



## Резолюция III

- ▶ **Резолюция о внесении поправок в Резолюцию 16-й Международной конференции статистиков труда об измерении доходов, связанных с занятостью**

21-я Международная конференция статистиков труда  
(Женева, 11-20 октября 2023 года)



## ► Резолюция III

---

### Резолюция о внесении поправок в Резолюцию 16-й Международной конференции статистиков труда об измерении доходов, связанных с занятостью

#### Преамбула

21-я Международная конференция статистиков труда,

Созванная Административным Советом Международной Организации Труда и проходившая в Женеве с 11 по 20 октября 2023 года,

Принимая во внимание соответствующие части Резолюции об измерении рабочего времени, принятой 18-й Международной конференцией статистиков труда, Резолюции о статистике труда, занятости и недоиспользовании рабочей силы, принятой 19-й Международной конференцией статистиков труда в 2013 году, и Резолюции о статистике трудовых отношений, принятой 20-й Международной конференцией статистиков труда в 2018 году,

Признавая необходимость гармонизации международных статистических стандартов для измерения доходов, связанных с занятостью, которые были приняты 16-й Международной конференцией статистиков труда, со стандартами, принятыми 18-й, 19-й и 20-й Международными конференциями статистиков труда.

Принимает 20 октября 2023 года следующие поправки к Резолюции об измерении доходов, связанных с занятостью, которая была принята 16-й Международной конференцией статистиков труда в 1998 году.

#### Цели

1. Всем странам следует стремиться дополнить свои программы статистики занятости, недоиспользования рабочей силы и заработной платы статистическими данными, позволяющими получить представление о доходах, связанных с занятостью, в целях:  
а) анализа способности различных видов экономической деятельности приносить доход и б) анализа экономического благосостояния людей с учетом имеющихся у них возможностей трудоустройства.
2. Программа статистики доходов, связанных с занятостью, должна отвечать потребностям различных пользователей. Она должна предоставлять информацию, необходимую для экономического анализа, в котором основное внимание уделяется выявлению и созданию продуктивных видов экономической деятельности, а также способствовать разработке, осуществлению и оценке политики содействия занятости, направленной на создание и развитие рабочих мест, обеспечивающих адекватный доход. Статистика доходов, связанных с занятостью, должна способствовать развитию анализа неформального сектора с точки зрения занятости и получения доходов, а также измерению уровня неполной занятости. Программа статистики должна также обеспечивать возможности анализа ситуации с рабочей силой в связи

с возросшей гибкостью рынка труда и структурными изменениями, обусловленными этой гибкостью, и, в частности, собирать для такого анализа данные о взаимосвязи между связанными с занятостью доходами и нетипичными или нестандартными формами занятости. Программа должна содержать данные об изменениях в структуре занятости и практике оплаты труда, которые произошли в странах, находящихся на разных этапах развития. Статистика доходов, связанных с занятостью, может использоваться для планирования, осуществления и оценки социальной и экономической политики, для оценки воздействия конкретных мер, таких как помощь сельскохозяйственным работникам и обеспечение доступа конкретных работников (например, женщин и мигрантов из сельской местности в города) на рынок труда. Статистические данные об уровне доходов, связанных с занятостью за заработную плату и с занятостью с целью получения прибыли, должны использоваться в качестве исходных данных для оценки потребительских возможностей работников и уровня их благосостояния, связанного с занятостью. Данные о структуре и распределении доходов, связанных с занятостью, могут также использоваться для корректировки подоходных налогов и взносов на социальное обеспечение и для перераспределения доходов и пособий по социальному обеспечению. Такие данные должны способствовать составлению счетов рабочей силы и национальных счетов.

3. Для достижения вышеуказанных целей необходимо, по возможности, собирать следующие полные, подробные и надежные статистические данные: (i) характеристики рабочих мест, обеспечивающих занятость за заработную плату и занятость с целью получения прибыли, (ii) компоненты и размеры дохода, получаемого от этих рабочих мест, (iii) трудозатраты на выполнение работы (если такие данные доступны), и (iv) социально-экономические характеристики лиц, занимающих рабочие места, которые обеспечивают занятость за заработную плату и занятость с целью получения прибыли.
4. В целях повышения сопоставимости и практической пользы статистических данных о доходах, связанных с занятостью, следует, по возможности, обеспечить их совместимость с другими связанными данными экономической и социальной статистики и с национальными счетами в том, что касается используемых определений, классификаций и базисных периодов, путем перегруппировки компонентов доходов, связанных с занятостью за заработную плату и занятостью с целью получения прибыли.

## **Понятия и определения**

### **Доходы, связанные с занятостью**

5. Доходы, связанные с занятостью, состоят из выплат в денежной или натуральной форме или в виде услуг, которые физические лица получают для себя или для членов своей семьи в результате их текущей или прошлой трудовой деятельности за заработную плату или с целью получения прибыли. Это означает, что помимо доходов, получаемых лицами на текущей работе, доходы, связанные с занятостью, включают выплаты, полученные на предыдущей или другой работе или в связи с такой работой. Такими выплатами могут быть, например, заработная плата или оклады, полученные с задержкой после увольнения с работы, или пенсия по возрасту.

Это также означает, что в течение определенного учетного периода человек может получать доход, связанный с занятостью, не имея никакой работы (т.е. будучи в настоящее время безработным или не входящим в состав рабочей силы). Доходы, связанные с занятостью, не включают доходы, полученные из других не связанных с занятостью источников, таких как имущество, социальная помощь, трансферты и т.д.

