



Межгосударственный статистический комитет
Содружества Независимых Государств
(Статкомитет СНГ)



Обзор практики статистического измерения занятости в неформальном секторе в странах участницах СНГ

Москва 2024 год

Содержание

Предисловие.....	9
Часть I. Измерение неформальности с учетом рекомендаций МОТ, принятых 15-й и 17-й МКСТ	13
1. Краткий обзор работы МОТ по вопросам неформальности.....	13
2. Определение неформальности согласно МОТ.....	15
2.1. Трудовые отношения.....	15
2.2. Предприятия.....	16
2.3. Секторы экономической деятельности.....	16
2.4. Правовые и социальные нормы.....	17
3. Основные этапы установления статистических стандартов по измерению различных аспектов неформальности Международной конференцией статистиков труда (МКСТ)	17
4. Определение неформального сектора и его значение для экономики..	21
4.1. 15-я Международная конференция статистиков труда (Женева, 19-28 января 1993г.) – историческая <i>Резолюция о статистике занятости в неформальном секторе</i>	21
4.2. Неформальный сектор.....	22
4.2.1. Предприятия неформального сектора.....	23
4.2.2. Предприятия, принадлежащие или управляющиеся лицами, работающими за свой счет.....	27
4.2.3. Предприятия неформальных работодателей.....	28
4.3. Критерии определения предприятий неформального сектора.....	29
5. Важность статистического измерения занятости в неформальном.....	30
5.1. Экономическое планирование и политика.....	31
5.2. Социальная защита и права работников.....	31

5.3. Экономическая стабильность и рост.....	31
5.4. Информированность и прозрачность.....	31
6. Статистическое определение занятости в неформальном секторе.....	32
6.1. Примеры лиц с основным рабочим местом в неформальном секторе	33
6.2. Примеры лиц с основным или дополнительным/-ми рабочими местами в неформальном секторе.....	33
6.3. Производство для собственного конечного использования.....	34
6.4. Сельскохозяйственная деятельность.....	35
7. Неформальная занятость и ее статистическое измерение.....	36
7.1. 17-я Международная конференция статистиков труда – <i>Руководящие принципы, касающиеся статистического определения неформальной занятости.....</i>	38
7.2. Концептуальные рамки и статистическое определение неформальной занятости.....	39
7.2.1. Производственные единицы.....	40
7.2.2. Рабочие места.....	41
Часть II. Обзор текущей практики статистического измерения занятости в неформальном секторе в странах-участницах СНГ	42
8. Обзор методологических подходов.....	42
8.1. Республика Азербайджан.....	44
8.1.1. Источник, периодичность сбора данных и используемые статистические классификации.....	

8.1.2. Обзор вопросов, включенных в национальную анкету ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости.....	44
8.1.3. Статистические определения и перечень статистических таблиц с данными и показателями неформальности на рынке труда.....	47
8.2. Республика Армения.....	48
8.2.1. Источник, периодичность сбора данных и используемые статистические классификации.....	48
8.2.2. Обзор вопросов, включенных в национальную анкету ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости.....	49
8.2.3. Статистические определения и перечень статистических таблиц с данными и показателями неформальности на рынке труда.....	50
8.3. Республика Беларусь.....	53
8.3.1. Источник, периодичность сбора данных и используемые статистические классификации.....	53
8.3.2. Обзор вопросов, включенных в национальную анкету ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости.....	54
8.3.3. Статистические определения и перечень статистических	

таблиц с данными и показателями неформальности на рынке труда.....	58
8.4. Республика Казахстан.....	59
8.4.1. Источник, периодичность сбора данных и используемые статистические классификации.....	59
8.4.2. Обзор вопросов, включенных в национальную анкету ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости.....	60
8.4.3. Статистические определения и перечень статистических таблиц с данными и показателями неформальности на рынке труда.....	62
8.5. Кыргызская Республика.....	64
8.5.1. Источник, периодичность сбора данных и используемые статистические классификации.....	64
8.5.2. Обзор вопросов, включенных в национальную анкету ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости.....	66
8.5.3. Статистические определения и перечень статистических таблиц с данными и показателями неформальности на рынке труда.....	68
8.6. Республика Молдова.....	71

8.6.1. Источник, периодичность сбора данных и используемые статистические классификации.....	71
8.6.2. Обзор вопросов, включенных в национальную анкету ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости.....	72
8.6.3. Статистические определения и перечень статистических таблиц с данными и показателями неформальности на рынке труда.....	75
8.7. Российская Федерация.....	79
8.7.1. Источник, периодичность сбора данных и используемые статистические классификации.....	79
8.7.2. Обзор вопросов, включенных в национальную анкету ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости.....	81
8.7.3. Статистические определения и перечень статистических таблиц с данными и показателями неформальности на рынке труда.....	83
8.8. Республика Таджикистан.....	
8.8.1. Источник, периодичность сбора данных и используемые статистические классификации.....	84
8.8.2. Обзор вопросов, включенных в национальную анкету ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и	

неформальной занятости.....	85
8.8.3. Статистические определения и перечень статистических таблиц с данными и показателями неформальности на рынке труда.....	87
8.9. Республика Узбекистан.....	89
8.9.1. Источник, периодичность сбора данных и используемые статистические классификации.....	89
8.9.2. Обзор вопросов, включенных в национальную анкету ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости.....	90
8.9.3. Статистические определения и перечень статистических таблиц с данными и показателями неформальности на рынке труда.....	92
9. Примеры национальной практики анализа данных о неформальности на рынке труда.....	92
9.1. Национальное бюро статистики Республики Молдова.....	92
9.2. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан	93
10. Сравнительный анализ источников, методов сбора данных и основных показателей неформальности на рынке труда обследуемых стран.....	97
10.1. Национальные выборочные обследования домашних хозяйств.....	97
10.2. Возрастные ограничения обследуемого населения.....	98

10.3. Периодичность проведения выборочных обследований.....	98
10.4. Объем выборки и доля отбора домашних хозяйств.....	99
10.5. Статистические классификации, используемые в ОРС для классификации занятости в неформальном секторе и неформальной занятости.....	100
10.6. Соответствие анкеты ОРС 19-й МКСТ и 20-й МКСТ.....	101
10.7. Статус измерения занятости в неформальном секторе и неформальной занятости в обследуемых странах.....	102
10.8. Анкеты ОРС: Ключевые вопросы и варианты ответов для определения статуса в занятости и неформально занятости.....	103
10.9. Наличие статистических данных о занятости в неформальном секторе и неформальной занятости в официальных статических публикациях и справочных материалах в странах Содружества.....	108
10.10. Анализ данных о неформальности на рынке труда в статистических публикациях стран Содружества.....	109
Заключение.....	109
Список использованной литературы.....	115
Приложения	
Приложение 1. Вопросник о национальной практике стран участниц СНГ измерения занятости в неформальном секторе и неформальной занятости.....	120
Приложение 2. Республика Азербайджан.....	125
Производная переменная: неформальный сектор.....	125
Производная переменная: неформальная занятость.....	125
Приложения 3-10. Статистические таблицы с данными о занятости в неформальном секторе и неформальной занятости	
Приложение 3. Республика Армения.....	126

Приложение 4. Республика Беларусь.....	137
Приложение 5. Республика Казахстан.....	139
Приложение 6. Кыргызская Республика.....	150
Приложение 7. Республика Молдова.....	163
Приложение 8. Российская Федерация.....	166
Приложение 9. Республика Таджикистан.....	175
Приложение 10. Республика Узбекистан.....	179
Приложение 11. Сводная таблица источников, методов сбора данных, классификаций, вопросов для определения показателей занятости в неформальном секторе и неформальной занятости и статистических публикаций.....	180

Диаграммы

Диаграмма 1. Статистические концептуальные рамки МОТ для измерения неформальности с учетом 15-й и 17-й МКСТ.....	42
--	----

Таблицы

Таблица 1. Классификация некорпорированных предприятий домашних хозяйств (резолюция 15-й МКСТ).....	26
Таблица 2. Критерии определения предприятий неформального сектора (резолюция 15-й МКСТ.....	30
Таблица 3. Классификация населения, занятого в неформальном секторе.....	34

1. Предисловие

Данный обзор является первым из двух докладов, касающихся измерения категорий неформальности на рынке труда и ограничен анализом практики статистического измерения занятости в неформальном секторе и неформальной занятости в государствах-участниках СНГ согласно *Резолюции о статистике занятости в неформальном секторе*, принятой 15-й Международной конференцией статистиков труда (МКСТ)¹ и *Руководящим принципам по статистическому определению неформальной занятости*, утвержденных на 17-й МКСТ².

Второй аналитический доклад является логическим продолжением первого и будет содержать краткое разъяснение положений *Резолюции о статистике трудовых отношений: Международная классификация статуса в занятости 2018 (МКСТ-18)*, принятой 20-й МКСТ и развернутое разъяснение *Резолюции о статистике неформальной экономики*, принятой 21-й МКСТ, с целью их практического использования в статистической практике стран участниц СНГ для последующего совершенствования методологии статистического измерения неформальной занятости и улучшения информационного обмена данными, характеризующими рынок труда в регионе СНГ.

С учетом вышесказанного первый доклад содержит материалы хорошо знакомые специалистам национальных статистических служб стран Содружества. Это необходимо для сравнения и понимания использования следующих трех тесно взаимосвязанных резолюций, принятых на 19-й, 20-й и 21-й Международных конференциях статистиков труда для комплексного измерения неформальных трудовых отношений на рынке труда стран-участниц СНГ:

¹ International Labour Organization. Report of the Conference. *Resolution II: Resolution concerning statistics of employment in the informal sector*. Fifteenth International Conference of Labour Statisticians, 28 January 1993; см. на: https://webapps.ilo.org/public/libdoc/ilo/1993/93B09_65_engl.pdf

² International Labour Organization. *Guidelines concerning a statistical definition of informal employment*. Seventeenth International Conference of Labour Statisticians, 24 November to 3 December 2003; см. на: https://webapps.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087622.pdf

- *Резолюция о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы*, принятая 19-й МКСТ (2013 г.).
- *Резолюция о статистике трудовых отношений: Международная классификация статуса в занятости 2018 (МКСТ-18) и Международная классификация статуса трудовой деятельности (МКСтД-18)*.
- ***Резолюция, касающаяся статистики неформальной экономики***, принятая 21-й МКСТ (2023 г.).

Неформальная занятость является значимой составляющей экономики многих стран, в том числе она имеет место государствах-участниках СНГ. Она охватывает широкий спектр экономической деятельности, которая не регулируется формальными правовыми рамками, и часто остается вне поля зрения официальной статистики. По данным Международной организации труда (МОТ), неформальная занятость включает самозанятых лиц и наемных работников, занятых как в формальном, так и в неформальном секторе. Последний включает микро- и малые предприятия, незарегистрированные в установленном порядке и не соблюдающие официальные требования по ведению учета и отчетности.

Неформальная занятость играет ключевую роль в поддержании уровня жизни значительной части населения, особенно в условиях экономической нестабильности и ограниченного доступа к формальной занятости. В государствах-участниках СНГ неформальный сектор часто служит буфером, позволяя людям адаптироваться к изменениям в экономике и находить способы заработка даже при отсутствии формальных возможностей. При этом отсутствие официального регулирования и социального обеспечения делает таких работников уязвимыми перед различными рисками, включая отсутствие пенсионных накоплений, медицинского страхования и защиты трудовых прав.

Измерение неформальной занятости и занятости в неформальном секторе представляет собой сложную задачу для национальных статистических служб. Основные проблемы включают:

Недостаточная доступность данных: Многие виды неформальной занятости остаются невидимыми для стандартных методов сбора данных. Основная сложность статистики неформальности заключается в том, что ее измерение не является универсальным или регулярным.

Методологические трудности: Определение и классификация занятости в неформальном секторе и неформальной занятости могут варьировать между странами, что затрудняет международное сопоставление данных.

Ограниченность ресурсов: Национальные статистические службы ряда стран-участниц СНГ сталкиваются с ограниченными ресурсами для проведения соответствующих комплексных статистических обследований.

Цель данной работы — предоставить обзор текущих практик статистического измерения занятости в неформальном секторе и неформальной занятости в странах Содружества, а также выявить основные проблемы и вызовы, с которыми сталкиваются их национальные статистические службы. В рамках данного обзора рассматриваются следующие страны: Республика Азербайджан, Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Кыргызская Республика, Республика Молдова, Российская Федерация, Республика Таджикистан и Республика Узбекистан.

Для достижения поставленной цели использованы следующие методы:

Анализ вторичных данных: Используются официальные отчеты и данные национальных статистических служб, а также публикации международных организаций, таких как МОТ.

Сравнительный анализ: Проведен сравнительный анализ методологий и практик, используемых различными странами, с целью выявления общих тенденций и национальных особенностей.

Качественные интервью: в некоторых случаях проведены интервью с представителями национальных статистических служб для получения дополнительных инсайтов и уточнения данных.

Значимость данного обзора

Понимание текущих практик и проблем статистического измерения занятости в неформальном секторе и неформальной занятости имеет важное значение для разработки эффективной экономической и социальной политики. Результаты данного обзора могут быть полезны для:

Национальных правительств: в разработке стратегий по улучшению условий труда и социальной защиты для работников неформального сектора.

Международных организаций: в поддержке и координации усилий по улучшению статистической инфраструктуры в государствах-участниках СНГ.

Исследователей и аналитиков: В проведении дальнейших исследований и анализа в области неформальной занятости.

Настоящий обзор должен способствовать углубленному пониманию неформальной занятости и помочь в разработке рекомендации по улучшению статистических практик и соответствующей социальной политики в сфере труда в странах Содружества.

Часть I. Измерение неформальности с учетом рекомендаций МОТ, принятых 15-й и 17-й МКСТ

1. Краткий обзор работы МОТ по вопросам неформальности

С точки зрения исторической ретроспективы, Международная организация труда давно стремится решить проблемы неформальности. Работа МОТ по вопросам, связанным с неформальным сектором, началась в начале 1970-х годов прошлого столетия и затрагивает значительную часть рабочей силы в мире. На протяжении многих лет организация признавала необходимость интеграции неформальных работников в формальную экономику и обеспечения их доступом к достойному труду и социальной защите.

Эта работа также неоднократно и всесторонне обсуждалась на Международных конференциях труда (МКТ)³. 90-я сессия МКТ в 2002 году стала прорывом, приняв *Резолюцию о достойном труде и неформальной экономике*, в которой приводится переосмысленное понятие неформального сектора, к которому с целью охвата различных форм неформальности за пределами уровня предприятий, были добавлены концепции "неформальной занятости" и "неформальной экономики". В новых концептуальных рамках, включенных в резолюцию признавалось разнообразие и гетерогенность субъектов и видов деятельности в неформальной экономике и факт того, что неформальная занятость существует в различных секторах, включая формальную экономику⁴.

³ Международная конференция труда (МКТ) является высшим совещательным и директивным органом Международной организации труда (МОТ) (Устав МОТ, статья 2). Конференция, проводится ежегодно с участием трехсторонних делегаций из 187 государств — членов Организации и определенного числа наблюдателей, рассматривает ряд тем, касающихся сферы труда. Два других органа — Административный совет (исполнительный орган Организации) и Международное бюро труда (МБТ) (постоянный секретариат Организации). Международная организация труда. *Вкратце о Международной конференции труда*; см. на: file:///C:/Users/icher/Downloads/wcms_883791.pdf

⁴ International Labour Organization (ILO). (2002). *Resolution concerning decent work and the informal economy*. International Labour Conference, 90th Session; см. на: <https://www.ilo.org/resource/resolution-concerning-decent-work-and-informal-economy>

Важной частью усилий МОТ по борьбе с неформальностью являются ее конвенции и рекомендации, которые содержат руководящие принципы и рамки для разработки соответствующей национальной политики; в частности:

*Рекомендация по трудовым отношениям, 2006 г. (№ 198)*⁵, способствует более эффективной борьбе государств-членов МОТ со скрытыми формами неформальных трудовых отношений и неправильной классификацией трудовой и экономической деятельности, имеющих место в неформальной экономике. Принятие этой рекомендации стало значительным шагом к формализации трудовой деятельности.

*Рекомендация по переходу от неформальной к формальной экономике, 2015 г. (№ 204)*⁶, может считаться исторической стратегической инициативой в мире труда. Это была первая и основная международная трудовая норма МОТ, специально сосредоточенная на неформальной экономике. Эта рекомендация содержит комплексные руководящие принципы для государств-членов, которые должны способствовать переходу работников и экономических единиц из неформальной экономики в формальную. В ней делается особый акцент на обеспечение прав в сфере труда, создание достойных рабочих мест, расширение социальной защиты и укрепление социального диалога.

*Рекомендация по минимальным уровням социальной защиты, 2012 г. (№ 202)*⁷, направлена на поддержку создания и обеспечения минимальных уровней социальной защиты, которые могут быть распространены на базовое медицинское обслуживание и базовые гарантии дохода для лиц, находящихся в неформальной занятости.

2. Определение неформальности согласно МОТ

⁵ См. на:

https://normlex.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:55:0::NO::P55_TYPE,P55_LANG,P55_DOCUMENT,P55_NODE:REC,en,R198,/Document

⁶ См. на: https://webapps.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:R204

⁷ См. на: https://normlex.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:R202

Согласно международному определению, *неформальная экономика охватывает все виды экономической деятельности, осуществляемые работниками и экономическими единицами, которые согласно закону или на практике не охвачены или недостаточно охвачены формальными соглашениями*⁸.

Следовательно, деятельность таких работников не охвачена соответствующим законом, что означает, что они осуществляют свою трудовую деятельность вне формальной сферы действия такого закона, либо их деятельность не охвачена соответствующим законом на практике. Это означает, что, не смотря на то, что они работают в пределах формальной сферы действия соответствующего закона, этот закон не применяется или не исполняется; или содержание самого закона препятствует его соблюдению, поскольку делает выполнение закона неприемлемым, обременительным или налагает чрезмерные расходы.

Неформальная экономика особенно распространена в условиях высокого уровня безработицы, неполной занятости, бедности, гендерного неравенства и неустойчивой занятости.

Более конкретно, МОТ подходит к концепции неформальности с учетом ее проявлений в разных экономических условиях и различных национальных контекстов. Другие ключевые аспекты неформальности, определенные МОТ, включают следующие аспекты:

2.1. Трудовые отношения

Неформальная занятость обычно характеризуется:

- i. *Отсутствием формальных трудовых договоренностей*: включает работу без официальных контрактов, социальных льгот или социальной защиты.

⁸ International Labour Organization (ILO). (2002). *Resolution concerning decent work and the informal economy*. International Labour Conference, 90th Session; см. на: <https://www.ilo.org/resource/resolution-concerning-decent-work-and-informal-economy>

- ii. *Отсутствием правовой или социальной защиты*: неформальные работники часто не имеют трудовых гарантий, которые являются стандартными в формальной занятости, таких как страхование от безработицы, медицинское страхование или пенсионные отчисления (накопления).
- iii. *Незащищенной занятостью*: многие неформальные работники являются самозанятыми или работают на семейных предприятиях без наемных работников. По причине нестабильности и отсутствия защиты, связанной с выполняемой работой, с точки зрения занятости, неформальные работники часто классифицируются, как незащищенные или уязвимые.

2.2. Предприятия

Неформальные предприятия обычно определяются на основании следующих признаков:

- i. *Отсутствие регистрации*: эти предприятия, как правило, работают без формальной регистрации или официальной инкорпорации. Они не зарегистрированы в национальных или местных органах власти и, следовательно, часто не платят налоги и не имеют официального правового статуса.
- ii. *Небольшие размеры*: неформальные предприятия обычно малы, часто состоят из одного владельца или имеют несколько работников, которые в основном являются членами семьи или близкими знакомыми.
- iii. *Низкая производительность и ограниченный капитал*: такие предприятия часто имеют низкий уровень организации, располагают малыми техническими средствами производства или вовсе ими не располагают и имеют минимальный доступ к официальным кредитным рынкам.

2.3. Секторы экономической деятельности

МОТ также рассматривает неформальность с точки зрения сектора экономики и экономической деятельности, к которому относится данная

хозяйственная (экономическая) единица: неформальная занятость может иметь место во всех секторах экономики, как в государственном, так и в частном. Что касается сектора экономической деятельности, то неформальная деятельность наиболее распространена в сельском хозяйстве, строительстве, туризме, уличной торговле и домашней работе. Эти секторы обычно характеризуются низкими барьерами для входа в трудовые или экономические отношения между стороной, располагающей наличием возможности предоставить работу или средства производства в обмен на необходимые навыки, которыми обладает другая сторона.

2.4. Правовые и социальные нормы

Как уже ранее отмечалось, неформальная занятость не охвачена формальными правовыми и регулятивными рамками. Поэтому неформальные работники часто работают за пределами национальных трудовых законов и, таким образом, не получают выгоды от закона о минимальной заработной плате, о регулировании рабочего времени, о нормах охраны труда или закона о праве на организацию, например такого, как закон о праве на создание или вступление в профсоюзы.

3. Основные этапы установления статистических стандартов по измерению различных аспектов неформальности Международной конференцией статистиков труда (МКСТ)

Согласно данным Международной организации труда, в 2024 году в мире насчитывается примерно 2 миллиарда работников, занятых в неформальном секторе, что составляет около 58% мировой рабочей силы. Количество работников в неформальной занятости увеличилось с приблизительно 1,7 миллиарда в 2005 году до текущего показателя, что отражает продолжающиеся трудности в

создании формальных рабочих мест, соответствующих росту численности трудоспособного населения.⁹

С учетом этого и благодаря своей масштабной работе по статистике труда МОТ внесла значительный вклад в разработку и продвижение статистических стандартов, которые помогают измерять и анализировать различные аспекты неформальности на рынке труда. Работа МОТ по установлению стандартов статистического измерения неформальности имеет свою историю, отмеченную следующими важными событиями.

В 1993 году на **15-й Международной конференции статистиков труда (МКСТ)** была принята *резолуция о статистике занятости в неформальном секторе*¹⁰. Эта резолюция ограничила определение неформальности предприятиями и занятостью на предприятиях неформального сектора, в отличие от работников в неформальной занятости, будь они заняты формальном секторе, неформальном секторе или в домашних хозяйствах (в качестве домашних работников).

В 2003 году на **17-й МКСТ**, утвердив *Руководящие принципы, касающиеся статистического определения неформальной занятости*, было признано, что неформальность также существует за пределами неформального сектора, и было дано следующее определение неформальной занятости - к неформальной занятости относятся «все неформальные рабочие места, независимо от того, находятся ли они на предприятиях формального сектора, предприятиях неформального сектора или в домохозяйствах»¹¹.

⁹ Opening address of Director-General at the 112th International Labour Conference. 4 June 2024; см. на: <https://www.ilo.org/resource/statement/ilc/112/opening-address-director-general-112th-international-labour-conference>

¹⁰ International Labour Organization. Report of the Conference. *Resolution II: Resolution concerning statistics of employment in the informal sector*. Fifteenth International Conference of Labour Statisticians, 28 January 1993; см. на: https://webapps.ilo.org/public/libdoc/ilo/1993/93B09_65_engl.pdf

¹¹ International Labour Organization. *Guidelines concerning a statistical definition of informal employment*. Seventeenth International Conference of Labour Statisticians, 24 November to 3 December 2003; см. на: https://webapps.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087622.pdf

Далее, с учетом изменяющегося характера мира труда, в 2013 году на **19-й МКСТ** была принята *Резолюция, касающаяся статистики трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы*¹², заложившая основу для улучшенных международных стандартов статистики труда. Резолюция установила **первое международное статистическое определение трудовой деятельности** и **рамки измерения форм трудовой деятельности**, различая пять таких форм (на основании предполагаемого назначения произведенной продукции и характера сделки):

- i. Занятость
- ii. Производство товаров и услуг для собственного потребления домохозяйством
- iii. Неоплачиваемый труд стажеров
- iv. Неоплачиваемый труд волонтеров
- v. Другие виды трудовой деятельности.

Соответствующие стандарты, принятые последующими МКСТ, должны были основываться на этой основополагающей резолюции для решения конкретных задач и приоритетов.

Как следствие, **20-я МКСТ** сосредоточилась на пересмотре *Международной классификации статуса в занятости 1993 года (МКСЗ-93)*, чтобы привести ее в соответствие со стандартами 19-й МКСТ и лучше отразить разнообразные и изменяющиеся трудовые отношения (в том числе с учетом размывания границы между оплачиваемой занятостью и samozанятостью). В результате конференция приняла *Резолюцию о статистике трудовых отношений*¹³.

¹² Report III. *Resolution I: Resolution concerning statistics of work, employment and labour underutilization*. Report of the Conference ICLS /19/2013/3. 19th International Conference of Labour Statisticians. Geneva, 2–11 October 2013; see available at: https://webapps.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_234124.pdf

¹³ *Resolution concerning statistics on work relationships*. 20th International Conference of Labour Statisticians Geneva, 10-19 October 2018; см. на: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@stat/documents/meetingdocument/wcms_648693.pdf

Данная резолюция содержит более широкий охват *Международной классификации статуса в занятости 2018 года (МКСЗ-18)*, который делает возможным классифицировать все формы трудовой деятельности, оплачиваемой и неоплачиваемой, с помощью дополнительной *Международной классификации статуса трудовой деятельности 2018 года (МКСтД-18)*.

Следует также отметить, что в МКСЗ-18 в качестве критериев для различия категорий рабочих мест и трудовой деятельности в зависимости от статуса используются два следующих аспекта трудовых отношений:

- i. По виду полномочий, которые работник может осуществлять по отношению к выполняемой работе: и
- ii. По виду экономического риска, которому подвергается работник.

На основании этих критериев определяется подробный набор взаимоисключающих категорий для формирования МКСЗ-18 и МКСтД-18. С помощью этих классификаций страны могут более точно классифицировать рабочую силу и лиц, находящихся за пределами рабочей силы согласно их статусу в занятости или статусу трудовой деятельности в неформальной экономике.

Неформальность тесно связана с категориями статистики трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы, которые были охвачены Резолюцией I, принятой 19-й МКСТ¹⁴. Соответственно, возникла настоятельная необходимость обновить ранее принятые международные стандарты измерения занятости в неформальном секторе и неформальной занятости, чтобы отразить последние изменения в мире труда и привести их в соответствие со стандартами измерения всех форм трудовой деятельности (не только занятости) и типов трудовых отношений.

¹⁴ Report III. *Resolution I: Resolution concerning statistics of work, employment and labour underutilization*. Report of the Conference ICLS /19/2013/3. 19th International Conference of Labour Statisticians. Geneva, 2–11 October 2013; see available at: https://webapps.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_234124.pdf

В результате с целью более точного измерения различных аспектов неформальной экономики **21-я МКСТ** приняла *Резолюцию о статистике неформальной экономики*¹⁵. Помимо усовершенствованного статистического определения и рамок измерения неформальной занятости, ключевой особенностью резолюции является введение рамок для системы показателей неформальной экономики в целях поддержки разработки политики и мониторинга, исследований и анализа неформальной экономики. Эта система показателей обеспечивает гибкость в достижении различных целей стран, учитывая их уровень участия в решении проблемы неформальной экономики и их национальные приоритеты с точки зрения описания неформальной экономики и реагирования на дефицит достойного труда.

4. Определение неформального сектора и его значение для экономики

Неформальный сектор включает в себя экономическую деятельность, которая происходит за пределами официальной регистрации, не регулируется государством и не охвачена налогообложением. Это могут быть мелкие предприятия, семейный бизнес, ремесленники и уличные торговцы. В отличие от формального сектора, работники в неформальном секторе обычно не защищены трудовым законодательством и не имеют доступа к социальным гарантиям.

4.1. 15-я Международная конференция статистиков труда (Женева, 19-28 января 1993г.) – историческая Резолюция о статистике занятости в неформальном секторе

Как уже было отмечено в разделе 3 данного обзора, статистическое определение понятия неформального сектора было принято на 15-й

¹⁵ *Resolution concerning statistics on the informal economy*. 21st International Conference of Labour Statisticians (Geneva, 11–20 October 2023); см. на: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@stat/documents/normativeinstrument/wcms_901516.pdf

Международной конференцией статистиков труда, которая в январе 1993 года приняла *Резолюцию о статистике занятости в неформальном секторе*¹⁶.

В марте того же года Статистическая комиссия ООН поддержала указанную резолюцию и приняла решение о включении соответствующих ее частей в Систему национальных счетов 1993 года. Включение в СНС определений неформального сектора создало предпосылки для его определения в национальных счетах и получения оценок доли неформального сектора в добавленной стоимости, в численности занятых и трудовых затратах по единой методологии.

4.2. Неформальный сектор

Согласно 15-й МКСТ, «неформальный сектор в широком значении можно характеризовать как состоящий из экономических (хозяйственных) единиц, осуществляющих производство товаров или услуг с первичной целью обеспечения занятости и доходов участвующих в них лиц. Эти экономические единицы, как правило, работают на низком уровне организации с небольшим или отсутствующим разделением труда и капитала, как факторов производства и отличаются своей малой масштабностью. Трудовые отношения – там, где они существуют – основаны главным образом на случайной занятости, родственных, личных или социальных отношениях, а не на договорных условиях с официальными гарантиями».

Для статистических целей неформальный сектор рассматривается как подгруппа производственных единиц, которые в соответствии с определениями и классификациями, предусмотренными в *Системе национальных счетов 1993 года и 2008 года*, образуют часть сектора домашних хозяйств в качестве предприятий

¹⁶ Международная организация труда. *Резолюция о статистике занятости в неформальном секторе*, принятая на 15-й Международной конференции статистиков труда (Женева, 19-28 января 1993 г.); см. на: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_234473.pdf

домашних хозяйств или, что равнозначно, представляют собой некорпорированные предприятия¹⁷, принадлежащие домашним хозяйствам.

Неформальный сектор определяется независимо от типа рабочего места, на котором осуществляется производственная деятельность, степени используемого основного капитала, продолжительности работы предприятия (продолжительная, сезонная или случайная) и его функционирования как основного или дополнительного вида деятельности собственника.

Следовательно, неформальный сектор должен определяться на основании характеристик производственных единиц (предприятий, заведений), где осуществляется деятельность, а не на основании характеристик занятых лиц или их рабочих мест. Соответственно, лица классифицируются как занятые в неформальном секторе, если они работают на предприятиях с характеристиками, соответствующими определению этого сектора.

Лица, занятые в производственных единицах за пределами неформального сектора, исключаются из международного определения неформального сектора, какой бы нестабильной ни была их занятость.

4.2.1. Предприятия неформального сектора

Как было отмечено ранее, неформальный сектор определяется как подгруппа производственных единиц, включенных в институциональный сектор домашних хозяйств СНС, т. е. как группа некорпорированных предприятий, принадлежащих домашним хозяйствам, основные и другие используемые активы, которых принадлежат не этим производственным единицам как таковым, а их

¹⁷ *Некорпорированное предприятие* представляет собой производственную деятельность органов государственного управления, некоммерческих организаций, обслуживающих домашние хозяйства или домашнего хозяйства, которая не может рассматриваться как производственная деятельность квазикорпорации (см. СНС-08 пункт 5.1. на: <https://unstats.un.org/unsd/nationalaccount/docs/sna2008russianwc.pdf>)

Другими словами, *некорпорированное предприятие*, экономическая (хозяйственная) единица – производитель товаров и услуг, которая не имеет акционерной формы собственности, не является юридическим лицом, независимым от ее собственника. Наиболее часто встречаются некорпорированные предприятия, принадлежащие домашним хозяйствам. Некорпорированные предприятия в этом случае возникают вследствие того, что домашние хозяйства занимаются производством товаров и услуг для собственного использования или реализации на рынке.

собственникам. Сами по себе, эти производственные единицы не могут осуществлять операции, заключать договоры с другими производственными единицами или принимать обязательства от своего имени. Собственники должны привлекать необходимые финансовые средства на свой страх и риск, и они несут личную неограниченную ответственность за любые долги или обязательства, возникающие в процессе производства.

Расходы на производство зачастую невозможно отличить от расходов домашних хозяйств. Точно так же, средства производства, такие как здания или транспортные средства, могут использоваться для производственных и бытовых целей и быть неотличимыми друг от друга.

Деятельность, осуществляемая производственными единицами неформального сектора, не обязательно осуществляется с целью уклонения от уплаты налогов или взносов в систему социального обеспечения либо нарушения трудового или иного законодательства, или административных положений. Соответственно, понятие «деятельность в неформальном секторе» следует отличать от понятия «деятельность в скрытой или теневой экономике».

Термин «предприятие» следует понимать в широком смысле как любую хозяйственную единицу, производящую товары или предоставляющую услуги для продажи или обмена. Данный термин охватывает не только производственные единицы, которые нанимают работников или приобретают услуги у других хозяйственных единиц, но и производственные единицы, которые находятся в собственности и под управлением отдельных самозанятых лиц, работающих самостоятельно или с поддержкой помогающих (неоплачиваемых) членов семьи. Производственная деятельность может осуществляться внутри или за пределами жилого помещения собственника предприятия, как в поддающихся установлению помещениях, так и не поддающихся установлению помещениях или без фиксированного месторасположения. Таким образом, независимые уличные

торговцы, таксисты, надомные работники и прочие категории подобных работников, – все они рассматриваются как «предприятия».

Предприятия домашних хозяйств включают некорпорированные предприятия, которыми владеют и управляют отдельные члены домашнего хозяйства либо два или более членов того же домашнего хозяйства, а также некорпорированные партнерства, учреждаемые членами разных домашних хозяйств.

Однако несмотря на то, что все предприятия неформального сектора можно рассматривать как некорпорированные предприятия домашних хозяйств, не все некорпорированные предприятия домашних хозяйств относятся к неформальному сектору. Чтобы установить дополнительные критерии, выделяющие предприятия неформального сектора из других некорпорированных предприятий домашних хозяйств, в резолюции 15-й МКСТ применен модульный подход.

В таблице 1 приведена классификация некорпорированных предприятий домашних хозяйств согласно резолюции 15-й МКСТ. Как следует из таблицы, в группе некорпорированных предприятий домашних хозяйств различаются «предприятия работодателей» и «предприятия, принадлежащие или управляющиеся лицами, работающими за свой счет»¹⁸. В соответствии с определениями работодателей и лиц, работающих за свой счет, которые содержатся в Международной классификации статуса в занятости 1993 года¹⁹, это различие обусловлено тем, нанимает ли предприятие хотя бы одного работника на постоянной основе или нет (в отличие от найма работников на временной основе или труда помогающих членов семьи). По сравнению с предприятиями,

¹⁸ Дословный перевод, согласованный на 15-й МКСТ с делегацией Росстата: «неформальные предприятия, работающие за свой счет»; см. пункт 6(2) на:

https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@stat/documents/normativeinstrument/wcms_234473.pdf

¹⁹ International Labour Office. Resolution concerning the International Classification of Status in Employment (ICSE), adopted by the Fifteenth International Conference of Labour Statisticians, пункты 9-19; см. на: <https://www.ilo.org/resource/resolution-concerning-international-classification-status-employment-icse-0>

принадлежащими или управляющими лицами, работающими за свой счет, предприятия работодателей обязательно более формализованы в своей деятельности и, следовательно, требуют дополнительных критериев, чтобы их можно было отнести к неформальному сектору.

Учитывая вышесказанное, было решено различать эти две группы предприятий с целью их описания и анализа, а также для выработки политики и стратификации выборки, используемой в обследованиях неформального сектора. Исходя из сказанного выше, неформальный сектор был определен как неформальные предприятия, принадлежащие или управляющиеся лицами, работающими за свой счет, и предприятия неформальных работодателей, для которых были сформулированы отдельные критерии.

Таблица 1. Классификация некорпорированных предприятий домашних хозяйств (резолюция 15-й МКСТ)²⁰

Тип предприятия	Все некорпорированные предприятия домашних хозяйств	
	Предприятия неформального сектора	Другие некорпорированные предприятия домашних хозяйств
Предприятия, принадлежащие или управляющиеся лицами, работающими за свой счет	Неформальные предприятия, принадлежащие или управляющиеся лицами, работающими за свой счет	Другие предприятия, принадлежащие или управляющиеся лицами, работающими за свой счет
Предприятия работодателей	Предприятия неформальных работодателей	Другие предприятия работодателей

²⁰ ILO. *Measuring informality: A statistical manual on the informal sector and informal employment*; см. таблицу 2.1 на: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40dgreports/%40dcomm/%40publ/documents/publication/wcms_222979.pdf

4.2.2. Предприятия, принадлежащие или управляющиеся лицами, работающими за свой счет

Неформальные предприятия, принадлежащие или управляющиеся лицами, работающими за свой счет – это предприятия домашних хозяйств, которыми владеют и управляют работники, занятые на индивидуальной основе, единолично либо совместно с другими членами того же или других домашних хозяйств, которые могут нанимать неоплачиваемых семейных работников и наемных работников от случая к случаю, однако не нанимают работников на постоянной основе.

Исходя из рабочего определения, в зависимости от национальных обстоятельств, неформальные предприятия, принадлежащие или управляющиеся лицами, работающими за свой счет, могут включать либо все предприятия, работающие за свой счет, либо только те, которые не зарегистрированы в соответствии с конкретными формами национального законодательства.

Регистрация может означать регистрацию в соответствии с законами о промышленном производстве или торговле, законами о налогообложении или социальном обеспечении, нормативно-правовыми актами, регулирующими деятельность профессиональных групп, либо аналогичными актами, законами или положениями, принимаемыми национальными законодательными органами.

Лица, работающие за свой счет²¹, помогающие (неоплачиваемые) члены семьи, наемные работники и работники, нанимаемые на постоянной основе, определяются в соответствии с Международной классификации статуса в занятости 1993 года (МКСЗ-93)²².

²¹ В ряде стран-участниц СНГ, использующих названия категорий МКСЗ-93 на русском языке, эта категория классификации переводится как «работники, занятые на индивидуальной основе».

²² 20-я МКСТ приняла *Резолюцию о статистике трудовых отношений*, которая содержит МКСЗ-18, заменившую МКСЗ-93; см. на: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@stat/documents/meetingdocument/wcms_648693.pdf

В определении неформальных предприятий, принадлежащих или управляемых лицами, работающие за свой счет, в том виде, в каком оно было принято в резолюции 15-й МКСТ, не содержится какого-либо критерия размера предприятий. Этот критерий сочли излишним, так как в силу своего характера практически все такие предприятия относятся к малым или микропредприятиям.

4.2.3. Предприятия неформальных работодателей

Согласно резолюции, *предприятия неформальных работодателей* – это предприятия домашних хозяйств, которыми владеют и управляют работодатели единолично либо совместно с другими членами того же или других домашних хозяйств, которые нанимают одного или нескольких работников на постоянной основе.

Исходя из рабочего определения предприятия неформальных работодателей могут определяться в зависимости от национальных обстоятельств на основании как минимум одного из следующих критериев:

- маленький размер предприятия с точки зрения численности работников;
- отсутствие регистрации предприятия (определяется также, как и предприятия, принадлежащие или управляемые лицами, работающие за свой счет);
- отсутствие регистрации работников.

В соответствии с резолюцией 15-й МКСТ критерий размера предприятия, исходя из численности работников, может быть определен на основании следующих критериев:

- численность работников, нанятых предприятием на постоянной основе;
- общая численность работников (в том числе нанимаемых, работающих на временной основе),

- общая численность лиц, работающих в течение конкретного изучаемого периода (включая, помимо наемных работников, предпринимателя или собственника, деловых партнеров и помогающих членов семьи).

Одно из главных преимуществ использования такого критерия с целью определения неформального сектора состоит в том, что размер предприятия можно относительно легко определить в ходе любых соответствующих обследований. Кроме того, обычно существует взаимосвязь между малой численностью работников, размером предприятия и другими аспектами неформальности.

В случае предприятий, осуществляющих свою деятельность в более чем одном производственном заведении, критерий размера в принципе, относится к каждому из заведений в отдельности, а не к предприятию в целом.

4.3. Критерии определения предприятий неформального сектора

В таблице 2 (см. ниже по тексту) приведены основные критерии, лежащие в основе определения предприятий неформального сектора, которые содержатся в резолюции 15-й МКСТ.

Следует отметить, что на практике многие страны не используют критерий «численность занятых лиц», исходя из того, что малый размер предприятия, если он не используется в сочетании с другими критериями, недостаточен для определения неформального сектора поскольку выбор предельного размера предприятия носит более или менее произвольный характер. Эти страны считают отсутствие регистрации более весомым критерием для отнесения предприятия к неформальному сектору.

Таблица 2. Критерии определения предприятий неформального сектора (резолюция 15-й МКСТ)²³

Критерий	Цель
1. Организационно-правовая форма: предприятие, не образующее юридическое лицо отдельно от его собственника (собственников)	Определение некорпорированных предприятий
2. Форма собственности: предприятие, находящее в собственности и под контролем члена (членов) домашнего хозяйства (домашних хозяйств)	Определение некорпорированных предприятий, принадлежащих домашним хозяйствам
3. Тип счетов: отсутствие полного набора счетов, включая баланс	Исключение квазикорпораций из некорпорированных предприятий домашних хозяйств
4. Назначение продукции: хотя бы часть выпуска предназначена для рынка (прродажа или бартер)	Определение некорпорированных предприятий домашних хозяйств, производсво которых, по крайней мере, частично ориентировано на рынок; исключаются некорпорированные предприятия домашних хозяйств, производящих товары и услуги исключительно для собственного конечного использования домашним хозяйством
5. Вид экономической деятельности	Исключение домашних хозяйств, нанимающих оплачиваемых домашних работников; возможное исключение предприятий, занятых в сельскохозяйственных и смежных видах деятельности
6.1. Численность занятых лиц/наемных работников/работников, нанимаемых на постоянной основе: менее «п» и/или 6.2. Отсутствие регистрации предприятия /или 6.3. Отсутствие регистрации работников предприятия	Определение предприятий неформального сектора как подсектора некорпорированных предприятий домашних хозяйств, производство которых, по крайней мере, частично ориентировано на рынок.

5. Важность статистического измерения занятости в неформальном секторе

Статистическое измерение занятости в неформальном секторе имеет критическое значение для полноценного понимания экономической структуры и динамики экономического развития страны. Оно способствует разработке эффективных экономических и социальных политик, направленных на улучшение условий труда и защиты прав работников. В конечном итоге, это помогает созданию более устойчивой и справедливой экономики, где каждый работник имеет возможность для полноценного и достойного труда.

Можно выделить следующие аспекты значимости измерения занятости в неформальном секторе:

²³ ILO. *Measuring informality: A statistical manual on the informal sector and informal employment*; см. таблицу 2.2 на: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40dgreports/%40dcomm/%40publ/documents/publication/wcms_222979.pdf

5.1. Экономическое планирование и политика

Более точное представление экономики: это важный аспект для формулирования реалистичных экономических прогнозов и стратегий.

Оптимизация ресурсов: сбор данных о занятости в неформальном секторе помогает правительствам более эффективно распределять ресурсы и направлять усилия на поддержку секторов, которые в этом наиболее нуждаются.

5.2. Социальная защита и права работников

Улучшение условий труда: измерение занятости в неформальном секторе позволяет выявлять проблемы, связанные с условиями труда, и разрабатывать меры по их улучшению.

Защита уязвимых групп: статистические данные помогают идентифицировать наиболее уязвимые группы работников и разрабатывать социальные программы для их поддержки и защиты.

5.3. Экономическая стабильность и рост

Мониторинг и регулирование: неформальный сектор часто является значимым источником занятости и доходов для населения. Мониторинг его состояния позволяет своевременно выявлять экономические риски и принимать меры для их минимизации.

Поддержка предпринимательства: сбор данных о неформальных предприятиях способствует разработке программ, направленных на их формализацию и интеграцию в официальную экономику, что в свою очередь способствует экономическому росту.

5.4. Информированность и прозрачность

Прозрачность данных: регулярное измерение и публикация данных о занятости в неформальном секторе повышает прозрачность экономики и способствует лучшему пониманию ее функционирования.

Обоснование решений: статистические данные о занятости в неформальном секторе служат основой для принятия обоснованных и эффективных

управленческих решений как на уровне государственных органов, так и на уровне частного бизнеса.

6. Статистическое определение занятости в неформальном секторе

Согласно пункту 42 резолюции 15-й МКСТ, к «населению, занятому в неформальном секторе» относится совокупность всех лиц, которые в данном отчетном периоде были заняты на одном или более предприятиях неформального сектора независимо от их статуса в занятости и от того, является ли это их основной или дополнительной работой²⁴.

Таким образом, несмотря на то что данное определение формулируется с точки зрения занятых лиц, в его основе на самом деле лежит понятие того находятся ли рабочие места этих лиц на предприятиях неформального или формального сектора.

В резолюции 15-й МКСТ рекомендуется по мере возможности подразделять население, занятое в неформальном секторе, на следующие две категории:

- i. *Лица, занятые исключительно в неформальном секторе, и*
- ii. *Лица, занятые в неформальном секторе и за его пределами.*

При этом категорию (ii) следует подразделять на:

- a) Лиц, имеющих основное рабочее место в неформальном секторе;
- b) Лиц, имеющих основное или дополнительное/дополнительные рабочие места в неформальном секторе.

