

Сравнительный анализ понятий и определений для статистического измерения трудовых отношений по материалам Резолюций, принятых на 9, 15 и 20 Международных конференциях статистиков труда

Определения	20 МКСТ	9 и 15 МКСТ	Примечания
	20 МКСТ (2018 г.) Резолюция о статистике трудовых отношений	9 МКСТ (1957 г.) Резолюция о Международной классификации по статусу	
I. Международная классификация статуса в занятости			
	<p>Международная классификация статуса в занятости (МКСЗ-18) подразделяется на:</p> <p>1. Международная классификация статуса в занятости в соответствии с типом полномочий (МКСЗ-18 П).</p> <p>2. Международная классификация статуса в занятости в соответствии с типом экономического риска (МКСЗ-18 Р).</p>	<p>На 9-й МКСТ существующие группы распределенных по статусу (рекомендованных ранее на 6-й МКСТ 1947 г.), были дополнены группой «члены производственных кооперативов», «безработные» и «вооруженные силы».</p> <p>Международная классификация по статусу состоит из групп:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) работодатели; 2) трудящиеся, занятые на собственном предприятии; 3) члены производственных кооперативов; 4) наемные работники; 5) участвующие в работе члены семьи; 6) Безработные; 7) Вооруженные силы; 8) Лица, чей статус неизвестен или недостаточно описан. 	<p>На 9-й МКСТ было рекомендовано 8 групп, составляющих Международную классификацию по статусу. На 15-й МКСТ была принята Международная классификация по статусу в занятости - МКСЗ-93, состоящая из 5-ти основных групп, на 20-й МКСТ – МКСЗ-18, состоящая из 10-ти групп.</p> <p>Из МКСЗ-18 была исключена такая категория занятых, как «лица, занятые производством товаров или услуг для собственного потребления в домашнем хозяйстве при условии, что такое производство обеспечивает существенный вклад в общее потребление домашнего хозяйства». Из МКСЗ-18 также исключены определенные категории трудовой деятельности: волонтеры, неоплачиваемый труд учеников на производстве и стажеров и некоторые виды обязательной неоплачиваемой работы, прежде учитываемой в МКСЗ-93. Так как практически во всех странах число «членов производственных кооперативов» очень невелико, эта категория не сохранилась в МКСЗ-18. Чтобы избежать путаницы в МКСтД-18 с эквивалентными категориями в МКСЗ-18, им присваивается единый алфавитный код с одним буквенным символом, что отличает их от МКСЗ-93, где не было ни буквенной, ни цифровой кодировки. В МКСЗ-18 все группы агрегируются с типом полномочий (МКСЗ-18-П) и с типом экономического риска (МКСЗ-18-Р) в отличие от МКСЗ-93, где все группы занятых были сформированы только по степени экономического риска.</p>

		15 МКСТ (1993 г.)Резолюция, относящаяся к Международной классификации статуса в занятости	
	I. Международная классификация статуса в занятости в соответствии с типом полномочий (МКСЗ-18 П):		
	- Независимые работники; - Зависимые работники.		
	II. Международная классификация статуса в занятости в соответствии с типом экономического риска (МКСЗ-18 Р):	Международная классификация статуса в занятости (МКСЗ-93)	
	- Лица, занятые для получения прибыли; - Лица, работающие за плату.	Статус занятой личности по отношению к его работе сформирован в следующие группы (в зависимости от степени экономического риска): 1) работа по найму; работа не по найму 2) работодатели 3) трудящиеся, занятые на собственном предприятии; 4) члены производственных кооперативов; 5) участвующие в работе члены семьи. Кроме того, была рекомендована следующая группа, которая не являлась основной: 6) трудящиеся, не поддающиеся классификации по статусу. С учетом национальной практики и условий страны, данная классификация статуса может применяться не только к занятым, но и к безработным. «Применительно к безработным статус может относиться к прежней работе, если она имела, или, с учетом национальной практики и условий страны, к работе, которую ищет индивид».	

