



Межгосударственный статистический комитет
Содружества Независимых Государств
(Статкомитет СНГ)



**Обзор статистического измерения доходов,
связанных с занятостью с учетом резолюций
21-й МКСТ о внесении поправок в резолюции
16-й и 17-й МКСТ**

г. Москва
2024

Работа выполнена в рамках Проекта «Развитие статистики СНГ».

Список исполнителей:

А.Л. Лукьянова, к.э.н., старший научный сотрудник Центра трудовых исследований,
доцент Департамента прикладной экономики, НИУ ВШЭ

Оглавление

Введение	5
Часть I. Обновление международных стандартов статистики доходов, связанных с занятостью	8
1. Историческая справка: международные стандарты статистического измерения доходов, связанных с занятостью	8
2. Обзор изменений в международных стандартах статистики рабочего времени, труда, занятости и трудовых отношений, одобренных 18-й, 19-й и 20-й МКСТ	12
3. Обзор поправок, внесенных Резолюциями III и IV 21-й МКСТ	18
4. Рекомендации по измерению доходов, связанных с занятостью (с учетом поправок, внесенных 21-й МКСТ)	21
5. Рекомендации по измерению доходов домашних хозяйств (с учетом поправок, внесенных 21-й МКСТ)	42
Часть II. Обзор практики измерения доходов, связанных с занятостью	45
1. Источники данных.....	45
2. Сбор данных и формирование статистических показателей.....	64
3. Опыт отдельных стран и региональных объединений.....	68
3.1. Евростат	68
3.2. Великобритания.....	91
3.3. США	99
Часть III. Статистическое измерение доходов, связанных с занятостью, в странах СНГ	108
1. Азербайджан	108
2. Армения.....	110
3. Беларусь.....	114
4. Казахстан	118
5. Кыргызстан	120
6. Молдова	121
7. Российская Федерация.....	123
8. Таджикистан	132
9. Узбекистан	134
Заключение	134

Список использованной литературы.....	139
Приложение 1. Резолюция III 21-й МКСТ (неофициальный перевод).....	143
Приложение 2. Резолюция IV 21-й МКСТ (неофициальный перевод).....	163
Приложение 3. Пример вопросника и расчета дохода от занятости в основном обследовании рабочей силы.....	187
Приложение 4. Европейское ОРС: типовые вопросы.....	191

Список используемых сокращений

ВНДН	Выборочное наблюдение доходов населения и участия в социальных программах
ЕС	Европейский союз
МКСЗ	Международная классификация статусов в занятости
МКСТ	Международная конференция статистиков труда
МОТ	Международная организация труда
ОДДХ	Обследование доходов домашних хозяйств
ОРС	Обследование рабочей силы
ОБДХ	Обследование бюджетов домашних хозяйств
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
РФ	Российская Федерация
СНГ	Содружество Независимых Государств
СНС	Система национальных счетов
LFS-ARM	Armenia Labour Force Survey (Обследование рабочей силы в Республике Армения)
EU SILC	EU Statistics on Income and Living Conditions (Европейское наблюдение доходов и условий жизни населения)
SES	Structure of Earnings Survey (Обследование структуры заработных плат)

Введение

Действующие международные статистические стандарты по измерению доходов, связанных с занятостью, были утверждены более четверти века назад в октябре 1998 года на 16-й Международной конференции статистиков труда (МКСТ). Эти стандарты были закреплены в *Резолюции об измерении доходов, связанных с занятостью*. Концепции и определения, содержащиеся в этой резолюции, в свою очередь, базировались на более ранних статистических стандартах, принятых на 10-й, 13-й и 15-й МКСТ, а также на рекомендациях, содержащихся в руководстве МОТ «Интегрированная система статистики заработной платы, Методическое руководство» [МОТ, 1979]. В 2003 году на 17-й МКСТ была одобрена *Резолюция о статистике доходов и расходов домашних хозяйств*, которая затрагивала дополнительные аспекты формирования показателей доходов от занятости и других видов трудовой деятельности. В частности, в ней конкретизировалось, как следует учитывать доходы от занятости и доходы, полученные от участия в деятельности по производству услуг для собственного использования, в составе доходов домашних хозяйств.

С начала 2000-х годов произошли значительные изменения в развитии трудовых отношений, систем оплаты труда, материально-технической и методической базе статистических служб. Увеличение использования нестандартных форм занятости, развитие платформенной экономики, разнообразие форм вознаграждения, появление новых источников данных и улучшение технических возможностей статистических служб требуют уточнения методов измерения доходов, связанных с занятостью. Кроме того, на последующих конференциях были приняты важные решения, пересмотревшие важнейшие международные стандарты статистики труда. В частности, были обновлены концепции и классификации, на которых базируется учет доходов, связанных с занятостью, а также были введены дополнительные формы трудовой деятельности, не упоминавшиеся в резолюциях 16-й и 17-й МКСТ.

Наибольшее влияние на эволюцию международных стандартов оказали решения 18-й, 19-й и 20-й МКСТ.

На 21-й МКСТ, состоявшейся в 2023 году, были приняты поправки и утверждены обновленные версии *Резолюции о измерении доходов, связанных с занятостью*, и *Резолюции о статистике доходов и расходов домашних хозяйств*. Эти поправки учитывают как новые международные стандарты, так и передовой международный опыт, накопленный со времени принятия предыдущих резолюций.

Настоящий доклад предлагает обзор практики статистического измерения доходов, связанных с занятостью, в странах с разным уровнем экономического развития, и может быть использован для совершенствования методологии измерения доходов и улучшения информационного обмена данными о доходах в регионе СНГ. Следует уточнить, что в методологической части доклада рассматриваются только те обследования, в которых единицей наблюдения являются отдельные члены домашних хозяйств либо отдельные работники. Поэтому настоящий доклад может рассматриваться как продолжение подготовленной ранее для Статкомитета СНГ методологической работы «Рекомендации по совершенствованию статистики оплаты труда, стоимости рабочей силы» (2015 г.). В предшествующей работе рассматривались вопросы статистического измерения заработных плат и стоимости рабочей силы за рубежом и в странах СНГ с опорой на отчетность предприятий и данные обследований предприятий. Указанные источники могут использоваться для формирования агрегированных показателей доходов, связанных с занятостью, но не подходят для целей измерения, заявленных в Резолюциях 16-й и 17-й МКСТ. Таковыми целями являются (1) сравнение способности различных видов занятости с точки зрения их способности генерировать доход и (2) для анализа связи занятости и благосостояния. Для реализации первой цели в качестве

единицы наблюдения резолюция 16-й МКСТ рекомендует использовать рабочее место, а для реализации второй цели – отдельного индивида.

Доклад включает введение и три основных раздела, а также приложения с дополнительными материалами, статистическими формами и неофициальным переводом текстов Резолюций III и IV, принятых на 21-й МКСТ. В части I представлена общая характеристика международных стандартов измерения доходов, связанных с занятостью, зафиксированных в резолюциях 16-й и 17-й МКСТ и ряде более ранних резолюций и методологических руководств. Здесь же приводится краткое описание изменений в стандартах в области занятости, рабочего времени и трудовых отношений, принятых на 18-й, 19-й и 20-й МКСТ, которые вызвали необходимость внесения поправок и дополнительных разъяснений в стандарты измерения доходов, связанных с занятостью. В этой же части дается подробное описание внесенных изменений.

Часть II посвящена обзору практики измерения доходов, связанных с занятостью, за пределами региона СНГ. Обзор начинается с общих положений: сравнительного анализа различных источников данных и с вопросов организации статистического наблюдения и формирования переменных и классификаций. Здесь же рассматривается опыт отдельных стран и страновых объединений: стран Евростата, Великобритании и США. В докладе рассмотрены все проводимые в этих странах обследования, которые удовлетворяют следующим условиям: (1) единицей наблюдения является отдельное рабочее место, отдельный работник или отдельный индивид; (2) с помощью обследования собираются данные о заработных платах и/или доходах от занятости и (3) обследование является источником для официально публикуемых статистических показателей.

В части III дается обзор опыта стран СНГ. Мы последовательно рассматриваем обследования, которые потенциально могут служить источником данных о доходах от занятости: обследования рабочей силы,

обследования домашних хозяйств и административные источники. Не все страны СНГ задействуют каждый из перечисленных источников, при этом в некоторых странах проводятся специализированные обследования, которые удовлетворяют перечисленным выше критериям, информация о таких обследованиях также была включена в обзор.

Часть I. Обновление международных стандартов статистики доходов, связанных с занятостью

1. Историческая справка: международные стандарты статистического измерения доходов, связанных с занятостью

В Таблице 1 представлена хронология ключевых инициатив, предпринятых МОТ для улучшения измерения доходов, связанных с занятостью. Обсуждение подходов к измерению заработных плат началось на самой первой МКСТ в 1923 году. На этой и нескольких последующих конференциях рассматривались вопросы о форматах сбора данных по заработным платам, методах расчета показателей и индексов заработной платы, охвате отраслей и категорий работников, а также об международной сопоставимости данных.

Лишь на 5-й МКСТ (1937 год) был разработан первый регламентирующий документ – проект Конвенции о статистике заработной платы и рабочего времени, который был принят год спустя на Международной конференции труда в виде Конвенции №63. Сформулированное в конвенции №63 определение заработной платы относилось к выплатам в денежной форме. Выплаты в натуральной форме рекомендовалось выделять и оценивать по мере возможности и главным образом в тех странах и в тех случаях, где и когда они составляли существенную часть общего вознаграждения. Кроме того,

конвенция №63 предполагала крайне ограниченную сферу охвата: работники, оплачиваемые на почасовой или сдельной основе, занятые в добыче, обрабатывающей промышленности и строительстве.

Таблица 1. Краткая история международных стандартов измерения доходов, связанных с занятостью

Год, событие	Принятые документы, обсуждавшиеся вопросы
1923, 1-я МКСТ	Обсуждение статистики заработных плат
1938	Конвенция о статистике заработной платы и продолжительности рабочего времени (№ 63) – <i>устаревший инструмент</i>
1949, 7-я МКСТ	Резолюция о методах получения статистики заработных плат из платежных ведомостей
1954, 8-я МКСТ	Резолюция о международных сопоставлениях реальных заработных плат
1966, 11-я МКСТ	Резолюция о затратах на рабочую силу
1973, 12-я МКСТ	Резолюция об интегрированной системе статистики заработной платы
1979	Интегрированная система статистики заработной платы. Методическое руководство
1985	Конвенция о статистике труда (№160)
1993, СНС	Оплата труда наемных работников, смешанный доход самозанятых
1998, 16-я МСКТ	Резолюция об измерении доходов, связанных с занятостью
2003, 17-я МСКТ	Резолюция о статистике доходов и расходов домашних хозяйств

Вопрос статистики заработной платы был вновь поднят после Второй мировой войны на 7-й МКСТ. На этой конференции была одобрена еще одна принципиальная резолюция, касающаяся методов получения статистических данных о заработных платах из платежных ведомостей предприятий. Эта резолюция рекомендовала распространить действие Конвенции №63 на работников с окладной системой оплаты труда, а также на дополнительные отрасли: транспорт, торговлю и сферу административных услуг. Кроме того, при публикации статистики заработных плат странам рекомендовалось уточнять, включают ли публикуемые данные оплату праздничных дней, отпусков и больничных, доплаты за сверхурочную работу и регулярно выплачиваемые премии. Семейные пособия и стоимость выплат в натуральной форме рекомендовалось указывать отдельно. Резолюция 7-й МКСТ внесла важный вклад в унификацию методологии и обеспечение международной сопоставимости статистических показателей, признав платежные ведомости основным источником для формирования данных о заработных платах.

На 8-й МКСТ в 1954 году была принята резолюция о международном сопоставлении реальных заработных плат. В 1962 году на 10-й МКСТ были одобрены стандарты, относящиеся к статистике рабочего времени. Эти стандарты фокусировались на формировании статистических данных о нормальной продолжительности рабочего времени и фактически отработанном времени. На 11-й МКСТ в 1966 году были приняты международные стандарты измерения затрат на рабочую силу, в которых определялся состав затрат на рабочую силу, методы классификации затрат, а также организационные и методологические вопросы проведения соответствующих обследований.

На 12-й МКСТ в 1973 году была одобрена резолюция об интегрированной системе статистики труда. В нее были включены сохранившие актуальность положения Конвенции №63 и новые рекомендации по статистическому учету

заработных плат и рабочего времени. Для содействия практической реализации резолюции 12-й МКСТ специалисты МОТ разработали Методическое руководство по интегрированной системе статистики заработной платы (МОТ, 1979). В этом документе были объединены и систематизированы различные рекомендации, которые содержались в резолюциях, принятых на предшествующих конференциях. В нем детально описывались виды обследований (прежде всего, обследований предприятий), которые необходимо проводить для сбора и формирования статистических данных о: (а) заработных платах и фактически отработанном времени; (б) тарифных заработках и нормальной продолжительности рабочего дня; (в) затратах на рабочую силу; (г) структуре и дифференциации заработной платы, (д) методах построения индексов номинальной и реальной заработной платы. Представленные в руководстве порядок и алгоритмы формирования показателей оплаты труда и затрат на рабочую силу по-прежнему остаются важным элементом международных стандартов статистики труда.

На 12-й МКСТ также обсуждалась концепция «дохода наемного работника» (*employee income*). В ходе ее обсуждения было выражено общее согласие в отношении того, что это понятие охватывает широкое понимание общего вознаграждения работника и должно учитывать не только заработную плату и связанные с ней выплаты, получаемые работником от работодателя, но и некоторые незарплатные поступления, которые начисляются работнику в силу его статуса наемного работника, такие как компенсации из фондов поддержки безработных, фондов страхования по болезни и других источников, а также другие пособия, например, выплачиваемые в период профессиональной подготовки или переподготовки и т. д. Ожидалось, что такой показатель дохода работников позволит более реалистично оценить уровень общего вознаграждения работников и устранить пробел в программах статистики заработной платы между статистикой заработных плат и статистикой затрат на

рабочую силу [ILO, 1971]. Кроме того, предполагалось, что включение пособий по социальному обеспечению и других схожих программ поможет прояснить уровень и характер пособий по социальному обеспечению, получаемых работниками разных категорий и отраслей, а также их изменение в течение времени. Однако 12-я МКСТ не приняла никаких рекомендаций по этому вопросу и призвала Бюро продолжить работу в данной области.

Еще один аспект учета доходов, связанных с занятостью, исходит из потребностей Системы национальных счетов (СНС). Показатели СНС включают два вида доходов от производственной деятельности: оплату труда наемных работников и смешанный доход самозанятых. Используемая в СНС концепция оплаты труда наемных работников наиболее близка к концепции затрат работодателей на рабочую силу. Концепция смешанных доходов отражает прибыль некорпорированных предприятий, принадлежащих домашним хозяйствам. Однако СНС работает с обобщающими показателями и потоками между макросекторами экономики. Поэтому определения, используемые в СНС, хотя и схожи с теми, что используются в статистике труда, но все-таки имеют свои особенности, связанные с необходимостью интеграции оплаты труда и дохода от самозанятости с другими разделами СНС.

В 1998 году на 16-й МКСТ была принята резолюция об измерении доходов, связанных с занятостью. На 17-й МКСТ в 2003 году была одобрена Резолюция о статистике доходов и расходов домашних хозяйств. Детально эти резолюции и будут рассмотрены в последующих разделах.

2. Обзор изменений в международных стандартах статистики рабочего времени, труда, занятости и трудовых отношений, одобренных 18-й, 19-й и 20-й МКСТ

Стандарты статистики труда, принятые резолюциями 16-й и 17-й МКСТ, основывались на определениях и подходах, сформулированных еще в 1960–

1980 годах. За два десятилетия, прошедшие со времени проведения 16-й и 17-й МКСТ, прошли еще три конференции, на которых были одобрены концептуально важные изменения:

- *Резолюция об измерении рабочего времени*, принятая на 18-й МКСТ в 2008 году, обновила стандарты, установленные на 10-й МКСТ в 1962 году;
- *Резолюция о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы*, принятая на 19-й МКСТ в 2013 году, обновила стандарты, установленные на 13-й МКСТ в 1982 году в *Резолюции о статистике экономически активного населения, занятости, безработицы и неполной занятости*.
- *Резолюция о статистике трудовых отношений*, принятая на 20-й МКСТ в 2018 году, обновила стандарты, установленные на 15-й МКСТ в 1993 году в *Резолюции о Международной классификации статуса в занятости (МКСЗ)*.

Основной целью пересмотра международных стандартов учета рабочего времени являлась разработка принципов и определений, которые обеспечивали бы полный охват всех рабочих мест и всех лиц, выполняющих любой вид производственной деятельности. Вторая важная задача заключалась в согласовании определения рабочего времени с принципами статистики СНС.

Следует отметить, что резолюция о рабочем времени, принятая в 1962 году, фактически устанавливала стандарты измерения только для части наемных работников и не распространялась даже на самозанятых.¹ В резолюции 2008 года рабочее время определяется значительно шире как время, затраченное на производство всех товаров и услуг, как оплачиваемых, так и неоплачиваемых, без учета законности деятельности, типа контрактных соглашений, возраста лиц, выполняющих соответствующую работу, и проч. В

¹ Подробнее о статистическом измерении рабочего времени см. ILO (2008b) и Статкомитет СНГ (2015a).

прежней концепции фактически отработанного времени не упоминались некоторые виды трудовой активности, которые приобрели большое значение в последние десятилетия, например работа на дому, время на проезд на работу и с работы и время, затраченное на профессиональную подготовку. Новые стандарты содержат рекомендации по отношению ко всем перечисленным и многим другим видам активности и направлены на согласование и стандартизацию национальных практик. Резолюция 10-й МКСТ предполагала очень короткую продолжительность учетных периодов для определения рабочего времени (один день или одна неделя), что противоречило с широко используемыми понятиями «обычной продолжительности рабочего времени» и «времени отсутствия на работе». Внесенные изменения обеспечивают полный охват времени, позволяя использовать не только короткие, но и длительные промежутки в качестве учетных периодов.

Новая резолюция существенно расширила круг концепций, входящих в понятие рабочего времени включив в него: (1) фактически отработанное время, (2) оплаченное рабочее время, (3) нормальную продолжительность рабочего времени; (4) рабочее время по условиям договора, (5) обычное рабочее время, (6) сверхурочное рабочее время, (7) время отсутствия на работе. В предыдущей версии стандартов рассматривались только три первых концепции. При этом концепция оплаченного времени де факто исключалась из международного оборота из-за существенных различий в национальных законодательствах.

Количество возможных источников данных о рабочем времени было значительно увеличено. Если в Резолюции 10-й МКСТ предусматривалось использование только двух источников: обследований предприятий и домашних хозяйств (при этом минимально обсуждались организационные и методологические аспекты измерения рабочего времени в рамках таких обследований), то в Резолюции 18-й МКСТ список возможных источников данных был «официально» дополнен переписями и административными

регистрами. В резолюции был уточнен перечень возможных типов обследований домашних хозяйств, куда были добавлены обследования бюджетов времени, смешанные обследования неформального сектора, обследования сельскохозяйственной занятости. Это расширение дало странам больше возможностей для выбора измерительных инструментов в зависимости от имеющихся ресурсов и условий. Новые стандарты также поощряют использование комбинации различных измерительных инструментов для охвата разных концепций рабочего времени и различных групп участников трудовой деятельности.

Аналогичным образом Резолюция 19-й МКСТ была направлена на согласование статистики труда и статистики СНС, а также на четкое разграничение между занятостью и другими формами деятельности. Ее разработчики стремились упорядочить измерение различных форм трудовой деятельности и обеспечить полный охват всех видов трудовой деятельности, включая неоплачиваемые услуги в домашних хозяйствах.² Отдельной важной задачей являлось уточнение существующих и введение новых показателей недоиспользования рабочей силы.

19-я МКСТ стала важной вехой в формировании нового поколения международных стандартов статистики труда. В рамках новых стандартов впервые было дано международное статистическое определение «трудовой деятельности», к которой относятся любая деятельность (как оплачиваемая, так и неоплачиваемая), осуществляемая лицами любого пола и возраста в целях производства товаров или оказания услуг для использования другими лицами или для собственного использования. Занятость, в свою очередь, является лишь одной из форм трудовой деятельности и определяется как «трудовая деятельность, выполняемая в обмен на плату или прибыль».

² Подробнее о Резолюции 19-й МКСТ см. ILO (2013b) и Статкомитет СНГ (2015b).

Одной из особенностей нового подхода является отсутствие приоритета между различными формами трудовой деятельности (в отличие от предыдущей практики, когда сначала определялось, занят ли человек, затем, является ли он безработным, а все неклассифицированные как занятые или безработные относились к экономически неактивным). В новом подходе важно обеспечить возможность подготовки отдельных наборов статистических данных по каждой форме трудовой деятельности. В его основе лежит признание того, что в течение определенного учетного периода люди могут заниматься различными формами трудовой деятельности, могут занимать одно или несколько оплачиваемых рабочих мест, а также производить товары для собственного использования и/или трудиться в качестве волонтеров в какой-либо организации или на благо общества. Кроме того, они могут оказывать услуги членам собственных домашних хозяйств (убирать, готовить, делать ремонт, ухаживать за детьми или пожилыми членами семьи и т. д.). Преимущество такого подхода заключается в возможности измерить трудозатраты по каждой форме трудовой деятельности в течение установленного периода наблюдения. Это позволяет оценивать и сравнивать вклад каждой формы трудовой деятельности в создание дохода и благосостояния домашних хозяйств.

Основной целью изменений, принятых на 20-й МКСТ, стала дальнейшая операционализация решений 19-й МКСТ. На 20-й МКСТ была одобрена *Резолюция о статистике трудовых отношений*, направленная на модернизацию классификации статуса в занятости и утверждение более общей классификации статуса в трудовой деятельности³. Принятая в 1993 году Международная классификация статуса в занятости (МКСЗ-93) предполагала довольно грубое деление на наемных работников (*paid employment*) и самозанятых (*self-employment*) с выделением среди самозанятых: работодателей;

³ Подробнее о резолюции 20-й МКСТ см. ILO (2018b).

лиц, работающих на индивидуальной основе; членов производственных кооперативов и неоплачиваемых работников семейных предприятий. С распространением нестандартных форм занятости и постепенным размыванием границ между самозанятостью и занятостью по найму столь грубое деление создавали все больше сложностей для классификации «промежуточных» групп работников, а различия в национальных практиках идентификации таких работников подрывали международную сопоставимость результатов классификации.

В связи с этим было принято решение ввести дополнительные основания для классификации: тип полномочий и тип экономического риска. Тип полномочий относится к характеру контроля, который работник имеет по отношению к той экономической единице, для которой выполняется работа. Эта характеристика трудовых отношений используется для классификации работников на зависимых и независимых. Тип экономического риска характеризует степень, в которой работник может подвергаться потере финансовых или других ресурсов в связи с его деятельностью; и столкнуться с ненадежностью вознаграждения или не получить никакого вознаграждения. По этой характеристике выделяются занятые за плату и занятые за прибыль.

Взаимная связь между двумя основаниями классификации и выделенными группами показана на Рис. 1. С точки зрения измерения доходов от занятости ключевую роль играет классификация по типу экономического риска, т. е. разделение на занятых за плату и за прибыль.



Источник: ILO (2023a).

Рисунок 1. Матрица классификации статусов в занятости

3. Обзор поправок, внесенных Резолюциями III и IV 21-й МКСТ⁴

На 21-й МКСТ была принята Резолюция III, которая внесла следующие изменения в текст Резолюции 16-й МКСТ об измерении доходов, связанных с занятостью⁵:

- Понятия «занятость по найму» (*paid employment*) и «самозанятость» (*self-employment*), определенные в Международной классификации статуса в занятости, принятой в 1993 году (МКСЗ-93), были заменены понятиями

⁴ При написании данного раздела использованы материалы ILO (2023b).

⁵ См. черновик англоязычного текста резолюции 16-й МКСТ в режиме правки по ссылке:

https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@stat/documents/meetingdocument/wcms_894128.pdf

«занятость за плату» (*employment for pay*) и «занятость за прибыль» (*employment for profit*) как это определено в МКСЗ-18, принятой на 20-й МКСТ.

- Отражены изменения в классификации статусов в занятости, принятые на 20-й МКСТ: в соответствии с МКСЗ-18 владельцы-управляющие компаниями считаются получающими вознаграждение в виде заработной платы и являются работающими за плату. В прежней версии МКСЗ-93 эта категория работников, относилась к самозанятым, получающим вознаграждение в виде прибыли.

- Использованы понятия, определенные в Резолюции 19-й МКСТ в отношении статистики трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы. В частности, отражено новое определение занятости как работы, выполняемой за плату или прибыль. Понятия «безработица, неполная занятость» (*unemployment, underemployment*) заменены на понятие «недоиспользование рабочей силы». Понятие «экономически активное население» заменено на понятие «рабочая сила», а «экономически неактивное население – на «лица, не входящие в состав рабочей силы».