6. Для целей определения и измерения видов дохода следует отличать понятие дохода, связанного с занятостью за заработную плату, от понятия дохода, связанного с занятостью с целью получения прибыли.
7. В охват статистики доходов, связанных с занятостью, должны входить все занятые лица, как это предусмотрено резолюцией о статистике труда, занятости и недоиспользовании рабочей силы, принятой 19-й Международной конференцией статистиков труда в 2013 году. По возможности в охват следует включать работающих детей<sup>1</sup> и молодежь моложе установленного минимального возрастного предела, принятого для измерения рабочей силы.
8. При измерении доходов, связанных с занятостью, следует отдельно учитывать «работающих за заработную плату» и «работающих с целью получения прибыли», как это определено в последней версии Международной классификации статуса занятости (МКСЗ).
9. Для дальнейшего анализа, и особенно для анализа экономического благосостояния, связанного с занятостью, статистика доходов, связанных с занятостью, должна охватывать безработных и не входящих в состав рабочей силы лиц, которые получают доход от своей прежней работы.

### **Доход, связанный с занятостью за заработную плату**

10. Доходы, связанные с занятостью за заработную плату, включают все выплаты и льготы в денежной или натуральной форме или в виде услуг, которые лица получают в течение определенного учетного периода для себя или для членов своей семьи в связи с их участием в текущей или прежней занятости за заработную плату. Такие выплаты и льготы могут предоставляться работодателем, системами социального обеспечения, обязательного страхования или государством.
11. Доходы, связанные с занятостью за заработную плату, охватывают доходы следующих категорий лиц, предусмотренных МКСЗ:
  - **Владельцы–управляющие в корпорациях:**
    - Работодатели в корпорациях
    - Владельцы–управляющие компаниями без наемных работников
  - **Наемные работники:**
    - Работающие на основе постоянного трудового договора
    - Работающие на основе срочного трудового договора

---

<sup>1</sup> Это не следует истолковывать как оправдание детского труда.

- Кратковременные и случайные работники
  - Оплачиваемые ученики, стажеры и практиканты
12. Доходы, связанные с занятостью за заработную плату, включают: общую сумму денежного вознаграждения; стоимость вознаграждения в натуральной форме и в виде услуг; оплату, связанную с прибылью; и связанные с занятостью пособия по социальному обеспечению, полученные либо непосредственно от работодателя, либо от систем социального обеспечения, обязательного страхования или от государства.
- (а) Общая сумма денежного вознаграждения, за исключением взносов работников в связанные с занятостью системы обязательной социальной защиты и пенсионного обеспечения (во избежание последующего двойного учета доходов), включает:
- (i) прямая заработная плата в денежной форме за отработанное время и выполненную работу, включая все поощрительные, сменные и премиальные выплаты (например, за ответственность, антисанитарные условия, опасность, работу ночью, в выходные дни и в другое внеурочное время); компенсация различий в стоимости жизни, надбавки за жилье, транспорт, язык и аналогичные дополнительные выплаты; надбавки за работу в трудных условиях, за мобильность, надбавки нерезидентам, пособия на переезд на жительство в другую страну, пособия на переезд при возвращении на родину, выплаты в связи с корректировками по месту службы и прочие подобные надбавки и выплаты; контрактные и необязательные регулярные премии и вознаграждения; чаевые и комиссионные (с авансом и без аванса); оплата за нестандартные работы и обязанности и случайные работы. Прямая заработная плата также включает гонорары и оклады управленческого персонала, вознаграждение стажеров и учеников и другие компоненты;
  - (ii) вознаграждение за неотработанное время включает в себя: ежегодный отпуск и другие оплачиваемые выходные дни; государственные праздники и другие официально установленные праздники; кратковременную занятость при временной остановке или замедлении производства; другие оплачиваемые отгулы (например, по личным и семейным причинам, в связи с выполнением гражданских обязанностей, профсоюзных обязательств, в связи с обучением и профессиональной подготовкой); оплачиваемые больничные (если они не компенсируются за счет социального страхования); выходные пособия и пособие при увольнении (если они не компенсируются за счет социального страхования);
  - (iii) денежные премии и вознаграждения включают: все премии и вознаграждения, как договорные, так и необязательные премии и надбавки, премии по итогам года и сезонные премии (зарплата за 13-й, 14-й или 15-й месяц, дополнительный отпуск и т.д.); разовые выплаты за новаторские идеи или методы работы и прочие подобные специальные выплаты.
- (б) Вознаграждения в натуральной форме и в виде услуг включают: традиционные платежи, такие как еда, напитки, топливо, одежда, обувь и т.д.; расчетная стоимость аренды бесплатного или субсидируемого жилья; бензин и (или) надбавка за пробег или расчетная стоимость бесплатных или субсидируемых аналогичных льгот; расчетная стоимость личного пользования работниками служебных автомобилей,

телефон, электричество и аналогичные коммунальные услуги; бесплатный или субсидируемый транспорт до работы и обратно и бесплатная парковка; стоимость, покрываемая работодателем: профсоюзные, членские и клубные взносы, детские сады, ясли и т.п. для детей работников, кредиты с низкой или нулевой процентной ставкой, субсидируемые ипотечные кредиты и т.п., стоимость продукции, произведенной в процессе производства работодателем<sup>2</sup>; а также стоимость других выплат в натуральной форме, включая гибкие льготы и другие пакеты вознаграждений для работников.

(с) Оплата труда, связанная с получением прибыли, включает в себя: традиционные премии в виде доли от прибыли; текущие поступления от схем, связанных с распределением прибыли, опционы на получение и накопление доли прибыли и аналогичные схемы; первоначальную рыночную стоимость акций, распределенных в пользу работников и владельцев-управляющих корпораций; прочие поступления, связанные с прибылью.