	Международная классификация статуса в занятости в соответствии с типом полномочий МКСЗ-18 П		<p>В МКСЗ-93 было разделение на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работников по найму - работников не по найму (самозанятых). <p>МКСЗ-18-П разделила занятых на две взаимоисключающие группы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - независимые работники; - зависимые работники. <p>Это позволит использовать при обзоре рынка труда анализ воздействия экономических циклов на рынок труда и политики правительства, связанной с созданием и регулированием занятости.</p>
Независимые работники	А Работодатели	<p>1) работодатели;</p> <p>2) трудящиеся, занятые на собственном предприятии</p> <p>3) члены производственных кооперативов; Члены производственных кооперативов - это трудящиеся, занятые на собственном предприятии – кооперативе, производящем товары и услуги, где каждый член имеет равные с другими членами права при решении вопросов организации производства, сбыта и/или других сторон работы заведения, инвестирования и распределения дохода заведения между его членами.</p> <p>4) участвующие в работе члены семьи.</p>	<p>В МКСЗ-18 категория работников, которые владеют и управляют предприятиями производственных кооперативов (членами которых, в основном являются не физические лица, а предприятия), классифицируются как независимые работники. Работающие члены кооперативов классифицируются как зависимые работники. При оплате членов кооперативов на основе отработанного времени или на сдельной основе, их следует классифицировать как наемных работников собственного кооператива; при выплате определенной суммы только в случае прибыли - как зависимых подрядчиков.</p>
	<p>11-Работодатели в корпорациях;</p> <p>12-Работодатели в рыночных (некорпорированных) предприятиях домашних хозяйств.</p> <p>В Независимые работники без наемных работников</p> <p>21-Владельцы, работающие на собственных предприятиях без наемных работников;</p> <p>22 – Самозанятые работники рыночных предприятий домохозяйств без наемных работников.</p>		

	<p>А Работодатели владеют экономической единицей, в которой они осуществляют трудовую деятельность, и контролируют эту деятельность самостоятельно или в партнерстве с другими, и в этом качестве нанимают одного или нескольких лиц (включая временно отсутствующих работников, но исключая самих себя, своих партнеров и семейных помощников) для работы в качестве наемных работников на регулярной основе. Термин «на регулярной основе» следует интерпретировать, как ситуацию, при которой к работодателям относится лицо, которое имело как минимум одного наемного работника в течение учетного периода и, по крайней мере, в течение двух из трех недель, непосредственно предшествующих учетному периоду.</p>	<p>Работодатели – это трудящиеся, которые работали самостоятельно или с одним или несколькими партнерами на собственном предприятии и в этом качестве на постоянной основе (включая отчетный период) нанимают для работы на своем предприятии наемных работников. Значение термина «на постоянной основе» определяют с учетом национальных условий и так, чтобы это соответствовало определению «наемных работников с постоянными договорами». (Партнеры могут быть и не быть членами одной семьи или одного домашнего хозяйства.)</p>	<p>Определение работодателей, принятое 20 МКСТ, отличается от 15 МКСТ тем, что лицо считается работодателем, если оно нанимает работников в течение, как минимум, учетного периода; в соответствии с 15 МКСТ наемные работники должны быть приняты на постоянной основе.</p>
	<p><i>11- Работодатели в корпорациях</i> – это работники, являющиеся владельцами, работающими на собственных предприятиях, в которых они нанимают одно или несколько лиц (включая временно отсутствующих работников, но исключая самих себя, своих партнеров и семейных помощников) для работы в качестве наемных работников в течение, как минимум, отчетного периода.</p>	<p>Владельцы-руководители зарегистрированных предприятий - это трудящиеся, работающие на зарегистрированном предприятии, где они: а) самостоятельно или совместно с другими членами семьи либо с одним или несколькими партнерами располагают решающей долей собственности; б) имеют право от имени предприятия заключать договоры с другими организациями, нанимать или увольнять лиц, работающих по найму в этом предприятии.</p>	<p>Работодатели в корпорациях по МКСЗ-18 П ближе всего подходят к "владельцам-руководителям зарегистрированных предприятий" МКСЗ-93. Владельцев-руководителей зарегистрированных предприятий можно было отнести к наемным работникам (что соответствует классификации Системы национальных счетов) или к работодателям или к трудящимся на собственном предприятии.</p>

