность, доброжелательность и уважение, стремление глубоко разобраться в сути вопроса, умение выслушать собеседника и понять его позицию, взвешенность и аргументированность при принятии решений. Гражданский служащий должен уважать права граждан, не терять самообладание и достоинство при общении с людьми.

К такому же поведению гражданский служащий призван побуждать своих коллег, работников других государственных органов и организаций.

18. Гражданский служащий должен игнорировать действия граждан, которые своим поведением пытаются спровоцировать его на совершение компрометирующих поступков.

19. При взаимодействии с респондентами гражданский служащий должен стремиться к созданию для них режима наибольшего благоприятствования, доверию к добросовестным респондентам и готовности строить взаимоотношения с респондентами на основе доброжелательности и сотрудничества, информировать респондентов о том, что представляемые ими первичные статистические данные также полезны для них, а также о гарантии их конфиденциальности, своевременно давать исчерпывающие ответы на вопросы респондентов, относящиеся к государственной статистической деятельности.

20. Гражданский служащий по поручению либо с согласия руководства, в том числе в силу своих служебных обязанностей, должен активно участвовать в освещении вопросов составления и порядка представления первичных статистических данных путем выступления в организациях, проведения индивидуальных консультаций, круглых столов и семинаров с респондентами, а также давать необходимые разъяснения об организации и ведении государственной статистики, использовании официальной статистической методологии в Республике Беларусь, в том числе в средствах массовой информации, комментировать неправильные использование или трактовку официальной статистической информации.

21. Гражданский служащий не должен:

наносить ущерб авторитету органов государственной статистики, респондентам, репутации должностных лиц и граждан распространением не полностью проверенной информации;

давать пренебрежительные отзывы о работе других гражданских служащих или проводить необоснованные сравнения своей работы с работой других гражданских служащих.

ГЛАВА 4

ОТНОШЕНИЯ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО С КОЛЛЕГАМИ И ПОДЧИНЕННЫМИ

22. Профессионализм гражданских служащих и конструктивное сотрудничество друг с другом являются основой эффективной деятельности органов государственной статистики.

Гражданский служащий обязан строить свои отношения с коллегами по работе на принципах взаимоуважения, доверия и профессионального взаимодействия, быть предупредительным и тактичным по отношению к коллегам, информируя их по вопросам, которые могут помочь им в работе, а также о потенциальных профессиональных трудностях и о других проблемах, требующих профессиональной солидарности, достоверно и оперативно отвечать на запросы и обращения своих коллег, относящиеся к государственной статистической деятельности.

23. Гражданский служащий, наделенный большими по сравнению со своими коллегами служебными полномочиями, должен с пониманием относиться к коллегам, имеющим собственное профессиональное суждение.

24. Гражданские служащие, занимающие руководящие должности, служат примером соблюдения настоящих Правил, продвигают и обеспечивают их разъяснение.

Указанные гражданские служащие способствуют повышению уровня гражданственности, патриотизма и социальной ответственности, формированию корпоративной культуры органов государственной статистики.

25. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, быть примером доброжелательности и внимательности к людям, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

ГЛАВА 5

ПОВЫШЕНИЕ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ СВОЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ

26. Гражданский служащий должен постоянно совершенствовать свои профессиональные знания и умения, расширять общий кругозор,

поддерживать свою квалификацию на высоком уровне, необходимом для надлежащего исполнения служебных обязанностей.

27. Гражданский служащий должен занимать активную гражданскую позицию, вносить предложения по совершенствованию профессиональной служебной деятельности.

28. Гражданский служащий, имеющий большой профессиональный и жизненный опыт, должен служить примером дисциплинированности для молодых специалистов, передавать им свои знания и накопленные многими поколениями традиции профессионального мастерства.

ГЛАВА 6

ОЦЕНКА СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВИЛ

29. Оценка соблюдения гражданским служащим настоящих Правил может даваться при подготовке характеризующих материалов и рекомендаций на гражданского служащего при:

- привлечении к ответственности;
- переводе его на другую должность;
- награждении;
- проведении аттестации;
- премировании.