Ниже приводятся примеры, иллюстрирующие различные ситуации, в которых люди могут быть заняты в неформальном секторе как на основном, так и на дополнительном рабочем месте. Это подчеркивает важность учета таких видов занятости для полного понимания существующих форм трудовой деятельности и планирования соответствующих политик.

²⁴ См. *Report III. Statistics of Employment in the Informal Sector*. Fifteenth International Conference of Labour Statisticians. Geneva, 19-29 January 1993; см. на: https://webapps.ilo.org/public/libdoc/ilo/1992/92B09_385_engl.pdf

6.1. Примеры лиц с основным рабочим местом в неформальном секторе

Уличные торговцы

Анна продает фрукты и овощи на местном рынке. У нее нет официальной регистрации, и это ее основной источник дохода.

Самозанятые ремесленники

Фариз занимается изготовлением мебели на заказ. Он работает в своей домашней мастерской и не имеет официальной регистрации.

Водители частных такси

Мухаммадали работает частным водителем такси. У него нет лицензии, и он не зарегистрирован в официальных таксомоторных компаниях.

Фермеры и сельские работники

Айлин управляет небольшой фермой, где выращивает овощи и продает их на

местном рынке. Это ее основной источник дохода.

Работники на стройке

Амриддин работает на мелких строительных объектах без официального трудового договора. Это его основное место работы.

6.2. Примеры лиц с основным или дополнительным/-ми рабочими местами в неформальном секторе

Учителя, работающие репетиторами

Гульдже преподает в школе, а по вечерам занимается частным репетиторством. Репетиторство является ее дополнительным доходом.

Работники кафе, предлагающие услуги уборки

Алихан работает поваром в кафе, а в выходные дни подрабатывает уборщиком в частных домах.

Офисные работники, работающие в такси по вечерам

Раду работает секретарем в офисе, но по вечерам и в выходные дни он подрабатывает водителем частного такси.

Воспитатели детских садов, работающие нянями

Люсине работает воспитателем в детском саду, а в выходные дни подрабатывает няней в семье.

Студенты, выполняющие мелкие работы

Алексей учится в университете и по вечерам подрабатывает курьером Pizza Hut, доставляя еду и товары по заказам.

В таблице 3 приводится классификация населения, занятого в неформальном секторе.

Таблица 3. Классификация населения, занятого в неформальном секторе²⁵

На основном и дополнительном рабочем месте	Только на основном рабочем месте
Лица, занятые на основном и дополнительном/-ых рабочих местах в неформальном секторе	Лица, занятые на основном рабочем месте в неформальном секторе
Плюс лица, занятые на основном или дополнительном/-ых рабочих местах в неформальном секторе	
Плюс лица, занятые на основном и дополнительном/-ых рабочих местах за пределами неформального сектора	Плюс лица, занятые на основном рабочем месте за пределами неформального сектора
= Общая численность занятых	

6.3. Производство для собственного конечного использования

Предложенное в резолюции 15-й МКСТ различие между хозяйственными единицами, занятыми исключительно производством для собственного конечного использования, и другими хозяйственными единицами не полностью совпадает с разграничением в СНС-2008 между домашними хозяйствами, выступающими в качестве производителей, ориентированных на рынок (т.е., на реализацию своей продукции на рынке за оплату или прибыль) и домашними хозяйствами, выступающими в качестве производителей для собственного конечного

²⁵ ILO. *Measuring informality: A statistical manual on the informal sector and informal employment*; см. таблицу 2.5 на: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40dgreports/%40dcomm/%40publ/documents/publication/wcms_222979.pdf

потребления. Далее, в соответствии с резолюцией 15-й МКСТ, лица, занятые исключительно производством товаров или услуг для собственного конечного использования или накопления собственного основного капитала (например, натуральное сельское хозяйство, строительство собственных жилищ, производство одежды, мебели, сбор воды и топлива и т.д., когда никакая часть продукции не реализуется третьим лицам), исключаются из неформального сектора, за возможным исключением домашних хозяйств, нанимающих оплачиваемых домашних работников (см. пункт 14 резолюции).

6.4. Сельскохозяйственная деятельность

В пунктах 109-112 резолюции 15-й МКСТ речь идет в том числе о том, что исходя из практических соображений состав неформального сектора может быть ограничен предприятиями домашних хозяйств, занятыми в несельскохозяйственных видах деятельности». Это решение объяснялось тем, что многие развивающиеся страны имеют крупный сельскохозяйственный сектор, преимущественно состоящий из мелких, незарегистрированных некорпорированных предприятий домашних хозяйств. Включение таких предприятий в рамки обследований неформального сектора может привести к значительному расширению масштабов наблюдений и увеличению затрат таких наблюдений. Многие национальные статистические организации создали систему сельскохозяйственных обследований, охватывающих (или способных охватить) некорпорированные предприятия домашних хозяйств, которые заняты сельскохозяйственными и смежными видами деятельности.

Следует также отметить, что многие страны исключают сельскохозяйственные и смежные виды деятельности из статистики неформального сектора, хотя есть страны, которые учитывают их. В частности, в резолюции 15-й МКСТ отмечается, что с концептуальной точки зрения сельскохозяйственные и смежные виды деятельности включаются в состав

неформального сектора, если они осуществляются некорпорированными предприятиями домашних хозяйств и, если они соответствуют критериям определения неформального сектора.

Независимо от того, исключается сельскохозяйственная деятельность или нет, в резолюции рекомендуется, чтобы несельскохозяйственная деятельность некорпорированных предприятий домашних хозяйств, преимущественно занятых в сельскохозяйственном секторе, включалась в неформальный сектор, если она соответствует другим критериям для такого включения. Как показывает опыт, чаще всего такая несельскохозяйственная деятельность осуществляется фермерскими домашними хозяйствами в качестве дополнительного вида деятельности либо в период межсезонья, и поэтому ее важно измерять.

7. Неформальная занятость и ее статистическое измерение

В подразделе 4.2.1 отмечалось, что с целью достижения международно согласованного определения неформального сектора, которое было бы приемлемо как для статистиков-трудоустроителей, так и для специалистов по национальным счетам, было принято решение, что за основу определения неформального сектора должна быть взята характеристика производственных единиц (предприятий), в которых осуществляется трудовая деятельность, а не характеристика лиц, занятых на этих предприятиях или их рабочих мест.

Следует также обратить внимание на то, что во время обсуждений определения неформального сектора, некоторые участники 15-й МКСТ высказывали критическое мнение о том, что лица, занимающиеся незначительной или случайной самостоятельной занятостью, могут не быть классифицированными по результатам обследования рабочей силы, как таковые. Более того, они вообще могут не попасть в число занятых несмотря на то, что их деятельность попадает под определение занятости на предприятии.

Другое критическое замечание заключалось в том, что статистика неформального сектора может быть подвержена ошибкам при классификации определенных групп занятого населения согласно их статусу в занятости, например таких, как надомники, субподрядчики, фрилансеры или другие работающие лица, трудовая деятельность которых находится на границе между самостоятельной занятостью и занятостью²⁶. При этом обычно женщины более вероятно заняты такими видами деятельности, чем мужчины.

В еще одном критическом замечании говорилось, что определение неформального сектора с точки зрения характеристики предприятия не может охватить все аспекты роста так называемой «неформализации» занятости, что привело, параллельно с ростом неформального сектора, который можно наблюдать во многих странах, к увеличению различных форм неформальной (нестандартной, нетипичной, альтернативной, нерегулярной, неустойчивой, и т.д.) занятости.

При этом следует отметить, что с самого начала было ясно, что определение неформального сектора, принятое на 15-й МКСТ, не могло служить данной цели, которая выходит далеко за рамки измерения занятости в неформальном сектор.

Как уже отмечалось в разделе 2, в июне 2002 года на 90-й сессии Международной конференция труда состоялось всестороннее обсуждение доклада Генерального директора МОТ «Достойный труд и неформальная экономика»²⁷, во время которого неоднократно подчеркивалась необходимость в большем и лучшем статистическом учете неформальной экономики. МКТ

²⁶ В МКСЗ-93 эти категории относились к работникам, не классифицированным согласно их статусу в занятости. В частности, в Резолюции в параграфе 13.6 сказано: «К работникам, не поддающимся классификации по статусу в занятости, относятся те, о которых имеется недостаточно соответствующей информации и/или которые не могут быть включены ни в одну из пяти основных категорий классификации». Этой категории работников был также посвящен раздел IV. Статистический учет особых групп (Statistical treatment of particular groups). *Resolution concerning the International Classification of Status in Employment (ICSE), adopted by the Fifteenth International Conference of Labour Statisticians (January 1993)*; см. на: https://webapps.ilo.org/public/libdoc/ilo/1992/92B09_295_engl.pdf

²⁷ МОТ. *Достойный труд и неформальная экономика*. Международная конференция труда 90-я сессия 2002 год, Пункт 6 повестки дня. Женева 2002 г.; см. на: http://staging.ilo.org/public/libdoc/ilo/2002/102B09_133_russ.pdf

обратилась с просьбой к Секретариату МОТ оказать государствам-членам помощь в сборе, анализе и распространении последовательной и дезагрегированной статистики о размере, составе и вкладе неформальной экономики в ВВП страны²⁸.

Однако для того, чтобы иметь возможность собирать статистические данные о неформальной экономике, необходимо было сначала дать определение самой «неформальной экономики». МКТ применила термин «неформальная экономика» относительно *"всей экономической деятельности лиц, занятых в экономических (хозяйственных) единицах, которые с точки зрения закона или на практике не охвачены или недостаточно охвачены формальными трудовыми договоренностями"*²⁹.

Согласно докладу, занятость в неформальной экономике состоит из двух компонентов: (i) занятость в неформальном секторе, согласно определению 15-й МКСТ, и (ii) другие формы неформальной занятости (т.е., неформальная занятость вне неформального сектора).

7.1. 17-я Международная конференция статистиков труда – *Руководящие принципы, касающиеся статистического определения неформальной занятости*

17-я МКСТ рассмотрела концептуальные рамки статистического измерения неформальной занятости, подготовленные на основании обсуждения доклада МОТ «Достойный труд и неформальная экономика» (см. выше) на 90-й МКТ и их дальнейшего тестирования в ряде стран. В результате конструктивной дискуссии в предложенный текст были внесены незначительные поправки и Конференция приняла *«Руководящие принципы, касающиеся статистического определения неформальной занятости»*, которые были признаны в качестве международного

²⁸ International Labour Office: *Effect to be given to resolutions adopted by the International Labour Conference at its 90th Session*, (b) Resolution concerning decent work and the informal economy; Governing Body, 285th Session, Seventh item on the agenda; Geneva, November 2002 (doc. GB.285/7/2); см. на:

<http://www.cpaq.org/cpaq/cpadocs/ILO%20Informal%20Economy.pdf>

²⁹ См. там же.

статистического стандарта по данному вопросу³⁰. Эти руководящие принципы дополнили «Резолюцию, касающуюся статистики занятости в неформальном секторе», принятую на 15-й МКСТ.

Важным моментом является то, что *концепция неформальной занятости была признана актуальной не только для развивающихся стран и стран с переходной экономикой, но и для развитых стран*, хотя было отмечено, что для многих развитых стран эта концепция имела ограниченное значение.

7.2. Концептуальные рамки и статистическое определение неформальной занятости

Концептуальные рамки неформальной занятости, утвержденные на 17-й Международной конференции статистиков труда, сопоставляют концепцию занятости в неформальном секторе, основанную на характеристиках предприятия, с более широкой концепцией неформальной занятости, основанной на характеристиках рабочих мест, которые находятся в производственных единицах с различными характеристиками предприятий. Практически все категории занятости в неформальном секторе также относятся к неформальной занятости.

Примечательно, что с ноября 2013 года «занятость» определяется согласно *Резолюции о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы*³¹, принятой на 19-й МКСТ³².

Единицей статистического наблюдения являются рабочие места, а не занятые лица. Причина такого подхода в том, что человек может одновременно

³⁰ International Labour Organization: *Guidelines concerning a statistical definition of informal employment*, endorsed by the Seventeenth International Conference of Labour Statisticians (November-December 2003); in: Seventeenth International Conference of Labour Statisticians (Geneva, 24 November - 3 December 2003), Report of the Conference; Doc. ICLS/17/2003/R; International Labour Office, Geneva, 2003; см. на: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087622.pdf

³¹ См. пункт 27 на:

https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@stat/documents/normativeinstrument/wcms_230304.pdf

См. подробную информацию в «Рекомендации по применению в статистической практике методологических положений по измерению трудовой деятельности, занятости и недоиспользованной рабочей силы с учетом резолюции 19-й Международной конференции статистиков труда (МКСТ)» на: <https://new.cisstat.org/web/guest/social-labour>

³² До этого «занятость» определялась на основании пункта 9 Резолюции о статистике экономически активного населения, занятости, безработицы и неполной занятости, принятой на 13-й МКСТ.

работать на нескольких формальных и/или неформальных рабочих местах. Другими словами, этот подход учитывает возможность совместительства. Однако на практике акцент делается на основное место работы.

В результате такого подхода занятость можно классифицировать по двум критериям: по типам производственных единиц и по типам рабочих мест (формальные и неформальные).

Производственные единицы, в свою очередь, подразделяются на три группы: предприятия формального сектора, предприятия неформального сектора и сектор домашний хозяйств.

7.2.1. Производственные единицы

К формальному сектору относятся хозяйственные единицы, которые официально признаются обособленными производителями товаров и услуг для потребления другими субъектами, независимо от целевого назначения продукции. В том числе к нему относятся корпорации, финансовые корпорации, государственные организации, формальные некоммерческие организации, обслуживающие домашние хозяйства (НКОДХ) и формальные предприятия домашних хозяйств без образования юридического лица, которые:

- i. Имеют организованную систему занятости с четко прописанными правилами найма, условиями трудовых договоров и обязанностями сотрудников.
- ii. Обеспечивают строго регламентированные отношения между работодателем и работником на основе официально заключенных контрактов.

Лица, работающие на таких предприятиях, должны соблюдать установленную продолжительность рабочего времени и получать оговоренную заработную плату или оклад, а также дополнительные стимулы и льготы. Они работают в достойных условиях и имеют право на обязательные льготы, такие как оплачиваемый отпуск. Работники также могут состоять в профессиональных

ассоциациях, организациях или профсоюзах, к которым можно обратиться в случае нарушения трудовых прав. При этом, работающие на формальных предприятиях должны иметь доступ к различным формам социальной защиты, таким как страхование жизни, медицинское страхование, пенсия и т.д. К таким работникам относятся госслужащие, сотрудников государственных предприятий, оборонных заводов, многонациональных и национальных компаний, частных фирм, школ, колледжей, научно-исследовательских институтов, управленческих организаций, банков и т.д.

Многие люди, не нашедшие достойную работу с достаточным доходом, пытаются зарабатывать на жизнь, работая в качестве самозанятых в неформальном секторе.

К домашним хозяйствам, выступающим в роли производственных единиц, относятся домохозяйства, которые нанимают оплачиваемых домашних работников (уборщиков, воспитателей, прачек, охранников, садовников, водителей и других). Исключением являются домашние хозяйства, занимающиеся неоплачиваемыми домашними или личными услугами (такими как работа по дому, уход за членами семьи) для собственного использования, поскольку такая деятельность выходит за пределы границы сферы производства согласно СНС-2008 (хотя она находится в пределах «общей границы сферы производства») и не рассматривается как «занятость»³³.

7.2.2. Рабочие места

Рабочие места различаются по категориям статуса в занятости и по их формальному или неформальному характеру. В соответствии с МКСЗ-93, выделяются следующие пять основных групп³⁴:

³³ До принятия на 19-й МКСТ *Резолюции касательно статистики трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы*, для измерения занятости в неформальном секторе было рекомендовано включать в производственные единицы неформальной занятости домашние хозяйства, производящие товары исключительно для собственного конечного использования (например, натуральное сельское хозяйство, индивидуальное строительство собственного жилья, производство одежды, мебели, сбор воды и топлива, и т.д.). Согласно резолюции, участие в этом виде трудовой деятельности не рассматривается в качестве занятости.

³⁴ Следует особо отметить, что после принятия *Резолюции о статистике трудовых отношений* на 20-й МКСТ, МКСЗ-93 была заменена на МКСЗ-18.

- i. Наемные работники
- ii. Работодатели
- iii. Лица, работающие за свой счет
- iv. Помогающие члены семьи
- v. Члены производственных кооперативов

В целом, неформальная занятость включает те рабочие места, на которых отсутствуют базовая социальная или юридическая защищенность, а также дополнительные выплаты и льготы для работников.

В диаграмме 1 приводятся статистические концептуальные рамки МОТ для измерения неформальности с учетом 15-й и 17-й МКСТ.

Диаграмма 1



Часть 2. Обзор текущей практики статистического измерения занятости в неформальном секторе в странах-участницах СНГ

8. Обзор методологических подходов

В июне 2024 года отдел статистики населения и труда Управления социально-демографической статистики *Межгосударственного статистического*

комитета Содружества Независимых Государств разослал *Вопросник о национальной практике стран СНГ измерения занятости в неформальном секторе и неформальной занятости*³⁵ в национальные статистические службы Республики Азербайджан, Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Молдова, Российской Федерации, Республики Таджикистан и Республики Узбекистан. Поскольку согласно соответствующих рекомендаций МОТ, основным источником измерения неформальности на рынке труда является выборочное обследование домашних хозяйств и преимущественно, обследование рабочей силы (ОРС), вопросник Статкомитета СНГ был составлен с ориентацией на такие обследования в странах Содружества.

В данном разделе приведен анализ полученных ответов на вышеупомянутый вопросник. Из ответов следует, что основным источником данных о неформальности на рынке труда во всех девяти обследуемых странах является выборочное обследование домашних хозяйств, которое в каждой стране имеет свое название и свои особенности.

Информация по каждой стране начинается с названия выборочного обследования домашних хозяйств, объема выборки и использования основных статистических классификаций в анкете ОРС для классификации лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости согласно их вида занятий (профессий), экономической деятельности и статуса в занятости. Эта информация дополнена обзором вопросов, включенных в национальную анкету ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости. В заключение приводятся статистические определения и перечень статистических таблиц с данными и показателями занятости в неформальном секторе и

³⁵ См. Приложение 1.

неформальной занятости, публикуемые в соответствующих национальных статистических сборниках и справочных материалах.

Следует отдельно отметить, что в силу различий в охвате и глубине полученной информации на основании ответов на вопросник Статкомитета СНГ, в случае необходимости, автор данного обзора использовал дополнительную информацию, собранную из официальных источников, размещенных на веб-сайтах статистических служб обследуемых стран.

8.1. Республика Азербайджан

Государственный Комитет по Статистике Азербайджанской Республики (Азстат)

8.1.1. Источник, периодичность сбора данных и используемые статистические классификации

Обследование рабочей силы проводится ежеквартально, опрашиваются члены домашних хозяйств в возрасте 15 лет и старше, объем выборки составляет 21500 домохозяйств или 1.0% от всех домохозяйств Азербайджана. В ОРС используется *Классификация по типам занятий Республики Азербайджан*, гармонизированная с Международной стандартной классификацией занятий 2008 году (МСКЗ-08), *вторая редакция Классификация видов экономической деятельности Республики Азербайджан*, гармонизированная со второй редакцией Статистической классификацией видов экономической деятельности Европейского Союза (КДЕС Ред. 2)³⁶ и Международной классификации статуса в занятости 1993 года (МКСЗ-93).

8.1.2. Обзор вопросов, включенных в национальную анкету ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости

³⁶ *Report on the Sector Review of the Labour Force Survey in Azerbaijan*; см. на: https://www.stat.gov.az/source/labour/en/sr/SRR_LFS_04.08.2020.pdf

Анализ ответов на вопросник Статкомитета СНГ и самой анкеты ОРС

показал, что Азстат использует весь набор ключевых вопросов, рекомендованных МОТ для оценки занятости в неформальном секторе и неформальной занятости.

Для проведения Обследования рабочей силы Азербайджана используется содержательная анкета, разработанная в соответствии с рекомендациями 19-й МКСТ и охватывающая различные формы трудовой деятельности, безработицы, другие компоненты недоиспользования рабочей силы, неформальную занятость, производства товаров для собственного конечного использования домашним хозяйством и прочие категории.

Для оценки *занятости в неформальном секторе* в анкету ОРС включены следующие вопросы.

C07	На этом рабочем месте Вы работаете как..? <i>ПРОЧТИТЕ</i>	01 ☐ 02 ☐ 03 ☐ 04 ☐ 05 ☐ 06 ☐	<i>Работаете на кого-то за оплату</i> Наемный работник Оплачиваемый ученик на производстве/стажер <i>Работаете как</i> Работодатель (с постоянными работниками) <i>Лицо, работающее за свой счет</i> (без постоянных работников в собственном деле или собственной сельскохозяйственной деятельности) Помогаете без оплаты в семейном бизнесе Член производственного кооператива
C15	На этом рабочем месте Вы работаете в..?	01 ☐ 02 ☐ 03 ☐ 04 ☐ 05 ☐ 06 ☐	<i>ПРОЧТИТЕ</i> Правительство или госпредприятие Ферма Частное предприятие или бизнес Домохозяйство(-а)- домашний работник НПО, некоммерческое учреждение, церковь Международная организация или иностранное посольство
C16	Является ли предприятие/бизнес где Вы работаете ...?	01 ☐ 02 ☐ 03 ☐	<i>ПРОЧТИТЕ</i> Зарегистрированная компания (уточните) Независимый личный/семейный бизнес Не знаю
C17	Вы официально зарегистрировали свою предпринимательскую деятельность??	01 ☐ 02 ☐ 03 ☐ 04 ☐	Да (название органа _____) В процессе регистрации Нет Не знаю
C18	Какая форма бухгалтерского учета ведется в той сфере деятельности, которой Вы занимаетесь? Это...	01 ☐ 02 ☐	<i>ПРОЧТИТЕ</i> Полный комплект письменных отчетов для целей налогообложения Письменный учет в простой форме, не для целей налогообложения

		03 ☐	Неформальный учет заказов, продаж, закупок
		04 ☐	Записи не ведутся
		05 ☐	Не знаю

Для оценки *неформальной занятости* в анкету ОРС включены следующие вопросы.

C07	На этом рабочем месте Вы работаете как..? <i>ПРОЧТИТЕ</i>	01 ☐	Работаете на кого-то за оплату
		02 ☐	Наемный работник
			Оплачиваемый ученик на производстве/стажер
		03 ☐	Работаете как
		04 ☐	Работодатель (с постоянными работниками)
			Лицо, работающее за свой счет (без постоянных работников в собственном деле или собственной сельскохозяйственной деятельности)
C12	Производит ли работодатель вместо Вас выплаты в государственный фонд социальной защиты?	05 ☐	Помогаете без оплаты в семейном бизнесе
		06 ☐	Член производственного кооператива
C13	Предоставляет ли работодатель Вам оплачиваемый отпуск?	01 ☐	Да
		02 ☐	Нет
		03 ☐	Не знаю
C14	Если Вы заболите, получите травму и по этой причине не сможете работать, будет ли Вам оплачено неотработанное время?	01 ☐	Да
		02 ☐	Нет
		03 ☐	Не знаю
C15	На этом рабочем месте Вы работаете в..?		ПРОЧТИТЕ
		01 ☐	Правительство или госпредприятие
		02 ☐	Ферма
		03 ☐	Частное предприятие или бизнес
		04 ☐	Домохозяйство(-а)- домашний работник
		05 ☐	НПО, некоммерческое учреждение, церковь
		06 ☐	Международная организация или иностранное посольство

Схема алгоритма формирования производных переменных занятости в неформальном секторе и неформальной занятости на основании этих вопросов приведены в Приложении 2.

Анкета ОРС также используется для определения лиц, работающих в неформальной экономике на *дополнительном рабочем месте*, при этом респонденту задаются те же вопросы, что и для определения его характеристик на основном рабочем месте.

8.1.3. Статистические определения и перечень статистических таблиц с данными и показателями неформальности на рынке труда

К населению, занятому в неформальном секторе относится совокупность всех лиц, которые, которые в течение указанного учетного периода были заняты как минимум на одном предприятии неформального сектора, независимо от их статуса в занятости и того, была ли это их основная или дополнительная работа.

Формальный сектор включает занятость в государственных и квазигосударственных организациях, на зарегистрированных предприятиях, квазикорпоративных предприятиях и предприятиях, управляемых домохозяйствами.

Неформальная занятость относится к общему числу неформальных рабочих мест, будь то на предприятиях формального сектора, неформального сектора или в домохозяйствах (оплачиваемые домашние работники, производство товаров для собственного конечного использования) в течение указанного учетного периода.

Следует отметить, что неформальная занятость касается тех рабочих мест, которые, как правило, не обеспечены базовой социальной или юридической защитой или трудовыми льготами.

Таким образом, работники считаются занятыми неформально, если их трудовые отношения, по закону или на практике, не подпадают под действие национального трудового законодательства, налогообложение доходов, не имеют социальной защиты или права на определенные трудовые льготы (такие, как предварительное уведомление об увольнении, выходное пособие, оплачиваемый ежегодный отпуск или отпуск по болезни и т. д.).

Согласно ответу Азстата на вопросник СНГ, ***выходные таблицы с данными о занятости в неформальном секторе и неформальной занятости***

направляются в соответствующие государственные органы Республики Азербайджан для служебного пользования.

8.2. Республика Армения

Статистический Комитет Республики Армения (Армстат)

8.2.1. Источник, периодичность сбора данных и используемые статистические классификации

Обследование домашних хозяйств по вопросам рабочей силы (ОРС) - общенациональное ежеквартальное обследование домохозяйств, которое проводится с целью сбора данных о демографических и социально-экономических характеристиках населения. Опрашиваются члены домашних хозяйств в возрасте 15-74 лет; для расчета целевых показателей используется база данных с микрофайлами ОРС, объем выборки составляет 7788 домохозяйств или 0,9% от всех домохозяйств Армении.

Относительно основных статистических классификаций, в ОРС используется *Классификатор по типам занятий Республики Армения*, гармонизированный с МСКЗ-68 года, вторая редакция *Классификатора видов экономической деятельности Республики Армения*, гармонизированного со второй редакцией Статистической классификацией видов экономической деятельности Европейского Союза (КДЕС Ред. 2)³⁷ и МКСЗ-93, в которую входят следующие категории статуса в занятости³⁸:

- Наемные работники
- Работодатели
- Лица, работающие за собственный счет
- Помогающие (неоплачиваемые) члены семьи

³⁷1. РЕАЛЬНЫЙ СЕКТОР. “СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ АРМЕНИЯ В ЯНВАРЕ-МАРТЕ 2024г.”; 1.4. Показатели рынка труда: 1.4.1.1. Оценка показателей занятости по результатам выборочного обследования рабочей силы; см. на https://armstat.am/file/article/sv_03_24r_141.pdf

³⁸ *Resolution concerning the International Classification of Status in Employment (ICSE), adopted by the Fifteenth International Conference of Labour Statisticians (January 1993); см. на: [file:///C:/Users/Admin/Downloads/wcms_306832%20\(2\).pdf](file:///C:/Users/Admin/Downloads/wcms_306832%20(2).pdf)*

- Члены производственных кооперативов
- Работники, не поддающиеся классификации по статусу

8.2.2. Обзор вопросов, включенных в национальную анкету ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости

Анализ ответа Армстата на вопросник дал следующие результаты.

Статус в занятости

Для определения статуса в занятости в **вопросе Е7** анкеты ОРС используется расширенный перечень категорий статуса в занятости (отмечены курсивом):

Вопрос Е7. *Какой из перечисленных вариантов лучше всего характеризует Ваш статус в занятости? Что из перечисленных ниже лучше всего описывает Ваш статус в занятости? (Прочитайте ответы)*

- *Наемный работник по трудовому (письменному) договору*
- *Наемный работник по устной договоренности*
- *Работодатель (занимающийся собственным бизнесом с постоянным/регулярным привлечением наемного(ых) работника(ов))*
- *Самозанятый (занимающийся собственным/семейным/фермерском хозяйстве с нерегулярным привлечением работника(ов))*
- *Помогающий (неоплачиваемый) член семьи*
- *Оплачиваемый ученик на производстве, стажер или практикант*
- *Другое (указать)*

Вопросы анкеты ОРС для сбора данных для оценки занятости в неформальном секторе и неформальной занятости

Анализ ответов на вопросник Статкомитета СНГ и самой анкета ОРС показал, что Армстат использует весь набор ключевых вопросов, рекомендованных МОТ для оценки занятости в неформальном секторе и неформальной занятости.

Анкета ОРС также используется для определения лиц, работающих в неформальной экономике *на дополнительном рабочем месте*, при этом респонденту задаются те же вопросы, что и для определения его характеристик на основном рабочем месте.

8.2.3. Статистические определения и перечень статистических таблиц с данными и показателями неформальности на рынке труда

Анализ формальной и неформальной занятости в Армении рассчитывается исходя из количества основных и дополнительных рабочих мест, а не численности занятых лиц. Поэтому общая занятость с учетом характера рабочих мест (формальные-неформальные) больше, чем общая численность работников.

К *неформально занятым* относятся (i) наемные работники по устной договоренности, занимающие неформальные рабочие места (в том числе оплачиваемые домашние работники, такие как садовник, няня, домработница, сторож, водитель и т. д.), (ii) работодатели-владельцы неформальных предприятий и лица, работающие за собственный счет (самозанятые), (iii) помогающие (неоплачиваемые) члены семьи, (iv) члены неформальных производственных кооперативов.

Лица, преимущественно занимающиеся производством товаров для собственного конечного потребления в своем домашнем хозяйстве, согласно требованиям стандартов, принятых на 19-й МКСТ, не относятся к неформально занятым.

Уровень неформальной занятости — это доля работников, занимающих неформальные рабочие места, в общей занятости (общее количество рабочих

мест) или процентное соотношение неформальных рабочих мест и общего числа рабочих мест³⁹.

Для определения неформальной занятости в анкете ОРС используется следующий один вопрос с 9-ю вариантами ответов.

Е8. На вашем рабочем месте Вам предоставлен доступ или Вы имеете право на следующие социальные гарантии? (Заполните все строки)						
1. Да 2. Нет 3. Затрудняюсь ответить						
Оплачиваемый ежегодный отпуск	a					
Работодатель оплачивает подоходный налог вместо Вас	b					
Оплачиваемый больничный в случае болезни или травмы	c					
Выходное пособие/компенсация при увольнении или сокращении	d					
Дополнительная оплата за сверхурочную работу и работу в праздничные дни	e					
Медицинская страховка, предоставляемая работодателем	f					
Отпуск по беременности и уходу за ребенком (до 3 лет)	g					
Услуги по уходу за детьми	h					
Транспорт/ транспортные пособия	i					

Армстат регулярно публикует таблицы с данными о неформальной занятости в следующих статистических публикациях и справочных материалах (см. Приложение 3):

*Статистический ежегодник Армении Год (на армянском, английском и русском языках)*⁴⁰

Раздел 3. Рынок труда

3.23. Неформальная занятость в сельскохозяйственном и несельскохозяйственном секторах и по статусу в занятости (основная и вторичная занятость).

*АрмСтатБанк (на армянском и английском языках)*⁴¹

Раздел 2. Население и социальные процессы

³⁹ Статистический комитет Республики Армения. *Статистический Ежегодник Армении 2023*. Рынок труда, стр. 80; см. на: <https://armstat.am/file/doc/99541258.pdf>

⁴⁰ См. там же, стр.103.

⁴¹ Statistical Committee of the Republic of Armenia. *ArmStatBank*; см. на: <https://statbank.armstat.am/pxweb/en/ArmStatBank/?rxid=9ba7b0d1-2ff8-40fa-a309-fae01ea885bb> Неофициальный перевод с английского языка.

2.3. Занятость и безработица

Рабочая сила: показатели в разбивке по годам, 2008-2022

Неформальная занятость по виду экономической деятельности: всего/город/сельская местность

Рынок труда Армении в ... году (на армянском и английском языках)⁴²

- Формальная и неформальная занятость по виду рабочих мест
- Неформальная занятость на основных и дополнительных рабочих местах, в сельскохозяйственном и несельскохозяйственном секторах, а также по статусу в занятости
- Неформальная занятость по возрастным группам (основная и дополнительная деятельность)
- Неформальная занятость и уровень неформальной занятости по сельскохозяйственному и несельскохозяйственному секторам, а также по статусу занятости
- Формальная и неформальная занятость: неформальная занятость по типам производственных единиц и статусу в занятости
- Формальная и неформальная занятость по видам экономической деятельности
- Уровень неформальной занятости по видам экономической деятельности
- Уровень неформальной занятости в сельскохозяйственном и несельскохозяйственном секторах

Женщины и мужчины в Армении, 2023 г. (на английском языке)⁴³

Рабочая сила: раздел 11. Неформальная занятость.

Неформальная занятость во всех секторах экономики

Неформальная занятость в сельском хозяйстве

Таблица 11.1. Уровень неформальной занятости в несельскохозяйственных секторах экономики: промышленность, строительство, услуги.

⁴² Labour Market in Armenia, 2022. INFORMAL EMPLOYMENT, 2020-2022; см. на: https://armstat.am/file/article/lab_market_2023_4.3..pdf Неофициальный перевод названий таблиц.

⁴³ ARMSTAT. Women and Men in Armenia – 2023; см. на: <https://armstat.am/file/article/gender-2023.pdf> Неофициальный перевод названия таблиц с английского языка.

8.3. Республика Беларусь

Национальный статистический комитет Республики Беларусь (Белстат)

8.3.1. Источник, периодичность сбора данных и используемые статистические классификации

Выборочное обследование домашних хозяйств в целях изучения проблем занятости населения проводится ежеквартально, опрашиваются члены домашних хозяйств в возрасте 15-74 лет, объем выборки составляет 37200 домохозяйств или 0,8% от всех домохозяйств Республики Беларусь. В ОРС используется *Классификация по типам занятий Республики Беларусь*, гармонизированная с МСКЗ-08 года, Общегосударственный классификатор Республики Беларусь ОКРБ 005-2011 «Виды экономической деятельности», гармонизированный со второй пересмотренной редакцией Международной стандартной отраслевой классификацией всех видов экономической деятельности МСОК (2-я ред.).⁴⁴. До 2023 г. использовалась МКСЗ-93, в 2023 г. использовались МКСЗ-93 и МКСЗ-18. Начиная с 2024 года планируется использовать только *МКСЗ-18: Международная классификация статуса в занятости по виду полномочий (МКСЗ-18-П) и Международная классификация статуса в занятости по виду экономического риска (МКСЗ-18-Р)*.

Статус в занятости

В анкете ОРС Белстат использует следующую версию русского перевода категорий МКСЗ-18:

МКСЗ-18-П

Независимые работники:

- работодатели в компаниях (корпорациях);

⁴⁴ ILO. *Labour Force Survey 2020*; см. на: <https://webapps.ilo.org/surveyLib/index.php/catalog/7852>

- работодатели на семейных предприятиях, ориентированных на рынок;
- владельцы-управляющие компаниями без наемных работников;
- самостоятельно занятые лица на семейных предприятиях, ориентированных на рынок и не использующих наемных работников.

Зависимые работники:

- зависимые подрядчики;
- постоянные наемные работники;
- работники, нанятые на ограниченный срок;
- работники с краткосрочными контрактами и случайные работники;
- помогающие на семейном предприятии.

МКСЗ-18-Р

Работники, работающие с целью получения прибыли:

- работодатели на семейных предприятиях, ориентированных на рынок;
- самостоятельно занятые лица на семейных предприятиях, ориентированных на рынок и не использующих наемных работников;
- зависимые подрядчики;
- помогающие на семейном предприятии.

Работники, работающие за оплату:

- работодатели в компаниях (корпорациях);
- владельцы-управляющие компаниями без наемных работников;
- постоянные наемные работники
- работники, нанятые на ограниченный срок
- работники с краткосрочными контрактами и случайные работники

8.3.2. Обзор вопросов, включенных в национальную анкету ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости

В ответе Белстата на **вопрос 7** вопросника СНГ касательно институционального сектора занятости респондента были сделаны следующие уточнения:

В анкете не уточняется тип предприятия (государственное, частное и др.). На вопрос о том, где осуществлялась работа, предлагаются следующие варианты ответов:

- В организации (структурном подразделении организации)
- В крестьянском (фермерском) хозяйстве
- В сфере агротуризма
- У индивидуального предпринимателя или другого физического лица, производящего товары на продажу или оказывающего платные услуги
- В домашнем хозяйстве наемным работником
- В качестве индивидуального предпринимателя
- В ремесленной деятельности
- На индивидуальной основе без регистрации в качестве индивидуального предпринимателя
- В личном подсобном хозяйстве, по производству (переработке) продукции сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства, предназначенной для реализации

В ответе на **вопрос 8** касательно места работы респондента в анкете ОРС предлагаются следующие варианты ответа:

- Дом (по месту жительства или в других помещениях вне помещений нанимателя (работа на дому))
- В доме и (или) на объекте заказчика, нанимателя
- В личном подсобном хозяйстве, лесном хозяйстве, на сельскохозяйственных угодьях, в местах ловли рыбы.
- Вне места нахождения нанимателя с использованием для выполнения этой работы и осуществления взаимодействия с нанимателем информационно-коммуникационных технологий (дистанционная работа).
- В организации, на рынке и прочее с фиксированным местом работы

В ответ на **вопрос 9** касательно вопросов, которые используются в анкете ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости Белстат направил следующие формулировки вопросов:

В течение обследуемой недели Ваша основная работа осуществлялась:

- В организации (структурном подразделении организации)
- В крестьянском(фермерском) хозяйстве
- В сфере агрозкотуризма
- У индивидуального предпринимателя или другого физического лица, производящего товары на продажу или оказывающего платные услуги
- В домашнем хозяйстве наемным работником
- В качестве индивидуального предпринимателя
- В ремесленной деятельности
- На индивидуальной основе без регистрации в качестве индивидуального предпринимателя
- В личном подсобном хозяйстве, по производству (переработке) продукции сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства, предназначенной для реализации

Являлись ли Вы⁴⁵:

- Наемным работником
- Индивидуальным предпринимателем, работающим на основе гражданско-правового договора
- Собственником, учредителем (соучредителем) организации
- Работающим (помогающим) без оплаты труда у родственника или члена домашнего хозяйства

На каких условиях Вы работали?

- На основе трудового договора (контракта)
- На основе гражданско-правового договора
- На основе устной договоренности без оформления документов

⁴⁵ Вопрос касается статуса в занятости респондента.

В ответе на касательно вопросов о наличии *дополнительного рабочего места*, Белстат указала следующие вопросы, используемые в анкете ОРС:

- **Институциональный сектор:** повторение уточнений к вопросу 7 (см. выше).
- **Мест работы:** повторение уточнений к вопросу 8 (см. выше).
- **Статус в занятости:** см. выше - *Являлись ли Вы?*
- **Вид контракта:** см. выше - *На каких условиях Вы работали?*

Дополнительно, были даны следующие уточнения:

Были ли Вы заняты в течение обследуемой недели в личном подсобном хозяйстве; работой на садовых участках или на земельных участках для огородничества; заготовкой дров, охотой, сбором дикорастущих ягод, грибов, орехов или ловлей рыбы?

- ☐ Да
- ☐ Нет

Это была та работа, о которой Вы мне рассказывали в предыдущих вопросах?

- ☐ Да
- ☐ Нет

Скажите, пожалуйста, продукция, полученная в Вашем личном подсобном хозяйстве или заготовленная членами Вашего домашнего хозяйства (непосредственно или путем переработки), используется для:

- Собственного потребления
- Продажи
- Обмена с другими домашними хозяйствами
- Обеспечения отдельно проживающих родственников, друзей, знакомых

Выполняли ли Вы в течение обследуемой недели какую-либо работу по оказанию различного рода услуг за плату или по изготовлению товаров для продажи или обмена?

- ☐ Да
- ☐ Нет

Это была та работа, о которой Вы мне рассказывали в предыдущих вопросах?

- ☐ Да
- ☐ Нет

Для проведения *Выборочное обследование домашних хозяйств в целях изучения проблем занятости населения* используется содержательная анкета, разработанная в соответствии с рекомендациями 19-й МКСТ и 20-й МКСТ, в которой охвачены различные формы трудовой деятельности, занятости, безработицы, другие компоненты недоиспользования рабочей силы, неформальная занятость, производство товаров для собственного конечного использования домашним хозяйством и прочие категории.

8.3.3. Статистические определения и перечень статистических таблиц с данными и показателями неформальности на рынке труда

В *Кратком глоссарии статистических терминов* Белстата приведены следующие определения⁴⁶:

Неформальная занятость – работа лиц, занятых в неформальном секторе, а также лиц, работающих по найму без оформления трудовых отношений в крестьянских (фермерских) хозяйствах или в других организациях (неформальная занятость вне неформального сектора).

Неформальная экономическая деятельность – деятельность по производству, обращению и использованию товаров и услуг, которая осуществляется, как правило, на законном основании физическими лицами, в том числе индивидуальными предпринимателями, основанная на неформальных трудовых отношениях между участниками производства.

Неформальный сектор – совокупность домашних хозяйств и физических лиц (единиц неформального сектора), осуществляющих производство товаров или услуг с целью обеспечения занятости и получения дохода.

⁴⁶ См. на: <https://www.belstat.gov.by/metodologiya/kratkiy-glossariy-statisticheskikh-terminov/>

В ответ на вопросник Статкомитета СНГ, Белстат предоставил следующие две статистические таблицы сданными о неформальной занятости в Республике Беларусь (см. Приложение 4):

Таблица 1. Неформальная занятость населения в возрасте 15–74 лет по типу занятости, типу местности и полу в 2023 году.

Таблица 2. Неформальная занятость населения в возрасте 15–74 лет в сельскохозяйственной и несельскохозяйственной деятельности в 2023 году.

Согласно разъяснению Белстата, полученному на запрос Статкомитета СНГ, информация о занятости в неформальном секторе публикуется в рамках бюллетеня «Занятость населения в Республике Беларусь (по материалам выборочного обследования)», который не публикуется на официальном сайте Белстата.

8.4. Республика Казахстан

Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан «КазСтат»

8.4.1. Источник, периодичность сбора данных и используемые статистические классификации

Анкета выборочного обследования занятости населения Т-001 проводится ежемесячно, опрашиваются члены домашних хозяйств в возрасте 15 лет и старше⁴⁷, годовой объем выборки составляет порядка 227 785 домохозяйств или 4,1% от всех домохозяйств Казахстана⁴⁸. Примечательно, что ротация домашних хозяйств (обновление выборки) проводится ежегодно в размере 100%, то есть ежегодно вся выборка заменяется новыми домашними хозяйствами.

⁴⁷ Т-001 Анкета выборочного обследования занятости населения; см. на:

<https://cdb.kz/sistema/formy/ezhemesyachnye-formy/t-001-anketa-vyborochnogo-obsledovaniya-zanyatosti-naseleniya-20217223/https://cdb.kz/sistema/formy/ezhemesyachnye-formy/t-001-anketa-vyborochnogo-obsledovaniya-zanyatosti-naseleniya-20217223/>

⁴⁸ Основные индикаторы рынка труда в Республике Казахстан. *Рабочая сила*. Дата релиза 29.03. 2024. Методологические пояснения; см. на: <https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empty-unempl/publications/117692/>

В ОРС используется шестиуровневый *Национальный классификатор занятий Республики Казахстан (НКЗ РК)*, гармонизированный с МСКЗ-08 года, *Общий классификатор видов экономической деятельности Республики Казахстан*, гармонизированный со второй редакцией Статистической классификацией видов экономической деятельности Европейского Союза (КДЕС Ред. 2)⁴⁹ и *МКСЗ-93*, адаптированная к национальным особенностям.

8.4.2. Обзор вопросов, включенных в национальную анкету ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости

КазСтат использует в ОРС следующие категории для определения статуса в занятости:

- Наемные работники
- Работодатели
- Самостоятельные работники
- Лица занятые в личном подсобном хозяйстве
- Члены производственного кооператива
- Неоплачиваемые работники семейных предприятий (хозяйств)

В ответе на **вопрос 6** вопросника СНГ касательно формы трудовых отношений и типа выполняемой работы респондента было дано следующее уточнение:

- По договору на неопределенный срок (постоянная)
- По договору на определенный срок (временная)
- По договору на определенный объем работ
- Случайная
- Сезонная

В ответе на **вопрос 7** касательно институционального сектора было дано следующее уточнение:

- Государственная собственность

⁴⁹Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. *Статистические классификации*; см. на: <https://stat.gov.kz/ru/classifiers/statistical/21/>

- Частная собственность
- Иностранная собственность

В ответе на **вопрос 8** касательно места работы были даны следующие варианты ответов в анкете ОРС:

- Собственный дом
- Дом клиента или работодателя
- Организация, завод, фабрика, магазин, бюро, ателье и другие (отдельно от работы)
- Ферма или земельный участок
- Строительная площадка
- Открытый рынок или уличный лоток
- Подсобное хозяйство (личное подворье)
- Собственное автотранспортное средство
- Нет постоянного места
- Другое

Обзор ответов данных **на вопрос 9** касательно вопросов, включенных в анкету ОРС для определения неформально занятых лиц, показал, что КазСтат использует стандартный набор вопросов, рекомендованных МОТ. При этом были даны следующие уточнения касательно вариантов ответа для классификации респондентов по статусу в занятости в том числе для определения лиц, занятых в неформальном секторе:

Какая из следующих категорий лучше описывает статус Вашей основной деятельности (работы)?

