



ICLS/20/2018/Guidelines

20^я Международная конференция статистиков труда
Женева, 10-19 октября 2018

Руководящие принципы в отношении статистики международной трудовой миграции

Руководящие принципы в отношении статистики международной трудовой миграции

Преамбула

20-я Международная конференция статистиков труда (МКСТ),

В ответ на резолюцию, касающуюся дальнейшей работы по статистике трудовой миграции, принятую 19-й Международной конференцией статистиков труда (2013 год),

Напоминая о принципах, изложенных в Конституции МОТ (1919), Конвенции о принудительном труде 1930 г. (№ 29), Конвенции о трудящихся-мигрантах (пересмотренной) 1949 г. (№ 97) и соответствующей Рекомендации о трудящихся-мигрантах (пересмотренной) 1949 г. (№ 86), Конвенции о статусе беженцев (1951 г.) и Протоколе к ней о статусе беженцев (1967 г.), Конвенции о трудящихся-мигрантах МОТ № 143 (дополнительные положения) 1975 г. (№ 143) и сопровождающей Рекомендации о трудящихся-мигрантах 1975. (№ 151), Рекомендации о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия 2017 года (№ 205), Международной конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей (1990 год), Конвенция Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности и протоколах к ней (2003), Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 года с поправками, итогах Трехстороннего совещания по вопросам, касающимся рыбаков-мигрантов (2017 год), и в соответствующих международных и региональных инструментах, в частности Генеральном соглашении о торговле услугами (1995 год), режим 4,

Следуя резолюции, касающейся регулирования справедливой и эффективной трудовой миграции (2017), Повестке дня в области устойчивого развития, принятой Генеральной ассамблеей ООН (2015), и Докладу Генерального секретаря МОТ *Справедливая миграция: Формирование программы МОТ*, (2014),

Рассмотрев соответствующие тексты Рекомендаций по статистике международной миграции, редакция 1 (1998), принятых Статистической комиссией ООН; резолюции, касающейся статистики детского труда, принятой 18-й Международной конференцией статистиков труда (МКСТ) в 2008 г.; Международных рекомендаций по статистике туризма, 2008; резолюции, касающейся статистики трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы, принятой 19-й МКСТ в 2013 г., и Принципов и рекомендаций в отношении переписей населения и жилищного фонда, редакция 3 (2017), принятых Статистической комиссией,

Признавая, что, хотя значительное большинство международных мигрантов являются трудящимися-мигрантами, международная трудовая миграция представляет собой более широкое явление, чем то, что отражено в Рекомендациях по статистике международной миграции, редакция 1, поэтому существует необходимость в международных рекомендациях по всем аспектам международной трудовой миграции; что отсутствие комплексной статистической

информации о международной трудовой миграции и ее влиянии на национальное развитие препятствует эффективной интеграции трудовой миграции в национальные стратегии развития, а также что отсутствие международных стандартов в отношении концепций, определений и методологий для измерения международной трудовой миграции и трудящихся-мигрантов продолжает оставаться основным препятствием для производства согласованной статистики,

Признавая, что правоохранительные органы в странах могут иметь полномочия по регулированию международной миграции на свои территории и с их территорий и что регистрация, проводимая для применения и обеспечения соблюдения таких норм, может служить основой для статистики,

Сознавая значение основанного на правах человека подхода МОТ к трудовой миграции и то, что методы и меры, касающиеся международной трудовой миграции и трудящихся-мигрантов в конкретной стране, будут зависеть от национального контекста и политических приоритетов и конкретных потребностей пользователей, а также то, что их реализация будет, в определенной степени, определяется национальными обстоятельствами,

Одобрив сегодня 18 октября 2018 года, следующие руководящие принципы и рекомендует странам протестировать их концептуальную основу.

Цели и охват

1. Международная трудовая миграция является все большим политическим приоритетом, и необходимо справедливо учитывать интересы стран происхождения и стран назначения, а также интересы трудящихся-мигрантов. Чтобы быть эффективной, политика должна основываться на убедительных данных, включая численность вовлеченных международных трудящихся-мигрантов, их характеристики и структуру занятости. Международная трудовая миграция может принимать форму международной трудовой мобильности, как временное или краткосрочное перемещение людей по странам для целей занятости в контексте свободного передвижения работников в региональных экономических сообществах.
2. Термин «международная трудовая миграция» используется в настоящем руководстве в качестве общего термина для обозначения понятий, связанных с процессом и результатами международной трудовой миграции, и, в частности, следующих трех понятий
 - (а) Международные трудящиеся-мигранты;
 - (б) Международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности;
 - (в) Возвратившиеся международные трудящиеся мигранты
3. Это руководство направлено на оказание поддержки странам в разработке их национальных статистических данных о международной трудовой миграции и на поощрение их к проверке предложенной концептуальной основы.

4. В целом статистика международной трудовой миграции должна охватывать референтное население, включающее всех лиц, которые являются обычными жителями страны, независимо от пола, страны происхождения или гражданства (национальности), в соответствии с Принципами и рекомендациями в отношении переписей населения и жилищного фонда, редакция 3 (2017). Для целей настоящих руководящих принципов референтное население также включает лиц, которые не являются обычными жителями страны, но, тем не менее, находятся в составе рабочей силы или потенциальной рабочей силы или участвуют в любых других формах трудовой деятельности в этой стране, таких как приграничные трудящиеся, сезонные трудящиеся, трудящиеся, работа которых связана с переездами, зарегистрированные и незарегистрированные трудящиеся мигранты, трудящиеся на проекте, трудящиеся целевого найма, моряки и трудящиеся, занятые на стационарных прибрежных установках¹. Беженцы и лица, ищущие убежища, могут быть членами рабочей силы в стране назначения, но их причина отъезда из страны происхождения, предположительно, заключается в поиске международной защиты, а не в поиске работы.
5. В странах со значительным притоком краткосрочных или временных трудящихся-мигрантов, статистика занятости должна, насколько возможно, дополняться информацией о характеристиках занятости непостоянных жителей, работающих на национальной территории, с тем, чтобы можно было проводить анализ их ситуации и влияния на рынок труда
6. Общие концепции и определения, рекомендуемые в данном руководстве, согласуются с действующими международными стандартами и руководящими принципами в области статистики труда, принятыми 19-й МКСТ, Рекомендациями по статистике международной миграции, редакция 1 (1998) и Принципами и рекомендации для проведения переписей населения и жилищного фонда, редакция 3 (2017).
7. Основная задача МОТ состоит в том, чтобы выявлять и измерять численность и потоки международных трудящихся-мигрантов и на этой основе продвигать меры по их защите с использованием правозащитного подхода. Важно содействовать трудовой миграции, которая улучшает благосостояние трудящихся-мигрантов и их семей как в стране их происхождения, так и в стране назначения.
8. Цель настоящих руководящих принципов состоит в том, чтобы помочь странам в развитии их национальной статистической системы путем сбора сопоставимых статистических данных о международной трудовой миграции, с тем, чтобы обеспечить улучшенную информационную базу для различных пользователей с учетом конкретных национальных потребностей и обстоятельств. Такая система должна быть разработана для достижения ряда целей, в частности, для лучшего понимания процесса миграции; оценки социально-демографических характеристик и условий труда и справедливого обращения с различными группами международных трудящихся-мигрантов; а также для изучения относительного положения уязвимых групп международных трудящихся-мигрантов, которые вызывают особую

¹ Международной конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей (1990 год), Статья 2

политическую озабоченность.