- Понятие «объема работы» (*volume of employment*), выраженного в отработанных часах, днях, неделях заменено на понятие рабочего времени, как это определено в Резолюции 18-й МКСТ. Раздел, посвященный измерению рабочего времени в версии Резолюции от 1998 года, подвергся значительному сокращению, чтобы не дублировать положения Резолюции 18-й МКСТ.

- В ряде мест по тексту резолюции заменены ссылки на устаревшие стандарты, уточнены отдельные формулировки и детали, чтобы устранить неясности, двусмысленности и повторы.

- С целью приведения текста в соответствие с Резолюцией 19-й МКСТ в испаноязычной версии резолюции изменена терминология для обозначения занятости и рабочих мест.

Аналогичные поправки по учету изменений, внесенных 19-й и 20-й МКСТ, были внесены и в текст резолюции 17-й МКСТ.⁶ Кроме того, были внесены следующие поправки:

- Понятие «доход наемного работника» (*employee income*) заменено на понятие «доход от занятости за плату» (*income from employment for pay*).
- В качестве доходов домашних хозяйств признаются доходы, полученные от участия во всех формах трудовой деятельности, а не только от занятости и производства услуг для собственного конечного использования.

В текст резолюции 17-й МКСТ введен абзац, разъясняющий различия между ключевыми понятиями, установленными в двух резолюциях: «доход, связанный с занятостью» (16-я МКСТ) и «доход от занятости» (17-я МКСТ). Хотя эти термины звучат похоже, эти понятия не идентичны, и подробные разъяснения определений, приведенные в новой редакции резолюции, помогают понять разницу между ними. Так доход от занятости является более узким понятием. Он включает только те компоненты дохода, связанного с занятостью, которые возникают в результате текущего участия в занятости. Поэтому он не охватывает связанные с занятостью пособия по социальному обеспечению и не включает доходы от прошлой занятости.

Следует подчеркнуть, что описанные поправки не вносят существенных корректив в концепции и определения доходов, связанных с занятостью, или доходов и расходов домашних хозяйств, установленные 16-й и 17-й МКСТ. Их цель – обеспечить согласованность с более поздними статистическими стандартами и внести минимально необходимые уточнения и разъяснения.

Тем не менее, в докладе МОТ, посвященном внесению поправок в резолюции 16-й и 17-й МКСТ (ILO 2023b), отмечается, что в ходе

⁶ См. драфт англоязычного текста резолюции 17-й МКСТ в режиме правки по ссылке: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@stat/documents/meetingdocument/wcms_894133.pdf

предварительных консультаций и обсуждений эксперты подчеркивали необходимость более комплексного пересмотра определений доходов, связанных с занятостью, а также подготовки соответствующих методических руководств и рекомендаций. Одной из ключевых задач, на которую обратили внимание эксперты, является обновление «Методического руководства по интегрированной системе статистики заработной платы», опубликованного МОТ в 1979 году. Хотя МОТ предпринимала попытки обновить это Руководство, работа не была завершена из-за масштабности задачи и ограниченности ресурсов. В результате обсуждений было решено разделить процесс обновления на два направления работы. Первое направление должно сосредоточиться на совершенствовании понятий и определений, используемых в настоящее время в резолюциях 12-й и 16-й МКСТ и в Руководстве 1979 года. Второе направление может быть связано с разработкой серии руководств по различным аспектам измерения отдельных компонентов трудовых доходов.

4. Рекомендации по измерению доходов, связанных с занятостью (с учетом поправок, внесенных 21-й МКСТ)⁷

Статистика доходов от занятости относительно недавно стала частью стандартных статистических программ не только в развивающихся, но даже в развитых странах. Принятая в 1998 году резолюция 16-й МКСТ сыграла важную роль в этом процессе, поэтому стоит рассмотреть ее основные принципы.

В Резолюции указаны цели формирования статистики доходов, связанных с занятостью. Водящие в нее показатели призваны дополнить статистику занятости, недоиспользования рабочей силы и заработной платы данными для:

- 1) анализа способности различных видов экономической деятельности приносить доход и
- 2) анализа экономического благосостояния людей на основе

⁷ В Приложении 1 содержится неофициальный перевод на русский язык обновленного текста Резолюции 16-й МКСТ об измерении доходов, связанных с занятостью (с учетом поправок, внесенных 21-й МКСТ).

имеющихся у них возможностей занятости. Эти две широкие цели отражают два разных подхода к концепции доходов, связанных с занятостью:

(1) В рамках первой концепции доход рассматривается как отдача от производственной деятельности. Основное внимание уделяется процессу создания дохода и оценке видов экономической деятельности в соответствии с их способностью генерировать доход. Такой подход используется, например, при разработке, реализации и оценке политики содействия занятости, направленной на создание и развитие производительных видов деятельности, обеспечивающих адекватные доходы. Данные о доходах от производительной деятельности также необходимы для анализа потенциала неформального сектора в области занятости, а также для целей национальных счетов.

(2) В рамках второй концепции доход рассматривается как мера экономического благосостояния индивидов. С этих позиций измерение доходов, связанных с занятостью, может помочь выявить характеристики «работающих бедных». Данные о структуре и распределении доходов от занятости для различных социально-экономических групп также необходимы для планирования, реализации и оценки социальной и экономической политики, а также для анализа взаимосвязи между доходами и трудовой мобильностью (включая миграцию из сельской местности в города) и влияние конкретных мер политики, таких как помощь сельскохозяйственным работникам, расширение доступа женщин к рынку труда и борьба с детским трудом.

Важно выделить эти две цели анализа доходов, поскольку каждой из них соответствует разный набор компонентов дохода при формировании показателей дохода и разные единицы наблюдения при проведении обследований.

Определение доходов, связанных с занятостью

Доходы, связанные с занятостью, в самом общем виде можно определить как поступления, которые получают индивиды для себя или своих семей в результате текущего или прошлого участия в занятости за плату или прибыль.

Эти доходы могут принимать различные формы и поступать денежной и натуральной форме или в виде услуг, пособий, льгот и прав на отложенные выплаты. Помимо доходов, получаемых индивидами на текущем месте работы, они включают выплаты, полученные за ранее выполненную работу, работу на других рабочих местах или в связи с такой работой. Примеры таких выплат включают заработную плату, полученную с задержкой уже после увольнения, и трудовую пенсию. Это также означает, что в течение установленного учетного периода человек может получать доход, связанный с занятостью, не имея никакой работы, т. е. будучи безработным или находясь вне рабочей силы.

Доходы, связанные с занятостью, не включают доходы, полученные из других источников, не связанных с занятостью, таких как собственность, система социального обеспечения, трансферты и т. д.

Охват

Статистика доходов, связанных с занятостью, должна охватывать всех занятых лиц, определенных как таковые в Резолюции о статистике труда, занятости и недоиспользования рабочей силы, принятой 19-й МКСТ (2013 год). По мере возможности, она должна также охватывать работающих детей и подростков моложе минимального возрастного предела, установленного для измерения рабочей силы. Измерение доходов, связанных с занятостью, должно отдельно учитывать «работников, занятых за плату» и «работников, занятых за прибыль» в соответствии с МКСЗ-18.

Для целей анализа экономического благосостояния статистика доходов, связанных с занятостью, должна охватывать безработных и лиц, не входящих в состав рабочей силы, которые получают доход в результате своей прежней занятости.

Доходы, связанные с занятостью за плату

В Резолюции 16-й МКСТ дается определение доходов, связанных с занятостью за плату. Эти доходы «включают все выплаты и пособия в денежной

и натуральной форме или в виде услуг, которые индивиды получают в течение установленного учетного периода для себя или для членов своей семьи в связи с участием в текущей или прежней занятости за плату. Такие выплаты и пособия могут предоставляться работодателем, системами социального обеспечения или обязательного страхования либо государством».

Доходы, связанные с занятостью за плату, охватывают доходы следующих категорий лиц, определенных МКСЗ-18 как занятые за плату:

- Владельцы-управляющие компаниями:
 - Работодатели в компаниях
 - Владельцы-управляющие компаниями без наемных работников
- Наемные работники:
 - Работающие на основе постоянного трудового договора;
 - Работающие на основе срочного трудового договора;
 - Кратковременные и случайные работники;
 - Оплачиваемые ученики, стажеры и интерны

Рис. 2 иллюстрирует состав доходов, связанных с занятостью (области, закрашенные на рисунке серым и синим цветом). В самом общем виде доходы, связанные с занятостью, включают четыре вида поступлений: (1) денежное вознаграждение; (2) стоимость вознаграждения в натуральной форме и в виде услуг; (3) оплату труда, связанную с прибылью; (4) связанные с занятостью пособия по социальному обеспечению, полученные либо непосредственно от работодателя, либо от систем социального обеспечения/страхования, либо от государства. Взносы работников на социальное обеспечение/страхование исключаются из доходов, связанных с занятостью. Ниже подробно рассматривается каждый из четырех видов доходов, входящих в состав доходов, связанных с занятостью за плату.

	Доплаты и надбавки	Регулярные премии и вознаграждения	Премии и вознаграждения, выплачиваемые менее регулярно
Выплаты по социальному обеспечению, полученные от работодателей	Базовая заработная плата за отработанное время и выполненную работу Взносы на социальное страхование, выплачиваемые работниками		Нерегулярные и единовременные поощрительные выплаты
			Выплаты в неденежной форме
Выплаты по социальному обеспечению, полученные в рамках программ социального обеспечения		Выплаты, привязанные к прибыли	Оплата за неотработанное время

Источник: Castillo (2011)

Рисунок 2. Состав доходов, связанных с занятостью за плату

Общая сумма денежного вознаграждения включает:

(i) *прямые заработные платы и оклады в денежной форме за отработанное время и выполненную работу, включая все стимулирующие выплаты, доплаты и премии (например, за повышенную ответственность, за работу в антисанитарных условиях, за риск, за работу в ночное время, в выходные дни и в другое неурочное время); доплаты за стоимость жизни, жилье, транспорт, знание иностранного языка и другие аналогичные надбавки; доплаты за работу в трудных условиях, за мобильность, за нерезидентство, за экспатриацию, за репатриацию, доплаты для сохранения покупательной способности заработной платы и аналогичные надбавки; зафиксированные и незафиксированные в трудовом договоре регулярные премии и надбавки; чаевые и комиссионные; оплату за выполнение нестандартных работ; гонорары*

и оклады управленческого персонала; вознаграждение стажеров и учеников; и другие компоненты прямых заработных плат и окладов.

(ii) *вознаграждение за неотработанное время* включает в себя: оплату ежегодного отпуска и других оплачиваемых отпусков и праздничных дней; оплату за простой, временную приостановку или замедление производства, за сокращенное рабочее время; другие оплачиваемые отгулы (например, по личным и семейным обстоятельствам, в связи с выполнением гражданских обязанностей, профсоюзных обязательств, для переподготовки и обучения); оплачиваемый работодателем отпуск по болезни (если он не рассматривается в национальном законодательстве как пособие по социальному обеспечению); выходные пособия и компенсации за увольнение (если они не рассматриваются в национальном законодательстве как пособие по социальному обеспечению);

(iii) *денежные премии и вознаграждения*, включая все премии и поощрительные выплаты, как предусмотренные контрактом, так и необязательные, премии по итогам года и сезонные премии (заработная плата за 13-й, 14-й или 15-й месяцы, оплата дополнительных отпусков и т. д.); особые выплаты за новаторские идеи или методы работы; и аналогичные специальные выплаты.

Отдельный комментарий необходим в отношении выходных пособий. Не только МОТ, но и большинство статистиков выступают за их включение в доход, связанный с занятостью. Это рекомендовано в докладе Канберрской группы (2001), проекте руководства Евростата по измерению доходов (Eurostat, 2002) и целевых переменных EU-SILC). Аргумент в пользу включения основан на том, что выходные пособия в первую очередь предназначены для поддержания текущего уровня жизни в тот период, когда человек находится между работами.

Вознаграждение в натуральной форме и в виде услуг включает: традиционные выплаты, такие как оплата еды, напитков, топлива, одежды, обуви и т. д.; расчетную стоимость аренды бесплатного или субсидируемого

жилья; оплату бензина и/или доплаты за пробег или расчетную стоимость бесплатных или субсидируемых аналогичных льгот на использование личного автотранспорта; расчетную стоимость предоставления служебных автомобилей для личного пользования работников, оплату телефона, электричества и других коммунальных услуг; стоимость бесплатного или субсидируемого подвоза работников до места работы и обратно; стоимость бесплатной парковки автомобилей; покрываемую работодателем величину профсоюзных, членских и клубных взносов; покрываемую работодателем стоимость яслей, детских садов и т. д. для детей работников; предоставление кредитов с низкой или нулевой процентной ставкой, субсидируемых ипотечных кредитов; а также стоимость других выплат в натуральной форме, включая различные льготы и компенсационные пакеты для работников.

В резолюции отдельно рассматривается ситуация, когда вознаграждение частично или полностью выплачивается в виде продукции, произведенной на предприятии (например, текстиля, пищевых консервов и других товаров). Такая практика была широко распространена в некоторых странах в период перехода к рыночной экономике. Она возникла из-за экономических трудностями и высокой инфляцией, что вынуждало предприятия использовать неденежные формы компенсации и навязывать работникам получение продукции предприятия вместо положенной денежной заработной платы. Работникам приходилось самостоятельно искать способы продажи или обмена этих товаров, для получения фактического дохода. Такая форма выплаты вознаграждения противоречит положениям Конвенции МОТ №95 «Об охране заработной платы» (1949 год). В соответствии со ст. 4 этой Конвенции частичная выплата заработной платы в натуральной форме может быть разрешена национальными законами, коллективными договорами или арбитражными решениями в тех отраслях промышленности и профессиях, в которых такая форма выплаты является обычной или желательной в силу

характера соответствующей отрасли или профессии. Однако, в случаях, когда разрешена частичная выплата денежной заработной платы в натуральной форме, эти выплаты должны «соответствовать личному использованию и выгоде работника и его семьи», а их стоимость должна быть «справедливой и разумной». В противном случае выплаты считаются навязанными работникам. Это происходит, если решение использовать подобную форму компенсации принимается работодателями в одностороннем порядке; если она заменяет значительную часть денежного вознаграждения и все денежное вознаграждение; если нет никаких доказательств того, что товары, которые предоставляются вместо денежного вознаграждения, удовлетворяют потребности работников или могут быть непосредственно использованы ими в своих интересах или в интересах их семей; и если нет никаких гарантий того, что в обмен на эти товары будут получены какие-либо денежные ценности. С учетом этих условий выплаты, не отвечающие требованиям конвенции, не должны считаться доходом работника. Если же они рассматриваются как таковые, то навязанной компенсации следует присваивать нулевую величину. Важно отметить, что решение о нулевой стоимости, не приведет к занижению общего дохода, даже если эта продукция в дальнейшем будет реализована или обменена работниками: при последующей продаже или бартере стоимость соответствующей продукции может быть учтена как доход от занятости за прибыль. Однако для целей статистики доходов, связанных с занятостью за плату, навязанная оплата труда в натуральной форме не должна входить в состав доходов от занятости за плату.

Оплата труда, связанная с прибылью, включает: традиционные премии за участие в прибылях; текущие поступления от программ, связанных с прибылью, сберегательных опционных схем и аналогичных программ; первоначальную рыночную стоимость акций, распространяемых среди работников и владельцев-операторов компаний; прочие поступления, связанные с прибылью.

Пособия по социальному обеспечению, связанные с работой, включают:

(i) текущие поступления от работодателя: например, семейные, иждивенческие и аналогичные пособия; пособия на образование; выплаты в связи с отсутствием на работе по причине болезни, материнства, производственной травмы или заболевания и т. д. (которые частично или полностью компенсируют потерю заработка); выплаты в связи с временным увольнением, сокращением рабочего времени или безработицей (которые частично или полностью компенсируют потерю заработка); а также компенсацию медицинских расходов, предоставление бесплатного медицинского обслуживания (санатории, клиники, медицинские услуги и т. д.) и другие выплаты социального характера, полученные от работодателя;

(ii) текущие связанные с занятостью пособия по социальному обеспечению, получаемые от систем социального обеспечения/страхования или от государства: например, семейные пособия, пособия на иждивенцев, пособия на образование и т. п.; выплаты в связи с отсутствием на работе из-за временной нетрудоспособности, материнства, производственной травмы или профессионального заболевания и т. п. (которые частично или полностью компенсируют потерю заработка); выплаты в связи с временным увольнением, сокращением рабочего времени или безработицей (которые частично или полностью компенсируют потерю заработка); а также компенсация медицинских расходов, предоставление бесплатного медицинского обслуживания (санатории, клиники, медицинские услуги и т. д.) и другие выплаты по социальному обеспечению и приравненные к ним выплаты, условием получения которых является наличие занятости;

(iii) текущие выплаты по социальному обеспечению, полученные в результате прежней занятости: например, компенсации по безработице; выходные пособия, компенсации за увольнение, пособия по сокращению

штатов; корпоративные и государственные трудовые пенсии и приравненные к ним выплаты.

Доход, связанный с занятостью за плату, не включает доходы, полученные от других форм деятельности и из других источников, таких как доход от занятости за прибыль, доходы от собственности в виде процентов, дивидендов, доходов, причитающихся держателям полисов частного страхования, арендной платы и других форм доходов от собственности, а также аннуитеты, денежные переводы, подарки и т. д.

Он также исключает:

- семейные пособия и другие социальные пособия или льготы по социальному обеспечению (например, талоны на питание, государственное или муниципальное жилье, бесплатная медицинская помощь и т. д.), когда они выплачиваются системами социального обеспечения или государством без учета наличия занятости (например, в рамках универсальных программ с проверкой или без проверки нуждаемости);

- компенсации или пособия в денежной или натуральной форме, выплачиваемые работодателем исключительно для покрытия расходов работников, связанных с работой (например, инструменты, оборудование, одежда или обувь, которые используются исключительно или в основном для работы, специальное жилье и питание, необходимые в связи с исключительными условиями труда, возмещение расходов на командировки и проживание, медицинские обследования и осмотры, необходимые в связи с характером работы, и т. д.). Однако если величина компенсации превышает расходы, понесенные работниками, то такую сумму превышения следует рассматривать как доход работника, связанный с занятостью за плату;

- взносы работодателей в социальные фонды, фонды социального страхования или другие институциональные единицы, ответственные за реализацию программ социального страхования.

Рис. 2 позволяет также понять различия между понятием заработной платы и понятием дохода, связанного с занятостью за плату. Компоненты, закрашенные серым цветом, плюс взносы на социальное обеспечение/страхование, выплачиваемые работниками, входят в понятие заработной платы. Заработная плата определяет ту сумму вознаграждения, которая выплачивается работникам работодателями в денежной или натуральной форме или виде услуг на регулярной основе и на конкретном рабочем месте. Доход, связанный с занятостью за плату, включает все компоненты, входящих в состав заработной платы, за исключением взносов на социальное обеспечение/страхование, выплачиваемых работниками, плюс нерегулярные и единоразовые поощрительные и стимулирующие выплаты и связанные с занятостью выплаты по социальному обеспечению независимо от источника этих выплат. Выходные пособия и различные компенсации за увольнение не являются регулярными выплатами, поэтому не входят в состав заработной платы, но входят в состав доходов, связанных с занятостью за плату.

Доход, связанный с занятостью за прибыль

Занятость за прибыль все чаще оказывается в центре внимания из-за растущего спроса на гибкую занятость, развития платформенной занятости, особенно в условиях, когда государство и крупные компании не могут предоставить ищущим работу людям адекватные возможности для продуктивной занятости за плату. Более полные данные о занятых за прибыль и условиях их труда являются необходимым условием для разработки более эффективной политики, а также специальных программ по содействию самостоятельной занятости. Однако регулярные статистические данные о доходах, связанных с занятостью за прибыль, по-прежнему скудны и фрагментарны, поскольку доходы этой категории работников менее четко определены по сравнению с доходами, связанными с занятостью за плату.

Сбор данных о доходах, связанных с занятостью за прибыль, сложнее, чем сбор данных о доходах наемных работников. Доходы от такой занятости часто бывают нерегулярными из-за сезонности и колебаний спроса на продукцию. Кроме того, может возникнуть путаница при проведении обследования, если работающие за прибыль считают доходом те компоненты, которые не относятся к доходам в соответствии со статистическими стандартами. Особые трудности возникают в обследованиях домашних хозяйств при измерении доходов от занятости за прибыль на собственных некорпорированных предприятиях. В UN ECE (2011) отмечается, что занятые за прибыль чаще отказываются отвечать на вопросы о доходах и чаще отказываются от всего интервью по сравнению с наемными работниками. Даже те, кто согласен участвовать в опросе, сталкиваются с трудностями при предоставлении запрашиваемой информации. Поэтому следует представлять максимально четкие определения для запрашиваемых данных: например, вопросы о доходах для целей налогообложения обычно хорошо понятны этим респондентам.

Juster *et al* (2007) рекомендуют использовать формулировки с интервалами доходов при получении ответа «не знаю» или «отказываюсь» на вопрос о сумме доходов. Этот метод позволяет более эффективно присваивать конкретные числовые значения доходов, что повышает точность оценок. Альтернативный подход, который иногда обсуждается, включает сбор информации об «изъятиях» из бизнеса – о тех денежных суммах, которые владельцы некорпорированных предприятий выплачивают себе на регулярной или нерегулярной основе. Однако эксперты не рекомендуют этот подход, поскольку он сопряжен с концептуальными и с практическими трудностями. Нерегулярные выплаты очень трудно измерить, и они могут быть как меньше дохода (если остаток реинвестируется в бизнес), так и больше дохода (если представляют собой изъятие активов).

Дополнительные сложности возникают из-за крайней неоднородности этой группы занятых. В Резолюции 20-й МКСТ, работающие за прибыль определяются как «занятые работники, вознаграждение которых напрямую и полностью зависит от прибыли или убытков, полученных экономической единицей, в которой они работают, включая вознаграждение в денежной или натуральной форме в результате коммерческих сделок за произведенные товары или предоставляемые услуги. Они не получают заработную плату в привязке к отработанному времени». Согласно МКСЗ-18, владельцы-управляющие компаниями, исключены из числа работников, работающих за прибыль. В резолюции 20-й МКСТ представлены аргументы в пользу такого решения: хотя владельцы-управляющие компаниями подвержены экономическому риску потери инвестиций, риск снижается за счет ограничений ответственности при отделении юридического лица от его владельцев. Владельцы-управляющие компаниями могут получать заработную плату независимо от того, получает ли прибыль компания, а также они могут получать выплаты, связанные с прибылью. На этом основании владельцев-управляющих компаниями в настоящее время рекомендуется классифицировать как работающих за плату.

Работающие за прибыль, согласно МКСЗ-18, включают четыре категории занятых:

- Работодатели на семейных предприятиях,
- Лица, занятые на индивидуальной основе на семейных предприятиях без наемных работников,
- Зависимые подрядчики,
- Помогающие семейные работники.

В обновленной версии резолюции 16-й МКСТ содержится следующее определение дохода, связанного с занятостью за прибыль, – это «доход, полученный за установленный учетный период индивидами для себя или от лица членов своей семьи, которые работают на семейных предприятиях в

качестве помогающих семейных работников, в результате их текущего или прежнего участия в занятости за прибыль».

Валовой доход, связанный с занятостью за прибыль, состоит из:

(а) прибыли (или доли прибыли) некорпорированных семейных предприятий;

(б) связанных с занятостью пособий по социальному обеспечению, получаемых лицами, работающими за прибыль, через программы, признающие наличие занятости в качестве особого условия для участия.

Валовая прибыль (или доля прибыли) некорпорированных семейных предприятий эквивалентна валовому смешанному доходу, как он определяется в СНС. Она равна стоимости валовой продукции, уменьшенной на величину операционных расходов, где:

- стоимость валовой продукции – это стоимость всех товаров и услуг, произведенных для рынка, а также для собственного конечного использования. Стоимость рыночной продукции соответствует стоимости товаров и услуг, проданных, обмененных или предоставленных бесплатно или по сниженным ценам в качестве оплаты в натуральной форме наемным работникам. Стоимость продукции для собственного конечного использования включает стоимость товаров и услуг, потребленных домашним хозяйством или оставленных для использования в будущем производстве. Если это возможно с практической точки зрения, то прибыль (или смешанный доход) должна учитываться за вычетом потребления основного капитала, т. е. после вычета стоимости потребления производственных активов (строений, машин или оборудования, культивируемых ресурсов, таких как деревья или животные, используемые для производства других продуктов, например фруктов или молочных продуктов и т. д.).

- операционные расходы включают три вида коммерческих расходов: (а) промежуточное потребление, (б) оплату труда, подлежащую выплате наемным

работникам, и (в) налоги на производство за вычетом полученных субсидий, если таковые имелись

Промежуточное потребление охватывает стоимость товаров и услуг, потребляемых в качестве исходных ресурсов в процессе производства, таких как перерабатываемое зерно или израсходованная электроэнергия. Оно включает покупку сырья, топлива, инструментов и мелкого оборудования, стоимость семян, кормов, удобрений и других материалов, используемых в сельском хозяйстве, арендную плату за оборудование, машины, здания и землю, используемые в бизнесе, расходы на транспорт и маркетинг, стоимость ремонта и технического обслуживания оборудования и транспортных средств, проценты, уплаченные в связи с бизнесом, и прочие текущие расходы.