1. Работа по найму в организации
2. Работа по найму у отдельных физических лиц
3. Работа по найму в крестьянском или фермерском хозяйстве
4. Работа по договору гражданско-правового характера на оказание услуг преимущественно с одним заказчиком
5. Работа по договору гражданско-правового характера на оказание услуг преимущественно с несколькими заказчиками
6. Самостоятельные работники (работающие за свой счет)
7. Работодатель

8. Неоплачиваемые работники семейных предприятий (хозяйств)
9. Члены производственного кооператива
10. В личном подсобном хозяйстве

Информация по лицам, занятым в неформальном секторе и неформальной занятости на основании Выборочного обследования занятости населения Т-001 формируется только по основному рабочему месту.

8.4.3. Статистические определения и перечень статистических таблиц с данными и показателями неформальности на рынке труда

На веб-странице КазСтата «Основные индикаторы рынка труда в Республике

Казахстан» в разделе 6. Полезные ссылки: *Методика по формированию показателей неформальной занятости населения* приводится развернутая информация о методике по формированию показателей неформальной занятости населения⁵⁰. В частности, даются следующие определения занятости в неформальном секторе и неформальной занятости.

Измерение занятости в неформальном секторе и неформальной занятости включают следующие положения: **занятость в неформальном секторе**, включает физических лиц, занятых в течение учетного периода по основной деятельности на организациях неформального сектора, независимо от их статуса в занятости; организации неформального сектора включают незарегистрированные организации домашних хозяйств, осуществляющие рыночное производство товаров и услуг;

Не относятся к неформальному сектору физические лица, работающие по найму в домашних хозяйствах. Домашние хозяйства, производящие сельскохозяйственную продукцию для продажи или обмена, включаются в

50

[https://stat.gov.kz/upload/iblock/01d/e3er8zhfz2zccwceuwfg79utn4gpma1/%D0%97%D0%B0%D0%BD%D1%8F%D1%82%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C%20%D1%80%D1%83%D1%81%D1%81%20\(2\).pdf](https://stat.gov.kz/upload/iblock/01d/e3er8zhfz2zccwceuwfg79utn4gpma1/%D0%97%D0%B0%D0%BD%D1%8F%D1%82%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C%20%D1%80%D1%83%D1%81%D1%81%20(2).pdf)

неформальный или формальный сектор в зависимости от государственной регистрации.

Неформальная занятость включает в себя совокупность рабочих мест, существующих на организациях формального сектора, неформального сектора или в домашних хозяйствах в течение учетного периода.

Неформальная занятость с учетом статуса в занятости (наемные работники, самостоятельно занятые работники, работодатели, члены производственных кооперативов, помогающие (неоплачиваемые) работники семейных предприятий) включает следующие типы рабочих мест:

- самостоятельно занятые работники или работодатели, являющиеся владельцами организаций в неформальном секторе;
- члены производственных кооперативов в неформальном секторе;
- помогающие (неоплачиваемые) работники семейных предприятий, работающие на организациях формального или неформального сектора;
- наемные работники, занимающие рабочие места на организациях формального и неформального сектора, у отдельных физических лиц или в крестьянских (фермерских) хозяйствах, если их рабочее место соответствует, одному из перечисленных критериев:
 - О приняты на основе устной договоренности;
 - О работодатель не перечисляет отчисления на социальное страхование;
 - О отсутствует оплата социального пособия за временную нетрудоспособность на период заболевания;
 - О отсутствует ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск.

Помогающие (неоплачиваемые) работники семейных предприятий, работающие по найму, не имеющие письменного трудового договора занимают неформальные рабочие места.

Помогающие (неоплачиваемые) работники семейных предприятий, имеющие трудовые договора, считаются наемными работниками.

В приложении 5 приведены следующие статистические таблицы с данными о занятости в неформальном секторе и неформальной занятости, направленные КазСтатом вместе с ответом на вопросник Статкомитета СНГ:

Таблица 3. Занятое население по типу производственной единицы, рабочего места, статусу занятости и полу.

Таблица 4. Занятое население по видам экономической деятельности на основной работе и статусу занятости.

Таблица 5. Занятое население по типу производственной единицы, рабочего места и полу.

Таблица 6. Занятое население по типу производственной единицы, рабочего места, фактической продолжительности рабочей недели и полу.

Таблица 7. Занятое население по типу производственной единицы, рабочего места, уровню образования и полу.

Таблица 8. Занятое население по типу производственной единицы, рабочего места, размерам предприятия и полу.

Таблица 9. Занятое население по типу производственной единицы, рабочего места, возрастным группам и полу.

Детальное описание методики по формированию показателей неформальной занятости населения также приведено в приложении 5.

8.5. Кыргызская Республика

Национальный статистический комитет Кыргызской Республики (Нацстатком КР)

8.5.1. *Источник, периодичность сбора данных и используемые статистические классификации*

Модуль № 4 «Занятость и безработица» Интегрированного выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств и рабочей силы.

Интегрированное обследование проводится Нацстаткомом с 2006 г. и состоит из следующих семи дневников и анкет, которые заполняются домохозяйствами или используются для опроса членов домохозяйства с разной периодичностью:

1. Контрольная карта для сбора первичных данных о домохозяйстве обновляется ежеквартально.
2. Анкета по вопросам образования, миграции и репродуктивного здоровья заполняется ежегодно.
3. Дневник расходов на продукты питания собирается ежеквартально.
4. ***Анкета (модуль) по вопросам занятости и безработицы заполняется ежеквартально.***
5. Дневник расходов на непродовольственные товары собирается ежеквартально.
6. Анкета по доходам и расходам домохозяйства заполняется ежеквартально.
7. Анкета по условиям проживания и долгосрочным товарам заполняется ежегодно.

На основании модуля № 4 «Занятость и безработица» опрашиваются члены домашних хозяйств в возрасте 15 лет и старше, объем выборки составляет 5016 домохозяйств или 0,4% от всех домохозяйств Кыргызстана. При этом 3036 домохозяйств находятся в городской и 1980 домохозяйств находятся в сельской местности. В ОРС используется *Общереспубликанский классификатор занятий Кыргызской Республики*⁵¹, гармонизированный с МСКЗ-08 года, *Государственный классификатор видов экономической деятельности Кыргызской Республики*,

⁵¹ МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ. ОБЩЕРЕСПУБЛИКАНСКИЙ КЛАССИФИКАТОР ЗАНЯТИЙ; см. на: <https://mlsp.gov.kg/ru/2019/04/11/obshherespublikanskij-klassifikator-zanyatij/>

построенный на уровне классов на основе первой редакции Статистической классификации видов экономической деятельности (КДЕС Ред. 1)⁵², и МКСЗ-93, адаптированная к национальным особенностям.

8.5.2. Обзор вопросов, включенных в национальную анкету ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости

Нацстатком КР использует в ОРС следующие категории для определения статуса в занятости:

- Наемные работники
- Члены производственных кооперативов
- Неоплачиваемый член домашнего хозяйства
- Самостоятельно занятые
- Лица, занятые в личных подсобных хозяйствах
- Неоплачиваемые работники семейных предприятий (хозяйств)

Обзор ответов, направленных на **вопрос 9** вопросника Статкомитета СНГ касательно вопросов, включенных в анкету модуля №4, показал, что в анкете модуля имеется значительное количество вопросов для определения занятых в неформальном секторе. При этом можно выделить следующие характерные для модуля вопросы:

Занятые на основном рабочем месте

По типу предприятия:

- завод, фабрика, цех, мастерская, шахта, комбинат, гараж, ателье, ферма, аэропорт, вокзал
- гостиница, ресторан, кафе, пансионат, дом отдыха, магазин
- финансовое учреждение (банк, страховая или кредитная организация)

⁵² ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КЛАССИФИКАТОР КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ: ВИДЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ; см. на:

<https://stat.gov.kg/stat.files/class.files/%D0%BA%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%84%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80%20%D0%93%D0%9A%D0%AD%D0%94.pdf>

- детский сад, школа, гимназия, ПТУ, техникум, ВУЗ или другое учреждение образования
- больница, поликлиника, санаторий или другое учреждение здравоохранения
- религиозная организация
- офис, бюро, контора, агентство
- музей, кинотеатр, цирк, стадион, бассейн, библиотека или другая организация культуры, отдыха и спорта
- общественная или некоммерческая (неправительственная) организация
- другое

По статусу в занятости

1. По найму у индивидуальных предпринимателей, по найму у других граждан, в личном подсобном хозяйстве
2. В фермерском хозяйстве или в сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица; в качестве владельца собственного предприятия или собственного дела для получения дохода; в качестве члена производственного кооператива.
3. В фермерском хозяйстве или в сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица; в качестве наемного работника за заработную плату или в качестве помогающего без оплаты на предприятии или собственном деле или в качестве индивидуального предпринимателя по договору гражданско-правового характера с предприятие.
4. На индивидуальной основе и (без регистрации или оформления документов или с оформлением добровольного патента).

Занятые на дополнительном рабочем месте

По статусу в занятости

1. На индивидуальной основе, по найму у отдельных граждан, в личном подсобном хозяйстве
2. В фермерском хозяйстве или в сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица; на собственном предприятии или в собственном деле для получения дохода или в качестве члена производственного кооператива; с

регистрацией в качестве индивидуального предпринимателя, оформлением патента или без регистрации или оформления документов.

3. В фермерском хозяйстве или в сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица; в качестве наемного работника за заработную плату деньгами или натурой или в качестве помогающего без оплаты на предприятии, принадлежащем кому-либо из Ваших родственников.

Определение неформальной занятости

В настоящее время Нацстатком не производит оценок неформальной занятости в Кыргызстане.

В модуле №4 имеются пять вопросов, на основании которых Нацстатком мог бы начать собирать данные для оценки неформальной занятости. Однако перед использованием полученных результатов необходимо протестировать имеющиеся вопросы, убедиться какие из них наиболее подходят для определения неформальной занятости и проанализировать их увязку со схемой перехода и пропуска остальных вопросов модуля.

8.5.3. Статистические определения и перечень статистических таблиц с данными и показателями неформальности на рынке труда

Нацстатком ежегодно публикует методологию обследования, определения, статистические таблицы с данными и показателями занятости в неформальном секторе в статистическом сборнике *Занятость и безработица: итоги Интегрированного обследования бюджетов домашних хозяйств и рабочей силы в ... году*⁵³. В частности, приводится следующее определение, имеющее прямое отношение к неформальности.

Занятые в неформальном секторе - лица, которые в течение обследуемого периода были заняты, по меньшей мере, в одной из производственных единиц неформального сектора независимо от их статуса в занятости и от того, являлась

⁵³ <https://stat.gov.kg/ru/publications/zanyatost-i-bezrabotica-itogi-integrirovannogo-vyborochnogo-obsledovaniya-byudzheto-domashnih-hozyajstv-i-rabochej-sily-v-2013g/>

ли данная работа для них основной или дополнительной. В качестве критерия определения единиц неформального сектора принят критерий отсутствия государственной регистрации в качестве юридического лица.

Для лиц, занятых экономической деятельностью и имеющих в рассматриваемый период более одной работы (доходного занятия), определяется основная работа и дополнительная работа.

В данном сборнике в разделе 3. *Занятые в неформальном секторе* публикуются следующие таблицы (см. Приложение 6):

Таблица 3.1: Занятые в неформальном секторе по месту проживания и полу

Таблица 3.2: Занятые в неформальном секторе по возрастным группам, месту проживания и полу

Таблица 3.3: Доля занятых в неформальном секторе в общей численности занятого населения по возрастным группам, месту проживания и полу

Таблица 3.4: Занятые в неформальном секторе по образованию, месту проживания и полу

Таблица 3.5: Занятые в неформальном секторе по месту работы, месту проживания и полу

Таблица 3.6: Занятые в неформальном секторе по месту основной работы, месту проживания и полу

Таблица 3.7: Занятые в неформальном секторе по месту основной работы, месту проживания и возрастным группам

Таблица 3.8: Распределение населения, занятого в неформальном секторе, по месту основной работы, месту проживания и возрастным группам

Таблица 3.9: Занятые в неформальном секторе по статусу в занятости, месту проживания и полу

Таблица 3.10: Занятые в неформальном секторе по месту основной работы, статусу в занятости и размеру предприятий

Таблица 3.11: Занятые в неформальном секторе по видам экономической деятельности, месту проживания и полу

Таблица 3.12: Занятые в неформальном секторе по видам экономической деятельности

Таблица 3.13: Занятые в неформальном секторе по фактическому количеству рабочих часов в неделю, месту проживания и полу

Таблица 3.14: Занятые в неформальном секторе по видам экономической деятельности и фактическому количеству рабочих часов в неделю

Таблица 3.15: Занятые в неформальном секторе по месту работы и кварталам

Таблица 3.16: Распределение населения, занятого в неформальном секторе, по месту работы и кварталам

* * *

Дополнительно на веб-сайте Нацстаткома имеется страница «Занятость», на которой представлена серия таблиц с экспресс информацией о количестве созданных новых и ликвидированных рабочих мест в Кыргызской Республике, начиная с 2020 года ⁵⁴.

В свете данного обзора эти таблицы могут представлять интерес, поскольку содержат административные данные о создании и ликвидации рабочих мест в неформальном секторе Кыргызстана, которые *Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики* направляет Нацстаткому для представленных на этом сайте таблиц (см. примеры в Приложении 6).

Методология сбора административных данных о вновь созданных рабочих местах в неформальном секторе, публикуемых Нацстаткомом

Первичные данные о вновь созданных рабочих местах в неформальном секторе собираются работниками исполнительных органов сельского самоуправления (*айыл окмоту*) и передаются специалистам, работающими в местных территориальных органах Министерства труда.

⁵⁴ <https://stat.gov.kg/ru/statistics/zanyatost/>

В настоящее время в стране насчитывается 470 *айыл окмоту*. Рациональность данного подхода состоит в том, что у местных жителей имеется информация о каждом человеке, живущем в их *айыл окмоту*. Так, например, когда какой-то местный житель начнет заниматься выпечкой хлеба для продажи без регистрации своей деятельности, местный специалист будет иметь такую информацию и включит такую деятельность в общее количество созданных рабочих мест в неформальном секторе. То же самое происходит с мелкой ремонтной деятельностью, пошивом одежды на заказ и т. д. Следует также отметить, что в Кыргызстане используют термин «биржа», который означает конкретное закрытое или открытое местоположение или просто открытое пространство, куда обычно приходят местные жители в поисках какой-либо работы. Это может быть сбор винограда для местного винодельческого завода или сбор фруктов, арбузов, различные строительные работы и т. д. Представители *айыл окмоту* фиксируют численность нанятых, но незарегистрированных таких работников, обобщают собранные таким образом данные и сообщают общее количество созданных рабочих мест в неформальном секторе соответствующим специалистам, работающим в местных территориальных органах Министерства труда. Совокупная численность этих рабочих мест вносится в административную базу данных в виде количества вновь созданных рабочих мест в неформальном секторе и направляется в Министерство труда для обобщения и последующего предоставления Нацстаткому.

8.6. Республика Молдова

Национальное бюро статистики Республики Молдова (НБС)

8.6.1. Источник, периодичность сбора данных и используемые статистические классификации

Постоянное обследование рабочей силы, начиная с IV-го квартала 1998 года, проводится ежеквартально, как непрерывное обследование, опрашиваются члены

домашних хозяйств в возрасте 15 лет и старше, объем выборки составляет 7620 домохозяйств в квартале или ежеквартально опрашиваются 0,6% от всех домохозяйств Молдовы.

Раздел «Основные показатели Обследования рабочей силы» включает в себя основные характеристики рынка труда, такие как занятость, безработица, занятость в неформальном секторе и неформальная занятости, статус в занятости, виды экономической деятельности, занятия, рабочее время и другие переменные, касающиеся рынка труда, а также важные социально-демографические характеристики, такие как возраст, пол, образование, семейное положение, место жительства.

В ОРС используется *Классификация видов экономической деятельности Молдовы* (САЕМ), гармонизированная со второй редакцией Статистической классификацией видов экономической деятельности Европейского Союза (КДЕС Ред. 2), Классификатор занятий Республики Молдова, гармонизированный с соответствующим международным стандартом МСКЗ-08⁵⁵ и МКСЗ-93,

При оценке результатов ОРС используется численность населения с обычным местом жительства.

8.6.2. Обзор вопросов, включенных в национальную анкету ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости

В ответе НБС на **вопрос 7** вопросника СНГ касательно институционального сектора занятости респондента были сделаны следующие уточнения:

Основную деятельность Вы выполняли:

1. На предприятии, организации, учреждении (с правом юридического лица)
2. В крестьянском (фермерском) хозяйстве

⁵⁵ *Ancheta Fortei de Munca - Principalii indicatori*. Metadata. Biroul National de Statistica (BNS); см. на: <https://statistica.gov.md/public/files/Metadata/AFM.pdf>

3. В индивидуальном предприятии, в индивидуальном адвокатском бюро или бюро нотариуса, партнерство, собственный бизнес (без права юридического лица)
4. На основе индивидуальной трудовой деятельности
5. По найму в домашнем хозяйстве у частных лиц
6. В личном подсобном хозяйстве
7. Не знает

В ответе на **вопрос 8** касательно места работы респондента в анкете ОРС предлагаются следующие варианты ответа:

Где расположено Ваше рабочее место?

1. В собственном доме
2. Дома у клиента или работодателя
3. На предприятии, заводе, фабрике, магазине, бюро, ателье и др. (отдельно от дома)
4. На ферме, участке, в лесу, у реки, на озере
5. На строительной площадке
6. На открытом/закрытом рынке или уличном лотке
7. Нет фиксированного места
8. Другое

В ответ на **вопрос 9** касательно вопросов, которые используются в анкете ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости НБС направило следующие формулировки вопросов:

Вопросы, использованные для измерения неформального сектора:

Основную деятельность Вы выполняли:

- на предприятии, организации, учреждении (с правом юридического лица)
- в крестьянском (фермерском) хозяйстве
- в индивидуальном предприятии, в индивидуальном адвокатском бюро или бюро нотариуса, партнерство, собственный бизнес (без права юридического лица)
- на основе индивидуальной трудовой деятельности
- по найму в домашнем хозяйстве у частных лиц
- в личном подсобном хозяйстве

- не знает

Было ли зарегистрировано структурное подразделение (единица), в котором Вы работали?

1. Да
2. В стадии оформления регистрации
3. Нет
4. Не знает

Вопросы, использованные для измерения неформальной занятости наемных работников:

1. Как Вы считаете, перечисляет ли Ваш работодатель взносы на обязательное социальное страхование (отчисления в пенсионный фонд, в фонд по безработице)?

1. Да, конечно
2. Возможно
3. Нет
4. Не знает

2. Предоставляет ли Вам работодатель оплачиваемый годовой отпуск или компенсацию за неиспользованный отпуск?

1. Да
2. Нет
3. Не знает

3. Как Вы считаете, в случае болезни или травмы, предоставит ли Вам работодатель оплачиваемый отпуск по нетрудоспособности?

1. Да
2. Нет
3. Не знает

Анкета ОРС не используется для определения лиц, работающих в неформальной экономике на дополнительном рабочем месте.

В заключение можно сказать, что для проведения Постоянного обследования рабочей силы используется содержательная анкета, разработанная в соответствии с рекомендациями 19-й МКСТ, в которой охвачены различные формы трудовой деятельности, занятости, безработицы, другие компоненты недоиспользования рабочей силы, неформальную занятость, трудовую миграцию и прочие категории.

Следует также отметить, что НБС было первой национальной статистической службой среди стран Восточной Европы и стран участниц СНГ, которая сразу после проведения 15-й МКСТ обратилась с предложением в МОТ выступить в роли страны-пилота для полноценного использования методологии оценки занятости в неформальном секторе, разработки и тестирования различных наборов вопросов, проведения модульных ОРС и смешанных обследования домохозяйств и предприятий по вопросу занятости в неформальном секторе, а также позднее страной-пилотом для использования руководящих принципов по статистическому определению неформальной занятости, утвержденных на 17-й МКСТ.

8.6.3. Статистические определения и перечень статистических таблиц с данными и показателями неформальности на рынке труда

НБС в своем ответе на Вопрос 9 вопросника СНГ направило следующие определения, используемых категорий неформальности на рынке труда при проведении ОРС:

К самозанятым в формальной или неформальной занятости относятся лица в зависимости от того находится ли хозяйственная единица, в которой они работают, в формальном или неформальном секторе.

Дополнительно для проверки данных и валидации результатов также используются вопросы о размере предприятия (численность работников), расположении места работы, форме собственности экономической единицы; виде и продолжительности трудового договора или устной договоренности. Однако эти вопросы не используются для определения неформального сектора или неформальной занятости.

Национальные определения занятости в неформальном секторе и неформальной занятости:

Занятость в неформальном секторе включает лица, которые, независимо от их статуса в занятости, в течение учетного периода были заняты на предприятиях неформального сектора. Предприятия неформального сектора определены как незарегистрированные некорпорированные предприятия (не имеют правового статуса).

Начиная с 2019, лица, производящие продукцию для собственного потребления домашним хозяйством исключены из определения занятости.

Неформальная занятость включает занятые лица, которые в учетном периоде относились к одной из следующих категорий (согласно их статусу в занятости):

1. Лиц, работающие за собственный счет или работодатели, которые работают на предприятиях неформального сектора.
2. Члены неформальных производственных кооперативов.
3. Помогающие члены семьи, работающие на предприятиях формального или неформального сектора.
4. Наемные работники, занятые на предприятиях формального сектора, на предприятиях неформального сектора или в частных домашних хозяйствах граждан, которые соответствуют хотя бы одному из нижеперечисленных критериев:
 - i. работодатель не перечисляет взносы на социальное страхование работника;
 - ii. работодатель не предоставляет работнику ежегодный оплачиваемый отпуск;
 - iii. работодатель не предоставляет работнику медицинский оплачиваемый отпуск в случае болезни или травмы.
5. Лица, занятые в домашних хозяйствах производством сельскохозяйственной продукции исключительно для собственного потребления с продолжительностью рабочей недели 20 и более часов (эта категория относится только к периоду 2014–2018 годов. **Начиная с 2019, данная категория населения были исключена из определения занятости.**

Кроме этого, НБС публикует данные о *недекларированном труде*, в соответствии с национальным определением, установленным Трудовым кодексом.

Недекларированный труд означает любой труд, осуществляемый физическим лицом для и под управлением работодателя без соблюдения положений Трудового кодекса, относящихся к заключению индивидуального трудового договора⁵⁶.

НБС регулярно публикует таблицы с данными о занятости в неформальном секторе и неформальной занятости в следующих статистических публикациях и справочных материалах (см. Приложение 7):

Статистический ежегодник Республики Молдова выпуск ... год⁵⁷

Таблица 3.1.10. Занятое население по типу производственной единицы, по полу и местности

Таблица 3.1.11. Занятое население по типу рабочего места, по полу и местности

Результаты ОРС размещена на официальном веб-сайте НБС в разделах⁵⁸:

Пресс-релизы: ежеквартально (к нему прилагаются таблицы в Excel).

В приложении 7 см. Таблица 6. Занятое население по типу и форме собственности производственной единицы, статусу в занятости, характеру рабочего места, полу и среде в 2023 году

Банк данных⁵⁹

/Социальная статистика / Рабочая сила и заработная плата / Занятость и безработица / Неформальный сектор и неформальная занятость (на румынском и английском языках)

Электронная таблица **Занятое население по возрастным группам, типу производственной единицы, типу рабочего места, полу и территории, 2019-2023 годы.**

⁵⁶ Biroul Național de Statistică (BNS). *Ancheta Forței de MuncăIndicatori principali Metadata*; см. на: <https://statistica.gov.md/public/files/Metadata/AFM.pdf>

⁵⁷ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ЕЖЕГОДНИК РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА выпуск 2023 г.; см. на: https://statistica.gov.md/files/files/publicatii_electronice/Anuar_Statistic/2023/Anuarul_statistic_RM_editia_2023.pdf

⁵⁸ www.statistica.gov.md

⁵⁹ <https://statistica.gov.md/ru>

Age groups

☒ Select all
 ☐ Deselect all

Selected 0 of total 7

☒ Optional variable

Age groups - total
 15-24 years
 25-34 years
 35-44 years
 45-54 years
 55-64 years
 65 years and over

Type of the unit

☒ Select all
 ☐ Deselect all

Selected 0 of total 5

☒ Optional variable

Type of the unit - total
 Formal sector enterprises
 Informal sector enterprises
 Households producing for their own consumption
 Households employing paid domestic workers

Type of the job

☒ Select all
 ☐ Deselect all

Selected 0 of total 3

☒ Optional variable

Type of the job - total
 Formal employment
 Informal employment

Сборник *Рабочая сила в Республике Молдова: Занятость и безработица* выпуск 2024 г. (результаты Обследования рабочей силы)⁶⁰, на румынском и английском языках

Занятость и безработица. Раздел 3: *Неформальный сектор и неформальная занятость* (на румынском и английском языках)

Таблица 3.1. Занятое население по типу производственной единицы, характеру работы, уровню образования, полу и территории, 2023 год

Таблица 3.2. Занятые лица в возрасте 25-49 лет по типу производственной единицы, характеру работы, наличию детей дошкольного возраста, полу и территории, 2023 год

Таблица 3.3. Занятое население по типу производственной единицы, характеру работы, статусу занятости, полу и территории, 2023 год

Таблица 3.4. Занятые лица по типу производственной единицы, характеру рабочего места, группам профессий, полу и среде, 2023 год

Таблица 3.5. Занятое население по типу производственной единицы, характеру работы, форме собственности единицы, полу и территории, 2023 год

Таблица 3.6. Занятое население по типу производственной единицы, характеру работы, юридическому статусу единицы, полу и территории, 2023 год

⁶⁰ Biroul Național de Statistică al Republicii Moldova. *Forța de muncă în Republica Moldova: ocupare și șomaj (Rezultatele Cercetării Anchetei Forței de Muncă) Ediția 2024*; см. на:

https://statistica.gov.md/files/files/publicatii_electronice/Forța_de_munca/Publicatia_AFM_2024.pdf

Неформальный перевод названий таблиц с английского языка.

Таблица 3.7. Наемные работники по типу производственной единицы, характеру работы, возрастным группам, полу и территории, 2023 год

Таблица 3.8. Наемные работники по типу производственной единицы, характеру работы, уровню образования, полу и территории, 2023 год

Таблица 3.9. Наемные работники в возрасте 25-49 лет по типу производственной единицы, характеру работы, количеству детей дошкольного возраста, полу и территории, 2023 год

Таблица 3.10. Наемные работники по типу производственной единицы, характеру работы, видам экономической деятельности, полу и территории, 2023 год

Таблица 3.11. Наемные работники по типу производственной единицы, характеру работы, группам профессий, полу и территории, 2023 год

Таблица 3.12. Наемные работники по типу производственной единицы, характеру работы, типу контракта, по полу и территории, 2023 год

8.7. Российская Федерация

Федеральная служба государственной статистики Российской Федерации (Росстат)

8.7.1. Источник, периодичность сбора данных и используемые статистические классификации

Выборочное обследование рабочей силы проводится ежемесячно, опрашиваются члены домашних хозяйств в возрасте 15 и старше. Месячный объем выборочной совокупности составляет в целом по стране около 41 тыс. домашних хозяйств или 77 тыс человек в возрасте от 15 лет и старше, что соответствует 0,06% численности населения обследуемого возраста. Годовой объем выборки при проведении месячных обследований составляет около 924 тыс. человек или около 495 тыс. домашних хозяйств⁶¹, что соответствует 0,7% от всех

⁶¹ Минэкономразвития России. ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ (РОССТАТ). Приказ от 29 декабря 2023 г. №707 Об утверждении основных методологических и организационных положений по проведению выборочного обследования рабочей силы. Пункт 15; см. на <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/pr707-29122023.pdf>

домохозяйств Российской Федерации. В ОРС используется вторая редакция *Общероссийского классификатора видов экономической деятельности* (ОК 029-2014). На уровне групп ОКВЭД-2 сопоставим со второй редакцией Статистической классификации видов экономической деятельности в Европейском экономическом сообществе - (КДЕС Ред. 2)⁶², *Общероссийский классификатор занятий* (ОК 010-2014)⁶³, Группировки занятий ОКЗ сопоставимы с МСКЗ-2008. До 2022 г. использовалась МКСЗ-93, начиная с 2022 года используется *МКСЗ-18 (МКСЗ-18-П и МКСЗ-18-Р)*.

Статус в занятости

В анкете ОРС Росстат использует следующую версию русского перевода категорий МКСЗ-18:

МКСЗ-18-П

Независимые работники:

- работодатели в компаниях (корпорациях);
- работодатели на семейных предприятиях, ориентированных на рынок;
- владельцы-управляющие компаниями без наемных работников;
- самостоятельно занятые лица на семейных предприятиях, ориентированных на рынок и не использующих наемных работников.

Зависимые работники:

- зависимые подрядчики;
- постоянные наемные работники;
- работники, нанятые на ограниченный срок;
- работники с краткосрочными контрактами и случайные работники;
- помогающие на семейном предприятии.

⁶² ОКВЭД 2 — *Общероссийский классификатор видов экономической деятельности*; см. на <https://classifikators.ru/okved>

⁶³ Профессиональные стандарты. *Общероссийский классификатор занятий* (ОКЗ-2014); см. на: <https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/spravochniki-i-klassifikatory-i-bazy-dannykh/okz/okz.php>

МКСЗ-18-Р

Работники, работающие с целью получения прибыли:

- работодатели на семейных предприятиях, ориентированных на рынок;
- самостоятельно занятые лица на семейных предприятиях, ориентированных на рынок и не использующих наемных работников;
- зависимые подрядчики;
- помогающие на семейном предприятии.

Работники, работающие за оплату:

- работодатели в компаниях (корпорациях);
- владельцы-управляющие компаниями без наемных работников;
- постоянные наемные работники
- работники, нанятые на ограниченный срок
- «работники с краткосрочными контрактами и случайные работники» предлагаем добавить позицию «оплачиваемые стажеры, ученики и интерны» как в перечне зависимых работников, так и в перечне работников, работающих за оплату.

8.7.2. Обзор вопросов, включенных в национальную анкету ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости

В ответе на **вопрос 5** вопросника Статкомитета СНГ о типе контракта респондента, Росстат дал следующее уточнение:

Трудовой договор (служебный контракт) в письменной форме, договор гражданско-правового характера, устная договоренность с работодателем без оформления документов.

В ответе на **вопрос 6** о продолжительности контракта респондента было дано следующее уточнение:

Постоянный (бессрочный), временный, краткосрочный

В ответе на **вопрос 8** о месте работы респондента были направлены следующие уточнения:

- В своем жилом помещении (доме, квартире), на своем приусадебном участке
- На предприятии, в организации, на рынке (с фиксированным местом работы вне дома)
- В собственном или арендованном Вами нежилом помещении, используемом для коммерческих целей
- В фермерском хозяйстве, на сельхозугодьях, на месте рыбного промысла
- В доме, на участке заказчика, или работодателя
- На рабочем месте или участке, на которые Вас направил клиент, заказчик
- На транспорте (водном, воздушном или наземном) без ежедневного возвращения на стоянку, в доставке, «от двери до двери»
- На улице, автотрассе, ярмарке выходного дня или в другом общественном пространстве без фиксированного места
- Другое месторасположение

В ответе на **вопрос 9** касательно вопросов из анкеты ОРС, которые использует Росстат для определения лиц, занятых в неформальном секторе на основной работе», были получены следующие уточнения:

Скажите, пожалуйста, как бы Вы описали свою работу на прошлой неделе? Вы работали:

- На предприятии, в организации со статусом юридического лица
- В сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица (ИП), на предприятии индивидуального предпринимателя
- В фермерском хозяйстве
- На индивидуальной основе, включая самозанятость (в том числе незарегистрированную)
- По найму у индивидуальных предпринимателей
- По найму у других граждан
- В собственном домашнем хозяйстве производством продукции сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства для продажи

Отвечая на вопрос об использовании анкеты для определения дополнительного рабочего места респондента в неформальном секторе, Росстат направил следующий вопрос:

Расскажите, пожалуйста, о той дополнительной работе или подработке, которую Вы считаете наиболее важной. Скажите, пожалуйста, где на прошлой неделе была эта работа:

- В сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица (ИП), на предприятии индивидуального предпринимателя
- На предприятии, в организации со статусом юридического лица
- В фермерском хозяйстве
- На индивидуальной основе, включая самозанятость (в том числе незарегистрированную) По найму у индивидуального предпринимателя или других граждан
- В собственном домашнем хозяйстве производством продукции сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства для продажи _____

8.7.3. Статистические определения и перечень статистических таблиц с данными и показателями неформальности на рынке труда

В публикации *Обследование рабочей силы 2023* приводится следующее определение лиц, занятых в неформальном секторе⁶⁴.

Занятые в неформальном секторе – лица, которые в течение обследуемого периода были заняты, по меньшей мере, в одной из производственных единиц неформального сектора независимо от их статуса занятости и от того, являлась ли данная работа для них основной или дополнительной. В качестве критерия определения единиц неформального сектора принят критерий отсутствия государственной регистрации в качестве юридического лица.

Вместе с ответом на вопросник Статкомитета СНГ Росстат прислал следующие статистические таблицы с данными о занятости в неформальном секторе (см. Приложение 8):

Таблица 1. Занятые в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше по типу занятости.

Таблица 2 Занятое в неформальном секторе городское население в возрасте 15 лет и старше по типу занятости.

Таблица 3 Занятое в неформальном секторе сельское население в возрасте 15 лет и старше по типу занятости.

⁶⁴ См. на: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13265#>

Таблица 4. Занятые в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше по видам экономической деятельности.

Таблица 5. Занятые в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше сельскохозяйственной и несельскохозяйственной деятельностью.

Таблица 6. Занятые в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше по фактическому количеству рабочих часов в неделю.

Таблица 7. Занятые в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше по видам экономической деятельности и фактическому количеству рабочих часов в неделю.

Таблица 8. Занятые в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше по возрастным группам.

Таблица 9. Занятые в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше по уровню образования.

Таблица 10. Занятые в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше по типу занятости, по субъектам Российской Федерации.

8.8. Республика Таджикистан

Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан (ТаджСтат)

8.8.1. Источник, периодичность сбора данных и используемые статистические классификации

В 2004 году было проведено первое специальное *Выборочное обследование по вопросам занятости населения* или обследование рабочей силы (ОРС-2004). Второе такое обследование было проведено в 2009 году (ОРС-2009). В отличие от ОРС 2004 года, были уточнены методологические вопросы в определении общей занятости населения и занятости населения в неформальном секторе. С этой целью была пересмотрена основная анкета по опросу населения и в нее внесены уточняющие вопросы.

Выборочное обследование по вопросам занятости населения 2016 года (ОРС-2016) проводилось Агентством по статистике при Президенте Республики

Таджикистан при поддержке Всемирного Банка в рамках проекта «Национальная стратегия развития статистик Республики Таджикистан». Главным его отличием от предыдущих двух раундов явилось то, что оно проводилось с учетом концептуальных рамок измерения трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы, принятых на 19-й МКСТ.

Следующее *Выборочное обследование по вопросам занятости населения* планируется провести в 2026 году при финансовой поддержке Евросоюза.

ОРС 2016 проводилось с 20 июля по 20 августа путем опроса членов домохозяйств в возрасте 12-75 лет. При этом трудоспособный возраст населения ОРС был определен 15-75 лет, объем выборки составил 4080 домохозяйств или 0,3% от всех домохозяйств Таджикистана. В ОРС использовался *Общий классификатор видов экономической деятельности*, гармонизированный с четвертой редакцией Международной стандартной отраслевой классификации (МСОК Ред. 4) и МКСЗ-93. На момент проведения ОРС 2016, в Таджикистане использовался *Общереспубликанский классификатор занятий*, за основу которого была взята МСКЗ-88. Однако по причине того, что содержащиеся в ней многие виды занятий устарели, было принято решение использовать для анализа данных ОРС 2016 непосредственно русскую версию перевода МСКЗ-08, сделанного МОТ⁶⁵.

8.8.2. Обзор вопросов, включенных в национальную анкету ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости

В анкете ОРС ТаджСтат использовал следующие вопросы для определения лиц, занятых в неформальном секторе.

17. *Работали ли Вы в качестве:*

⁶⁵ См. на: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@europe/@ro-geneva/@sro-moscow/documents/publication/wcms_306603.pdf

1. Наемного работника за заработную плату или вознаграждение деньгами или натурой, или за денежное довольствие.
2. Работодатель, владелец (совладелец) собственного предприятия, собственного дела или хозяйства
3. Работающего за собственный счет
4. Члена производственного кооператива (артели)
5. Надомный работник, работающий в частном домохозяйстве
6. Помогаящего без оплаты на предприятии, собственном деле или хозяйстве, принадлежащем кому-либо из членов Вашей семьи
7. По найму у других граждан, производящих товары для продажи или предоставляющие услуги
8. У других граждан для удовлетворения потребностей членов домашнего хозяйства (няня, сиделка, домработница, гувернантка, строитель и т.п.)
9. По найму в личном подсобном хозяйстве других граждан

18. *На каких условиях осуществлялась деятельность Вашего предприятия или собственного дела?*

1. Без регистрации или оформления документов
2. С регистрацией предприятия в качестве юридического лица
3. С регистрацией в качестве индивидуального предпринимателя, с оформлением патента, лицензии, других подобных документов
4. Регистрация деятельности в стадии оформления.

19. *Работали ли Вы:*

1. Без наемных работников
2. С наемными работниками, привлекаемыми на постоянной основе
3. С наемными работниками, привлекаемыми на временной основе или от случая к случаю?

19.1. *Вы, как индивидуальный предприниматель, зарегистрированы в территориальном органе Налогового органа Республики Таджикистан?*

- Да
- Нет
- Регистрация в стадии оформления

19.2. *Ваше предприятие (Вы, как индивидуальный предприниматель, производящий выплаты физическим лицам) зарегистрировано в Налоговом органе Республики Таджикистан?*

- Да
- Нет
- Регистрация в стадии оформления

20. *На каких условиях Вы работали:*

1. На основе трудового договора (служебного контракта) на неопределенный

2. срок
3. На основе трудового договора (служебного контракта) на определенный срок
4. На основе трудового договора о выполнении работы на дому, т.е. в качестве надомника
5. На основе трудового договора о выполнении дистанционной работы
6. На основе договора гражданско-правового характера
7. На основе устной договоренности без оформления документов?

Для определения неформальной занятости в анкете ОРС используется стандартные три вопроса касательно социальной защищенности наемного работника, рекомендуемые МОТ.

8.8.3. Статистические определения и перечень статистических таблиц с данными и показателями неформальности на рынке труда

В ОРС 2016 ТаджСтат использовал следующее определения неформального сектора, взятое из *Резолюции о статистике занятости в неформальном секторе*, принятой на 15-й МКСТ.

Неформальный сектор в широком значении можно характеризовать как состоящий из хозяйственных единиц, осуществляющих производство товаров или предоставление услуг с целью обеспечения занятости и дохода участвующих в них лиц. Эти хозяйственные единицы, как правило, работают с низким уровнем организации с небольшим или отсутствием разделения труда и капитала как факторов производства, а также в небольшом масштабе. Трудовые отношения — там, где они существуют — основаны, главным образом, на случайной занятости, родственных, личных или социальных отношениях, а не на договорных условиях с официальными гарантиями⁶⁶.

Предприятиями неформального сектора считаются предприятия домашних хозяйств или некорпорированные предприятия, принадлежащие домашним хозяйствам, которые осуществляют производство товаров и предоставление услуг для реализации на рынке и не имеют правового статуса юридического лица.

⁶⁶ Параграф 16 *Резолюции о статистике занятости в неформальном секторе*, принятой на 15-й Международной конференцией статистиков труда (Женева, 1993 г.); см. на: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_234473.pdf

Неформальная занятость определяется как общее число неформальных рабочих мест, независимо от того, находятся ли эти рабочие места на предприятиях формального сектора, предприятиях неформального сектора или в домашних хозяйствах в течение конкретного учетного (обследуемого) периода.

Таблицы с данными о лицах, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости были опубликованы в статистическом издании *Положение на рынке труда в Республике Таджикистан (Отчет, подготовленный по результатам обследования рабочей силы, проведенного с 20 июля по 20 августа 2016 года).*

В разделе *Часть 5. Неформальный сектор и неформальная занятость* содержатся следующие таблицы (см. Приложение 9):

Таблица 11. Занятость на основной работе в формальном и неформальном секторе (без сельского хозяйства), 2016г.

Таблица 11.1. Занятость на основной работе в неформальном секторе (без сельского хозяйства), 2016г.

Таблица 12. Неформальная занятость на основной работе, ОРС-2016

Таблица 13. Перекрестная классификация занятости согласно неформальным или формальным рабочим местам и занятости в неформальных и формальных секторах, ОРС-2016

Таблица 14. Неформальная занятость в формальном секторе по типу организации/предприятия, ОРС-2016

8.9. Республика Узбекистан

Министерство занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан

Министерство занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан разрабатывает методику по формированию показателей занятости и безработицы и проводит обследование рабочей силы⁶⁷. Агентство по статистике при Президенте Республики Узбекистан проводит аудит статистических методологий.

8.9.1. Источник, периодичность сбора данных и используемые статистические классификации

Выборочное обследование *Изучение вопросов занятости в домохозяйствах* проводится Министерством занятости и сокращения бедности. Обследование проводится ежеквартально. В ОРС используется *Общий классификатор видов экономической деятельности*, гармонизированный с четвертой редакцией Международной стандартной отраслевой классификации (МСОК Ред. 4), *Общереспубликанский классификатор занятий*, гармонизированный с МСКЗ-08, для классификации занятого населения используется МКСЗ-93.

Министерство частично следует стандартам МОТ, однако *имеются заметные исключения*, в частности такие, как *отсутствие полного учета безработных и временно безработных лиц, практики сбора информации о количестве отработанных часов и другие*. Также отсутствует конкретность в документировании охвата ответов, полученных в ходе обследований.

Действующая методика определения занятости и безработицы не полностью соответствует резолюциям МКСТ, не применяются МСКЗ-2008.

⁶⁷ См. на:

https://new.cisstat.org/documents/20143/903622/2_8_%D0%A3%D0%B7%D0%B1%D0%B5%D0%BA%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD_%D1%80%D1%83%D1%81.pdf/bf726e5d-692c-beef-4a8d-e62518b6f633?t=1716466224354

Информация о численности занятого населения формируется Государственным комитетом по статистике на основе статистических отчетов предприятий и организаций, результатов обследования рабочей силы, информации налоговых органов, а также информации государственных статистических обследований, проведенных среди образовательных учреждений о численности студентов дневной формы обучения⁶⁸.

8.9.2. Обзор вопросов, включенных в национальную анкету ОРС для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости

В мае 2023 года Министерством занятости и сокращения бедности при поддержке Департамента статистики МОТ был проведен пилот модуля «Неформальная занятость» обследования *Изучение вопросов занятости в домохозяйствах*.

Следует отметить, что в анкете модуля пилотного обследования показатель, характеризующий неформальность, называется «неофициальная занятость». Этот же термин используется в таблице, включенной в Приложение 10.

В модель вошли следующие вопросы для определения неофициальной занятости на основном и дополнительном рабочем месте⁶⁹:

⁶⁸

Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему совершенствованию и развитию национальной системы статистики Республики Узбекистан». 19. Совершенствование статистики труда; см. на: <https://lex.uz/ru/docs/4926743>

⁶⁹ Неофициальный перевод с узбекского языка.