9. Для достижения этих целей необходимо разработать интегрированную национальную статистическую систему в консультациях с различными пользователями статистики и, по мере возможности, в соответствии со сбором другой экономической, демографической и социальной статистики. Выбор в отношении рассматриваемых концепций и тем и различной частоты измерения соответствующих переменных и/или сбора отчетности будет зависеть от их национальной значимости и имеющихся ресурсов. Каждая страна должна установить соответствующую стратегию сбора данных и статистической отчетности, которая обеспечивает развитие и устойчивость системы.
10. При разработке своих статистических данных о международной трудовой миграции странам следует приложить усилия для следования рекомендованным ниже руководящим принципам, с тем, чтобы обеспечить международную сопоставимость и позволить оценить тенденции и различия в масштабах, моделях и последствиях для стран и отдельных лиц в отношении численности и потоков международных трудящихся-мигрантов.

Концепции и определения

Резидентное население

11. В соответствии с Принципами и рекомендациями по проведению переписей населения и жилищного фонда, редакция 3, *резидентное население* страны включает всех лиц, обычно проживающих в стране, независимо от пола, национальной принадлежности, гражданства или географического положения места их работы. Это включает лиц без гражданства и неграждан, которые обычно проживают в стране, но не имеют документов на жительство. Сюда также входят обычные жители, которые работают за пределами страны (например, приграничные работники, сезонные работники, другие краткосрочные мигранты, волонтеры и кочевники).

Резидентские производственные единицы

12. В соответствии с определением Системы национальных счетов, резидентская производственная единица – это экономическая единица, чья основная функция состоит в производстве товаров и услуг, и чей центр экономических интересов находится на экономической территории данной страны.

Международные мигранты

13. *Международные мигранты* – это все те жители данной страны, которые когда-либо меняли свою страну обычного проживания. Для целей практического измерения и в соответствии с рекомендациями Организации объединенных наций, к контингенту международных мигрантов относятся «все лица, которые являются

обычными жителями этой страны и которые являются гражданами другой страны (иностранцы) или чье место рождения находится в другой стране (родившиеся за границей). В частности:

- (a) *контингент родившихся за рубежом*, включает лиц, которые имеют место обычного проживания в данной стране, но чье место рождения находится в другой стране. Они относятся к контингенту международных мигрантов, которые мигрировали хотя бы один раз в жизни и в настоящее время проживают вне страны своего рождения. Люди, родившиеся вне страны текущего проживания, но которые являются гражданами этой страны с рождения (например, родившиеся за границей от родителей - граждан данной страны, живущих за границей) иногда исключаются из контингента населения, родившегося за рубежом. Запись страны рождения соответствует географической единице на момент сбора данных. Местные уроженцы могут быть гражданами или иностранцами, или и теми и другими;
- (b) Иностранное население страны включает всех лиц, у которых нет гражданства страны их обычного проживания. Сюда включаются лица без гражданства. Исключаются международные мигранты, которые получили гражданство страны их обычного проживания. Иностранцы могут быть рождены за рубежом или в данной стране.

Международные трудящиеся-мигранты

14. Понятие «*международные трудящиеся-мигранты*» предназначено для измерения текущих трудовых отношений международных мигрантов в стране, независимо от первоначальной цели миграции, и других лиц, которые не являются обычными жителями страны, но имеют текущие трудовые отношения в стране измерения. В этом контексте термины «*международные трудящиеся-мигранты*» и «*международные трудящиеся-мигранты и трудящиеся иностранцы-нерезиденты*» эквивалентны. Для статистических целей они определены как все лица трудоспособного возраста, присутствующие в стране измерения, которые относятся к одной из следующих двух категорий

- (a) *Обычно проживающие лица*: международные мигранты, которые в течение определенного учетного периода, состояли в рабочей силе страны их обычного проживания либо в качестве занятых, либо безработных;
- (b) *Обычно не проживающие лица или иностранные трудящиеся-нерезиденты*: лица, которые в течение определенного отчетного периода не были обычно проживающими жителями в стране, но присутствовали в стране и имели в ней трудовые отношения, то есть были либо занятыми в резидентских производственных единицах в этой стране, либо были в поисках занятости в этой стране.

15. С точки зрения обычного проживания в стране, категория 14 (b) международных трудящихся-мигрантов (обычно не проживающие лица или иностранные трудящиеся-нерезиденты) могут быть названы «резидентами, работающими за границей». С точки зрения страны гражданства, граждане-резиденты,

работающие за границей, и граждане-нерезиденты, работающие за границей, могут быть названы «гражданами, работающими за границей». Аналогично, с точки зрения страны рождения, резиденты, родившиеся в стране и работающие за границей, и нерезиденты, родившиеся в стране и работающие за границей, могут быть названы «лицами, родившимися в стране и работающими за границей».

16. Понятия «население в трудоспособном возрасте», «рабочая сила», «занятость» и «безработица» определены в соответствии с последними международными стандартами, касающимися статистики трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы, следующим образом:

(a) *население в трудоспособном возрасте* определено на основе указанного нижнего возрастного предела (принимая во внимание минимальный возраст для приема на работу или возраст окончания обязательного школьного образования) при отсутствии верхнего возрастного предела. Там, где это уместно, нижний возрастной предел может быть расширен для отдельного измерения трудовых отношений детей международных мигрантов и детей-нерезидентов младше трудоспособного возраста.

(b) *Рабочая сила* определяется как лица в трудоспособном возрасте, которые являлись либо занятыми, либо безработными в течение определенного учетного периода;

(c) *Занятые* – это все лица в трудоспособном возрасте, которые в течение определенного учетного периода занимались трудовой деятельностью в обмен на оплату или прибыль;

(d) *Безработные* определяются как все лица трудоспособного возраста, которые не были заняты, предпринимали действия в поисках работы в течение установленного учетного периода и в настоящий момент готовы приступить к работе, если появится возможность трудоустройства.