(d) Социальные пособия, связанные с занятостью, включают:

(i) текущие поступления от работодателя: например, семейные, иждивенческие и аналогичные пособия; пособия на образование; выплаты в связи с отсутствием на работе по болезни, по беременности и родам, в связи с производственной травмой или заболеванием и т.д. (которые частично или полностью компенсируют потерю заработка); выплаты в связи с временным или частичным увольнением или безработицей (которые частично или полностью компенсируют потерю заработка); а также компенсация медицинских расходов, предоставление бесплатного медицинского обслуживания (санатории, клиники, медицинские услуги и т.п.) и другие выплаты социального обеспечения, полученные от работодателя;

(ii) текущие пособия по социальному обеспечению, связанные с занятостью, которые получены от систем социального обеспечения, обязательного страхования или государства: например, семейные пособия, пособия на иждивенцев, пособия на образование и аналогичные пособия; выплаты в связи с отсутствием на работе по причине болезни, материнства, производственной травмы или заболевания и т.д. (которые частично или полностью компенсируют потерю заработка); выплаты в связи с временным или частичным отстранением от работы или увольнением (которые частично или полностью компенсируют потерю заработка); а также компенсация медицинских расходов, предоставление бесплатного медицинского обслуживания (санатории, клиники, медицинские услуги и т.п.) и другие социальные и приравненные выплаты, условием получения которых является статус занятости;

(iii) текущие пособия по социальному обеспечению, полученные в результате прежней занятости: например, компенсация по безработице; выходные пособия, выплаты при увольнении и сокращении штатов; трудовые пенсии и пенсии по возрасту, а также пособия, приравненные к вышеперечисленным выплатам.

13. Чистый доход, связанный с занятостью, может быть получен путем вычета прямых

---

<sup>2</sup> Если предоставление этого вида пособия соответствует рекомендациям, содержащимся в Конвенции о защите заработной платы 1949 года (№ 95).

налогов работников, профсоюзных взносов и других обязательств. По возможности, различные виды вычетов должны быть идентифицированы и учтены отдельно.

14. Доходы, связанные с занятостью за заработную плату, не включают доходы, полученные от других видов деятельности и из других источников, таких как доходы, связанные с занятостью с целью получения прибыли; доходы от имущества в виде процентов или дивидендов; доходы, распределяемые в пользу держателей полисов частного страхования; арендная плата и другие виды имущественных доходов; а также аннуитеты, денежные переводы, подарки и т.п. Такие доходы также не включают:
- семейные пособия и другие социальные пособия или льготы (например, талоны на питание, государственное или муниципальное жилье, бесплатная медицинская помощь и т.п.), когда они выплачиваются системами социального обеспечения или государством без учета статуса занятости (например, в рамках универсальных программ с проверкой или без проверки нуждаемости);
  - компенсации или пособия в денежной или натуральной форме, выплачиваемые работодателем исключительно для покрытия расходов работников, связанных с работой (например, инструменты, оборудование, одежда или обувь, используемые исключительно или преимущественно на работе), специальное жилье и питание, необходимые в связи с исключительными условиями труда, возмещение расходов на проезд и проживание в командировке, медицинские обследования или осмотры, необходимые в связи с характером работы, и т.д. Однако если компенсации принимают форму денежных выплат сверх возмещения расходов, понесенных работниками, такие выплаты следует рассматривать как доход, связанный с занятостью за заработную плату;
  - взносы работодателей в фонды социального страхования, страховые или другие учреждения, ответственные за программы социального страхования.
15. Когда необходимо оценить способность рабочего места приносить доход, следует учитывать все компоненты дохода, связанного с занятостью за заработную плату, которые предоставляются работодателем. Если целью является анализ связанного с занятостью благосостояния отдельного лица, следует также учитывать дополнительные блага, связанные с занятостью, которые предоставляются системами социального обеспечения, обязательного страхования или государством.

### **Доход, связанный с занятостью с целью получения прибыли**

16. Доход, связанный с занятостью с целью получения прибыли, определяется как доход, полученный за учетный период физическими лицами для себя или членов своей семьи, работающих в качестве помощников на семейном предприятии, в результате их текущего или прошлого участия в занятости с целью получения прибыли.
17. Для целей измерения доходов, связанных с занятостью с целью получения прибыли, занятыми с целью получения прибыли считаются, прежде всего, единоличные или совместные владельцы неакционерных семейных предприятий или квазикорпораций, в которых они работают, в соответствии с определением,

содержащимся в Системе национальных счетов. К ним не относятся владельцы-управляющие корпораций, которые в соответствии с МКСЗ считаются работниками, занятыми за заработную плату.

18. Валовой доход, связанный с занятостью с целью получения прибыли, состоит из:

(а) прибыли (или доли прибыли), которую в результате экономической деятельности получают следующие категории занятых лиц в соответствии с МКСЗ:

- Работодатели на семейных предприятиях
- Независимые работники семейных предприятий без наемных работников
- Зависимые подрядчики
- Помощники на семейных предприятиях, и

(b) связанных с занятостью пособий по социальному обеспечению, которые получают работающие ради прибыли лица в рамках схем, определяющих статус занятости в качестве особого условия для участия.

19. Валовая прибыль (или доля прибыли) неакционерных семейных предприятий эквивалентна валовому смешанному доходу в определении Системы национальных счетов. Она соответствует стоимости валовой продукции за вычетом операционных затрат, где:

- стоимость валовой продукции может быть определена как стоимость всех товаров и услуг, произведенных для рынка, а также для собственного конечного использования (рыночная продукция соответствует стоимости товаров и услуг, проданных, обмененных или предоставленных бесплатно или по сниженным ценам в качестве оплаты натурой наемному работнику; продукция для собственного конечного использования включает стоимость товаров и услуг, потребленных домашним хозяйством или оставленных для использования в будущем производстве); и
- операционные затраты включают три вида деловых расходов: (а) промежуточное потребление (исключая, насколько это возможно, расходы на чисто личные нужды или семейные нужды), (b) подлежащая выплате работникам компенсация, и (с) подлежащие уплате налоги на производство за вычетом полученных субсидий, если таковые имеются, в соответствии с определением Системы национальных счетов.

20. В принципе, прибыль (или смешанный доход) должна учитываться за вычетом износа основных фондов, т.е. после вычета стоимости потребления производственных активов (строений, машин и оборудования, культивируемых активов, используемых для производства другой продукции, и т.д.).

21. Любые взносы лиц, работающих с целью получения прибыли, в системы обязательного социального страхования или пенсионного обеспечения должны вычитаться из валовой прибыли или смешанного дохода, чтобы избежать последующего двойного учета доходов.