ОСНОВНАЯ ЗАНЯТОСТЬ Статус согласно официальной/неофициальной занятости									FF
A1. УХ Ваш идентификационный код	Этот блок заполняется для всех членов домохозяйства, у которых в вопросе А8 выбраны коды 1, 2, 3, 3а или 4.								FF9. Укажите, кто ответил на вопросы блоков В, ВВ, V и FF: 1 – Сам член домохозяйства 2 – Респондент 3 – Другое лицо
	Включаются все занятые лица (члены домохозяйства, для которых в карточке В! выбраны коды 1-33)					Вопросы EE6, ET7 и ET8 задаются только наемным работникам (членам домохозяйства, у которых в карточке В1 выбраны коды 1-8 и 18-19)			
	Место работы/предприятие/организация			FF4. Ведется ли трудовой стаж (трудовая книжка) на рабочем месте?	FF5. В какой форме вы получаете заработную плату/доход?	FF6. Осуществляет ли работодатель/наниматель выплаты в фонд социального страхования/пенсионный фонд?	FF7. Предоставляется ли ежегодный оплачиваемый отпуск на рабочем месте?	FF8. Предоставляется ли оплачиваемый больничный отпуск (оплачивается ли больничный лист) в случае болезни?	
	FF1. Является ли юридическим лицом? 1 - да → FF4 2 - нет 9 - не знаю	FF2. Официально ли зарегистрирован в Центре государственных услуг? 2 - нет 9 - не знаю	FF3. Какое из следующих выполняет/дает? (Можно выбрать несколько вариантов ответа) 1 — налоговая отчетность 2 — статистическая отчетность 3 — работает на основе патента/лицензии 4 — ничего из перечисленного не дает 9 — не знаю	1 — да 2 — нет 9 — не знаю	1 — наличные деньги 2 — на пластиковую карту 3 — в натуральной форме 4 — другое	1 — да 2 — нет 9 — не знаю	2 — нет 9 — не знаю	1 — да 2 — нет 9 — не знаю	
	1 2 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 9	1 2 9	1 2 3
	1 2 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 9	1 2 9	1 2 3
	1 2 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 9	1 2 9	1 2 3
	1 2 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 9	1 2 9	1 2 3
	1 2 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 9	1 2 9	1 2 3
	1 2 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 9	1 2 9	1 2 3
	1 2 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 9	1 2 9	1 2 3
	1 2 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 9	1 2 9	1 2 3
	1 2 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 9	1 2 9	1 2 3
	1 2 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 9	1 2 9	1 2 3
	1 2 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 9	1 2 9	1 2 3
	1 2 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 9	1 2 9	1 2 3
	1 2 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 3 4 9	1 2 9	1 2 9	1 2 9	1 2 3

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

ВВ

Интервьюер! В этом блоке А8 вопросы кодируются номерами 1, 2, 3, 3а или 4, в зависимости от того, занимается ли член домохозяйства, помимо основной занятости (независимо от того, является она официальной или неофициальной), дополнительной деятельностью, связанной с официальной или неофициальной занятостью, предпринимательством, а также любой другой деятельностью, приносящей доход. Также сюда включаются трудовые мигранты, которые на данный момент вернулись в Узбекистан.

A1. УХ Ваш идентификационный код	ВВ0. УХ Занимается ли член домохозяйства, кроме того, что указано в блоке "В", какой-либо деятельностью, приносящей дополнительный доход?	ВВ1. УХ Какая дополнительная работа (занятость) у члена домохозяйства? Используйте карточку В1.	ВВ2. УХ Какой вид деятельности члена домохозяйства? Используйте карточку В2.	ВВ3. УХ Кем работает член домохозяйства на своей дополнительной работе? Используйте карточку В3.	ВВ4. УХ Регион, где член домохозяйства осуществляет свою дополнительную трудовую деятельность: 1 — в своем районе (городе) 2 — в другом районе (городе) этой области 3 — в областном центре 4 — в разных областях	Интервьюер! Вопросы ВВ5 и ВВ6 задаются только тем членам домохозяйства, которые занимаются неофициальной трудовой деятельностью		ВВ7. УХ Имеется ли у члена домохозяйства, помимо упомянутой трудовой деятельности, другая деятельность, приносящая доход?
	1 - Да 2 - Нет					ВВ5. УХ По какой причине член домохозяйства работает неофициально? 1 — добровольно 2 — вынужденно 9 — не знает, нет ответа	ВВ6. Есть ли желание у вас оформить неофициальную трудовую деятельность? 1 — Да, но не знаю, как это сделать 2 — Да, возможно, оформлю перед выходом на пенсию 3 — Нет, сейчас нет необходимости 4 — Нет, это будет затруднительно из-за уплаты налогов 5 — Нет, намерен найти стабильную официальную работу 6 — Другое	1 — Да; 2 — Нет 9 — Не знает, нет ответа
12.					1 2 3 4 5 _____ 9	12 9	1 2 3 4 5 6 _____	1 2 9
12.					1 2 3 4 5 _____ 9	12 9	1 2 3 4 5 6 _____	1 2 9
1 2 *					1 2 3 4 5 _____ 9	1 2 9	1 2 3 4 5 6 _____	1 2 9
12.					1 2 3 4 5 _____ 9	1 2 9	1 2 3 4 5 6 _____	1 2 9
12.					1 2 3 4 5 _____ 9	1 2 9	1 2 3 4 5 6 _____	1 2 9
12.					1 2 3 4 5 _____ 9	1 2 9	1 2 3 4 5 6 _____	1 2 9
12.					1 2 3 4 5 _____ 9	12 9	1 2 3 4 5 6 _____	1 2 9

Дополнительно, в ответ на вопросник Статкомитета СНГ была получена следующая информация.

Многие запланированные мероприятия из-за административной реформы 2023 года не были реализованы, в частности:

- Пилотирование модулей, рекомендованных МОТ для перехода к МКСЗ-18 (МКСЗ-П и МКСЗ-Р).
- Внедрение ранее пилотированного модуля обследования для определения дополнительной занятости.

8.9.3. Статистические определения и перечень статистических таблиц с данными и показателями неформальности на рынке труда

Как следует из представленной выше анкеты, в обследовании *Изучение вопросов занятости в домохозяйствах* вместо «неформальна занятость» используется термин «неофициальная занятость».

Вместе с ответом на вопросник Статкомитета СНГ была направлена таблица **Расчетный баланс трудовых ресурсов по Республике Узбекистан за январь-декабрь 2022 года** (см. Приложение 10).

9. Примеры национальной практики анализа данных о неформальности на рынке труда

В разделе представлена информация об использовании странами Содружества, включенными в обзор, данных о занятости в неформальном секторе и неформальной занятости для анализа ситуации на рынке труда.

Автор изучил информацию, имеющуюся на сайтах национальных статистических служб девяти стран, и смог найти следующие примеры такого анализа в публикациях НБС Молдовы и ТаджСтата.

9.1. Национальное бюро статистики Республики Молдова

НБС ежеквартально выпускает Пресс-релиз на английском, русском и румынском языках, который размещен на официальном сайте НБС⁷⁰. В рубрике «Статистика по отраслям» размещены пресс-релизы⁷¹. В разделе «Занятость и

⁷⁰ <https://statistica.gov.md/ru>

⁷¹ https://statistica.gov.md/ru/news_release

безработица» перечисляются выпущенные пресс-релизы⁷². Текст пресс-релизов на румынском языке более полный и в разделе *Рабочая сила: занятость и безработица в ... году* дается следующий краткий анализ (пресс-релиз за 2023 год)⁷³:

«Незарегистрированная трудовая деятельность среди наемных работников составила 7,1%, что выше уровня предыдущего года (6,2% в 2022 году). Практика трудоустройства без оформления индивидуальных трудовых договоров (на основе устных соглашений) более распространена среди мужчин (9,2%), чем среди женщин (5,2%). Наибольшая доля работников, работающих только на основе устных соглашений, наблюдается в сельском хозяйстве (61,8%), строительстве (12,8%), торговле (5,7%) и промышленности (3,7%).

В неформальном секторе работало 16,2% от общей численности занятых в экономике (в 2022 году - 16,4%). Доля лиц, имеющих неформальное рабочее место (показатель ЦУР 8.3.1), составила 23,0% от общей численности занятых (в 2022 году - 22,0%). В сельскохозяйственном секторе неформальная занятость составила 66,6% (в 2022 году - 63,4%), а в несельскохозяйственном секторе - 11,4% (в 2022 году - 11,1%). Наибольшая доля лиц, занятых неформально в несельскохозяйственных видах деятельности, зарегистрирована в строительстве (66,2% от общей численности занятых в строительстве). Из числа лиц, занятых неформально, наемные работники составили 26,1%.

Из общей численности наемных работников 7,5% имели неформальное рабочее место и одновременно получали зарплату "в конверте", а наибольшие доли таких работников наблюдаются в сельском хозяйстве (62,8%), строительстве (13,2%) и торговле (5,5%)».

9.2. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан

ТаджСтат опубликовало следующий анализ ситуации в стране с занятостью в неформальном секторе и неформальной занятостью в части 5 аналитического отчета, подготовленного на основании результатов обследования рабочей силы 2016 года⁷⁴.

⁷² https://statistica.gov.md/ru/statistic_indicator_details/1

⁷³ Неофициальный перевод с румынского языка; см. на: https://statistica.gov.md/ru/rabocaya-sila-zanyatost-i-bezrabotica-v-2023-godu-9430_61083.html

⁷⁴ См. Часть 5. Неформальный сектор и неформальная занятость. Положение на рынке труда в Республике Таджикистан (Отчет, подготовленный по результатам обследования рабочей силы, проведенного с 20 июля по 20 августа 2016 года). С 2016 года ОРС не проводилось.

«ЧАСТЬ 5. НЕФОРМАЛЬНЫЙ СЕКТОР И НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

5.1. Занятость в формальном и неформальном секторе

Согласно данным ОРС-2016, к занятости в неформальном секторе относились все лица в возрасте 15-75 лет, которые занимались незарегистрированным частным бизнесом или работали в незарегистрированных предприятиях, на которых не велись учет или запись доходов и расходов. Домашние работники, занятые в домашних хозяйствах, также были классифицированы как занятые в неформальном секторе.

Что касается секторов экономики, следует особо отметить, что, согласно международным рекомендациям, МОТ, сельское хозяйство было исключено из расчетов занятости в неформальном секторе.

Исходя из вышеприведенного определения и данных, приведенных в таблице 11⁷⁵, на момент обследования в Таджикистане насчитывалось 133359 человек, занятых в неформальном секторе, что составляло 15,7 процента от общей численности занятых в несельскохозяйственной секторе.

При этом в неформальном секторе работало больше мужчин (106354 человека), чем женщин (27005 человек). Из общего числа занятых в неформальном секторе 30,9 процента составляли лица, работающие за собственный счет, 29,3 процента были заняты в качестве наемных работников, 19,1 процента составляли работодатели, 11,3 процента трудились в качестве домашних работников в частных домохозяйствах, 5,8 процента были работающими без оплаты помогающими членами семьи.

Анализ занятости в основных секторах экономики (без сельского хозяйства) показал, что больше всего в неформальном секторе было занято в строительстве 58762 человека (44,1 процента от всех занятых в неформальном секторе) за ним следовал сектор услуг - 55196 человек (41,4 процента) и промышленность - 19401 человек (14,5 процента).

5.2. Неформальная занятость

Неформальная занятость определяется как общее число неформальных рабочих мест, независимо от того, выполняется ли работа на предприятиях формального сектора, предприятиях неформального сектора или в домашних хозяйствах в течение конкретного учетного (обследуемого) периода.

⁷⁵ См. Приложение 9.

Таким образом, концепция неформальной занятости коренным образом отличается от концепции неформального сектора, единицей наблюдения которого является экономическая или производственная единица.

Неформальная занятость является более широким понятием, которое в том числе охватывает (а) занятость в неформальном секторе (за исключением редких работников в этом секторе, которые могут иметь формальную занятость), и (б) неформальную занятость, имеющую место вне неформального сектора.

Согласно рабочему определению неформальной занятости, использованному в ОРС-2016 для лиц в возрасте 15-75 лет, к этой категории относились помогающие члены семьи, работодатели или лица, работающие за собственный счет, занятые в неформальном секторе; наемные работники, не имеющие социального обеспечения, оплачиваемого отпуска по болезни или оплачиваемого ежегодного отпуска.

В качестве примера лиц, работающих в неформальной занятости, может выступать домашняя прислуга, нанятая домашним хозяйством для выполнения работы по дому без социального обеспечения, оплачиваемого больничного и оплачиваемого ежегодного отпуска. Другим примером является лицо, оказывающее помощь без оплаты на предприятии члена семьи. Еще одним примером может выступать владелец небольшого ресторана, который ведет свой бизнес без его регистрации, без обязательств по его развитию и не ведет финансовый учет. К лицам в неформальной занятости также относились наемные работники частных или государственных компании, работающие на основании устного или временного контракта, не дающего право на социальное обеспечение, оплачиваемый больничный и ежегодный отпуск.

Как следует из таблицы 12⁷⁶, на момент обследования в Таджикистане 249536 человек были в неформальной занятости на основной работе, в том числе 189289 мужчин и 60247 женщин. Таким образом, в процентном соотношении мужчины составляли большую часть лиц в неформальной занятости (75,9 процента).

5.3. Неформальная занятость в формальном и неформальном секторе

Перекрестный анализ производственных единиц согласно их статусу формального или неформального сектора и формального или неформального статуса занятости свидетельствует о существовании большого числа лиц,

⁷⁶ См. Приложение 9.

находящихся в неформальной занятости на их основной работе в формальном секторе на рынке труда Таджикистана.

В таблице 13⁷⁷ приведена перекрестная классификация занятости согласно неформальным или формальным рабочим местам и занятости в неформальных/формальных производственных единицах населения Таджикистана на основной работе.

Как следует из приведенной таблицы, общая численность занятых без сельского хозяйства составила 848812 человек, из которых 249536 человек или 29,4 процента были в неформальной занятости. Это означает, что каждый третий работающий был занят неформально. Из таблицы также следует, что 133358 человек работали в неформальном секторе, что составило 15,7 процента от общей занятости.

В Таблице 13 во втором столбце последняя строчка показывает, что 116178 человек работали в формальном секторе, но при этом они были заняты на неформальных рабочих местах. Эта группа составляла 16,2 процента от общей неформальной занятости.

В целом, наличие небольшой неформальной занятости в формальном секторе считается нормальной ситуацией. Примером может служить работник с краткосрочным контрактом, не имеющий социальной защищенности в виде ежегодного отпуска или покрытия работодателем частично или полностью медицинской страховки и т.п. Это могут быть временные работники госучреждений, например техперсонал, занимающийся вводом данных или уборкой помещений.

Анализ данных ОРС-2016 по типу организаций и предприятий (см. таблицу 14⁷⁸) показывает, что в общей сложности из 116178 неформально занятых, 66822 человека работали на частных предприятиях и в фирмах, 30769 - на государственных предприятиях и 13442 - в государственных организациях и учреждениях.

Отсутствие достаточного количества рабочих мест или наличие низкооплачиваемых ведет к тому, что часть населения находит приложение своей деятельности в неформальном секторе - в предпринимательской и индивидуальной деятельности и на предприятиях, не имеющих регистрации. По данным ОРС-2016 года в неформальном секторе было занято 15,7% (133,4 тыс. человек) занятого населения, в формальном секторе - 84,3% (715,4 тыс. человек),

⁷⁷ См. там же.

⁷⁸ См. Приложение 9.

по сравнению с данными ОРС 2009 году удельный вес занятых в неформальном секторе сократился на 33,3 процентных пункта, а удельный вес занятого населения в формальном секторе увеличился соответственно от 51,0 процента в 2009 году до 84,3 процента в 2016 году. Помимо неформального сектора, часть населения была занята неформально в формальном секторе - без письменного трудового договора, или без права на трудовой отпуск или по болезни, без социальных выплат; это 116,2 тыс. человек или 16,2% от численности занятых в формальном секторе. По данным ОРС 2016 года в целом неформальная занятость в республике составляет 29,4 процента (249,5 тыс. человек). Неформальная занятость по сравнению с данными ОРС 2009 года сократилась на 24,4 процентных пункта (по данным ОРС 2009 году - 53,8% и 470,6 тыс. человек были неформально заняты).

В основном неформальная занятость имеет распространение в строительстве (76,2%), в обрабатывающей промышленности (41,9%), в гостиницах и ресторанах (39,1%), в транспортной деятельности (51,1%), в прочей обслуживающей деятельности (37,9%). Среди мужчин неформальная занятость выше и составляет 33,2%, среди женщин 21,7%.

По регионам неформальная занятость больше распространена в Хатлокомской области (35,2%), в Согдийской области (31,7%) и в РРП (25,1%). В г. Душанбе неформальная занятость составляет 22,2%, в ГБАО - 13,4%.»

Дополнительная информация об аналитических материалах касательно занятости в неформальном секторе и неформальной занятости автору обзора направлена не была. Из чего можно сделать предположение, что табличные данные, произведенные национальными статистическим службами, удовлетворяют потребности пользователей.

10. Сравнительный анализ источников, методов сбора данных и основных показателей неформальности на рынке труда в обследуемых странах

В разделе содержатся результаты сравнительного анализа источников и методов сбора данных о занятости в неформальном секторе и неформальной занятости в странах-участницах Содружества, включенных в данный обзор. Для удобства проведения сопоставлений основных характеристик ОРС и обследуемых категорий была составлена сводная таблица, представленная в Приложении 11.

10.1. Национальные выборочные обследования домашних хозяйств

Во всех девяти странах основным источником данных о занятости в неформальном секторе и неформальной занятости является выборочные обследования домашних хозяйств, которое в каждой стране имеет свое название.

Ситуация с проведением обследования в Кыргызстане заслуживает отдельного комментария, поскольку в отличие от остальных восьми стран, Нацстатком КР не проводит полномасштабного национального выборочного обследования рабочей силы. Как уже упоминалось в подразделе 8.5.1, оценка занятости, в том числе занятости в неформальном секторе, безработицы и прочих показателей проводится на основании данных, собранных с помощью одного из семи модулей *Интегрированного выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств и рабочей силы*, в частности модуля № 4 «Занятость и безработица».

10.2. Возрастные ограничения обследуемого населения

В пяти странах⁷⁹ верхние ограничения обследуемого населения не устанавливаются, что полностью соответствует *Резолюции I о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы*, принятой 19-й МКСТ. В Армении, Беларуси и Таджикистане верхние ограничения незначительно варьируют от 74 лет до 75 лет.

10.3. Периодичность проведения выборочных обследований

В пяти странах выборочные обследования проводятся ежеквартально⁸⁰, в Молдове ОРС проводится ежеквартально, как непрерывное обследование, а в Казахстане и Российской Федерации – ежемесячно. Касательно Таджикистана, следует отметить, что до настоящего времени ТаджСтат провел три ОРС – в 2004 г. 2009 г. и 2016 году. Главным отличием ОРС 2016 года от предыдущих двух раундов явилось то, что оно проводилось с учетом концептуальных рамок измерения трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы,

⁷⁹ Азербайджан, Казахстан, Кыргызстан, Молдова и Российская Федерация.

⁸⁰ Азербайджан, Армения, Беларусь, Кыргызстан и Узбекистан.

принятых на 19-й МКСТ. Следующее выборочное обследование по вопросам занятости населения планируется провести в 2026 году при финансовой поддержке Евросоюза.

10.4. Объем выборки и доля отбора домашних хозяйств

В данных величинах наблюдаются значительные различия между девятью странами. Так доля отбора домашних хозяйств варьирует от 0,4% до 4,1%. При этом следует учитывать такие факторы, как периодичность проведения обследования, численность населения страны, количество домашних хозяйств и среднее число членов в домохозяйстве.

Например, если взять ОРС Армении, то просматривается следующая ситуация.

При размере выборки в 7788 и ежеквартальной периодичностью, получается, что квартальный объем выборки составляет 1970 домохозяйств при этом население Армении составляет 2,8 млн человек. Этот объем выборки значительно меньше по сравнению с размером выборки в обследованиях рабочей силы в европейских странах с примерно равной численностью населения таких, как Албания (2,8 млн чел. и 2850 ежеквартально обследуемых домохозяйств) или Молдова (2,5 млн чел. и 7620 ежеквартально обследуемых домохозяйств).

Ограниченный объем выборки оказывает существенное влияние на степень точности оценок и на возможность проведения надежного перекрестного анализа результатов обследования по малым географическим и социально-демографическим характеристикам. Это также может привести к не совсем точным оценкам неформальности на рынке труда Армении особенно на региональном уровне.

Подобная, если не еще более драматическая ситуация наблюдается в Кыргызстане, где количество ежеквартально обследуемых домохозяйств

составляет 1254 домохозяйств при численности населения в стране 6,97 млн человек, т.е. в 2,5 раза больше, чем население Албании или Молдовы. При этом следует иметь в виду, что модуль № 4 является составной частью интегрированного обследования бюджетов домохозяйств, а не рабочей силы. Как следствие, в нем отсутствует схема ротации, обычно применяемая в ОРС, и его выборка сформирована в первую очередь для целей остальных пяти модулей обследования (см. раздел 8.5.1), которые отличаются от целей обследования рабочей силы. С учетом этого и несмотря на то, что текущий объем выборки удовлетворяет потребности остальных пяти модулей, он слишком маленький для получения достоверных оценок численности занятых в неформальном секторе и построения других показателей рабочей силы, как на национальном уровне, так на уровне административно-территориальных единиц.

Размере выборки единовременного ОРС 2016, проведенного ТаджСтатом, был также недостаточным для надежного перекрестного анализа его результатов по малым географическим и социально-демографическим характеристикам.

На противоположной стороне «шкалы» находится Казахстан с объемом выборки 227785 домохозяйств и долей отбора домашних хозяйств 4,1%, где ежемесячно обследуются 19982 домохозяйства. Это огромная выборка по любым расчетам, о которой может мечтать любая национальная статистическая служба.

10.5. Статистические классификации, используемые в ОРС для классификации занятости в неформальном секторе и неформальной занятости

Сравнительный анализ трех основных классификаций населения, занятого в неформальном секторе и неформально занятых лиц показал следующие результаты.

Семь из девяти стран используют национальные классификации занятий, гармонизированные с МСКЗ-08. ТаджСтат непосредственно использовал версию

МСКЗ-08 на русском языке, поскольку на тот момент в стране имелась только урезанная версия классификации занятий, основанная на МСКЗ-88 и содержащиеся в ней многие виды занятий устарели или вовсе отсутствовали.

Армения единственная страна, в которой продолжает использоваться Международная стандартная классификация занятий 1968 года (МСКЗ-68).

Относительно отраслевой классификации видов экономической деятельности, шесть стран⁸¹ используют соответствующие национальные классификации, гармонизированные со второй редакцией Статистической классификацией видов экономической деятельности Европейского Союза (КДЕС Ред. 2), Нацстатком КР использует версию, гармонизированную с КДЕС Ред. 1.

Беларусь, используют Общегосударственный классификатор Республики Беларусь ОКРБ 005-2011 «Виды экономической деятельности», гармонизированный со второй пересмотренной редакцией Международной стандартной отраслевой классификацией всех видов экономической деятельности МСОК (2-я ред.), а Таджикистан и Узбекистан используют МСОК (4-я ред.).

Для классификации занятого населения по статусу в занятости семь стран продолжают использовать МСКЗ-93. Российская Федерация и Республика Беларусь, начиная с 2024 г. и 2022 г. соответственно, перешли к использованию МКСЗ-18.

10.6. Соответствие анкеты ОРС 19-й МКСТ и 20-й МКСТ

В целом можно сделать общий вывод, что все девять стран проделали значительную работу для перехода к новой парадигме оценки основных категорий трудовой деятельности населения согласно *Резолюции I о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы*, принятой на 19-й МКСТ (2013 г.). Вместе с тем имеют место определенные межстрановые различия

⁸¹ Азербайджан, Армения, Казахстан, Кыргызстан, Молдова, Российская Федерация.

в подходе к измерению и оценке данных категорий, в том числе занятости в неформальном секторе и неформальной занятости, на основании пересмотренных анкет ОРС с учетом новых рамок измерения различных форм трудовой деятельности (см. ниже раздел 10.8).

Что касается сбора данных для классификации населения согласно *Резолюции о статистике трудовых отношений*, принятой на 20-й МКСТ, то на сегодняшний день только в анкетах ОРС Беларуси и Российской Федерации имеются соответствующие вопросы для классификации респондентов в соответствии с Международной классификацией статуса в занятости по виду полномочий (МКСЗ-18-П) и Международной классификацией статуса в занятости по виду экономического риска (МКСЗ-18-Р).

10.7. Статус измерения занятости в неформальном секторе и неформальной занятости в обследуемых странах

Изучение данных, направленных национальными статистическими службами стран Содружества в отделе статистики населения и труда Управления социально-демографической статистики Межгосударственного статистического комитета СНГ в ответ на *Вопросник о национальной практике стран СНГ измерения занятости в неформальном секторе и неформальной занятости*, показал, что восемь стран измеряют занятость в неформальном секторе. При этом шесть стран рассчитывают и публикуют основной показатель «численность лиц, занятых в неформальном секторе»⁸². Армения также измеряет занятость в неформальном секторе, но публикует не численность занятых в неформальном секторе, а количество рабочих мест в неформальном секторе (см. Приложение 3).

Ситуация с измерением неформальной занятости следующая.

⁸² Азербайджан, Казахстан, Кыргызстан, Молдова, Российская Федерация и Таджикистан. В Узбекистане было проведено пилотное ОРС с модулем для измерения занятости в неформальном секторе в 2023 году; национальные данные до настоящего времени не производились. В Республике Беларусь информация о занятости в неформальном секторе публикуется в рамках бюллетеня «Занятость населения в Республике Беларусь (по материалам выборочного обследования)», который не публикуется на официальном сайте Белстата.

Шесть стран⁸³ публикуют различные данные о неформальной занятости. АрмСтат, как и в случае с занятостью в неформальном секторе, публикует данные о количестве неформальных рабочих мест (см. Приложение 3).

10.8. Анкеты ОРС: Ключевые вопросы и варианты ответов для определения статуса в занятости и неформальной занятости

Для лучшего понимания и изложения практики статистического измерения занятости в неформальном секторе и неформальной занятости в странах Содружества, автору было необходимо ознакомиться с содержанием анкет ОРС всех девяти стран. При этом речь будет идти только о вопросах, содержащихся в разделах анкет, касающихся определения и классификации занятых лиц.

Сделанные выводы являются личной точкой зрения автора и не должны расцениваться, как нечто претендующее на оценку качества результатов ОРС, что является безусловной прерогативой национальных статистических служб.

Анкета ОРС, разработанная **Азстатом** легко читается, имеет стандартный, не перегруженный перечень вопросов, которые характерны для проведения подобного обследования, схема перехода или пропуска вопросов простая для понимания. В то же время в анкете присутствуют категории, соответствующие национальным особенностям и требованиям к учету и классификации занятого населения в стране. В Приложении 11 приведены вопросы, используемые в анкете ОРС, а в Приложении 2 показан алгоритм их использования для оценки занятости в неформальном секторе и неформальной занятости в Азербайджане.

Для проведения **Обследования домашних хозяйств по вопросам рабочей силы Армении** используется комплексная анкета, разработанная с учетом рекомендаций 19-й МКСТ и охватывающая различные формы трудовой деятельности в том числе занятость, неформальную занятость, различные

⁸³ Азербайджан, Армения, Беларусь, Казахстан, Молдова, Таджикистан. В Узбекистане было проведено пилотное ОРС с модулем для измерения неформальной занятости в 2023 году; национальные данные до настоящего времени не производились. Согласно ответу Росстата, показатель «неформально занятые» не разрабатывается.

компоненты недоиспользования рабочей силы и прочие категории. В Приложении 11 приведены ключевые вопросы, которые по мнению автора используются для сбора данных о занятости в неформальном секторе и неформальной занятости в Армении.

Так, для определения первой категории неформальности используются вопросы, касающиеся статуса в занятости респондента; институциональной единицы к которой относится его рабочее место; наличие регистрации его производственной единицы в соответствующем национальном регистре экономической деятельности; форма бухгалтерского учета, которая ведется его производственной единицей. Для определения второй категории неформальности используются три вопроса о наличии у респондента базовой социальной или юридической защищенности, а также дополнительных выплат и льгот.

При этом следует отметить, что за вышеперечисленными вопросами следуют вопросы, касающиеся производства товаров для собственного использования домохозяйством, затем о том является ли работа респондента постоянной, временной или сезонной и т.д. и т.п. В результате, несмотря на указанные многочисленные переходы и пропуски вопросов, путь к определению занятости в неформальном секторе получается слишком долгим, что в итоге может сказываться на качестве получаемых результатов.

Исходя из сказанного выше, с целью достижения более точных оценок различных категорий населения и уровня неформальности трудовых отношений было бы желательно, чтобы АрмСтат подумал об основательном пересмотре структуры самой анкеты, сокращении повторяющихся и не использующихся для расчетов вопросов, поработал над схемой перехода и пропуска вопросов и в итоге сделал бы анкету более последовательной и легкой для использования и понимания.

Анкета ОРС, разработанная КазСтатом довольно компактная, последовательная легко читается и при этом в ней присутствуют категории, соответствующие национальным особенностям и требованиям к учету и классификации занятого населения в стране. Вопросы, используемые для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости понятны для внешнего пользователя.

Вместе с тем, в анкете ОРС не найдены вопросы для определения такой формы трудовой деятельности, как производств товаров и предоставление услуг для собственного использования домохозяйством. Среди членов домохозяйств Казахстана могут быть лица, занимающиеся этой формой трудовой деятельности и относящиеся к категории занятых в неформальном секторе.

Структура анкеты Модуля №4 Интегрированного выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств и рабочей силы Кыргызстана имеет несколько несоответствий с рекомендуемой структурой анкеты обследования рабочей силы с учетом 19-й Резолюции МКСТ.

Название раздела «Текущая экономическая деятельность» указывает на то, что Нацстатком КР продолжает использовать терминологию 13-й МКСТ. Также в анкете есть много вопросов, формулировка которых требует пересмотра. В многочисленных случаях схема перехода и пропуска вопросов может быть пересмотрена с целью оптимизации количества вопросов и сокращения нагрузки на респондента.

Что касается вопросов для определения занятости в неформальном секторе, респондентам задают три разных вопроса об их статусе в занятости и институциональной принадлежности производственной единицы, в которой они работают. Некоторые варианты ответов повторяются в разных вопросах, что удлиняет путь к определению статуса неформальности респондента.

Вопрос о регистрации производственной единицы или трудовой деятельности «15. *На каких условиях осуществлялась Ваша деятельность?*» находится не на своем месте. Кроме того, в анкете отсутствует вопрос финансового/бухгалтерского характера. Все это может привести к искажению оценок занятости в неформальном секторе.

В настоящее время Нацстатком не производит оценок неформальной занятости, однако в анкете есть пять вопросов с помощью которых можно было бы ее определить (см. Приложение 11). Исходя из того, что данная категория неформальности может быть определена на основании анкеты модуля №4, желательно, чтобы Нацстатком принял решение какие из пяти видов базовой социальной или юридической защищенности, дополнительных выплат и льгот являются приоритетными для отнесения респондента к категории неформально занятых лиц. При этом, необходимо оставить максимум три вопроса.

Название раздела «*Занятость производством товаров или услуг в домохозяйстве*» должно быть пересмотрено на «*Производство товаров или услуг в домашнем хозяйстве*», поскольку согласно резолюции 19-й МКСТ это одна из форм трудовой деятельности, которая может относиться к категории «занятость» только при соблюдении специальных условий, которые не были учтены в разделах «*Наличие оплачиваемой работы или доходного занятия*», «*Основная работа*» или «*Дополнительная работа*». Не исключено, что это может быть работа в неформальном секторе.

Следует также обратить внимание на вопрос «15.1. *Скажите, пожалуйста, на какой срок был оформлен патент?* (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) 1. На 1-2 дня; 2. На 15-30 дней; 3. На 90 дней; 4. На 180 дней». Нижеследующие комментарии касаются случаев, когда респонденты, получившие патент классифицируются Нацстаткомом КР, как лица, занятые в неформальном секторе.

Согласно информации, имеющейся у автора данного обзора, регистрация выданных патентов учитывается Нацстаткомом в качестве вновь созданных рабочих мест или официальной занятости. Однако не совсем ясно как отслеживаются получатели патентов на 1-2 дня или 15-30 дней. Такие данные необходимо тщательно обсудить с Государственной налоговой службой (ГНС), поскольку не совсем ясно, что происходит с новыми и старыми обладателями патентов и занимались ли вообще некоторые из них экономической деятельностью.

В качестве примера существующих проблем с отслеживанием лиц, приобретших патент, следует отметить тот факт, что некоторые лица подают заявление на приобретение краткосрочного патента только для того, чтобы получить кредит в банке. При этом остается без ответа вопрос на что именно будут использованы полученные денежные средства под подученный патент.

Начиная с 2024 года патент на коммерческую отменен. Далее, новый держатель патента оплачивает только «патентный налог». При этом следует также отметить довольно странный факт того, что ГНС требует от патентообладателя оплатить только «патентный налог» вместо подоходного налога с доходов от осуществляемой экономической деятельности. Особенность такой ситуации и в том, что оплата этого налога производится в виде фиксированной суммы до начала какой-либо экономической деятельности, и сумма налога зависит от срока действия патента.

Важно отметить, что лица, получившие краткосрочный патент, рассматриваются Нацстаткомом КР в качестве лиц, занятых в неформальном секторе, поскольку после получения патента они исчезают из дальнейшей регистрации. Вместе с тем относить всех получателей краткосрочных патентов к лицам, занятым в неформальном секторе на основании предположения, что они продолжают свою деятельность без регистрации довольно рискованно.

НБС Молдовы, подобно Азстату и КазСтату, разработало анкету ОРС, которая легко читается, имеет стандартный перечень вопросов, которые характерны для проведения подобного обследования и в том числе для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости (см. Приложение 11). В то же время в анкете присутствуют категории, соответствующие национальным особенностям и требованиям к учету и классификации занятого населения в стране.

Анкета единовременного Выборочное обследование по вопросам занятости населения 2016 года ТаджСтата состоит из более, чем 130 вопросов и охватывает все основные формы трудовой деятельности, рекомендованные 19-й МКСТ. В ней имеются все необходимые вопросы для определения занятости в неформальном секторе и неформальной занятости (см. Приложение 11).

Вместе с тем, учитывая, что анкета ОРС разрабатывалась в 2015 – начале 2016 года, то есть порядка восьми лет назад, она нуждается в полном пересмотре для проведения следующего раунда ОРС, запланированного на 2026 год.

Поскольку в распоряжении автора данного отчета имеется только модуль по вопросам неформальности, разработанный *Министерством занятости и сокращения бедности* при поддержке Департамента статистики МОТ для включения в **выборочного обследования Узбекистана по Изучению вопросов занятости в домохозяйствах**, (см. раздел 8.9.2), у него не было возможности проанализировать результаты его применения для определения лиц, занятых в неформальном секторе и неформальной занятости. При этом можно сделать вывод о том, что в модуле содержатся соответствующие вопросы для сбора таких данных (см. Приложение 11).

10.9. Наличие статистических данных о занятости в неформальном секторе и неформальной занятости в официальных статических публикациях и справочных материалах в странах Содружества

На основании Приложений 3-10 можно сделать заключение, что национальные статистические службы восьми стран⁸⁴, включенных в обзор, по-разному информируют пользователей о ситуации с неформальностью на рынке труда.

Если исходить из количества статистических таблиц с различными перекрестными классификациями данных о занятости в неформальном секторе и неформальной занятости, то получается следующая картина.

Наиболее многочисленные таблицы составляют Нацстатком Кыргызской Республики (16 таблиц, только занятость в неформальном секторе), и Росстат (10 таблиц, только занятость в неформальном секторе), за ними следуют Армстат (7 таблиц) и КазСтат (7 таблиц) и завершают этот ряд ТаджСтат (5 таблиц) и НБС Молдовы (3 таблицы).

В заключении следует отметить, что многие страны в названиях таблиц с данными о «статусе **в** занятости» используют термин «статус занятости», что не верно. Поскольку в данной редакции речь идет о статусе с точки зрения занятости или не занятости респондента. По сути, речь идет о статусе рабочей силы.

10.10. Анализа данных о неформальности на рынке труда в статистических публикациях стран Содружества

На основании ранее приведенных материалов и информации, сведенной в Приложении 11, можно сделать вывод, что из девяти стран, включенных в обзор, только НБС Молдовы и ТаджСтат публикуют анализ данных о занятости в неформальном секторе и неформальной занятости (см. раздел 8 и Приложение 11). При этом НБС публикует краткий анализ в ежеквартальных и по итогам за год

⁸⁴ Учитывая, что в Узбекистане прошло только тестирование модуля по вопросам неформальности на рынке труда в 2023 году, Министерством занятости и сокращения бедности еще не имеет данных о численности занятых в неформальном секторе и неформальной занятости. В Республике Беларусь, информация о занятости в неформальном секторе публикуется в рамках бюллетеня «Занятость населения в Республике Беларусь (по материалам выборочного обследования)», который не публикуется на официальном сайте Белстата. Росстат не разрабатывает показатель «неформально занятые».

Пресс-релизах, а ТаджСтат опубликовал развернутый анализ в публикации «Положение на рынке труда в Республике Таджикистан (Отчет, подготовленный по результатам обследования рабочей силы, проведенного с 20 июля по 20 августа 2016 года)», *Часть 5. Неформальный сектор и неформальная занятость*.

Заключение

В Предисловии к данному обзору практики статистического измерения занятости в неформальном секторе и неформальной занятости в странах-участницах СНГ, в частности, отмечалось, что он является первым из двух докладов, запланированных *Межгосударственным статистическим комитетом Содружества Независимых Государств* о национальной и международной практике измерения различных форм и категорий неформальности на рынке. Было также отмечено, первый доклад ограничен анализом практики статистического измерения занятости в неформальном секторе и неформальной занятости согласно *Резолюции о статистике занятости в неформальном секторе*, принятой на 15-й Международной конференции статистиков труда и *Руководящим принципам по статистическому определению неформальной занятости*, утвержденных на 17-й МКСТ.

Учитывая, что специалисты национальных статистических служб хорошо знакомы с содержанием статистических рамок измерения неформальности согласно этим международным инструментам и профессионально их применяют при проведении национальных обследований рабочей силы, доклад не содержит детальных пояснений категорий и самих резолюций, о которых идет речь в тексте обзора.

Более того, при написании данного обзора не ставилась задача изучения сложных алгоритмов расчета производных показателей различных форм неформальности, существующих на рынках труда стран Содружества, которые применяются в национальных статистических службах этих стран.

На основании сравнительного анализа источников, методов сбора данных и основных показателей неформальности на рынке труда в девяти странах-участницах СНГ, приведенного в разделе 10, можно сделать следующие выводы о практике статистического измерения занятости в неформальном секторе и неформальной занятости:

- i. Изучение анкет выборочных обследований рабочей силы, за исключением анкеты ОРС Узбекистана, с которой автор обзора не смог ознакомиться, показало, что национальные статистические службы стран проделали значительную работу для перехода к новой парадигме оценки основных категорий трудовой деятельности населения согласно *Резолюции о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы*, принятой на 19-й МКСТ. Вместе с тем имеют место определенные межстрановые различия в подходе к измерению и оценке данных категорий, в том числе занятости в неформальном секторе и неформальной занятости.
- ii. Шесть стран рассчитывают и публикуют основной показатель «численность лиц, занятых в неформальном секторе» и пять стран публикуют различные данные о неформально занятых лицах. Следует отметить, что Армения также публикует показатель «численность лиц, занятых в неформальном секторе» и измеряет неформальную занятость, но при этом речь идет о количестве таких рабочих мест, а не о занятости. Возможно, на практике это будут те же цифры, но в статистических публикациях в таблицах указано количество рабочих мест.
- iii. Качество и качество произведенных данных зависит от объема выборки ОРС, содержания анкет ОРС, периодичности ОРС и прочих факторов, о чем подробно изложено в соответствующих разделах и подразделах обзора. При этом следует отметить, что Кыргызстан имеет самую низкую долю отбора домашних хозяйств (0,4%), а Казахстан – самую большую (4,1%).

- iv. Если говорить о содержании самих анкет ОРС, то анкеты Белстата и Росстата имеют похожую структуру и ряд ключевых вопросов сформулированы одинаково. Следует также особо подчеркнуть, что на данный момент Белстат и Росстат являются единственными статистическими службами среди стран Содружества, которые начали классифицировать занятое население согласно МКСТ-18, то есть в соответствии с *Резолюцией о статистике трудовых отношений*, принятой на 20-й МКСТ.

Структура анкет КазахСтата и НБС также в чем-то похожи. Структура и формулировка большинства вопросов Азстата и Армстата отличается от остальных анкет. О структуре и вопросах анкеты Модуля №4 интегрированного обследования Нацкомстата КР было отдельно сказано в подразделе 10.8.

- v. Нижнее возрастное ограничение обследуемого населения, равное 15 лет, полностью совпадает во всех рассматриваемых странах. Три страны имеют верхнее возрастное ограничение 74 и 75 лет, в остальных странах верхнее возрастное ограничение отсутствует.
- vi. Абсолютное большинство стран используют национальные статистические классификации занятий, гармонизированные с МСКЗ-08. Исключение составляет Армения, в которой продолжает использоваться Международная стандартная классификация занятий 1968 года (МСКЗ-68). Семь стран используют классификацию статуса в занятости, гармонизированную с МКСЗ-93 и две страны используют МКСЗ-18. Шесть стран используют национальные отраслевые классификации видов экономической деятельности, гармонизированные со второй редакцией классификации Европейского Союза КДЕС Ред. 2, в одной стране используется классификация, гармонизированная со второй версией МСОК и в двух странах – классификация, гармонизированная с четвертой пересмотренной редакцией МСОК.

- vii. Что касается наличия статистических данных о занятости в неформальном секторе и неформальной занятости в официальных статистических публикациях и справочных материалах, можно сделать заключение, что национальные статистические службы восьми стран, включенных в обзор, по-разному информируют пользователей о ситуации с неформальностью на рынке труда. Наиболее многочисленные таблицы составляют Нацстатком Кыргызской Республики (16 таблиц, только занятость в неформальном секторе), и Росстат (10 таблиц, только занятость в неформальном секторе), за ними следуют Армстат (7 таблиц) и КазСтат (7 таблиц) и завершают этот ряд ТаджСтат (5 таблиц) и НБС Молдовы (3 таблицы).
- viii. Можно было ожидать, что национальные пользователи заинтересованы в получении аналитических материалов о ситуации на рынке труда с учетом наличия неформальных трудовых отношений между формальными работодателями и их работниками, о положении работников неформальных производственных единиц относительно имеющегося у них доступа к микрофинансированию и рынку сбыта для производимых ими товаров и предоставления услуг и т. п. Однако, как выяснилось, из девяти стран, включенных в обзор, только НБС Молдовы и ТаджСтат публикуют анализ данных о занятости в неформальном секторе и неформальной занятости.

Из приведенного в данном обзоре методологического и статистического материала следует, что не смотря на наличие довольно внушительного массива национальных данных и набора национальных статистических показателей о занятости в неформальном секторе и неформальной занятости, Межгосударственный статистический комитет Содружества Независимых Государств не имеет в своем распоряжении международно сопоставимых данных по странам Содружества даже на уровне двух основных показателей: «общая занятость в неформальном секторе» и «общая неформальная занятость».

Безусловно, при наличии такой цели международная сопоставимость этих показателей может быть достигнута на национальном уровне, для чего потребуются значительные совместные усилия и согласие всех заинтересованных сторон.

В любом случае, положительным является тот факт, что все статистические службы стран, включенных в обзор, рассчитывают показатель ЦУР 8.3.1. *Доля неформальной занятости в общей занятости по секторам и полу*. В то же время следует отметить, что источником данных о неформальной занятости не во всех странах является обследование рабочей силы и название показателя может быть несколько изменено.