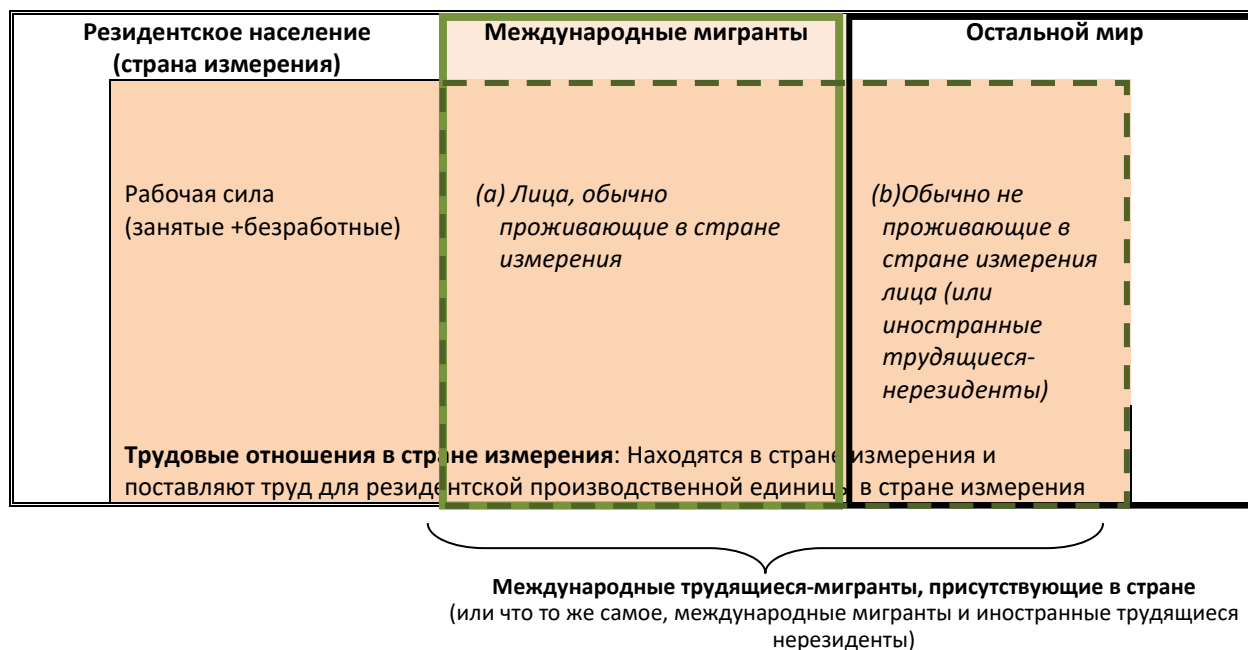
17. В зависимости от целей политики страны, возможно, пожелают также включить в число международных трудящихся-мигрантов лиц, которые в течение указанного учетного периода относились к потенциальной рабочей силе или занимались неоплачиваемой формой трудовой деятельности, как это определено в последних международных стандартах в этой области. Расширение сферы участия в потенциальной рабочей силе может быть особенно уместным в тех случаях, когда некоторым международным мигрантам не разрешается работать за вознаграждение или прибыль или действуют ограничения, ограничивающие тип или местонахождение работы. Для целей международных сопоставлений данные о различных категориях трудовых отношений и различных формах трудовой деятельности международных трудящихся-мигрантов должны представляться отдельно.

18. Указанный учетный период должен, в принципе, быть коротким, например семь дней или одна неделя. Измерения разных форм трудовой деятельности могут, однако, использовать время разной продолжительности вокруг учетного периода, такое как четыре недели или календарный месяц для производства товаров для собственного использования, неоплаченного труда стажеров и труда волонтеров и одни или более

суток в рамках семи дней или недельного периода для производства услуг для собственного использования.

19. Основные элементы измерения международных трудящихся-мигрантов представлены на диаграмме ниже.

1. Схематическое представление измерения контингента международных трудящихся мигрантов



20. В качестве международных трудящихся-мигрантов рассматриваются следующие категории работников. Категории не являются исчерпывающими и взаимоисключающими и не предназначены для отдельного измерения при всех обстоятельствах. Список предназначен для иллюстрации конкретных категорий работников, которые включаются в определение международных трудящихся - мигрантов.

- (a) приграничные трудящиеся не имеют места обычного проживания в стране измерения, но получили разрешение на постоянную работу в этой стране при условии, что они регулярно и через короткие промежутки времени (ежедневно или еженедельно) выезжают из страны;
- (b) сезонные трудящиеся не имеют места обычного проживания в стране занятости, их работа по своему характеру зависит от сезонных условий и выполняется только в течение части года
- (c) трудящиеся, работа которых связана с переездами, не имеют места обычного проживания в стране измерения, но вследствие характера своей работы переезжают в другую страну на короткие периоды;
- (d) трудящиеся на проекте – это те, которые допущены в страну занятости на определенный срок для работы исключительно по конкретному проекту,

выполняемому в этой стране их работодателями;

- (e) трудящиеся целевого найма - те, которые посланы их нанимателем, например, многонациональным предприятием, на ограниченный и определенный период времени в страну работы по найму для выполнения конкретных заданий или обязанностей; или те, которые выполняют работу, требующую профессиональных, коммерческих, технических или иных специальных навыков, или работу, носящую временный или краткосрочный характер, и которые должны покинуть страну либо по истечении разрешенного периода пребывания, либо раньше, если они более не выполняют этих конкретных заданий или обязанностей или не занимаются этой работой;
- (f) самозанятые, которые занимаются оплачиваемой деятельностью иначе, чем по трудовому контракту, и которые зарабатывают на жизнь своей деятельностью, обычно работая в одиночку или вместе с членами своей семьи, включая любых других трудящихся-мигрантов, признанных в качестве самозанятых в соответствии с применимым законодательством страны занятости или двусторонними или многосторонними соглашениями;
- (g) моряки, включая рыбаков, занятых на судне, которое зарегистрировано в стране измерения, чьими гражданами трудящиеся не являются;
- (h) трудящиеся, занятые на стационарных прибрежных установках, которые находятся в юрисдикции страны измерения, чьими гражданами трудящиеся не являются
- (i) иностранные домашние работники, нанятые местными работодателями;
- (j) иностранные студенты, которые въехали в страну с заявленной целью обучения, но затем работали или искали работу или совмещали работу и учебу;
- (k) международные путешественники в туристических поездках, основной целью которых является работа в стране посещения и получение компенсации за предоставленный труд;
- (l) работающие или ищущие работу беженцы и лица, ищущие убежище, независимо от наличия разрешения работать во время оформления статуса беженца или запроса на убежище;
- (m) лица, принудительно перемещенные через границы в результате стихийных бедствий или антропогенных катастроф, работающие или ищущие работу в стране перемещения;
- (n) лица, вывозимые через международные границы для принудительного труда или эксплуатации труда.

21. *Исключаются из контингента международных трудящихся-мигрантов:*

- (a) Иностранный военный и дипломатический персонал;
- (b) международные путешественники в туристических поездках, выполняющие работу в стране посещения, которая является дополнительной к поездке (т.е. не является ее основной целью);
- (c) персонал колл-центров в нерезидентских производственных единицах и другие лица, предоставляющие услуги из-за рубежа.

Международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности

22. Понятие «международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности» используется для измерения движения лиц из одной страны в другую с целью выполнения или поиска работы. Для статистических целей международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности, это международные мигранты по определению пункта 14 выше (14 (a) обычно проживающие лица и 14 (b) обычно не проживающие лица), которые въехали в страну измерения в течение указанного учетного периода с целью участия в занятости или поиска занятости и чье намерение было задокументировано или объявлено в момент въезда в страну. А именно:

- (a) Указанный учетный период для измерения контингента международных мигрантов, переезжающих для участия в трудовой деятельности, должен быть большим, например предшествующие 12 месяцев или предшествующий календарный год;
- (b) Международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности, отличаются от других международных мигрантов, которые въезжают в страну преимущественно с целями, отличными от участия в занятости или поиска занятости. В обоих случаях отличия касаются времени въезда, а не текущей ситуации лиц;
- (c) Термин «участие в занятости или поиск занятости» означает участие в занятости или поиск и способность к занятости в соответствии с определениями занятости, безработицы и потенциальной рабочей силы в Резолюции 19-й МКСТ. Участие в занятости и поиск занятости может быть не единственной или не основной причиной для въезда в страну. Достаточно, чтобы это было одной из заявленных причин. Там, где это уместно и осуществимо, страны могут пожелать расширить измерение с использованием более широкого понятия «выполнение или поиск работы», что будет включать такие формы трудовой деятельности, как «неоплаченный труд стажеров» и «труд волонтеров» или «производственный труд для собственного использования»;
- (d) Термин «задокументировано и заявлено» следует понимать, как задокументировано в официальных миграционных регистрах или заявлено соответствующим миграционным органам.

Возвратившиеся международные трудящиеся-мигранты

23. Понятие «возвратившиеся международные трудящиеся-мигранты» призвано обеспечить основу для оценки опыта работы лиц, возвращающихся после того, как они были международными трудящимися-мигрантами за границей. Для страны измерения возвратившиеся международные трудящиеся-мигранты определяются как все текущие жители страны, которые ранее были международными трудящимися-мигрантами в другой стране или странах.

А именно:

- (a) показатель возвратившихся международных трудящихся-мигрантов не зависит от текущего статуса лиц в рабочей силе в стране текущего проживания.

Контингент возвратившихся международных трудящихся-мигрантов может включать лиц, в настоящее время находящихся за пределами рабочей силы или потенциальной рабочей силы, или лиц, которые больше не заняты какой-либо формой трудовой деятельности в стране текущего проживания;

- (b) Контингент возвратившихся международных трудящихся-мигрантов включает тех текущих резидентов в стране измерения, которые осуществляли трудовую деятельность за границей, не имея места обычного проживания в той стране, где они работали (соответствует категории 14 (b) категории международных трудящихся мигрантов, приведенной выше);
- (c) рекомендуется, чтобы выбранная минимальная продолжительность трудовых отношений за границей для лица, рассматриваемого в качестве возвратившегося международного трудящегося-мигранта, была относительно короткой, например 6 месяцев, рассчитываемая на кумулятивной основе для работников с повторными периодами миграции;
- (d) рекомендуется, чтобы учетный период для даты возвращения, т. е. максимальное время, прошедшее с момента возвращения лица в страну текущего проживания, для включения его в контингент возвратившихся международных трудящихся-мигрантов в этой стране, был относительно долгим, например, последние 12 месяцев или последние 5 лет, или его можно оставить открытым и затем классифицировать по дате возвращения.

Классификации

24. Международная трудовая миграция характеризуется направленностью, продолжительностью и характером.

Направленность различает въезд и выезд международных трудящихся-мигрантов. Продолжительность относится к продолжительности пребывания в стране трудовой деятельности. Характер международной трудовой миграции касается ее постоянного или временного характера.

Направленность

25. Международные трудящиеся-мигранты могут классифицироваться по стране трудовых отношений и стране происхождения. А именно:

- (a) *страна трудовых отношений* - это страна, в которой международный трудящийся-мигрант поставлял труд производственной резидентской единице в течение определенного учетного периода, используемого для измерения. Для категории 14 (a) (обычно проживающие лица) международных трудящихся-мигрантов страна трудовых отношений та же, что и страна обычного проживания. Для категории 14 (b) (обычно не проживающие лица) международных трудящихся-мигрантов страна трудовых отношений отличается от страны обычного проживания
- (b) в зависимости от определения, используемого для целей измерения (категории 14 (a) или 14 (b) международных трудящихся мигрантов), *страной происхождения* международных трудящихся мигрантов может считаться страна рождения, страна гражданства и страна предыдущего обычного проживания.

Для категории 14(b) (обычно не проживающие лица) международных трудящихся мигрантов, страной происхождения обычно может считаться страна текущего обычного проживания, или же это может относиться к стране рождения или стране гражданства.

26. Международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности, могут классифицироваться по стране происхождения и стране назначения. А именно:
- (a) Как и для международных трудящихся-мигрантов, *страной происхождения* для международных мигрантов, переезжающих для участия в трудовой деятельности, может быть страна рождения, страна гражданства или страна предыдущего обычного проживания, в зависимости от определения международных мигрантов, используемого для целей измерения;
 - (b) *Страной назначения* международных мигрантов, переезжающих для участия в трудовой деятельности, считается страна, в которую въехал мигрант для участия в занятости или для поиска занятости.
27. Международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности, могут проезжать транзитом через одну или более стран в своем движении из страны происхождения в страну назначения. Международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности, могут классифицироваться по *стране или странам транзита* ретроспективно, когда страна назначения достигнута. Для того чтобы страна считалась страной транзита, минимальная продолжительность пребывания в ней должна составлять 4 недели, в течение которых трудящийся выполнял работу или искал работу. Если продолжительность пребывания была выше определенного максимального порога, страна должна считаться не страной транзита, а страной предыдущих трудовых отношений. Максимальный порог может быть определен в соответствии с национальными обстоятельствами и политическими приоритетами страны.
28. Возвратившиеся международные трудящиеся-мигранты могут классифицироваться по *стране предыдущих трудовых отношений*. Страной предыдущих трудовых отношений считается страна, в которой возвратившиеся международные мигранты были ранее международными трудящимися-мигрантами. В случае если возвратившиеся международные мигранты имели более одной страны предыдущих трудовых отношений, для целей классификации можно использовать страну последних трудовых отношений, или страну самых продолжительных трудовых отношений, или комбинацию двух критериев.

Продолжительность пребывания

29. Международные трудящиеся мигранты, международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности, и возвратившиеся международные трудящиеся-мигранты могут классифицироваться в зависимости от продолжительности пребывания в стране текущих трудовых отношений. Возвратившиеся международные трудящиеся-мигранты также могут классифицироваться по продолжительности пребывания и продолжительности

трудовых отношений в стране предыдущих трудовых отношений, включая периоды, когда лицо находилось в той стране, но временно не имело трудовых отношений.