Оплата труда работников включает все расходы, понесенные в денежной, натуральной форме или в виде услуг в отношении наемных работников. Поскольку в данном случае она рассматривается с точки зрения затрат работодателя, то оплата труда наемных работников должна измеряться в соответствии с концепцией, используемой в СНС, и поэтому должна включать: (а) заработную плату, оклады и доплаты в денежной и натуральной форме и (б) если это уместно, расходы на социальное обеспечение в форме фактических и вмененных взносов на социальное обеспечение/страхование.

Налоги на производство могут включать в себя различные налоги на продажи, оборот, фонд заработной платы или рабочую силу, лицензии на ведение бизнеса и профессиональную деятельность, налоги на землю или здания, гербовые сборы, налоги на загрязнение окружающей среды, сельскохозяйственные сборы и т. д. Субсидии могут состоять из субсидий в рамках социального контракта, субсидий на погашение процентной ставки, субсидий на найм работников и т. д.

Учитывая разнообразие лиц, работающих за прибыль, и сложность измерения чистого дохода некорпорированных предприятий рекомендуется

поэтапно и на протяжении длительного времени включать измерение доходов, связанных с занятостью за прибыль, в национальные статистические программы.

На первом этапе странам следует сосредоточиться на идентификации и измерении доходов, получаемых двумя группами работников. Первая группа включает лиц, работающих за прибыль, управляющих своими предприятиями с минимальными или небольшими капитальными затратами, которые производят товары и услуги аналогично наемным работникам (например, занимаются ремеслом или оказывают услуги в формальном или неформальном секторе). Доход, который они получают, в основном представляет собой отдачу от вложенного труда. Для них валовой смешанный доход предприятия является достаточно точной оценкой чистого смешанного дохода.

Вторая группа состоит из лиц, работающих за прибыль, чья деятельность требует определенного объема капитала для производства и получения дохода (например, профессиональные работники в формальном секторе или мастерские в неформальном секторе). В этом случае можно приложить усилия и количественно оценить сумму капитала, используемого для получения дохода. Для этого необходимо собрать данные о потреблении производственных активов. Потребление производственных активов может оцениваться на основе амортизации в соответствии с правилами бухгалтерского учета, действующими в каждой стране, или в соответствии с методами, предусмотренными в СНС. Если достоверные данные о потреблении основного капитала от лиц, работающих за прибыль, недоступны, то чистый доход, связанный с занятостью за прибыль, может быть рассчитан с использованием аналитических методов.

На семейных предприятиях деятельность может осуществляться совместно несколькими членами домашнего хозяйства без формального выделения индивидуального дохода каждого из них. В этом случае прибыль или смешанный доход, получаемый главой семейного предприятия, одновременно

служит вознаграждением помогающих семейных работников. Важно оценить вклад этих работников в экономическое развитие семейных предприятий в разбивке, как минимум, по полу и возрасту. Помогаящие семейные работники, как правило, выполняют работу, которая отличается по содержанию и уровню ответственности от работы владельца или партнеров предприятия. Измерение их участия включает: (i) измерение объема занятости в часах, днях, неделях и т. д. и (ii) расчетную оценку денежной стоимости их работы. Эта условно исчисленная стоимость может быть основана на рыночных ставках для эквивалентных профессий. С этой целью можно использовать, например, минимальную заработную плату для подходящих профессий или среднюю заработную плату подменяющих временных работников, с учетом пола, профессии или сектора.

Занятые за прибыль не получают никаких прямых выплат по социальному обеспечению от своих предприятий. Поскольку у них нет работодателя, который финансировал бы соответствующие программы социального обеспечения (за исключением специфических случаев, когда ассоциация, например кооператив, распределяет средства между своими членами), работающие за прибыль в основном полагаются на программы, финансируемые за счет их собственных взносов. Даже если государственные программы или программы социального обеспечения предоставляют им право на такие пособия, как пособие по болезни (медицинское обслуживание), семейные пособия, пенсии по старости и по случаю потери кормильца и т. д., как показывают эмпирические исследования, многие работающие за прибыль в действительности не пользуются такими пособиями. Кроме того, во многих странах работающие за прибыль не имеют права на пособия по безработице или трудовые пенсии.

Тем не менее, если работающие за прибыль все же получают пособия по социальному обеспечению в рамках программ, которые признают статус

занятости как условие для участия, такие пособия должны быть включены в понятие доходов от занятости за прибыль. Эти пособия могут включать:

- текущие пособия по социальному обеспечению, связанные с занятостью, получаемые от систем социального обеспечения, обязательного страхования или государства;
- текущие пособия по социальному обеспечению, которые индивиды получают в результате своей прежней занятости за прибыль.

Любые взносы лиц, работающих за прибыль, в системы обязательного социального или пенсионного обеспечения должны вычитаться из валовой прибыли или смешанного дохода, чтобы избежать двойного учета доходов.

Чистый доход, связанный с занятостью за прибыль, может быть рассчитан путем вычета из соответствующего валового дохода личных прямых налогов и других обязательных взносов, связанных с занятостью.

Доход, связанный с занятостью за прибыль, исключает доход, полученный от занятости за плату, и из других источников, не связанных с занятостью, таких как доходы от собственности в виде процентов, дивидендов, доходов, причитающихся держателям полисов частного страхования, арендной платы и других форм доходов от собственности, а также аннуитетов, денежных переводов, подарков и т. д. В него также не входят семейные пособия и другие социальные пособия или льготы по социальному обеспечению (например, талоны на питание, государственное или муниципальное жилье, бесплатная медицинская помощь и т. д.), выплачиваемые системами социального обеспечения или государством без учета наличия занятости (например, в рамках универсальных социальных программ с проверкой или без проверки нуждаемости).

Выбор метода учета для измерения доходов, связанных с занятостью за прибыль, должен учитывать условия ведения бизнеса и цель измерения. Могут использоваться два основных метода:

(i) Учет по методу начислений, который измеряет прибыль, полученную в течение учетного периода, путем учета поступлений и расходов, относящихся к этому периоду, независимо от фактического получения или расходования. Этот метод позволяет оценить рентабельность или экономические показатели предприятия, и поэтому ему можно отдать предпочтение, когда цель состоит в оценке способности рабочих мест приносить доход. Этому подходу отдается предпочтение в СНС.

(ii) Метод движения денежных средств, при котором учитываются денежные средства, фактически полученные (включая стоимость продукции для собственного использования) и выплаченные (включая стоимость продукции, предоставленной бесплатно или по сниженным ценам) в течение учетного периода. Этот метод позволяет получить более точный показатель суммы доходов, фактически доступных работающим за прибыль для покрытия расходов на жизнь. Если данные о доходах, связанных с занятостью, предоставляются самими работающими за прибыль, то при отсутствии бухгалтерских счетов обычно им проще дать простую сводную оценку полученных и выплаченных денежных средств за учетный период (т. е. валовые поступления за вычетом расходов).

При выборе метода учета следует учитывать обстоятельства, в которых работающие за прибыль ведут свой бизнес, и источники данных о доходах. В развитых странах работающие за прибыль могут иметь бухгалтерские документы (балансовые отчеты, книги учета доходов и расходов, отчеты о прибылях и убытках), подготовленные профессиональными бухгалтерами, а также налоговые декларации или декларации для системы социального обеспечения, которые могут служить основой для оценки дохода от занятости за прибыль. Важно помнить, что в каждом из этих источников доход может оцениваться по-разному в зависимости от особенностей бухгалтерского, налогового и иного законодательства, предъявляющего разные требования к

оценке отдельных компонентов дохода для разных целей. В развивающихся странах и в неформальном секторе работающие за прибыль могут не вести полноценный бухгалтерский учет. Однако предполагается, что они все же составляют простую сводку денежных средств, полученных и выплаченных за период оценки.

Рис. 3 резюмирует порядок расчета дохода от занятости за прибыль.

Занятость за прибыль может приносить не доход или прибыль, а финансовые убытки в течение установленного учетного периода. Убытки должны учитываться при измерении доходов, связанных с занятостью за прибыль, и отражаться как отрицательный доход.

При измерении доходов, связанных с занятостью за прибыль в неформальном секторе, особое внимание следует уделять специфическим условиям сбора данных о доходах предприятий этого сектора с учетом руководящих принципов, содержащихся в *Резолюции о статистике неформальной экономики*, принятой на 21-й МКСТ.

Формирование итоговых показателей дохода, связанного с занятостью за прибыль (как и для доходов, связанных с занятостью за плату), зависит от целей анализа. При анализе благосостояния работающих за прибыль необходимо учитывать все компоненты дохода. Если цель же состоит в оценке способности занятости за прибыль приносить доход, то связанные с занятостью пособия по социальному обеспечению должны быть исключены.

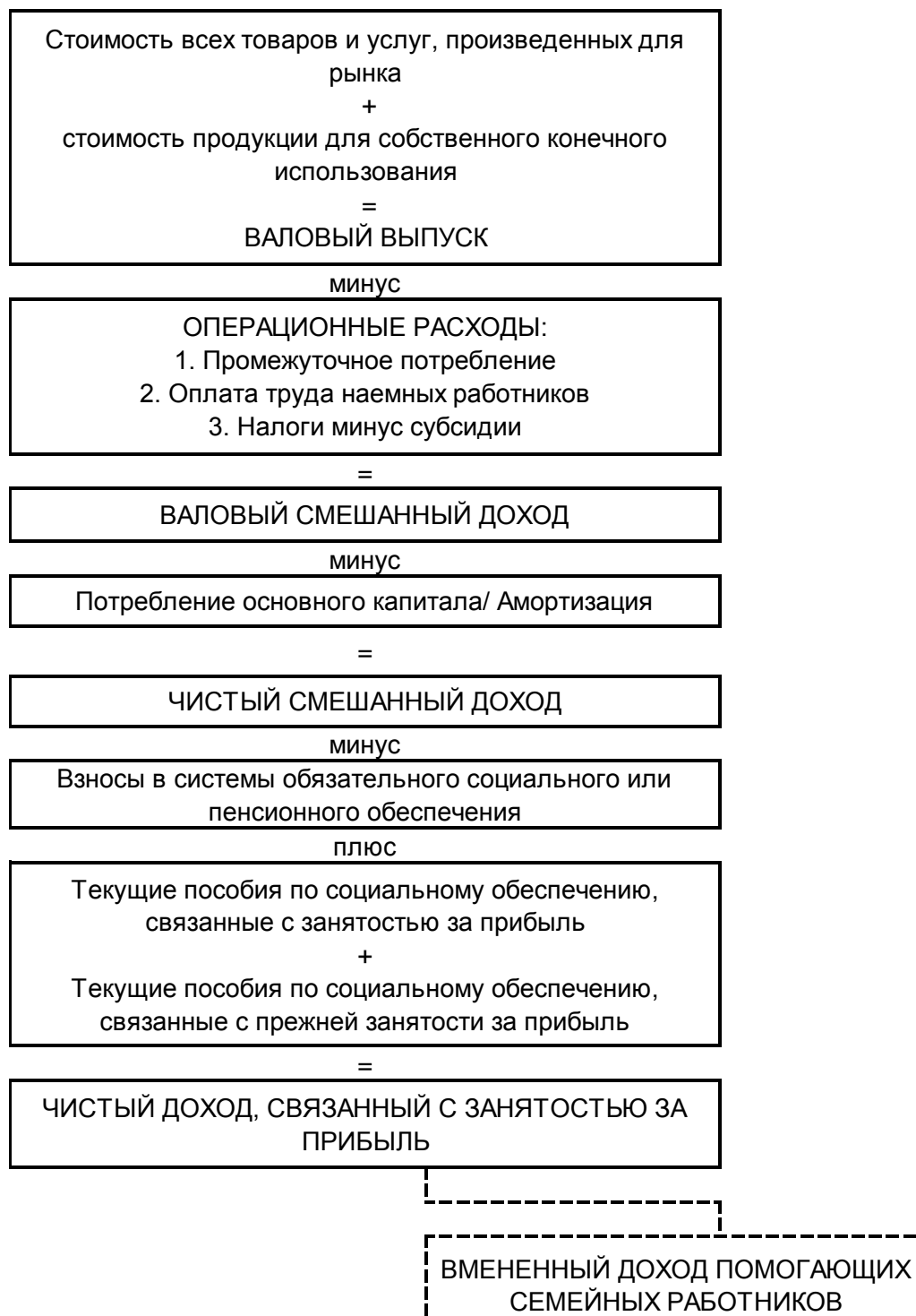


Рисунок 3. Порядок расчета дохода, связанного с занятостью за прибыль

5. Рекомендации по измерению доходов домашних хозяйств (с учетом поправок, внесенных 21-й МКСТ)⁸

В Резолюции 17-й МКСТ доход домашнего хозяйства определяется как сумма всех поступлений в денежной или натуральной форме, а также в виде услуг, получаемых домашним хозяйством или его членами в течение года или за более короткие периоды. Основное внимание в статистике доходов уделяется регулярным поступлениям, поэтому в состав доходов не включаются непредвиденные доходы (например, выигрыши в лотерею) и другие подобные нерегулярные и, как правило, единовременные поступления. Поступающие доходы должны доступны для текущего потребления и не должны снижать стоимость чистых активов домашнего хозяйства за счет сокращения его денежных средств, снижения других финансовых или нефинансовых активов или увеличения его обязательств.

Доходы домашних хозяйств состоят из четырех видов доходов: (i) доходов от занятости; (ii) доходов от собственности; (iii) доходов от деятельности по производству товаров и услуг для собственного использования; и (iv) полученных текущих трансфертов.

В этом разделе мы рассмотрим рекомендации относительно учета доходов домашних хозяйств от занятости. Доход от занятости включает поступления от участия в деятельности в сфере занятости, как это определено в *Резолюции об измерении доходов, связанных с занятостью*, принятой 16-й МКСТ. Он состоит из: (a) доходов от занятости за плату; и (b) доходов от занятости за прибыль.

Как подчеркивалось выше в Разделе 3, понятие дохода от занятости, введенное 17-й МКСТ для измерения доходов домашних хозяйств, не идентично понятию дохода, связанного с занятостью, установленного 16-й МКСТ. Доход от занятости охватывает только те компоненты дохода,

⁸ В Приложении 2 содержится неофициальный перевод на русский язык обновленного текста Резолюции 17-й МКСТ о доходах и расходах домашних хозяйств (с учетом поправок, внесенных 21-й МКСТ).

связанного с занятостью, которые образуются в результате фактического участия в трудовой деятельности в текущем учетном периоде. Он не охватывает связанные с занятостью пособия по социальному обеспечению, которые для целей измерения доходов домашних хозяйств рассматриваются как трансфертные доходы.

Доходы от занятости за плату включают прямую заработную плату за отработанное время и выполненную работу, денежные премии и вознаграждения, комиссионные и чаевые, гонорары директоров, премии за участие в прибылях и другие формы оплаты, связанные с прибылью, вознаграждение за неотработанное время, а также бесплатные или субсидируемые товары и услуги от работодателя. Они могут включать выходные пособия и компенсации при увольнении, а также взносы работодателей на социальное страхование, но в этом случае соответствующие статьи должны отражаться отдельно, чтобы иметь возможность сравнивать показатели между странами, использующими разные определения. Определение компонентов дохода от занятости соответствует их использованию в рассмотренной в предыдущем разделе *Резолюции о статистике доходов, связанных с занятостью*, принятой 16-й МКСТ.

Доходы от занятости за плату могут быть получены в денежной (денежные доходы) или натуральной форме в виде товаров или услуг. Те поступления в натуральной форме, которые являются результатом производственного процесса работодателя, должны включаться только в той мере, в какой они соответствуют рекомендациям, содержащимся в Конвенции МОТ 1949 года «О защите заработной платы» (№95). В противном случае такие выплаты в натуральной форме следует считать навязанными, и они должны исключаться из доходов работника или оцениваться по нулевой стоимости (см. подробнее в предыдущем разделе).

Доходы от занятости за прибыль представляют собой доходы, полученные индивидами за установленный учетный период в результате их участия в работе с целью получения прибыли, как определено в резолюции о МКСЗ-18, принятой 20-й МКСТ. Доход от занятости за прибыль относится прежде всего к доходам владельцев некорпорированных предприятий, которые работают на этих предприятиях. Он не включает прибыль от капиталовложений партнеров, которые не работают на этих предприятиях, а также дивиденды и гонорары директоров, выплачиваемые владельцам корпорированных предприятий. Доход от занятости за прибыль включает оценочную стоимость товаров и услуг, произведенных для бартера, а также товаров, произведенных для собственного потребления, за вычетом расходов и после корректировки на амортизацию используемых в производстве активов (см. подробнее в предыдущем разделе).

Резолюция предполагает учет доходов и от других форм трудовой деятельности. Доход от деятельности по производству товаров и услуг для собственного использования включает оценочную стоимость производства домашними хозяйствами любых товаров (потребительских товаров или товаров длительного пользования) и услуг (бытовых услуг, услуг по уходу, жилищных услуг и т. д.), произведенных членами домашних хозяйств для собственного потребления и потребленных ими. Производство этих товаров и услуг подпадает под общую границу сферы производства согласно СНС. Если оценки по этому компоненту доходов включаются в совокупный доход домашних хозяйств, то следует четко описать рабочее определение и методику расчета этого вида доходов. Чистая условно исчисленная стоимость жилищных услуг, предоставляемых в связи с проживанием владельцев в собственных жилищах, должна быть выделена отдельно от оценок других услуг.

Общая граница сферы производства согласно СНС также включает производство товаров и услуг в рамках трудовой деятельности волонтеров, неоплачиваемого труда стажеров и других форм трудовой деятельности, как это

определено в *Резолюции I* 19-й МКСТ. Стоимость товаров и услуг, произведенных членами домашних хозяйств в этих формах работы и потребленных ими, также является частью доходов домашних хозяйств.

Часть II. Обзор практики измерения доходов, связанных с занятостью

1. Источники данных

Сбор данных о доходах, связанных с занятостью за плату или прибыль, должен проводиться на регулярной основе с использованием всех доступных источников. Основными источниками данных о таких доходах являются:

- Обследования домашних хозяйств, включая обследования рабочей силы, обследования доходов населения, обследования бюджетов домашних хозяйств, интегрированные обследования;
- Обследования предприятий;
- Административные источники, такие как учетные записи налоговых органов об уплате подоходного налога и учетные записи системы социального обеспечения
- Обследования неформального сектора, например смешанные обследования, проводимые в соответствии с руководящими принципами, содержащимися в *Резолюции МОТ о статистике неформальной экономики*, принятой на 21-й МКСТ;
- Сельскохозяйственные обследования;
- Обследования малых экономических единиц;
- Переписи населения

Каждый из перечисленных источников имеет свои преимущества и недостатки. В этом разделе дается обзор методов сбора данных на основе различных источников.

Все полевые обследования населения сталкиваются с общими трудностями, связанными с нежеланием или неспособностью респондентов предоставлять сведения о доходах, сложностью количественной оценки неденежных доходов, высокой нагрузкой на сотрудников, проводящих обследования, и риском получения неточных ответов. Все эти проблемы усугубляется сложным характером самих данных о доходах. Поэтому, когда вопрос о доходах включается в обследование, необходимо уделить особое внимание подготовительному этапу, т. е. разработке концепций и определений, дизайну вопросников, составлению инструкций и обучению сотрудников. Одной из основных проблем является использование прокси-респондентов (опрос родственников вместо самого респондента). Для измерения доходов, связанных с занятостью, вопросы должны задаваться самому лицу, получающему доход. Неизбежные отказы от участия и пропуски ответов на отдельные вопросы рекомендуется компенсировать с помощью процедур корректировки на этапе предобработки данных.

Показатели качества ответов существенно различаются в зависимости от стратегии и типа интервью. При использовании обследований населения наиболее надежная и точная информация о доходах получается в ходе интервью, когда опрашиваемый сверяет ответы со своим расчетным листком или бухгалтерской документацией. Исследования поведения респондентов показывают, что в телефонных интервью респонденты чаще пропускают вопросы о доходах по сравнению с личными интервью (Eurostat 2021). При личном интервью респондент может взять расчетный листок и сопоставить его с ответами, а также имеет больше времени на размышления по сравнению с телефонным интервью.

Необходимо приложить особые усилия для отделения пособий по социальному обеспечению, которые начисляются занятым и незанятым лицам в результате их текущего или предыдущего статуса занятости, от других пособий по социальному обеспечению, которые выплачиваются независимо от статуса занятости.

Выбор источников данных должен основываться на результатах анализа затрат и выгод с учетом таких факторов, как желаемая точность и детализация результатов, наличие различных источников, возможность добавления новых тем в уже проводимые обследования или запуска отдельных обследований, а также с учетом нагрузки на респондентов. Для сбора данных о доходах, связанных с занятостью, можно использовать несколько источников одновременно. Параллельное использование разных источников позволяет сравнивать данные и оценивать их качество.

Обследования рабочей силы

Обследования рабочей силы (ОРС) и другие обследования домашних хозяйств представляются одним из ключевых источников для измерения доходов, связанных с занятостью. Преимуществом ОРС является их хорошая географическая и отраслевая репрезентативность. Они охватывают семейные предприятия, предприятия неформального сектора, неоформленных официально работников и других лиц, которые могут быть не представлены в других статистических источниках.

Дизайн ОРС предполагает охват всех членов домашнего хозяйства старше определенного возраста как занятых, так и незанятых. Такой подход позволяет измерить доходы, связанные с занятостью, как среди занятых, так и среди безработных, и среди тех, кто не входит в состав рабочей силы, а также связывать данные по каждому виду деятельности или профессии с личными, образовательными и другими характеристиками респондентов. При наличии соответствующих вопросов ОРС могут предоставить подробную информацию о

доходах с разбивкой по типу контракта, уровню квалификации, продолжительности рабочего времени, стажу работы и другим характеристикам. В принципе, ОРС могут предоставить данные по всем видам доходов, связанных с занятостью, включая пособия по социальному обеспечению. Кроме того, ОРС являются лучшим источником с точки зрения международных сопоставлений, поскольку они позволяют классифицировать население по участию в рабочей силе и измерять статус в занятости с использованием одинакового инструментария во всех странах.

Вопросы о доходах могут задаваться в ОРС двумя основными способами: (1) в рамках основного вопросника ОРС и (2) в специальном модуле ОРС.

Измерение доходов, связанных с занятостью, в основном вопроснике ОРС имеет свои преимущества и недостатки. К преимуществам относятся оперативность и возможность связать данные о доходах с текущим статусом индивида в рабочей силе и с другими характеристиками текущей занятости. Еще одним преимуществом является экономическая эффективность: для сбора данных о доходах и последующая их обработки можно использовать инфраструктуру основного обследования, что исключает необходимость создания дополнительных организационных структур кроме тех, которые предназначены для сбора и обработки дополнительных сведений о доходах.

Однако включение вопросов о доходах в основную анкету ОРС может иметь определенные недостатки. Дизайн блока анкеты для сбора данных о доходах не должен нарушать требований основного ОРС, которые должны иметь приоритет над любыми другими требованиями. Опыт показывает, что домашние хозяйства менее охотно принимают участие в обследовании, если знают, что их будут спрашивать об их доходах; если же они все-таки участвуют, то их ответы могут быть ненадежными. Учитывая чувствительность вопросов о доходах, необходимо аккуратно подходить к выбору круга лиц, по которым собираются сведения о доходах, и к выбору метода опроса с точки зрения

количества и типа вопросов, чтобы минимизировать любое негативное влияние на результаты основного обследования. По этой причине во многих странах с ротационным дизайном ОРС вопросы о доходах задаются только уходящей ротационной группе, т. е. в последнем раунде участия в обследовании. Другие недостатки могут быть связаны с отсутствием соответствия между учетным периодом, используемым для измерения продолжительности рабочего времени и статуса занятости, и периодом, используемым для измерения доходов.

Учитывая эти проблемы, национальные ОРС при измерении доходов, связанных с занятостью, часто ограничиваются измерением доходов от занятости наемных работников на их основной работе (вариант 1). В некоторых случаях (например, в отсутствие других источников данных для измерения доходов работающих за прибыль) этот ограниченный вариант может быть расширен для охвата работающих за прибыль либо некоторых категорий работающих за прибыль (вариант 2), или основной и дополнительной работы (вариант 3). В крайне редких случаях вопросы в ОРС охватывают доходы, получаемые не только от текущей, но и от прежней занятости (вариант 4).

Целью измерения во всех четырех вариантах является сбор данных о недельных или месячных доходах от занятости, а не о доходах от занятости за год или двенадцать месяцев. Ограничение на неделю или месяц обусловлено соответствием учетному периоду, используемому для измерения занятости при определении статуса в рабочей силе (учетная неделя) и для измерения отработанного времени, которое обычно определяются как среднее количество фактически отработанных часов в неделю за четырехнедельный период (фактически за месяц). Пример вопросника и построения производных переменных доходов приводится в Приложении 3 к настоящему отчету.