* * *

Список использованной литературы

На английском языке

International Labour Organization. *Report of the Conference. Resolution II: Resolution concerning statistics of employment in the informal sector*. Fifteenth International Conference of Labour Statisticians, 28 January 1993; см. на: https://webapps.ilo.org/public/libdoc/ilo/1993/93B09_65_engl.pdf

International Labour Organization. *Guidelines concerning a statistical definition of informal employment*. Seventeenth International Conference of Labour Statisticians, 24 November to 3 December 2003; см. на: https://webapps.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087622.pdf

International Labour Organization. (2002). *Resolution concerning decent work and the informal economy*. International Labour Conference, 90th Session; см. на: <https://www.ilo.org/resource/resolution-concerning-decent-work-and-informal-economy>

International Labour Organization. (2002). *Resolution concerning decent work and the informal economy*. International Labour Conference, 90th Session; см. на: <https://www.ilo.org/resource/resolution-concerning-decent-work-and-informal-economy>

International Labour Organization. *Opening address of Director-General at the 112th International Labour Conference*. 4 June 2024; см. на: <https://www.ilo.org/resource/statement/ilc/112/opening-address-director-general-112th-international-labour-conference>

International Labour Organization. *Report III. Resolution I. Resolution concerning statistics of work, employment and labour underutilization*. Report of the Conference ICLS. 19th International Conference of Labour Statisticians. Geneva, 2–11 October 2013; see available at: https://webapps.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_234124.pdf

International Labour Organization. *Resolution concerning statistics on work relationships*. 20th International Conference of Labour Statisticians. Geneva, 10-19 October 2018; см. на: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@stat/documents/meetingdocument/wcms_648693.pdf

International Labour Organization. *Resolution concerning statistics on the informal economy*. 21st International Conference of Labour Statisticians (Geneva, 11–20 October 2023); см. на: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@stat/documents/normativeinstrument/wcms_901516.pdf

International Labour Organization. *Labour Force Survey 2020*; см. на: <https://webapps.ilo.org/surveyLib/index.php/catalog/7852>

International Labour Organization. *Measuring informality: A statistical manual on the informal sector and informal employment*; см. таблицу 2.5 на: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40dgreports/%40dcomm/%40publ/documents/publication/wcms_222979.pdf

International Labour Office. *Resolution concerning the International Classification of Status in Employment (ICSE)*, adopted by the Fifteenth International Conference of Labour Statisticians, пункты 9-19; см. на: <http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/download/res/icse.pdf>

United Nations. *United Nations. System of National Accounts 2008*. New York 2009; см. на: <http://unstats.un.org/unsd/nationalaccount/SNA2008.asp>

International Labour Office. Effect to be given to resolutions adopted by the International Labour Conference at its 90th Session, (b) *Resolution concerning decent work and the informal economy*; Governing Body, 285th Session, Seventh item on the agenda; Geneva, November 2002 (doc. GB.285/7/2); см. на:

<http://www.cpahq.org/cpahq/cpadocs/ILO%20Informal%20Economy.pdf>

Report on the Sector Review of the Labour Force Survey in Azerbaijan; см. на: https://www.stat.gov.az/source/labour/en/sr/SRR_LFS_04.08.2020.pdf

Statistical Committee of the Republic of Armenia. ArmStatBank; см. на: <https://statbank.armstat.am/pxweb/en/ArmStatBank/?rxid=9ba7b0d1-2ff8-40fa-a309-fae01ea885bb>

Statistical Committee of the Republic of Armenia. *Labour Market in Armenia, 2022. INFORMAL EMPLOYMENT, 2020-2022*; см. на: https://armstat.am/file/article/lab_market_2023_4.3..pdf

Statistical Committee of the Republic of Armenia. *Women and Men in Armenia – 2023*; см. на: <https://armstat.am/file/article/gender-2023.pdf>

Национальное Бюро статистики Республики Молдова. *СТАТИСТИЧЕСКИЙ ЕЖЕГОДНИК РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА выпуск 2023 г.*; см. на: https://statistica.gov.md/files/files/publicatii_electronice/Anuar_Statistic/2023/Anuarul_statistic_RM_editia_2023.pdf

На румынском языке

Biroul Național de Statistică (BNS). *Ancheta Forței de Muncă Indicatori principali Metadata*; см. на: <https://statistica.gov.md/public/files/Metadata/AFM.pdf>

Biroul Național de Statistică al Republicii Moldova. *Forța de muncă în Republica Moldova: ocupare și șomaj (Rezultatele Cercetării Anchetei Forței de Muncă)* Ediția 2024; см. на:

https://statistica.gov.md/files/files/publicatii_electronice/Fora_de_munca/Publicatia_A_FM_2024.pdf

На русском языке

Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. *Основные индикаторы рынка труда в Республике Казахстан*. Рабочая сила. Дата релиза 29.03. 2024. Методологические пояснения; см. на: <https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empty-unempl/publications/117692/>

Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. *Статистические классификации*; см. на: <https://stat.gov.kz/ru/classifiers/statistical/21/>

Веб-странице КазСтата «Основные индикаторы рынка труда в Республике

Казахстан» в разделе 6 *Полезные ссылки: Методика по формированию показателей неформальной занятости населения*
[https://stat.gov.kz/upload/iblock/01d/e3er8zhfz2zccwceuwfgy79utn4gpma1/%D0%97%D0%B0%D0%BD%D1%8F%D1%82%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C%20%D1%80%D1%83%D1%81%D1%81%20\(2\).pdf](https://stat.gov.kz/upload/iblock/01d/e3er8zhfz2zccwceuwfgy79utn4gpma1/%D0%97%D0%B0%D0%BD%D1%8F%D1%82%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C%20%D1%80%D1%83%D1%81%D1%81%20(2).pdf)

Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. *T-001 Анкета выборочного обследования занятости населения*; см. на: <https://cdb.kz/sistema/formy/ezhemesyachnye-formy/t-001-anketa-vyborochnogo-obsledovaniya-zanyatosti-naseleniya-20217223>
<https://cdb.kz/sistema/formy/ezhemesyachnye-formy/t-001-anketa-vyborochnogo-obsledovaniya-zanyatosti-naseleniya-20217223/>

Международная организация труда. *Достойный труд и неформальная экономика*. Международная конференция труда 90-я сессия 2002 год, Пункт 6 повестки дня. Женева 2002 г.; см. на: http://staging.ilo.org/public/libdoc/ilo/2002/102B09_133_russ.pdf

Международная организация труда. *Резолюция о статистике занятости в неформальном секторе, принятая на 15-й Международной конференции статистиков труда* (Женева, 19-28 января 1993 г.); см. на:

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_234473.pdf

Международная организация труда. *Рекомендация по трудовым отношениям*, 2006 г. (№ 198)

https://normlex.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:55:0::NO::P55_TYPE,P55_LANG,P55_DOCUMENT,P55_NODE:REC,en,R198,/Document

Международная организация труда. *Рекомендация по переходу от неформальной к формальной экономике*, 2015 г. (№ 204)

https://webapps.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:R204

Международная организация труда. *Рекомендация по минимальным уровням социальной защиты*, 2012 г. (№ 202)

https://normlex.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:R202

Национальное Бюро статистики Республики Молдова. www.statistica.gov.md

Национальное Бюро статистики Республики Молдова. *Банк данных*
<https://statistica.gov.md/ru>

Вем-сайт Белстата; см. на: <https://www.belstat.gov.by/>

Национальное Бюро статистики Республики Молдова. Пресс-релиз на английском, русском и румынском языках, который размещен на официальном сайте НБС
<https://statistica.gov.md/ru>

Национальное Бюро статистики Республики Молдова. *СТАТИСТИЧЕСКИЙ ЕЖЕГОДНИК РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА* выпуск 2023 г.; см. на: https://statistica.gov.md/files/files/publicatii_electronice/Anuar_Statistic/2023/Anuarul_statistic_RM_editia_2023.pdf

Статистический комитет Республики Армения. *Статистический Ежегодник Армении 2023*. Рынок труда, стр. 80; см. на: <https://armstat.am/file/doc/99541258.pdf>

Статистический комитет Республики Армения. *РЕАЛЬНЫЙ СЕКТОР. “СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ АРМЕНИЯ В ЯНВАРЕ-МАРТЕ 2024 г.*; 1.4. Показатели рынка труда: 1.4.1.1. Оценка показателей занятости по результатам выборочного обследования рабочей силы; см. на https://armstat.am/file/article/sv_03_24r_141.pdf

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ. ОБЩЕРЕСПУБЛИКАНСКИЙ КЛАССИФИКАТОР ЗАНЯТИЙ; см. на:

<https://mlsp.gov.kg/ru/2019/04/11/obshherespublikanskij-klassifikator-zanyatij/>

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КЛАССИФИКАТОР КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ: ВИДЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ; см. на:

<https://stat.gov.kg/stat.files/class.files/%D0%BA%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%84%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80%20%D0%93%D0%9A%D0%AD%D0%94.pdf>

Национальный статистический комитет Кыргызской Республики. *Занятость и безработица: итоги Интегрированного обследования бюджетов домашних хозяйств и рабочей силы в 2023 году* <https://stat.gov.kg/ru/publications/zanyatost-i-bezrobotica-itogi-integrirovannogo-vyborochnogo-obsledovaniya-byudzheto-domashnih-hozyajstv-i-rabochej-sily-v-2013g/>

Минэкономразвития России. ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ (РОССТАТ). *Приказ от 29 декабря 2023 г. №707 Об утверждении основных методологических и организационных положений по проведению выборочного обследования рабочей силы.* Пункт 15; см. на <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/pr707-29122023.pdf>

ОКВЭД 2 — *Общероссийский классификатор видов экономической деятельности*; см. на <https://classifikators.ru/okved>

Профессиональные стандарты. *Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ-2014)*; см. на: <https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/spravochniki-i-klassifikatory-i-bazy-dannykh/okz/okz.php>

Минэкономразвития России. ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ (РОССТАТ). *Обследование рабочей силы 2023*; см. на: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13265#>

Федеральная служба государственной статистики. *Российский статистический ежегодник 2003*; см. на: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Ejegodnik_2023.pdf

Министерство занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан https://new.cisstat.org/documents/20143/903622/2_8_%D0%A3%D0%B7%D0%B1%D0%B5%D0%BA%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD_%D1%80%D1%83%D1%81.pdf/bf726e5d-692c-beef-4a8d-e62518b6f633?t=1716466224354

Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему совершенствованию и развитию национальной системы статистики Республики Узбекистан». 19. Совершенствование статистики труда; см. на: <https://lex.uz/ru/docs/4926743>

Приложение 1

Вопросник о национальной практике стран СНГ измерения занятости в неформальном секторе и неформальной занятости

1

Укажите название Вашей национальной статистической службы.

2

Укажите название выборочного обследования домашних хозяйств по вопросам рабочей силы или название модуля в соответствующем обследовании, которые Вы используете

3

Укажите период, к которому относятся вопросы из Вашей анкеты.

4

Какая Классификация статуса в занятости и какие ее категории используются в Вашей анкете. Вы можете скопировать категории из списка ниже.

МКСЗ-93

МКСЗ-18-П

МКСЗ-18-Р

Укажите другое _____

МКСЗ-93:

- Наемный работник
- Работодатель (имею постоянных работников)
- Работодатель
- Независимый работник
- Неоплачиваемый член домашнего хозяйства
- Член производственного кооператива

МКСЗ-18-П

Независимые работники:

Работодатель в корпорациях

Работодатель на предприятиях домашних хозяйств

Владелец-управляющий корпораций без наемных работников

Лицо, работающее за свой счет на рыночных предприятиях домашних хозяйств без наемных работников

Зависимые работники:

Зависимый подрядчик

Постоянный наемный работник

Наемный работник, имеющий срочный контракт

Краткосрочный или случайный наемный работник

Оплачиваемый ученик на производстве, стажер или практикант

Помогающий член семьи

МКСЗ-18-Р

Работники, работающие с целью получения прибыли:

Работодатель на предприятиях домашних хозяйств

Лицо, работающее за свой счет на рыночных предприятиях домашних хозяйств без наемных работников

Зависимый подрядчик

Помогающий член семьи

Работники, работающие за плату:

Работодатель в корпорациях

Владелец-управляющий корпораций без наемных работников

Постоянный наемный работник

Наемный работник, имеющий срочный контракт

Краткосрочный или случайный наемный работник

Оплачиваемый ученик на производстве, стажер или практикант

5

Виды контрактов, которые Вы используете в Вашей анкете:

Письменный контракт

Устная договоренность

Укажите другое

6

Продолжительность контрактов, которую Вы используете в Вашей анкете:

С ограниченным сроком

С неограниченным сроком

Укажите другое

7

Институциональные единицы, используемые в Вашей анкете:

Государственное предприятие

Фермерские хозяйства

Частная компания/фирма

Домашнее хозяйство

Международная организация или посольство

НГО, некоммерческая организация, религиозное учреждение

Укажите другое _____

8

Укажите виды места работы, используемые в Вашей анкете:

Дом

Дом клиента/работодателя

Помещение работодателя

Укажите другое _____

9

Укажите вопросы из Вашей анкеты, которые вы используете для определения лиц, занятых в неформальной экономике на основном рабочем месте, или укажите, как сформулированы схожие вопросы в Вашей анкете (до Резолюции, касающейся статистики неформальной экономики, принятой на 21-й МКСТ: лица, занятые в неформальном секторе, и неформальная занятость).

Вы можете скопировать вопросы, приведенные ниже. Если нужно, добавьте необходимое количество полей.

ПРИМЕР

1. На прошлой неделе, с [первый день] по [последний день/вчера], работали ли Вы на кого-либо за оплату в течение одного или более часов?

Да

Нет

2. Каким был Ваш статус в занятости

3. Вы работали на основе:

- Письменного контракта
- Устной договоренности

4. Ваш контракт/договоренность:

- с ограниченным сроком
- с неограниченным сроком

5. Какова продолжительность вашего контракта/договоренности?

- Сутки
- На срок до 1 месяц
- От 1 до 2 месяцев
- От 3 до 6 месяцев
- От 7 до 12 месяцев
- Свыше 12 месяцев
- Затрудняюсь с ответом

6. Сколько работников работает на вас обычно

7. Сколько работников работало на вас на прошлой неделе

8. Вы работаете на ...

01 Государственном предприятии

02 Ферме

03 В частной компании (не на ферме)

04 В домашнем хозяйстве(ах)

05 В международной организации или посольстве

06 НГО, некоммерческая организация, религиозное учреждение

9. Какова Ваша профессия?

Укажите исполняемые обязанности

10. Краткое описание выполняемой работы

11. Укажите полное название предприятия, учреждения или другой хозяйственной единицы, где вы работали на прошлой неделе (учреждение: ООО, АО, кооператив, государственное предприятие и т.д., ассоциация, институт, организация); предприятие (завод, фабрика, мастерская, секция, транспортная компания, и т.д.)

12. Каков основной вид деятельности предприятия, учреждения или другой хозяйственной единицы, где вы работали?

13. Обычно вы работаете ...

01 Дома

02 В доме клиента/работодателя

03 В помещении работодателя

04 На предприятии клиента

05 На улице

06 На рынке

07 Нет определенного места работы

08 Другое

10

Если Вы используете Вашу анкету для определения лиц, работающих в неформальной экономике на втором рабочем месте (второй работе), укажите используемые вопросы.

Приложите копии выходных таблиц, которые Вы публикуете по неформальной экономике при анализе данных Вашего ОРС

Республика Азербайджан: Обследование рабочей силы

Диаграмма 1. Производная переменная:
Неформальный сектор



НС – неформальный сектор ФС – формальный сектор
НЗ – неформальная занятость ФЗ – формальная занятость

Диаграмма 2. Производная переменная:
Неформальная занятость



ПРИМЕРЫ СТАТИСТИЧЕСКИХ ТАБЛИЦ С ДАННЫМИ О НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Республика Армения⁸⁵

3.23.ՈՉ ՖՈՐՄԱԼ ՋԲԱՂՎԱԾՈՒԹՅՈՒՆՆԻ՝ ԸՍՏ ԳՅՈՒՂԱՏՆՏԵՍԱԿԱՆ, ՈՉ ԳՅՈՒՂԱՏՆՏԵՍԱԿԱՆ ՀԱՏՎԱԾՆԵՐԻ ԵՎ ՋԲԱՂՎԱԾՈՒԹՅԱՆ ԿԱՐԳԱՎԻՃԱԿԻ (հիմնական և երկրորդ զբաղվածություն (գործունեություն))
INFORMAL EMPLOYMENT¹ BY AGRICULTURAL, NON-AGRICULTURAL SECTORS
AND STATUS IN EMPLOYMENT (main and secondary employment (activity))
НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ¹ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ, НЕСЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ СЕКТОРАХ И СТАТУСУ В ЗАНЯТОСТИ (основная и вторичная занятость (деятельность))

(1 000 աշխատատեղ)

(1 000 jobs)
(1 000 рабочих мест)

Ընդամենը Total Всего	այդ թվում՝ including : в том числе		Գյուղատնտեսական Agricultural Сельскохозяйственный	այդ թվում՝ including : в том числе		Ոչ գյուղատնտեսական Non-agricultural Несельскохозяйственный	այդ թվում՝ including : в том числе		
	վարձու աշխատող employee	ոչ վարձու աշխատող non-employee		վարձու աշխատող employee	ոչ վարձու աշխատող non-employee		վարձու աշխատող employee	ոչ վարձու աշխատող non-employee	
	работавший по найму	работавший не по найму		работавший по найму	работавший не по найму		работавший по найму	работавший не по найму	
2020									
Ընդամենը Total Всего	376.6	58.2	318.4	253.5	5.7	247.9	123.1	52.5	70.6
Տղամարդ Male Мужчины	236.3	31.5	204.8	148.8	3.1	145.7	87.6	28.4	59.1
Կին Female Женщины	140.3	26.7	113.6	104.8	2.6	102.2	35.5	24.1	11.5
Քաղաք Urban Город	105.4	42.1	63.3	14.3	1.9	12.4	91.2	40.3	50.9
Գյուղ Rural Село	271.2	16.1	255.1	239.2	3.8	235.4	31.9	12.3	19.7
2021									
Ընդամենը Total Всего	389.1	48.3	340.8	272.0	4.7	267.3	117.1	43.6	73.5
Տղամարդ Male Мужчины	239.3	24.2	215.0	153.0	1.7	151.3	86.2	22.5	63.7
Կին Female Женщины	149.8	24.0	125.8	118.9	3.0	116.0	30.9	21.1	9.8
Քաղաք Urban Город	94.0	34.5	59.6	14.8	1.8	13.0	79.3	32.7	46.6
Գյուղ Rural Село	295.0	13.8	281.2	257.2	2.9	254.3	37.8	10.9	26.9

⁸⁵ Статистический Ежегодник Армении – 2022; см. на: <https://armstat.am/file/doc/99533253.pdf>

4.3. ФОРМАЛЬНАЯ И НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ⁸⁶

Неофициальный перевод с английского языка

4.3.1. Формальная и неформальная занятость по виду рабочих мест

	Всего		Мужчины		Женщины	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Всего (тыс. рабочих мест)	1 040.3	1 104.1	548.1	607.8	492.2	496.3
Формально заняты на основном рабочем месте	653.7	671.1	313.8	339.2	339.9	331.9
Неформально заняты на основном рабочем месте	330.2	370.3	197.9	226.6	132.3	143.7
Формально заняты как на основном, так и на дополнительном рабочем месте	9.4	14.4	4.0	8.7	5.5	5.7
Формально заняты на основном месте работы и неформально заняты на дополнительном месте работы	34.9	31.4	23.2	20.7	11.7	10.7
Неформально заняты на основном месте работы и формально заняты на дополнительном месте работы	0.2	1.5	0.2	1.3	0.0	0.2
Неформально заняты как на основном, так и на дополнительном рабочем месте	11.8	15.5	9.0	11.5	2.9	4.0

	Городское население		Сельское население	
	2021	2022	2021	2022
Всего (тыс. рабочих мест)	581.7	654.5	458.6	449.6
Формально заняты на основном рабочем месте	480.6	532.1	173.1	139.0
Неформально заняты на основном рабочем месте	89.5	103.9	240.6	266.4
Формально заняты как на основном, так и на дополнительном рабочем месте	8.1	12.4	1.3	2.1
Формально заняты на основном месте работы и неформально заняты на дополнительном месте работы	2.5	4.5	32.4	26.9
Неформально заняты на основном месте работы и формально заняты на дополнительном месте работы	0.0	0.7	0.2	0.9
Неформально заняты как на основном, так и на дополнительном рабочем месте	1.0	1.1	10.8	14.4

⁸⁶ Labour Market in Armenia, 2022. INFORMAL EMPLOYMENT, 2020-2022; см. на: https://armstat.am/file/article/lab_market_2023_4.3..pdf

4.3.2. Неформальная занятость на основных и дополнительных рабочих местах, в сельскохозяйственном и несельскохозяйственном секторах, а также по статусу в занятости

	Тыс. рабочих мест ¹	В том числе		Сельское хозяйство	В том числе		Несельско- хозяйст- венный сектор	В том числе	
		Наемные работники	Само- занятые		Наемные работники	Само- занятые		Наемные работник и	Само- занятые
		2021							
Всего	389.1	48.3	340.8	272.0	4.7	267.3	117.1	43.6	73.5
Основные	342.3	47.8	294.5	228.3	4.6	223.6	114.1	43.2	70.8
Дополни- тельные	46.7	0.4	46.3	43.7	0.1	43.6	3.0	0.3	2.7
Мужчины	239.3	24.2	215.0	153.0	1.7	151.3	86.2	22.5	63.7
Основные	207.1	24.1	183.0	122.7	1.7	121.0	84.4	22.4	62.0
Дополни- тельные	32.2	0.1	32.0	30.4	0.1	30.3	1.8	0.1	1.8
Женщины	149.8	24.0	125.8	118.9	3.0	116.0	30.9	21.1	9.8
Основные	135.3	23.8	111.5	105.6	3.0	102.6	29.7	20.8	8.9
Дополни- тельные	14.5	0.3	14.3	13.4	0.0	13.4	1.2	0.3	0.9
Город	94.0	34.5	59.6	14.8	1.8	13.0	79.3	32.7	46.6
Основные	90.6	34.2	56.4	12.9	1.8	11.2	77.6	32.4	45.2
Дополни- тельные	3.5	0.3	3.2	1.9	0.0	1.9	1.6	0.3	1.4
Сельская местость	295.0	13.8	281.2	257.2	2.9	254.3	37.8	10.9	26.9
Основные	251.8	13.7	238.1	215.3	2.8	212.5	36.4	10.8	25.6
Дополни- тельные	43.2	0.1	43.1	41.9	0.1	41.8	1.4	0.1	1.3

¹ Здесь и далее - большинство занятых на фермах в Армении не имеют организационного и правового статуса, поэтому они считаются неформально занятыми в неформальном секторе экономики согласно методологии МОТ.

Продолжение

	Тыс. рабочих мест ¹	В том числе		Сельское хозяйство	В том числе		Несельско- хозяйст- венный сектор	В том числе	
		Наемные работники	Само- занятые		Наемные работники	Само- занятые		Наемные работник и	Само- занятые
2022									
Всего	434.2	59.3	375.0	282.9	5.4	277.5	151.3	53.9	97.5
Основные	387.3	57.9	329.4	241.7	5.1	236.6	145.6	52.8	92.8
Дополни- тельные	46.9	1.3	45.6	41.2	0.3	41.0	5.7	1.1	4.6
Мужчины	271.6	33.3	238.3	160.3	3.3	157.0	111.3	30.0	81.3
Основные	239.4	32.9	206.5	132.2	3.2	129.0	107.2	29.7	77.5
Дополни- тельные	32.2	0.4	31.8	28.1	0.1	28.0	4.1	0.3	3.8
Женщины	162.6	26.0	136.7	122.6	2.1	120.5	40.0	23.8	16.2
Основные	147.9	25.0	122.9	109.5	2.0	107.5	38.4	23.1	15.4
Дополни- тельные	14.7	0.9	13.8	13.1	0.2	13.0	1.6	0.8	0.8
Город	111.3	38.1	73.2	11.1	0.8	10.3	100.2	37.3	62.9
Основные	105.7	37.4	68.3	8.6	0.8	7.8	97.1	36.6	60.5
Дополни- тельные	5.6	0.7	4.9	2.5	-	2.5	3.1	0.7	2.4
Сельская местость	322.9	21.2	301.8	271.8	4.6	267.2	51.1	16.5	34.6
Основные	281.6	20.5	261.1	233.1	4.3	228.8	48.5	16.2	32.4
Дополни- тельные	41.3	0.6	40.7	38.7	0.3	38.5	2.6	0.4	2.2

¹ Здесь и далее - большинство занятых на фермах в Армении не имеют организационного и правового статуса, поэтому они считаются неформально занятыми в неформальном секторе экономики согласно методологии МОТ.

4.3.3. Неформальная занятость по возрастным группам
(основная и дополнительная деятельность)

	Тыс. рабочих мест	в том числе в возрасте, лет					
		15 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 64	65 - 74
2021							
Всего	1 096.8	67.9	240.8	241.8	211.4	266.6	68.4
Неформально занятые	389.1	24.0	65.7	81.4	79.1	110.4	28.5
Уровень неформальной занятости (%)	35.5	35.3	27.3	33.7	37.4	41.4	41.6
2022							
Всего	1 167.0	75.2	255.3	287.5	225.4	257.6	66.0
Неформально занятые	434.2	27.8	74.6	93.8	94.5	115.5	28.0
Уровень неформальной занятости (%)	37.2	36.9	29.2	32.6	41.9	44.8	42.5

4.3.4. Неформальная занятость и уровень неформальной занятости по сельскохозяйственному и несельскохозяйственному секторам, а также по статусу занятости

	Всего, тыс. рабочих мест	В том числе		Сельское хозяйство	В том числе		Несельско- хозяйст- венный сектор	В том числе	
		Наемные работники	Само- занятые		Наемные работники	Само- занятые		Наемные работники	Само- занятые
2021									
Всего	389.1	48.3	340.8	272.0	4.7	267.3	117.1	43.6	73.5
Мужчины	239.3	24.2	215.0	153.0	1.7	151.3	86.2	22.5	63.7
Женщины	149.8	24.0	125.8	118.9	3.0	116.0	30.9	21.1	9.8
Город	94.0	34.5	59.6	14.8	1.8	13.0	79.3	32.7	46.6
Сельская местность	295.0	13.8	281.2	257.2	2.9	254.3	37.8	10.9	26.9
доля соответствующих работников в общей занятости (%)									
Всего	35.5	6.8	87.4	96.9	35.4	99.9	14.3	6.3	60.1
Мужчины	40.9	7.3	85.7	96.3	23.4	99.9	20.3	6.9	64.1
Женщины	29.2	6.4	90.6	97.6	50.7	100.0	7.9	5.7	42.9
Город	15.8	6.9	62.0	83.0	36.9	100.0	13.8	6.6	56.0
Сельская местность	58.6	6.6	95.8	97.8	34.6	99.9	15.7	5.4	68.9
2022									
Всего	434.2	59.3	375.0	282.9	5.4	277.5	151.3	53.9	97.5
Мужчины	271.6	33.3	238.3	160.3	3.3	157.0	111.3	30.0	81.3
Женищины	162.6	26.0	136.7	122.6	2.1	120.5	40.0	23.8	16.2
Город	111.3	38.1	73.2	11.1	0.8	10.3	100.2	37.3	62.9
Сельская местность	322.9	21.2	301.8	271.8	4.6	267.2	51.1	16.5	34.6
доля соответствующих работников в общей занятости (%)									
Всего	37.2	8.0	87.4	97.1	39.5	99.9	17.3	7.4	64.4
Мужчины	41.8	8.9	86.2	96.5	37.0	99.8	23.0	8.2	68.1
Женищины	31.5	7.1	89.5	97.8	44.0	100.0	10.2	6.6	50.3
Город	16.5	6.9	62.4	78.1	21.0	98.3	15.2	6.8	58.9
Сельская местность	65.4	11.6	96.8	98.0	46.4	100.0	23.6	9.6	77.5

4.3.5. Формальная и неформальная занятость: неформальная занятость по типам производственных единиц и статусу в занятости.

	Основная деятельность				
	Всего	Сельское хозяйство	Не сельское хозяйство	Сельское хозяйство	Не сельское хозяйство
	Тыс. рабочих мест			Доля в общем количестве рабочих мест (%)	

2021

1. Занятость	1 040.3	236.9	803.5	22.8	77.2
1.1. Формальная занятость	698.0	8.6	689.4	1.2	98.8
1.1.1. Формальная занятость на формальных предприятиях (формальный сектор)	698.0	8.6	689.4	1.2	98.8
Наемные работники	649.9	8.4	641.4	1.3	98.7
Предприниматели ¹	48.1	0.2	48.0	0.4	99.8
1.2. Неформальная занятость	342.3	228.3	114.0	66.7	33.3
Наемные работники	47.8	4.6	43.2	9.6	90.4
Помогающие члены семьи	10.8	8.9	1.9	82.4	17.6
Прочие	283.7	214.7	69.0	75.7	24.3
1.2.1. Занятость на неформальных предприятиях (неформальный сектор)	299.3	227.3	72.0	75.9	24.1
Наемные работники	6.4	3.6	2.8	56.3	43.7
Предприниматели ¹	283.7	214.7	69.0	75.7	24.3
Помогающие члены семьи	9.1	8.9	0.2	97.5	2.5
1.2.2. Занятость на формальных предприятиях	38.4	0.5	37.9	1.3	98.7
Наемные работники	36.7	0.5	36.2	1.4	98.6
Помогающие члены семьи	1.6	0.0	1.6	0.0	100.0
1.2.3. Занятость в домохозяйствах	4.7	0.5	4.2	10.6	89.4
Наемные работники	4.7	0.5	4.2	10.6	89.4

¹ Относится к работодателям, самозанятым и членам производственных кооперативов.

	Основная деятельность				
	Всего	Сельское хозяйство	Не сельское хозяйство	Сельское хозяйство	Не сельское хозяйство
	Тыс. рабочих мест			Доля в общем количестве рабочих мест (%)	
2022					
1. Занятость	1 104.1	249.9	854.2	22.6	77.4
1.1. Формальная занятость	716.7	8.2	708.6	1.1	98.9
1.1.1. Формальная занятость на формальных предприятиях (формальный сектор)	716.7	8.2	708.6	1.1	98.9
Наемные работники	664.3	7.9	656.4	1.2	98.9
Предприниматели ¹	52.5	0.3	52.2	0.6	99.4
1.2. Неформальная занятость	387.3	241.7	145.6	62.4	37.6
Наемные работники	57.9	5.1	52.8	8.8	91.2
Помогающие члены семьи	6.1	3.4	2.7	55.7	44.3
Прочие	323.3	233.1	90.2	72.1	27.9
1.2.1. Занятость на неформальных предприятиях (неформальный сектор)	334.9	240.1	94.8	71.7	28.3
Наемные работники	8.0	3.6	4.5	45.0	56.3
Предприниматели ¹	323.3	233.1	90.2	72.1	27.9
Помогающие члены семьи	3.6	3.4	0.2	94.4	5.6
1.2.2. Занятость на формальных педпритиях	45.8	1.5	44.3	3.3	96.7
Наемные работиники	43.3	1.5	41.8	3.5	96.5
Помогающие члены семьи	2.5	0.0	2.5	0.0	100.0
1.2.3. Занятость в домохозяйствах	6.6	0.1	6.5	1.5	98.5
Наемные работники	6.6	0.1	6.5	1.5	98.5

¹ Относится к работодателям, самозанятым и членам производственных кооперативов.

4.3.6. Формальная и неформальная занятость по видам экономической деятельности

Тыс. рабочих мест							
КДЕС (Ред. 2)		Всего		Мужчины		Женщины	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022
Формальная занятость							
A - U	Всего	707.7	732.7	345.2	378.4	362.5	354.3
A	Сельское хозяйство	8.7	8.5	5.9	5.8	2.9	2.7
B - U	Не сельское хозяйство	699.0	724.2	339.4	372.6	359.6	351.6
B - E	Промышленность	129.6	133.9	85.4	90.0	44.2	44.0
F	Строительство	19.4	21.8	17.7	20.8	1.7	1.0
G - U	Услуги	549.9	568.5	236.2	261.8	313.7	306.7
Неформальная занятость							
A - U	Всего	389.1	434.2	239.3	271.6	149.8	162.6
A	Сельское хозяйство	272.0	282.9	153.0	160.3	118.9	122.6
B - U	Не сельское хозяйство	117.1	151.3	86.2	111.3	30.9	40.0
B - E	Промышленность	14.2	17.0	7.7	9.3	6.4	7.8
F	строительство	36.3	52.0	35.8	51.2	0.5*	0.8
G - U	Услуги	66.6	82.3	42.7	50.8	24.0	31.5

Продолжение

КДЕС (Ред. 2)		Город		Сельская местность	
		2021	2022	2021	2022
Формальная занятость					
A - U	Всего	499.3	561.8	208.4	170.9
A	Сельское хозяйство	3.0	3.1	5.7	5.4
B - U	Не сельское хозяйство	496.3	558.7	202.7	165.5
B - E	Промышленность	93.2	103.6	36.4	30.3
F	строительство	11.6	14.4	7.8	7.3
G - U	Услуги	391.4	440.7	158.5	127.8
Неформальная занятость					
A - U	Всего	94.0	111.3	295.0	322.9
A	Сельское хозяйство	14.8	11.1	257.2	271.8
B - U	Не сельское хозяйство	79.3	100.2	37.8	51.1
B - E	Промышленность	10.1	12.4	4.0	4.6
F	строительство	22.9	29.7	13.3	22.2
G - U	Услуги	46.2	58.1	20.4	24.3

4.3.7. Уровень неформальной занятости по видам экономической деятельности¹

КДЕС (Ред. 2)		Всего (%)		Мужчины		Женщины	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022
A - U	Всего	35.5	37.2	40.9	41.8	29.2	31.5
A	Сельское хозяйство	96.9	97.1	96.3	96.5	97.6	97.8
B - U	Не сельское хозяйство	14.3	17.3	20.3	23.0	7.9	10.2
B - E	Промышленность	9.8	11.3	8.3	9.4	12.7	15.0
F	строительство	65.2	70.5	66.9	71.1	22.8*	44.5
G - U	Услуги	10.8	12.6	15.3	16.3	7.1	9.3

КДЕС (Ред. 2)		Городское население		Сельское население	
		2021	2022	2021	2022
A - U	Всего	15.8	16.5	58.6	65.4
A	Сельское хозяйство	83.0	78.1	97.8	98.0
B - U	Не сельское хозяйство	13.8	15.2	15.7	23.6
B - E	Промышленность	9.8	10.7	10.0	13.2
F	строительство	66.4	67.3	63.1	75.2
G - U	Услуги	10.6	11.6	11.4	16.0

4.3.2. Уровень неформальной занятости в сельскохозяйственном и несельскохозяйственном секторах

2022

¹ За основу классификации взята национальная версия Классификации видов экономической деятельности (КДЕС (Ред. 2)).

* Примечание: Качество данных недостаточно для их предполагаемого использования.

Приложение 4

Республика Беларусь

Таблица 1. Неформальная занятость населения в возрасте 15 – 74 лет по типу занятости, типу местности и полу в 2023 году

	Всего	В том числе			
		мужчины	женщины	городское население	сельское население
Человек					
Неформальная занятость	461 845	274 061	187 784	364 134	97 711
в том числе:					
занятые в неформальном секторе	340 508	199 055	141 453	270 712	69 796
в том числе занятые:					
только в неформальном секторе	323 296	191 530	131 767	257 677	65 619
в неформальном и формальном секторе	17 212	7 525	9 686	13 035	4 176
из них:					
с основной работой в неформальном секторе	1 550	729	820	1 468	82
с дополнительной работой в неформальном секторе	15 662	6 796	8 866	11 567	4 095
неформальная занятость в формальном секторе	121 337	75 006	46 331	93 422	27 916
В процентах					
Неформальная занятость	100	100	100	100	100
в том числе:					
занятые в неформальном секторе	73,7	72,6	75,3	74,3	71,4
в том числе занятые:					
только в неформальном секторе	70,0	69,9	70,2	70,8	67,2
в неформальном и формальном секторе	3,7	2,7	5,2	3,6	4,3
из них:					
с основной работой в неформальном секторе	0,3	0,3	0,4	0,4	0,1
с дополнительной работой в неформальном секторе	3,4	2,5	4,7	3,2	4,2
неформальная занятость в формальном секторе	26,3	27,4	24,7	25,7	28,6

Таблица 2. Неформальная занятость населения в возрасте 15 – 74 лет в сельскохозяйственной и несельскохозяйственной деятельности в 2023 году

	Всего	В том числе			
		мужчины	женщины	городское население	сельское население
Человек					
Всего	461 845	274 061	187 784	364 134	97 711
в том числе занятые:					
в сельском, лесном и рыбном хозяйстве	36 676	22 339	14 337	14 770	21 906
в несельскохозяйственных видах деятельности	425 169	251 722	173 447	349 364	75 805
В процентах к итогу					
Всего	100	100	100	100	100
в том числе занятые:					
в сельском, лесном и рыбном хозяйстве	7,9	8,2	7,6	4,1	22,4
в несельскохозяйственных видах деятельности	92,1	91,8	92,4	95,9	77,6
В процентах к общей численности населения соответствующего вида деятельности					
Всего	9,6	11,5	7,8	9,5	10,0
в том числе занятые:					
в сельском, лесном и рыбном хозяйстве	7,6	7,1	8,5	10,7	6,3
в несельскохозяйственных видах деятельности	9,9	12,2	7,7	9,5	12,0

3. Занятое население по типу производственной единицы, рабочего места, статусу занятости и полу								
								человек
	Всего в экономике			Предприятия формального сектора		Предприятия неформального сектора		Домашние хозяйства
	всего	в том числе		формальная занятость	неформальная занятость	формальная занятость	неформальная занятость	
		формальная занятость	неформальная занятость					оплачиваемые работники, оказывающие домашние услуги
Все население								
Занятое население - всего	9 081 920	7 920 476	1 161 444	7 920 476	682 513	-	473 181	5 750
Наемные работники	6 893 429	6 205 166	688 263	6 205 166	682 513	-	-	5 750
в том числе занятые:								
работа по найму в организации	5 876 630	5 668 368	208 262	5 668 368	208 262	-	-	-
работа по найму у отдельных физических лиц	694 551	400 095	294 456	400 095	288 706	-	-	5 750
работа по найму в крестьянском или фермерском хозяйстве	255 275	94 971	160 304	94 971	160 304	-	-	-
работа по договору гражданско-правового характера на оказание услуг преимущественно с одним заказчиком	66 973	41 732	25 241	41 732	25 241	-	-	-
Самостоятельно занятые работники	2 188 491	1 715 310	473 181	1 715 310	-	-	473 181	-
в том числе:								
работодатели	142 060	141 968	92	141 968	-	-	92	-
самостоятельные работники	2 022 076	1 549 180	472 896	1 549 180	-	-	472 896	-
в том числе:								
работа по договору гражданско-правового характера на оказание услуг преимущественно с несколькими заказчиками	13 886	13 886	-	13 886	-	-	-	-
самостоятельные работники (работающие за свой счет)	1 642 241	1 535 294	106 947	1 535 294	-	-	106 947	-
в личном подсобном хозяйстве	365 949	-	365 949	-	-	-	365 949	-
члены производственного кооператива помогающие (неоплачиваемые) работники семейных предприятий, крестьянских или фермерских хозяйств	9 714	9 714	-	9 714	-	-	-	-
	14 641	14 448	193	14 448	-	-	193	-
Мужчины								
Занятое население - всего	4 711 744	4 094 488	617 256	4 094 488	364 970	-	249 223	3 063
Наемные работники	3 499 462	3 131 429	368 033	3 131 429	364 970	-	-	3 063
в том числе занятые:								
работа по найму в организации	2 960 874	2 852 391	108 483	2 852 391	108 483	-	-	-
работа по найму у отдельных физических лиц	346 669	195 376	151 293	195 376	148 230	-	-	3 063
работа по найму в крестьянском или фермерском хозяйстве	156 790	60 751	96 039	60 751	96 039	-	-	-
работа по договору гражданско-правового характера на оказание услуг преимущественно с одним заказчиком	35 129	22 911	12 218	22 911	12 218	-	-	-
Самостоятельно занятые работники	1 212 282	963 059	249 223	963 059	-	-	249 223	-
в том числе:								
работодатели	92 295	92 224	71	92 224	-	-	71	-
самостоятельные работники	1 109 593	860 634	248 959	860 634	-	-	248 959	-
в том числе:								
работа по договору гражданско-правового характера на оказание услуг преимущественно с несколькими заказчиками	7 671	7 671	-	7 671	-	-	-	-
самостоятельные работники (работающие за свой счет)	924 400	852 963	71 437	852 963	-	-	71 437	-
в личном подсобном хозяйстве	177 522	-	177 522	-	-	-	177 522	-
члены производственного кооператива помогающие (неоплачиваемые) работники семейных предприятий, крестьянских или фермерских хозяйств	5 394	5 394	-	5 394	-	-	-	-
	5 000	4 807	193	4 807	-	-	193	-
Женщины								
Занятое население - всего	4 370 176	3 825 988	544 188	3 825 988	317 543	-	223 958	2 687
Наемные работники	3 393 967	3 073 737	320 230	3 073 737	317 543	-	-	2 687
в том числе занятые:								
работа по найму в организации	2 915 756	2 815 977	99 779	2 815 977	99 779	-	-	-
работа по найму у отдельных физических лиц	347 882	204 719	143 163	204 719	140 476	-	-	2 687
работа по найму в крестьянском или фермерском хозяйстве	98 485	34 220	64 265	34 220	64 265	-	-	-
работа по договору гражданско-правового характера на оказание услуг преимущественно с одним заказчиком	31 844	18 821	13 023	18 821	13 023	-	-	-
Самостоятельно занятые работники	976 209	752 251	223 958	752 251	-	-	223 958	-
в том числе:								
работодатели	49 765	49 744	21	49 744	-	-	21	-
самостоятельные работники	912 483	688 546	223 937	688 546	-	-	223 937	-
в том числе:								
работа по договору гражданско-правового характера на оказание услуг преимущественно с несколькими заказчиками	6 215	6 215	-	6 215	-	-	-	-
самостоятельные работники (работающие за свой счет)	717 841	682 331	35 510	682 331	-	-	35 510	-
в личном подсобном хозяйстве	188 427	-	188 427	-	-	-	188 427	-
члены производственного кооператива помогающие (неоплачиваемые) работники семейных предприятий, крестьянских или фермерских хозяйств	4 320	4 320	-	4 320	-	-	-	-
	9 641	9 641	-	9 641	-	-	-	-

4. Занятое население по видам экономической деятельности на основной работе и статусу занятости								человек
	Всего в экономике			Предприятия формального сектора		Предприятия неформального сектора		Домашние хозяйства оплачиваемые работники, оказывающие домашние услуги
	всего	в том числе		формальная занятость	неформальная занятость	формальная занятость	неформальная занятость	
		формальная занятость	неформальная занятость					
Все население								
Занято в экономике, всего	9 081 920	7 920 476	1 161 444	7 920 476	682 513	-	473 181	5 750
в том числе:								
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	1 078 720	503 091	575 629	503 091	193 023	-	381 189	1 417
Промышленность	1 121 494	1 057 614	63 880	1 057 614	57 393	-	6 373	114
горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	277 497	274 323	3 174	274 323	3 174	-	-	-
обрабатывающая промышленность	605 562	552 122	53 440	552 122	47 435	-	5 921	84
снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	148 860	144 738	4 122	144 738	4 092	-	-	30
водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	89 575	86 431	3 144	86 431	2 692	-	452	-
Строительство	642 298	545 955	96 343	545 955	74 951	-	19 556	1 836
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	1 515 132	1 346 611	168 521	1 346 611	148 079	-	20 079	363
Транспорт и складирование	647 723	593 714	54 009	593 714	30 234	-	23 754	21
Предоставление услуг по проживанию и питанию	214 327	167 578	46 749	167 578	43 141	-	3 147	461
Информация и связь	187 770	179 074	8 696	179 074	8 268	-	428	-
Финансовая и страховая деятельность	201 736	194 080	7 656	194 080	6 549	-	1 107	-
Операции с недвижимым имуществом	151 106	137 614	13 492	137 614	12 705	-	787	-
Профессиональная, научная и техническая деятельность	265 030	253 117	11 913	253 117	11 264	-	649	-
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	272 806	253 779	19 027	253 779	17 490	-	1 295	242
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	523 701	521 318	2 383	521 318	2 383	-	-	-
Образование	1 182 980	1 164 349	18 631	1 164 349	15 874	-	2 527	230
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	577 495	565 691	11 804	565 691	10 375	-	1 123	306
Искусство, развлечения и отдых	139 446	130 859	8 587	130 859	8 183	-	328	76
Предоставление прочих видов услуг	360 156	306 032	54 124	306 032	42 601	-	10 839	684
Мужчины								
Занято в экономике, всего	4 711 744	4 094 488	617 256	4 094 488	364 970	-	249 223	3 063
в том числе:								
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	637 152	330 755	306 397	330 755	118 052	-	187 564	781
Промышленность	777 574	739 556	38 018	739 556	34 612	-	3 305	101
горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	228 089	225 868	2 221	225 868	2 221	-	-	-
обрабатывающая промышленность	386 860	355 659	31 201	355 659	28 277	-	2 853	71
снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	106 524	103 910	2 614	103 910	2 584	-	-	30
водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	56 101	54 119	1 982	54 119	1 530	-	452	-
Строительство	520 055	437 645	82 410	437 645	63 410	-	17 518	1 482
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	653 230	584 297	68 933	584 297	58 772	-	9 969	192
Транспорт и складирование	513 133	467 737	45 396	467 737	23 467	-	21 908	21
Предоставление услуг по проживанию и питанию	72 303	57 079	15 224	57 079	14 091	-	917	216
Информация и связь	109 277	104 122	5 155	104 122	4 776	-	379	-
Финансовая и страховая деятельность	84 032	80 937	3 095	80 937	2 428	-	667	-
Операции с недвижимым имуществом	68 717	62 221	6 496	62 221	6 078	-	418	-
Профессиональная, научная и техническая деятельность	126 483	121 928	4 555	121 928	4 184	-	371	-
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	159 051	149 066	9 985	149 066	9 317	-	627	41
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	335 111	334 283	828	334 283	828	-	-	-
Образование	310 967	305 490	5 477	305 490	4 949	-	456	72
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	160 834	157 144	3 690	157 144	3 190	-	500	-
Искусство, развлечения и отдых	59 484	55 275	4 209	55 275	3 899	-	270	40
Предоставление прочих видов услуг	124 341	106 953	17 388	106 953	12 917	-	4 354	117
Женщины								
Занято в экономике, всего	4 370 176	3 825 988	544 188	3 825 988	317 543	-	223 958	2 687
в том числе:								
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	441 568	172 336	269 232	172 336	74 971	-	193 625	636
Промышленность	343 920	318 058	25 862	318 058	22 781	-	3 068	13
горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	49 408	48 455	953	48 455	953	-	-	-
обрабатывающая промышленность	218 702	196 463	22 239	196 463	19 158	-	3 068	13
снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	42 336	40 828	1 508	40 828	1 508	-	-	-
водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	33 474	32 312	1 162	32 312	1 162	-	-	-
Строительство	122 243	108 310	13 933	108 310	11 541	-	2 038	354
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	861 902	762 314	99 588	762 314	89 307	-	10 110	171
Транспорт и складирование	134 590	125 977	8 613	125 977	6 767	-	1 846	-
Предоставление услуг по проживанию и питанию	142 024	110 499	31 525	110 499	29 050	-	2 230	245
Информация и связь	78 493	74 952	3 541	74 952	3 492	-	49	-
Финансовая и страховая деятельность	117 704	113 143	4 561	113 143	4 121	-	440	-
Операции с недвижимым имуществом	82 389	75 393	6 996	75 393	6 627	-	369	-
Профессиональная, научная и техническая деятельность	138 547	131 189	7 358	131 189	7 080	-	278	-
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	113 755	104 713	9 042	104 713	8 173	-	668	201
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	188 590	187 035	1 555	187 035	1 555	-	-	-
Образование	872 013	858 859	13 154	858 859	10 925	-	2 071	158
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	416 661	408 547	8 114	408 547	7 185	-	623	306
Искусство, развлечения и отдых	79 962	75 584	4 378	75 584	4 284	-	58	36
Предоставление прочих видов услуг	235 815	199 079	36 736	199 079	29 684	-	6 485	567