	<p><u>12 - Работодатели в рыночных (некорпорированных) предприятиях домохозяйств</u> – это работники, которые самостоятельно или с одним или несколькими партнерами управляют рыночным (некорпорированным) предприятием для получения прибыли и которые нанимают одного или нескольких лиц (включая временно отсутствующих работников, но исключая самих себя, своих партнеров и семейных помощников) для работы в качестве наемных работников на этом предприятии в течение, как минимум, одного часа в рамках учетного периода.</p>	Работодатели.	По МКСЗ-93 эта категория трудящихся относилась к работодателям.
	<p>В Независимые работники без наемных работников владеют и управляют экономической единицей самостоятельно или в партнерстве с другими, и не привлекают никого кроме самих себя, своих партнеров и семейных помощников для работы в экономической единице в течение учетного периода.</p>	<p>Трудящиеся, занятые на собственном предприятии – это трудящиеся, которые, работая на своем предприятии самостоятельно или с несколькими партнерами, не нанимали каких-либо «наемных работников» на постоянной основе для работы на них в течение отчетного периода. Следует отметить, что <u>члены этой группы могли в отчетном периоде иметь «наемных работников» при условии, что это было не на постоянной основе.</u> (Партнеры могут быть и не быть членами одной семьи или одного домашнего хозяйства).</p>	<p>Определение независимых работников без наемных работников, принятое 20-й МКСТ практически идентично определению трудящихся, занятых на собственном предприятии, принятому 15-й МКСТ. Однако существует отличие: трудящиеся, занятые на собственном предприятии могли в отчетном периоде иметь наемных работников не на постоянной основе, в то время как независимые работники без наемных работников не привлекают никаких наемных работников.</p>

	<p><u>21- <i>Владельцы, работающие на собственном предприятии без наемных работников</i></u> – это работники, которые выполняют работу в качестве работающего собственника корпорации, в которой они не нанимают каких-либо лиц (кроме них самих, их партнеров и содействующих семейных работников) для работы на предприятии в качестве работника.</p>	<p>Владельцы-руководители зарегистрированных предприятий</p>	<p>Подгруппа 21 МКС3-18 ближе всего подходит к группе "владельцев-руководителей зарегистрированных предприятий" МКС3-93 , не выделенных в одну из 5-ти основных групп.</p>
	<p><u>22 - <i>Самозанятые работники в рыночных предприятиях домашних хозяйств без наемных работников</i></u> – это работники, которые управляют рыночным (некорпорированным) предприятием для получения прибыли, самостоятельно или с одним или несколькими партнерами или семейными помощниками и не нанимают никаких лиц для работы на предприятии в качестве наемных работников.</p>	<p>Трудящиеся, занятые на собственном предприятии</p>	<p>Подгруппа 22 МКС3-18 в основном соответствует группе "трудящихся, занятых на собственных предприятиях" МКС3-93.</p>
<p>Зависимые работники</p>	<p>С Зависимые подрядчики</p>		

	<p>30 - <u>Зависимые подрядчики</u> - это работники, которые имеют договорные отношения коммерческого характера (но не договор о найме) для предоставления товаров или услуг для или через другую экономическую единицу. Они не являются сотрудниками этой экономической единицы, но зависят от этого подразделения для организации и исполнения работы, дохода или доступа к рынку. Они заняты для получения прибыли и зависят от другого субъекта, который осуществляет контроль над своей производственной деятельностью, и напрямую извлекает выгоду из выполняемой ими работы.</p> <p><i>Определяющей характеристикой зависимых подрядчиков является то, что они трудятся для получения прибыли и оплачиваются посредством коммерческой сделки. Поэтому они обычно несут ответственность за организацию своего собственного социального страхования и других социальных взносов. В зависимости от национальных условий субъект, на котором работает зависимый работник, не удерживает с них</i></p>	<p>Подрядчики – это трудящиеся, которые: а) зарегистрированы в налоговых органах в качестве самостоятельных хозяйственных единиц, отвечающих за уплату соответствующих налогов и/или которые условились о том, что нанимающая их организация не платит взносы на социальное обеспечение, а договорные отношения не подпадают под национальное трудовое законодательство, но которые б) имеют явные или подразумеваемые договоры, соответствующие договорам о работе по найму.</p>	<p>На 20-й МКСТ была выделена группа зависимых подрядчиков. По Резолюции 15-й МКСТ подрядчики не отнесены к основным группам занятых. Страны могли создавать эту отдельную группу подрядчиков, которые относились либо к работающим на собственных предприятиях, либо к работающим по найму.</p>
--	--	---	--