Международные стандарты требуют, чтобы доходы, связанные с занятостью за плату или прибыль, измерялись за длительный учетный период, например, за полный год. Это позволяет учесть сезонные колебания видов

деятельности, изменения интенсивности занятости отдельных лиц, а также сочетание различных видов деятельности и периодов активности и неактивности населения. Такое измерение особенно актуально для анализа экономического благосостояния населения с учетом его возможностей занятости. Поэтому использование короткого учетного периода (неделя или месяц) мало подходит для измерения доходов, связанных с занятостью. Более подходящим инструментом для измерения доходов от занятости за год может быть использование специального модуля ОРС. Специальный модуль может использоваться для сбора сведений о доходах и интенсивности занятости в течение года, а также о стабильных демографических и социальных характеристиках индивида.

Тем не менее использование длительного учетного периода может создавать трудности при сборе данных в ходе полевой части обследования. Основная проблема заключается в ошибках, связанных с припоминанием: пропуск информации о коротких периодах занятости и связанных с ними доходах; пропуск информации о нерегулярных или необычных выплатах; сообщение о выплатах, полученных в течение учетного периода за работу, выполненную в предыдущем учетном периоде, занижение или завышение доходов и т. д. Некорпорированные и неформальные экономические единицы часто не ведут бухгалтерский учет, поэтому с увеличением продолжительности учетного периода возрастает риск ошибок в ответах.

Для снижения ошибок, связанных с припоминанием и учетом сезонных особенностей определенных видов деятельности, было предложено несколько вариантов проведения обследования. Например, можно проводить обследование с выборкой, распределенной в течение всего года, и с более коротким учетным периодом, соответствующим кварталу или сезону; или назначить сбор данных на время, совпадающее с периодами сбора информации о доходах для административных целей, такими как сроки подачи деклараций по подоходному

налогу и взносам на социальное обеспечение. Для различных видов деятельности могут потребоваться разные учетные периоды: месяц – для регулярной работы за плату с полным рабочим днем, дополненный вопросами о дополнительных годовых поступлениях, или сезон урожая – для сельскохозяйственной занятости за прибыль. В дальнейшем для аналитических целей результаты необходимо привести все данные к единой стандартной единице времени, например к году или часу.



Рис. 4. Примерная последовательность вопросов при спонтанном ответе респондента

Для измерения годового дохода от занятости можно использовать один из двух подходов. Первый подход заключается в том, чтобы предоставить респонденту возможность дать спонтанный ответ о своем доходе от занятости, а затем, при необходимости, рассчитать соответствующую годовую сумму и

получить подтверждение от респондента. Определив таким образом базовую величину, на следующем этапе необходимо убедиться, что она охватывает соответствующие компоненты, которые могли быть опущены при спонтанном ответе. На Рис. 4 представлена возможная последовательность вопросов, которая касается дохода от занятости за плату по основному месту работы в течение отчетного года. Аналогичные вопросы могут использоваться для измерения дохода от собственного бизнеса или фермерского хозяйства, а также от любой подработки, выполнявшейся в течение года.

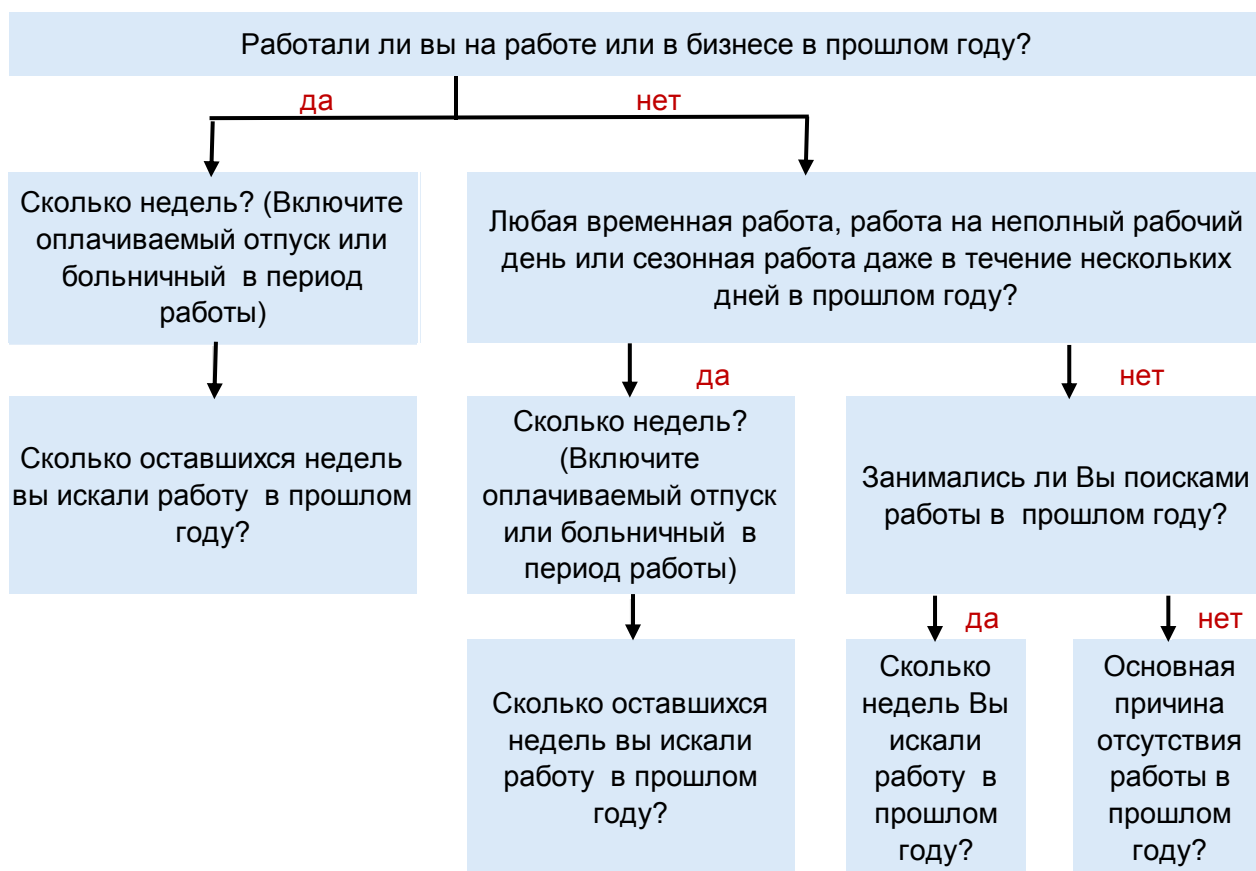


Рисунок 5. Подход, основанный на учете периодов занятости и безработицы

Другой подход заключается в том, чтобы измерять как занятость, так и доход от занятости, используя одинаковый длительный учетный период – учетный год. Можно выделить два варианта этого подхода: оба основаны на

ретроспективных вопросах. Один из вариантов соответствует последовательности вопросов, описанной для основного ОРС, но вместо недели в качестве учетного периода используется год. Основные элементы последовательности вопросов приведены на блок-схеме на Рис. 5. В последующих вопросах спрашивается о количестве часов, отработанных в ту неделю или недели, в которые человек работал в течение учетного года, и доходах, полученных в течение этого периода. Преимущество данного варианта заключается в том, что он согласуется с общей концепцией измерения занятости и безработицы, поскольку измеряет как занятость, так и поиск работы в количестве недель.

За каждый месяц в течение последних 12 месяцев укажите была ли у вас работа, и укажите соответствующий доход от нее? Включите также любую небольшую случайную работу, даже если она длилась всего 1 час, а также неоплачиваемую работу в семейном бизнесе. Если работа сохранялась во время отсутствия (отпуск, болезнь, декретный отпуск, служба в армии и т. д.), укажите код 1 "Да", в противном случае отметьте 2 "Нет".

Месяц	Год	1. «Да»	2. «Нет»	Если «Да», указать сумму дохода
Март	t			
Февраль	t			
Январь	t			
Декабрь	t-1			
Ноябрь	t-1			
Октябрь	t-1			
Сентябрь	t-1			
Август	t-1			
Июль	t-1			
Июнь	t-1			
Май	t-1			
Апрель	t-1			

Рисунок 6. Подход, основанный на ежемесячном учете занятости и доходов

Однако более практичным является другой подход, который основан на воспоминаниях об деятельности индивида в каждом месяце прошедшего года. Рис. 6 иллюстрирует его применение примером гипотетического обследования, проведенного в апреле года t с ретроспективными вопросами о последних двенадцати месяцах.

Этот вариант согласуется с ежемесячной концепцией заработка, но имеет больше неопределенности в отношении измерения занятости. Тем не менее, вопрос по месяцам имеет то преимущество, что помогает вспомнить и ограничивает ошибки памяти.

Накануне 19-й МКСТ Департамент статистики МОТ провел обследование методологии проведения ОРС в различных странах, которое включало сравнение методов измерения доходов от занятости (ILO, 2013c). Данное обследование охватывало не только ОРС, но и интегрированные обследования домашних хозяйств и условий жизни, если таковые используются национальными статистическими органами для формирования официальных показателей занятости и безработицы. Вопросники ОРС сильно различаются по охвату дополнительных рабочих мест, включению различных компонентов дохода, формулировкам вопросов и продолжительности учетных периодов. Из 113 стран, принявших участие в обследовании, вопросы о вознаграждении наемных работников задавались в 92 странах (81% от общего числа стран). В некоторых странах сведения о доходах от занятости собирались с использованием административных источников. Гораздо реже (в 37% стран) вопросы о доходах задавались самозанятым.

Различия наблюдались и в определении заработной платы, в зависимости от того, как учитывались налоги и другие обязательные платежи работников. В ряде стран вопросы о доходе относились к начисленному заработку (за вычетом обязательных взносов работников на социальное страхование), где-то – к чистому доходу (за вычетом прямых налогов и обязательных платежей) или к

полученной на руки сумме. В европейских странах респондентов чаще всего просили разделить все годовые премии и бонусы (включая 13-ю и 14-ю заработные платы) на 12 и прибавить их к сумме обычного среднемесячного дохода. Крайне редко респондентов просили отдельно указать сумму годовых премий. В некоторых странах задавались вопросы о заработной плате за месяц, предшествующий опросу. Эта величина более волатильна, чем регулярный доход, но позволяет точнее оценить текущий доход. В большинстве случаев вопрос о доходах относился ко всем рабочим местам, на которых занят респондент, а не только к основному месту работы. При формулировке вопроса работников чаще всего просили указать точную сумму заработка (73% стран), если респондент затруднялся это сделать, ему/ей предлагалось выбрать интервал дохода в предложенной шкале (12% стран). Использование только интервальной шкалы встречалось гораздо реже – в 15% стран. В большинстве стран респонденты не могли выбирать, в какой учетный период сообщать о доходах (час, день, неделя, месяц или год); учетный период фиксировался в тексте вопросника.

Еще меньше единообразия оказалось в вопросах о доходах самозанятых. Наиболее распространенным являлся простой вариант анкеты, когда самозанятым задается только один вопрос, касающийся оценки респондентом прибыли, полученной от самозанятости.

Обследования доходов домашних хозяйств

К этому типу обследований мы относим обследования бюджетов домашних хозяйств (с блоком о доходах), обследования доходов и расходов домашних хозяйств, специализированные обследования доходов домашних хозяйств (ОДДХ) и другие аналогичные обследования. Для краткости в дальнейшем использовать сокращение ОДДХ, уточняя в случае необходимости тип обследования.

Основная цель ОДДХ заключается в оценке уровня, структуры и тенденций экономического благосостояния домохозяйств и отдельных лиц с точки зрения распределения доходов и структуры потребительских расходов для различных подгрупп населения (если включен блок о расходах). Доходы домашних хозяйств включают доходы от занятости за плату и прибыль и доходы из других источников домохозяйства, таких как доходы от собственности, пенсии и пособия по социальному обеспечению (которые могут быть частично связаны с текущей и прежней занятостью), денежные переводы из-за границы и другие доходы, включая роялти, алименты и т. д.

В некоторых обследованиях информация о доходах каждого члена домашнего хозяйства регистрируется отдельно (что является предпочтительным вариантом для измерения доходов от занятости), а в других обследованиях учитывается на уровне всего домохозяйства. Вопросники ОДДХ, как правило, очень длинные. Они включают титульный лист, реестр домашних хозяйств (для перечисления членов домашнего хозяйства и записи их социально-демографических характеристик) и множество вопросов о примерно двадцати источниках доходов и сотнях статей расходов на продукты питания и непродовольственные товары (если включен блок о расходах).

Во многих ОДДХ доход от занятости за плату измеряется по каждому имеющемуся месту работы путем определения профессии, отрасли, сектора занятости (государственный, частный или кооперативный сектор), а также количества часов работы в день и дней работы в неделю. Затем респондентов спрашивают о месячном и годовом валовом (или чистом) доходе от этой работы, включая любые регулярные или нерегулярные выплаты, такие как пособия на жилье, помощь семье или детям, сверхурочные, премии и вознаграждения по итогам года и т. д.

Аналогичным образом измеряется доход от занятости за прибыль по каждому виду деятельности, которым респонденты занимаются в данный

момент, с разграничением между сельскохозяйственной и несельскохозяйственной деятельностью. Сначала собираются данные о годовой валовой выручке и о различных статьях расходов: заработной плате в денежной и натуральной форме, выплачиваемая за привлеченный труд; закупках товаров для продажи или промежуточных товаров, таких как удобрения, пестициды и топливо; расходах на оборудование, техническое обслуживание, амортизацию и т. д.; других расходах предприятия, такие как налоги, аренда, транспорт, проценты по кредитам и комиссионные. Чистый доход рассчитывается путем вычитания расходов на ведение бизнеса из общего валового дохода. Для сельскохозяйственной деятельности в вопросник может быть включена специальная таблица для сбора данных о характеристиках хозяйства и расчета чистого дохода по каждому виду сельскохозяйственной продукции.

Как и в большинстве полевых опросов, информация, собранная в ходе ОДДХ об уровне доходов, подвержена ошибкам, не связанным с выборкой, и смещениям из-за нежелания или неспособности респондентов раскрывать такие данные. Еще одним недостатком ОДДХ является их высокая стоимость, и в менее развитых странах такие обследования обычно проводятся с длительными интервалами (например, раз в 5-10 лет). Это позволяет получить срез ситуации с занятостью и доходами различных групп населения на определенный момент времени, однако полезность этих данных для анализа тенденций изменения доходов может быть ограничена.

Сильные стороны ОДДХ в измерении доходов от занятости несколько ослабляются их недостатками в оценке характеристик занятости. Поскольку основной целью ОДДХ не является измерение занятости, в анкету обычно включаются недостаточно детализированные вопросы для выявления всех видов трудовой деятельности, особенно неоплачиваемой, нерегулярной и случайной. По этой же причине часто наблюдается относительно высокая доля пропущенных значений и ошибок кодирования характеристик занятости, таких

как статус в занятости, вид экономической деятельности, род занятий и часы работы. Кроме того, анкеты ОДДХ, как правило, не содержат вопросов для определения неформального сектора и неформальной занятости. Нередко данные о структуре занятости, полученные в ОДДХ, отличаются от результатов, полученных в ОРС, особенно если размер выборки ОДДХ невелик.

Обследования предприятий

Обследования предприятий являются основным источником статистических данных о тарифных заработках, заработных платах и затратах на рабочую силу. Платежные ведомости и другая отчетность работодателей могут служить основой для сбора некоторых данных о доходах от занятости за плату. Однако стоит отметить, что охват обследований предприятий часто ограничивается крупными и средними предприятиями. Работники малых и микропредприятий и все работающие за прибыль – будь то лица, занятые на индивидуальной основе, зависимые подрядчики или помогающие семейные работники – обычно остаются вне поля зрения этих обследований. Традиционные обследования предприятий естественным образом исключают и неформальный сектор и некоторые государственные учреждения.

Кроме того, эти обследования не содержат информации о пособиях и льготах, получаемых работниками из внешних источников, таких как системы социального обеспечения и т. п. По своей природе обследования предприятий не дают информации, которую можно было бы использовать для выявления лиц, имеющих несколько рабочих мест, и доходов от вторичной занятости, а также доходов от прежней занятости за плату. Таким образом, они предоставляют данные только о способности отдельных рабочих мест генерировать доход от занятости за плату, но не о совокупном доходе, связанном с занятостью за плату. Это делает данные обследований предприятий непригодными для анализа благосостояния, связанного с занятостью.

Для упрощения сбора информации в обследованиях предприятий могут исключаться некоторые категории получателей доходов и их доходы. Чаще всего это относится к руководителям и управленческому персоналу, получающим значительную часть вознаграждения в виде доли прибыли; к надомникам; работникам, привлекаемым на условиях субподряда с других предприятий или через агентства временного найма; агентам, нанятым на условиях комиссии, особенно если они не получают авансовых выплат, а также, но в меньшей степени, к ученикам и стажерам.

В ходе обследований, когда данные собираются из платежных ведомостей, данные о доходах обычно предоставляется агрегированно по всем работникам, иногда с разбивкой по широким категориям работников и/или профессиональным группам. В некоторых случаях данные могут быть разбиты по таким характеристикам, как пол работника и тип контракта. Однако в этих обследованиях обычно не предпринимается попыток собрать информацию по отдельным работникам или конкретным рабочим местам, а также данные о различных факторах, влияющих на уровень и динамику доходов от занятости (например, уровень квалификации или стаж работы).

Для того чтобы стать подходящим источником данных о доходах от занятости за плату, необходимо расширить охват обследований предприятий за счет включения малых предприятий и семейных предприятий с наемными работниками. Также следует выделять работников на постоянных и срочных контрактах, кратковременных и случайных работников; оплачиваемых учеников и стажеров; работодателей в компаниях и владельцев-управляющих без наемных работников. Программа обследований может включать сбор данных по дополнительным характеристикам, представляющие интерес для аналитики, таким как работа на условиях неполного рабочего времени и соответствующая продолжительность рабочего времени.

Несколько больший потенциал имеют структурные обследования предприятий, в рамках которых собираются микроданные об отдельных работниках. Они позволяют собирать информацию об уровнях и тенденциях доходов в зависимости от детализированных характеристик работников (пол, возраст, род занятий, условия найма и т. д.). Структурные обследования, в которых отдельные работники идентифицируются с помощью некоторого регистрационного номера (например, номера социального страхования), позволяют отслеживать работников на протяжении всей их карьеры и собирать информацию об уровне и динамике доходов от занятости.

Административные источники

В современных условиях, когда растет спрос на данные, а ресурсы сокращаются, все больше национальных статистических служб изучают или расширяют использование административных данных. Широкое применение электронных методов ввода и хранения данных значительно повышают доступность, своевременность, детализацию и удобство использования административных регистров. Использование административных данных в качестве источника статистики труда является экономически эффективным способом дополнить данные обследований. Административные регистры особенно полезны при отсутствии регулярных обследований домашних хозяйств, поскольку они служат альтернативным источником статистики труда. Многие страны существенно расширили использование административных источников в период пандемии коронавируса, когда проведение традиционных обследований стало затруднительным из-за ограничений на контакты и передвижение [ILO 2023c].

По своему дизайну административные регистры должны обеспечивать полный охват всех единиц, входящих в сферу их применения. Насколько это соответствует действительности, зависит от процедур регистрации, правил и стимулов. Полнота и точность налоговых данных напрямую связаны с уровнем

соблюдения налогового законодательства. Для полноты охвата необходимо, чтобы регистрация или сдача отчетности являлась обязательной для всех лиц/организаций в установленные сроки и за отсутствие регистрации (отчетности) были предусмотрены серьезные санкции. С точки зрения статистики полный охват означает отсутствие ошибок выборки (которые всегда присутствуют в выборочных обследованиях), что позволяет получать достоверную статистику по небольшим группам населения или территориям. Если известны или предполагаются проблемы недостаточного охвата или занижения данных, необходимо принять организационные меры для их исправления или статистической корректировки.

Данные из одного или нескольких административных регистров могут быть связаны с данными таких обследований, как ОРС, для создания интегрированной и консолидированной системы данных. Такая интеграция позволяет в полной мере использовать сильные стороны каждого источника данных, смягчая при этом их индивидуальные ограничения. Административные источники могут дополнить данные обследования, предоставляя данные по дополнительным характеристикам, не включенным в программу ОРС. Это позволяет сократить объем вопросников ОРС, поскольку отпадает необходимость собирать информацию в рамках обследования по вопросам, которые уже охвачены административными регистрами. Таким образом, ОРС становятся более экономически эффективными в результате интеграции с административными регистрами.

Теоретически данные о доходах от занятости за плату и прибыль фиксируются налоговыми органами и органами социального обеспечения более точно, чем их можно собрать в обследованиях домашних хозяйств. В выборочных обследованиях домашних хозяйств часто используются прокси-респонденты, дающие неточную информацию. В административные регистры данные предоставляются подразделениями предприятий, обладающими

точными данными обо всех официально произведенных выплатах. Использование административных источников для сбора данных о доходах может повлиять на качество данных, поскольку респонденты не всегда обладают такой точной информацией, как в регистрах, или могут сталкиваться с проблемами чувствительности вопросов или припоминания. Индивидуальные респонденты, самостоятельно подающие декларации, также склонны более точно и аккуратно заполнять административные формы по сравнению со статистическими формами, опасаясь ответственности.

Тем не менее следует помнить, что административные процедуры разрабатываются для конкретных административных целей и могут не отвечать стандартам, принятым в экономике труда. Поэтому при сборе данных о доходах, связанных с занятостью, из административных источников следует учитывать следующие основные ограничения.

Классификация по статусу в занятости может очень сильно отличаться от принятой в статистике труда (МКСЗ) и может зависеть от особенностей налогового законодательства и других факторов. Например, в некоторых странах работающие за прибыль могут облагаться налогами по тем же правилам, что и компании, тогда как в других странах они могут облагаться налогом на личный доход так же, как наемные работники. Правила, лежащие в основе административных регистров, могут меняться с течением времени: могут изменяться определения облагаемых доходов, пороговые значения, условия регистрации безработных, критерии выплаты пенсий и пособий и проч., что следует учитывать при формировании временных рядов показателей доходов.

В административной отчетности отсутствуют данные о незарегистрированных предприятиях, неоформленных работниках, доходах от вторичной занятости. Неденежные компоненты дохода, которые не облагаются ни подоходным налогом, ни взносами, также часто не учитываются. В налоговых отчетах часто не указываются доходы ниже порога налогообложения.

В отчетности о социальном обеспечении могут быть опущены доходы ниже установленного порога или выше установленного потолка, поскольку такие доходы не облагаются взносами на социальное обеспечение.

Доход работающих за прибыль может быть неполностью отражен в налоговом учете, например, если работающие за прибыль могут вычитать из своего дохода некоторые коммерческие расходы. Например, предприниматель может вычесть расходы, связанные с использованием помещения, которое одновременно является его/ее жильем – в этом случае трудно провести различие между деловыми и личными расходами. Кроме того, убытки в текущем финансовом году могут быть вычтены из дохода следующего года и т. п.

Данные налоговых органов и органов социального обеспечения, как правило, не фиксируют продолжительность рабочего времени в часах, работу в режиме полной и неполной занятости, однако они могут предоставить оценку продолжительности работы в неделях или месяцах.

Несмотря на эти ограничения, данные о доходах из административных источников часто являются более объективными, чем данные обследований домашних хозяйств, которые часто дают заниженные оценки доходов. Однако административные данные менее пригодны для целей международных сопоставлений из-за сильной зависимости от особенностей национального законодательства.

Нередко используется сочетание нескольких источников данных. Так, Статистическое управление Канады с 1997 года использует смешанный метод для сбора данных о доходах в рамках обследования домашних хозяйств, поскольку введение налоговых льгот значительно увеличило долю лиц, заполняющих налоговые декларации. Методология смешанного сбора данных предлагает респондентам возможность предоставить Статистическому управлению Канады доступ к своим административным данным вместо того, чтобы отвечать на ряд вопросов в обследовании. Если человек не заполнял

налоговую декларацию или если он отказывается дать разрешение на доступ к своим административным данным, то проводится стандартный опрос. Эта методология позволила сократить среднее время проведения опроса с 20 до 8 минут на одно домашнее хозяйство. Кроме того, она способствовала повышению качества некоторых ответов на вопросы – за счет уменьшения округления ответов и более точного указания сумм уплаченных подоходных налогов. При этом в обследовании по-прежнему всем респондентам задаются несколько вопросов для охвата источников дохода, которые не отражаются в налоговой системе.

2. Сбор данных и формирование статистических показателей

Согласно Резолюции 16-й МКСТ, выбор единицы наблюдения при измерении доходов, связанных с занятостью, зависит от поставленной цели. Для измерения способности различных видов экономической деятельности генерировать доход в качестве единицы наблюдения следует использовать рабочее место. Для измерения связи занятости и благосостояния в качестве единицы наблюдения целесообразно использовать отдельного индивида.