22. Если лица, занятые в целях получения прибыли, управляют своими предприятиями независимо от других партнеров и членов семей, с использованием наемных работников или без них, то прибыль соответствует доходу, полученному

предприятием, и индивидуальному доходу предпринимателя, полученному в связи с занятостью в целях получения прибыли. Если лица, работающие в целях получения прибыли, управляют своими предприятиями в партнерстве, прибыль представляет собой совместный доход, а доход, связанный с занятостью в целях получения прибыли, должен соответствовать доле дохода, получаемой каждым партнером.

23. Связанные с занятостью социальные пособия, получаемые лицами, работающими с целью получения прибыли, включают пособия, которые выплачиваются в рамках программ, организованных органами социального обеспечения, страховыми организациями или государством, и признающих статус занятости в качестве особого условия участия в них. Они могут включать все или некоторые из следующих пособий:
- связанные с занятостью текущие пособия по социальному обеспечению, полученные в рамках программ социального обеспечения или обязательного страхования или от государства; и
  - текущие пособия по социальному обеспечению, получаемые лицами в результате их прежней занятости с целью получения прибыли.
24. Чистый доход, связанный с занятостью с целью получения прибыли, может быть получен путем вычета из валового дохода, связанного с занятостью с целью получения прибыли, личных прямых налогов и других обязательств, связанных с занятостью с целью получения прибыли.
25. Доход, связанный с занятостью с целью получения прибыли, исключает доход, полученный в связи с занятостью за заработную плату, или доход из других источников, не связанных с занятостью, таких как доходы от имущества в виде процентов или дивидендов, доходы, распределяемые в пользу держателей полисов частного страхования, арендная плата и другие виды имущественных доходов, а также аннуитеты, денежные переводы, подарки и т. п. Сюда также не входят семейные пособия и другие социальные пособия или вспомоществование (например, талоны на питание, государственное или муниципальное жилье, бесплатная медицинская помощь и т.п.), выплачиваемые системами социального обеспечения или государством без учета статуса занятости (например, в рамках универсальных программ с проверкой или без проверки нуждаемости).
26. Все компоненты дохода, связанные с занятостью с целью получения прибыли, отмеченные в пункте 18, имеют значение для анализа благосостояния лиц, работающих с целью получения прибыли. Если цель состоит в измерении способности рабочего места, связанного с получением прибыли, приносить доход, то связанные с занятостью социальные выплаты должны быть исключены.

## **Вопросы измерения**

### **Оценка неденежного вознаграждения, которое получают лица, работающие за заработную плату**

27. Для целей оценки доходов, связанных с занятостью за заработную плату, неденежное вознаграждение в натуральной форме должно оцениваться с точки

зрения дохода, начисляемого лицам, работающим за заработную плату. Страны могут оценивать эти блага на основе розничных рыночных цен. При бесплатном предоставлении вознаграждения в натуральной форме его стоимость приравнивается к полной стоимости соответствующих товаров и услуг. При предоставлении вознаграждения в натуральной форме по сниженным ценам его стоимость приравнивается к разнице между полной стоимостью и суммой, уплаченной получателем.

### **Учет профессиональных расходов лиц, работающих за заработную плату**

28. Несмотря на то, что работники и владельцы–управляющие корпораций могут нести специфические расходы, связанные с работой, которые уравнивают часть получаемой заработной платы и пособий, доходы, связанные с занятостью за заработную плату, должны учитываться до вычета профессиональных расходов работников, занятых за заработную плату.

### **Операционный подход к измерению доходов, связанных с занятостью с целью получения прибыли**

29. Учитывая неоднородность категории лиц, работающих с целью получения прибыли, и сложность измерения чистого дохода неакционерных предприятий, измерение доходов, связанных с занятостью с целью получения прибыли, должно постепенно и в течение достаточно длительного периода времени включаться в национальные программы статистики. На начальном этапе страны должны попытаться определить и измерить доходы, получаемые двумя группами лиц, работающими с целью получения прибыли:

(а) Первая группа состоит из лиц, работающих с целью получения прибыли, которые управляют своими предприятиями с небольшими или незначительными затратами капитала и производят товары и услуги так же, как и наемные работники (например, те, кто занимается ремеслом или оказывает услуги, как в формальном, так и в неформальном секторе). Доход, который они получают, в основном является прибылью от затраченного ими труда, и валовой смешанный доход предприятия является приближенной оценкой чистого смешанного дохода.

(б) Вторая группа состоит из лиц, работающих с целью получения прибыли, чья деятельность предполагает использование поддающегося идентификации объема капитала для производства и получения дохода (например, профессиональные работники в формальном секторе или мастерские в неформальном секторе). В этом случае необходимо попытаться количественно определить объем капитала, используемого для получения дохода, и вывести чистый смешанный доход. Для этого, в принципе, необходимо собрать данные о потреблении производственных активов (т.е., строений, машин или оборудования, культивируемых активов, таких как деревья или животные, которые используются для производства других продуктов, например фруктов или молочных продуктов, и т.д.). Потребление производственных активов может оцениваться с помощью расчета амортизации в соответствии с правилами бухгалтерского учета, действующими в каждой стране, или в соответствии с методами, рекомендуемыми Системой национальных счетов. Следует также учитывать источник данных и методы их сбора. Если невозможно получить достоверные данные о потреблении основного капитала лицами, работающими с

целью получения прибыли, чистый доход, связанный с занятостью с целью получения прибыли, может быть рассчитан с помощью аналитических методов.

30. При измерении доходов, связанных с занятостью с целью получения прибыли в неформальном секторе, необходимо уделять особое внимание специфическим условиям сбора данных о доходах предприятий этого сектора, должным образом учитывая руководящие принципы, содержащиеся в резолюции о статистике неформальной экономики, принятой 21-й Международной конференцией статистиков труда.