30. Для международных трудящихся-мигрантов продолжительность пребывания – это продолжительность истекшего времени в стране трудовых отношений. Это включает периоды времени, в течение которых международный трудящийся-мигрант временно отсутствовал на работе или временно не имел трудовых отношений в стране. Термин *истекшее время* касается того факта, что международный трудящийся-мигрант все еще присутствует в стране трудовых отношений, и пребывание на момент измерения может быть не завершено.
31. Можно выделить следующие категории международных трудящихся-мигрантов с точки зрения продолжительности пребывания:
- (a) *Долгосрочные международные трудящиеся-мигранты*, то есть международные трудящиеся-мигранты, чья продолжительность пребывания в стране трудовых отношений составляла один год или больше (12 месяцев или больше). Там, где это уместно, контингент долгосрочных международных трудящихся-мигрантов может быть подразделен, чтобы выделить лиц с продолжительностью пребывания менее 5 лет и лиц с продолжительностью пребывания 5 лет и более;
 - (b) *краткосрочные международные трудящиеся-мигранты*, то есть международные трудящиеся-мигранты, чья суммарная продолжительность пребывания в стране трудовых отношений была менее 12 месяцев;
 - (c) для определенных политических целей может также иметь смысл выделять *сезонных международных трудящихся-мигрантов* (категория 20 (b)), работа которых по своему характеру зависит от сезонных условий и выполняется только в течение части года. Такие же соображения могут применяться для выделения групп приграничных трудящихся и трудящихся, работа которых связана с переездами, (категории 20 (a) и 20 (c) международных трудящихся-мигрантов).

В рамках трех категорий 31 (a), 31 (b) и 31 (c) международные трудящиеся-мигранты могут быть дополнительно классифицированы для аналитических целей по продолжительности трудовых отношений, с различием между продолжительностью занятости и продолжительностью безработицы и, где это уместно, продолжительность других форм работы или деятельности.

32. В случае международных мигрантов, переезжающих для участия в трудовой деятельности, продолжительностью пребывания считается продолжительность предполагаемого пребывания, а страной трудовых отношений считается страна назначения.
33. В случае возвратившихся трудящихся-мигрантов страной трудовых отношений считается страна предыдущих трудовых отношений, а продолжительностью пребывания считается продолжительность завершеного пребывания в этой стране. Для некоторых целей выработки политики и проведения анализа может

быть также полезно классифицировать возвратившихся международных трудящихся-мигрантов по суммарной продолжительности их пребывания во всех странах предыдущих трудовых отношений.

Постоянное или временное пребывание

34. Международных мигрантов, переезжающих для участия в трудовой деятельности, можно классифицировать в соответствии с постоянным или временным их предполагаемым пребыванием в стране трудовых отношений на момент въезда, следующим образом:

(a) *Постоянные международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности*, то есть международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности с намерением устроиться на всю жизнь в стране трудовых отношений или стране назначения. В практических целях, в случае наемных работников с трудовыми контрактами, постоянные международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности, могут быть определены на основе продолжительности трудовых контрактов, как те, у кого контракты на 5 лет или более. С точки зрения страны гражданства, когда она отличается от страны трудовых отношений или страны назначения, постоянные международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности, могут считаться «гражданами, работающими за границей и не имеющими намерения возвращаться в страну гражданства». Аналогично, с точки зрения страны рождения, когда она отличается от страны трудовых отношений или страны назначения, постоянные международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности, могут считаться «лицами, родившимися в стране и работающими за границей и не имеющими намерения возвращаться в страну рождения»;

(b) *временные международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности*, то есть международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности, приезжающие в страну трудовых отношений или страну назначения с намерением пребывать там ограниченный период времени, который может быть меньше или больше 12 месяцев. Временные ограничения могут быть добровольными на стороне трудящегося или в результате потребностей нанимающей организации. В практических целях, в случае наемных работников с трудовыми контрактами, временные международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности, могут быть определены на основе продолжительности трудовых контрактов. С точки зрения страны гражданства, когда она отличается от страны трудовых отношений или страны назначения, временные международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности, могут считаться «гражданами, работающими за границей и имеющими намерение возвратиться в страну гражданства». Аналогично, с точки зрения страны рождения, когда она отличается от страны трудовых отношений или страны назначения, временные международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности, могут считаться «лицами, родившимися в стране и работающими за границей и

имеющими намерение возвратиться в страну рождения»

35. Там, где это уместно и возможно, международные трудящиеся-мигранты могут также классифицироваться как постоянные и временные международные трудящиеся-мигранты на основе характера предполагаемого пребывания, как и в случае с международными мигрантами, переезжающими для участия в трудовой деятельности. Следует отметить, что в случае международных трудящихся-мигрантов могут существовать категории, которые не могут быть надлежащим образом классифицированы как постоянные или временные международные трудящиеся-мигранты в силу характера их трудовой миграции. Одна из таких групп включает в себя *циклических* международных трудящихся-мигрантов, то есть международных трудящихся-мигрантов, вовлеченных в многочисленные перемещения между страной происхождения и страной трудовых отношений в течение определенного периода времени, например 12 месяцев. В эту группу входит категория 14 (b) (обычно не проживающие лица) международных трудящихся-мигрантов.

Статистика численности и потоков

36. Статистика численности и потоков предоставляет информацию о количестве международных трудящихся-мигрантов, присутствующих в стране, и об изменениях в их миграционном статусе и трудовом статусе:

- (a) Численность международных трудящихся-мигрантов - это количество международных трудящихся-мигрантов, присутствующих в стране измерения, по категориям 14(a) и 14 (b), указанным выше;
- (b) Приток *международных мигрантов, приезжающих для участия в трудовой деятельности*, - это количество международных мигрантов, переезжающих для участия в трудовой деятельности, которые въезжают в страну измерения в течение учетного периода, определенного в пункте 22 (a) выше;
- (c) *приток международных трудящихся-мигрантов* представляет собой сумму:
 - (i) числа международных мигрантов, уже присутствующих в стране измерения до начала указанного учетного периода, которые находились за пределами рабочей силы в начале учетного периода, но вошли в рабочую силу страны измерения в течение учетного периода;
 - (ii) притока международных мигрантов, которые въехали в страну измерения в течение учетного периода - либо как международные мигранты, приезжающие для участия в трудовой деятельности, либо по любой другой причине - и вошли в рабочую силу страны измерения в течение учетного периода;
 - (iii) нерезиденты страны измерения, которые стали международными трудовыми мигрантами нерезидентами в стране в течение учетного периода. Приток международных трудящихся-мигрантов включает приток международных мигрантов, приезжающих для участия в трудовой деятельности, которые въехали в страну измерения в течение учетного периода и имели трудовые отношения в этой стране некоторое время в течение учетного периода. Однако он *исключает* приток международных мигрантов, приезжающих для участия в трудовой деятельности, которые въехали в страну измерения в течение учетного

периода, но оставались без трудовых отношений в этой стране в течение учетного периода;

- (d) *отток* международных трудящихся-мигрантов представляет собой сумму: (i) количество международных трудящихся-мигрантов, которые покинули страну (или умерли) в течение указанного учетного периода; (ii) количество международных трудящихся-мигрантов, которые остались в стране измерения, но вышли из рабочей силы страны в течение учетного периода; и (iii) международных трудящихся-мигрантов нерезидентов в стране измерения, чьи трудовые отношения в этой стране прекратились в течение учетного периода по любой причине. Отток международных трудящихся-мигрантов *исключает* международных мигрантов, приезжающих для участия в трудовой деятельности, в стране измерения, которые покинули страну (или умерли) в течение учетного периода, не имея трудовых отношений в стране в течение учетного периода.