Рабочие места могут быть классифицированы как «рабочие места в занятости за плату» и «рабочие места в занятости за прибыль». С формальной точки зрения рабочие места могут быть охарактеризованы по видам деятельности, профессиям и статусам в занятости (за плату или за прибыль) с кодированием на самом подробном уровне существующих национальных или международных классификаторов. На практике такое кодирование целесообразно в случае рабочих мест в занятости за плату или четко определенных видов занятости за прибыль, осуществляемых одним работником. Сложнее провести классификацию, когда деятельность осуществляется совместно несколькими лицами (например, в случае семейных предприятий, где владельцы работают с привлечением наемных работников и членов домашнего

хозяйства) или когда работа включает несколько профессий, как в фермерских хозяйствах. В таких случаях Резолюция рекомендует классифицировать рабочие места в соответствии с их основными характеристиками. При составлении данных о занятости необходимо обеспечить учет всех трудозатрат всех членов домашнего хозяйства.

Для оценки способности различных рабочих мест генерировать доход важно обеспечить согласованность данных о занятости на конкретном рабочем месте и данных о доходе, получаемом на этом рабочем месте. Поэтому по каждому рабочему месту следует собирать данные о: i) характеристиках рабочего места (вид деятельности, профессия, статус в занятости, размере предприятия и секторе занятости предприятия (неформальный или формальный сектор, государственный или частный сектор), ii) отработанном времени и iii) размере дохода, полученного от этого рабочего места.

Если целью измерения является оценка благосостояния соответствующего населения, предпочтительной единицей измерения является отдельный индивид. Индивид как единица наблюдения важен также при анализе взаимосвязи между доходами, связанными с занятостью, и такими характеристиками, как уровень образования, стаж работы, продолжительность работы. Человек может быть занят на одной работе, иметь несколько работ за плату или за прибыль или владеть и управлять несколькими некорпорированными предприятиями одновременно или последовательно в течение рассматриваемого учетного периода. При измерении благосостояния доход от занятости соответствует сумме всех доходов, получаемых от всех работ.

Для анализа взаимосвязи между занятостью и благосостоянием по каждому индивиду необходимы данные о: (i) характеристиках основной и каждой из дополнительной работ, выполнявшихся в течение учетного периода, (ii) доходах, полученных от каждой из этих работ, (iii) социально-экономических

характеристиках индивидов (возраст, пол, уровень образования и квалификации и т.д.) и (iv) всех периодах безработицы или пребывания вне рабочей силы, которые индивид имел в течение данного учетного периода. Анализ таких данных позволит выявить характер рабочих мест, количество рабочих мест, поможет изучить характеристики и факторы, влияющие на доходы работников, оценить адекватность занятости с точки зрения дохода и выявить лиц с низким доходом от занятости.

Данные о компонентах доходов, а также о совокупном доходе, связанном с занятостью за плату или прибыль, рекомендуется формировать по следующим позициям:

(а) валовой доход, связанный с занятостью за плату, за вычетом взносов на социальное обеспечение:

- общая сумма денежного вознаграждения;
- общая расчетная стоимость вознаграждения в натуральной форме и в виде услуг;
- вознаграждение, связанное с прибылью;
- связанные с занятостью пособия по социальному обеспечению:
 - полученные от работодателя;
 - полученные от систем социального обеспечения и страхования или от государства.

(b) Валовой доход, связанный с занятостью за прибыль, за вычетом взносов на социальное обеспечение:

- валовая прибыль или валовый выпуск за вычетом операционных расходов;
- потребление основного капитала/амортизация;
- чистая прибыль (или доля прибыли);
- связанные с занятостью пособия по социальному обеспечению.

Статистические данные о доходах, связанных с занятостью, должны классифицироваться по видам экономической деятельности, статусу в занятости и роду занятий или профессиональным группам, как минимум в соответствии с основными группами и категориями самых последних версий соответствующих международных классификаций. Во всех случаях эти статистические данные должны систематически разбиваться по полу. Другими важными признаками для группировки данных о доходах, связанных с занятостью за плату или прибыль, являются возраст, уровень образования, уровень квалификации, стаж работы и формальный или неформальный статус работы.

Более дробная разбивка на категории по основному статусу в занятости, как это определено в МКСЗ в зависимости от типа экономического риска, может быть полезной для выделения конкретных групп, например, для отделения владельцев-управляющих компаниями от наемных работников, работодателей от других независимых работников; занятых на постоянных трудовых контрактах, от занятых на временных трудовых контрактах, сезонных или случайных работников и т. д.

Для оценки взаимосвязи между занятостью и доходом следует учитывать все виды деятельности, осуществляемые в течение отчетного года, включая работу по совместительству. Трудовой опыт индивидов в течение учетного периода может быть оценен путем выявления периодов, когда они были заняты (полное или неполное время), являлись безработными и находились вне рабочей силы. На агрегированном уровне основные ситуации могут быть сгруппированы в широкие категории. Следующая классификация может быть полезна для измерения благосостояния, связанного с занятостью:

- полная занятость/занятость на протяжении всего года;
- неполная занятость/занятость на протяжении неполного года без безработицы:
 - по добровольным причинам;

- по вынужденным причинам;
- занятость на протяжении неполного года с периодами безработицы;
- преимущественно безработица:
 - с некоторой занятостью;
 - без занятости;
- в основном вне рабочей силы с некоторой занятостью.

По возможности следует регулярно собирать и распространять статистические данные о среднем доходе, связанном с занятостью за плату и прибыль, вместе с информацией о качестве этих данных. Ответственное статистическое ведомство должно предоставлять подробное описание концепций и методов, используемых при составлении статистики доходов, связанных с занятостью за плату и прибыль. В частности, в описаниях должны быть указаны характер и виды выплат и льгот, включенных в каждый из четырех основных компонентов доходов, связанных с занятостью за плату; виды связанных с занятостью льгот, получаемых работающими за прибыль; источник(и) данных и методология, используемая при сборе и составлении статистики доходов, связанных с занятостью за плату или за прибыль.

3. Опыт отдельных стран и региональных объединений

3.1. Евростат

В этом разделе мы рассмотрим три обследования, которые использует Евростат для формирования показателей, отражающих доходы, связанные с занятостью: Европейское ОРС (EU labour force survey), обследование структуры заработных плат (Structure of Earnings Survey – SES) и Европейское наблюдение доходов и условий жизни населения (EU statistics on income and living conditions – EU SILC).

Одной из особенностей перечисленных исследований является необходимость следовать правилам и нормам, принятым на общеевропейском уровне. При этом сами страны несут расходы по сбору данных и должны интегрировать европейские обследования в собственные национальные программы по сбору данных о рынке труда и доходах. Поэтому европейские обследования допускают значительную гибкость в выборе используемого инструментария. Стран не обязаны соблюдать единые стандарты в отношении построения выборок или использования одинаковых статистических форм. Подход Евростата строится на гармонизации концепции (с точки зрения обеспечения одинакового охвата, определений и классификаций) и алгоритмов формирования общих переменных, которые представляются странами в Евростат. В рамках общей концепции не оговаривается конкретный способ сбора данных, и страны могут использовать как существующие источники данных (административные регистры, национальные обследования), так и специально разработанные инструменты.

Европейское ОРС и национальные ОРС в странах ЕС

Базовая методология Европейского ОРС предполагает обязательное формирование странами, участвующими в обследовании, одного показателя, относящегося к блоку доходов: **валового месячного дохода от основной работы** (*gross monthly pay from the main job*). Установленная Евростатом периодичность сбора данных по этому показателю – один раз в год [Eurostat 2021]. В европейском ОРС, как и в других всех европейских обследованиях рынка труда, продолжает использоваться предыдущая версия международной классификации статусов в занятости МКСЗ-93, поэтому выделяются занятые по найму и самозанятые.

Показатель валового месячного дохода от основной работы предназначен для сбора сведений о заработной плате наемных работников. Он включает сумму регулярных выплат от работодателя за установленный календарный

месяц плюс ежемесячная доля выплат, производимых с периодичностью реже месячной. Данный показатель учитывает *только денежную* часть оплаты труда работников до вычета подоходного налога и взносов работников на обязательное социальное страхование (но после вычета взносов работодателей на социальное страхование). Он включает регулярные сверхурочные, дополнительную компенсацию за сменную работу, надбавки за выслугу лет, гонорары директоров, семейные пособия, компенсацию и оплаты транспортных расходов; выплаты со стороны работодателей в период болезни, декретного отпуска и т. п. (если таковые не являются социальными пособиями из фондов социального страхования или от государства), комиссионные, чаевые, а также компенсацию за питание в денежной форме. Выплаты, производимые с периодичностью реже чем один раз в месяц (например, ежегодные или ежеквартальные выплаты, такие как 13-я заработная плата или отпускные), должны распределяться пропорционально регулярным месячным выплатам: к сумме, выплачиваемой ежемесячно, добавляется общая сумма дополнительных выплат, деленная на количество месяцев. Например, при ежеквартальных выплатах к сумме, выплачиваемой ежемесячно, добавляется одна треть от квартальной суммы; если выплата за 13-й месяц относится к 12 месяцам года, то сумма, которую необходимо добавить, составляет одну двенадцатую от размера 13-й заработной платы.

Таким образом, используемое Евростатом определение не учитывает выплаты в натуральной форме, а также нерегулярные выплаты со стороны работодателей: выходные пособия и компенсации за увольнение; стоимость акций и опционов, полученных в счет заработной платы; выплаты со стороны профсоюзов в качестве компенсации за утраченные доходы во время забастовок; а также связанные с занятостью за плату пособия по социальному страхованию, выплачиваемые из фондов социального страхования или государством. Это определение более узкое, чем предлагаемое МОТ понятие доходов, связанных с

занятостью за плату, и ближе к стандартному определению заработной платы (*earnings*). Требования Евростата не включают сбор данных о доходах, связанных с samozанятостью, в рамках ОРС (хотя некоторые страны делают это в своих национальных ОРС).

На практике не все страны собирают исходные данные до вычета подоходного налога и взносов работников на обязательное социальное страхование. Учитывая национальные особенности, во многих национальных ОРС вопросы задаются о сумме заработной платы, полученной на руки, или о сумме заработной платы после вычета налогов и взносов работников. В этих случаях страны формируют требуемый для отчетности в Евростат показатель путем добавления вмененной суммы налогов и взносов работников.

Каждая страна может самостоятельно выбирать источник данных и метод вменения. Подробная информация об источнике данных, процедурах вменения, а также, при необходимости, о модели преобразования чистых доходов в валовые показатели должна быть описана в метаданных и в национальном отчете о качестве обследования. Допускается использование данных административных регистров и запись ответов со слов прокси-респондентов. Вменение данных является обязательным, если количество пропусков на вопрос о доходе в исходном файле превышает 5%.

Сбор данных о доходах не преследует цели получить точную информацию о размере заработной плате, а лишь хорошую аппроксимацию ее величины. В ситуации, когда информация о доходах собирается в ходе прямых интервью с респондентами, то для точного измерения потребовалось бы слишком много дополнительных вопросов. Это увеличивает нагрузку на респондентов и может привести к росту отказов от участия в обследовании. Поэтому на практике используются простые подходы, допускающие приблизительное оценивание. Так индивид, только приступивший к новой работе и проработавший менее полного календарного месяца, может указать предполагаемую величину

заработной платы за полный месяц и пропорционально включить выплаты, которые, как ожидается, будут производиться с периодичностью, превышающей месячную. Если работа является временной и длится менее одного месяца, сумма должна соответствовать общему заработку, полученному в этом месяце или его предполагаемой величине. В случае краткосрочного отпуска без сохранения заработной платы сумма должна соответствовать сумме, фактически выплаченной работодателем (которая может быть равна 0), плюс пропорциональная часть выплат, производимых с периодичностью реже чем раз в месяц. Если заработная плата за отчетный месяц (или ее часть) еще не выплачена к моменту проведения опроса, эта будущая сумма (или ее предполагаемая величина) должна быть включена в месячную заработную плату.

Евростат настаивает, что вопросы в анкете должны быть простыми для ответа и их должно быть небольшое количество. В вопросах должны быть прямо упомянуты наиболее важные и значимые компоненты (например, 13-я заработная плата, квартальные премии, отпускные, выплаты по нетрудоспособности). Евростат рекомендует задавать не менее двух вопросов: первый – о заработной плате за учетный календарный месяц, второй – о дополнительных выплатах. Примеры типовых вопросов для включения в национальные ОРС представлены в Приложении 4.

Евростат устанавливает общие методологические принципы формирования национальных вопросников. Страны используют различные источники и подходы для получения сведений о доходах при проведении национальных ОРС. В Таблице 2 приводятся характеристики вопросов о доходах от занятости, включенных в национальные ОРС.

В большинстве стран вопросы о доходах от занятости включены в вопросники, и лишь небольшое число стран обращается к административным источникам для формирования этих показателей. Следуя рекомендациям

Евростата, страны как правило ограничиваются опросом занятых по найму и не задают вопросы о доходах от самозанятости. Вопросы о второй работе или совокупном доходе от всех дополнительных мест работы встречаются крайне редко. Чаще всего предлагается указать точную сумму заработка, и только в случае затруднений респондента используется интервальная шкала.

Таблица 2. Вопросы о доходах от занятости в рамках Европейского обследования рабочей силы

	Только основное место работы?	Тип занятости		Способ измерения		Выделение компонентов		Включены ли налоги и взносы?
		Занятые по найму	Само-занятые	Точная сумма	Интервальная шкала	Регулярные доходы	Годовые бонусы	
Австрия	Из административных источников. Респондентам вопросы не задаются.							
Бельгия	Из административных источников. Респондентам вопросы не задаются.							
Болгария	Да	Да	Нет	Да	Да	Зарботок за последний месяц	Да	Уточняется у респондента
Босния и Герцеговина	Да	Да	Нет	Да	Да	Зарботок за последний месяц, отдельно про выплаты в натуральной форме	Нет	За вычетом налогов
Швейцария	Отдельно основная и вторая работа	Да	Да	Да	Да	Обычный доход за выбранный респондентом учетный период (год, месяц, час)	Да	Уточняется у респондента
Кипр	Да	Да	Нет	Да	Да	Зарботок за последний месяц	Да	И до вычета, и за вычетом
Чехия	Да	Да	Нет	Нет	Да	Среднемесячный зарботок	Нет	До вычета
Дания	Из административных источников. Респондентам вопросы не задаются.							
Германия	Да	Да	Да	Нет	Да	Среднемесячный доход		За вычетом налогово
Эстония	Отдельно	Да	Нет	Да	Да	Зарботок за	Нет	Уточняется у

	Только основное место работы?	Тип занятости		Способ измерения		Выделение компонентов		Включены ли налоги и взносы?
		Занятые по найму	Само-занятые	Точная сумма	Интервальная шкала	Регулярные доходы	Годовые бонусы	
	основная и все дополнительные работы					последний месяц		респондента
Франция	Да	Да	Да	Да	Да	Среднемесячный доход месяц/год	Нет	До вычета налогов
Греция	Да	Да	Нет	Да	Да	Зарботок за последний месяц	Да	За вычетом налогов
Испания	Из административных источников. Респондентам вопросы не задаются.							
Финляндия	Да	Да	Нет	Да	Нет	Среднемесячный заработок, включая годовые бонусы	Нет	До вычета налогов
Хорватия	Да	Да	Нет	Да	Да	Зарботок за учетный месяц	Да	За вычетом налогов
Венгрия	Да	Да	Нет	Нет	Да (в привязке к минимальным зарплатам)	Зарботок за последний месяц	Нет	За вычетом налогов
Ирландия	Да	Да	Нет	Да	Нет	Зарботок за выбранный респондентом учетный период	Да	До вычета налогов
Италия	Да	Да	Нет	Да	Да	Зарботок за последний месяц	Да	За вычетом налогов
Литва	Да	Да	Нет	Нет	Да	Зарботок за последний месяц, в	Нет	До вычета налогов

	Только основное место работы?	Тип занятости		Способ измерения		Выделение компонентов		Включены ли налоги и взносы?
		Занятые по найму	Само-занятые	Точная сумма	Интервальная шкала	Регулярные доходы	Годовые бонусы	
						котором была получена заработная плата		
Латвия	Да	Да	Нет	Да	Да	Заработок за последний месяц	Нет	До вычета налогов
Люксембург	Да	Да	Нет					До вычета налогов
Мальта	Да	Да	Нет	Да	Нет	Заработок за последний месяц	Нет	До вычета налогов
Нидерланды	Из административных источников. Респондентам вопросы не задаются.							
Польша	Да	Да	Нет	Да	Да	Заработок за последний месяц	Да	За вычетом налогов
Португалия	Да	Да	Нет	Да	Нет	Заработок (фактический или ожидаемый) за учетный месяц	Да	За вычетом налогов
Румыния	Да	Да	Нет	Да	Да	Заработок за учетный месяц	Да	За вычетом налогов
Словакия	Вмененные значения, рассчитанные на основе Обследования структуры заработных плат (Structure of Earnings Survey)							
Швеция	Из административных источников. Респондентам вопросы не задаются.							
Турция	Да	Да	Да	Да	Нет	Доход за последний месяц	Да	За вычетом налогов

Примечание: Составлено на основе национальных отчетов о качестве обследований (см. https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/EN/employ_esms.htm) и текстов вопросников за 2022 г.

Страны используют разнообразные подходы к выделению компонентов заработка. В самом простом варианте респондентам задается вопрос об общей сумме заработка за последний месяц или за другой учетный период без дополнительных уточнений. Однако гораздо чаще за вопросом о зарплате за последний месяц следует ряд уточняющих вопросов, позволяющих выяснить, включает ли названная респондентом сумма годовые бонусы, отпускные выплаты, оплату больничных, семейные пособия, оплату в натуральной форме и др. и задается вопрос (иногда серия вопросов) о размерах этих выплат. Подобный подход позволяет установить сумму регулярных ежемесячных выплат и сумму выплат с периодичностью реже чем раз в месяц. Для снижения нагрузки на респондентов вопросы о зарплатах часто касаются сумм, полученных за вычетом налогов. Как правило, респондентов явным образом просят свериться с расчетными листками или другими аналогичными документами.

Европейское обследование структуры заработных плат

Обследование структуры заработных плат (SES) проводится в странах ЕС, странах-кандидатах и странах Европейской ассоциации свободной торговли (ЕАСТ). Обследование проводится раз в четыре года, начиная с 2002 года, хотя во многих странах соответствующие национальные обследования проводятся ежегодно. В настоящее время опубликованы результаты европейского SES за 2018 год. Это обследование является источником наиболее полной и детализированной гармонизированной информации о часовых, месячных и годовых заработных платах, а также служит основным источником официальных данных о заработных платах в базе данных Евростата. На его базе формируются показатели отчетности в рамках системы показателей качества занятости, европейского аналога системы показателей достойного труда, разрабатываемой МОТ [UN ECE 2015].

Обследование SES может проводиться как отдельное обследование либо присоединяться как модуль к уже существующим обследованиям. Допускается также компиляция необходимых показателей статистическими органами на базе уже имеющейся административной статистики, а также использование комбинации различных методов. Требования Евростата касаются только полноты и качества информации, а также ее соответствия стандартам обследования, поскольку основной целью SES является сопоставление уровней и структуры заработной платы между различными странами ЕС.

Рекомендуемый формат проведения SES представляет собой двухступенчатое выборочное обследование, в рамках которого на первом этапе отбираются предприятия, а на втором – работники внутри предприятий. Такой подход к построению выборки позволяет получить подробную и точную информацию как о работниках (пол, возраст, профессия, стаж, образование, тип контракта, условия занятости (полная/неполная) и т. д.), так и о работодателях (вид деятельности, размер, местоположение и т. д.). В обследуемую совокупность входят предприятия с численностью работников не менее 10 человек всех видов деятельности кроме государственного управления. Некоторые страны на добровольной основе предоставляют информацию по органам государственного управления, а также по предприятиям с численностью работников менее 10 человек. Использование данных предприятий для получения информации о заработках позволяет минимизировать влияние ошибок измерения.⁹

В выборку обследования включаются все работники, независимо от их гражданства или продолжительности их пребывания в стране, которые имеют прямой трудовой договор (формальный или неформальный) с предприятием или

⁹ Подробнее о порядке проведения обследования и формируемых на его основе переменных в 2018 году см.

Eurostat (2018). Пример статистической формы обследования 2022 г. на английском языке (Мальта) см.:

<https://nso.gov.mt/wp-content/uploads/SES-2022-Questionnaire.xlsx>

местным подразделением и получают вознаграждение, независимо от вида выполняемой работы, количества отработанных часов и типа договора (бессрочный или на определенный срок). В выборочную совокупность включаются все работники, фактически получившие вознаграждение в отчетном месяце (обычно это, октябрь). Работники, которые не получали вознаграждения в отчетном месяце, исключаются. Таким образом, в выборку включаются, например, работники, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу ребенком, но лишь в том случае, если в этот период они получают денежные выплаты от работодателей. Если работники, попавшие в выборку, имели период(ы) неоплачиваемого отсутствия на работе в течение отчетного месяца, их заработок должен быть скорректирован в расчете на полный месяц. Если корректировка месячного заработка невозможна, то таких работников исключают из выборки.

В рамках SES собираются данные о заработных платах в целом и в разрезе компонентов (см. полный список обязательных переменных в Таблице 3). Месячная заработная плата включает тарифный заработок за выполненную работу или отработанное время в отчетном месяце; выплаты, связанные с ежегодным оплачиваемым отпуском и другими периодами отсутствия, оплачиваемыми работодателем полностью в полном размере; оплату за сверхурочную работу; специальную оплату за сменную работу, ночные смены, работу в выходные или праздничные дни; выплаты за стаж, вредные и другие особые условия труда, за высокую личную квалификацию или другие коллективно и индивидуально согласованные дополнительные выплаты; премии и вознаграждения, выплачиваемые регулярно в каждый период оплаты, даже если их размер изменяется из месяца в месяц. В состав годовой начисленной заработной платы включается все регулярные денежные выплаты и неденежные выплаты, включаемые в состав заработной платы, а также нерегулярные выплаты.

Данные о месячных заработных платах и рабочем времени собираются за октябрь отчетного года. Часовые показатели рассчитываются исходя из данных за октябрь отчетного года. Кроме того, рассчитывается показатель чистой заработной платы, который представляет собой начисленную заработную плату за вычетом налогов и обязательных отчислений работников на социальное страхование. Отдельной строкой фиксируются суммы отчислений на обязательное социальное страхование и подоходного налога.

Вопросы в OPC и SES имеют схожий охват с точки зрения состава получателей и компонентов заработной платы, однако имеются и важные отличия. В Таблице 2 приводится сравнение OPC и SES для анализа доходов от занятости.

Таблица 2. Плюсы и минусы OPC и SES для анализа доходов от занятости

	Обследование рабочей силы	Обследование структуры заработных плат
Плюсы	<ul style="list-style-type: none"> • Может включать доходы как от занятости как за плату, так и за прибыль • Включает некоторые категории работников, не охваченные SES (н-р, занятых в производстве товаров и услуг в домашних хозяйствах, в неформальном секторе) • Содержит больше социально-экономических характеристик и характеристик домашних хозяйств • Может использоваться в лонгитюдных исследованиях (ротационная панель) • Проводятся с большей регулярностью 	<ul style="list-style-type: none"> • Данные предоставляются предприятиями и практически исключают ошибки измерения • Выделяются компоненты заработков • Большая выборка работников, что позволяет проводить анализ с высокой степенью детализации, н-р, по регионам или видам экономической деятельности • Включает все работающее население: постоянных жителей, мигрантов и тех, кто живет за границей, но работает в стране.

Минусы	<ul style="list-style-type: none"> • Поскольку данные собираются путем интервью, то точность оценок доходов невелика • Выборка меньше, что не позволяет анализировать доходы с той же степенью детализации, что и в SES. • Нередко охватывает только постоянное население 	<ul style="list-style-type: none"> • Не включает доходы от занятости за прибыль • Охватывает более узкий круг характеристик, чем ОРС • Не позволяет отследить работников на протяжении нескольких лет.
--------	--	---

Как уже говорилось, страны могут использовать различные источники для формирования показателей. Например, в Бельгии для формирования отчетности по SES за 2018 год использовались три административных источника (Национальный статистический регистр предприятий, База данных о доходах и рабочем времени Национального управления социального обеспечения, Национальный регистр населения) плюс проводилось специальное обследование для сбора данных по тем переменным, которые отсутствуют в административных базах данных. В Таблице 3 приводятся данные о том, каким образом компилировались данные из перечисленных источников для формирования переменных из обязательного списка Евростата. Как видно из приведенного примера, использование административных источников позволяет существенно сократить издержки на проведение обследования. Кроме того, можно заметить, что органы социального обеспечения в рамках своих полномочий собирают весьма детализированную информацию об отдельных компонентах заработных плат.