5. Занятое население по типу производственной единицы, рабочего места и полу								
								человек
	Всего в экономике			Предприятия формального сектора		Предприятия неформального сектора		Домашние хозяйства
	всего	в том числе		формальная занятость	неформальная занятость	формальная занятость	неформальная занятость	оплачиваемые работники, оказывающие домашние услуги
		формальная занятость	неформальная занятость					
Все население								
Занято в экономике - всего	9 081 920	7 920 476	1 161 444	7 920 476	682 513	-	473 181	5 750
в том числе:						-		
собственный дом	72 798	62 764	10 034	62 764	1 245	-	8 789	-
дом клиента или работодателя	109 274	79 909	29 365	79 909	14 259	-	9 356	5 750
предприятие, организация, завод, фабрика, магазин, бюро, ателье и др.	7 450 746	6 953 850	496 896	6 953 850	463 482	-	33 414	-
ферма или земельный участок	404 546	231 859	172 687	231 859	164 143	-	8 544	-
строительная площадка	120 019	85 649	34 370	85 649	25 668	-	8 702	-
открытый рынок или уличный лоток	262 559	247 497	15 062	247 497	6 151	-	8 911	-
подсобное хозяйство (личное подворье)	365 949	-	365 949	-	-	-	365 949	-
собственное авторанспортное средство	244 608	219 786	24 822	219 786	2 101	-	22 721	-
без постоянного места	37 151	28 203	8 948	28 203	3 424	-	5 524	-
другое	14 270	10 959	3 311	10 959	2 040	-	1 271	-
Мужчины								
Занято в экономике - всего	4 711 744	4 094 488	617 256	4 094 488	364 970	-	249 223	3 063
в том числе:						-		
собственный дом	29 640	26 872	2 768	26 872	659	-	2 109	-
дом клиента или работодателя	66 945	48 074	18 871	48 074	8 417	-	7 391	3 063
предприятие, организация, завод, фабрика, магазин, бюро, ателье и др.	3 684 330	3 441 598	242 732	3 441 598	224 205	-	18 527	-
ферма или земельный участок	259 824	155 335	104 489	155 335	98 463	-	6 026	-
строительная площадка	108 260	76 657	31 603	76 657	23 727	-	7 876	-
открытый рынок или уличный лоток	130 184	123 470	6 714	123 470	2 995	-	3 719	-
подсобное хозяйство (личное подворье)	177 522	-	177 522	-	-	-	177 522	-
собственное авторанспортное средство	216 991	194 071	22 920	194 071	2 092	-	20 828	-
без постоянного места	28 594	21 646	6 948	21 646	2 733	-	4 215	-
другое	9 454	6 765	2 689	6 765	1 679	-	1 010	-
Женщины								
Занято в экономике - всего	4 370 176	3 825 988	544 188	3 825 988	317 543	-	223 958	2 687
в том числе:						-		
собственный дом	43 158	35 892	7 266	35 892	586	-	6 680	-
дом клиента или работодателя	42 329	31 835	10 494	31 835	5 842	-	1 965	2 687
предприятие, организация, завод, фабрика, магазин, бюро, ателье и др.	3 766 416	3 512 252	254 164	3 512 252	239 277	-	14 887	-
ферма или земельный участок	144 722	76 524	68 198	76 524	65 680	-	2 518	-
строительная площадка	11 759	8 992	2 767	8 992	1 941	-	826	-
открытый рынок или уличный лоток	132 375	124 027	8 348	124 027	3 156	-	5 192	-
подсобное хозяйство (личное подворье)	188 427	-	188 427	-	-	-	188 427	-
собственное авторанспортное средство	27 617	25 715	1 902	25 715	9	-	1 893	-
без постоянного места	8 557	6 557	2 000	6 557	691	-	1 309	-
другое	4 816	4 194	622	4 194	361	-	261	-

6. Занятое население по типу производственной единицы, рабочего места, фактической продолжительности рабочей недели и полу								
								человек
	Всего в экономике			Предприятия формального сектора		Предприятия неформального сектора		Домашние хозяйства
	всего	в том числе		формальная занятость	неформальная занятость	формальная занятость	неформальная занятость	оплачиваемые работники, оказывающие домашние услуги
		формальная занятость	неформальная занятость					
Все население								
Занятое население - всего	9 081 920	7 920 476	1 161 444	7 920 476	682 513	-	473 181	5 750
в том числе:						-		
5 часов и менее	3 923	1 584	2 339	1 584	152	-	2 187	-
6-10 часов	49 019	4 602	44 417	4 602	715	-	43 690	12
11-15 часов	96 044	7 482	88 562	7 482	1 192	-	87 322	48
16-20 часов	72 141	53 936	18 205	53 936	2 198	-	15 892	115
21-25 часов	155 413	88 636	66 777	88 636	6 357	-	60 305	115
26-30 часов	80 037	36 295	43 742	36 295	19 865	-	23 817	60
31-35 часов	93 172	84 154	9 018	84 154	4 253	-	4 757	8
36-40 часов	6 986 200	6 353 354	632 846	6 353 354	433 136	-	194 667	5 043
41 час и более	1 393 602	1 145 281	248 321	1 145 281	208 188	-	39 784	349
временно незанятые	152 369	145 152	7 217	145 152	6 457	-	760	-
Мужчины								
Занятое население - всего	4 711 744	4 094 488	617 256	4 094 488	364 970	-	249 223	3 063
в том числе:						-		
5 часов и менее	1 555	858	697	858	-	-	697	-
6-10 часов	15 601	2 011	13 590	2 011	233	-	13 345	12
11-15 часов	41 384	2 433	38 951	2 433	262	-	38 679	10
16-20 часов	25 120	15 416	9 704	15 416	954	-	8 663	87
21-25 часов	73 147	37 260	35 887	37 260	3 536	-	32 269	82
26-30 часов	33 448	15 204	18 244	15 204	9 158	-	9 054	32
31-35 часов	46 806	42 336	4 470	42 336	1 993	-	2 469	8
36-40 часов	3 556 219	3 206 860	349 359	3 206 860	231 951	-	114 741	2 667
41 час и более	893 235	749 251	143 984	749 251	114 920	-	28 899	165
временно незанятые	25 229	22 859	2 370	22 859	1 963	-	407	-
Женщины								
Занятое население - всего	4 370 176	3 825 988	544 188	3 825 988	317 543	-	223 958	2 687
в том числе:						-		
5 часов и менее	2 368	726	1 642	726	152	-	1 490	-
6-10 часов	33 418	2 591	30 827	2 591	482	-	30 345	-
11-15 часов	54 660	5 049	49 611	5 049	930	-	48 643	38
16-20 часов	47 021	38 520	8 501	38 520	1 244	-	7 229	28
21-25 часов	82 266	51 376	30 890	51 376	2 821	-	28 036	33
26-30 часов	46 589	21 091	25 498	21 091	10 707	-	14 763	28
31-35 часов	46 366	41 818	4 548	41 818	2 260	-	2 288	-
36-40 часов	3 429 981	3 146 494	283 487	3 146 494	201 185	-	79 926	2 376
41 час и более	500 367	396 030	104 337	396 030	93 268	-	10 885	184
временно незанятые	127 140	122 293	4 847	122 293	4 494	-	353	-

7. Занятое население по типу производственной единицы, рабочего места, уровню образования и полу								
								человек
	Всего в экономике			Предприятия формального сектора		Предприятия неформального сектора		Домашние хозяйства
	всего	в том числе		формальная занятость	неформальная занятость	формальная занятость	неформальная занятость	
		формальная занятость	неформальная занятость					оплачиваемые работники, оказывающие домашние услуги
Все население								
Занятое население - всего	9 081 920	7 920 476	1 161 444	7 920 476	682 513	-	473 181	5 750
из них имеют образование:						-		
высшее и послевузовское образование	3 982 708	3 726 366	256 342	3 726 366	190 998	-	64 687	657
техническое и профессиональное образование	1 627 541	1 389 526	238 015	1 389 526	175 894	-	61 821	300
среднее профессиональное (специальное) образование	2 530 278	2 186 462	343 816	2 186 462	191 137	-	151 581	1 098
начальное профессиональное образование	313 338	255 935	57 403	255 935	29 582	-	27 079	742
среднее общее образование	615 968	355 808	260 160	355 808	93 612	-	163 662	2 886
основное среднее образование	10 079	4 621	5 458	4 621	1 263	-	4 133	62
начальное образование	2 008	1 758	250	1 758	27	-	218	5
Мужчины								
Занятое население - всего	4 711 744	4 094 488	617 256	4 094 488	364 970	-	249 223	3 063
из них имеют образование:						-		
высшее и послевузовское образование	1 872 875	1 752 943	119 932	1 752 943	87 478	-	32 285	169
техническое и профессиональное образование	945 396	804 590	140 806	804 590	105 389	-	35 227	190
среднее профессиональное (специальное) образование	1 358 190	1 182 340	175 850	1 182 340	99 866	-	75 543	441
начальное профессиональное образование	186 448	153 301	33 147	153 301	15 958	-	16 683	506
среднее общее образование	343 197	197 993	145 204	197 993	55 747	-	87 767	1 690
основное среднее образование	4 688	2 501	2 187	2 501	527	-	1 598	62
начальное образование	950	820	130	820	5	-	120	5
Женщины								
Занятое население - всего	4 370 176	3 825 988	544 188	3 825 988	317 543	-	223 958	2 687
из них имеют образование:						-		
высшее и послевузовское образование	2 109 833	1 973 423	136 410	1 973 423	103 520	-	32 402	488
техническое и профессиональное образование	682 145	584 936	97 209	584 936	70 505	-	26 594	110
среднее профессиональное (специальное) образование	1 172 088	1 004 122	167 966	1 004 122	91 271	-	76 038	657
начальное профессиональное образование	126 890	102 634	24 256	102 634	13 624	-	10 396	236
среднее общее образование	272 771	157 815	114 956	157 815	37 865	-	75 895	1 196
основное среднее образование	5 391	2 120	3 271	2 120	736	-	2 535	-
начальное образование	1 058	938	120	938	22	-	98	-

8. Занятое население по типу производственной единицы, рабочего места, размерам предприятия и полу								
								человек
	Всего в экономике			Предприятия формального сектора		Предприятия неформального сектора		Домашние хозяйства
	всего	в том числе		формальная занятость	неформальная занятость	формальная занятость	неформальная занятость	
		формальная занятость	неформальная занятость					оплачиваемые работники, оказывающие домашние услуги
Все население								
Занятое население - всего	6 340 938	5 947 039	393 899	5 947 039	393 807	-	92	-
в том числе:						-		-
не более 15 человек	1 270 374	1 054 847	215 527	1 054 847	215 435	-	92	-
от 16 до 100 человек	3 148 672	3 027 835	120 837	3 027 835	120 837	-	-	-
от 101 до 250 человек	1 253 742	1 212 654	41 088	1 212 654	41 088	-	-	-
от 251 человек и выше	668 150	651 703	16 447	651 703	16 447	-	-	-
Мужчины								
Занятое население - всего	3 245 088	3 028 277	216 811	3 028 277	216 740	-	71	-
в том числе:						-		-
не более 15 человек	616 349	507 757	108 592	507 757	108 521	-	71	-
от 16 до 100 человек	1 518 786	1 445 671	73 115	1 445 671	73 115	-	-	-
от 101 до 250 человек	659 064	633 181	25 883	633 181	25 883	-	-	-
от 251 человек и выше	450 889	441 668	9 221	441 668	9 221	-	-	-
Женщины								
Занятое население - всего	3 095 850	2 918 762	177 088	2 918 762	177 067	-	21	-
в том числе:						-		-
не более 15 человек	654 025	547 090	106 935	547 090	106 914	-	21	-
от 16 до 100 человек	1 629 886	1 582 164	47 722	1 582 164	47 722	-	-	-
от 101 до 250 человек	594 678	579 473	15 205	579 473	15 205	-	-	-
от 251 человек и выше	217 261	210 035	7 226	210 035	7 226	-	-	-

*) Без учета занятых у физических лиц, самостоятельных работников, членов производственного кооператива, неоплачиваемых работников семейных предприятий.

9. Занятое население по типу производственной единицы, рабочего места, возрастным группам и полу								
	Всего в экономике			Предприятия формального сектора		Предприятия неформального сектора		человек
	всего	в том числе		формальная занятость	неформальная занятость	формальная занятость	неформальная занятость	оплачиваемые работники, оказывающие домашние услуги
		формальная занятость	неформальная занятость					
Все население								
Занятое население - всего	9 081 920	7 920 476	1 161 444	7 920 476	682 513	-	473 181	5 750
в том числе в возрасте, лет:						-		
15	298	-	298	-	-	-	298	-
16-24	942 032	789 494	152 538	789 494	109 217	-	42 583	738
25-28	820 016	727 044	92 972	727 044	66 753	-	26 117	102
29-34	1 793 445	1 605 048	188 397	1 605 048	127 354	-	60 421	622
35-44	2 537 309	2 277 382	259 927	2 277 382	167 564	-	90 091	2 272
45-54	1 820 071	1 584 283	235 788	1 584 283	131 085	-	103 440	1 263
55-64	1 076 616	902 228	174 388	902 228	75 580	-	98 098	710
65 и старше	92 133	34 997	57 136	34 997	4 960	-	52 133	43
Мужчины								
Занятое население - всего	4 711 744	4 094 488	617 256	4 094 488	364 970	-	249 223	3 063
в том числе в возрасте, лет:						-		
15	237	-	237	-	-	-	237	-
16-24	498 211	412 427	85 784	412 427	59 834	-	25 763	187
25-28	455 476	401 364	54 112	401 364	39 372	-	14 638	102
29-34	975 244	870 372	104 872	870 372	72 039	-	32 446	387
35-44	1 291 737	1 156 499	135 238	1 156 499	84 052	-	49 967	1 219
45-54	899 970	773 271	126 699	773 271	67 520	-	58 428	751
55-64	547 828	463 732	84 096	463 732	39 585	-	44 137	374
65 и старше	43 041	16 823	26 218	16 823	2 568	-	23 607	43
Женщины								
Занятое население - всего	4 370 176	3 825 988	544 188	3 825 988	317 543	-	223 958	2 687
в том числе в возрасте, лет:						-		
15	61	-	61	-	-	-	61	-
16-24	443 821	377 067	66 754	377 067	49 383	-	16 820	551
25-28	364 540	325 680	38 860	325 680	27 381	-	11 479	-
29-34	818 201	734 676	83 525	734 676	55 315	-	27 975	235
35-44	1 245 572	1 120 883	124 689	1 120 883	83 512	-	40 124	1 053
45-54	920 101	811 012	109 089	811 012	63 565	-	45 012	512
55-64	528 788	438 496	90 292	438 496	35 995	-	53 961	336
65 и старше	49 092	18 174	30 918	18 174	2 392	-	28 526	-

Методика по формированию показателей неформальной занятости населения⁸⁷

Глава 1. Общие положения

1. Методика по формированию показателей неформальной занятости населения (далее – Методика) относится к статистической методологии, формируемой в соответствии с международными стандартами и утверждаемой в соответствии с Законом Республики Казахстан от 19 марта 2010 года «О государственной статистике».

2. Настоящая Методика определяет основные аспекты в области статистического измерения показателей неформальной занятости населения.

3. Настоящая Методика применяется структурными подразделениями Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан при формировании показателей рынка труда.

Глава 2. Особенности статистики неформальной занятости населения

4. Неформальный сектор включает организации, занятых производством товаров и услуг с целью обеспечения работой и доходами участвовавших в них физических лиц, и обладающих характерными чертами домашних хозяйств.

Неформальный сектор определяется на основе характеристик организаций, осуществляющих деятельность.

5. Организации неформального сектора имеют следующие особенности:

- отсутствие государственной регистрации организации;
- низкий уровень организации и малый масштаб деятельности;
- не являются самостоятельными юридическими структурами, созданными отдельно от домашнего хозяйства или его членом;

основные фонды и другие активы принадлежат не организациям, а их владельцам;

⁸⁷ Утверждена приказом Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от «29» декабря 2016 года № 328.

не вступают в сделки или другие договорные отношения с другими организациями и не принимают обязательства от собственного имени;

владельцы организуют производственную деятельность и отвечают без ограничений по всем обязательствам, связанным с производственным процессом;

трудовые отношения основаны не на договорах с формальным соблюдением гарантий, а на основе устной договоренности о занятости, или родственных и личных отношениях;

предпринимательская деятельность осуществляется с привлечением неоплачиваемых членов семьи или одного, нескольких наемных работников;

основные фонды, используются для производственных и личных целей;

отсутствует доступ или имеется ограниченный доступ к организованным рынкам, кредитным учреждениям, современным технологиям, профессиональному обучению и другому;

деятельность осуществляется, без постоянного помещения или на дому.

6. Неформальный сектор состоит из двух подгрупп организаций:

1) не привлекающие наемных работников на постоянной основе (организации домашних хозяйств и организации которые не зарегистрированы);

2) привлекающие наемных работников на постоянной основе или организации неформальных работодателей, отвечающие следующим критериям:

небольшой размер организации с точки зрения занятости;

отсутствие государственной регистрации организации.

7. По формированию показателей неформальной занятости организации распределяются на следующие группы:

организации формального сектора;

организации неформального сектора;

организации домашних хозяйств.

8. Организационными формального сектора являются корпорации, некоммерческие организации, органы государственного управления и

организации домашних хозяйств, производящие товары и услуги для продажи или обмена, не являющиеся частью неформального сектора.

9. Организациями неформального сектора являются организации домашних хозяйств или организации, принадлежащие домашним хозяйствам, осуществляющие производство товаров и услуг для реализации на рынке и не имеющие статуса юридического лица.

10. Организациями домашних хозяйств являются организации, занятые производством товаров и услуг, не являющиеся самостоятельными юридическими структурами. Организации создаются исключительно в рамках домашнего хозяйства, находятся в собственности его членов и для них не существует полного набора бухгалтерских счетов.

11. Неформальная занятость включает в себя совокупность рабочих мест, существующих на организациях формального сектора, неформального сектора или в домашних хозяйствах в течение учетного периода.

12. Неформальная занятость с учетом статуса в занятости (наемные работники, самостоятельно занятые работники, работодатели, члены производственных кооперативов, помогающие (неоплачиваемые) работники семейных предприятий) включает следующие типы рабочих мест:

самостоятельно занятые работники или работодатели, являющиеся владельцами организаций в неформальном секторе;

члены производственных кооперативов в неформальном секторе;

помогающие (неоплачиваемые) работники семейных предприятий, работающие на организациях формального или неформального сектора;

наемные работники, занимающие рабочие места на организациях формального и неформального сектора, у отдельных физических лиц или в крестьянских (фермерских) хозяйствах, если их рабочее место соответствует, одному из перечисленных критериев:

приняты на основе устной договоренности;

работодатель не перечисляет отчисления на социальное страхование;
отсутствует оплата социального пособия за временную нетрудоспособность на период заболевания;

отсутствует ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск.

13. Помогающие (неоплачиваемые) работники семейных предприятий, работающие по найму, не имеющие письменного трудового договора занимают неформальные рабочие места.

Помогающие (неоплачиваемые) работники семейных предприятий, имеющие трудовые договоры, считаются наемными работниками.

Глава 3. Оценка неформальной занятости населения

14. Оценка неформальной занятости осуществляется на основе данных выборочного обследования занятости населения.

15. Отнесение организации к неформальному сектору, осуществляется на основе вопросов статистического наблюдения:

государственная регистрация организации;

статус деятельности опрашиваемого физического лица;

размер организации;

место работы.

Ключевым критерием определения организации неформального сектора является государственная регистрация организации.

16. Физические лица, выполняющие работу на личном подворье, связанную с производством сельскохозяйственной продукции, распределяются по целям потребления:

только для собственного потребления;

частично для потребления, обмена (перепродажи);

только для обмена (продажи).

17. Физические лица, выполняющие работу на личном подворье, связанную с производством сельскохозяйственной продукции для частичного потребления и

обмена и (или) перепродажи (только для продажи или обмена), относятся к неформальному или формальному сектору в зависимости от государственной регистрации.

18. Измерение занятости в неформальном секторе и неформальной занятости включают следующие положения:

занятость в неформальном секторе, включает физических лиц, занятых в течение учетного периода по основной деятельности на организациях неформального сектора, независимо от их статуса в занятости;

организации неформального сектора включают не зарегистрированные организации домашних хозяйств, осуществляющие рыночное производство товаров и услуг;

19. Не относятся к неформальному сектору физические лица, работающие по найму в домашних хозяйствах. Домашние хозяйства, производящие сельскохозяйственную продукцию для продажи или обмена включаются в неформальный или формальный сектор в зависимости от государственной регистрации.

20. Занятость в формальном секторе включает:

- зарегистрированных самостоятельных работников;
- работодателей работающих на организациях формального сектора;
- членов производственных кооперативов в формальном секторе;
- наемных работников, принятых на работу по трудовому договору; имеющих право на оплату социального пособия за временную нетрудоспособность на период заболевания и на оплачиваемый трудовой отпуск, для которых работодатель перечисляет отчисления на социальное страхование;
- физических лиц, независимо от их статуса в занятости, занятых в течение учетного периода в основной деятельности на организациях формального сектора.

Кыргызская Республика

Таблица 3.1: Занятые в неформальном секторе по месту проживания и полу				
	Всего	из них заняты только в неформальном секторе	Занятые в неформальном секторе по месту основной работы	Занятые в неформальном секторе в % к общей численности занятого населения
Тысяч человек				
Всего - оба пола	1,698.3	1,616.5	1,619.0	65.8
в том числе:				
мужчины	1,109.0	1,049.2	1,050.7	70.0
женщины	589.4	567.3	568.3	59.1
Городские поселения - оба пола	601.3	597.4	598.5	62.1
в том числе:				
мужчины	365.5	363.3	363.6	67.1
женщины	235.8	234.1	234.9	55.6
Сельская местность- оба пола	1,097.0	1,019.1	1,020.5	68.0
в том числе:				
мужчины	743.5	685.9	687.1	71.5
женщины	353.6	333.2	333.4	61.7
В процентах к итогу				
Всего - оба пола	100	95.2	95.3	x
в том числе:				
мужчины	100	94.6	94.7	x
женщины	100	96.3	96.4	x
Городские поселения - оба пола	100	99.4	99.5	x
в том числе:				
мужчины	100	99.4	99.5	x
женщины	100	99.3	99.6	x
Сельская местность - оба пола	100	92.9	93.0	x
в том числе:				
мужчины	100	92.3	92.4	x
женщины	100	94.2	94.3	x

Таблица 3.2: Занятые в неформальном секторе по возрастным группам, месту проживания и полу														
	Всего	в том числе в возрасте, лет												В трудоспособном возрасте
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70 и старше	
Тысяч человек														
Всего - оба пола	1,698.3	72.2	200.2	269.0	272.1	239.0	187.5	151.2	129.9	99.3	49.0	21.8	7.1	1,619.3
в том числе:														
мужчины	1,109.0	44.6	142.5	186.9	179.6	152.9	122.1	91.7	76.6	61.2	32.1	14.6	4.3	1,074.8
женщины	589.4	27.6	57.8	82.2	92.5	86.2	65.4	59.5	53.3	38.1	16.9	7.2	2.7	544.5
Городские поселения - оба пола	601.3	11.6	47.3	81.6	111.6	93.5	72.5	61.4	51.9	39.7	17.7	9.9	2.4	573.3
в том числе:														
мужчины	365.5	6.5	34.0	57.6	67.7	52.7	44.5	33.5	27.2	23.9	11.1	5.8	1.0	355.5
женщины	235.8	5.1	13.4	24.0	43.9	40.8	28.0	27.9	24.7	15.8	6.6	4.1	1.4	217.8
Сельская местность- оба пола	1,097.0	60.6	152.9	187.5	160.5	145.5	115.0	89.8	78.0	59.6	31.3	11.9	4.6	1,046.0
в том числе:														
мужчины	743.5	38.1	108.5	129.3	111.9	100.2	77.6	58.2	49.4	37.3	21.0	8.7	3.3	719.3
женщины	353.6	22.4	44.4	58.1	48.6	45.4	37.4	31.6	28.6	22.3	10.3	3.2	1.3	326.7
В процентах к итогу														
Всего - оба пола	100	4.3	11.8	15.8	16.0	14.1	11.0	8.9	7.6	5.8	2.9	1.3	0.4	95.3
в том числе:														
мужчины	100	4.0	12.8	16.9	16.2	13.8	11.0	8.3	6.9	5.5	2.9	1.3	0.4	96.9
женщины	100	4.7	9.8	13.9	15.7	14.6	11.1	10.1	9.0	6.5	2.9	1.2	0.5	92.4
Городские поселения - оба пола	100	1.9	7.9	13.6	18.6	15.5	12.1	10.2	8.6	6.6	2.9	1.6	0.4	95.3
в том числе:														
мужчины	100	1.8	9.3	15.8	18.5	14.4	12.2	9.2	7.4	6.5	3.0	1.6	0.3	97.3
женщины	100	2.2	5.7	10.2	18.6	17.3	11.9	11.8	10.5	6.7	2.8	1.7	0.6	92.4
Сельская местность - оба пола	100	5.5	13.9	17.1	14.6	13.3	10.5	8.2	7.1	5.4	2.9	1.1	0.4	95.4
в том числе:														
мужчины	100	5.1	14.6	17.4	15.1	13.5	10.4	7.8	6.6	5.0	2.8	1.2	0.4	96.7
женщины	100	6.3	12.6	16.4	13.7	12.8	10.6	8.9	8.1	6.3	2.9	0.9	0.4	92.4

Таблица 3.3: Доля занятых в неформальном секторе в общей численности занятого населения по возрастным группам, месту проживания и полу														
(в процентах к общей численности занятого населения соответствующей возрастной группы)														
	Всего	в том числе в возрасте, лет												В трудоспособном возрасте
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70 и старше	
Всего - оба пола	65.8	92.9	78.2	73.6	67.8	65.7	65.3	60.0	61.2	50.9	45.0	48.1	43.8	67.1
в том числе:														
мужчины	70.0	91.6	80.9	75.2	68.8	71.1	72.3	66.4	66.5	56.7	48.6	51.8	40.6	70.7
женщины	59.1	95.2	72.4	70.1	65.9	58.0	55.3	52.1	54.9	43.7	39.5	41.9	48.2	61.0
Городские поселения - оба пола	62.1	86.6	73.2	69.6	63.9	64.7	62.1	59.9	61.0	48.3	43.5	49.3	35.3	63.6
в том числе:														
мужчины	67.1	87.8	79.8	75.1	64.4	64.8	69.2	65.9	69.4	56.4	50.2	58.6	34.5	67.8
женщины	55.6	85.0	60.9	59.3	63.1	64.5	53.3	54.1	53.9	39.7	35.3	39.8	35.9	57.8
Сельская местность - оба пола	68.0	94.4	79.9	75.5	70.8	66.5	67.6	60.0	61.3	52.8	46.0	47.2	48.9	69.2
в том числе:														
мужчины	71.5	92.5	81.3	75.2	71.7	74.9	74.2	66.7	65.1	56.9	47.8	47.5	42.9	72.3
женщины	61.7	97.4	76.8	75.7	68.8	53.3	56.9	50.6	55.8	47.0	42.7	46.4	76.5	63.2

Таблица 3.4: Занятые в неформальном секторе по образованию, месту проживания и полу									
		в том числе имеющие образование							
	Всего	высшее профессио- нальное	незакончен ное высшее профессио- нальное	среднее профессио- нальное	начальное профессио- нальное	среднее (полное) общее	основное общее	начальное общее, не имеют начального общего и неграмотные	
Тысяч человек									
Всего - оба пола	1,698.3	251.6	16.1	173.6	143.5	939.7	143.9	30.0	
в том числе:									
мужчины	1,109.0	148.0	9.8	86.8	108.2	626.4	104.4	25.6	
женщины	589.4	103.7	6.4	86.8	35.3	313.3	39.5	4.4	
Городские поселения - оба пола	601.3	140.0	7.4	82.3	47.1	274.3	47.3	2.7	
в том числе:									
мужчины	365.5	77.7	6.2	41.0	34.1	167.2	36.9	2.5	
женщины	235.8	62.4	1.3	41.4	13.1	107.1	10.4	0.2	
Сельская местность- оба пола	1,097.0	111.6	8.7	91.3	96.4	665.3	96.6	27.2	
в том числе:									
мужчины	743.5	70.3	3.6	45.8	74.1	459.1	67.5	23.1	
женщины	353.6	41.3	5.1	45.4	22.3	206.2	29.1	4.2	
В процентах к итогу									
Всего - оба пола	100	14.8	0.9	10.2	8.4	55.3	8.5	1.8	
в том числе:									
мужчины	100	13.3	0.9	7.8	9.8	56.5	9.4	2.3	
женщины	100	17.6	1.1	14.7	6.0	53.2	6.7	0.7	
Городские поселения - оба пола	100	23.3	1.2	13.7	7.8	45.6	7.9	0.4	
в том числе:									
мужчины	100	21.3	1.7	11.2	9.3	45.7	10.1	0.7	
женщины	100	26.5	0.6	17.6	5.6	45.4	4.4	0.1	
Сельская местность - оба пола	100	10.2	0.8	8.3	8.8	60.6	8.8	2.5	
в том числе:									
мужчины	100	9.5	0.5	6.2	10.0	61.7	9.1	3.1	
женщины	100	11.7	1.4	12.8	6.3	58.3	8.2	1.2	

Таблица 3.5: Занятые в неформальном секторе по месту работы, месту проживания и полу						
	Всего	в том числе				
		на предприятия, в учреждении, организации	в фермерском хозяйстве	в сфере индивидуальной предпринимательской деятельности	по найму у отдельных лиц	в личном подсобном хозяйстве
Тысяч человек						
Всего - оба пола	1,698.3	37.9	254.8	381.5	969.2	54.9
в том числе:						
мужчины	1,109.0	20.8	109.7	300.7	653.7	24.1
женщины	589.4	17.1	145.1	80.8	315.5	30.9
Городские поселения - оба пола	601.3	2.5	10.5	157.9	429.3	1.1
в том числе:						
мужчины	365.5	1.7	3.9	118.4	241.1	0.5
женщины	235.8	0.9	6.5	39.5	188.3	0.7
Сельская местность- оба пола	1,097.0	35.4	244.3	223.6	539.9	53.8
в том числе:						
мужчины	743.5	19.2	105.7	182.4	412.6	23.6
женщины	353.6	16.2	138.6	41.3	127.3	30.2
В процентах к итогу						
Всего - оба пола	100	2.2	15.0	22.5	57.1	3.2
в том числе:						
мужчины	100	1.9	9.9	27.1	58.9	2.2
женщины	100	2.9	24.6	13.7	53.5	5.2
Городские поселения - оба пола	100	0.4	1.7	26.3	71.4	0.2
в том числе:						
мужчины	100	0.5	1.1	32.4	66.0	0.1
женщины	100	0.4	2.8	16.8	79.9	0.3
Сельская местность - оба пола	100	3.2	22.3	20.4	49.2	4.9
в том числе:						
мужчины	100	2.6	14.2	24.5	55.5	3.2
женщины	100	4.6	39.2	11.7	36.0	8.5

Таблица 3.6: Занятые в неформальном секторе по месту основной работы, месту проживания и полу						
	Всего	в том числе				
		на предприятии, в учреждении, организации	в фермерском хозяйстве	в сфере индивидуальной предпринимательской деятельности	по найму у отдельных лиц	в личном подсобном хозяйстве
Тысяч человек						
Всего - оба пола	1,619.0	...	215.3	379.6	969.2	54.9
в том числе:						
мужчины	1,050.7	...	73.7	299.2	653.7	24.1
женщины	568.3	...	141.6	80.4	315.5	30.9
Городские поселения - оба пола	598.5	...	10.2	157.8	429.3	1.1
в том числе:						
мужчины	363.6	...	3.7	118.3	241.1	0.5
женщины	234.9	...	6.5	39.5	188.3	0.7
Сельская местность- оба пола	1,020.5	...	205.1	221.7	539.9	53.8
в том числе:						
мужчины	687.1	...	70.0	180.9	412.6	23.6
женщины	333.4	...	135.1	40.9	127.3	30.2
В процентах к итогу						
Всего - оба пола	100	...	13.3	23.4	59.9	3.4
в том числе:						
мужчины	100	...	7.0	28.5	62.2	2.3
женщины	100	...	24.9	14.1	55.5	5.4
Городские поселения - оба пола	100	...	1.7	26.4	71.7	0.2
в том числе:						
мужчины	100	...	1.0	32.5	66.3	0.1
женщины	100	...	2.8	16.8	80.2	0.3
Сельская местность ь- оба пола	100	...	20.1	21.7	52.9	5.3
в том числе:						
мужчины	100	...	10.2	26.3	60.0	3.4
женщины	100	...	40.5	12.3	38.2	9.1

7. Занятое население по типу производственной единицы, рабочего места, уровню образования и полу								
								человек
	Всего в экономике			Предприятия формального сектора		Предприятия неформального сектора		Домашние хозяйства
	всего	в том числе		формальная занятость	неформальная занятость	формальная занятость	неформальная занятость	оплачиваемые работники, оказывающие домашние услуги
		формальная занятость	неформальная занятость					
Все население								
Занятое население - всего	9 081 920	7 920 476	1 161 444	7 920 476	682 513	-	473 181	5 750
из них имеют образование:						-		
высшее и послевузовское образование	3 982 708	3 726 366	256 342	3 726 366	190 998	-	64 687	657
техническое и профессиональное образование	1 627 541	1 389 526	238 015	1 389 526	175 894	-	61 821	300
среднее профессиональное (специальное) образование	2 530 278	2 186 462	343 816	2 186 462	191 137	-	151 581	1 098
начальное профессиональное образование	313 338	255 935	57 403	255 935	29 582	-	27 079	742
среднее общее образование	615 968	355 808	260 160	355 808	93 612	-	163 662	2 886
основное среднее образование	10 079	4 621	5 458	4 621	1 263	-	4 133	62
начальное образование	2 008	1 758	250	1 758	27	-	218	5
Мужчины								
Занятое население - всего	4 711 744	4 094 488	617 256	4 094 488	364 970	-	249 223	3 063
из них имеют образование:						-		
высшее и послевузовское образование	1 872 875	1 752 943	119 932	1 752 943	87 478	-	32 285	169
техническое и профессиональное образование	945 396	804 590	140 806	804 590	105 389	-	35 227	190
среднее профессиональное (специальное) образование	1 358 190	1 182 340	175 850	1 182 340	99 866	-	75 543	441
начальное профессиональное образование	186 448	153 301	33 147	153 301	15 958	-	16 683	506
среднее общее образование	343 197	197 993	145 204	197 993	55 747	-	87 767	1 690
основное среднее образование	4 688	2 501	2 187	2 501	527	-	1 598	62
начальное образование	950	820	130	820	5	-	120	5
Женщины								
Занятое население - всего	4 370 176	3 825 988	544 188	3 825 988	317 543	-	223 958	2 687
из них имеют образование:						-		
высшее и послевузовское образование	2 109 833	1 973 423	136 410	1 973 423	103 520	-	32 402	488
техническое и профессиональное образование	682 145	584 936	97 209	584 936	70 505	-	26 594	110
среднее профессиональное (специальное) образование	1 172 088	1 004 122	167 966	1 004 122	91 271	-	76 038	657
начальное профессиональное образование	126 890	102 634	24 256	102 634	13 624	-	10 396	236
среднее общее образование	272 771	157 815	114 956	157 815	37 865	-	75 895	1 196
основное среднее образование	5 391	2 120	3 271	2 120	736	-	2 535	-
начальное образование	1 058	938	120	938	22	-	98	-

Таблица 3.8: Распределение населения, занятого в неформальном секторе, по месту основной работы, месту проживания и возрастным группам													
(в процентах к итогу)													
	Всего	в том числе в возрасте, лет											
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70 и старше
Всего													
Всего	100	4.5	12.2	16.3	16.2	13.8	10.9	8.5	7.3	5.8	2.8	1.3	0.4
в том числе по месту основной работы:													
на предприятии, в организации	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
в фермерском хозяйстве	100	14.6	11.1	22.0	12.8	11.2	6.1	6.5	5.4	6.4	2.6	0.8	0.4
в сфере индивидуальной предпринимательской деятельности	100	0.8	5.2	9.6	17.0	13.1	14.3	12.1	12.0	9.4	4.6	1.5	0.3
по найму у отдельных лиц	100	3.2	15.3	18.1	17.1	14.8	10.9	7.7	5.9	4.0	1.9	1.0	0.2
в личном подсобном хозяйстве	100	12.0	10.7	6.7	8.9	10.6	6.0	6.6	7.5	12.0	8.0	5.8	5.3
Городские поселения													
Всего	100	1.9	7.9	13.6	18.6	15.6	12.1	10.1	8.5	6.6	3.0	1.6	0.4
в том числе по месту основной работы:													
на предприятии, в организации	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
в фермерском хозяйстве	100	9.8	3.9	27.5	16.7	15.7	10.8	2.0	4.9	4.9	2.9	1.0	...
в сфере индивидуальной предпринимательской деятельности	100	0.4	3.9	8.4	17.5	12.2	13.7	12.4	13.4	12.0	4.2	1.4	0.5
по найму у отдельных лиц	100	2.3	9.5	15.2	19.0	16.8	11.5	9.5	6.8	4.7	2.5	1.7	0.4
в личном подсобном хозяйстве	100	9.1	...	...	45.5	18.2	...	...	9.1	9.1	9.1	...	0.0
Сельская местность													
Всего	100	5.9	14.7	17.8	14.8	12.7	10.2	7.6	6.6	5.4	2.7	1.0	0.4
в том числе по месту основной работы:													
на предприятии, в организации	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
в фермерском хозяйстве	100	14.8	11.5	21.7	12.6	11.0	5.9	6.8	5.4	6.5	2.6	0.8	0.4
в сфере индивидуальной предпринимательской деятельности	100	1.2	6.1	10.5	16.6	13.8	14.7	12.0	11.0	7.6	4.9	1.6	0.1
по найму у отдельных лиц	100	3.9	19.9	20.4	15.6	13.1	10.4	6.3	5.2	3.4	1.4	0.4	0.0
в личном подсобном хозяйстве	100	11.9	11.2	6.9	8.2	10.4	6.1	6.7	7.4	11.9	8.0	5.9	5.4

Таблица 3.9: Занятые в неформальном секторе по статусу в занятости, месту проживания и полу						
	Всего, тыс. человек	в том числе		В процентах		
		работающие по найму	работающие не по найму	работающие по найму	работающие не по найму	
Всего - оба пола	1,698.3	985.5	712.8	58.0	42.0	
в том числе:						
мужчины	1,109.0	666.9	442.1	60.1	39.9	
женщины	589.4	318.6	270.7	54.1	45.9	
Городские поселения - оба пола	601.3	431.5	169.8	71.8	28.2	
в том числе:						
мужчины	365.5	242.3	123.2	66.3	33.7	
женщины	235.8	189.2	46.6	80.2	19.8	
Сельская местность - оба пола	1,097.0	554.0	543.1	50.5	49.5	
в том числе:						
мужчины	743.5	424.6	318.9	57.1	42.9	
женщины	353.6	129.4	224.2	36.6	63.4	

Таблица 3.10: Занятые в неформальном секторе по месту основной работы, статусу в занятости и размеру предприятий					
	Всего, тыс. человек	в том числе на предприятиях с численностью работающих		В процентах к занятым на предприятиях с численностью работающих	
		менее 5 человек	6 человек и более	менее 5 человек	6 человек и более
Всего - оба пола	1,619.0	1,011.1	607.9	62.5	37.5
в том числе:					
мужчины	1,050.7	657.3	393.3	62.6	37.4
женщины	568.3	353.7	215.6	62.2	37.9
работающие по найму	969.4	366.9	602.5	37.8	62.2
в том числе:					
мужчины	653.1	263.7	389.5	40.4	59.6
женщины	316.3	103.3	213.0	32.7	67.3
работающие не по найму	649.6	644.1	5.4	99.2	0.8
в том числе:					
мужчины	397.6	393.7	3.9	99.0	1.0
женщины	252.0	250.4	1.6	99.4	0.6

Таблица 3.11: Занятые в неформальном секторе по видам экономической деятельности, месту проживания и полу										
	Тысяч человек					В процентах к итогу				
	Всего	из них				Всего	из них			
		городские поселения	сельская местность	мужчины	женщины		городские поселения	сельская местность	мужчины	женщины
Всего	1,698.3	601.3	1,097.0	1,109.0	589.4	100	100	100	100	100
Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	348.7	15.3	333.4	154.7	194.0	20.5	2.5	30.4	13.9	32.9
Добыча полезных ископаемых	4.4	1.4	3.0	4.3	0.1	0.3	0.2	0.3	0.4	0.0
Обрабатывающая промышленность	229.7	117.9	111.9	119.4	110.4	13.5	19.6	10.2	10.8	18.7
Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	1.0	1.0	...	1.0	...	0.1	0.2	...	0.1	...
Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	0.8	0.3	0.5	0.8	...	0.0	0.0	0.0	0.1	...
Строительство	302.1	87.3	214.8	300.5	1.6	17.8	14.5	19.6	27.1	0.3
Оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов	352.5	170.2	182.2	216.6	135.9	20.8	28.3	16.6	19.5	23.1
Транспортная деятельность и хранение грузов	180.7	68.4	112.3	178.3	2.4	10.6	11.4	10.2	16.1	0.4
Деятельность гостиниц и ресторанов	147.4	59.6	87.8	71.8	75.6	8.7	9.9	8.0	6.5	12.8
Информация и связь	11.0	7.8	3.2	7.6	3.4	0.6	1.3	0.3	0.7	0.6
Финансовое посредничество и страхование	13.1	9.5	3.6	5.5	7.6	0.8	1.6	0.3	0.5	1.3
Операции с недвижимым имуществом	0.4	0.4	...	...	0.4	0.0	0.1	...	...	0.1
Профессиональная, научная и техническая деятельность	8.7	5.4	3.2	5.1	3.6	0.5	0.9	0.3	0.5	0.6
Административная и вспомогательная деятельность	15.2	7.4	7.8	10.4	4.7	0.9	1.2	0.7	0.9	0.8
Государственное управление	2.6	1.7	0.9	2.2	0.4	0.2	0.3	0.1	0.2	0.1
Образование	8.4	6.9	1.5	1.8	6.6	0.5	1.1	0.1	0.2	1.1
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	17.5	10.3	7.1	5.7	11.8	1.0	1.7	0.6	0.5	2.0
Искусство, развлечение и отдых	5.6	3.0	2.6	4.4	1.2	0.3	0.5	0.2	0.4	0.2
Прочая обслуживающая деятельность	42.9	26.3	16.6	17.0	25.9	2.5	4.4	1.5	1.5	4.4
Деятельность частных домашних хозяйств	5.7	1.1	4.7	2.0	3.7	0.3	0.2	0.4	0.2	0.6
Деятельность экстерриториальных организаций	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...

