



Департамент статистики

Рабочая группа по пересмотру статистических стандартов в отношении неформального сектора экономики

**Проект**

**Резолюция в отношении статистики неформальной экономики**

**Для обсуждения на третьем заседании Рабочей группы.**

## Введение

Этот документ можно рассматривать как первый проект резолюции, касающейся статистики неформальной экономики. Он основан на документе для обсуждения «Концептуальные основы статистики неформальной экономики» (представленном и обсужденном на третьем заседании рабочей группы) и может рассматриваться как сборник основных «утверждений», отмеченных курсивом в обсуждаемом документе. Намерение состоит в том, чтобы представить обзор структуры, ключевых элементов, понятий и определений, которые будут включены в будущую резолюцию в качестве предмета для обсуждения на третьем заседании рабочей группы. Еще предстоит подготовить важные части, включая преамбулу, разъясняющую цели, область применения и связи с другими стандартами, описание источников данных и рекомендаций по сбору данных по статистике неформальной экономики, а также основные показатели, которые должны быть рекомендованы для разработки странами.

## Используемые понятия

1. Статистика неформальной экономики связана с неформальным характером (а) производственной деятельности хозяйственных единиц и (б) производственной деятельности лиц; где
  - (а) понятие «производственная деятельность хозяйственных единиц» соответствует определению Системы национальных счетов (СНС) и включает процессы или виды деятельности, осуществляемые под контролем и ответственностью хозяйственных единиц, которые используют труд, капитал, товары и услуги с целью выпуска других товаров и услуг;
  - (б) понятие «хозяйственная единица» приведено в соответствии с определением Системы национальных счетов (СНС), где различаются:
    - (i) рыночные единицы (т.е. корпорации, квази-корпорации и рыночные предприятия домашних хозяйств);
    - (ii) нерыночные единицы (т.е. государственный сектор и некоммерческие организации, обслуживающие домашние хозяйства);
    - (iii) домашние хозяйства, производящие товары или услуги для собственного конечного использования (домашнее хозяйство).
  - (с) понятие «производственная деятельность лиц» согласовано с определением «трудовой деятельности» в соответствии с действующими международными стандартами, касающимися статистики трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы. Это понятие включает деятельность в пределах границы сферы производства в СНС, а также деятельность за пределами границы сферы производства в СНС, но в пределах общей границы сферы производства в СНС.
  - (d) Выделяются следующие пять форм трудовой деятельности:
    - (i) трудовая деятельность по производству товаров и услуг для собственного использования;
    - (ii) занятость;
    - (iii) неоплачиваемый труд стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку;
    - (iv) трудовая деятельность волонтеров;
    - (v) другие виды трудовой деятельности.
2. Релевантными единицами для производства статистики неформального сектора, являются лица, рабочие места или виды трудовой деятельности и хозяйственные единицы.
3. Вся производственная деятельность, определяемая как трудовая деятельность, может быть связана с конкретным «рабочим местом» или «видом трудовой деятельности», и все рабочие места и виды трудовой деятельности могут быть классифицированы по статусу в занятости и статусу в работе, как это определено в самых последних стандартах, касающихся статистики трудовой деятельности, занятости или трудовых отношений.
4. Поскольку лица часто занимаются трудовой деятельностью более чем для одной хозяйственной единицы, а неформальный характер производственной деятельности может различаться для каждой единицы, статистические данные по неформальному сектору касаются, главным образом, производственной деятельности, осуществляемой отдельными хозяйственными единицами или для них.

## Охват статистики неформального сектора

### Неформальная производственная деятельность

5. Для статистических целей понятие неформальной производственной деятельности определяется как вся производственная деятельность, осуществляемая лицами и хозяйственными единицами, которые ни на уровне закона, ни на практике не охватываются официальными механизмами.
6. Сюда включается производственная деятельность в пределах общей границы сферы производства в СНС, не подпадающая под действие правил и законов, таких как:
  - (a) положения, которые определяют ответственность и обязанности хозяйственных единиц и работников
  - (b) коммерческое право, которое регулирует производственную деятельность хозяйственных единиц и их участие в коммерческих контрактах, защиту их интеллектуальной и физической собственности и т. д.;
  - (c) процедуры отчетности об экономической деятельности, такой как финансовые обязательства, например, по уплате налогов или социальному страхованию работников;
  - (d) трудовое законодательство и положения, такие как предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, оплачиваемого отпуска по болезни и минимальной заработной платы, часы работы и социальное обеспечение;
  - (e) процедуры, регулирующие доступ к институциональной инфраструктуре, такой как банки, рынки или механизмы государственной поддержки

### Неформальная экономика

7. Неформальная экономика представляет собой всю неформальную производственную деятельность лиц и хозяйственных единиц, независимо от того, осуществляется ли она за плату или за прибыль или нет.
8. «Неформальная производственная деятельность лиц» включает в себя неформальные задачи и обязанности, выполняемые лицом в рамках:
  - a) неформальной занятости, как определено в пунктах 38-67
  - b) формальной занятости, которая включает частично неформальную деятельность, задачи и обязанности, как определено в пунктах 68-71
  - c) неоплачиваемого труда стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку, волонтерской работы, трудовой деятельности по производству товаров и услуг для собственного использования, других видов трудовой деятельности, которые включают в себя неформальную деятельность, задачи и обязанности, как определено в пунктах 72-81
9. «Неформальная производственная деятельность хозяйственных единиц» включает в себя неформальную производственную деятельность, осуществляемую:
  - a) хозяйственными единицами в неформальном секторе, как определено в пунктах 24-28;
  - b) хозяйственными единицами в формальном секторе, частично занятыми неформальным производством, как определено в пунктах 19-21;
  - c) домашними хозяйствами, занятыми производством для собственного конечного использования, и неформальными некоммерческими организациями как определено в пункте 33.
10. Неформальная экономика охватывает всю неформальную производственную деятельность. Это позволяет всесторонне измерить неформальную экономику для включения в СНС и сателлитные счета, и неформальную производственную деятельность, осуществляемую посредством форм трудовой деятельности, отличных от работы по найму, и в областях, которые охватывают несколько форм трудовой

деятельности, таких как сельское хозяйство и экономика ухода.