Таблица 3. Использование различных источников для сбора данных по отдельным переменным в рамках SES-2018, Бельгия

Наименование переменной	Регистр предприятий	Данные соц. обеспечения	Регистр населения	Специальное обследование предприятий
Регион	x			
Размер предприятия	x			
Вид деятельности	x			

Наименование переменной	Регистр предприятий	Данные соц. обеспечения	Регистр населения	Специальное обследование предприятий
Экономический и финансовый контроль (государство или частное)		x		
Коллективный договор об оплате труда		x		
Количество работников в местном подразделении	x			
Весовой коэффициент для предприятий	x			
Пол			x	
Возраст			x	
Профессия				x
Образование и квалификация				x
Стаж на данном предприятии				x
Полная или неполная занятость		x		
% от нормальной продолжительности рабочего времени		x		
Тип трудового договора		x		
Количество недель, к которым относятся данные по валовому годовому заработку		x		
Количество часов, оплаченных в отчетном месяце		x		
Количество сверхурочных часов, оплаченных в отчетном месяце		x		
Количество дней ежегодного отпуска				x
Валовой годовой заработок в отчетном году		x		
Годовые премии и выплаты		x		
Валовой заработок в отчетном месяце		x		
Выплаты за сверхурочную работу		x		
Доплаты за сменную работу		x		
Средний валовой часовой заработок в отчетном месяце		x		
Весовой коэффициент для работников		x		

Источник: Метаданные SES, Бельгия. См.

https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/EN/earn_ses2018_esqrs_be.htm

Использование административных источников позволяет увеличить охват предприятий и работников. Так в Дании, где SES целиком базируется на административных регистрах, обследование является не выборочным, а

всеобщим и охватывает все государственные и частные предприятия и организации с численностью занятых 10 человек и выше.

Вместе с тем использование административных источников нередко влечет за собой отклонения от «эталонной» методологии Евростата, связанные с особенностями построения административных регистров. Например, в Дании разрабатываются отдельные регистры заработных плат для частного и государственного секторов, и в силу технических особенностей их объединение в единый массив возможно только по годовым заработкам. Поэтому формирование некоторых переменных, относящихся к учетному месяцу, возможно только расчетным образом и базируется на определенных предпосылках относительно распределения оплаченных часов по месяцам, отнесения работников к занятым полное/неполное время и др. Отдельные проблемы возникают в случае смены работником места работы в течение отчетного года.¹⁰

В Нидерландах для формирования данных SES за 2018 год также не проводилось специализированного обследования. Требуемые для отчетности показатели формировались на основе комбинации нескольких источников (на уровне отдельных индивидов):

- *База данных статистики занятости и заработной платы* (Statistiek Werkgelegenheid en Lonen), которая формируется национальной статистической службой на основе нескольких регистров (Регистр лиц, застрахованных в рамках программ страхования работников; Общий регистр предприятий). Из этого источника поступают данные о заработных платах, оплаченных часах, характеристиках рабочих мест и характеристиках предприятий.

- *Обследование рабочей силы* (выборочное обследование): переменные профессиональной принадлежности, характеристики рабочих мест.

¹⁰ См. подробнее https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/EN/earn_ses2018_esqrs_dk.htm

- *Файл с информацией об уровне образования* содержит сведения о наивысшем достигнутом уровне образования индивидов на 1 октября отчетного года. Уровень образования определяется путем объединения информации об образовании из образовательного регистра и ОРС, поскольку регистр охватывает только выданные дипломы, но не охватывает все население Нидерландов (например, трудовых мигрантов и лиц, завершивших образование до начала формирования образовательного регистра).

- *Регистр населения и сведения о мигрантах*: демографические переменные, весовые коэффициенты для работников.¹¹

При этом некоторые из стран, имеющих развитую систему административных регистров, отдают предпочтение выборочным обследованиям. Например, в Швеции ежегодно проводится национальное обследование заработных плат с традиционным двухступенчатым дизайном выборки. На первом этапе в частном секторе предприятия обследуются выборочным способом, а в государственном секторе – сплошным способом. На втором шаге респонденты внутри предприятий отбираются выборочным способом в обоих секторах. При этом обследование вплоть до 2019 года обследование проводилось в два этапа: осенью – для сбора данных по заработным платам в учетном месяце и в апреле – для сбора данных о выплатах по итогам года.¹²

*Европейское наблюдение доходов и условий жизни населения (EU-SILC)*¹³

EU-SILC – основной инструмент, направленный на своевременный и сопоставимый сбор микро-данных о распределении доходов, бедности и

¹¹ См. подробнее https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/EN/earn_ses2018_esqrs_nl.htm.

¹² См. подробнее https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/EN/earn_ses2018_esqrs_se.htm.

¹³ При написании раздела использовались материалы Eurostat (2010), Zardo Trindade and Goedemé (2020), Eurostat (2022), Wirth and Pfort (2022). Национальные вопросники обследования сильно различаются между собой, в том числе по причине использования административных регистров для заполнения некоторых данных. См. вопросники: <https://www.gesis.org/en/missy/materials/EU-SILC/documents/questionnaires>.

социальной изоляции, включая данные о доходах, связанных с занятостью. Обследование проводится ежегодно, учетный период для сбора данных о доходах составляет 12 месяцев. Проект EU-SILC был запущен в 2003 году в шести странах-членах ЕС (Бельгия, Дания, Ирландия, Греция, Люксембург и Австрия) и Норвегии. В 2004 году EU-SILC начал проводиться в странах ЕС-15, а также в Эстонии, Норвегии и Исландии. Болгария и Турция приступили к полному внедрению EU-SILC в 2006 году, а Румыния и Швейцария – в 2007 году. Северная Македония и Хорватия начали реализацию программы в 2010 году, Черногория и Сербия – в 2013 году, Албания – в 2017 году, а Косово – в 2018 году. В настоящее время EU-SILC проводится во всех странах ЕС и еще в 11 странах.

В рамках EU-SILC формируются два типа данных: кросс-секционные данные, которые относятся к определенному периоду времени; и панельные данные, которые касаются изменений, происходящих с индивидами/домашними хозяйствами с течением времени. В панельный компонент выборки входит подвыборка индивидов, которые опрашиваются ежегодно в течение четырех лет (или шести и более лет, в зависимости от национальных особенностей проведения обследования). Эта часть выборки обновляется на ротационной основе: ежегодно в нее добавляются новые респонденты, чтобы компенсировать истощение выборки и выход респондентов, завершивших цикл участия в обследовании.

Стандартная программа обследования включает два вопросника: вопросник домашних хозяйств и индивидуальный вопросник. Все лица в возрасте 16 лет и старше опрашиваются с использованием индивидуальных вопросников. Информация о доходах в разрезе детальных компонентов собирается как на уровне индивидов, так и на уровне домашних хозяйств.

Как и в других европейских обследованиях, страны могут использовать различные методы сбора данных. В первые годы проведения EU-SILC можно

было выделить две группы стран: (1) страны с «традиционными» регистрами (Дания, Финляндия, Исландия, Нидерланды, Норвегия, Швеция, Словения), где данные о доходах и демографических характеристиках собирались из административных источников, а в ходе личных интервью собиралась только информация, не включенная в регистры (например, субъективные оценки); (2) страны, в которых информация по всем показателям собиралась в ходе обследований домашних хозяйств и личных интервью с членами домашних хозяйств. В настоящее время различие между странами, ориентирующимися на регистры и проводящими обследования, уже не является четким, поскольку все больше стран в той или иной степени используют административные данные. По состоянию на 2021 год 13 стран (Чехия, Дания, Финляндия, Исландия, Ирландия, Латвия, Литва, Мальта, Нидерланды, Норвегия, Словения, Швеция, Швейцария) использовали данные регистров в сочетании с данными обследований. Долгосрочная цель состоит в том, чтобы заменить данные обследования о социальных пособиях и доходах данными регистра в как можно большем числе стран [Wirth and Pforr, 2022].

Переход к использованию административных регистров требует серьезной подготовки. В Австрии в 2006 году был принят специальный закон, который позволял связывать данные для статистических целей с помощью специального анонимизированного индивидуального идентификационного ключа (ВрК). С помощью этого инструмента налоговые данные связываются с данными из регистра населения. Эта процедура необходима для распределения людей по жилищам с целью получения информации о домохозяйствах. Оказалось, что качество связанных данных зависит от состояния регистра зданий и жилых помещений и сильно разнится от региона к региону. Кроме того, состояние регистра, на основании которого строится выборка обследования, может устареть к моменту фактического проведения опроса (примерно на полгода). Еще одна проблема возникает из-за того, что данные из обследований о

фактическом месте проживания респондентов могут отличаться от данных регистра населения: жилища, в которых зарегистрирован один человек, могут быть заняты парой или семьей. По оценкам австрийских статистиков, примерно пятая часть домашних хозяйств определяется с помощью регистров неверно, а число домашних хозяйств, состоящих из одного человека, завышено. Чтобы сделать административные данные о доходах доступными на уровне домашних хозяйств в рамках EU-SILC, в 2010 году был принят специальный дополнительный регламент. Этот регламент обязывает налоговые органы предоставлять данные для тех членов домашних хозяйств, которые были обследованы по месту фактического проживания и которые не были включены в первоначальную выборку. В результате первый сбор данных EU-SILC с комбинированным использованием обследований и административных источников был проведен только в Австрии в 2011 году. Общая подготовка заняла порядка пяти лет.

В Италии для EU-SILC доступны как административные, так и опросные микроданные о денежных прибылях или убытках от самозанятости. Доход от самозанятости приравнивается большему из этих двух значений. Использование двух источников данных о доходах от самозанятости было принято для того, чтобы решить две задачи: минимизировать влияние уклонения от уплаты налогов в административных источниках и решить проблему занижения доходов в обследовании.

Далее мы подробнее разберем определения доходов, используемые в EU-SILC. В EU-SILC продолжает использоваться классификация статусов в занятости МКСЗ-93, поэтому в составе доходов от занятости выделяются доходы наемных работников (*employee income*) и доходы от самозанятости (*self-employment income*).

Доход наемного работника определяется как общее вознаграждение в денежной или натуральной форме, выплачиваемое работодателем работнику за

работу, выполненную в течение отчетного периода. Доход наемного работника подразделяется на:

1. Валовой доход работника в денежной форме. Это денежная составляющая оплаты труда работников в денежной форме, выплачиваемая работодателем работнику. Он включает сумму социальных взносов и подоходных налогов, подлежащих уплате работником (или уплачиваемых работодателем от имени работника в системы социального страхования или налоговые органы).

2. Валовой доход работника в неденежной форме.

3. Автомобиль, оплачиваемый работодателем, и сопутствующие расходы.

4. Взносы работодателей на социальное страхование (включаются как компонент в доход работников, но не включаются в располагаемый доход домашних хозяйств).

В национальных вопросниках содержатся вопросы об отдельных компонентах заработной платы и отдельных элементах неденежной компенсации в соответствии с особенностями национального законодательства. Задаются отдельные вопросы о каждой работе, которые работник имел в течение года (последовательно или одновременно), и о количестве недель, которые были посвящены соответствующей работе.

Доход от самозанятости включает:

1. Валовая денежная прибыль или убытки от самозанятости (включая роялти);

2. Стоимость товаров, произведенных для собственного потребления.

Доходы от самозанятости могут рассматриваться отдельно для сельскохозяйственных и несельскохозяйственных видов деятельности.

В рамках EU-SILC собирается обширная информация о социальных трансфертах, которые подразделяются на:

1. Пособия на семью/детей;

2. Жилищные пособия;
3. Пособия по безработице;
4. Пенсии по старости;
5. Пособия по потере кормильца;
6. Пособия по болезни;
7. Пособия по инвалидности;
8. Пособия, связанные с образованием;
9. Прочие социальные пособия.

Социальные пособия подразделяются на пособия с проверкой и без проверки нуждаемости, а также на основанные на взносах и не основанные на взносах. Основанные на взносах программы требуют уплаты взносов либо самими застрахованными лицами, либо другими сторонами от их имени для обеспечения индивидуального права на получение пособий. Пособия, выплачиваемые в рамках программ, в которых получатель вносит только добровольные платежи, независимо от работодателя или правительства не учитываются в качестве социальных пособий, а относятся к отдельной статье «Пенсии по индивидуальным частным программам».

Таким образом, связь со статусом занятости не фигурирует в качестве критерия классификации социальных пособий, и для расчета суммы пособий, связанных с занятостью, требуется изучение особенностей социальной защиты в каждой отдельной стране. Поэтому методология EU-SILC не позволяет рассчитать показатель доходов, связанных с занятостью, а лишь более узкий показатель доходов от занятости. Вместе с тем, это единственное европейское обследование в рамках которого собираются подробные данные о доходах от самостоятельной занятости.

3.2. Великобритания

В Великобритании публикуется обширная статистика по заработным платам, доходам от занятости и другим показателям доходов домашних хозяйств. Эти показатели формируются как на основе выборочных обследований населения и предприятий, так и на основе административных регистров.

Основным источником данных о средних заработках работающих по найму является *Ежемесячное выборочное обследование предприятий* (Monthly Wages and Salaries Survey, MWSS), охватывающее около 9000 организаций, в которых заняты 13,8 млн человек. Выборка стратифицирована по размеру организации, виду деятельности и сектору (государственный или частный). Организации с численностью занятых свыше 1000 человек обследуются сплошным способом, с численностью занятых от 20 до 1000 человек – в выборочном порядке. Обследование не охватывает самостоятельно занятых, военнослужащих и организации с численностью занятых менее 20 человек. Из обследования исключена Северная Ирландия. Данные по малому бизнесу собираются в рамках Ежегодного обследования рабочего времени и заработной платы (Annual Survey of Hours and Earnings), на основе которого рассчитываются специальные поправочные коэффициенты для показателей месячной заработной платы, рассчитанных на основе MWSS. В рамках MWSS собираются сведения о совокупном фонде заработной платы каждой компании (с выделением нерегулярных премий), выплатах за сверхурочную работу, выплатах за прошлые периоды и численности работников в отчетный период. Из суммы выплат исключаются взносы работодателей на социальное и пенсионное; выплаты в натуральной форме; выплаты по сокращению штатов; вознаграждения за подписание контракта; опционы на акции, не включенные в платежные ведомости. Данные на уровне индивидуальных работников в этом

обследовании не собираются. Еще одним ограничением обследования является отсутствие разграничения на занятых полное и неполное время.

Показатели заработной платы рассчитываются путем деления расчетного фонда заработной платы для всей страны на общую (расчетную) численность занятых по найму. Статистика среднего недельного заработка (*average weekly earnings, AWE*) ежемесячно публикуется Управлением национальной статистики в бюллетене «Рынок труда Великобритании» и является основным индикатором краткосрочных изменений в заработных платах. Публикуемые показатели включают уровень среднего заработка в целом и с разбивкой на регулярные выплаты и бонусы; уровень среднего заработка в разрезе секторов и видов деятельности; а также реальную заработную плату и показатели с сезонной корректировкой.

С 2014 года в Великобритании публикуется еще один показатель оперативной статистики заработных плат, рассчитываемый на основе данных административного регистра (*Pay As You Earn Real Time Information, PAYE RTI*). Этот статистический показатель разрабатывается совместно налоговой службой (HM Revenue and Customs) и Управлением национальной статистики (ONS). В настоящее время показатель по-прежнему имеет статус экспериментального показателя, но публикуется ежемесячно в статистическом бюллетене «Рынок труда Великобритании».

PAYE RTI учитывает доходы только от занятости по найму и не охватывает доходы от самостоятельной занятости и из других источников. Данные о заработных платах доступны по каждому отдельному работнику. Данные отчетов работодателей поступают в систему в режиме реального времени, а ежемесячные цифры отражают среднее значение по количеству получателей и суммам выплат за каждый день календарного месяца. Оценки численности работников и заработной платы доступны в разбивке по

географическим регионам (NUTS1, NUTS2 и NUTS3), видам деятельности, возрастным группам и комбинациям указанных признаков.

PAYE RTI являются самым оперативным источником данных о заработных платах – оценки публикуются через две-три недели после окончания учетного периода. При сборе данных не возникает проблем с отказами от участия в обследовании и отказами от ответов на вопросы о доходах, широко распространенными в выборочных обследованиях населения.

Вместе с тем PAYE RTI имеет ряд ограничений, которые не позволяют ей полностью заменить выборочные обследования. Рассчитанные на ее основе показатели доходов от занятости не включают самозанятых и лиц, получающих заработную плату вне системы PAYE. В базе данных PAYE RTI отсутствуют сведения об образовании, уровне квалификации, отработанном времени, а также об отдельных компонентах заработной платы. Кроме того, около 15% данных для первой «экспресс-оценки» являются вмененными значениями, рассчитанными на основе прошлых данных; в дальнейшем оценки пересматриваются по мере получения новых платежных ведомостей.

Использование PAYE RTI позволяет расширить аналитические возможности оперативной статистики за счет разбивки по географическим и возрастным группам. Наличие микро-данных дает возможность рассчитывать медианные заработки и показатели распределения заработных плат.

Мы уже упоминали Ежегодное исследование рабочего времени и заработков (*Annual Survey of Hours and Earnings*, ASHE). Это обследование представляет собой обследование предприятий и предпринимателей и проводится с 1970 года. Сбор данных осуществляется в апреле каждого года. Респонденты должны предоставить сведения о работниках, которые попадают в 1-процентную выборку регистра налоговой службы PAYE. Часть выборки имеет лонгитюдный дизайн. До пандемии COVID-19 выборка ASHE охватывала около

180000 рабочих мест и примерно 60000 предприятиях; в 2020–2022 годы – около 145000 рабочих мест.

С помощью ASHE собираются данные об уровне, распределении и структуре заработков и оплаченных часов по работникам всех отраслей и профессий. Основной ежегодный бюллетень по результатам обследования «Заработные платы в Великобритании» отражает валовые заработные платы работников, занятых полный рабочий день по ставкам оплаты труда для взрослых работников и не имевших пропущенных рабочих дней в учетном периоде. Список показателей включает средние недельный и годовой заработок в целом и в разбивке по формам собственности, регионам, возрастным группам, профессиям и видам деятельности, продолжительности рабочего времени, компонентам заработной платы (сверхурочные, стимулирующие выплаты). Отдельно выделяются данные по заработным платам работников, занятые неполное время. Отдельные бюллетени по результатам ASHE посвящены низкооплачиваемым работникам и гендерному разрыву в оплате труда. ASHE является основным источником официальных данных по этим вопросам.

Преимуществом ASHE является большой объем выборки в сочетании с широким набором индивидуальных характеристик и характеристик рабочих мест, что позволяет проводить более детализированный анализ по сравнению с другими источниками данных о заработных платах. Например, и Обследование рабочей силы (см. ниже), и ASHE позволяют анализировать распределение заработных, однако ASHE считается точным источником информации о заработках, поскольку информация о заработных платах предоставляется работодателями. В то же время в OCS включено больше вопросов о личных и субъективных характеристиках, а также о характеристиках домашних хозяйств. Кроме того, учитывая время проведения обследования (апрель), в ASHE могут занижаться размеры годовых премиальных и поощрительных выплат.

Кроме того, вопросы о заработной плате задаются в рамках ОРС, но ОРС не является основным источником данных о размерах и распределении заработных плат. ОРС проводятся один раз в квартал, начиная с 1992 года. В каждом раунде обследования участвуют около 40000 домашних хозяйств. Каждое домашнее хозяйство, принимающее участие в обследовании рабочей силы, остается в выборке на протяжении пяти последовательных раундов. При этом вопросы о заработках задаются только в 1-м и 5-м квартале в рамках этого окна наблюдения, что позволяет отслеживать изменения в заработках за полный год. Поскольку новые домашние хозяйства попадают в выборку ОРС на протяжении всего года, то информация о заработках охватывает все кварталы и учитывает сезонные колебания и нерегулярные выплаты. Задаваемые вопросы касаются как начисленного, так и выплаченного (после всех вычетов) заработка работников отдельно по каждой работе, которая имеется у респондента. Отдельно задается вопрос об величине обычного заработка и причинах того, почему фактический заработок за отчетную неделю отклонялся от обычного заработка, если такие отклонения наблюдались.

В отличие от ASHE, в ОРС сведения о заработках фиксируются со слов самих респондентов, что существенно увеличивает ошибки измерения. Не все ошибки измерения поддаются корректировке аналитическими методами, и показатели зарплат, рассчитанные по ОРС, как правило, оказываются заниженными. Вместе с тем ОРС имеет и ряд достоинств по сравнению с другими источниками информации о заработных платах – в рамках этого обследования собирается значительно больше информации о социально-демографических характеристиках работников и домашних хозяйств, что дает возможность анализировать дополнительные аспекты структуры и распределения заработных плат. В частности, в Великобритании по результатам ОРС – наряду с традиционными группировками – публикуются данные с разбивкой по образовательным группам, этническим группам,

инвалидам, работникам с постоянными и временными трудовыми контрактами и проч.

Ни одно из перечисленных обследований не охватывало доходы самозанятых. Наиболее подробная информация о доходах британских самозанятых собирается в рамках *Обследования ресурсов семей* (Family Resources Survey, FRS). Обследование проводится ежегодно начиная с 1992 г., целевая выборка обследования составляет 20000–25000 частных домашних хозяйств. В ходе обследования собирается подробная информация о доходах респондентов из всех источников, включая пособия, налоговые вычеты и пенсии; жилищных условиях и расходах на жилье; потребностях и обязанностях по уходу; инвалидности; образовании; уходе за детьми; семейных обстоятельствах; содержании детей; продовольственной безопасности домашних хозяйств и проч.

По результатам обследования формируются переменные дохода от занятости по найму и дохода от самозанятости за последние 12 месяцев. Доход от занятости по найму равен:

валовой заработной плате (до вычетов)

минус возврат подоходного налога, компенсации расходов на бензин и пробег, возмещения расходов на нужды домашних хозяйств и выплаты по больничным листам или по беременности и родам,

плюс премии, полученные за последние 12 месяцев

В составе доходов домашних хозяйств по статье «Доход от занятости» учитывается также заработок детей, занятых неполный рабочий день.

Доход самозанятых определяется как общая сумма дохода, полученного от самозанятости, до вычета налогов и выплат по национальному страхованию, рассчитанная на основе прибыли или на основе оценки изъятий денежных средств из бизнеса. Любые убытки учитываются с отрицательным знаком. Самозанятым респондентам задаются вопросы по их последней деловой

отчетности, представленной в налоговые органы: даты составления отчетности, величина прибыли или убытков, а также суммы, уплаченные в виде налогов и страховых взносов. Затем респондентам задается вопрос о том, берут ли они деньги со своих деловых счетов на некоммерческие цели, например, на выплаты себе, личные расходы, оплату бытовых счетов и т. д., и какова средняя сумма подобных изъятий за месяц. Респондентов также спрашивают, получают ли они другие доходы от своего бизнеса для личных нужд, например наличные в кассе, и какова их средняя сумма в месяц. Тех, кто не ведет годовую бухгалтерскую отчетность и не берет деньги из бизнеса на некоммерческие цели, спрашивают о доходах после оплаты материалов, оборудования, товаров и т. д. и о том, платят ли они с этой суммы налоги и страховые взносы.

В рамках национальной стратегии по улучшению качества статистики предпринимаются попытки связать данные по пособиям, предоставленные респондентами, с данными административных регистров. В последних раундах FRS эта операция оказалась удачной для 95% респондентов. Результаты показали, что разные пособия имеют разную частоту упоминания в качестве источника доходов респондентами-получателями. Респонденты склонны забывать некоторые виды пособий. По всем видам пособий сумма дохода, сообщенная респондентами, оказалась в среднем ниже фактической суммы выплат.

Показатели доходов от занятости по найму и самозанятости рассчитываются также на основе обследования потребительских расходов.

Параллельно национальная статистическая служба Великобритании проводит эксперименты по расчету доходов от самозанятости на основе данных административных регистров.¹⁴ В последних экспериментальных расчетах использовались данные Системы самостоятельной подачи налоговых

¹⁴ См подробнее

<https://www.ons.gov.uk/peoplepopulationandcommunity/personalandhouseholdfinances/incomeandwealth/articles/measuringselfemploymentincomeusingadministrativedata/taxyearending2016>

деклараций (Self Assessment), предназначенной для сбора сведений обо всех доходах кроме заработных плат и пенсий, с которых подоходный налог взимается автоматически. Используемое определение доходов от самозанятости отличается от рекомендуемого международными организациями. Оно включает большинство элементов: прибыль/убытки, которые получают владельцы или партнеры некорпорированных предприятий, работающие на этих предприятиях; расчетную стоимость товаров, произведенных для собственного потребления, за вычетом расходов, но не включает расчетную стоимость товаров и услуг, произведенных для обмена.