В то время как три категории (i), (ii) и (iii) в подпунктах 36 (c) и 36 (d) необходимы для обеспечения соответствия статистики притока и оттока международных трудящихся-мигрантов с данными об изменениях в численности международных трудящихся-мигрантов, важно различать потоки мигрантов (категория (ii)) и потоки рабочей силы (категории (i) и (iii)), представляющие вхождения в рабочую силу и выходы из нее.

37. *Изменение численности международных трудящихся-мигрантов* в течение определенного периода времени равно притоку международных трудящихся-мигрантов в течение этого периода за вычетом оттока международных трудящихся-мигрантов в течение того же периода. Если численность увеличилась, то наблюдался *чистый приток международных трудящихся-мигрантов*; если численность уменьшилась, то в течение данного периода наблюдался *чистый отток международных трудящихся-мигрантов*.

38. Основными показателями статистики численности и потоков возвратившихся международных трудящихся-мигрантов являются:

- (a) *Численность возвратившихся международных трудящихся-мигрантов* - это общее количество возвратившихся международных трудящихся-мигрантов в страну измерения в данный момент времени, как определено в пункте 23 выше;
- (a) *Приток возвратившихся международных трудящихся-мигрантов* - это количество возвратившихся международных трудящихся-мигрантов в страну в течение определенного учетного периода

39. В странах, где наблюдается значительное движение возвратившихся международных трудящихся-мигрантов в другие страны (или в некоторые конкретные страны), может быть актуально также разрабатывать статистику *оттока возвратившихся международных трудящихся-мигрантов*, которые выезжают из страны измерения в другую страну в течение заданного периода для работы или по другим причинам.

Основные показатели

40. Каждая страна должна выбрать ряд показателей для мониторинга процесса международной трудовой миграции, оказывающей влияние на страну. Для международной отчетности предлагается следующий набор основных показателей.

41. Основными показателями для международных трудящихся мигрантов являются:

- (a) Численность международных трудящихся-мигрантов в середине отчетного периода, по категориям 14(a) (обычно проживающие лица) и 14(b) (обычно не проживающие лица) международных трудящихся-мигрантов;
- (b) Коэффициент участия в рабочей силе, доля занятых в населении в трудоспособном возрасте и уровень безработицы международных мигрантов, как определено в пункте 16 выше. Поскольку категория 14(a) международных трудящихся-мигрантов касается лиц, обычно проживающих в стране трудовых отношений, по определению, соответствующие категории 16(a), 16(b), 16(c) и 16(d) охватывают только резидентов:

$$\text{Коэффициент участия в рабочей силе} = \frac{\text{Международные трудящиеся-мигранты, категории 14(a), 16(b)}}{\text{Международные мигранты в трудоспособном возрасте, категории 16(a)}}$$

$$\text{Доля занятых в населении в трудоспособном возрасте} = \frac{\text{Занятые международные трудящиеся-мигранты, категории 14(a), 16(c)}}{\text{Международные мигранты в трудоспособном возрасте, категории 16(a)}}$$

$$\text{Уровень безработицы} = \frac{\text{Безработные международные трудящиеся-мигранты, категории 14(a), 16(d)}}{\text{Международные трудящиеся-мигранты, категории 14(a), 16(b)}}$$

- (a) В странах со значительной численностью категории 14(b) (обычно не проживающие лица) международных трудящихся-мигрантов модифицированный коэффициент участия в рабочей силе, доля занятых в населении в трудоспособном возрасте и уровень безработицы могут быть рассчитаны добавлением численности по категории 14(b) международных трудящихся-мигрантов к числителю и знаменателю показателей для международных трудящихся-мигрантов;
- (b) Там, где понятие «трудовые отношения» в определении международных трудящихся-мигрантов расширено для охвата потенциальной рабочей силы и неоплачиваемых форм трудовой деятельности, в показателях для международных трудящихся-мигрантов следует делать различия между разными формами трудовых отношений и рассчитывать соответствующие доли и отношения;
- (c) В странах со значительной численностью международных трудящихся-мигрантов детей, можно использовать более низкий возрастной предел для определения

населения в трудоспособном возрасте и соответствующей совокупности международных трудящихся-мигрантов для целей расчета коэффициента участия в рабочей силе и доли занятых в населении в трудоспособном возрасте для международных трудящихся-мигрантов.

42. Основными показателями для притока международных трудящихся мигрантов являются:
- (a) приток международных мигрантов, приезжающих для участия в трудовой деятельности в течение учетного периода, выбранного в соответствии с пунктом 22(a), с определением отдельно количества временных и, где уместно, количества циклических международных трудящихся-мигрантов, как определено в пунктах 34 и 35;
 - (b) Доля притока международных мигрантов, приезжающих для участия в трудовой деятельности, в общем притоке международных мигрантов в течение учетного периода, независимо от причины миграции.
43. Основными показателями для возвратившихся международных трудящихся мигрантов являются:
- (a) Численность возвратившихся международных трудящихся-мигрантов на середину учетного периода, выбранного в соответствии с пунктом 23(a) выше;
 - (b) Доля возвратившихся международных трудящихся-мигрантов в населении в трудоспособном возрасте в стране измерения на середину учетного периода;
 - (c) приток возвратившихся международных трудящихся-мигрантов в страну измерения в течение учетного периода, выбранного в соответствии с пунктом 38 (b) выше.
44. Основные показатели должны быть дезагрегированы по полу и, где актуально, по стране происхождения, стране назначения, стране трудовых отношений или стране предыдущих трудовых отношений в соответствии с определениями, приведенными в пунктах 25–28 выше. Там, где это уместно и выполнимо, основные показатели могут быть расширены, чтобы отразить другие аспекты недоиспользования труда международных трудящихся-мигрантов, в частности, неполную занятость по времени и другие формы неполной занятости.
45. Чтобы можно было измерять тенденции, основные показатели следует сообщать на национальном уровне на регулярной основе и, где это уместно и возможно, делать это часто, например, ежегодно, ежеквартально или ежемесячно, в зависимости от ситуации.