## Неформальная рыночная экономика

11. Для статистических целей понятие неформальной рыночной экономики определяется как вся производственная деятельность работников и хозяйственных единиц, осуществляемая за плату или прибыль, которая ни на уровне закона, ни на практике не охватывается официальными механизмами.
12. Занятые лица в неформальной рыночной экономике включают:
  - a) лиц в неформальной занятости, как определено в пунктах 38-67;
  - b) лиц в формальной занятости, осуществляющих частично неформальную деятельность, задачи и обязанности, как определено в пунктах 68-71.
13. Хозяйственные единицы в неформальной рыночной экономике включают:
  - a) хозяйственные единицы в неформальном секторе, как определено в пунктах 24-28
  - b) хозяйственные единицы в формальном секторе, частично занятые неформальным производством, как определено в пунктах 19-21
  - c) домашние хозяйства, которые в качестве работодателей имеют одного или нескольких наемных работников, как определено в пункте 36 с

Более узкая концепция неформальной рыночной экономики включает основные концепции неформальной занятости и неформального сектора, важные для разработки и оценки инклюзивной экономической и социальной политики, направленной на улучшение условий труда, достижение гендерного равенства, сокращение бедности, поощрение достойного труда и поддержку формализации неформальной рыночной экономики.

Вставка 1. Охват статистики неформального сектора

<b>Неформальная производственная деятельность</b>								
<b>Производство</b>	<b>За плату или прибыль</b>					<b>Не за плату или прибыль</b>		
<b>Работники</b>	Подлежит формальному регулированию или уже формально регулируемый					Частично регулируется или не регулируется вообще, но подлежит регулированию		
<b>Неформальная трудовая деятельность</b>								
	Формальная занятость с частично неформальной деятельностью		<b>Неформальная занятость</b>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Для собственного использования</li> <li>• Неоплачиваемые стажеры</li> <li>• Волонтерская работа в порядке неформальной производственной деятельности</li> </ul> <b>(основные категории)</b>		
	Либо основное, либо вторичное формальное рабочее место с частично неформальной деятельностью		Либо основное, либо вторичное неформальное рабочее место					
Выполняет работу для хозяйственных единиц в:	Формальный сектор	Д/х с оплачиваемыми домашними работниками	Формальный сектор	Неформальный сектор	Д/х с оплачиваемыми домашними работниками	Неформальный сектор	Формальный сектор	Д/х, неформальные НКО
Неформальная рыночная экономика	<b>Занятые лица в неформальной рыночной экономике</b>							
Неформальная экономика	<b>Работники в неформальной экономике</b>							
<b>Хозяйственные единицы</b>	Подлежит формализации или уже формальная					Частично регулируется или не регулируется вообще, но подлежит регулированию		
<b>Неформальное производство</b>								
	Формальный сектор с частично неформальным производством за плату или прибыль		<b>Неформальный сектор</b>			Сектор производства для собственного использования д/х и общественного потребления		
						Д/х с наемными работниками	Д/х с производством для собственного конечного использования	
								Неформальные некоммерческие организации
Затраты труда	Неформальная занятость		Неформальная занятость			Неформ. занятость		
	Неформальный неоплачиваемый труд стажеров		Неформальный неоплачиваемый труд стажеров					
	Неформальный труд волонтеров		Неформальный труд волонтеров			Неформальный труд волонтеров		
						Производство для собственного использования		
Отношение с СНС 2008	Границы сферы производства в СНС					Товары		Услуги
	Общие границы сферы производства в СНС							
Неформальная рыночная экономика	<b>Хозяйственные единицы в неформальной рыночной экономике</b>							
Неформальная экономика	<b>Хозяйственные единицы в неформальной экономике</b>							

## Неформальный сектор, формальный сектор, сектор производства для собственного потребления домашних хозяйств и общественного потребления

14. Необходимо установить два аспекта хозяйственной единицы, чтобы определить принадлежность к неформальному сектору, формальному сектору и сектор производства для собственного потребления домашних хозяйств и общественного потребления
  - (a) предполагаемое назначение продукции
  - (b) и формальный статус хозяйственной единицы.
15. *Предполагаемое назначение* отражает, предназначена ли продукция главным образом для рынка с целью получения прибыли.
16. К видам продукции, не предназначенным для реализации на рынке в целях извлечения прибыли, относятся:
  - (a) Продукция, предназначенная в основном для собственного конечного использования, и
  - (b) Продукция, предназначенная в основном для рынка, но не с целью извлечения прибыли, и
  - (c) Нерыночная продукция, предназначенная в основном для конечного использования другими домашними хозяйствами.
17. *Формальный статус хозяйственной единицы* показывает, является ли она официально признанным государственными органами обособленным производителем товаров или услуг и, следовательно, подпадает ли она под действие официальных механизмов.
18. В зависимости от формального статуса хозяйственной единицы и предполагаемого назначения продукции, хозяйственные единицы могут быть на взаимоисключающей основе отнесены к одному из следующих секторов:
  - (a) Формальный сектор: включает хозяйственные единицы, которые официально признаются обособленными производителями товаров и услуг для потребления другими субъектами, независимо от целевого назначения продукции;
  - (b) Неформальный сектор: включает хозяйственные единицы, продукция которых в основном предназначена для реализации на рынке с целью извлечения прибыли, но которые официально не признаются производителями товаров и услуг, отличными от продукции, предназначенной для собственного использования домашними хозяйствами владельцев-операторов (то есть рыночные предприятия домашних хозяйств);
  - (c) Сектор производства для собственного потребления домашних хозяйств и общественного потребления, включающий хозяйственные единицы, официально не признанные производителями товаров и услуг для использования другими лицами, продукция которых предназначена либо в основном для собственного конечного использования домашним хозяйством, либо для использования другими лицами без цели получения дохода или прибыли для производящего домашнего хозяйства или неформальной организации (то есть домашних хозяйств и неформальных некоммерческих организаций).

## Функциональные определения трех секторов

### Формальный сектор

19. Формальный сектор включает все хозяйственные единицы, которые официально признаются производителями товаров и услуг и потому подпадают под действие официальных механизмов. Эти формальные хозяйственные единицы имеют следующие характеристики:

- (a) Наличие официального статуса производителя товаров и услуг, а именно
  - i. нахождение в собственности и/или под контролем государства; или
  - ii. признание обособленными юридическими лицами от их владельцев; или
  - iii. ведение полного комплекта счетов для налоговых целей; или
  - iv. регистрация в национальной системе регистрации; или
  - v. осуществление производства для рынка и наем одного или более лиц для работы в качестве наемных работников с официальным рабочим местом.
- (b) Предполагаемое назначение продукции:
  - vi. в основном для рынка с целью получения дохода или прибыли, для некоммерческих целей или нерыночного производства для использования другими

20. Для практического применения критериев (a) i-v следует учитывать следующие требования.