Информация для расчета показателя собирается отдельно для индивидуальных предпринимателей и членов бизнес-партнерств, поскольку базируется на разных формах налоговых деклараций. В дальнейшем оба показателя объединяются для получения общего показателя дохода от самозанятости на основе административных данных. В декларациях, предоставленных индивидуальными предпринимателями, содержатся исходные значения различных компонентов дохода от самозанятости, таких как оборот и расходы, которые используются для расчета чистой прибыли или чистого убытка. Декларации, поданные бизнес-партнерами, содержат предварительно рассчитанный показатель чистой прибыли или чистого убытка. Этот показатель рассчитывается на уровне партнерства, и затем разделяется между партнерами. Сравнение с данными обследований показывает, что административные данные фиксируют существенно больше самозанятых с небольшими доходами, поэтому медианный доход от самозанятости в административных источниках оказывается заметно ниже, чем в данных обследований.

Еще ресурсом для формирования статистических данных о доходах является *Обследование личных доходов* (Survey of Personal Incomes), которое проводится налоговой службой на базе данных плательщиков подоходного налога. Специально созданная база объединяет данные системы PAYE (доходы

от занятости по найму) и системы самостоятельной подачи деклараций (доходы от самозанятости, доходы директоров, прочие доходы). Для 2020–2021 гг. выборка содержала около 850000 наблюдений. В составе доходов выделяются доходы от занятости по найму, доходы от самозанятости, пенсии, дивиденды, доходы от собственности. Большой объем выборки позволяет анализировать доходы узких групп населения, мелких территориальных образований в разбивке по полу и возрасту, типу доходов. Этот источник данных используется прежде всего Казначейством для целей налогового моделирования и прогнозирования, однако результаты обследования публикуются в статистическом бюллетене и доступны для широкой общественности.

Несмотря на высокое качество данных о доходах в административном регистре, он имеет важные ограничения, связанные с природой исходного источников как регистра налогоплательщиков. Во-первых, этот ресурс нельзя назвать оперативным: с момента окончания учетного периода до момента публикации результатов проходит около двух лет. Во-вторых, он не может быть использован для формирования данных о доходах домашних хозяйств. В-третьих, из-за особенностей ведения регистра в систему не попадают сведения о тех пособиях, которые не облагаются подоходным налогом, поэтому он учитывает не все виды пособий. В-четвертых, выборка SPI не стратифицирована по географическим районам, поэтому результаты в разбивке по географическим районам строятся на основе предпосылок о распределении численности населения по территории.

3.3. США¹⁵

Основными источниками данных о заработных платах в США являются административные данные, обследования предприятий и домашних хозяйств.

¹⁵ См. подробнее <https://www.bls.gov/opub/hom/home.htm>

Квартальное сплошное наблюдение по вопросам занятости и заработных плат (QCEW) строится на основе административных данных и является побочным продуктом системы учета программы государственного страхования от безработицы, которая распространяется на частный сектор и государственных служащих на уровне штатов и муниципалитетов) и программы страхования от безработицы для федеральных государственных служащих. Оно охватывает все предприятия и организации, на работников которых распространяются эти программы. Де факто эти программы охватывают свыше 95% всех рабочих мест (исключение составляют военнослужащие, занятые по найму в домашних хозяйствах и работники железных дорог – для последней группы действует особая система страхования от безработицы, поэтому данные по этим предприятиям не включаются в регистры). Особенностью построения соответствующего регистра является сбор первичной информации на уровне отдельных штатов. Работодатели, ведущие деятельность в нескольких штатах, предоставляют отчеты в каждом штате по работникам, занятым в соответствующем штате. Работодатели отправляют в Бюро статистики те же ежеквартальные отчеты о начисленных заработных платах, которые они представляют в Фонд защиты от безработицы. Таким образом, участие в обследовании не накладывает избыточной нагрузки на предприятия.

В дополнение к административным источникам QCEW в рамках проводятся два небольших обследования. Примерно треть всех предприятий частного сектора с числом работников более трех человек обследуется в рамках ежегодного опроса (Annual Refiling Survey, ARS), а организации с несколькими обособленными подразделениями и филиалами на территории штата должны заполнить отчет о множественных рабочих площадках (Multiple Worksite Report, MWR). С помощью этих инструментов органами статистики собираются и проверяются данные о фактическом местоположении и отраслевой принадлежности предприятия.

Информация о заработных платах собирается по всем работникам, которым была начислена заработная плата в течение периода наблюдения, независимо от того, работали они фактически в этот период или нет. Данные охватывают всех работников, включая руководителей, специалистов, большинство сельскохозяйственных работников, всех наемных работников с полной и неполной занятостью, а также работников, находящихся на оплачиваемом больничном, в оплачиваемом отпуске и т. п. В состав заработной платы включается прямая заработная плата, а также премии, опционы на покупку акций, чаевые и другие вознаграждения, стоимость питания и оплата проживания, предоставленных работодателем, выходные пособия, а в некоторых штатах также – взносы работодателей в сберегательные схемы работников. Взносы работодателей на страхование по безработице, старости, инвалидности, медицинское страхование, а также отчисления в частные пенсионные и социальные фонды не учитываются в качестве заработной платы. При этом в составе заработной платы учитываются взносы работников на те же цели, профсоюзные взносы, а также деньги, удерживаемые для уплаты подоходного налога.

Объем собранной информации позволяет рассчитывать средние заработные платы (в среднем за неделю и за год в расчете на одного работника) в разрезе отраслей вплоть до 6-го знака отраслевой классификации. Столь же высок уровень детализации результатов и в географическом разрезе.

Следующий источник – *Текущее обследование занятости* (CES) – является выборочным. CES служит основным источником данных о часовых заработных платах и реальных заработных платах. Это обследование охватывает около 140000 фирм и государственных организаций всех видов деятельности, кроме сельского хозяйства и военных ведомств. Из выборки обследования также исключены самозанятые, помогающие семейные работники и занятые в домашних хозяйствах. Основу выборки также составляют данные регистра

Фонда защиты от безработицы. Участие в CES не является обязательным для предприятий, но заполнение анкеты не представляет особой сложности и уровень отказов от участия в обследовании не высок. Необходимость в дополнительном выборочном обследовании связана с ограниченностью числа характеристик предприятий в QCEW – в QCEW имеются данные по местоположению, форме собственности и размеру предприятия. В анкете CES дополнительно включены вопросы о продолжительности рабочего времени и несколько вопросов о структуре занятости. Кроме того, определение заработной платы, используемое в CES шире, чем то, что используется в QCEW – в частности, оно включает оплату за неотработанное время (отпуска, праздничные дни и т. д.). Данные собираются ежемесячно – для сбора данных разработано несколько статистических форм, позволяющих учесть особенности оплаты труда в разных отраслях. Данные собираются отдельно по всем работникам и работникам, не занимающим руководящих позиций.

Данные о заработных платах по 800+ профессиям собираются в рамках выборочного обследования *Occupational Employment Statistics* (OES), которое охватывает всю несельскохозяйственную занятость (за исключением самозанятых, занятых в домашних хозяйствах и военнослужащих). Выборка обследования составляет 180000–185000 предприятий, каждое из попавших в выборку предприятий обследуется два раза в год – в мае и ноябре. В состав заработной платы включаются следующие выплаты: базовая ставка, комиссионные, чаевые, стоимость бесплатного проезда к месту работы, гарантированная оплата, доплата за работу в опасных условиях, поощрительные выплаты, выплаты за выслугу лет, оплата по сдельным расценкам, премия за результаты работы, надбавка для компенсации различий в стоимости жизни. Из заработной платы исключаются доплата за отсутствие пропущенных рабочих дней; задолженность по заработной плате, выплаченная в текущем месяце; премии к праздникам и отпускам; оплата работы в качестве присяжного

заседателя; оплата проживания; оплата питания; скидки на товары; премии, не связанные с результатами работы; оплата простоя; оплата сверхурочной работы; доплаты за занимаемые должности; выплаты в рамках участия в прибылях; пособия на переезд; выплаты за обучение; выходные пособия; стоимость рабочей формы и спецодежды. В форме для заполнения указывается численность работников по каждой профессии, (часовые либо годовые) заработные платы которых попадают в установленные интервалы.

Данные по полным суммам компенсаций работников и типам выплат в разрезе профессиональных собираются в рамках ежегодного *National Compensation Survey*, которое является аналогом обследования затрат на рабочую силу. Помимо суммы средств, выплаченных работодателем по каждой статье затрат и каждому виду пособий, собираются сведения о количестве работников, получивших соответствующие выплаты, что позволяет оценить доступность различных социальных льгот.

Данные по распределению заработных плат и по медианным заработкам по группам работников формируются на основе *Current Population Survey* (американская версия ОРС). Респондентам задаются вопросы о размере «обычного заработка», который отражает заработок до вычета налогов и других отчислений и включает любые сверхурочные, комиссионные или чаевые, если работники получают их на регулярной основе. Для лиц, имеющих несколько мест работы, данные относятся к основному месту работы. Учитываются только денежные выплаты, без учета денежной стоимости натуральных льгот, таких как питание, жилье и медицинское страхование, предоставляемые работодателем. Термин «обычный» отражает собственное понимание этого термина каждым респондентом обследования. Если респондент просит дать определение термину «обычный», интервьюерам рекомендуется объяснить его как период, охватывающий более половины недель, отработанных за последние 4–5 месяцев. До 1994 года респондентов спрашивали, сколько они обычно

зарабатывают в неделю. В настоящее время респондентов просят указать наиболее удобный для них способ сообщения о зарплате (почасовой, еженедельный, раз в две недели, два раза в месяц, ежемесячный, ежегодный или другой) и указать, сколько они обычно зарабатывают за указанный период. Данные о зарплате, представленные не в еженедельном формате, конвертируются в эквивалент еженедельного заработка.

Данные о доходах от занятости по найму и самозанятости собираются в рамках Обследования потребительских расходов (*Consumer Expenditure Survey*). Это обследование является единственным федеральным инструментом по сбору данных о полном спектре потребительских расходов, доходах и демографических характеристик непосредственно от потребителей. Обследование содержит панельный элемент: включенное в выборку домашнее хозяйство обследуется 4 раза (один раз в квартал) в течение календарного года. В этом обследовании небольшой отдельный блок в анкете посвящен доходам от занятости.

Кроме того, данные о доходах собираются в рамках обследования доходов и участия в социальных программах (*Survey of Income and Program Participation* – SIPP) и Обследования американского общества (*American Community Survey* – ACS). SIPP – это лонгитюдное обследование, репрезентативное на национальном уровне. Это обследование предоставляет полную информацию о динамике доходов, занятости, составе домохозяйств и участии в государственных программах. SIPP также является ведущим источником данных об экономическом благосостоянии, динамике семейных связей, образовании, богатстве, медицинском страховании, уходе за детьми и продовольственной безопасности. В ходе обследования люди опрашиваются в течение нескольких лет и сообщают ежемесячные данные об изменениях в составе домохозяйств, а также об изменениях в экономическом положении с течением времени.

ACS – это обследование с огромной годовой выборкой (около 3,5 млн адресов по всей стране в исходной выборке и около 2 млн анкет в итоговой выборке). Столь значительная выборка необходима для формирования репрезентативных статистических данных для небольших территорий. Обследование проводится Бюро переписей США и проходит на постоянной основе с использованием ежемесячных независимых выборок. Отдельный блок анкеты посвящен характеристикам текущей занятости и доходам от занятости. Учетным периодом для сбора сведений о доходах являются 12 месяцев, предшествующих опросу. Респондентам предлагается указать общую сумму годового заработка или дохода от самозанятости. Факт убытка в случае самозанятости фиксируется, но сумма убытка со знаком минус не уточняется. Таким образом, размер дохода от самозанятости учитывается только для положительных доходов.

Таким образом, из рассмотренных страновых примеров можно сделать следующие обобщения:

1. Евростат и национальные статистические службы развитых стран еще не ввели в использование понятие доходов, связанных с занятостью за плату или за прибыль, как рекомендовано резолюцией 16-й МКСТ. Вместо этого используются более узкие понятия дохода от занятости по найму (дохода наемного работника) и дохода от самозанятости, которые не охватывают связанные с занятостью пособия по социальному обеспечению и не включают доходы от прошлой занятости.

2. Социальные пособия не классифицируются на связанные и не связанные с занятостью, поэтому их включение в состав доходов от занятости потребует дополнительной классификации и подготовки данных.

3. Данные о доходах, полученных от работодателя в натуральной форме или в форме услуг учитываются в составе затрат на рабочую силу, однако большую часть этих расходов сложно перевести в стоимостную оценку доходов

отдельных работников. Наиболее распространенный подход в обследованиях – ограничение вопросов о доходах от занятости денежными выплатами либо субъективная оценка стоимости неденежных элементов вознаграждения самими респондентами.

4. Общим трендом во всех странах является расширение использования административных источников для получения данных о доходах о текущей занятости либо о социальных пособиях, выплачиваемых государством. Использование административных источников сталкивается необходимостью внесения изменений в законодательство, проблемами несовместимости различных регистров, отсутствия в регистрах информации об отдельных компонентах дохода и отдельных видах социальных пособий, различиями в определениях доходов для нужд налогообложения и нужд статистики, неполнотой регистров, несоответствием информации в регистрах населения фактическому составу домашних хозяйств, что осложняет переход от индивидуальных данных к данным на уровне домашних хозяйств. Типичным подходом является проведение смешанных наблюдений с использованием данных обследований и административных регистров. Смешанный дизайн позволяет существенно сократить время проведения обследования, нагрузку на респондентов и интервьюеров. Многим развитым странам потребовалось несколько лет и даже десятки лет на интеграцию ранее существовавших административных регистров в статистику доходов населения.

5. Еще одно общее наблюдение касается множественности показателей заработных плат и доходов от занятости, которые заметно отличаются по составу компонентов дохода, источникам данных, охвату, точности измерения, возможности детализации географической и отраслевой принадлежности, а также по целям использования.

6. Дизайн выборки большинства обследований (это касается как обследований домашних хозяйств, так и обследований предприятий и массивов,

сформированных на основе административных регистров) содержит панельный элемент, что позволяет оценивать не только размер доходов, но их динамику на индивидуальном уровне.

7. Наибольшее внимание уделяется основному месту работы: дополнительная работа во многих обследованиях игнорируется, особенно в обследованиях, не сфокусированных на вопросах изучения доходов.

Часть III. Статистическое измерение доходов, связанных с занятостью, в странах СНГ

В этом разделе рассматриваются измерение доходов, связанных с занятостью, в странах СНГ. Сравнение подходов, используемых в разных странах СНГ для сбора текущей статистики заработной платы и затрат на рабочую силу, проводилось ранее в Статкомитет СНГ (2015с). В упомянутом отчете рассматривались обследования предприятий в форме отчетов по труду, в этом отчете мы сосредоточимся на других источниках данных о доходах, связанных с занятостью и доходами от занятости. Информационной базой выступают результаты специализированного методологического обследования, проведенного июне-июле 2024 года, а также сведения о проводимых обследованиях, размещенные на сайтах национальных статистических служб.

Далее для каждой страны мы последовательно рассмотрим обследования рабочей силы, обследования доходов/расходов населения, другие обследования предприятий и населения, и показатели, формируемые на основе административных источников.

1. Азербайджан

Обследование рабочей силы, проводимое в Азербайджане, не содержит вопросов о доходах от занятости. С начала проведения ОРС в республике не проводилось экспериментов по включению соответствующих вопросов в анкету обследования, поскольку сведения собираются из других источников.

Сведения о доходах от занятости собираются в Азербайджане в рамках *обследования бюджетов домашних хозяйств*. Обследование бюджетов домашних хозяйств проводится ежеквартально: включенные в выборку домашние хозяйства обследуются в течение квартала, при этом интервьюер должен посетить отобранное домохозяйство не менее 5 раз в течение квартала,

поскольку обследование предполагает заполнение дневниковых форм и проведение личных интервью с главой домохозяйства. Обследование охватывает 0,5% домашних хозяйств по всей стране.

Глава домохозяйства отвечает за всех членов домашнего хозяйства по отдельности. Для облегчения припоминания и увеличения точности оценок респонденты ведут детализированный дневник текущих доходов по каждому члену семьи. Блоку вопросов о доходах от занятости предшествует серия стандартных вопросов о занятости и текущем месте работы, позволяющих классифицировать респондентов по статусу в занятости.

Вопросы о доходах от занятости по найму относятся к сумме дохода за последний месяц, полученной на руки за вычетом налогов и отчислений на социальное страхование, и задаются отдельно по отношению к основному и дополнительному местам работы. При наличии у респондента нескольких рабочих мест его основным местом работы считается организация, в которой ведется трудовая книжка. Если респондент затрудняется определить, где находится его трудовая книжка, то основное место работы определяется либо по наибольшему отработанным рабочим часам, либо по наибольшему размеру полученной заработной платы, либо по его собственному мнению. С целью уточнения суммы полученного дохода от занятости по найму респонденту задается отдельный вопрос о дополнительных доходах по основному месту работы, выплачиваемых нерегулярно или имеющих социальный характер: единовременные пособия, средства, предоставляемые на покрытие расходов при смене места жительства и работы; премии за изобретения и рационализаторские предложения; компенсации за использование личного автомобиля и (или) оборудования в связи с исполнением служебных обязанностей; пособия по утрате трудоспособности вследствие производственного травматизма; суммы, выплачиваемые работнику взамен специальной одежды, обуви, средств индивидуальной защиты, мыла и других моющих средств; финансовая помощь,

оплата обучения за платное образование, получаемое в высших и средних специальных школах и т. п.

Доходы от samozанятости включают доходы от предпринимательства и индивидуальной трудовой деятельности (в том числе денежное выражение натуральных поступлений), а также прочие доходы от услуг, оказанных внешним сторонам.

В этом же разделе задаются вопросы о трудовых пенсиях и пособиях по безработице, полученных членами домохозяйства, без разделения на связанные и не связанные с предшествующей занятостью.

В Азербайджане административные источники не используются для расчета показателей заработной платы или доходов от занятости.

2. Армения

В Армении данные о доходах от занятости собираются в рамках *Обследования рабочей силы (LFS-ARM)*. При том, что основной целью LFS-ARM является статистическая оценка занятости и безработицы, полученные в рамках LFS-ARM сведения о доходах полезны преимущественно для оценки структурных показателей: гендерного разрыва в оплате труда, отдачи от высшего образования, различий в оплате труда городских и сельских жителей и т. п.

Информация о денежных и/или натуральных доходах, полученных от трудовой деятельности, основана на ответах занятых лиц в возрасте 15–74 лет, проживающих в частных домашних хозяйствах. LFS-ARM проводится ежемесячно. Учетным периодом для сбора сведений о доходах является месяц (4 недели), предшествующий дате проведения обследования. Информация о заработной плате/доходах, собранная в ходе обследования, основана на личных (субъективных) оценках респондентов, представленных в ответах на вопросы стандартизированной анкеты.

В рамках LFS-ARM данные о заработной плате/доходах собираются от каждого респондента, который в течение учетного периода занимался деятельностью, приносящей доход, или имел оплачиваемую работу, независимо от его статуса в занятости (наемный работник или самозанятый, неоплачиваемый семейный работник, занят в формальном или неформальном секторе и т. д.), характера работы (постоянная, сезонная или разовая), продолжительности работы (полный или неполный рабочий день) и других характеристик. В некоторых случаях ответы были получены косвенно от другого члена семьи из-за отсутствия самого респондента во время проведения обследования. К числу дополнительных преимуществ ОРС относится возможность охвата занятых в неформальном секторе.

Респонденты часто склонны занижать или скрывать истинный размер своего дохода. Следовательно, данные скорее всего систематически отличаются от реальности, однако точность ответов не столь важна при оценке структурных показателей. Вопрос о доходах относится к чистым доходам от занятости (после вычета установленных законом налогов и других обязательных платежей), полученным по основному месту работы. Наемным работникам и самозанятым задаются одни и те же вопросы. Отдельно задаются вопросы об общей сумме вознаграждения/дохода в денежной и натуральной форме. В случае, если респондент не может и отказывается указать величину дохода, ему предлагается указать доход по интервальной шкале. Поскольку вопрос касается суммы полученного дохода, то с целью повысить точность измеряемых данных в анкете задается дополнительный вопрос: «За какой период была получен(а) заработная плата/доход?» - с вариантами ответов: 1 день, 1 неделя, полмесяца, месяц, 6 месяцев, год, другое.¹⁶ Вопросы относительно размеров пособий по безработице

¹⁶ См. вопросы E14-E16 в анкете по ссылке: <https://www.armstat.am/file/doc/99546378.pdf>.

и других социальных пособий, связанных с занятостью, в LFS-ARM не задаются.

Данные о доходах от занятости в Армении собираются также в рамках *Интегрированного обследования условий жизни населения* (Integrated Living Conditions Survey).¹⁷ Обследование организовано при технической поддержке Всемирного Банка и, начиная с 2001 года, проводится на ежегодной основе. Полевая часть обследования проводится на протяжении всего календарного года с ежемесячной сменой домохозяйств и регионов. Результаты обследования используются в первую очередь для оценки уровня бедности в стране на основе потребления, а также для получения информации о миграции, состоянии здоровья, жилищных условиях, занятости, производстве сельскохозяйственной продукции, социальной поддержке, межсемейных трансфертах и др.

Глава домашнего хозяйства отвечает за всех членов домашнего хозяйства, поэтому данные неизбежно имеют приблизительный характер. Вопросы о доходах от занятости задаются отдельно в отношении основного и дополнительного места работы и касаются суммы чистых доходов за последний месяц. Распределенный по году дизайн выборки позволяет учесть сезонные колебания даже при относительно небольшом размере выборке (менее 6 тысяч домохозяйств). Кроме того, при анализе данных учитываются особенности сельскохозяйственного сектора, когда реализация произведенной продукции может совпадать с обследуемым периодом, хотя продукция была получена в течение нескольких месяцев, поэтому вопрос содержит уточнение, к кому периоду относятся полученные доходы (по аналогии с LFS-ARM). Доходы в натуральной форме переводятся в денежную форму самим респондентом.

¹⁷ См. подробнее https://www.armstat.am/file/article/poverty_2023_en_1.pdf.

Отдельно в Интегрированном обследовании содержатся вопросы о размерах трудовых пенсий, вопросы о размерах пособий по безработице не задаются.

Для расчета показателей заработной платы в Армении на регулярной основе привлекаются *административные источники*.¹⁸ Источником информации по заработным платам является база данных Подоходного налога и персонифицированного учета социальных выплат Комитета государственных доходов РА (КГД РА). В базу данных включены сведения о заработной плате всех занятых по найму кроме военнослужащих. Исходно это база данных наемных работников, но в версии, которая доступна Армстату, единицей наблюдения является работодатель, а не наемный работник.

В состав заработной платы включены оплата труда и приравненные к ней выплаты внешним совместителям.

КГД РА публикует собственные оценки размера заработной платы, которые отличаются от рассчитываемых и публикуемых Армстатом. По сравнению с данными, переданными из КГД РА в Армстат, в статистической информации, опубликованной в данном месяце, не учитываются данные организаций, осуществляющих «Деятельность иностранных (экстерриториальных) организаций» (Раздел U), а также данные тех организаций, у которых отсутствуют коды по видам экономической деятельности. Одноименные показатели, которые публикуются Армстатом и КГД РА (например, численность работников, количество организаций и т. д.), также могут отличаться друг от друга, так как в данные, переданные КГД РА Армстату, не включены данные работников, имеющих нулевые заработки, за исключением расчетных данных по работникам, находящимся в вынужденном простое. Кроме того, в результате верификации данных Армстатом, коды видов

¹⁸ См. подробнее https://www.armstat.am/file/article/sv_05_24r_142.pdf.

экономической деятельности, данные о нахождении места осуществления деятельности организаций, могут быть пересмотрены. База данных КГД РА передается Армстату на 25-26-й день после отчетного периода, в пределах собранных данных предыдущего дня. Поэтому в опубликованной статистической информации отсутствуют данные последующих пополнений базы КГД РА.

Помимо текущих корректировок показателей, обусловленных стандартным статистическим процессом обработки данных, опубликованная информация или ее отдельные разделы далее могут быть скорректированы из-за задержек или корректировок данных организациями при представлении в Комитет государственных доходов РА, если последние оказывают существенное влияние на репрезентативность показателей.

В официальных публикациях Армстата показатели заработной платы, рассчитанные на основе административных источников, представлены в разрезе форм собственности, размеров организаций, видов экономической деятельности.

3. Беларусь

Обследование рабочей силы, проводимое в Беларуси, не содержит вопросов о доходах от занятости. С начала проведения ОРС Белстат не проводил экспериментов по включению соответствующих вопросов в анкету обследования, поскольку сведения собираются из других источников, а также из опасений, что включение вопросов о доходах, может повысить нагрузку на респондентов и увеличить долю отказов от участия в обследовании, что повредит реализации основной цели обследования.

Основным источником сведений о доходах от занятости является *Выборочное обследование домашних хозяйств по уровню жизни*, которое проводится в целях мониторинга уровня, качества и условий жизни населения

путем изучения их расходов, доходов, потребления, жилищных условий и других аспектов. Выборочное обследование в целях изучения уровня жизни населения впервые в республике было организовано в 1952 году. С течением времени менялись методологические подходы к формированию выборочной совокупности, содержанию инструментария обследования, процедуре сбора информации. В 1995 году Белстатом осуществлен переход к новой методологии организации обследования, соответствующей международным рекомендациям, и программе, разработанной в рамках совместного проекта со Всемирным банком.