	<p>D Наемные работники (Сотрудники) - это работники, нанятые за оплату, на официальной или неофициальной основе, которые не владеют собственностью на экономическую единицу, в которой они работают. Они получают оплату в денежной или натуральной форме в обмен на время работы или, в некоторых случаях, на каждую задачу или выполненную работу или на услуги, включая продажи. Они делятся на группы:</p>	<p>Наемные работники – это все трудящиеся, которые выполняют работу, определенную как «работа по найму». Работа по найму – это такая работа, при которой индивид заключает явный (письменный или устный) или подразумеваемый трудовой договор, гарантирующий ему базовое вознаграждение, которое прямо не зависит от дохода единицы, где он работает. Некоторые или все инструменты, капитальное оборудование, информационные системы и/или помещения, используемые индивидом, могут принадлежать другим лицам, и индивид может работать под непосредственным контролем владельца или лиц, четко определенных владельцем и работающих у него по найму.</p>	
	<p><u>41 - Наемные работники с постоянным контрактом</u> - это работники, которым гарантировано минимальное количество часов работы и они работают на постоянной или бессрочной основе;</p>	<p>Наемные работники с постоянными договорами - это те наемные работники, которые имели или продолжают иметь явный (письменный или устный) или подразумеваемый трудовой договор или ряд таких договоров с одним работодателем на непрерывной основе. Под «непрерывной основой» подразумевается период занятости, превышающий тот, что определен в качестве минимальной продолжительности с учетом национальных условий.</p>	<p>Определение наемных работников с постоянным контрактом, принятое 20-й МКСТ, практически идентично определению наемных работников с постоянными договорами, принятому 15-й МКСТ.</p>

	<p>42 - <u>Наемные работники с установленной продолжительностью контракта (срочный контракт)</u> - это работники, которым гарантировано минимальное количество часов работы, и они работают в течение ограниченного периода времени в течение трех или более месяцев;</p>	<p>Постоянные наемные работники с договорами на определенный срок – это постоянные наемные работники, чей трудовой договор определяет конкретную дату прекращения его действия.</p>	<p>В определении лиц, относящихся к наемным работникам с установленной продолжительностью контракта, принятом 20-й МКСТ, прописаны временные рамки, в течение которых работник должен трудиться («три или более месяцев»). Для постоянных наемных работников с договорами на определенный срок временные рамки не определены.</p>
	<p>43 - <u>Наемные работники с краткосрочным контрактом и случайные наемные работники</u> - это работники, имеющие краткосрочные механизмы трудоустройства и / или без гарантированного минимального количества часов работы за период оплаты;</p>	<p>Случайные трудящиеся – это лица, имеющие явный или подразумеваемый трудовой договор, срок действия которого заканчивается в течение короткого периода, продолжительность которого должна определяться условиями данной страны. Эти трудящиеся могут относиться к наемным работникам или лицам, занятым на собственных предприятиях с учетом конкретных условий трудового договора. Временные трудящиеся - это лица, имеющие явный или подразумеваемый трудовой договор, срок действия которого предполагается более длительным, нежели период, используемый для «случайных трудящихся», но короче периода определения постоянных наемных работников или лиц, занятых на собственных предприятиях, с учетом конкретных особенностей трудового договора.</p>	<p>К подгруппе 43 относятся только наемные работники, тогда как к случайным и временным трудящимся (в рамках МКСЗ-93) могут относиться как наемные работники, так и работающие не по найму.</p>