**(i) Нахождение в собственности и/или под контролем государства.** К хозяйственным единицам, находящимся в собственности и под контролем органов государственного управления, относятся единицы, входящие в состав центральных, региональных или местных органов власти, а также хозяйственные единицы, находящиеся в собственности и в эксплуатации государства с целью производства товаров и услуг для населения, в таких секторах как государственное здравоохранение, оборона, общественный порядок и безопасность или производство рыночных товаров и услуг (государственные корпорации). Это исключает ситуации, когда органы государственного управления могут контролировать доступ к рынку и т. п., но не владеют хозяйственными единицами, осуществляющими производство, и не контролирует их.

**(ii) Признаны отдельными юридическими лицами от их владельцев.** Хозяйственные единицы, которые являются корпорациями (например, корпорация с ограниченной ответственностью или товарищество с ограниченной ответственностью) и, следовательно, признаны юридическими лицами, обособленными от их владельца, официально признаются производителями товаров и услуг. Статус инкорпорированной хозяйственной единицы предполагает разделение активов и доходов между владельцем и предприятием и ограниченную юридическую ответственность владельца в отношении, например, любых долгов или других обязательств предприятия.

**(iii) Ведение полного набора счетов для налоговых целей.** Предприятия, которые ведут полный набор счетов (включая балансы, счета активов и пассивов, потоков доходов и капитала между предприятием и владельцем) для целей соответствия требованиям налогового законодательства или других регулирующих положений, определяются как официально признанные предприятия и, таким образом, включаются в формальный сектор.

**(iv) Зарегистрировано в установленной государством системе регистрации, используемой для предоставления доступа к льготам и налагающей обязательства.** Регистрация подразумевает официальное признание хозяйственной единицы в качестве субъекта рыночного производства, отличного от производства для собственного использования в домашнем хозяйстве оператора-владельца, независимо от того, является ли это разделение де-факто юридическим разделением или финансовым разделением. В зависимости от национальных обстоятельств это может означать регистрацию в регистре или регистрах в данной стране, которые используются для предоставления доступа к таким льготам, как налоговые вычеты, получение статуса юридического лица для предприятий или для выполнения таких обязательств, как уплата налога на предпринимательство и ведение счетов. В случае, если страны имеют специальные правила и регистры, ориентированные на определенный вид

производства, например, регистрацию сельскохозяйственной деятельности, можно использовать факт регистрации в этих специализированных национальных регистрах. Однако предполагается, что регистры, используемые для целей, отличных от производства или ведения бизнеса, например, связанных с землевладением, не подразумевают существование формального предприятия.

**(v) Имеют одного или нескольких наемных работников на официальных рабочих местах:** Предприятия, нанимающие одного или нескольких лиц на условиях, отвечающих требованиям формальной трудовой деятельности работника, как определено в пунктах 58-63, считаются официально признанными предприятиями и, таким образом, составляют часть формального сектора. Предприятия, нанимающие одного или нескольких лиц на условиях, отвечающих требованиям неформальной трудовой деятельности, могут быть определены как формальные предприятия или неформальные рыночные предприятия домашних хозяйств, в зависимости от других характеристик.

21. Формальные хозяйственные единицы могут осуществлять любой вид экономической деятельности. Экономическая деятельность, связанная с формальной хозяйственной единицей, как правило, является формальной производственной деятельностью, но может также включать неформальную производственную деятельность, если часть экономической деятельности не охвачена формальными механизмами. Сюда могут входить необъявленные виды деятельности и формальные хозяйственные единицы, привлекающие неформальных наемных работников.

### Работники в формальном секторе

22. К лицам, занятым в формальном секторе, относятся независимые работники, которые владеют официальным предприятием и управляют им, зависимые подрядчики, которые владеют и управляют формальным предприятием или зарегистрированы в налоговой службе, наемные работники и работающие члены семьи, выполняющие неформальную или формальную работу для формальной хозяйственной единицы.
23. К лицам, осуществляющим трудовую деятельность в формальном секторе, относятся лица, занятые в формальном секторе, неоплачиваемые стажеры или лица, проходящие профессионально-техническую подготовку, и волонтеры работающие в формальной хозяйственной единице.

### Неформальный сектор

24. Для статистических целей неформальный сектор определяется как сектор, содержащий все неформальные рыночные предприятия домашних хозяйств. Неформальные рыночные предприятия домашних хозяйств являются производителями товаров и услуг, в основном предназначенных для рынка, которые официально не признаны государственными органами в качестве обособленных рыночных производителей и, следовательно, не подпадают под действие официальных механизмов. Они имеют следующие характеристики:

- (a) отсутствие официального статуса рыночного производителя, а именно
  - i. не находятся в собственности и/или под контролем государства; и
  - ii. не признаны в качестве отдельных юридических лиц от их владельцев; и
  - iii. не ведут полного комплекта счетов для налоговых целей; и
  - iv. не зарегистрированы в национальной системе регистрации, которая используется для предоставления льгот и выполнения обязательств; и
  - v. не имеют наемных работников с официальным рабочим местом.
- (b) Предполагаемое назначение продукции:
  - i. в основном для рынка с целью получения дохода или прибыли для владельца (владельцев) предприятия

25. Для практического применения критериев (а) i-v следует учитывать следующие требования, приведенные в пункте 20.
26. Неформальные рыночные предприятия домашних хозяйств в неформальном секторе характеризуются тем, что их продукция в основном предназначена для рынка с целью получения дохода или прибыли для владельца (владельцев) предприятия. Это гарантирует, что основной целью неформального рыночного предприятия домашнего хозяйства является получение дохода и обеспечение занятости для заинтересованных лиц. Хозяйственные единицы, производство которых предназначено в основном для собственного конечного использования или рыночное производство которых не предполагается в качестве источника дохода или прибыли (некоммерческое производство), исключаются из неформального сектора.
27. Неформальные рыночные предприятия домашних хозяйств могут заниматься любым видом производственной деятельности, как сельскохозяйственной, так и несельскохозяйственной, если их продукция в основном предназначена для рынка. Вся производственная деятельность неформальных рыночных предприятий домашних хозяйств по определению является неформальной производственной деятельностью.
28. Неформальные рыночные предприятия домашних хозяйств и, следовательно, неформальный сектор можно рассматривать как подсектор сектора домашних хозяйств, как это определено в СНС. Неформальные рыночные предприятия домашних хозяйств имеют общие характеристики с домашними хозяйствами, как они определены в СНС, и на практике нет четкого разделения между хозяйственной деятельностью и ответственностью неформального рыночного предприятия домашних хозяйств и владельцев.