Сбор данных

Элементы сбора данных и составление таблиц

46. Элементы сбора данных должны предоставлять всестороннюю информацию для различных пользователей статистики международной трудовой миграции с учетом конкретных национальных потребностей и обстоятельств. Информация должна

охватывать данные об основных социально-демографических характеристиках, а также статусе мигрантов и статусе трудовой деятельности международных трудящихся-мигрантов, международных мигрантов, переезжающих для участия в трудовой деятельности, и возвратившихся международных трудящихся-мигрантов. Основные элементы сбора данных включают в себя:

(а) *Основные социально-демографические характеристики:*

- пол
- возраст или дата рождения
- семейное положение
- достигнутый уровень образования
- тип жилых помещений (частное домашнее хозяйство, коллективное или институциональное домашнее хозяйство, другой тип жилых помещений, нежилые помещения)
- страна рождения и страна рождения родителя (родителей)
- страна гражданства
- страна обычного проживания
- страна последнего обычного проживания (или страна предыдущих трудовых отношений для возвратившихся международных трудящихся мигрантов)
- владение языком страны трудовых отношений (разговор, чтение, письмо)

(b) *основные характеристики миграции:*

- цель миграции (заявленная или задокументированная причина первого въезда в страну, особенно в страну фактических или предполагаемых трудовых отношений); а также для возвратившихся международных трудящихся-мигрантов, основная причина последнего отъезда из страны предыдущих трудовых отношений
- тип визы, вид на жительство, разрешение на работу
- постоянный, временный или циклический характер миграции
- продолжительность пребывания: дата первого въезда в страну трудовых отношений, а также, для возвратившихся международных трудящихся-мигрантов, дата последнего отъезда из страны
- ограничения в правах проживания в стране фактических или предполагаемых трудовых отношений (касающиеся места жительства, продолжительности пребывания, мобильности)

(c) *основные характеристики трудовой деятельности:*

- статус в рабочей силе (занятый, безработный, за пределами рабочей силы)
- вид экономической деятельности
- занятие
- статус в занятости
- рабочее время, включая обычно отработываемые часы, часы работы по контракту

- продолжительность занятости в месяцах или годах
- доход, связанный с занятостью
- денежные переводы, отправленные за пределы страны трудовых отношений
- права на социальное обеспечение в стране трудовых отношений
- любые ограничения права на занятость (например, в отношении выполнения или поиска работы, смены работодателя или выполняемой работы)

Статус в рабочей силе характеризует текущую ситуацию международных трудящихся-мигрантов и международных мигрантов, приезжающих для участия в трудовой деятельности, а также последнюю ситуацию возвратившихся международных трудящихся-мигрантов в стране предыдущих трудовых отношений. *Основные характеристики трудовой деятельности* относятся к текущей основной работе занятых международных трудящихся-мигрантов и международных мигрантов, приезжающих для участия в трудовой деятельности, и к последней работе возвратившихся международных трудящихся-мигрантов в стране предыдущих трудовых отношений.

47. Концепции и категории элементов сбора данных должны соответствовать или приводиться к последним международным статистическим стандартам там, где они существуют, таким как Рекомендации по статистике международной миграции, Международная стандартная классификация образования (МСКО), Международная стандартная отраслевая классификация всех видов экономической деятельности (МСОК), Международная стандартная классификация занятий (МСКЗ), Международной классификации статуса занятости (МКСЗ) и стандарты МКСТ по статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы, рабочего времени и доходов от занятости.
48. В тех случаях, когда «трудовые отношения» в определении международных трудящихся-мигрантов охватывает потенциальную рабочую силу и неоплачиваемые формы трудовой деятельности, перечень элементов сбора данных следует расширить, включив в него элементы для измерения потенциальной трудовой деятельности, форм трудовой деятельности и их характеристик, такие как степень привязанности к рынку труда, тип экономической единицы (рыночные единицы / нерыночные единицы) и рабочее время в различных формах трудовой деятельности, в зависимости от ситуации.
49. Аналогичным образом, если возрастной предел населения трудоспособного возраста снижен для охвата международных трудящихся-мигрантов детей, перечень элементов сбора данных должен быть расширен для получения соответствующей информации об условиях жизни и работы ребенка, включая посещение школы, участие в предоставлении неоплачиваемых домашних услуг или домашней работе, подверженность опасным условиям труда и риску других наихудших форм детского труда в соответствии с последними стандартами МКСТ по статистике детского труда.
50. В зависимости от политических соображений могут быть собраны дополнительные данные, например, об истории прошлой миграции и работы; семейных отношениях и

характеристиках членов семьи; данные о конкретных категориях международных трудящихся-мигрантов, таких как одна или несколько из перечисленных в пункте 20 выше; или данные по специальным темам, таким как производственный травматизм, неформальный сектор и неформальная занятость, а также трудовая эксплуатация и принудительный труд международных трудящихся-мигрантов в соответствии с последними стандартами МКСТ по соответствующим темам, а именно по статистике производственного травматизма (в результате несчастных случаев на производстве), статистике занятости в неформальном секторе и неформальной занятости и статистике принудительного труда и т. д.

51. В целом периодичность сбора данных зависит от статистических потребностей и потенциала статистической инфраструктуры в стране измерения. Периодичность сбора данных не может быть одинаковой для всех элементов сбора данных. Как минимум, периодичность основных элементов сбора данных должна быть достаточной для предоставления информации, необходимой для получения основных показателей, указанных в пунктах 40–45 выше.
52. Описанные выше элементы сбора данных приводят к построению множества таблиц и перекрестных таблиц данных о международных трудящихся-мигрантах, международных мигрантах, приезжающих для участия в трудовой деятельности, и возвратившихся международных трудящихся-мигрантах. Выбор и детализация плана построения таблиц зависят от политических соображений, а также от репрезентативности, качества данных и размера выборки, если данные основаны на выборочных обследованиях, а также от наличия, охвата и пригодности информации для статистических целей, если данные основаны на административных данных. Основные таблицы должны содержать информацию, необходимую для построения основных показателей, указанных в пунктах 40–45 выше.
53. Для целей международных сопоставлений страны, которые используют страну рождения в качестве критерия для идентификации международных мигрантов, могут пожелать построить таблицу соответствующих групп населения по стране гражданства и стране предыдущего обычного проживания. Аналогичным образом, страны, которые используют страну гражданства в качестве критерия для идентификации международных мигрантов, могут пожелать построить таблицу соответствующих групп населения по стране рождения и стране предыдущего обычного проживания. Наконец, страны, которые используют изменение в стране обычного проживания в качестве критерия для идентификации международных мигрантов, могут пожелать построить таблицу соответствующих групп населения по стране гражданства и стране рождения.