### **Выбор метода учета дохода, связанного с занятостью с целью получения прибыли**

31. Выбор метода учета для оценки дохода, связанного с занятостью с целью получения прибыли, должен учитывать обстоятельства, в которых лица, работающие с целью получения прибыли, ведут свою деятельность, и цель оценки. Можно использовать два основных метода:

(i) Учет по методу начислений, который измеряет прибыль, полученную в течение учетного периода, путем учета поступлений и расходов, относящихся к этому периоду, независимо от того, были ли они фактически получены или израсходованы. Метод позволяет измерить рентабельность или экономические показатели предприятия, и поэтому ему можно отдать предпочтение, если цель состоит в оценке способности рабочих мест приносить прибыль. Этому подходу отдает предпочтение и СНС.

(ii) Метод оценки денежных потоков (кассовый метод), который измеряет фактические полученные (включая стоимость продукции для собственного использования) и выплаченные (включая стоимость продукции, переданной бесплатно или по сниженным ценам) денежные средства в течение учетного периода. Этот метод позволяет получить более точный показатель суммы доходов, фактически имеющихся у работников, занятых с целью получения прибыли, для покрытия их бытовых расходов. Если данные о доходах, связанных с занятостью, предоставляются самими работниками, занятыми с целью получения прибыли, при отсутствии счетов предприятия, им обычно проще представить простую сводку денежных средств, полученных и выплаченных в течение периода оценки (т.е., валовые поступления минус расходы).

32. Разные методы могут давать разные результаты. При определении метода, используемого для учета доходов, связанных с занятостью с целью получения прибыли, следует учитывать процедуры, рекомендуемые национальными налоговыми органами, источники данных и методы их сбора.

### **Оценка объемов собственного производства, потребляемых лицами, которые работают с целью получения прибыли**

33. Часть товаров и услуг, произведенных и потребленных работниками, занятыми с целью получения прибыли, и членами их семей, должна в соответствии с СНС оцениваться по базовым ценам на аналогичные товары, продаваемые на рынке, или по себестоимости их производства, если подходящие базовые цены отсутствуют. При отсутствии таких цен можно использовать розничные рыночные цены. Такое потребление собственной продукции аналогично платежам в натуральной форме,

которые получают лица, работающие за заработную плату.

### Учет потерь работников, занятых с целью получения прибыли

34. В течение определенного учетного периода работа с целью получения прибыли может принести не доход или прибыль, а финансовые потери. Убытки должны быть отражены в измерении доходов, связанных с занятостью в целях получения прибыли, и оценены как отрицательный доход.

### Статистические единицы

35. Для измерения доходов, связанных с работой за заработную плату или с целью получения прибыли, в зависимости от цели анализа используются две основные единицы наблюдения: рабочее место и отдельный человек.
36. Для измерения способности различных видов экономической деятельности приносить доход *рабочее место*, как оно определено в МКСЗ, является основным объектом, по которому необходимо собирать и анализировать информацию. Рабочие места могут предлагать занятость за заработную плату или с целью получения прибыли, и их можно охарактеризовать по отрасли, роду занятий и статусу занятости, закодировав на самом подробном уровне национальных или международных классификаций.
37. Когда целью является анализ связанного с занятостью благосостояния населения, рекомендуемой единицей измерения является *отдельный человек*. Отдельный человек также имеет значение при анализе взаимосвязи между доходами, связанными с занятостью, и уровнем образования, трудовым стажем, продолжительностью работы и т.д. Человек может быть занят на одной работе, иметь несколько работ за заработную плату или в целях получения прибыли, владеть и управлять несколькими неакционерными предприятиями одновременно или последовательно в течение определенного учетного периода. При анализе на уровне отдельного человека, доход, связанный с занятостью, соответствует сумме всех доходов, полученных на всех работах, а также доходов от прежней занятости.

### Базисный период

38. При измерении доходов, связанных с занятостью за заработную плату или с целью получения прибыли, следует учитывать сезонные вариации, влияющие на получение доходов, колебания интенсивности труда отдельных лиц, а также возможное сочетание нескольких видов деятельности и периодов активности и бездействия соответствующего населения. С этой целью доход, связанный с занятостью за заработную плату и с целью получения прибыли, следует измерять за длительный учетный период, например за полный год.
39. Для целей сбора данных можно использовать более короткие учетные периоды, например, месяц или квартал. Для разных видов деятельности и работ могут потребоваться разные базисные периоды, например, месяц регулярной штатной работы за заработную плату вкупе с данными о дополнительных годовых поступлениях, или сезон урожая для измерения сельскохозяйственных работ с целью получения прибыли. Для аналитических целей данные о доходах, связанных с

занятостью и относящихся к коротким базисным периодам, должны быть агрегированы на основе длинного учетного периода, рассмотренного выше.

## Требования к данным

40. Для оценки способности различных рабочих мест приносить доход необходимо, чтобы данные о занятости на том или ином рабочем месте и данные о доходах, получаемых от этого рабочего места, были согласованы. Поэтому следует собирать данные о: (i) характеристиках рабочего места (отрасль, профессия, статус занятости), типе предприятия (индивидуальное предприятие, партнерство, корпорация и т.д.), численности занятых и секторе (например, неформальный или формальный сектор, государственный или частный сектор); (ii) объеме трудозатрат на данном рабочем месте (продолжительность занятости и отработанное время); и (iii) размере дохода, получаемого от данного рабочего места.
41. Для анализа взаимосвязи между занятостью и благосостоянием людей необходимы данные по каждому человеку: (i) отдельно по основной и дополнительной работе, выполняемой в течение учетного периода; (ii) доход, получаемый от каждой из этих работ; (iii) социально-экономические характеристики людей: возраст, пол, образование, уровень квалификации и т.д.; и (iv) любые периоды безработицы или периоды нахождения вне рабочей силы в течение данного учетного периода.