#### Несколько неформальных рыночных предприятий домашнего хозяйства

29. Одно домашнее хозяйство может включать несколько неформальных рыночных предприятий домашнего хозяйства, а также может параллельно заниматься различными видами производства, включая производство для собственного конечного использования, а также производство в отношении одного или нескольких неформальных рыночных предприятий домашнего хозяйства.
30. Неформальные рыночные предприятия домашнего хозяйства могут принадлежать и управляться только одним лицом или в партнерстве с членами того же домашнего хозяйства или других домашних хозяйств. Различные несвязанные рыночные виды деятельности, осуществляемые разными членами домашнего хозяйства, определяются как обособленные неформальные рыночные предприятия домашнего хозяйства. Различные несвязанные рыночные виды деятельности, которые включают различные виды производственной деятельности, как они определены в МСОК, и требуют различных навыков и занятий, как это определено в МСКЗ, осуществляемые одним и тем же лицом, могут, если это возможно и уместно, определяться как обособленные неформальные рыночные предприятия домашнего хозяйства.

#### Работники в неформальном секторе

31. К лицам, занятым в неформальном секторе, относятся независимые работники, которые владеют неформальным рыночным предприятием домашнего хозяйства и управляют им, зависимые подрядчики, которые владеют и управляют неформальным рыночным предприятием домашнего хозяйства и не зарегистрированы в налоговой службе, наемные работники и работающие члены семьи, занятые в неформальных рыночных предприятиях домашнего хозяйства.
32. К лицам, осуществляющим трудовую деятельность в неформальном секторе, относятся лица, занятые в неформальном секторе, неоплачиваемые стажеры или лица, проходящие профессионально-техническую подготовку, и волонтеры, осуществляющие трудовую деятельность для неформального рыночного предприятия домашнего хозяйства.

## Сектор производства для собственного потребления домашних хозяйств и общественного потребления

33. Сектор производства для собственного потребления домашних хозяйств и общественного потребления включает все домашние хозяйства и неформальные некоммерческие организации, производящие товары и услуги, которые предназначены в основном для собственного конечного использования или для использования другими без цели получения дохода или прибыли. Эти единицы имеют следующие характеристики:
- (a) не признаны официально в качестве обособленных производителей товаров или услуг; и
  - (b) производимая продукция в основном предназначена для:
    - собственного конечного использования; или
    - использования другими без цели получения дохода или прибыли.

### Работники в секторе производства для собственного потребления домашних хозяйств и общественного потребления

34. К лицам, занятым в секторе производства для собственного потребления домашних хозяйств и общественного потребления, относятся наемные работники с формальными или неформальными рабочими местами, занятые в домашнем хозяйстве для производства товаров или предоставления услуг для потребления домашнего хозяйства, и наемные работники с неформальными рабочими местами в неформальных некоммерческих организациях.
35. К лицам, осуществляющим трудовую деятельность в секторе производства для собственного потребления домашних хозяйств и общественного потребления, относятся:
- (a) лица, занятые в секторе производства для собственного потребления домашних хозяйств и общественного потребления, включая домашних работников;
  - (b) члены домашнего хозяйства, производящие товары и услуги для собственного использования; и
  - (c) волонтеры, выполняющие работу напрямую или в рамках организованной волонтерской работы для некоммерческой организации, которая не имеет официального статуса.

### Подсектор сектора производства для собственного потребления домашних хозяйств и общественного потребления

36. Сектор производства для собственного потребления домашних хозяйств и общественного потребления может, если это возможно и уместно в национальном контексте и в зависимости от статистических целей, быть далее подразделен на следующие пары дихотомических подкатегорий:
- (a) *Сектор производства для собственного потребления домашних хозяйств и общественного потребления в рамках границы сферы производства в СНС и Сектор производства для собственного потребления домашних хозяйств и общественного потребления за рамками границы сферы производства в СНС* (но в пределах общей границы сферы производства СНС).
    - i. Эта дихотомия позволяет всесторонне измерить всю неформальную производственную деятельность в границах сферы производства в СНС:
    - ii. Товары и услуги, включаемые в две разные категории, должны соответствовать последним рекомендациям, определяющим границы сферы производства в СНС.
  - (b) *Домашние хозяйства, занятые производством для собственного конечного*

потребления, и Некоммерческие организации, официально не признанные в рамках административно-правовой базы страны.

- i. Эта дихотомия актуальна в отношении статистики волонтерской работы.
  - ii. Выделение двух категорий требует дополнительной информации о степени организации некоммерческого производства, осуществляемого для нужд других домашних хозяйств.
- (с) *Домашние хозяйства с наемными работниками и домашние хозяйства, занятые производством для собственного использования, без наемных работников.*
- i. Эта дихотомия позволяет идентифицировать домашние хозяйства как работодателей, нанимающих, например, домашних работников.
  - ii. Требуется информация, чтобы установить, привлекают ли домашние хозяйства работников для производства товаров или услуг, которые будут потребляться домашним хозяйством.

## Неформальная трудовая деятельность

37. Неформальная трудовая деятельность, определяется как вся производственная деятельность, осуществляемая лицами, которые ни на уровне закона, ни на практике не охватываются официальными механизмами. Она включает:

- (а) производственную деятельность, осуществляемую лицами, работающими по найму, которая ни на уровне закона, ни на практике не охватывается официальными механизмами, такими как положения и законы, которые регулируют ответственность, обязанности и средства защиты хозяйственных единиц и работников, коммерческое законодательство, процедуры отчетности о хозяйственной деятельности, трудовое законодательство и законы о социальном обеспечении, направленные на регулирование и защиту от хозяйственных и личных рисков, связанных с осуществлением деятельности.
- (b) производственная деятельность, осуществляемая в связи с:
  - i. трудовой деятельностью по производству товаров и услуг для собственного использования;
  - ii. волонтерской работой;
  - iii. неоплачиваемым трудом стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку,
  - iv. другими видами трудовой деятельности.