Источники данных

54. Информация о различных аспектах международной трудовой миграции и категориях международных трудящихся-мигрантов может поступать из разных источников. Эти различные статистические источники следует рассматривать как взаимодополняющие, которые следует использовать в комбинации для получения

всеохватывающего набора статистических данных, насколько это возможно. Полезно различать источники статистики о численности и потоках:

- (a) *Источники, позволяющие получить статистику численности:* переписи населения, обследования домашних хозяйств, в частности, обследования рынка труда (особо актуальны для определенных групп, например категории 14(a) (обычно проживающие лица) международных трудящихся-мигрантов), специальные обследования миграции и демографические обследования, обследования, ограниченные или сфокусированные на определенных совокупностях или областях (например, обследования в приграничных областях, обследования лагерей беженцев), а также перепись и выборочные обследования заведений;
- (b) *Источники, позволяющие получить статистику потоков:* регистрация на границе, статистика выданных разрешений на проживание, статистика выданных виз, регистрация убытия, и обследования домашних хозяйств;
- (c) *Источники, позволяющие получить статистику численности и потоков:* регистры населения обследования домашних хозяйств, регистрация иностранцев, регистрация в налоговых органах и органах социальных служб, и регистрация для пользования коммунальными услугами (телефон, электричество);
- (d) *Другие источники:* некоторые группы международных трудящихся-мигрантов, которые нуждаются в международной защите, могут требовать специальных обследований с использованием целевых выборок в связи с конкретными характеристиками и обстоятельствами. Соответствующие административные источники данных, если таковые имеются, могут дополнять целевые выборочные обследования или даже могут служить альтернативой таким обследованиям.

Вопросы измерения

55. Для каждого источника данных должны быть разработаны специальные методологии для решения конкретных вопросов измерения, касающихся международной трудовой миграции. Например:

- (a) при измерении категории 14 (a) (обычно проживающие лица) международных трудящихся-мигрантов с использованием обследований домашних хозяйств, таких как обследования рабочей силы, важно, чтобы информация о статусе мигрантов и статусе трудовой деятельности собиралась и сопоставлялась на уровне отдельных лиц. Инструменты сбора данных должны быть разработаны, чтобы позволить такую увязку;
- (b) аналогичным образом, при измерении возвратившихся международных трудящихся-мигрантов с использованием обследований домашних хозяйств, таких как обследования рабочей силы, следует разработать инструменты сбора данных, чтобы собирать данные и допускать связь между данными о прошлом или последнем статусе мигранта и соответствующем прошлом или последнем статусе трудовой деятельности в стране трудовых отношений на уровне отдельных лиц;

- (c) при измерении категории 14 (b) (обычно не проживающие лица) международных трудящихся-мигрантов с использованием административных данных о разрешениях на работу или данных обследований рабочих мест в стране измерения, должны быть разработаны специальные методы, чтобы избежать двойного счета лиц (например, при учете всех приездов, а не только первых въездов в течение учетного периода) и принимать во внимание ситуации, в которых у работника имеется несколько работодателей или он бывает занят в более чем одном заведении. Результаты могут быть сопоставлены с соответствующими данными, полученными из обследований домашних хозяйств, таких как обследование рабочей силы, проведенных в стране обычного проживания;
- (d) аналогично, при измерении притока международных мигрантов, переезжающих для участия в трудовой деятельности, или оттока международных трудящихся-мигрантов с использованием административных данных, особое внимание следует уделить усилению этих источников для обеспечения, насколько это возможно, точной информации для правильного определения целевых совокупностей;
- (e) Наконец, при измерении конкретных подкатегорий международных трудящихся-мигрантов, таких как работники, не имеющие документов, или работники, перемещенные извне, живущие и работающие в лагерях, должны быть разработаны специальные процедуры отбора, для построения значимых и репрезентативных выборок из этих трудно уловимых групп населения, которые часто охватываются лишь частично или не охватываются вовсе в ходе обычных переписей и выборочных обследований.

Глобальные оценки МОТ

56. Международная трудовая миграция является все большим политическим приоритетом. Чтобы быть эффективной, международная политика трудовой миграции должна основываться на убедительных данных. Поэтому совершенно необходимы данные о численности международных трудящихся-мигрантов, их распределении по секторам экономической деятельности и статусу их трудовой деятельности. Для того чтобы заполнить этот пробел в знаниях, МОТ разработала методологию для получения глобальных и региональных оценок трудящихся-мигрантов и получила оценки для учетного года 2013. Эта методология была доработана и использована для получения новых глобальных оценок для года 2017, которые должны быть опубликованы в 2018 году и должны периодически обновляться. Качество глобальных оценок зависит от полноты и качества исходных данных в странах, что требует постоянных усилий для совершенствования этих источников.

База данных МОТ

57. База данных статистики международной трудовой миграции МОТ в настоящее время хранится в виде специального массива в базе данных ILOSTAT и доступна пользователям в режиме онлайн. База данных ориентирована на:

- (a) предоставление общедоступного, актуального и всеобъемлющего источника информации, позволяющего выработать обоснованную политику в отношении международной трудовой миграции;
- (b) Соотнесение существующих источников данных, которые собирают страны, включая их качество, масштаб, полноту и сопоставимость, а также возможные недостатки, которые могут быть восполнены путем укрепления потенциала;
- (c) определение набора таблиц по международной трудовой миграции в качестве стандартного ориентира для будущего сбора данных и отчетности, а также для оценки текущих усилий по укреплению потенциала.

58. В настоящее время МОТ занимается расширением базы данных ILMS для охвата всех стран-членов МОТ. Все данные дезагрегированы по полу.

Будущие действия

Методологическая работа МОТ

59. МОТ в сотрудничестве с заинтересованными странами, международными и региональными организациями, а также представителями трудящихся и работодателей должна продолжить методологическую работу, связанную с этими руководящими принципами, в частности над соответствующими методологиями для сбора данных по основным категориям и подкатегориям международных трудящихся-мигрантов, международных мигрантов, переезжающих для участия в трудовой деятельности, и возвратившихся международных трудящихся-мигрантов. МОТ следует должным образом сообщать о ходе своей работы на будущих сессиях Международной конференции статистиков труда.
60. Для содействия осуществлению руководящих принципов, представленных в данном документе, МОТ должна осуществлять свою работу через механизм сотрудничества, ориентированного на:
- (a) Широкое распространение этого руководства и информирование о нем;
 - (b) Передачу передового опыта между странами;
 - (c) Оказание технического содействия путем обучения и укрепления потенциала, особенно для национальных статистических служб и статистических агентств и отраслевых министерств;
 - (d) Выполнение теоретической и методологической работы;
 - (e) Гармонизацию многих источников информации, как административных, так и статистических, что очень важно для производства более надежных глобальных, региональных и национальных оценок трудовой миграции;
 - (f) Лучшую координацию между пользователями и производителями информации о трудовой миграции, включая социальных партнеров при определении национальных и международных потребностей в данных;
 - (g) Широкое применение модуля о трудовой миграции в обследованиях рабочей силы и в национальных переписях для обеспечения качества статистических данных в соответствии с национальным контекстом;
 - (h) Анализ и представление статистики о международной трудовой миграции и трудящихся-мигрантах с соответствующими техническими комментариями;

- (i) Сотрудничество с Глобальным форумом по миграции и развитию и вклад в реализацию Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции (по принятии).

Техническая помощь МОТ

61. МОТ следует расширить свою техническую помощь в области статистики трудовой миграции для поддержки осуществления этих руководящих принципов странами-членами МОТ. Такая техническая помощь должна включать предоставление технических консультаций и обучения, направленных на укрепление национального потенциала, где это необходимо, и предоставление финансовой поддержки странам для сбора и анализа данных о трудовой миграции, насколько это возможно.