	<p>44 - <u>Оплачиваемые ученики на производстве, стажеры и практиканты</u> - это сотрудники, которые выполняют любую деятельность по производству товаров или оказывают услуги другим лицам, чтобы получить опыт работы на рабочем месте или навыки в профессии или опыт работы и получать оплату в обмен на выполненную работу.</p>	<p>Ученики или стажеры – это трудящиеся, которые заключили явные или подразумеваемые трудовые договоры о работе по найму, где предусмотрена выплата всего или части вознаграждения в виде обучения ремеслу или профессии.</p>	<p>Группа учеников или стажеров, которым производилась выплата в виде обучения ремеслу или профессии, учитывалась в резолюции, принятой на 15-й МКСТ как занятые. Резолюция 19-й МКСТ рекомендует не учитывать их в составе занятых, так как к занятости относятся только лица, выполняющие работу в обмен на вознаграждение, выплачиваемое в форме заработной платы или в форме прибыли, а не в виде обучения ремеслу или профессии.</p>
	<p>Е Помогающие члены семьи</p>		
	<p>51 - <u>Помогающие члены семьи</u> помогают члену семьи или члену домашнего хозяйства в рыночном предприятии, управляемом членом семьи или домашнем хозяйстве, или занятом на работе, на которой он является наемным работником или зависимым подрядчиком. Они не получают регулярных платежей, таких как заработная плата или оплата, в обмен на выполненную работу, но могут получать пособие в натуральной форме или получать нерегулярные платежи наличными в результате своей работы через семейные или внутрисемейные переводы, полученные от прибыли предприятия или от дохода другого лица. Они не принимают наиболее важные решения, затрагивающие предприятие, и не несут за это ответственность.</p>	<p>Участвующие в работе члены семьи – это трудящиеся, занятые на ориентированном на рынок заведении, которое принадлежит родственнику, проживающему в том же домашнем хозяйстве; этих трудящихся нельзя считать партнерами, так как степень их участия в работе заведения с учетом затрат рабочего времени и других факторов, которые следует определять в зависимости от национальных условий, не сравнимы с участием главы семьи.</p>	<p>В МКСЗ-18 по сравнению с МКСЗ-93 была расширена категория помогающих членов семьи, в которую в дополнение к помогающим членам семьи, занятым на предприятии, управляемом членом семьи, включены работники, которые помогают члену семьи по работе, на которой он (она) является наемным работником или зависимым подрядчиком.</p>

	Международная классификация статуса в занятости в соответствии с типом экономического риска (МКСЗ-18 Р)	Резолюция, относящаяся к Международной классификации статуса занятых (МКСЗ-93)	В основу МКСЗ-18 положен вид экономического риска, на основании которого делается различие между лицами, занятыми для получения прибыли и лицами, работающими за плату. Это аналогично традиционному различию между самостоятельной занятостью и оплачиваемой занятостью в МКСЗ-93.
Лица, занятые для получения прибыли	F Независимые работники рыночных (некорпорированных) предприятий домашних хозяйств - это работники, которые управляют рыночным (некорпорированным) предприятием с целью получения прибыли, самостоятельно или с одним или несколькими партнерами или помогающими семейными работниками. Они могут предоставлять или не предоставлять полный набор счетов для деятельности предприятия.	1) работодатели; 2) трудящиеся, занятые на собственном предприятии; 3) члены производственных кооперативов; 4) участвующие в работе члены семьи	
	12 - Работодатели в рыночных (некорпорированных) предприятиях домашних хозяйств; 22 – Самозанятые работники рыночных предприятий домохозяйств без наемных работников. C Зависимые подрядчики 30 - Зависимые подрядчики. E Помогаящие члены семьи 51 - Помогаящие члены семьи.		

Лица, работающие за плату	<p>Г Владельцы, работающие на собственных предприятиях - это работники, которые работают на инкорпорированном предприятии (например, корпорация с ограниченной ответственностью, товарищество с ограниченной ответственностью, инкорпорированный кооператив), в котором они: а) самостоятельно или совместно с другими членами их семей и/или одним или несколькими партнерами или другими членами кооператива осуществлять контроль за владением предприятием; и б) имеют право действовать от имени предприятия в отношении контрактов с другими организациями и найма и увольнения работников при условии соблюдения национального законодательства, регулирующего такие вопросы, и правил, установленных избранным или назначенным советом предприятия.</p>		<p>Группа МКСЗ-18 «владельцы, работающие на собственных предприятиях» соответствует группе «владельцы-управляющие инкорпорированных предприятий», которая была отнесена в МКСЗ-93 к «отдельной группе», которую страны могли выделять или не выделять для конкретных описательных или аналитических целей.</p>
	<p>11 - Работодатели в корпорациях;</p> <p>21-Владельцы, работающие на собственных предприятиях без наемных работников;</p> <p>D Работники по найму (сотрудники)</p> <p>41 - Наемные работники с постоянным контрактом;</p>	<p>Работа по найму</p>	