как определено в последних стандартах статистики трудовой деятельности (далее именуемый неоплачиваемым трудом) и когда неоплачиваемая трудовая деятельность не регулируется формальными механизмами, такими как правила и положения, обеспечивающие или облегчающие работу и защищающие и регулирующие действия и функции работника.

## Неформальная занятость

38. Статистика неформальной занятости направлена на установление:

- (а) охвачена ли производственная деятельность, определяемая как занятость, на уровне закона и на практике формальными механизмами, и имеется ли формальный статус у хозяйственной единицы, для которой выполняется эта работа; и
- (b) уровня доступа к общественным институтам и степень подверженности экономическим рискам в случае прерывания или прекращения трудовой деятельности, например, в связи с увольнением, болезнью, отпуском, выходом на пенсию, травмой, и личными рисками, связанными с деятельностью, осуществляемой наемным работником, такими как риски для здоровья и безопасности на работе

39. Неформальная занятость определяется как любая деятельность лиц по производству

товаров или оказанию услуг за плату или прибыль, которая фактически не охвачена формальными механизмами. Неформальная занятость включает деятельность, осуществляемую в отношении неформальных рабочих мест, которые занимают:

- (a) Независимые работники, являющиеся владельцами (или совладельцами) неформального рыночного предприятия домашнего хозяйства и управляющие им;
  - (b) Зависимые подрядчики, которые владеют (или являются совладельцами) и управляют неформальным рыночным предприятием домашнего хозяйства или чья деятельность не зарегистрирована для налоговых целей и обязательного социального страхования;
  - (c) Наемные работники, если их занятость на практике официально не признана работодателем в рамках законодательной базы и административного порядка в стране и не связана с фактическим доступом к формальным механизмам.
  - (d) Работающие члены семьи, которые официально не признаются занятыми в рамках законодательной базы и административного порядка в стране и их положение не связано с фактическим доступом к формальным механизмам.
40. Все задачи и обязанности, выполняемые в связи с трудовой деятельностью на неформальной работе, считаются неформальной производственной деятельностью по своей природе.
41. Неформальная производственная деятельность может осуществляться в отношении формальных рабочих мест, если часть выполняемых задач и обязанностей не охвачены или недостаточно охвачены формальными механизмами.
42. Лица могут занимать одно или несколько формальных и/или неформальных рабочих мест в течение данного учетного периода. Зависимые работники занимают неформальное или формальное рабочее место в каждой хозяйственной единице, от которой зависит работник. Независимые работники занимают неформальное или формальное рабочее место в каждой неформальной или формальной хозяйственной единице, которой они управляют и которой они владеют единолично или совместно.
43. Занятые лица с неформальным основным рабочим местом – это все занятые лица с неформальной основной работой, где основной работой является рабочее место с обычной наибольшей продолжительностью рабочего времени.
44. Занятые лица с неформальным вторичным рабочим местом – это все занятые лица с неформальной вторичной работой или дополнительными рабочими местами.
45. Категории статуса в занятости определяются в соответствии с последней версией Международной классификации статуса в занятости в соответствии с типом полномочий (в настоящее время МКЗС-18).

Вставка 2 Неформальные /формальные рабочие места по статусу в занятости и по секторам.

Сектор экономической единицы, для которой выполняется работа	Работа по статусу в занятости								
	Независимые работники (работодатели, самозанятые работники)			Зависимые работники					
	Владельцы-операторы корпораций	Независимые работники в рыночных предприятиях домохозяйств		Зависимые подрядчики		Наемные работники		Помогающие семейные работники	
	Формальный	Неформальный	Формальный	Неформальный	Формальный	Неформальный	Формальный	Неформальный	Формальный *
Формальный сектор				1		2		3	
Неформальный сектор		4		5		6		7	
НОС- сектор						8			

НОС- сектор производства для собственного потребления домашних хозяйств и общественного потребления

Примечание: Темно-серые ячейки – рабочие места, которые по определению не существуют в хозяйственных единицах конкретного сектора. Светло серые ячейки – формальные рабочие места. Неформальная занятость – неформальные рабочие места в ячейках 1-8

\*Существования формальных рабочих мест среди работающих членов семьи, выполняющих работу для хозяйственной единицы в формальном секторе зависит от условий в стране. См пункты 64-67.

## Рабочие определения неформальных и формальных рабочих мест

### Независимые работники

#### Неформальные рабочие места, занимаемые независимыми работниками

46. Независимые работники, занимающие неформальные рабочие места – это «независимые работники в рыночных предприятиях домашних хозяйств», которые управляют находящимися в их полной или совместной собственности неформальными рыночными предприятиями домашних хозяйств.

#### Формальные рабочие места, занимаемые независимыми работниками

47. Независимые работники, занятые на формальной работе – это занятые работники, которые управляют находящейся в их полной или совместной собственности формальной хозяйственной единицей. К ним относятся:
- (а) «владельцы-операторы» корпораций; и
  - (б) «независимые работники в рыночных предприятиях домашних хозяйств», которые управляют находящейся в их полной или совместной собственности формальной хозяйственной единицей.

### Зависимые подрядчики

#### Неформальные рабочие места, занимаемые зависимыми подрядчиками

Примечание. Точное определение все еще ожидает результатов обсуждения, как указано в

документе для обсуждения «Зависимые подрядчики и неформальный сектор». Следующее определение по соображениям удобства основано на варианте 2, как описано в статье.