Таблица 3.12: Занятые в неформальном секторе по видам экономической деятельности								
	Тысяч человек			В процентах к итогу				
	Всего	из них заняты только в неформальном секторе	Занятые в неформальном секторе по месту основной работы	Всего	из них заняты только в неформальном секторе	Занятые в неформальном секторе по месту основной работы		
Всего	1,698.3	1,616.5	1,619.0	100	100	100		
Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	348.7	297.7	298.3	20.5	18.4	18.4		
Добыча полезных ископаемых	4.4	4.3	4.3	0.3	0.3	0.3		
Обрабатывающая промышленность	229.7	229.0	229.0	13.5	14.2	14.1		
Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	1.0	1.0	1.0	0.1	0.1	0.1		
Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	0.8	0.8	0.8	0.0	0.0	0.0		
Строительство	302.1	290.4	290.8	17.8	18.0	18.0		
Оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов	352.5	349.4	349.5	20.8	21.6	21.6		
Транспортная деятельность и хранение грузов	180.7	168.7	169.1	10.6	10.4	10.4		
Деятельность гостиниц и ресторанов	147.4	146.2	146.2	8.7	9.0	9.0		
Информация и связь	11.0	11.0	11.0	0.6	0.7	0.7		
Финансовое посредничество и страхование	13.1	13.1	13.1	0.8	0.8	0.8		
Операции с недвижимым имуществом	0.4	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0		
Профессиональная, научная и техническая деятельность	8.7	8.7	8.7	0.5	0.5	0.5		
Административная и вспомогательная деятельность	15.2	15.2	15.2	0.9	0.9	0.9		
Государственное управление	2.6	2.6	2.6	0.2	0.2	0.2		
Образование	8.4	7.8	8.3	0.5	0.5	0.5		
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	17.5	16.8	17.1	1.0	1.0	1.1		
Искусство, развлечение и отдых	5.6	5.6	5.6	0.3	0.3	0.3		
Прочая обслуживающая деятельность	42.9	42.4	42.4	2.5	2.6	2.6		
Деятельность частных домашних хозяйств	5.7	5.6	5.6	0.3	0.3	0.3		
Деятельность экстерриториальных организаций	...	...	...	...	...	...		

Таблица 3.13: Занятые в неформальном секторе по фактическому количеству рабочих часов в неделю, месту проживания и полу										
	Всего, тыс. человек	в том числе отработали в неделю, часов							Отработано в неделю	
		10 и менее	11-20	21-30	31-40	41-50	51 и более	временно отсутствовали	всего, тыс.чело-веко-часов	в среднем на одного занятого, часов
Всего - оба пола	1,698.3	122.2	126.2	110.8	573.6	600.8	158.3	6.4	66,367.2	39.1
в том числе:										
мужчины	1,109.0	46.0	49.2	66.2	387.2	429.1	127.4	3.9	46,041.3	41.5
женщины	589.4	76.2	77.0	44.6	186.4	171.7	30.9	2.5	20,325.9	34.5
Городские поселения - оба пола	601.3	5.9	15.4	20.6	281.9	227.3	48.2	2.0	25,869.1	43.0
в том числе:										
мужчины	365.5	2.1	6.5	9.9	173.2	139.3	33.7	0.9	15,936.3	43.6
женщины	235.8	3.8	8.9	10.7	108.8	88.0	14.5	1.1	9,932.7	42.1
Сельская местность - оба пола	1,097.0	116.2	110.8	90.3	291.7	373.5	110.1	4.4	40,498.1	36.9
в том числе:										
мужчины	743.5	43.9	42.7	56.3	214.0	289.8	93.7	3.0	30,105.0	40.5
женщины	353.6	72.3	68.1	34.0	77.7	83.7	16.3	1.4	10,393.1	29.4

Таблица 3.14: Занятые в неформальном секторе по видам экономической деятельности и фактическому количеству рабочих часов в неделю										
	Всего, тыс. человек	в том числе отработали в неделю, часов							Отработано в неделю	
		10 и менее	11-20	21-30	31-40	41-50	51 и более	временно отсутст- вали	всего, тыс.чело- веко-часов	в среднем на одного занятого, часов
Всего	1,698.3	122.2	126.2	110.8	573.6	600.8	158.3	6.4	66,367.2	39.1
Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	348.7	116.2	99.1	57.6	35.3	35.3	4.4	0.9	7,116.0	20.4
Добыча полезных ископаемых	4.4	...	0.1	0.1	1.9	2.0	0.2	0.0	190.4	43.4
Обрабатывающая промышленность	229.7	0.6	4.1	5.6	107.6	99.6	10.5	1.7	9,897.7	43.1
Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	1.0	...	...	...	1.0	...	...	...	39.6	40.0
Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	0.8	...	...	...	0.7	0.0	0.0	...	31.6	41.1
Строительство	302.1	1.3	5.9	9.6	96.0	133.9	53.1	2.2	13,560.5	44.9
Оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов	352.5	2.0	4.4	14.5	150.9	149.2	30.8	0.7	15,423.1	43.8
Транспортная деятельность и хранение грузов	180.7	0.5	3.3	14.4	61.1	72.0	29.1	0.3	8,013.7	44.3
Деятельность гостиниц и ресторанов	147.4	0.1	1.9	1.5	54.3	65.1	24.3	0.2	6,723.5	45.6
Информация и связь	11.0	...	0.9	0.5	5.8	3.1	0.7	...	454.5	41.2
Финансовое посредничество и страхование	13.1	...	...	...	9.7	2.6	0.6	0.2	543.1	41.6
Операции с недвижимым имуществом	0.4	0.1	...	0.2	0.2	0.0	...	...	13.3	30.4
Профессиональная, научная и техническая деятельность	8.7	0.1	0.7	0.5	4.2	2.9	0.2	...	348.6	40.3
Административная и вспомогательная деятельность	15.2	0.1	1.1	1.9	6.5	4.4	1.2	...	613.8	40.5
Государственное управление	2.6	...	...	...	2.3	0.3	...	...	106.0	40.8
Образование	8.4	0.7	0.2	1.6	5.0	0.8	0.1	0.1	290.4	34.4
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	17.5	0.3	0.8	0.3	8.0	7.2	0.8	...	738.4	42.3
Искусство, развлечение и отдых	5.6	...	0.5	0.0	3.1	1.9	0.1	0.0	228.1	40.7
Прочая обслуживающая деятельность	42.9	0.1	2.8	2.0	18.5	17.5	1.9	0.1	1,794.1	41.8
Деятельность частных домашних хозяйств	5.7	0.1	0.4	0.4	1.5	3.1	0.3	...	240.5	41.9
Деятельность экстерриториальных организаций	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...

Таблица 3.15: Занятые в неформальном секторе по месту работы и кварталам						
(тыс. человек)						
	Всего	в том числе				
		на предприятии, в учреждении, организации	в фермерском хозяйстве	в сфере индивидуальной предпринимательской деятельности	по найму у отдельных лиц	в личном подсобном хозяйстве
Всего						
В среднем за год	1,698.3	37.9	254.8	381.5	969.2	54.9
I квартал	1,571.1	19.8	203.5	373.2	927.9	46.6
II квартал	1,761.1	35.6	297.2	388.6	983.7	56.0
III квартал	1,780.9	55.8	297.8	386.0	983.2	58.1
IV квартал	1,680.3	40.5	220.7	378.1	982.1	59.0
Городские поселения						
В среднем за год	601.3	2.5	10.5	157.9	429.3	1.1
I квартал	586.4	1.9	8.0	155.3	420.3	1.0
II квартал	606.6	3.2	13.2	158.8	429.5	1.8
III квартал	609.2	2.4	13.0	158.3	434.7	0.8
IV квартал	603.0	2.6	7.6	159.0	432.8	1.0
Сельская местность						
В среднем за год	1,097.0	35.4	244.3	223.6	539.9	53.8
I квартал	984.6	17.9	195.6	217.9	507.6	45.6
II квартал	1,154.5	32.4	284.0	229.8	554.2	54.2
III квартал	1,171.7	53.3	284.8	227.7	548.5	57.3
IV квартал	1,077.3	37.9	213.0	219.1	549.3	58.1

Таблица 3.16: Распределение населения, занятого в неформальном секторе, по месту работы и квартала
(в процентах к итогу)

	Всего	в том числе				
		на предприятии, в учреждении, организации	в фермерском хозяйстве	в сфере индивидуальной предпринимательской деятельности	по найму у отдельных лиц	в личном подсобном хозяйстве
Всего						
В среднем за год	100.0	2.2	15.0	22.5	57.1	3.2
I квартал	100.0	1.3	13.0	23.8	59.1	3.0
II квартал	100.0	2.0	16.9	22.1	55.9	3.2
III квартал	100.0	3.1	16.7	21.7	55.2	3.3
IV квартал	100.0	2.4	13.1	22.5	58.4	3.5
Городские поселения						
В среднем за год	100.0	0.4	1.7	26.3	71.4	0.2
I квартал	100.0	0.3	1.4	26.5	71.7	0.2
II квартал	100.0	0.5	2.2	26.2	70.8	0.3
III квартал	100.0	0.4	2.1	26.0	71.4	0.1
IV квартал	100.0	0.4	1.3	26.4	71.8	0.2
Сельская местность						
В среднем за год	100.0	3.2	22.3	20.4	49.2	4.9
I квартал	100.0	1.8	19.9	22.1	51.6	4.6
II квартал	100.0	2.8	24.6	19.9	48.0	4.7
III квартал	100.0	4.5	24.3	19.4	46.8	4.9
IV квартал	100.0	3.5	19.8	20.3	51.0	5.4

**Данные о рабочих местах в неформальной экономике, собираемые
Министерством труда, социального обеспечения и миграции Республики
Кыргызстан**

	Национальный статистический комитет Кыргызской Республики					
	Экспресс-информация					
	Количество созданных новых рабочих мест и ликвидированных рабочих мест в Кыргызской Республике за 12 месяцев 2023г.					
	Количество созданных новых рабочих мест по видам экономической деятельности (единиц)					
	Всего	Создано новых рабочих мест				
		в том числе				
		на действующих предприятиях, в организациях и учреждениях	на новых предприятиях, отчитавшихся из числа зарегистрированных в ЕГРСЕ	в неформальном секторе*, всего	из него на индивидуальной основе	в крестьянских (фермерских) хозяйствах
Всего	109,168	8,221	3,021	97,926	75,150	22,776
Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	32,765	231	33	32,501	9,725	22,776
Добыча полезных ископаемых	244	228	16	0	0	-
Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	5,585	939	218	4,428	4,428	-
Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	76	52	24	0	0	-
Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	605	75	127	403	403	-
Строительство	9,719	1,014	134	8,571	8,571	-
Оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов	21,005	1,619	1,174	18,212	18,212	-
Транспортная деятельность и хранение грузов	6,114	224	113	5,777	5,777	-
Деятельность гостиниц и ресторанов	1,769	163	82	1,524	1,524	-
Информация и связь	735	282	265	188	188	-
Финансовое посредничество и страхование	809	407	123	279	279	-
Операции с недвижимым имуществом	3,434	144	29	3,261	3,261	-
Профессиональная, научная и техническая деятельность	864	289	113	462	462	-
Административная и вспомогательная деятельность	812	282	214	316	316	-
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	258	228	30	0	0	-
Образование	6,145	1,772	252	4,121	4,121	-
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	668	194	56	418	418	-
Искусство, развлечения и отдых	565	52	13	500	500	-
Прочая обслуживающая деятельность	10,004	26	5	9,973	9,973	-
Другие виды экономической деятельности	6,992	0	0	6,992	6,992	-

**Данные Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики с учетом сезонных, временных, общественных работ*

Количество созданных новых рабочих мест по территории						
(единиц)						
	Создано новых рабочих мест					
	Всего	в том числе				
		на действующих предприятиях, в организациях и учреждениях	на новых предприятиях,отчитавшихся из числа зарегистрированных в ЕГРСЕ	в неформальном секторе*, всего	из него	
					на индивиду- альной основе	в крестьянских (фермерских) хозяйствах
Кыргызская Республика	109,168	8,221	3,021	97,926	75,150	22,776
Баткенская область	6,231	316	12	5,903	5,418	485
Баткенский район	1,404	6	0	1,398	1,005	393
Лейлекский район	1,210	39	12	1,159	1,157	2
Кадамжайский район	1,165	168	0	997	922	75
г.Баткен	627	97	0	530	530	0
г.Сулюкта	768	0	0	768	768	0
г.Кызыл-Кия	1,057	6	0	1,051	1,036	15
Джалал-Абадская область	26,494	317	39	26,138	19,104	7,034
Ала-Букинский район	502	16	0	486	469	17
Базар-Коргонский район	7,010	0	0	7,010	4,194	2,816
г.Базар-Коргон	0	0	0	0	0	0
Аксыский район	1,498	0	0	1,498	1,120	378
Ноокенский район	1,334	44	0	1,290	953	337
Сузакский район	6,123	0	0	6,123	3,823	2,300
Тогуз-Тороуский район	923	1	0	922	548	374
Токтогульский район	342	0	0	342	287	55
Чаткальский район	1,931	0	0	1,931	1,726	205
г.Джалал-Абад	4,829	251	36	4,542	4,472	70
г.Таш-Кумыр	790	0	0	790	308	482
г.Майлуу-Суу	266	0	0	266	266	0
г.Кара-Куль	946	5	3	938	938	0
Иссык-Кульская область	3,367	472	83	2,812	2,734	78
Ак-Суйский район	356	12	0	344	339	5
Жети-Огузский район	451	94	26	331	331	0
Иссык-Кульский район	590	128	55	407	337	70
Тонкий район	285	17	0	268	268	0
Тюпский район	347	0	0	347	344	3
г.Каракол	934	190	0	744	744	0
г.Балыкчы	404	31	2	371	371	0
Нарынская область	1,647	438	45	1,164	1,098	66
Ак-Талинский район	37	2	6	29	29	0
Ат-Башинский район	364	27	0	337	303	34
Жумгалский район	70	23	15	32	32	0
Кочкорский район	217	13	15	189	189	0
Нарынский район	299	84	9	206	174	32
г. Нарын	660	289	0	371	371	0
Ошская область	6,497	260	55	6,182	5,694	488
Алайский район	1,098	0	0	1,098	1,098	0
Араванский район	140	0	0	140	87	53
Кара-Сууский район	2,484	133	54	2,297	2,297	0
Ноокатский район	1,017	0	1	1,016	1,016	0
Кара-Кулжинский район	56	0	0	56	41	15
Узгенский район	1,344	99	0	1,245	874	371
Чон-Алайский район	358	28	0	330	281	49
Таласская область	3,035	1,220	44	1,771	645	1,126
Айтматовский район	508	99	0	409	178	231
Бакай-Атинский район	1,272	881	0	391	117	274
Манасский район	147	54	38	55	55	0
Таласский район	890	105	0	785	164	621
г. Талас	218	81	6	131	131	0
Чуйская область	27,082	780	511	25,791	12,292	13,499
Аламудунский район	5,142	232	115	4,795	2,649	2,146
Ысык-Атинский район	1,345	268	188	889	181	708
Жайылский район	2,278	10	0	2,268	510	1,758
Кеминский район	1,804	62	164	1,578	1,303	275
Московский район	4,067	47	20	4,000	2,000	2,000
Панфиловский район	1,122	0	1	1,121	233	888
Сокулукский район	1,712	12	9	1,691	471	1,220
Чуйский район	8,718	16	0	8,702	4,198	4,504
г.Токмок	894	133	14	747	747	0
г. Бишкек	31,978	3,597	2,203	26,178	26,178	0
Ленинский район	2,707	732	544	1,431	1,431	0
Октябрьский район	11,886	1,292	483	10,111	10,111	0
Первомайский район	4,415	1,068	786	2,561	2,561	0
Свердловский район	12,970	505	390	12,075	12,075	0
г. Ош	2,837	821	29	1,987	1,987	0

**Данные Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики с учетом сезонных, временных, общественных*

Количество ликвидированных рабочих мест по видам экономической деятельности
(единиц)

	Ликвидировано рабочих мест					
	Всего	в том числе				
		на действующих предприятиях, в организациях и учреждениях		в неформальном секторе*, всего	из него	
		всего	из них на малых предприятиях		на индивидуальной основе	в крестьянских (фермерских) хозяйствах
Всего	38,348	2,293	1,426	36,055	25,351	10,704
Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	14,520	79	29	14,441	3,737	10,704
Добыча полезных ископаемых	22	22	22	0	0	-
Обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	1,254	208	205	1,046	1,046	-
Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	1	1	1	0	0	-
Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	142	73	32	69	69	-
Строительство	7,852	362	258	7,490	7,490	-
Оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов	6,258	279	272	5,979	5,979	-
Транспортная деятельность и хранение грузов	3,055	82	52	2,973	2,973	-
Деятельность гостиниц и ресторанов	224	22	22	202	202	-
Информация и связь	1,583	68	65	1,515	1,515	-
Финансовое посредничество и страхование	239	215	13	24	24	-
Операции с недвижимым имуществом	301	91	90	210	210	-
Профессиональная, научная и техническая деятельность	537	175	163	362	362	-
Административная и вспомогательная деятельность	189	56	55	133	133	-
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	328	328	0	0	0	-
Образование	451	165	82	286	286	-
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	56	41	40	15	15	-
Искусство, развлечения и отдых	45	5	4	40	40	-
Прочая обслуживающая деятельность	442	21	21	421	421	-
Другие виды экономической деятельности	849	0	0	849	849	-

** Данные Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики с учетом сезонных, временных, общественных работ*

Количество ликвидированных рабочих мест по территории						
(единиц)						
	Ликвидировано рабочих мест					
	Всего	в том числе				
		на действующих предприятиях, в организациях и учреждениях		в неформальном секторе*, всего	из него	
		всего	из них на малых предприятиях		на индивидуальной основе	в крестьянских (фермерских) хозяйствах
Кыргызская Республика	38,348	2,293	1,426	36,055	25,351	10,704
Баткенская область	154	154	26	0	0	0
Баткенский район	5	5	0	0	0	0
Лейлекский район	32	32	0	0	0	0
Кадамжайский район	38	38	0	0	0	0
г.Баткен	53	53	0	0	0	0
г.Сулукта	0	0	0	0	0	0
г.Кызыл-Кия	26	26	26	0	0	0
Джалал-Абадская область	88	81	2	7	5	2
Ала-Букинский район	1	1	0	0	0	0
Базар-Коргонский район	0	0	0	0	0	0
г.Базар-Коргон	0	0	0	0	0	0
Аксыский район	0	0	0	0	0	0
Ноокенский район	18	18	0	0	0	0
Сузакский район	0	0	0	0	0	0
Тогуз-Тороуский район	6	0	0	6	4	2
Токтогульский район	3	2	2	1	1	0
Чаткальский район	0	0	0	0	0	0
г.Джалал-Абад	60	60	0	0	0	0
г.Таш-Кумыр	0	0	0	0	0	0
г.Майлуу-Суу	0	0	0	0	0	0
г.Кара-Куль	0	0	0	0	0	0
Иссык-Кульская область	500	139	71	361	356	5
Ак-Суйский район	5	5	5	0	0	0
Жети-Огузский район	21	21	21	0	0	0
Иссык-Кульский район	9	4	4	5	0	5
Тонский район	38	38	20	0	0	0
Тюпский район	1	1	1	0	0	0
г.Каракол	424	68	18	356	356	0
г.Балыкчы	2	2	2	0	0	0
Нарынская область	772	285	10	487	448	39
Ак-Талинский район	66	66	0	0	0	0
Ат-Башинский район	218	57	3	161	161	0
Жумгалский район	52	52	0	0	0	0
Кочкорский район	67	67	3	0	0	0
Нарынский район	201	40	1	161	126	35
г. Нарын	168	3	3	165	161	4
Ошская область	9	9	0	0	0	0
Алайский район	0	0	0	0	0	0
Араванский район	0	0	0	0	0	0
Кара-Сууский район	9	9	0	0	0	0
Ноокатский район	0	0	0	0	0	0
Кара-Кулжинский район	0	0	0	0	0	0
Узгенский район	0	0	0	0	0	0
Чон-Алайский район	0	0	0	0	0	0
Таласская область	931	126	18	805	407	398
Айтматовский район	468	97	0	371	68	303
Бакай-Атинский район	160	2	1	158	91	67
Манасский район	10	10	2	0	0	0
Таласский район	233	2	2	231	203	28
г. Талас	60	15	13	45	45	0
Чуйская область	19,184	189	188	18,995	8,735	10,260
Аламудунский район	3,934	15	15	3,919	2,153	1,766
Ысык-Атинский район	1,015	135	135	880	172	708
Жайылский район	2,268	0	0	2,268	510	1,758
Кеминский район	969	0	0	969	968	1
Московский район	4,022	22	22	4,000	2,000	2,000
Панфиловский район	1,100	0	0	1,100	212	888
Сокулукский район	1,248	0	0	1,248	184	1,064
Чуйский район	4,322	0	0	4,322	2,247	2,075
г. Токмок	306	17	16	289	289	0
г. Бишкек	16,406	1,020	837	15,386	15,386	0
Ленинский район	1,388	301	254	1,087	1,087	0
Октябрьский район	13,395	168	168	13,227	13,227	0
Первомайский район	1,048	266	255	782	782	0
Свердловский район	575	285	160	290	290	0
г. Ош	304	290	274	14	14	0

**Данные Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики с учетом сезонных, временных,*

Республика Молдова⁸⁸**3.1.10. Populația ocupată, după tipul unității de producție, pe sexe și medii**

Занятое население по типу производственной единицы, по полу и местности

Employed population, by type of production unit, by sex and area

Employed population, by type of production unit, by sex and area				
	Total, mii Всего, тыс. Total, thou.	În % față de total / В % к итогу / In % of total		
		Întreprinderile sectorului formal Предприятия формального сектора Formal sector enterprises	Întreprinderile sectorului informal Предприятия неформального сектора Informal sector enterprises	Gospodăriile casnice Домашние хозяйства Households
Populație ocupată / Занятое население / Employed population				
2019	872,4	82,9	16,8	0,3
2020	834,2	83,1	16,7	0,2
2021	843,4	82,9	16,9	0,2
2022	862,3	83,3	16,4	0,3
Bărbați / Мужчины / Males				
2019	447,4	78,2	21,8	–
2020	434,5	78,1	21,9	–
2021	443,0	78,1	21,9	–
2022	443,7	78,3	21,7	0,1
Femei / Женщины / Females				
2019	425,0	87,8	11,5	0,7
2020	399,7	88,6	11,0	0,3
2021	400,4	88,2	11,5	0,4
2022	418,6	88,7	10,8	0,6
Urban / Город / Urban				
2019	404,7	92,0	7,6	0,3
2020	377,6	92,9	6,9	0,1
2021	379,1	92,5	7,5	0,1
2022	393,6	92,2	7,6	0,2
Rural / Село / Rural				
2019	467,7	74,9	24,8	0,3
2020	456,6	75,0	24,8	0,2
2021	464,3	75,0	24,7	0,3
2022	468,8	75,8	23,8	0,4

⁸⁸ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ЕЖЕГОДНИК РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА выпуск 2023 г.; см. на:
https://statistica.gov.md/files/files/publicatii_electronice/Anuar_Statistic/2023/Anuarul_statistic_RM_editia_2023.pdf

3.1.11. Populația ocupată, după natura locului de muncă, pe sexe și medii

Занятое население по типу рабочего места, полу и местности

Employed population, by nature of the job, sex and area

		Total, mii Всего, тыс. Total, thou.	din care: / в том числе: / of which:					
			ocupații formale формальная занятость formal employment			ocupații informale неформальная занятость informal employment		
			total, mii всего, тыс. total, thou.	în % față de total в % к итогу in % of total		total, mii всего, тыс. total, thou.	în % față de total в % к итогу in % of total	
				salariați наемные работники employees	non-salariați ненаемные работники self-employed		salariați наемные работники employees	non-salariați ненаемные работники self-employed
Populație ocupată / Занятое население / Employed population								
2019	872,4	670,6	93,3	6,7	201,8	26,0	74,0	
2020	834,2	647,5	93,8	6,2	186,7	23,8	76,2	
2021	843,4	651,2	94,2	5,8	192,2	23,8	76,2	
2022	862,3	672,9	95,0	5,0	189,5	23,8	76,2	
Bărbați / Мужчины / Males								
2019	447,4	322,5	91,1	8,9	124,9	24,8	75,2	
2020	434,5	312,2	91,6	8,4	122,3	23,9	76,1	
2021	443,0	319,3	92,4	7,6	123,7	23,5	76,5	
2022	443,7	323,3	93,1	6,9	120,4	23,6	76,4	
Femei / Женщины / Females								
2019	425,0	348,2	95,4	4,6	76,9	28,0	72,0	
2020	399,7	335,3	95,8	4,2	64,4	23,7	76,3	
2021	400,4	331,9	96,0	4,0	68,5	24,3	75,7	
2022	418,6	349,6	96,7	3,3	69,0	24,3	75,7	
Urban / Город / Urban								
2019	404,7	363,1	95,8	4,2	41,6	34,2	65,8	
2020	377,6	345,0	96,5	3,5	32,6	28,1	71,9	
2021	379,1	344,2	96,7	3,3	34,9	23,2	76,8	
2022	393,6	357,4	96,9	3,1	36,1	24,7	75,3	
Rural / Село / Rural								
2019	467,7	307,6	90,4	9,6	160,2	23,9	76,1	
2020	456,6	302,5	90,7	9,3	154,1	22,9	77,1	
2021	464,3	307,0	91,5	8,5	157,3	23,9	76,1	
2022	468,8	315,4	92,8	7,2	153,3	23,6	76,4	

Пресс-релиз

Таблица 6. Занятое население по типу и форме собственности производственной единицы, статусу в занятости, характеру рабочего места, полу и среде в 2023 году⁸⁹

#NAME?	Тыс человек			Тыс человек			Тыс человек	
Тип производственной единицы, форма собственности, пол, сектор	Вся экономика			Лица, работающие за вой счет, работодатели, члены		Неоплачиваемые члены семьи	Наемные работники	
	Вся занятость	Формальная занятость	Неформальная занятость	Формальная занятость	Неформальная занятость	Неформальная занятость	Формальная занятость	Неформальная занятость
Итого	886.9	683.3	203.6	31.3	114.1	36.3	652.1	53.2
Формальный сектор	739.4	683.3	56.0	31.3	-	13.8	652.1	42.2
<i>Форма собственности:</i>								
Государственная	254.3	253.4	0.0	-	-	-	253.4	0.0
Частная и другие формы	485.0	429.9	55.1	31.3	-	13.8	398.7	41.3
Неформальный сектор	143.4	-	143.4	-	114.1	22.4	-	6.9
Домашние хозяйства	4.1	-	4.1	-	-	-	-	4.1
Мужчины	445.1	320.7	124.5	23.6	80.7	11.1	297.1	32.7
Формальный сектор	351.0	320.7	30.3	23.6	-	4.4	297.1	25.9
<i>Форма собственности:</i>								
Государственная	86.6	85.7	0.0	-	-	-	85.7	0.0
Частная и другие формы	264.4	235.0	29.5	23.6	-	4.4	211.4	25.1
Неформальный сектор	93.9	-	93.9	-	80.7	6.7	-	6.4
Домашние хозяйства	0.0	-	0.0	-	-	-	-	0.0
Женщины	441.7	362.7	79.1	7.7	33.4	25.2	355.0	20.5
Формальный сектор	388.4	362.7	25.7	7.7	-	9.5	355.0	16.3
<i>Форма собственности:</i>								
Государственная	167.8	167.7	0.0	-	-	-	167.7	0.0
Частная и другие формы	220.6	195.0	25.7	7.7	-	9.5	187.3	16.2
Неформальный сектор	49.5	-	49.5	-	33.4	15.7	-	0.0
Домашние хозяйства	3.8	-	3.8	-	-	-	-	3.8
Городская местность	412.1	372.7	39.3	8.2	26.8	0.0	364.5	11.5
Формальный сектор	381.1	372.7	8.4	8.2	-	0.0	364.5	7.9
<i>Форма собственности:</i>								
Государственная	122.1	121.9	0.0	-	-	-	121.9	0.0
Частная и другие формы	259.0	250.8	8.2	8.2	-	-	242.6	7.7
Неформальный сектор	29.6	-	29.6	-	26.8	0.0	-	0.0
Домашние хозяйства	0.0	-	0.0	-	-	-	-	0.0
Сельская местность	474.8	310.6	164.2	23.0	87.2	35.3	287.6	41.7
Формальный сектор	358.2	310.6	47.7	23.0	-	13.4	287.6	34.3
<i>Форма собственности:</i>								
Государственная	132.2	131.5	0.0	-	-	-	131.5	0.0
Частная и другие формы	226.0	179.1	46.9	23.0	-	13.4	156.1	33.6
Неформальный сектор	113.8	-	113.8	-	87.2	22.0	-	4.5
Домашние хозяйства	0.0	-	0.0	-	-	-	-	0.0

⁸⁹ Пресс-релиз. *Forța de muncă: ocuparea și șomajul în anul 2023*. (Рабочая сила: занятость и безработица в 2023 году на румынском ом языке). Таблица 6; см. на: https://statistica.gov.md/ro/forta-de-munca-ocuparea-si-somajul-in-anul-2023-9430_61083.html

Неофициальный перевод с румынского языка.

Таб.1. Занятые в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше по типу занятости

						Тыс. человек
	Всего	в т о м ч и с л е з а н я т ы				З а н я т ы в н е ф о р м а л ь н о м с е к т о р е в % к о б щ е й ч и с л е н н о с т и з а н я т ы х
		т о л ь к о в н е ф о р м а л ь н о м с е к т о р е	в н е ф о р м а л ь н о м и ф о р м а л ь н о м с е к т о р а х	из н и х		
				с о с н о в н о й р а б о т о й в н е ф о р м а л ь н о м с е к т о р е	с д о п о л н и т е л ь н о й р а б о т о й в н е ф о р м а л ь н о м с е к т о р е	
Всего						
2023 январь	12550	11752	798	14	784	17.2
2023 февраль	12778	11996	782	14	768	17.6
2023 март	12851	12075	775	10	765	17.6
2023 апрель	12811	12085	726	6	720	17.5
2023 май	13389	12520	868	10	858	18.2
2023 июнь	13377	12555	821	13	808	18.2
2023 июль	13987	13187	799	19	780	18.9
2023 август	14173	13342	832	11	821	19.1
2023 сентябрь	14378	13538	840	20	820	19.4
2023 октябрь	13723	12922	801	6	795	18.5
2023 ноябрь	13568	12771	797	13	784	18.3
2023 декабрь	13741	12947	795	21	774	18.5
Мужчины						
2023 январь	6810	6412	397	10	388	18.3
2023 февраль	7040	6644	396	5	390	18.9
2023 март	7176	6759	417	3	414	19.2
2023 апрель	6899	6505	394	3	392	18.4
2023 май	7382	6886	496	1	495	19.6
2023 июнь	7211	6748	463	11	453	19.2
2023 июль	7728	7331	398	9	389	20.4
2023 август	7697	7256	441	8	433	20.3
2023 сентябрь	7840	7402	438	7	431	20.7
2023 октябрь	7482	7067	415	6	409	19.7
2023 ноябрь	7413	6981	431	6	426	19.6
2023 декабрь	7278	6882	396	14	381	19.2
Женщины						
2023 январь	5740	5340	400	4	396	16.1
2023 февраль	5739	5352	387	9	378	16.1
2023 март	5675	5317	358	7	351	15.9
2023 апрель	5911	5580	332	3	328	16.5
2023 май	6007	5635	372	9	364	16.8
2023 июнь	6165	5807	358	3	355	17.1
2023 июль	6258	5857	401	11	391	17.4
2023 август	6476	6085	391	3	388	17.9
2023 сентябрь	6539	6136	402	13	389	18.1
2023 октябрь	6241	5855	386	...	386	17.3
2023 ноябрь	6155	5790	365	7	358	17.0
2023 декабрь	6464	6065	399	7	392	17.8
В среднем за период						
Всего						
I квартал 2023	12726	11941	785	13	772	17.5
II квартал 2023	13192	12387	805	10	795	18.0
III квартал 2023	14179	13356	824	17	807	19.1
IV квартал 2023	13677	12880	797	13	784	18.5
2023 год	13444	12641	803	13	790	18.3
Мужчины						
I квартал 2023	7008	6605	403	6	397	18.8
II квартал 2023	7164	6713	451	5	446	19.1
III квартал 2023	7755	7329	426	8	418	20.4
IV квартал 2023	7391	6977	414	9	405	19.5
2023 год	7330	6906	424	7	417	19.4
Женщины						
I квартал 2023	5718	5336	382	6	375	16.1
II квартал 2023	6028	5674	354	5	349	16.8
III квартал 2023	6424	6026	398	9	389	17.8
IV квартал 2023	6286	5903	383	5	379	17.4
2023 год	6114	5735	379	6	373	17.0

Таб.2 Занятое в неформальном секторе городское население в возрасте 15 лет и старше по типу занятости

Тыс. человек

	Всего	в т ом числе занят ы				Занят ые в неформальном сект оре в % к общей численност и занят ых
		т олько в неформальном сект оре	в неформальном и формальном сект орах	из них		
				с основной работ ой в неформальном сект оре	с дополнит ельной работ ой в неформальном сект оре	
Всего						
2023 январь	8100	7622	478	11	467	14.4
2023 февраль	8631	8197	434	12	422	15.3
2023 март	8628	8191	437	7	430	15.3
2023 апрель	8244	7839	405	5	400	14.5
2023 май	8881	8420	461	9	452	15.6
2023 июнь	8925	8403	523	11	511	15.7
2023 июль	9318	8864	455	15	439	16.3
2023 август	9317	8886	431	6	425	16.3
2023 сентябрь	9639	9124	515	17	497	16.9
2023 октябрь	9106	8643	463	4	459	15.9
2023 ноябрь	8971	8493	478	7	472	15.7
2023 декабрь	9495	9002	492	18	475	16.5
Мужчины						
2023 январь	4123	3896	227	9	218	14.6
2023 февраль	4593	4373	220	5	215	16.2
2023 март	4668	4416	252	1	250	16.5
2023 апрель	4237	4020	217	3	214	14.9
2023 май	4693	4431	262	...	262	16.5
2023 июнь	4631	4338	293	11	283	16.2
2023 июль	4894	4678	216	7	209	17.0
2023 август	4826	4618	208	4	204	16.9
2023 сентябрь	4982	4721	261	6	255	17.3
2023 октябрь	4682	4466	216	4	212	16.3
2023 ноябрь	4717	4465	252	2	250	16.4
2023 декабрь	4823	4589	234	11	223	16.7
Женщины						
2023 январь	3977	3727	251	2	249	14.1
2023 февраль	4038	3824	214	7	207	14.4
2023 март	3960	3775	185	5	180	14.0
2023 апрель	4007	3818	188	3	186	14.1
2023 май	4188	3989	199	9	190	14.8
2023 июнь	4294	4064	230	1	229	15.1
2023 июль	4425	4186	239	9	230	15.5
2023 август	4491	4268	223	2	222	15.8
2023 сентябрь	4657	4403	253	11	243	16.4
2023 октябрь	4424	4177	247	...	247	15.5
2023 ноябрь	4254	4028	226	5	221	15.0
2023 декабрь	4672	4413	258	6	252	16.4
В среднем за период						
Всего						
I квартал 2023	8453	8003	450	10	440	15.0
II квартал 2023	8683	8221	463	8	454	15.3
III квартал 2023	9425	8958	467	13	454	16.5
IV квартал 2023	9191	8713	478	9	469	16.1
2023 год	8938	8474	464	10	454	15.7
Мужчины						
I квартал 2023	4461	4228	233	5	228	15.8
II квартал 2023	4521	4263	257	4	253	15.9
III квартал 2023	4901	4672	228	6	223	17.1
IV квартал 2023	4741	4507	234	6	228	16.5
2023 год	4656	4418	238	5	233	16.3
Женщины						
I квартал 2023	3992	3775	217	5	212	14.2
II квартал 2023	4163	3957	205	4	201	14.7
III квартал 2023	4524	4286	239	7	232	15.9
IV квартал 2023	4450	4206	244	4	240	15.6
2023 год	4282	4056	226	5	221	15.1

Таб.3 Занятое в неформальном секторе сельское население в возрасте 15 лет и старше по типу занятости

						Тыс. человек
	Всего	в т о м числе занят ы				Занят ые в неформальном сект оре в % к общей численност и занят ых
		т олько в неформальном сект оре	в неформальном и формальном сект орах	из них		
				с основной работ ой в неформальном сект оре	с дополнит альной работ ой в неформальном сект оре	
Всего						
2023 январь	4450	4130	320	3	317	26.9
2023 февраль	4148	3799	348	2	346	25.1
2023 март	4223	3885	338	3	335	25.6
2023 апрель	4567	4246	321	1	320	27.6
2023 май	4508	4100	408	1	406	27.1
2023 июнь	4451	4153	299	2	297	26.8
2023 июль	4668	4324	344	4	340	27.9
2023 август	4856	4455	401	5	396	28.4
2023 сентябрь	4740	4414	326	3	323	28.1
2023 октябрь	4617	4280	337	2	336	27.3
2023 ноябрь	4597	4278	318	7	312	27.1
2023 декабрь	4247	3945	302	3	299	25.2
Мужчины						
2023 январь	2687	2517	171	1	170	29.6
2023 февраль	2447	2271	175	...	175	27.2
2023 март	2508	2343	166	2	164	27.6
2023 апрель	2662	2485	178	...	178	29.4
2023 май	2689	2455	234	1	233	29.5
2023 июнь	2580	2410	170	...	170	28.6
2023 июль	2835	2653	182	2	180	30.9
2023 август	2871	2638	233	4	229	30.7
2023 сентябрь	2857	2681	177	1	176	31.0
2023 октябрь	2800	2601	199	2	197	30.1
2023 ноябрь	2695	2516	179	4	175	29.2
2023 декабрь	2455	2293	162	3	159	26.8
Женщины						
2023 январь	1763	1613	149	2	148	23.7
2023 февраль	1701	1528	173	2	171	22.5
2023 март	1714	1542	173	1	171	23.1
2023 апрель	1905	1761	143	1	143	25.4
2023 май	1819	1645	174	0.3	173	24.2
2023 июнь	1871	1743	129	2	127	24.7
2023 июль	1834	1671	162	2	161	24.3
2023 август	1985	1818	167	1	166	25.6
2023 сентябрь	1882	1733	149	2	147	24.5
2023 октябрь	1817	1678	139	...	139	23.9
2023 ноябрь	1901	1762	139	3	136	24.5
2023 декабрь	1792	1651	141	0.3	140	23.2
В среднем за период						
Всего						
I квартал 2023	4274	3938	335	3	333	25.9
II квартал 2023	4509	4166	342	1	341	27.2
III квартал 2023	4755	4398	357	4	353	28.1
IV квартал 2023	4487	4167	319	4	316	26.5
2023 год	4506	4167	339	3	336	26.9
Мужчины						
I квартал 2023	2547	2377	171	1	170	28.2
II квартал 2023	2644	2450	194	0.4	193	29.2
III квартал 2023	2855	2657	197	2	195	30.9
IV квартал 2023	2650	2470	180	3	177	28.7
2023 год	2674	2488	185	2	184	29.2
Женщины						
I квартал 2023	1726	1561	165	2	163	23.1
II квартал 2023	1865	1716	149	1	148	24.8
III квартал 2023	1900	1741	160	2	158	24.8
IV квартал 2023	1837	1697	139	1	139	23.9
2023 год	1832	1679	153	1	152	24.1

Таб.4. Занятые в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше по видам экономической деятельности¹⁾

Тыс. человек					
	<i>Всего</i>	<i>из них</i>			
		<i>мужчины</i>	<i>женщины</i>	<i>город</i>	<i>село</i>
2023 год					
Всего	13444	7330	6114	8938	4506
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	2068	1328	739	477	1591
Добыча полезных ископаемых	19	17	2	10	9
Обрабатывающие производства	1326	693	632	906	420
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	21	19	3	14	7
Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	31	27	3	23	8
Строительство	1346	1259	86	931	415
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	3958	1661	2297	2919	1039
Транспортировка и хранение	1449	1359	91	1071	378
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	562	170	392	419	143
Деятельность в области информации и связи	119	86	32	104	15
Деятельность финансовая и страховая	38	15	23	31	7
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	101	52	49	89	12
Деятельность профессиональная, научная и техническая	316	134	181	272	44
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	211	124	86	158	53
Образование	196	42	153	152	44
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	256	55	201	193	63
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	116	50	67	102	15
Предоставление прочих видов услуг	1312	238	1075	1069	243

¹⁾ Виды экономической деятельности и в соответствии с ОКВЭД2.