	42 - Наемные работники с установленной продолжительностью контракта (срочный контракт);		
	43 - Наемные работники с краткосрочным контрактом и случайные наемные работники;		
	44 - Оплачиваемые ученики на производстве, стажеры и практиканты.		
II. Международная классификация статуса трудовой деятельности	С целью обеспечения того, чтобы все виды деятельности в пределах границы производства СНС могли быть отдельно определены и учтены в статистике, собранной в соответствии с новыми стандартами (рекомендациями 19 МКСТ), концепция трудовой деятельности и форм трудовой деятельности согласованы с СНС.		
	Международная классификация статуса трудовой деятельности (МКСтД-18)		На 20-й МКСТ, принявшей МКСтД-18, были рассмотрены все формы трудовой деятельности. На предыдущих конференциях рассматривался статус занятых, который с учетом национальной практики и условий страны можно применить и к лицам, которые имели или ищут работу, независимо от их положения в составе рабочей силы в отчетном периоде.
	Статус по типу полномочий:		
	Независимые работники		
	<u>1. Работодатели:</u>		
	11 – Работодатели в корпорациях		
	12 Работодатели в рыночных (некорпорированных) предприятиях домашних хозяйств;		
	13 – Работодатели по предоставлению услуг для собственного использования;		

	14 – Работодатели по производству товаров для собственного использования.		
	<u>2. Независимые работники без наемных работников:</u>		
	21-Владельцы, работающие на собственных предприятиях без наемных работников;		
	22 – Самозанятые работники в рыночных предприятиях домохозяйств без наемных работников.		
	23 – Независимые работники, занятые предоставлением услуг для собственного использования, без наемных работников;		
	24 - Независимые работники, занятые производством товаров для собственного использования без наемных работников;		
	25 - Прямые волонтеры.		
	Зависимые работники		
	<u>3.Зависимые подрядчики:</u>		
	30 – Зависимые подрядчики.		
	<u>4. Наемные работники (Сотрудники)</u>		
	41 - Наемные работники с постоянным контрактом;		
	42 – Наемные работники с установленной продолжительностью контракта (срочный контракт);		
	43 – Наемные работники с краткосрочным контрактом и случайные наемные работники;		

	44 – Оплачиваемые ученики на производстве, стажеры и практиканты.		
	<u>5. Семейные помощники</u>		
	51 - помогающие члены семьи;		
	52 – семейные помощники, занятые предоставлением услуг для собственного использования;		
	53 – семейные помощники, занятые производством товаров для собственного использования.		
	<u>6. Неоплачиваемые работники, проходящие стажировку</u>		
	60 - Неоплачиваемые работники, проходящие стажировку		
	<u>7. Волонтеры, работающие через посредство организаций</u>		
	70 - Волонтеры, работающие через посредство организаций		
	<u>9. Другие неоплачиваемые работники</u>		
	90 - Другие неоплачиваемые работники		
Определения категорий в МКСтД-18, которые не включены в МКСЗ-18	<u>13 - Работодатели по предоставлению услуг для собственного использования</u>		

	<p>Работодателями в области предоставления услуг, предоставляемых собственными силами, являются работники, которые осуществляют какую-либо деятельность по оказанию услуг главным образом для собственного конечного использования, и нанимают одного или нескольких лиц (включая временно отсутствующих наемных работников, но исключая других членов их домохозяйства) в течение отчетного периода в качестве домашнего работника.</p>		
	<p><u>14 - Работодатели по производству товаров для собственного использования</u></p>		
	<p>Работодателями в производстве товаров собственного производства являются работники, которые осуществляют какую-либо деятельность по производству товаров для собственного конечного использования и нанимают одно или несколько лиц на регулярной основе в обмен на оплату наличными или натурой (включая временно отсутствующих работников, но исключая других членов их домохозяйства) производить товары главным образом для потребления домашним хозяйством работодателя. Часть или излишек товаров, предназначенных главным образом для собственного потребления, могут быть проданы или обменены.</p>		