48. Считается, что зависимые подрядчики занимают неформальные рабочие места, если они:
- (a) управляют находящимися в их полной или совместной собственности неформальными рыночными предприятиями домашних хозяйств; и
  - (b) не зарегистрированы для налоговых целей; или
  - (c) зарегистрированы для налоговых целей, но не зарегистрированы или не производят отчислений на обязательное социальное страхование.
49. Для практического применения критериев (b)-(c) следует учитывать следующие требования.
- (a) **Зарегистрированы для налоговых целей.** Регистрация подразумевает, что зависимый подрядчик за свой счет или через хозяйственную единицу, от которой зависит работник, регистрируется для целей налогообложения прибыли, полученной от деятельности, осуществляемой в связи с соответствующей работой. В зависимости от национальных обстоятельств это может осуществляться путем внесения в регистр, который подразумевает регистрацию работника и деятельности, осуществляемой работником, и который обязывает работника декларировать доходы, расходы и налоги, связанные с осуществлением деятельности, а также любые дополнительные обязательные отчисления в зависимости от национальных правил и законов.
  - (b) **Зарегистрированы в системе предусмотренного законодательством обязательного социального страхования, связанного с работой.** Регистрация подразумевает, что зависимый подрядчик за свой счет или через хозяйственную единицу, от которой зависит работник, зарегистрирован в установленной законом программе социального страхования, связанной с работой, в которую осуществляются отчисления. Тип предусмотренного законодательством социального страхования для выполнения этого критерия, будет различаться в зависимости от национальных условий, но может включать обязательное или добровольное социальное страхование, такое как пенсионный фонд, если это подразумевает формальный статус хозяйственной единицы, которой владеет и управляет подрядчик, или формальный статус работника в отношении конкретного рабочего места, занимаемого зависимым подрядчиком. Таким образом, это исключает схемы социальной защиты, не предусматривающие взносов, такие как всеобщая социальная защита, финансируемая за счет налогов, а также добровольные взносы в необязательные программы социального страхования, такие как коммерческое страхование, предоставляемое частными предприятиями, если это не подразумевает формального статуса хозяйственной единицы и/или работника.

#### Формальные рабочие места, занимаемые зависимыми подрядчиками

Примечание. Точное определение все еще ожидает результатов обсуждения, как указано в документе для обсуждения *Зависимые подрядчики и неформальный сектор*. Следующее определение по соображениям удобства основано на варианте 2, как описано в статье.

50. Считается, что зависимые подрядчики занимают формальные рабочие места, если они:
- (a) управляют находящимися в их полной или совместной собственности формальным предприятием; и
  - (b) зарегистрированы для налоговых целей и зарегистрированы в системе и проводят отчисления на обязательное социальное страхование.
51. Налоговая регистрация и отчисления в систему обязательного социального страхования могут осуществляться либо непосредственно работниками, либо через хозяйственную единицу, от которой они зависят. К последним относятся ситуации, когда единица, от которой они зависят, разрешает или облегчает регистрацию, а также уплату налогов и отчисления в систему обязательного социального страхования.

## Неформальные рабочие места, занимаемые наемными работниками

52. Считается, что наемные работники занимают неформальные рабочие места, если их занятость на практике официально не признана работодателем в рамках законодательной базы и административного порядка в стране и не связана с реальным доступом к официальным механизмам, таким как трудовое законодательство, социальная защита, налогообложение дохода или право на получение льгот для сотрудников.

Сюда включаются:

- (a) Постоянные работники,
- (b) Работники со срочными контрактами
- (c) Работники с краткосрочными контрактами и временные работники и
- (d) Оплачиваемые стажеры или лица, проходящие профессионально-техническую подготовку

у которых нет фактического доступа к официальным механизмам, таким как обязательное социальное страхование, право на оплачиваемый ежегодный отпуск и отпуск по болезни

53. Определяющей характеристикой неформальных рабочих мест, занимаемых наемными работниками, является отсутствие отчислений работодателя в систему обязательного социального страхования. Отчисления работодателя в систему обязательного социального страхования, определенную законодательством, касается того вносит ли работодатель полный или частичный взнос в связанную с работой программу обязательного социального страхования от имени работника. Это исключает универсальные ненакопительные схемы социальной защиты, а также добровольные взносы, вносимые работодателем, если это не подразумевает формальный статус хозяйственной единицы и работника.

- (a) При применении этого критерия страны должны принимать во внимание национальные условия и законы о социальном обеспечении, а также рекомендации, представленные в пункте 56. При применении критерия следует учитывать одну или несколько конкретных схем обязательного страхования.
- (b) Как правило, взнос работодателя в пенсионный фонд от имени работника будет значимым для идентификации. Другие виды страхования, такие как страхование от несчастных случаев на производстве, медицинское страхование или страхование по безработице, также могут иметь значение в зависимости от условий в стране.

54. Дополнительными характеристиками, которые могут иметь значение для статистического определения неформальных рабочих мест, занимаемых работниками, являются отсутствие доступа к оплачиваемому ежегодному отпуску или оплачиваемому отпуску по болезни.

- (a) Доступ к оплачиваемому ежегодному отпуску – это право работника и его способность брать оплачиваемый отпуск, предоставляемый работодателем, или получать компенсацию за неиспользованный ежегодный отпуск. Количество дней, предоставляемых работодателем, может различаться в разных странах, а также в пределах одной страны (например, между разными отраслями и профессиями) в зависимости от национального трудового законодательства и правил. Недостаточно иметь законное право на оплачиваемый ежегодный отпуск, если работник не может им воспользоваться на практике.
- (b) Доступ к оплачиваемому отпуску по болезни — это право работника и возможность взять оплачиваемый отпуск в связи с болезнью или травмой. Количество дней, за которые работник может получать оплату во время болезни или травмы, может различаться между странами, а также в пределах одной страны (например, между разными отраслями и профессиями) в зависимости от национального трудового законодательства и правил. Недостаточно иметь законное право на оплачиваемый отпуск по болезни, если работник не может им воспользоваться на практике.

55. В зависимости от национальных обстоятельств дополнительные характеристики, такие как отсутствие письменного контракта, отсутствие вычета подоходного налога работодателем или отсутствие выходного пособия, могут быть важными для определения неформальных рабочих мест, занимаемых работниками.
56. Критерии, используемые для определения неформальных рабочих мест, занимаемых наемными работниками, нуждаются в дальнейшей практической реализации в соответствии с национальными условиями. Следует учитывать следующие требования к применению критерия:
- (a) Конкретное рабочее место: используемые критерии должны зависеть от конкретного рабочего места, а не быть универсальными.
  - (b) Обязанность работодателя: согласно трудовому законодательству и/или нормативным актам работодатель должен быть обязан соответствовать конкретному критерию, и/или выполнение критерия должно подразумевать, что как хозяйственная единица, так и рабочее место, занимаемое работником, могут считаться формальными.
  - (c) Отслеживание ситуации на практике: применение данного критерия должно отражать то, что работодатель на практике выполняет данное обязательство.
57. Наемные работники, занимающие неформальные рабочие места, могут заниматься любым видом деятельности, на любом месте работы для любого типа хозяйственной единицы (формальной, неформальной или домашнего хозяйства с производством для собственного конечного использования).