## Измерение рабочего времени в период занятости

42. Одно из требований к измерению доходов, связанных с занятостью, заключается в том, чтобы часть дохода, непосредственно получаемая от работы, была связана с рабочим временем, затраченным на эту работу. Поэтому данные о доходах и занятости должны относиться или быть приведены к одному и тому же периоду.
43. Для каждого вида работы следует определить рабочее время, выраженное в количестве часов, дней, недель и т.д., в течение которых осуществлялась деятельность. Если деятельность осуществляется несколькими членами семьи, а доход является результатом совместного труда (например, в семейных предприятиях), следует попытаться измерить количество часов, дней, недель и т.д., отработанных каждым членом семьи.
44. На уровне отдельного человека связанный с занятостью доход должен измеряться по каждой работе, выполненной в течение учетного периода, будь то работа за заработную плату или с целью получения прибыли, с учетом соответствующих затрат труда на каждый вид деятельности. В течение одногодичного учетного времени лица могут в разное периоды иметь работу, оставаться безработными или не входить в состав рабочей силы, и в такие периоды получать или не получать некоторый доход, связанный с занятостью. Каждый из этих периодов должен быть

идентифицирован, при этом учитываются все виды занятости, включая случайную занятость или параллельную занятость на нескольких рабочих местах. Основные ситуации можно разделить на широкие категории, имеющие отношение к измерению связанного с занятостью благосостояния (или, наоборот, нужды).

### **Измерение количества часов работы**

45. Измерение продолжительности рабочего времени рассматривается в резолюции об измерении рабочего времени, принятой 18-й МКСТ в 2008 году. Концепции рабочего времени, определенные в этой резолюции, актуальны для измерения и анализа доходов, связанных с занятостью, и страны должны стремиться применять их для составления статистики рабочего времени.
46. Часы работы должны быть определены для каждого рабочего места отдельно для анализа на уровне рабочих мест и для всех рабочих мест для анализа на уровне работников.

### **Источники данных**

47. Сбор данных о доходах, связанных с занятостью за заработную плату или с целью получения прибыли, должен осуществляться на основе регулярных национальных статистических программ с использованием всех доступных источников.
48. Одним из таких источников могут быть общие или специализированные обследования домохозяйств, в которых единицами наблюдения являются отдельные члены домохозяйства.
49. К другим источникам данных относятся обследования предприятий, административные записи (например, учет подоходных налогов и социального обеспечения), обследования неформального сектора (например, смешанные обследования в соответствии с руководящими принципами, содержащимися в резолюции МОТ о статистике неформальной экономики, принятой 21-й МКСТ), сельскохозяйственные обследования, обследования малых экономических единиц и переписи населения.
50. Выбор подходящих источников данных должен опираться на результатах анализа эффективности затрат с учетом таких факторов, как желаемая точность и детализация результатов, доступность различных источников, наличие и структура обследований рабочей силы или других обследований домашних хозяйств и возможность добавления новых тем в эти обследования или запуска отдельных обследований, а также нагрузка на респондента (особенно в случае переписи населения, где количество вопросов обычно ограничено).
51. Для сбора данных о доходах, связанных с занятостью, можно использовать несколько источников. Использование разных источников также позволяет сравнивать данные и оценивать их качество.
52. Обследования рабочей силы, в ходе которых собираются данные о доходах, представляют собой важнейший источник данных о способности рабочих мест приносить доход и их связи с деятельностью отдельных лиц на рынке труда. Дополнительные переменные и соответствующие вопросы, сопровождаемые

подробными инструкциями, адресованными всем лицам, включая тех, кто не работает на дату проведения обследования, в принципе могут охватить практически все доходы за определенный период, включая связанные с занятостью выплаты, полученные из других источников, помимо работодателя, в результате текущей или прежней работы (например, полученные от систем социального обеспечения или страхования или от государства). Данные о доходах должны быть соотнесены с образовательными и другими характеристиками каждого человека по каждому виду деятельности и профессии, чтобы установить связь между доходами и типом профессии, типом контракта, уровнем квалификации, продолжительностью занятости и безработицы, стажем работы по специальности или профессии или другими искомыми характеристиками.

53. Обследования бюджетов домашних хозяйств и обследования доходов и расходов домашних хозяйств особенно полезны для сбора данных обо всех видах доходов, включая компоненты доходов в денежной форме, в натуральной форме и в виде услуг, а также вычеты из доходов. При проведении таких обследований следует уделять особое внимание выявлению взаимосвязи между доходами и занятостью. В частности, следует собирать подробную информацию о доходах, связанных с занятостью за заработную плату или с целью получения прибыли, в отношении каждого вида деятельности или работы, выполняемой каждым членом домохозяйства, вкуче с данными о соответствующем объеме занятости в часах рабочего времени.

54. Чтобы повысить качество и актуальность вопросов о доходах в обследованиях рабочей силы и других обследованиях домашних хозяйств, необходимо, в частности:

- собирать данные о доходах непосредственно у респондентов и по возможности избегать получения данных через уполномоченных представителей респондентов;
- получить дезагрегированные данные о компонентах дохода, связанного с занятостью, и связать доход с рабочим временем на каждом рабочем месте и для каждого отдельного лица, охваченного обследованием;
- для сокращения количества ошибок выборки и точного определения сезонных характеристик определенных рабочих мест используются различные решения, такие как проведение повторных обследований или обследований с выборкой, распределенной по году и более короткому учетному периоду, такому как квартал или сезон; использование метода выборки «месяц к месяцу» для получения информации по каждому из 12 месяцев учетного периода; фиксация собранных данных на момент времени, совпадающий со сбором данных о доходах для целей начисления подоходного налога и выплаты социальных пособий, и т.д.

Одно из ограничений обследований домашних хозяйств заключается в том, что доход обычно может быть измерен только в чистом выражении, то есть после вычета взносов на социальное обеспечение, подоходных налогов и т.д.