	<p><u>23 - Независимые работники, занятые предоставлением услуг для собственного использования, без наемных работников</u></p>	<p>Трудящиеся «на самообеспечении» (subsistence workers) – это лица, занятые на собственных предприятиях и в этом качестве производящие товары или услуги, потребляемые преимущественно этим же домашним хозяйством и образующие важный источник средств существования.</p>	<p>Трудящиеся «на самообеспечении» в МКСЗ-93 не отнесены к основным группам занятых, но стране можно было самой создать эту отдельную группу. В МКСЗ -18 группа 23 в отличии от трудящихся «на самообеспечении» включает в себя только занятых по предоставлением услуг (без производства товаров). По рекомендации 19-й МКСТ трудящиеся «на самообеспечении» были выведены из состава занятых.</p>
	<p>Независимыми работниками в области предоставления услуг для собственного использования, не имеющие лиц, занятых наемным трудом, являются работники, которые осуществляют какую-либо деятельность по предоставлению услуг для собственного конечного использования, но не используют в течении отчетного периода каких-либо лиц для работы в качестве домашнего работника.</p>		
	<p><u>24 - Независимые работники, занятые производством товаров для собственного использования, без наемных работников</u></p>		
	<p>Независимыми работниками в сфере производства товаров без наемных работников - это работники, которые за свой счет или с одним или несколькими партнерами осуществляют какую-либо деятельность по производству товаров для собственного конечного использования, которые в течение отчетного периода не нанимают каких-либо лиц для производства товаров за плату наличными или натурой. Часть или излишек товаров, предназначенных главным образом для собственного потребления, могут быть проданы или обменены.</p>		

	<p><u>25 - Прямые волонтеры</u></p> <p>Прямые волонтеры - это работники, которые за свой счет или в партнерстве с другими и независимо от какой-либо организации или группы сообщества выполняют любую неоплачиваемую, необязательную деятельность по производству товаров или оказанию услуг для других домашних хозяйств. Исключены из этой группы работники, которые производят товары или услуги для потребления членами собственного домашнего хозяйства или семьи работника.</p>		
	<p><u>5. Семейные помощники</u></p> <p>Семейные помощники - это работники, которые оказывают помощь члену семьи или домашнего хозяйства в производстве товаров или предоставлении услуг для домашнего потребления, в рыночном предприятии, управляемом этим лицом, или на работе, выполняемой этим лицом в качестве наемного работника или зависимого подрядчика. Они не принимают наиболее важные решения, затрагивающие экономическую единицу, и не несут ответственность за это. Они могут извлекать выгоду из результатов своей работы в денежной или натуральной форме через внутрихозяйственные трансферты, но не получают согласованной заработной платы или оплаты труда (жалованья).</p>		

	<p><i>52 – Семейные помощники, занятые предоставлением услуг для собственного использования</i></p>		
	<p>Семейные помощники, занятые предоставлением услуг для собственного использования помогают семье или члену семьи в предоставлении услуг для домашнего потребления.</p>		
	<p><i>53 - Семейные помощники, занятые производством товаров для собственного использования</i></p>		
	<p>Семейные помощники, занятые производством товаров для собственного использования помогают семье или члену семьи в производстве товаров для домашнего потребления.</p>		
	<p><i><u>6. Неоплачиваемые работники, проходящие стажировку</u></i></p>		
	<p>60 - Неоплачиваемые работники, проходящие стажировку - это лица, работающие в качестве неоплачиваемых стажеров, как это определено в самых последних международных статистических стандартах, касающихся трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы (в настоящее время в соответствии с Резолюцией 1 19-й МСКТ, пункты 33-35).</p>		
	<p><i><u>7. Волонтеры, работающие через посредство организаций</u></i></p>		

	<p>70 - Волонтеры, работающие через посредство организаций, - это работники, которые выполняют любые неоплачиваемые необязательные действия для производства товаров или предоставления услуг другим лицам через или для любого типа организации или группы сообщества, включая рыночные и нерыночные единицы.</p> <p>(а) В эту группу входят работники, производящие товары или предоставляющие услуги другим лицам за счет самопомощи, взаимопомощи или общинных групп.</p> <p>(b) Исключены из этой группы:</p> <ul style="list-style-type: none">(i) неоплачиваемые работники-стажеры;(ii) работники, выполняющие неоплаченные обязательные виды деятельности;(iii) прямые добровольцы.		
	<p><u>9. Другие неоплачиваемые работники</u></p>		
	<p>Другими неоплачиваемыми работниками являются работники, которые не могут быть классифицированы в каких-либо других группах в Международной классификации статуса в сфере труда. К ним относятся работники, выполняющие такие виды деятельности, как неоплачиваемое общественная работа и неоплачиваемая работа заключенных по распоряжению суда или аналогичного органа, а также неоплачиваемая военная или гражданская служба.</p>		