#### Формальные рабочие места, занимаемые наемными работниками

58. Считается, что наемные работники занимают формальные рабочие места, если их занятость на практике официально признана работодателем в рамках законодательной базы и административного порядка в стране и обеспечивает реальный доступ к официальным механизмам, таким как трудовое законодательство, социальная защита, налогообложение дохода или право на получение льгот для сотрудников.
59. Взносы работодателя в определенную законом систему обязательного социального страхования, как сказано в пункте 56, от имени работника, определяют, что работник занимает формальное рабочее место.
60. Дополнительными характеристиками, которые могут иметь значение для статистической идентификации формальных рабочих мест, занимаемых наемными работниками, являются доступ к оплачиваемому ежегодному отпуску и к оплачиваемому отпуску по болезни.
61. В зависимости от национальных условий дополнительные характеристики, такие как вычет подоходного налога, производимый работодателем от имени работника, или право на получение выходного пособия, могут иметь значение для определения формальных рабочих мест, занимаемых работниками.
62. Наемный работник, занимающий формальное рабочее место, по определению осуществляет трудовую деятельность для формальной хозяйственной единицы, за исключением случаев, когда работодателем является домашнее хозяйство в секторе производства для собственного потребления домашних хозяйств и общественного потребления.
63. Как и для всех других категорий работников в сфере занятости, страны должны обеспечить, чтобы формальные рабочие места и неформальные рабочие места, занимаемые наемными работниками, были взаимоисключающими категориями. Таким образом, для определения рабочих мест как формальных и неформальных следует применять один и тот же набор критериев. Независимо от какой-либо национальной адаптации рабочего определения, рекомендуется включать взносы работодателя в систему обязательного социального страхования, доступ к оплачиваемому ежегодному отпуску и оплачиваемому отпуску по болезни как часть определения неформальных и формальных рабочих мест, занимаемых работниками.

## Неформальные и формальные рабочие места, занимаемые работающими членами семьи

64. Считается, что работающие члены семьи занимают неформальные рабочие места, если их рабочее место на практике официально не признается в рамках законодательной базы и административного порядка. Сюда входят работающие члены семьи:
- (a) которые осуществляют трудовую деятельность для неформального рыночного предприятия домашнего хозяйства, или
  - (b) чье рабочее место не зарегистрировано в системе обязательного социального страхования, или для кого не выплачиваются взносы в систему обязательного социального страхования, связанного с трудовой деятельностью.
65. Можно считать, что работающие члены семьи занимают формальное рабочее место, если:
- (a) хозяйственная единица, для которой они работают, является формальной; и
  - (b) рабочее место зарегистрировано в системе обязательного социального страхования, связанного с трудовой деятельностью, и
  - (c) взносы выплачиваются в системе обязательного социального страхования, связанного с трудовой деятельностью.
66. Регистрация и взносы в установленную законом систему социального страхования, связанного с трудовой деятельностью, в отношении конкретного рабочего места, на котором работник занят в качестве работающего члена семьи, подразумевает, что работник формально занят на этом рабочем месте. Тип обязательного социального страхования, важного для применения критерия, зависит от национальных условий, но может включать обязательные или добровольные установленные законом социальные отчисления, такие как в пенсионный фонд, если это подразумевает формальный статус хозяйственной единицы, для которой выполняется работа, и формальный статус работника.
67. В тех странах, где такие схемы не существуют или не доступны для работающих членов семьи, можно считать по определению, что такие работники занимают неформальные рабочие места.

## Формально занятые лица, частично занимающиеся неформальной деятельностью

68. В зависимости от национальной ситуации и потребностей страны могут определить количество лиц, имеющих формальные рабочие места и занимающихся частично неформальной производственной деятельностью, а также количество часов, затраченных на неформальную деятельность, или заработок, полученный от нее, по отношению к формальному рабочему месту.
69. Это дополнит данные о лицах с неформальной занятостью и предоставит данные для СНС для более всестороннего измерения неформальной производственной деятельности в неформальной рыночной экономике.
70. К лицам с формальной занятостью и занимающимся частично неформальной деятельностью, относятся лица, имеющие формальное рабочее место, где часть задач и обязанностей, выполняемых в связи с этой работой, не охвачены формальными механизмами, например, когда доход и отработанное время не сообщаются.
71. Различие между неформальной и формальной производительностью по отношению к формальному рабочему месту может основываться на количестве отработанных часов или заработках, что позволяет проводить различие между затраченными рабочими часами или заработком, полученным от неформальной и формальной деятельности среди лиц, занимающих формальные рабочие места.

## Неформальная производственная деятельность и неоплачиваемая трудовая деятельность

72. Трудовая деятельность, осуществляемая лицами без намерения получения дохода или прибыли (неоплачиваемая трудовая деятельность), считается неформальной трудовой деятельностью, если эта деятельность фактически не охвачена формальными механизмами. Сюда входит неформальная производственная деятельность, связанная с производством для собственного использования, волонтерской работой, неоплачиваемым трудом стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку, другими видами трудовой деятельности, при которой неоплачиваемая трудовая деятельность не регулируется формальными механизмами, такими как законодательство и положения, которые поощряют или облегчают работу, а также защищают и регулируют действия и функции работника.
73. Измерение неформального или формального характера трудовой деятельности, отличной от занятости, способствует признанию и оценке всех форм трудовой деятельности, необходимых для достижения целей развития, таких как гендерное равенство, социальная защита и сокращение бедности.