Таб.10. Занятые в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше по типу занятости, по субъектам Российской Федерации

						Тыс. человек
	Всего	в т о м числе занят ы				Занят ые в неформальном сект оре в % к общей численност и занят ого
		т олько в неформальном сект оре	в неформальном и формальном сект орах	из них		
				с основной работ ой в неформальном сект оре	с дополнит ельной работ ой в неформальном сект оре	
2023 год						
Российская Федерация	13444	12641	803	13	790	18.3

Таб.5. Занятые в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше сельскохозяйственной и несельскохозяйственной деятельностью

Тыс. человек

	Всего			Город			Село		
	Всего	Сельско- хозяйст - венная деят аль- ност ь	Несельско- хозяйст - венная деят аль- ност ь	Всего	Сельско- хозяйст - венная деят аль- ност ь	Несельско- хозяйст - венная деят аль- ност ь	Всего	Сельско- хозяйст - венная деят аль- ност ь	Несельско- хозяйст - венная деят аль- ност ь
Всего									
2023 январь	12550	1711	10840	8100	343	7757	4450	1368	3083
2023 февраль	12778	1684	11095	8631	277	8354	4148	1407	2741
2023 март	12851	1742	11108	8628	364	8264	4223	1378	2845
2023 апрель	12811	2058	10753	8244	536	7708	4567	1522	3045
2023 май	13389	2441	10948	8881	637	8244	4508	1804	2704
2023 июнь	13377	2258	11119	8925	623	8302	4451	1635	2817
2023 июль	13987	2340	11646	9318	588	8730	4668	1752	2916
2023 август	14173	2518	11655	9317	590	8727	4856	1928	2928
2023 сентябрь	14378	2306	12072	9639	694	8945	4740	1612	3127
2023 октябрь	13723	2240	11483	9106	466	8640	4617	1774	2843
2023 ноябрь	13568	1851	11717	8971	301	8670	4597	1549	3047
2023 декабрь	13741	1664	12078	9495	299	9196	4247	1365	2882
Мужчины									
2023 январь	6810	1158	5652	4123	241	3882	2687	917	1770
2023 февраль	7040	1149	5890	4593	214	4379	2447	935	1511
2023 март	7176	1166	6010	4668	269	4399	2508	897	1611
2023 апрель	6899	1308	5591	4237	306	3931	2662	1002	1660
2023 май	7382	1541	5841	4693	363	4330	2689	1178	1511
2023 июнь	7211	1349	5862	4631	367	4264	2580	982	1598
2023 июль	7728	1465	6264	4894	321	4573	2835	1143	1691
2023 август	7697	1538	6160	4826	338	4488	2871	1199	1672
2023 сентябрь	7840	1466	6373	4982	398	4584	2857	1069	1789
2023 октябрь	7482	1420	6062	4682	279	4403	2800	1141	1659
2023 ноябрь	7413	1255	6157	4717	226	4492	2695	1030	1666
2023 декабрь	7278	1125	6153	4823	215	4608	2455	911	1544
Женщины									
2023 январь	5740	553	5188	3977	102	3875	1763	450	1312
2023 февраль	5739	534	5205	4038	63	3975	1701	471	1230
2023 март	5675	576	5098	3960	95	3865	1714	481	1233
2023 апрель	5911	749	5162	4007	230	3777	1905	519	1385
2023 май	6007	900	5107	4188	274	3914	1819	626	1193
2023 июнь	6165	909	5257	4294	256	4038	1871	653	1218
2023 июль	6258	876	5382	4425	267	4158	1834	609	1225
2023 август	6476	980	5495	4491	252	4239	1985	729	1256
2023 сентябрь	6539	840	5699	4657	296	4360	1882	544	1339
2023 октябрь	6241	820	5420	4424	187	4237	1817	633	1184
2023 ноябрь	6155	595	5560	4254	75	4178	1901	520	1381
2023 декабрь	6464	539	5925	4672	84	4588	1792	455	1337
В среднем за период									
Всего									
I квартал 2023	12726	1712	11014	8453	328	8125	4274	1384	2889
II квартал 2023	13192	2252	10940	8683	599	8085	4509	1654	2855
III квартал 2023	14179	2388	11791	9425	624	8801	4755	1764	2990
IV квартал 2023	13677	1918	11759	9191	355	8835	4487	1563	2924
2023 год	13444	2068	11376	8938	477	8461	4506	1591	2915
Мужчины									
I квартал 2023	7008	1158	5851	4461	241	4220	2547	917	1631
II квартал 2023	7164	1399	5765	4521	345	4175	2644	1054	1590
III квартал 2023	7755	1490	6266	4901	352	4548	2855	1137	1717
IV квартал 2023	7391	1267	6124	4741	240	4501	2650	1027	1623
2023 год	7330	1328	6001	4656	295	4361	2674	1034	1640
Женщины									
I квартал 2023	5718	554	5164	3992	87	3905	1726	467	1259
II квартал 2023	6028	853	5175	4163	253	3910	1865	599	1266
III квартал 2023	6424	899	5526	4524	272	4252	1900	627	1273
IV квартал 2023	6286	651	5635	4450	115	4334	1837	536	1301
2023 год	6114	739	5375	4282	182	4100	1832	557	1274

Таб.6. Занятые в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше по фактическому количеству рабочих часов в неделю

Тыс. человек											
	Всего	в т о м числ е							От работ ано в недел ю		
		от работ али в недел ю, часов							временно от сут ст вovali	всего, т ы с. человеко- часов	в среднем на одного занят ого, часов
		менее 9	9-15	16-20	21-30	31-40	41-50	51 и более			
Всего											
2023 январь	12550	561	575	493	662	8709	1013	345	192	451584	36.0
2023 февраль	12778	626	566	401	652	8876	1078	403	177	463696	36.3
2023 март	12851	615	516	566	620	8959	1063	339	172	463361	36.1
2023 апрель	12811	641	568	478	588	8953	991	434	157	463967	36.2
2023 май	13389	696	658	639	722	8830	1150	541	152	481739	36.0
2023 июнь	13377	646	602	563	743	8954	1209	471	188	482322	36.1
2023 июль	13987	591	627	586	667	9543	1132	534	307	505334	36.1
2023 август	14173	609	696	705	777	9529	1093	526	238	506686	35.7
2023 сентябрь	14378	690	619	526	564	##	1290	445	176	524417	36.5
2023 октябрь	13723	595	597	584	661	9514	1115	526	131	502683	36.6
2023 ноябрь	13568	594	536	518	736	9419	1126	484	154	496199	36.6
2023 декабрь	13741	692	547	446	508	9684	1235	431	200	501185	36.5
Мужчины											
2023 январь	6810	226	268	245	321	4800	605	239	107	252752	37.1
2023 февраль	7040	250	283	205	343	4908	675	306	70	264586	37.6
2023 март	7176	287	256	275	316	5052	698	225	67	266767	37.2
2023 апрель	6899	263	283	233	278	4890	606	290	58	258418	37.5
2023 май	7382	332	312	309	387	4796	780	397	69	274981	37.3
2023 июнь	7211	281	284	279	358	4839	768	325	78	268912	37.3
2023 июль	7728	245	299	285	319	5312	761	389	118	291073	37.7
2023 август	7697	274	305	312	411	5222	682	405	86	286495	37.2
2023 сентябрь	7840	307	273	235	310	5512	844	305	54	296513	37.8
2023 октябрь	7482	239	283	260	305	5245	713	393	43	285124	38.1
2023 ноябрь	7413	260	257	257	360	5095	764	374	45	281685	38.0
2023 декабрь	7278	280	260	195	250	5091	800	308	94	275044	37.8
Женщины											
2023 январь	5740	335	307	248	341	3909	408	106	86	198833	34.6
2023 февраль	5739	377	282	196	309	3968	403	97	106	199110	34.7
2023 март	5675	328	260	291	305	3906	365	114	105	196594	34.6
2023 апрель	5911	378	286	245	310	4063	386	144	99	205549	34.8
2023 май	6007	363	346	331	335	4035	370	144	83	206758	34.4
2023 июнь	6165	365	318	285	385	4115	441	147	110	213410	34.6
2023 июль	6258	346	328	301	348	4231	371	144	189	214261	34.2
2023 август	6476	335	391	393	365	4307	411	120	153	220191	34.0
2023 сентябрь	6539	383	346	291	254	4557	446	140	122	227905	34.9
2023 октябрь	6241	356	314	324	356	4268	402	133	88	217559	34.9
2023 ноябрь	6155	335	279	261	376	4324	362	110	109	214514	34.9
2023 декабрь	6464	411	287	251	258	4593	434	123	106	226141	35.0
В среднем за период											
Всего											
I квартал 2023	12726	601	552	487	645	8848	1051	362	180	459547	36.1
II квартал 2023	13192	661	609	560	684	8912	1117	482	166	476009	36.1
III квартал 2023	14179	630	647	606	669	9714	1172	501	240	512146	36.1
IV квартал 2023	13677	627	560	516	635	9539	1158	480	162	500022	36.6
2023 год	13444	630	592	542	658	9253	1125	457	187	486931	36.2
Мужчины											
I квартал 2023	7008	254	269	242	326	4920	659	257	81	261368	37.3
II квартал 2023	7164	292	293	273	341	4841	718	337	68	267437	37.3
III квартал 2023	7755	275	292	277	347	5349	762	367	86	291360	37.6
IV квартал 2023	7391	260	267	237	305	5144	759	358	61	280618	38.0
2023 год	7330	270	280	257	330	5064	725	330	74	275196	37.5
Женщины											
I квартал 2023	5718	347	283	245	318	3928	392	106	99	198179	34.7
II квартал 2023	6028	369	316	287	343	4071	399	145	98	208572	34.6
III квартал 2023	6424	355	355	328	322	4365	409	135	154	220786	34.4
IV квартал 2023	6286	367	293	279	330	4395	399	122	101	219404	34.9
2023 год	6114	359	312	285	328	4190	400	127	113	211735	34.6

Таб.7. Занятые в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше по видам экономической деятельности¹⁾ и фактическому количеству рабочих часов в неделю

Тыс. человек										
	Всего	в том числе							От работ ано в неделю	
		от работ али в неделю, часов							временно от сут ст - вовали	всего, т ыс. человеко- часов
		менее 9	9-15	16-20	21-30	31-40	41-50	51 и более		
2023 год										
Всего	13444	630	592	542	658	9253	1125	457	187	486931
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	2068	217	314	190	274	866	108	84	16	60767
Добыча полезных ископаемых	19	...	...	0.3	0.3	14	2	2	1	754
Обрабатывающие производства	1326	75	61	46	52	946	92	32	20	47361
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	21	2	0.2	0.4	...	16	2	1	0.1	784
Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	31	0.8	1	0.4	2	24	2	1	0.4	1156
Строительство	1346	35	24	37	49	947	154	78	21	52460
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	3958	53	37	73	80	3152	384	122	58	154649
Транспортировка и хранение	1449	43	37	43	42	1027	167	76	15	56163
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	562	3	7	16	17	438	55	14	12	21678
Деятельность в области информации и связи	119	8	4	7	6	78	9	5	2	4210
Деятельность финансовая и страховая	38	0.2	1	1	1	31	3	0.2	0.3	1459
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	101	3	3	3	5	76	8	1	2	3703
Деятельность профессиональная, научная и техническая	316	13	9	14	13	241	16	4	5	11364
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	211	12	6	9	7	158	10	3	5	7473
Образование	196	53	22	15	8	84	5	3	6	4695
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	256	37	17	15	17	151	12	4	3	7832
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	116	9	5	7	8	76	6	4	1	3975
Предоставление прочих видов услуг	1312	67	43	65	76	928	91	23	20	46448

¹⁾ Виды экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД2.

Таб.8. Занятые в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше по возрастным группам

Тыс. человек									
	Всего	в том числе в возраст е, лет							Средний возраст , лет
		15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	70 и ст арше	
Всего									
2023 январь	12550	132	1951	3887	3328	2330	866	56	41.3
2023 февраль	12778	124	1952	3998	3414	2413	808	69	41.3
2023 март	12851	148	2155	3949	3308	2354	859	78	41.1
2023 апрель	12811	170	1882	3868	3256	2566	960	109	41.9
2023 май	13389	182	2071	4058	3430	2554	987	107	41.6
2023 июнь	13377	164	1982	4254	3358	2467	1055	96	41.6
2023 июль	13987	254	2160	4279	3487	2599	1069	139	41.5
2023 август	14173	250	2193	4317	3616	2576	1096	125	41.4
2023 сентябрь	14378	173	2086	4472	3714	2726	1061	146	41.8
2023 октябрь	13723	116	2196	4187	3492	2612	1040	81	41.7
2023 ноябрь	13568	159	2085	4219	3464	2542	1008	91	41.5
2023 декабрь	13741	153	2131	4271	3548	2575	988	76	41.4
Мужчины									
2023 январь	6810	68	1089	2102	1805	1226	496	24	41.2
2023 февраль	7040	52	1065	2218	1856	1344	473	32	41.4
2023 март	7176	80	1187	2186	1845	1333	518	28	41.2
2023 апрель	6899	86	974	2145	1721	1426	488	60	41.9
2023 май	7382	109	1094	2281	1884	1420	551	43	41.6
2023 июнь	7211	73	1029	2317	1817	1333	607	35	41.7
2023 июль	7728	157	1203	2385	1879	1405	640	60	41.4
2023 август	7697	134	1201	2351	1904	1422	636	49	41.5
2023 сентябрь	7840	98	1192	2381	2002	1481	629	57	41.8
2023 октябрь	7482	59	1173	2285	1910	1437	585	34	41.8
2023 ноябрь	7413	75	1084	2313	1949	1376	573	42	41.7
2023 декабрь	7278	79	1130	2296	1831	1328	592	22	41.4
Женщины									
2023 январь	5740	64	862	1785	1523	1104	370	33	41.4
2023 февраль	5739	73	888	1780	1558	1068	334	37	41.1
2023 март	5675	67	968	1764	1463	1022	341	50	40.9
2023 апрель	5911	85	908	1723	1535	1140	472	50	41.8
2023 май	6007	73	977	1777	1547	1134	436	63	41.6
2023 июнь	6165	91	953	1937	1541	1134	448	61	41.4
2023 июль	6258	97	957	1894	1608	1195	429	79	41.6
2023 август	6476	116	992	1966	1712	1154	460	75	41.4
2023 сентябрь	6539	75	894	2091	1712	1244	433	89	41.9
2023 октябрь	6241	57	1023	1902	1581	1175	455	47	41.6
2023 ноябрь	6155	83	1000	1906	1515	1166	435	49	41.2
2023 декабрь	6464	74	1001	1975	1716	1247	396	54	41.4
В среднем за период									
Всего									
I квартал 2023	12726	135	2019	3945	3350	2366	844	68	41.2
II квартал 2023	13192	172	1978	4060	3348	2529	1001	104	41.7
III квартал 2023	14179	226	2147	4356	3606	2634	1075	137	41.6
IV квартал 2023	13677	142	2137	4225	3501	2576	1012	83	41.5
2023 год	13444	169	2070	4147	3451	2526	983	98	41.5
Мужчины									
I квартал 2023	7008	66	1113	2168	1835	1301	496	28	41.3
II квартал 2023	7164	89	1032	2248	1807	1393	549	46	41.7
III квартал 2023	7755	129	1199	2372	1928	1436	635	56	41.5
IV квартал 2023	7391	71	1129	2298	1897	1380	583	33	41.6
2023 год	7330	89	1118	2272	1867	1378	566	41	41.5
Женщины									
I квартал 2023	5718	68	906	1776	1515	1065	348	40	41.2
II квартал 2023	6028	83	946	1812	1541	1136	452	58	41.6
III квартал 2023	6424	96	948	1984	1678	1198	440	81	41.6
IV квартал 2023	6286	71	1008	1928	1604	1196	429	50	41.4
2023 год	6114	80	952	1875	1584	1149	417	57	41.5

Таб.9. Занятые в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше по уровню образования

Тыс. человек							
	Всего	в т о м ч и с л е и м ю т о б р а з о в а н и е					
		высшее	среднее профессиональное		среднее общее	основное общее	не имеют основного общего
			по программе подгот овки специалист ов среднего звена	по программе подгот овки квалифицированных рабочих (служащих) ¹⁾			
Всего							
2023 январь	12550	2284	2964	3030	3258	975	40
2023 февраль	12778	2460	3057	3044	3156	1024	37
2023 март	12851	2375	3178	3215	3083	963	36
2023 апрель	12811	2336	3118	2868	3332	1096	61
2023 май	13389	2474	3039	3199	3400	1211	66
2023 июнь	13377	2523	3125	3224	3350	1106	50
2023 июль	13987	2751	3166	3109	3759	1152	51
2023 август	14173	2497	3264	3366	3828	1135	84
2023 сентябрь	14378	2971	3396	3330	3366	1246	69
2023 октябрь	13723	2684	3422	3141	3429	1015	32
2023 ноябрь	13568	2720	3242	3225	3253	1086	41
2023 декабрь	13741	2723	3606	3314	3190	852	57
Мужчины							
2023 январь	6810	1079	1438	1715	1913	637	28
2023 февраль	7040	1193	1504	1777	1861	681	23
2023 март	7176	1187	1582	1919	1801	658	30
2023 апрель	6899	1088	1483	1666	1957	663	43
2023 май	7382	1185	1510	1920	1950	776	41
2023 июнь	7211	1274	1502	1821	1888	695	31
2023 июль	7728	1303	1552	1807	2246	782	38
2023 август	7697	1156	1549	1988	2246	704	54
2023 сентябрь	7840	1377	1623	1934	1971	878	56
2023 октябрь	7482	1240	1745	1860	1963	650	24
2023 ноябрь	7413	1319	1593	1830	1925	710	36
2023 декабрь	7278	1251	1724	1839	1847	575	41
Женщины							
2023 январь	5740	1205	1526	1314	1345	339	11
2023 февраль	5739	1268	1553	1267	1295	343	14
2023 март	5675	1188	1597	1296	1282	305	6
2023 апрель	5911	1247	1636	1202	1375	434	18
2023 май	6007	1289	1529	1278	1451	434	25
2023 июнь	6165	1248	1623	1403	1462	411	18
2023 июль	6258	1447	1614	1301	1513	369	13
2023 август	6476	1341	1715	1378	1581	432	29
2023 сентябрь	6539	1593	1774	1396	1395	368	13
2023 октябрь	6241	1444	1677	1281	1466	365	8
2023 ноябрь	6155	1401	1650	1395	1328	376	5
2023 декабрь	6464	1472	1881	1475	1343	277	16
В среднем за период							
Всего							
I квартал 2023	12726	2373	3066	3096	3165	988	38
II квартал 2023	13192	2444	3094	3097	3361	1138	59
III квартал 2023	14179	2739	3275	3268	3651	1178	68
IV квартал 2023	13677	2709	3424	3227	3291	984	43
2023 год	13444	2566	3215	3172	3367	1072	52
Мужчины							
I квартал 2023	7008	1153	1508	1804	1858	659	27
II квартал 2023	7164	1182	1498	1803	1931	711	38
III квартал 2023	7755	1279	1574	1910	2154	788	50
IV квартал 2023	7391	1270	1688	1843	1911	645	34
2023 год	7330	1221	1567	1840	1964	701	37
Женщины							
I квартал 2023	5718	1220	1559	1293	1307	329	10
II квартал 2023	6028	1262	1596	1294	1429	426	21
III квартал 2023	6424	1461	1701	1358	1496	390	18
IV квартал 2023	6286	1439	1736	1384	1379	339	10
2023 год	6114	1345	1648	1332	1403	371	15

¹⁾ Включая начальное профессиональное образование.

Республика Таджикистан

Таблица 11. Занятость на основной работе в формальном и неформальном секторе (без сельского хозяйства), 2016г

	Формальный сектор			Неформальный сектор		
	мужчины	женщины	всего	мужчины	женщины	всего
Всего занятые, человек	464407	251047	715453	106354	27005	133359
Наемного работника за заработную плату или вознаграждение деньгами или натурой, или за денежное довольствие	308280	216133	524413	31365	7666	39030
Работодатель, владелец собственного предприятия, собственного дела или хозяйства	67726	10468	78194	21297	4185	25482
Работающего за собственный счет	62391	16979	79371	34493	6671	41164
Члена производственного кооператива (артели)	3136	1214	4350	263	1280	1543
Надомный работник, работающий в частном домохозяйстве	6690	1732	8422	11592	3478	15070
Помогающего без оплаты на предприятии, собственном деле или хозяйстве, принадлежащем кому-либо из членов семьи	-	-	-	4646	3145	7791
Другое	16184	4520	20704	2698	580	3278

Таблица 11.1. Занятость на основной работе в неформальном секторе (без сельского хозяйства), 2016г.

	Неформальный сектор		
	мужчины	женщины	всего
Всего занятых, в процентах	100,0	100,0	100,0
Наемного работника за заработную плату или вознаграждение деньгами или натурой, или за денежное довольствие	29,5	28,4	29,3
Работодатель, владелец собственного предприятия, собственного дела или хозяйства	20,0	15,5	19,1
Работающего за собственный счет	32,4	24,7	30,9
Члена производственного кооператива (артели)	0,2	4,7	1,2
Надомный работник, работающий в частном домохозяйстве	10,9	12,9	11,3
Помогающего без оплаты на предприятии, собственном деле или хозяйстве, принадлежащем кому-либо из членов семьи	4,4	11,6	5,8
Другое	2,5	2,1	2,5

Таблица 12. Неформальная занятость на основной работе, ОРС-2016

	Всего занятые вне сельского хозяйства			Формальный сектор		Занятость в неформальном секторе
	Всего	Формальная занятость	Неформальная занятость	Формальная занятость	Неформальная занятость	
	человек					
Всего	848812	599276	249536	599276	116177	133359
Город	344050	255577	88473	255577	52446	36027
Село	504762	343699	161063	343699	63731	97332
Мужчины	570761	381472	189289	381472	82935	106354
Женщины	278052	217804	60247	217804	33243	27005
ГБАО	32192	27876	4316	27876	1844	2472
Согд	252226	172392	79834	172392	24070	55764
Хатлон	279902	182015	97887	182015	46233	51654
Душанбе	132982	103485	29497	103485	22951	6546
РРП	151509	113507	38002	113507	21080	16922
	в процентах					
Всего	100	70,6	29,4	70,6	13,7	15,7
Город	100	74,3	25,7	74,3	15,2	10,5
Село	100	68,1	31,9	68,1	12,6	19,3
Мужчины	100	66,8	33,2	66,8	14,5	18,6
Женщины	100	78,3	21,7	78,3	12,0	9,7
ГБАО	100	86,6	13,4	86,6	5,7	7,7
Согд	100	68,3	31,7	68,3	9,5	22,1
Хатлон	100	65,0	35,0	65,0	16,5	18,5
Душанбе	100	77,8	22,2	77,8	17,3	4,9
РРП	100	74,9	25,1	74,9	13,9	11,2
Доля женщин, в %	32,8	36,3	24,1	36,3	28,6	20,2

**Таблица 13. Перекрестная классификация занятости согласно
неформальным или формальным рабочим местам и занятости в
неформальных и формальных секторах, ОРС-2016**

Классификация производственных единиц	Всего	Классификация рабочих мест	
		Неформальная занятость	Формальная занятость
Всего	848812	249536	599276
в том числе:			
Неформальный сектор*	133358	133358	-
Формальный сектор*	715454	116178	599276

* Без сельского хозяйства

**Таблица 14. Неформальная занятость в формальном секторе по типу
организации/предприятия, ОРС-2016**

Агентство/предприятие	Человек	Распределение (%)
Всего	116178	100,0
Государственные организации и учреждения	13442	11,6
Государственные предприятия	30769	26,5
Частные предприятия и фирмы	66822	57,5
Прочие	5145	4,4

Республика Узбекистан

Расчетный баланс трудовых ресурсов по Республике Узбекистан за январь-декабрь, 2022 года

№	Показатели	Тыс. человек
		Январь-декабрь 2022 года (оценка)
I	Экономически активное население	15 070,8
1	Занятые, всего	13 736,8
1.1.	Занятые в официальном секторе экономики	6 437,6
1.1.1.	Занятые в отраслях экономики (в юридических лицах, прочих организациях)	5 625,2
1.1.2.	Предприниматели без образования юридического лица, имеющие патент (лицензию)	232,4
1.1.3.	Занятые в дехканских и личных подсобных хозяйствах	2354
1.2.	Занятые в неофициальном секторе экономики	5 444,5
1.2.1.	Временные разовые и сезонные работы	1 531,6
1.2.2.	Работающие в семейных предприятиях и помогающие предпринимателям без оформления трудовых отношений	820,3
1.2.3.	Предприниматели, работающие без регистрации и соответствующего разрешения	1 460,8
1.2.4.	Занятые в дехканских и личных подсобных хозяйствах	1 531,3
1.3.	Выехавшие на работу за пределы республики	1854,7
2	Лица, нуждающиеся в трудоустройстве	1 334,0
	Уровень безработицы, %	35
2.1	Официально зарегистрированные безработные	49,0
2.2	Незарегистрированные незанятые граждане, желающие и готовые трудиться	1 235,0
II	Экономически не активное население	4 423,3
2.1.	Обучающиеся с отрывом от производства	1620,4
2.2.	Женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам, или уходу за детьми в возрасте до 2-х лет	2097,7
2.3.	Не желающие работать или не имеющие возможность приступить к работе немедленно	705
III	Всего трудовых ресурсов	19 494,6
3.1.	Трудоспособное население в трудоспособном возрасте	19402,4
3.2.	Лица пенсионного и младше трудоспособного возраста, занятые к экономике	92,2

Приложение 11

Сводная таблица источников, методов сбора данных, классификаций, вопросов для определения показателей занятости в неформальном секторе и неформальной занятости и статистических публикаций

	Азербайджан	Армения	Беларусь	Казахстан	Кыргызстан «Занятость и безработица»	Молдова	РФ	Таджикистан	Узбекистан
Источник	Обследование рабочей силы	Обследование домашних хозяйств по вопросам рабочей силы	Выборочное обследование домашних хозяйств в целях изучения проблем занятости населения	Анкета выборочного обследования занятости населения Т-001	Модуль № 4 «Занятость и безработица» Интегрированного выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств и рабочей силы	Постоянное обследование рабочей силы	Выборочное обследование рабочей силы	Выборочное обследование по вопросам занятости населения	Изучение вопросов занятости в домохозяйствах (имеются только два модуля, протестированные в 2023 г.)
Возрастные границы	15 и старше	15-74	15-74	15 и старше	15 и старше	15 и старше	15 и старше	15-75	Информация отсутствует
Периодичность	Ежеквартально	Ежеквартально	Ежеквартально	Ежемесячно	Ежеквартально	Ежеквартальное, как непрерывное	Ежемесячно	Единовременно	Ежеквартально
Объем выборки Доля отбора домохозяйств Население страны	21500 1,0% 10,2 млн чел.	7788 0,9% 2,8 млн чел.	37200 0,8% 9.2 млн чел.	227785 4,1% 19.6 млн чел.	5016 0,4% 6,97 млн чел.	Ежеквартально 7620 0,6 % 2,5 млн чел.	495000 0,7% 144,2 млн чел.	4080 0,4% 9,95 млн чел.	Информация отсутствует 36,7 млн чел.
Статистические классификации, используемые в ОРС для классификации неформальности	По типам занятий = МСКЗ-08 По видам экономической деятельности = КДЕС (Ред. 2) МКСЗ-93	По типам занятий = МСКЗ-08 По видам экономической деятельности = КДЕС (Ред. 2) МКСЗ-93	По типам занятий = МСКЗ-08 По видам экономической деятельности = МСОК (2-я Ред.) В 2023: МКСЗ-93 и МКСЗ-18 Начиная с 2024: МКСЗ-18	По типам занятий = МСКЗ-08 По видам экономической деятельности = КДЕС (Ред. 2) МКСЗ-93	По типам занятий = МСКЗ-08 По видам экономической деятельности = КДЕС (Ред. 1) МКСЗ-93	По типам занятий = МСКЗ-08 По видам экономической деятельности = КДЕС (Ред. 2) МКСЗ-93	По типам занятий = МСКЗ-08 По видам экономической деятельности на уровне групп = КДЕС (Ред. 2) Начиная с 2022, МКСЗ-18	По типам занятий = МСКЗ-08 По видам экономической деятельности = МСОК Ред. 4 МКСЗ-93	По типам занятий = МСКЗ-08 По видам экономической деятельности = МСОК Ред. 4 МКСЗ-93
Соответствие анкеты ОРС 19-й МКСТ 20-й МКСТ	Да Нет	Да (желательно пересмотреть) Нет	Да Да	Да (требуется уточнения) Нет	Частично (желательно пересмотреть) Нет	Да Нет	Да Да	Да (желательно пересмотреть) Нет	Частично Нет

	Азербайджан	Армения	Беларусь	Казахстан	Кыргызстан	Молдова	РФ	Таджикиста	Узбекистан
Занятость в неформальном секторе	Определяется: численность занятых	Определяется: количество рабочих мест	Информация публикуется в рамках бюллетеня «Занятость населения в Республике Беларусь (по материалам ОРС)»	Определяется: численность занятых	Определяется: численность занятых	Определяется: численность занятых	Определяется: численность занятых	Определяется: численность занятых	Показатель на основании ОРС не разрабатывается
Неформальная занятость	Определяется: неформально занятых	Определяется: количество рабочих мест	Определяется: численность неформально занятых в формальном секторе	Определяется: численность неформально занятых	Не определяется, но вопросы имеются	Определяется: численность неформально занятых	Показатель «неформально занятые» не разрабатывается	Определяется: численность неформально занятых	Показатель на основании ОРС не разрабатывается
Ключевые вопросы и варианты ответов в анкете для определения статуса в занятости	C07. На этом рабочем месте Вы? Работаете на кого-то за оплату - Наемный работник - Оплачиваемый ученик на производстве - Работаете как работодатель (с постоянными работниками) Лицо, работающее за свой счет (без постоянных работников в собственном деле или собственной сельскохозяйств. деятельности) - Помогаете без оплаты в семейном бизнесе - Член производственного кооператива C15. На этом рабочем месте Вы работаете в...? - Правительство или госпредприятие - Ферма - Частное предприятие или бизнес - Домохозяйство (а) - домашний	E7. Статус в занятости: - Наемный работник по трудовому (письменному) договору - Наемный работник по устной договоренности - Работодатель (занимающийся собственным бизнесом с постоянным/регулярным привлечением наемного(ых) работника(ов)) - Самозанятый (занимающийся собственным/семейным/фермерском хозяйстве с нерегулярным привлечением работника(ов)) - Помогающий (неоплачиваемый) член семьи - Оплачиваемый ученик на производстве, стажер или практикант E9. Зарегистрирован ли юридически независимый, личный/семейный бизнес/фермерское хозяйство [Имя]? - Да - В процессе	16. В течение обследуемой недели Ваша основная работа осуществлялась: - В организации (структурном подразделении организации) - В крестьянском ом (фермерском) хозяйстве - В сфере агротуризма - У индивидуального предпринимателя или другого физического лица, производящего товары на продажу или оказывающего платные услуги - В домашнем хозяйстве наемным работником - В качестве индивидуального предпринимателя - В ремесленной деятельности - На индивидуальной основе без регистрации в качестве индивидуального предпринимателя - В личном подсобном хозяйстве,	19. Какая из следующих категорий лучше описывает статус Вашей основной деятельности (работы)? 1. Работа по найму в организации 2. Работа по найму у отдельных физических лиц 3. Работа по найму в крестьянском или фермерском хозяйстве 4. Работа по договору гражданско-правового характера на оказание услуг преимущественно с одним заказчиком 5. Работа по договору гражданско-правового характера на оказание услуг преимущественно с несколькими заказчиками 6. Самостоятельные работники (работающие за свой счет) 7. Работодатель 8. Неоплачиваемые работники семейных предприятий (хозяйств) 9. Члены производственного кооператива 10. В личном	12.2. Скажите, пожалуйста, на обследуемой неделе, в течение 7 дней, заканчивая последним воскресеньем, Ваша основная работа была: - на предприятии, в организации (или обособленном подразделении предприятия, сельхозкооперативе, учреждении со статусом юридического лица - в фермерском (крестьянском) хозяйстве, - в сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица, - на индивидуальной основе, - по найму у индивидуальных предпринимателей - по найму у других граждан - военнослужащим срочной службы?	12. Каким был Ваш статус в занятости? - наемный работник - работодатель - работающий за свой счет - неоплачиваемый работник семейного предприятия - член производственного кооператива - военнослужащий срочной службы 21. Назовите форму собственности единицы, в которой Вы работали: - государственная - частная - смешанная (государственная и частная) - иностранная - совместных предприятий (с иностранным участием) 24. Основную деятельность Вы выполняли: - на предприятии, организации, учреждении (с правом юридического лица)	19. Скажите, пожалуйста, на прошлой неделе место Вашей основной работы было: - На предприятии, в организации со статусом юридического лица - В сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица (ИП), на предприятии индивидуального предпринимателя... - В фермерском хозяйстве - На индивидуальной основе, включая самозанятость (в том числе незарегистрированную). - По найму у индивидуальных предпринимателей - По найму у других граждан - В собственном домашнем хозяйстве производством	17. Работали ли Вы в качестве: 1. Наемного работника за заработную плату или вознаграждение деньгами или натурой, или за денежное довольствие. 2. Работодателя, владельца (совладелец) собственного предприятия, собственного дела или хозяйства 3. Работающего за собственный счет 4. Члена производственного кооператива (артели) 5. Надомный работник, работающий в частном домохозяйстве 6. Помогающего без оплаты на предприятии, собственном деле или хозяйстве, принадлежащем кому-либо из членов Вашей семьи	FF1. Является ли юридическим лицом? 1 - да 2 - нет 9 - не знаю FF2. Официально ли зарегистрирован в Центре государственных услуг? 1 - да 2 - нет 9 - не знаю FF3. Какое из следующих выполняет/сдает? 1 - налоговая отчетность 2 - статистическая отчетность 3 - работает на основе патента/лицензии 4 - ничего из перечисленного не сдает 9 - не знаю FF4. Ведется ли трудовой стаж (трудовая книжка) на рабочем месте? 1 - да 2 - нет

работник - НПО, некоммерческое учреждение, церковь - Международная организация или иностранное посольство С10. Является ли предприятие/ бизнес где Вы работаете ...? - Зарегистрирован (уточните) - Независимый личный/семейный бизнес - Не знаю С17. Вы официально зарегистрировали свою предпринимат. деятельность? - Да (название органа _____) - В процессе регистрации - Нет - Не знаю С18. Какая форма бухгалтерского учета ведется в той сфере деятельности, которой Вы занимаетесь? 1. Полный комплект письменных отчетов для целей налогообложения 2. Письменный учет в простой форме, не для целей налогообложения 3. Неформальный учет заказов, продаж, закупок 4. Записи не ведутся 5. Не знаю	регистрации - Нет (также в фермерском хозяйстве) - Не хочу отвечать - Не знаю/трудно ответить Е10. Каков институциональный сектор работы [Имя] / независимого, личного/семейного бизнеса/фермерского хозяйства? - Государственный/общинный/кондоминиум - НПО / религиозная организация / представительство международной организации - Частное предприятие (также фермерские хозяйства) - Частный работодатель (который нанимает оплачиваемых домашних работников: няню, домработницу, водителя и т.д.) Е 11. Каков правовой статус вашего места работы? - ОАО / ООО / ИП - Зарегистрированный кооператив - Индивидуальная деятельность (не зарегистрирована, также в фермерском хозяйстве) - Партнерство (не зарегистрировано, также в фермерском хозяйстве) - Частное домохозяйство, нанимающее домашний персонал (няня, домработница, водитель	по производству (переработке) продукции сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства, предназначенной для реализации 17. Являлись ли Вы: - Наемным работником - Индивидуальным предпринимателем, работающим на основе гражданско-правового договора - Собственником, учредителем (соучредителем) организации - Работающим (помогающим) без оплаты труда у родственника или члена домашнего хозяйства Один вопрос 17.1. На каких условиях осуществлялась деятельность Вашей организации или собственного дела? - С регистрацией организации в качестве юридического лица - С регистрацией в качестве индивидуального предпринимателя - С регистрацией в качестве «самозанятого» - Регистрация деятельности в стадии оформления - Без регистрации или оформления документов	подсобном хозяйстве 24. Назовите форму собственности организации/ индивидуального предпринимателя, где Вы работаете 2. Частная собственность 3. Иностранная собственность 32. Зарегистрирована ли в налоговых органах организация, предпринимательская деятельность (включая плательщиков единого совокупного платежа), где Вы работаете на основной работе? 1. Да. 2. В стадии оформления регистрации 3. Не знаю 4. Нет	13. Работали ли Вы: в качестве владельца (совладельца) собственного предприятия или собственного дела для получения дохода, в качестве наемного работника за заработную плату деньгами или натурой, или за денежное довольствие в качестве члена производственного кооператива (артели), сельхозкооператива в качестве помогающего без оплаты в собственном деле, принадлежащем кому-либо из Ваших родственников? в качестве индивидуального предпринимателя по договору гражданско-правового характера с предприятием (организацией) – юридическим лицом? 13.1. Вы работаете в государственном учреждении (управлении)? 1. Да. 2. Нет	- в крестьянском (фермерском) хозяйстве - в индивидуальном предприятии, в индивидуальном адвокатском бюро или бюро нотариуса, партнерство, собственный бизнес (без права юридического лица) - на основе индивидуальной трудовой деятельности по найму в домашнем хозяйстве у частных лиц (вид деятельности) - в личном подсобном хозяйстве - не знает 25. Было ли зарегистрировано структурное подразделение (единица), в котором Вы работали? 1. Да 2. Оформл-ся 3. Нет 4. Не знает	продукции сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства для продажи 20. Работали ли Вы в качестве: - Наемного работника за заработную плату деньгами или натурой, или за денежное довольствие - Владельца (совладельца) собственного предприятия или собственного дела - Члена производственного кооператива (артели) - Помогающего на предприятии или собственном деле, принадлежащем кому-либо из родственников - Индивидуального предпринимателя по договору гражданско-правового характера с организацией – юридическим лицом 20-1. Скажите, пожалуйста, Ваша работа была: - По найму у других граждан, производящих товары на продажу или оказывающих услуги - У других граждан для удовлетворения	7. По найму у других граждан, производящих товары для продажи или предоставляющие услуги 8. У других граждан для удовлетворения потребностей членов домашнего хозяйства (няня, сиделка, домработница, гувернантка, строитель и т.п.) 9. По найму в личном подсобном хозяйстве других граждан 18. На каких условиях осуществлялась деятельность Вашего предприятия или собственного дела? 1. Без регистрации или оформления документов 2. С регистрацией предприятия в качестве юридического лица 3. С регистрацией в качестве индивидуального предпринимателя, с оформлением патента, лицензии, других подобных документов 4. Регистрация деятельности в стадии оформления. 19. Работали ли Вы: 1. Без наемных	9 — не знаю FF5. В какой форме вы получаете заработную плату/доход? 1 — наличные деньги 2 — на пластиковую карту 3 — в натуральной форме 4 — другое 9 — не знаю
--	--	--	---	---	---	---	--	--

		и т.д.) - Другое (уточните) - Не знаю/трудно ответить	19. На каких условиях Вы работали? (ЗАЧИТАЙТЕ ВАРИАНТЫ ОТВЕТА, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД ОТВЕТА) - На основе трудового договора (контракта) - На основе гражданско-правового договора - На основе устной договоренности без оформления документов 19-1. Какова установленная продолжительность Ваших трудовых отношений? (ЗАЧИТАЙТЕ ВАРИАНТЫ ОТВЕТА, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД ОТВЕТА) - Трудовые отношения не имеют установленного срока окончания - Срок окончания трудовых отношений заранее определен - Работодатель привлекает по мере необходимости, от случая к случаю		13.2. К какому типу, из ниже перечисленных, относится предприятие, где Вы работаете? - завод, фабрика, цех, мастерская, шахта, комбинат, гараж, ателье, ферма, аэропорт, вокзал - гостиница, ресторан, кафе, пансионат, дом отдыха, магазин - финансовое учреждение (банк, страховая или кредитная организация) - детский сад, школа, гимназия, ПТУ, техникум, ВУЗ или другое учреждение образования - больница, поликлиника, санаторий или другое учреждение здравоохранения - религиозная организация - офис, бюро, - контора, агентство - музей, кинотеатр, цирк, стадион, бассейн, библиотека или др. организация культуры, отдыха и спорта - общественная или некоммерческая (НКО) организация 15. На каких условиях осуществлялась	потребностей членов домашнего хозяйства (няня, сиделка, домработница, гувернантка, строитель и т.п.) - По найму в личном подсобном хозяйстве других граждан. 21. На каких условиях осуществлялась деятельность Вашего предприятия или собственного дела? - С регистрацией предприятия в качестве юридического лица - С регистрацией в качестве индивидуального предпринимателя, с оформлением патента, лицензии, других подобных документов - С регистрацией в качестве самозанятого - Регистрация деятельности в стадии оформления - Без регистрации или оформления документов 23. Ваши трудовые отношения оформлены на основе: (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) - Трудового договора	работников 2. С наемными работниками, привлекаемыми на постоянной основе 3. С наемными работниками, привлекаемыми на временной основе или от случая к случаю? 19.1. Вы, как индивидуальный предприниматель зарегистрирован территориальном органе Налогового органа Республики Таджикистан? 1. Да 2. Нет 3. Регистрация в стадии оформления 19.2. Ваше предприятие (Вы, как индивидуальный предприниматель, производящий выплаты физическим лицам) зарегистрировано в Налоговом органе Республики Таджикистан? 1. Да 2. Нет 3. Регистрация в стадии оформления 20. На каких условиях Вы работали: 1. На основе трудового договора (служебного контракта) на неопределенный срок 2. На основе трудового договора	
--	--	--	---	--	---	---	---	--

					Ваша деятельность? - с регистрацией предприятия в качестве юридического лица - с регистрацией в качестве индивидуального предпринимателя - с оформлением добровольного патента - без регистрации или оформления документов 15.1. Скажите, пожалуйста, на какой срок был оформлен патент? (ПРОЧИТАЙТЕ ВСЛУХ, УКАЖИТЕ ТОЛЬКО ОДИН КОД) 1. на 1-2 дня 2. на 15-30 дней 3. на 90 дней 4. на 180 дней		(служебного контракта) в письменной форме - Договора гражданско-правового характера - Устной договоренности с работодателем, без оформления документов?	(служебного контракта) на определенный срок 3. На основе трудового договора о выполнении работы на дому, т.е. в качестве надомника 4. На основе трудового договора о выполнении дистанционной работы	
--	--	--	--	--	---	--	---	--	--

	Азербайджан	Армения	Беларусь	Казахстан	Кыргызстан	Молдова	РФ	Таджикистан	Узбекистан
Ключевые вопросы и варианты ответов в анкете ОРС для определения неформально занятых лиц	Три вопроса C13. Производит ли работодатель вместо Вас выплаты в государственный фонд социальной защиты? 1. Да 2. Нет 3. НЗ C14. Предоставляет ли работодатель Вам оплачиваемый отпуск? 1. Да 2. Нет 3. НЗ C15. Если Вы заболели, получите травму и по этой причине не сможете работать, будет ли Вам оплачено неотработанное время? 1. Да 2. Нет 3. НЗ	Один вопрос E8. На вашем рабочем месте Вам предоставлен доступ или Вы имеете право на следующие социальные гарантии? (Заполните все строки) 1. Да 2. Нет 3. Затрудняюсь ответить - Оплачиваемый ежегодный отпуск - Работодатель оплачивает подоходный налог вместо Вас - Оплачиваемый больничный в случае болезни или травмы - Выходное пособие/компенсация при увольнении или сокращении - Дополнительная оплата за сверхурочную работу и работу в праздничные дни - Медицинская страховка, предоставляемая работодателем - Отпуск по беременности и уходу за ребенком (до 3 лет) - Услуги по уходу за детьми - Транспорт/транспортные пособия	Вопросы в анкете ОРС имеются В таблице 1 Приложения 4 имеются соответствующие показатели	Три вопроса 21. Перечисляет ли Ваш работодатель или вы сами отчисления и (или) взносы в пенсионный фонд, фонд социального страхования? 1. Да 2. Нет 3. НЗ 22. Предоставляет ли Вам работодатель оплачиваемый годовой отпуск или компенсацию за неиспользованный отпуск? 1. Да 2. Нет 3. НЗ 23. Как Вы считаете, в случае болезни или травмы выплатит ли Вам работодатель социальное пособие по временной нетрудоспособности (на основании больничного листа)? 1. Да 2. Нет 3. НЗ	Пять вопросов 16.1 Как Вы считаете, в случае болезни или травмы, предоставит ли Вам работодатель оплачиваемый отпуск по нетрудоспособности? 1. Да 2. Нет 3. НЗ 16.2. Предоставляет ли Вам работодатель оплачиваемый годовой отпуск или компенсацию за неиспользованный отпуск? 1. Да 2. Нет 3. НЗ 16.3. Если бы Вы были беременными, рискуете ли Вы быть уволенными Вашим работодателем? 1. Да 2. Нет 3. НЗ 16.4. Как Вы считаете, перечисляет ли Ваш работодатель отчисления по государственному социальному страхованию? 1. Да 2. Нет 3. НЗ 16.5. Если Вы допустите ошибки или провинность в работе, можете ли Вы быть уволенным Вашим работодателем без предварительного уведомления? 1. Да 2. Нет 3. НЗ	Три вопроса 18. Как Вы считаете, перечисляет ли Ваш работодатель взносы на обязательное социальное страхование (в пенсионный фонд, в фонд по безработице)? 1. Да, конечно 2. Возможно 3. Не знает 19. Предоставляет ли Вам работодатель оплачиваемый годовой отпуск или компенсацию за неиспользованный отпуск? 1. Да 2. Возможно 3. Не знает 20. Как Вы считаете, в случае болезни или травмы, предоставит ли Вам работодатель оплачиваемый отпуск по нетрудоспособности? 1. Да 2. Возможно 3. Не знает	Вопросы не найдены В таблицах, включенных в публикацию Обследования рабочей силы 2023 и Российский статистический ежегодник 2003 данные о неформально занятых отсутствуют.	20-1. Как Вы думаете, оплачивает ли работодатель в Вашу пользу страховые взносы на обязательное пенсионное страхование с Вашего заработка? 1. Да, оплачивает 2. Оплачивает с части заработной платы 3. Нет 4. Затрудняюсь ответить 21. В случае болезни или производственной травмы, связанной с этой нетрудоспособностью, будут ли Вам оплачены дни или часы, в течение которых Вы не сможете работать? 1. Да 2. Нет 3. Затрудняюсь ответить 22. Предоставляется ли Вам оплачиваемый ежегодный отпуск или компенсируется неиспользованный отпуск? 1. Да 2. Нет 3. НЗ	FF3. Какое из следующих выполняет/сдает? (Можно выбрать несколько вариантов ответа) 1 — налоговая отчетность 2 - статистическая отчетность 3 — работает на основе патента/лицензии 4 — ничего из перечисленного не сдает 9 — не знаю FF6. Осуществляет ли работодатель/наниматель выплаты в фонд социального страхования/пенсионный фонд? 1. Д. 2. Н 3. НН FF7. Предоставляется ли ежегодный оплачиваемый отпуск на рабочем месте? 1. Д. 2. Н 3. НН FF8 Предоставляется ли оплачиваемый больничный отпуск (оплачивается ли больничный лист) в случае болезни? 1. Д. 2. Н 3. НН

	Азербайджан	Армения	Беларусь	Казахстан	Кыргызстан	Молдова	РФ	Таджикистан	Узбекистан
Статистические сборники, в которых публикуются данные о занятости в неформальном секторе и занятости: количество таблиц	Согласно ответу Азстата на вопросник СНГ, выходные таблицы с данными о занятости в неформальном секторе и неформальной занятости направляются в соответствующие государственные органы Республики Азербайджан для служебного пользования	Статистический ежегодник Армении ... год (на армянском, английском и русском языках): Одна таблица АрмСтатБанк (на армянском и английском языках): Одна таблица	Информация о занятости в неформальном секторе публикуется в рамках бюллетеня «Занятость населения в Республике Беларусь (по материалам выборочного обследования)», который не публикуется на официальном сайте Белстата	Данные о неформальной занятости публикуются в электронной таблице “Численность неформально занятого населения в Республике Казахстан” В ответ на вопросник Статкомитета СНГ были направлены Семь таблиц	Занятость и безработица: итоги Интегрированного обследования бюджетов домашних хозяйств и рабочей силы в ... году Шестнадцать таблиц	Статистический ежегодник Республики Молдова выпуск ... год Две таблицы Пресс-релизы (ежеквартально) Одна таблица Банк данных Семь таблиц	Обследование рабочей силы 2023 Десять таблиц	Положение на рынке труда в Республике Таджикистан (Отчет, подготовленный по результатам обследования рабочей силы, проведенного с 20 июля по 20 августа 2016 года). Пять таблицы	Не найдено
		Рынок труда Армении в ... году (на армянском и английском языках) Восемь таблиц Женщины и мужчины в Армении, 2023 г. (на английском языке) Три таблицы	В ответ на вопросник Статкомитета СНГ были направлены Две таблицы			Сборник Рабочая сила в Республике Молдова: Занятость и безработица выпуск 2024 г. (результаты Обследования рабочей силы) Двенадцать таблиц			

Примеры национальной практики анализа данных о неформальности на рынке труда	Не найдено	Не найдено	Не найдено	Не найдено	Не найдено	<i>Пресс-релиз на румынском языке</i> (ежеквартально и по итогам за год) Раздел <i>Рабочая сила: занятость и безработица в ... году</i> Краткий анализ	Не найдено	<i>Положение на рынке труда в Республике Таджикистан (Отчет, подготовленный по результатам обследования рабочей силы 2026г.)</i> Часть 5. Развернутый анализ	Не найдено
--	------------	------------	------------	------------	------------	--	------------	--	------------