55. Обследования учреждений могут также служить основой для сбора данных о тех компонентах дохода, которые связаны с занятостью за заработную плату, получаемой непосредственно от работодателя. Для измерения доходов, связанных с занятостью, следует расширить охват традиционных обследований предприятий

или провести специально разработанные обследования i) для охвата малых предприятий и домашних хозяйств с наемными работниками и ii) для включения и отдельной идентификации постоянных, срочных, краткосрочных и случайных работников; оплачиваемых учеников и стажеров; работодателей в корпорациях и владельцев-управляющих корпораций без работников, а также дополнительных характеристик, представляющих интерес, таких как характер неполного рабочего дня и соответствующий объем рабочего времени в занятости. Для составления структурных показателей доходов, связанных с оплатой труда, наиболее подходящими являются структурные обследования заработков, которые позволяют собирать информацию об уровнях и тенденциях доходов в зависимости от детальных характеристик работников (пол, возраст, род занятий, условия найма и т.д.), а также обследования учреждений для составления данных о доходах, связанных с работой за заработную плату.

56. Если информация, собранная в ходе обследований учреждений, дополняется данными из других источников, например из налоговых органов и органов социального обеспечения, то пособия по социальному обеспечению должны быть отнесены к тому же кругу работников, по которым в учреждениях были собраны данные об общей сумме вознаграждения.
57. Чтобы уменьшить трудности, возникающие при проведении обследований на местах и вызванные нежеланием респондентов предоставлять данные о доходах, сложностью количественной оценки неденежных доходов, относительно большой нагрузкой на статистические органы и риском получения неточных ответов, необходимо уделить особое внимание подготовительному этапу, то есть разработке соответствующих определений и руководящих принципов, составлению инструкций и обучению сотрудников. На последующем этапе особое внимание следует уделить анализу и интерпретации полученных данных о доходах, а возможное полное отсутствие ответов или отсутствие ответов на конкретные вопросы можно частично компенсировать корректировками.

## Составление данных

58. Для оценки способности различных рабочих мест или видов экономической деятельности приносить доход, связанный с занятостью, необходимо соотнести доход с переменными занятости (регулярная/нерегулярная, полная/частичная занятость и т.д.) и измерить его с точки зрения продолжительности занятости и рабочего времени.
59. Для оценки благосостояния, связанного с занятостью, необходимо собрать данные о доходах, полученных на всех работах для каждого человека. По каждому месту работы следует собирать данные о доходах вместе со статусом занятости отдельного человека, продолжительностью учетного периода, к которому относится доход, продолжительностью рабочего времени в часах, днях, месяцах и т.д., где это возможно.
60. Необходимо собирать данные о компонентах, а также о совокупном доходе, связанном с занятостью за заработную плату или с целью получения прибыли, по следующим областям:

(а) валовой доход, связанный с занятостью за заработную плату, за исключением взносов на социальное обеспечение, как это указано в пункте 12:

- общее денежное вознаграждение;
- общая вмененная стоимость вознаграждения в натуральной форме и в виде услуг;
- оплата труда, связанная с получением прибыли;
- социальные пособия, связанные с занятостью:
  - полученные от работодателя;

- полученные от программ социального обеспечения и страхования или от государства.
- (b) валовой доход, связанный с занятостью с целью получения прибыли, за исключением взносов на социальное обеспечение, как это указано в пункте 21:
- валовая прибыль или, где это уместно, валовая продукция за вычетом операционных затрат;
  - потребление основного капитала/амортизация;
  - чистая прибыль (или доля прибыли);
  - социальные пособия, связанные с занятостью.

## Классификация данных

61. Статистические данные о доходах, связанных с занятостью, должны быть классифицированы по видам экономической деятельности, статусу занятости и роду занятий или профессиональной группе, по крайней мере, в соответствии с основными группами и категориями самой последней версии соответствующих международных классификаций. Во всех анализах эти статистические данные должны систематически дезагрегироваться по полу. Другими важными переменными для перекрестной классификации данных о доходах, связанных с занятостью за заработную плату или с целью получения прибыли, являются пол, возраст, уровень образования, уровень квалификации, стаж работы и формальный или неформальный статус работы.
62. Дезагрегирование основного статуса в категориях занятости в соответствии с типами экономического риска по МКСЗ может помочь в различении конкретных групп, например, владельцев-управляющих корпораций и наемных работников, работодателей и других независимых работников, постоянных работников и временных, сезонных работников и случайных, и т.д.
63. Для оценки взаимосвязи между занятостью и доходом необходимо учитывать все виды деятельности в течение учетного года, включая работу по совместительству. Стаж занятости отдельных лиц в течение учетного периода может быть оценен путем определения периодов, когда лица были заняты (полный или неполный рабочий день), безработными и не имели работы. На агрегированном уровне основные ситуации могут быть сгруппированы в широкие категории, имеющие отношение к измерению благосостояния, связанного с занятостью, такие как:
- занятые в течение полного года/полная занятость;
  - занятые в течение неполного года/частичная занятость, но без периодов безработицы:
    - по добровольным причинам;
    - по вынужденным причинам;
  - занятые в течение неполного года с периодами безработицы;
  - в основном безработные лица:

- с некоторой занятостью;
  - без работы;
  - в основном не входящие в состав рабочей силы лица, но имеющие некоторую занятость.
64. Могут быть введены дополнительные переменные, такие как продолжительность трудовой деятельности, периоды и продолжительность безработицы и т.д. Такие классификации позволят определить основные виды трудностей, связанных с занятостью, серьезность проблем с трудоустройством и степень привязанности к рабочей силе лиц, испытывающих экономические трудности.

## Периодичность

65. Страны должны стремиться к регулярному сбору, составлению и распространению статистических данных о доходах, связанных с занятостью, не реже одного раза в пять лет.

## Аналитические меры

66. Статистические данные о среднем доходе, связанном с занятостью за заработную плату или с целью получения прибыли, должны составляться в расчете на единицу времени. Единица времени, в которой выражается средний доход, связанный с занятостью, например, час, день, неделя или месяц, должна зависеть главным образом от того, насколько значимыми будут эти цифры в соответствующей стране, и от возможности сбора данных. По возможности следует составлять оценки среднегодового дохода, связанного с занятостью за заработную плату или с целью получения прибыли.
67. По возможности следует также разработать оценки почасового дохода, связанного с занятостью, на основе годовых оценок дохода и соответствующего объема занятости, выраженного в часах работы и продолжительности работы.