## Неформальная и формальная трудовая деятельность по производству товаров и услуг для собственного использования

74. Неформальная трудовая деятельность по производству товаров и услуг для собственного использования включает деятельность в отношении производства товаров и услуг для собственного использования, которая фактически не охвачена формальными механизмами. Это включает производственную деятельность, осуществляемую в связи с трудовой деятельностью, как определено в последней версии Международной классификации статуса в работе следующим образом.
- (а) Работники в сфере предоставления услуг для собственного использования, включая:
- Работодатели в сфере предоставления услуг для собственного использования,
  - Самостоятельные работники при оказании услуг для собственного пользования без наемных работников,
  - Семейные помощники при предоставлении услуг для собственного пользования.
- (б) Работники в сфере производства товаров для собственного использования, включая:
- Работодатели в сфере производства товаров для собственного использования,
  - Самостоятельные работники при производстве товаров для собственного использования без наемных работников,
  - Семейные помощники при производстве товаров для собственного использования, у которых нет реального доступа к официальным механизмам, которые поощряют или облегчают трудовую деятельность, а также защищают и регулируют действия и функции работника.
75. В зависимости от национальных условий трудовая деятельность по производству для собственного использования может считаться формальной, если осуществляемая деятельность охвачена формальными механизмами в рамках законодательной базы и административного порядка в стране, такими как регистрация деятельности, доступ к страхованию от производственных травм или несчастных случаев, доступ к социальному страхованию, такому как пенсионный фонд, денежные трансферты для поддержки трудовой деятельности или другие меры, направленные на защиту работника, а также регулирование и облегчение осуществляемой деятельности.

## Неформальная и формальная трудовая деятельность волонтеров

Неформальная трудовая деятельность волонтеров включает деятельность, осуществляемую

в связи с волонтерской работой, которая фактически не охвачена формальными механизмами. Она включает производственную деятельность, осуществляемую в связи с трудовой деятельностью, определяемой в соответствии с последней версией Международной классификации статуса в работе как:

- (a) прямое волонтерство; или
- (b) волонтерская работа на базе организации:
  - (i) волонтер выполняет работу для некоммерческой организации или через нее, которая не считается формальной хозяйственной единицей: или
  - (ii) выполняет работу для некоммерческой организации или через нее, которая считается формальной хозяйственной единицей, когда на волонтера не распространяются формальные механизмы, направленные на защиту работника, а также на регулирование и облегчение осуществляемой деятельности.

Лицо, осуществляющее неформальную волонтерскую деятельность, может выполнять работу для домашнего хозяйства или неформальной некоммерческой организации в секторе производства для собственного потребления домашних хозяйств и общественного потребления, неформального рыночного предприятия домашнего хозяйства или для формальной хозяйственной единицы.

76. Трудовая деятельность волонтера может считаться формальной, если:
- (a) Трудовая деятельность определена как деятельность волонтера на базе организаций;
  - (b) Трудовая деятельность осуществляется в рамках формальной хозяйственной единицы;
  - (c) Волонтер и осуществляемая деятельность охвачены формальными механизмами в рамках законодательной базы и административного порядка в стране, такими как регистрация деятельности, доступ к страхованию от производственных травм или несчастных случаев, доступ к медицинскому страхованию и другим мерам, направленным на защиту работника, а также на регулирование и облегчение осуществляемой деятельности

### Неформальный и формальный неоплачиваемый труд стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку

77. Неформальный труд стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку включает деятельность в связи с неоплачиваемым трудом стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку, как определено последними стандартами в области труда и занятости, которая фактически не охвачена официальными механизмами, направленными на защиту работника, а также на регулирование и облегчение осуществляемой деятельности
78. Неоплачиваемая трудовая деятельность стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку, может осуществляться лицом, работающим для домашнего хозяйства, неформального рыночного предприятия домашнего хозяйства, или формальной хозяйственной единицы.
79. Неоплачиваемая трудовая деятельность стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку, осуществляемая для неформального рыночного предприятия домашнего хозяйства, по определению считается неформальной неоплачиваемой деятельностью.
80. В зависимости от национальных условий неоплачиваемая трудовая деятельность стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку может считаться формальной, если работник и осуществляемая деятельность охвачены формальными механизмами в рамках законодательной базы и административного порядка в стране, такими как регистрация деятельности, формальное признание необходимого опыта и навыков, доступ к социальному страхованию, страхование от производственных травм или несчастных случаев или другими мерами, направленными на защиту работника, а также регулирование и облегчение осуществляемой

## Другие виды деятельности

81. Другая трудовая деятельность, такая как обязательная работа, выполняемая без оплаты, может, в зависимости от национальных условий, считаться формальной трудовой деятельностью, если она признана и осуществляется под контролем национальных властей и органов государственного управления. Если она не признана в законодательной и административной системах страны, то деятельность можно считать неформальной.

## Основные категории

82. В соответствии с национальными условиями, страны должны разрабатывать статистические данные по основным категориям неформальной трудовой деятельности, отличной от работы по найму, где эти виды деятельности преобладают. При определении основных категорий неформальной производственной деятельности следует выделить важные группы лиц, занимающихся неформальным нерыночным производством, которые могут подвергаться высокой степени экономического риска без охвата формальными механизмами, облегчающими работу, защищающими человека и регулирующими производственную деятельность.
83. К основным категориям неформальной трудовой деятельности, помимо работы по найму, относятся производство продуктов питания в качестве источника существования, неформальная неоплачиваемая работа стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку.
84. Выявление неформальных производителей продуктов питания в качестве источника существования в странах, где это имеет большое значение, является важным дополнением к выявлению неформальной занятости и способствует созданию более полной статистической картины структуры неформальной экономики в стране. Отдельная идентификация работников, ведущих натуральное хозяйство, и различие между теми, кто может быть охвачен механизмами, направленными на поддержку и облегчение труда или на расширение социальной защиты, позволит оценить охват таких схем.
85. Выявление неформального неоплачиваемого труда стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку, в качестве важной категории неформальной производственной деятельности позволяет странам предоставлять информацию о распространенности неформального и формального оплачиваемого и неоплачиваемого труда стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку, тем самым способствуя лучшему пониманию перехода от обучения к трудовой деятельности, а также формального и неформального характера труда стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку, внутри страны.
86. Дополнительные категории или области неформальной трудовой деятельности могут быть определены в зависимости от национальных потребностей и условий при наличии конкретных аналитических или политических интересов. Сюда могут входить категории или области, для которых существует потребность в анализе с гендерной точки зрения, например, неформальная и формальная трудовая деятельность по уходу в рамках различных форм трудовой деятельности или областей особого внимания, таких как неформальная и формальная трудовая деятельность в связи с сельскохозяйственным производством. Различные области анализа неформальной экономики могут быть расширены, путем включения других приоритетных областей, отраслей или уязвимых групп.