## Дополнительный подход к не поддающимся измерению пособиям

68. Учитывая, с одной стороны, то значение, которое обычно придается росту компенсационных схем, предоставляющих текущие и отсроченные права на различные льготы лицам, работающим за заработную плату (например, пенсионные и медицинские планы, страхование жизни, гибкие льготы и т.п.), и, с другой стороны, трудности измерения, присущие оценке стоимости таких прав, следует предпринять усилия по проведению обследований пособий для работников таким образом, чтобы получить данные о распространенности и характеристиках пособий, получаемых лицами, работающими за заработную плату (например, требования к участию, взносы работодателей и работников (при необходимости), вычеты на медицинское обслуживание, расчетные пенсионные пособия, положения об оплачиваемых отпусках, число бенефициаров). Данные должны быть собраны и опубликованы с разбивкой по размеру предприятия и различным характеристикам

работодателей и работников (основные отраслевые группы, занятость на полную и неполную ставку и т.д.).

69. Там, где это уместно, следует предпринять усилия по сбору, составлению и распространению аналогичной информации о социальном обеспечении и других связанных с занятостью пособиях, которые получают лица, работающие с целью получения прибыли.

## **Оценка стоимости труда работников семейных предприятий**

70. На семейных предприятиях и в целом в сфере занятости с целью получения прибыли, деятельность может осуществляться совместно несколькими членами домохозяйства без назначения формального или индивидуального заработка или дохода. В этом случае прибыль или смешанный доход, получаемый главой семейного предприятия, также является вознаграждением членов семьи за их вклад в деятельность предприятия (как это определено в последней версии МКСЗ), чье участие в экономической деятельности имеет различную продолжительность и интенсивность и разный уровень ответственности. Поэтому необходимо оценить вклад этих работников в экономическое развитие семейных предприятий (как минимум в разбивке по полу и возрасту).
71. Семейные работники, вносящие свой вклад в деятельность семейного предприятия, обычно занимают рабочие места, содержание и уровень ответственности которых отличаются от работы владельца или партнеров предприятия. Оценка их вклада включает: (i) измерение объема занятости в часах, днях, неделях и т.д., и (ii) вменение стоимости дохода за их работу. Эта вмененная стоимость может быть основана на рыночных ставках для эквивалентных профессий.
72. Можно рассчитать несколько вариантов, используя, например, минимальную заработную плату для определенных подходящих профессий или среднюю заработную плату по полу и профессии или сектору для замещающих работников. Заработная плата может быть распределена «брутто» или «нетто». Вмененная валовая заработная плата (включая вмененные взносы работодателя на социальное обеспечение и аналогичные схемы, если это уместно) может дать представление о расходах, которые не несет глава семейного предприятия, в то время как вмененная заработная плата за вычетом налогов и взносов на социальное обеспечение представляется более подходящим показателем, поскольку труд семейных работников обычно не предполагает уплаты взносов на социальное обеспечение.

## **Распространение данных**

73. По возможности следует регулярно собирать и распространять статистические данные о среднем доходе, связанном с занятостью за заработную плату или с целью получения прибыли, а также информацию о качестве этих данных. Добросовестное статистическое ведомство распространяет подробные описания концепций и методов, которые используются при составлении статистики доходов, связанных с занятостью за заработную плату или с целью получения прибыли. В частности, в описании должны быть указаны характер и виды выплат и пособий, включенных в

каждую из четырех основных групп компонентов дохода, связанного с занятостью за заработную плату, виды связанных с занятостью пособий, получаемых лицами, работающими с целью получения прибыли, источник (источники) данных и методология, используемая при сборе и составлении статистики дохода, связанного с занятостью за заработную плату или с целью получения прибыли.

74. Распространение статистики доходов, связанных с занятостью, должно осуществляться в соответствии со статьей 4 Конвенции о статистике труда 1985 года (№160), которая защищает конфиденциальность информации, касающейся отдельных лиц, домашних хозяйств, работодателей и т.д.
75. Для облегчения анализа статистических рядов, составленных по доходам, связанным с занятостью за заработную плату или с целью получения прибыли, результаты обследований доходов, связанных с занятостью, должны сопровождаться информацией о различных видах схем и программ, охватывающих лиц, работающих за заработную плату или с целью получения прибыли, в частности о финансировании установленных законом схем социального обеспечения и об охвате программ пособий и льгот.
76. Достоверность и актуальность статистических данных о доходах, связанных с занятостью за заработную плату или с целью получения прибыли, повысятся, если они распространяются в кратчайшие сроки после составления, включаются в более широкие статистические системы (такие как национальные счета или счета труда) и используются в увязке с соответствующими демографическими и экономическими временными рядами. Поэтому странам следует стремиться к разработке согласованных временных рядов, отражающих динамику доходов и уязвимые группы населения.
77. Страны, которые провели исследования уровня и структуры доходов, связанных с занятостью за заработную плату или с целью получения прибыли, должны сообщить о своих результатах в Международную организацию труда, чтобы способствовать сравнению статистики разных стран и интерпретации данных.

## **Дальнейшие планы**

78. Учитывая сложность измерения доходов, связанных с занятостью за заработную плату или с целью получения прибыли, необходимо приложить особые усилия для более эффективного использования существующих источников данных и совершенствования обследований, чтобы увеличить долю ответивших респондентов и получить как можно более точную искомую информацию.
79. Международная Организация Труда должна следить за развитием ситуации на национальном уровне в области сбора и составления статистики доходов, связанных с занятостью за заработную плату или с целью получения прибыли, провести, по возможности, ряд тестов на местах и пилотных обследований, распространить и оценить информацию об уроках, извлеченных из национального опыта, и предоставить руководство по измерению доходов в соответствии с положениями настоящей резолюции.
80. Международная Организация Труда должна по мере возможности сотрудничать со

странами в разработке статистики доходов, связанных с занятостью за заработную плату или с целью получения прибыли, путем предоставления технической помощи и обучения. МОТ должна представить на следующей МКСТ доклад о выполнении этих рекомендаций.