В настоящее время выборочное обследование домашних хозяйств по уровню жизни проводится во всех областях и г. Минске на постоянной основе. Для организации проведения обследования ежегодно формируется выборочная совокупность из 6000 домашних хозяйств путем вероятностного отбора адресов жилых помещений. На протяжении всего периода обследования члены домашних хозяйств представляют необходимые сведения в ходе опросов по стандартизированной анкете, а также ведут записи о текущих расходах, доходах и потреблении.¹⁹

Выборочное обследование домашних хозяйств по уровню жизни содержит большой блок вопросов о доходах, связанных с занятостью. Каждый член домашнего хозяйства в возрасте 16 лет и старше самостоятельно отвечает на вопросы о доходах; при невозможности проведения личного опроса отвечает член домашнего хозяйства, наиболее осведомленный о доходах всех членов домашнего хозяйства. Занятым по найму и не по найму задаются на одни и те же

¹⁹ См. инструментарий обследования домашних хозяйств по уровню жизни: квартальная форма вопросника по расходам и доходам домашних хозяйств: [https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-word/Formi/bl_4-dh\(voprosnik\)-240207.docx](https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-word/Formi/bl_4-dh(voprosnik)-240207.docx), месячная форма журнала для фиксации текущих доходов и расходов: [https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-word/Formi/bl_12-dh\(jurnal\)-231227.docx](https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-word/Formi/bl_12-dh(jurnal)-231227.docx), «Дневник расходов на продовольственные товары» [https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-word/Formi/bl_4-dh\(dnevnik\)-230105.docx](https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-word/Formi/bl_4-dh(dnevnik)-230105.docx).

вопросы. Структура вопросника не позволяет выделить занятых по найму и не по найму.

Основным вопрос, касающийся доходов формулируется следующим образом: «Какова сумма Вашей заработной платы, полученной на основной и дополнительной работе, за вычетом налогов, сумма дохода от предпринимательской деятельности, включенная в семейный бюджет?». Таким образом, вопрос относится в общей сумме доходов от основной и дополнительной работы. Остальные вопросы в блоке вопросов о доходах от занятости касаются получения части заработной платы в натуральной форме и денежного выражения этих выплат, а также доходов от случайных приработков. Вопросы о приработках задаются и тем, кто не имеет «стандартной» работы, т. е. не работает по договору в организации или у индивидуального предпринимателя, не является учредителем организации или индивидуальным предпринимателем. Дополнительно задаются вопросы о том, сколько дней в месяце и сколько часов в среднем за день респондент обычно работал на основной и дополнительной работе в течение каждого месяца квартала, что позволяет сопоставить полученные доходы с затратами рабочего времени.

Отдельно респонденты сообщают о размерах полученных пенсий, пособий по безработице, выплаты в связи с прекращением работы или по прежнему месту работы, включая единовременные выплаты (пособия, вознаграждения, помощь) при выходе на пенсию, выходное пособие при прекращении (расторжении) трудового договора (контракта), материальную помощь.

В Беларуси с периодичностью два раза в пять лет проводится выборочное обследование по форме №6-т «*Отчет о заработной плате по профессиям и должностям*» для получения информации о заработной плате, в том числе

среднечасовой, по полу, возрасту, стажу работы, уровню образования, занятиям, видам экономической деятельности.²⁰

В рамках обследования собираются данные о заработной плате работников, полностью отработавших октябрь. В процессе обследования используется комбинированная выборка, в рамках которой на первом этапе происходит отбор отчитывающихся организаций, а на втором этапе — отбор работников в этих организациях. Работники выбираются методом систематической выборки из упорядоченного по категориям списка персонала.

В заработную плату работников не включаются вознаграждения по итогам работы за год (годовой бонус), единовременные вознаграждения за выслугу лет (стаж работы), единовременные (разовые) премии и поощрения, включая стоимость подарков, материальная помощь к трудовому отпуску, единовременные выплаты (пособия) на оздоровление, компенсации за неиспользованный трудовой отпуск, а также другие выплаты, носящие разовый характер, независимо от того, предоставлялись они отдельным или всем работникам. Если в организации в октябре начислялась премия за квартал – в заработную плату работника за октябрь включается 1/3 часть премии, начисленной по результатам работы за квартал. При премировании по результатам работы за месяц включаются суммы, предусмотренные в ведомости по начислению заработной платы за октябрь – за работу в октябре, или за работу в сентябре (если начисление премий производится в следующем за истекшим месяце). В заработную плату не включается стоимость бесплатного питания или питания по льготным ценам в случаях, когда отсутствует информация о суммах, приходящихся на каждого работника.

²⁰ См. статистическую форму обследования, утвержденную в 2021 году:

[https://www.belstat.gov.by/viewer/?doclink=https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-word/Formi/bl_6-t\(professii\)-240829.docx#1](https://www.belstat.gov.by/viewer/?doclink=https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-word/Formi/bl_6-t(professii)-240829.docx#1) и указания по ее заполнению: [https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-word/Formi/uk_6-t\(professii\)-240829.docx](https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-word/Formi/uk_6-t(professii)-240829.docx).

В Беларуси *данные административных регистров* используются для проведения экспериментальных расчетов: на основании данных Министерства по налогам и сборам рассчитываются показатели медианной заработной платы и распределения работников по размеру заработной платы. Кроме того, административные данные Фонда социальной защиты населения используются для получения информации по заработной плате работников отдельных некоммерческих организаций.

4. Казахстан

В *ОПС*, проводимом в Казахстане, вопросы о доходах от занятости задаются только самозанятым. Данные о заработной плате наемных работников собираются из отчетности предприятий. По мнению сотрудников Бюро национальной статистики, вопросы о доходах в ОПС увеличивают отказы от участия в обследовании и имеют большие погрешности при сборе данных. По этим причинам в рамках анкеты ранее не предпринималось попыток задавать вопросы о доходах занятым по найму.

Респонденты, отметившие в качестве источника средств существования (дохода) в прошлом месяце (в том числе в качестве одного из нескольких вариантов ответа) вариант «Работа не по найму (предпринимательский доход)», либо указавшие, что являются учредителями (участниками, акционерами) хозяйственных товариществ и акционерных обществ, перенаправляются к вопросу о доходах из этого источника. Таким образом, дизайн вопросника не позволяет строго отделить доходы от занятости от доходов от собственности. Сам вопрос о доходах задается в интервальной шкале. Дополнительно респондентов просят оценить долю дохода от работы не по найму в совокупном

доходе (в денежной или натуральной форме), полученном респондентом за последний месяц.²¹

Основным источником данных о доходах от занятости является общегосударственное статистическое наблюдение *«Журнал учета ежеквартальных расходов и доходов домашних хозяйств»*.²² Данное статистическое наблюдение предназначено для учета расходов и доходов домашних хозяйств в течение квартала. Статистическому наблюдению подлежат все домашние хозяйства, участвующие в выборочном обследовании домашних хозяйств по уровню жизни населения (в рамках основного интервью этого обследования вопросы о доходах не задаются). Журнал заполняется главой домашнего хозяйства, либо тем членом домашнего хозяйства, кто больше всех занимается ведением хозяйства и знает о расходах и доходах других членов семьи.

Глава домохозяйства указывает для каждого члена домашнего хозяйства в возрасте 15 лет и старше: (1) доход от работы по найму; (2) доход от работы не по найму, из него: (2.1) доход от продажи сельскохозяйственной продукции. Вопросы касаются только основного места работы.

Доход от работы по найму включает заработную плату, надбавки к заработной плате, все виды поощрительной оплаты в денежной или натуральной форме, гонорары, премии, выплаты от прибыли, по больничным листам, выходные пособия, компенсацию за медицинские расходы, получаемую от работодателя. Домработницы, няни, горничные, повара, садовники, секретари, работающие по найму у физических лиц, относятся к наемным работникам. К доходу от работы не по найму относятся прибыль от предпринимательской

²¹ См. вопросы 96-99 в анкете ОРС по ссылке: <https://stat.gov.kz/upload/iblock/501/biz5x4l9e7syhdu2vktbf5wjbsdzt4ri/%D0%A2-001.rar>

²² См. статистическую форму и инструкции по ее заполнению по ссылке: <https://stat.gov.kz/upload/iblock/f93/92s5eqgmkuacals6owpl4g81sa80mv7lf/%D0%94-004.rar>

деятельности в денежной и натуральной форме, доход от продажи сельскохозяйственной продукции (растениеводства и животноводства), выращенной в личном хозяйстве. В доход от работы не по найму не включаются доходы от имущества в виде процентов, дивидендов, ренты и другие виды доходов от собственности, подарки и социальная помощь.

Административные источники используются в Казахстане для формирования данных о заработной плате на экспериментальной основе. Информационную базу для расчета показателей заработной платы составляют данные Пенсионного Фонда, соответственно, показатели охватывают тех работников и те виды выплат, по которым производятся отчисления в пенсионный фонд. Кроме того, в Казахстане проводится эксперимент по оценке доходов от самозанятости с использованием административных источников. Таким образом проводится оценка доходов индивидуальных предпринимателей, осуществляющих отчисления «за себя» в Пенсионный фонд. Статистическая информация по обоим показателям разрабатывается в целом по Республике Казахстан, а также в разрезе регионов, видов экономической деятельности и размеров предприятий. В процессе разработки показателей основные проблемы связаны с нерегулярностью платежей, необходимостью очистки и дополнительного структурирования данных.

5. Кыргызстан

Самостоятельное ОРС в Кыргызстане не проводится. Статистическая информация о занятости и безработице формируется на основе *Интегрированного выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств и рабочей силы*. В форме №4 (квартальной) этого обследования, посвященной текущей трудовой деятельности, занятости, поискам работы и т. д., содержится блок вопросов о личных доходах. Ответы на поставленные вопросы анкеты могут быть получены как от самого респондента, так и со слов совместно

проживающих взрослых членов домохозяйства, если последние могут дать исчерпывающие ответы на все вопросы анкеты. Относительно временно отсутствующих членов домашнего хозяйства, отсутствие которых будет продолжаться весь период обследования, информацию по вопросам анкеты необходимо получить от других членов домохозяйства. Доходы от занятости за прошедший месяц собираются отдельно по четырем источникам: (1) заработная плата на основной работе, (2) заработная плата и доходы от дополнительной работы; (3) доходы от индивидуальной трудовой деятельности, (4) натуральные доходы за работу, пересчитанные в сомах. Вопрос касается суммы, полученной на руки за вычетом налогов и отчислений на социальное страхование.

В Кыргызстане административные источники не используются для расчета показателей заработной платы или доходов занятости.

6. Молдова

В *ОРС*, проводимом в Молдове, задаются вопросы о доходах от занятости по найму.²³ Однако ввиду большого уровня пропусков в ответах этот вопрос (более 40% в 2023 году), Национальное бюро статистики не публикует данные о заработной плате, собираемые в рамках *ОРС*. Сведения о доходах от самозанятости в *ОРС* не собираются.

Как и в других странах, в *ОРС* включены только частные домашние хозяйства. Участниками обследования являются лица в возрасте 15 лет и старше, постоянно проживающие на территории страны в течение 12 месяцев и более. Согласно ротационной схеме, отобранные домашние хозяйства участвуют в *ОРС* 4 раза в течение 16 месяцев, таким образом выборка обследования имеет лонгитюдный компонент. Интервью распределяются равномерно на протяжении квартала, обеспечивая непрерывное наблюдение в течение всего года.

²³ См. описание обследования и вопросники по ссылке: https://statistica.gov.md/ru/cel-obsledovaniya-9926_59767.html.

Вопросы о доходах от занятости задаются в основной анкете ОРС во всех раундах, в которых домашнее хозяйство принимает участие в обследовании. Лицам, указавшим свой статус в занятости как «наемный работник», задаются вопросы о размерах заработной платы, полученной в прошлом месяце по основному месту работы «за вычетом подоходного налога и обязательных страховых и медицинских взносов, но до удержания каких-либо других взносов». При этом респондент предлагается указать не только общий размер заработной платы, но и размер выплат по отдельным компонентам заработной платы (далее приведены формулировки из анкеты): (1) прямая заработная плата (всех видов) в денежной форме; (2) выплаты за неотработанное время; (3) премии и вознаграждения нерегулярные; (4) выплаты в натуральной форме; (5) выплаты за предыдущие периоды; (6) предоплата за последующие месяцы. Далее респондентам задается вопрос о том, была ли заработная плата получена в полном объеме официально, частично официально, полностью «в конверте» или другим способом. Тех, кто получает часть заработной платы неофициально, дополнительно просят указать долю заработной платы «в конверте».

Еще одним источником сведений о доходах от занятости является *Обследование бюджетов домашних хозяйств (ОБДХ)*.²⁴ Это выборочное обследование, целью которого является всестороннее измерение уровня жизни населения через призму доходов и расходов, а также немонетарных показателей, касающихся образования, здоровья, экономической деятельности, условий жизни, товаров длительного пользования и оценки уровня жизни населением. Первое обследование на территории Республики Молдова было проведено в 1954 году. Методология этого обследования менялась вместе с изменением социально-экономической ситуацией в стране. Самые большие изменения произошли в 1996 году в связи с экономическими реформами в стране и

²⁴ См. описание обследования и инструментарий по ссылке: <https://statistica.gov.md/ru/obsledovanie-byudzetov-domasnix-xozyaistv-obdx-9925.html>.

внедрением международных статистических стандартов в систему сбора информации. При технической поддержке Всемирного банка была спроектирована вероятностная выборка, а инструментарий обследования приведен в соответствие с основными международными рекомендациями. Выборка обследования составляет порядка 12600 домохозяйств в год.

Сведения о характере занятости членов семьи фиксируются в основной анкете обследования. Все доходы регистрируются самостоятельно членами домашнего хозяйства в Дневнике ежедневных записей по мере их поступления в течение месяца. В Дневнике фиксируются все виды полученных доходов, после чего они кодируются согласно Классификатору доходов, который включает и доходы от занятости. Помимо суммы дохода респондент указывает его тип (постоянный или случайный), а также регулярность получения дохода (раз в месяц / раз в 3 месяца / раз в 6 месяцев / раз в год / другое). В отдельном вопроснике фиксируются доходы от индивидуальной сельскохозяйственной деятельности за текущий месяц и за последние 12 месяцев.

В Молдове административные источники не используются для расчета показателей заработной платы или доходов от занятости.

7. Российская Федерация

ОРС, проводимое в РФ, не содержит вопросов о доходах от занятости. С начала проведения ОРС в 1992 году Росстат не проводил экспериментов по включению соответствующих вопросов в анкету обследования. По данным ОРС с 2022 года разрабатывается статистическая информация о статусе в занятости и статусе в сфере труда с учетом Резолюции о статистике трудовых отношений, принятой на 20-й МКСТ. Применяются классификации статуса в занятости в соответствии с типом властных полномочий и типом экономического риска. По последней классификации работники подразделяются на работающих за прибыль и работающих за заработную плату.

Основным источником сведений о доходах населения, в том числе о доходах, связанных с занятостью, является *Выборочное наблюдение доходов населения и участия в социальных программах (ВНДН)*.²⁵ Задачей проведения этого наблюдения является получение статистических данных о денежных и совокупных доходах домохозяйств, о видах доходных источников и количестве получателей доходов в семьях, об условиях получения и размерах доходов от работы по найму, самостоятельной занятости (включая личные подсобные хозяйства), о среднемесячном доходе от трудовой деятельности, об объемах натуральных поступлений товаров и услуг собственного производства в денежном эквиваленте, о видах и размерах назначенных пенсий и социальных пособий, страховых возмещениях и вкладе в добровольное страхование, о размерах доходов от участия в программах семейных пособий и социальной защиты, о наличии доходов от собственности, об объемах межсемейной помощи, о выплаченных налогах и налоговых льготах.

Это обследование заслуживает особого внимания, поскольку оно может быть использовано для расчета показателей дохода от занятости за плату и за прибыль. В настоящее время эти показатели не рассчитываются, и представление итогов наблюдения сосредоточено на показателях, рассчитанных на уровне домашних хозяйств.

Обследование проводится выборочным методом с ежегодной периодичностью во всех субъектах РФ. ВНДН организуется, начиная с 2012 года, с постепенным расширением охвата по числу обследуемых домашних хозяйств: в 2012 году – 10 тысяч домашних хозяйств, в 2014 и 2015 годах – 45

²⁵См. описание, материалы, микроданные и итоги обследования на официальном сайте Росстата <https://rosstat.gov.ru>, Раздел "Статистика / Статистические обследования / Федеральные статистические наблюдения по социально-демографическим проблемам/ Итоги выборочного наблюдения доходов населения и участия в социальных программах в [ГОД] году". Для ВНДН-2024 сайт обследования: https://rosstat.gov.ru/free_doc/new_site/VNDN-2024/index.html.

тысяч домашних хозяйств, с 2016 году – 60 тысяч домашних хозяйств. Один раз в 5 лет, с 2017 года и далее, объем выборочной совокупности увеличивается до 160 тыс. домашних хозяйств.

Инструментарий обследования включает две статистические формы: Вопросник для домохозяйства и Индивидуальный вопросник. Сведения о доходах от трудовой деятельности, пенсионном обеспечении и социальной поддержке учитываются по лицам в возрасте 16 лет и старше (по состоянию на 31 декабря года, предшествующего году проведения наблюдения) в Индивидуальном вопроснике.²⁶ Отчетным периодом является предыдущий (по отношению к году проведения наблюдения) год. Допускается использование ответов прокси-респондентов в случае отсутствия самого получателя дохода в момент проведения опроса.

Доходы от занятости по найму фиксируются как полученные «на руки» (за вычетом налогов и других отчислений) отдельно для основной и дополнительной работы, а также для случайных подработок. Для основной работы респондентам предоставляется выбор указывать ежемесячную сумму дохода или общую сумму заработка за прошлый год. Если респондент не может назвать конкретную величину дохода, то ему/ей предлагается выбрать диапазон дохода в интервальной шкале. Далее респонденту задаются вопросы о том, включает ли указанная сумма различные премии надбавки, чаевые, материальную помощь и т. п. (из закрытого перечня видов выплат). Если респондент признается в забывчивости, то ему/ей предлагается указать сколько раз в течение года были получены соответствующие выплаты и какую сумму составляли выплаты. Таким образом структура вопросника ориентирована на

²⁶ См. Индивидуальный вопросник для ВНДН-2024 по ссылке: https://rosstat.gov.ru/free_doc/new_site/VNDN-2024/Files/02_%D0%9F%D0%A0%D0%98%D0%9B%D0%9E%D0%96%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%95_1%2024_%D0%98%D0%9D%D0%94%20%D0%92%D0%9E%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%A1%D0%9D%D0%98%D0%9A_2024.pdf

получение максимально точной общей величины заработка, а не на выяснение структуры заработной платы отдельных работников. Далее задается блок вопрос относительно того, компенсировал ли работодатель по месту основной работы расходы на личные нужды и (или) нужды семьи: стоимость обедов, расходы на транспорт для личных нужд и т. п. (закрытый перечень); осуществлял выплаты социального характера, предоставлял в счет оплаты труда товары и услуги бесплатно или по сниженным ценам (закрытый перечень).

Итоговый показатель оплаты труда (валовый доход от занятости за плату в терминах резолюций 16-й и 17-й МКСТ, но только по основному месту работы) формируется как сумма следующих компонентов доходов по основному месту работы:

(1) Денежное вознаграждение: Сумма заработной платы, полученной «на руки» по основному месту работы + Сумма дополнительных выплат, входящих в фонд оплаты труда, по основному месту работы + Величина подоходного налога на сумму полученной на руки заработной платы по основному месту работы (оценка) + Сумма выплат социального характера, по основному месту работы + Сумма дополнительных выплат, не входящих в фонд оплаты труда, по основному месту работы

(2) Денежная оценка стоимости полученных от работодателя бесплатно (полностью или частично) товаров (услуг) – социального пакета по основному месту работы

При формировании итогов наблюдения выделяются следующие категории занятых по найму по типу работодателя: занятые по найму на предприятиях (в организациях) и занятые найму у индивидуальных предпринимателей или частных лиц.

Доходы от самостоятельной занятости формируются как сумма следующих компонентов:

(1) Доход от самостоятельной занятости по основному месту работы: Сумма поступлений от предпринимательской деятельности, которая направлялась на личные нужды и сбережения (сумма «на руки») + стоимость товаров, произведенных или купленных для ведения предпринимательской деятельности, но направленных на личные нужды + общая сумма уплаченных налогов и других обязательных платежей при осуществлении предпринимательской деятельности

(2) Валовый доход от реализации продукции (услуг) собственного производства: от продажи произведенной продукции растениеводства, от продажи произведенной продукции животноводства; от продажи собранной дикорастущей продукции; от предоставления услуг отдыхающим.

При формировании итогов наблюдения среди занятых не по найму выделяются:

- владельцы с наемными работниками и члены кооперативов (артелей)
- работающие на основе самостоятельной занятости, в т. ч.:
 - работающие на индивидуальной основе
 - владельцы, работающие без наемных работников
 - работающие в собственном домашнем хозяйстве по производству продукции для реализации
 - владельцы, работающие с наемными работниками (работодатели)
- помогающие в собственном деле, принадлежащем кому-то из родственников.

Кроме дохода в виде оплаты труда и дохода от самостоятельной занятости при формировании итогов выделяется «доход, не отнесенный к определенной форме занятости». Этот компонент дохода от занятости включает следующие компоненты:

(1) Общая сумма заработка (дохода) за выполнение дополнительной работы (наряду с основной);

(2) Общая сумма заработка (дохода) за выполнение другой работы (вместо основной);

(3) Сумма денежных выплат в связи с увольнением, входящих в фонд оплаты труда, по другому месту работы и в связи с нахождением в вынужденном отпуске и увольнением, не входящих в фонд оплаты труда, по другому месту работы;

(4) Сумма вознаграждения (дохода), полученного в качестве оплаты за случайные подработки;

(5) Названная либо расчетная сумма полученного дохода от наемного труда или от самостоятельной занятости детей в возрасте до 16 лет.

Как видно из перечня компонентов, величина «нераспределенной» части дохода от занятости может быть весьма значительной, особенно для работников, сменивших место работы в течение отчетного года. Кроме того, значительная часть валового дохода формируется расчетным путем за счет дооценки величины подоходного налога, которая производится на основе информации о существующих ставках, налоговых вычетов, данных о составе семьи и проч.

В обследовании задается большое число вопросов о социальных льготах и пособиях, однако они не классифицируются на связанные и не связанные с занятостью.

Обследование предприятий. Начиная с 2005 года, Росстат формирует официальную статистическую информацию о средней заработной плате работников по профессиональным группам по данным *выборочного обследования организаций по форме № 57-Т «Сведения о заработной плате*

работников по профессиям и должностям»²⁷, которое проводится с периодичностью один раз в два года за октябрь (по нечетным годам). Объектами статистического наблюдения являются юридические лица и их обособленные подразделения всех форм собственности (без субъектов малого предпринимательства), осуществляющие все виды экономической деятельности, кроме финансовой и страховой деятельности (Раздел К); государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения (Раздел О); предоставления прочих видов услуг (Раздел S); деятельности домашних хозяйств как работодателей; недифференцированной деятельности частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления (Раздел T); деятельности экстерриториальных организаций и органов (Раздел U).

При проведении обследования применяется комбинированная выборка, при которой на первом этапе осуществляется отбор отчитывающихся организаций, на втором этапе производится отбор работников в этих организациях. Работники отбираются методом систематической выборки, из упорядоченного по категориям персонала списка.

В численность работников включаются постоянные, временные, сезонные работники списочного состава, отработавшие на полной ставке все рабочие дни октября и которым была начислена заработная плата за октябрь. Не включаются следующие категории работников: принятые на работу по совместительству из других организаций (внешние совместители); выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера; принятые и выбывшие в течение октября; не являвшиеся в октябре на работу по болезни (в соответствии с листками временной нетрудоспособности); находившиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком; проходившие

²⁷ Статистическую форму обследования 2023 года и указания по ее заполнению см. по ссылке: https://rosstat.gov.ru/storage/document/document_form/form/2023-10/03/0606007.doc

профессиональное обучение, повышение квалификации или приобретение новой профессии/ специальности; ученики; работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором; работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя; работавшие неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем; находившиеся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника; находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы; осуществлявшие работы на дому личным трудом (надомники); находившиеся в ежегодном оплачиваемом отпуске (все дни октября или частично); находившиеся в учебном и других отпусках; совершившие в октябре прогулы; другие работники, если они отсутствовали на работе 1 день и более по причинам, не связанным с функционированием организации, например, выполнявшие государственные или общественные обязанности.

Формирование итогов обследования по работникам, полностью отработавшим октябрь, осуществлялось по категориям персонала (руководители, специалисты, другие служащие и рабочие); профессиональным группам, укрупненным видам экономической деятельности.

В заработную плату работников, отработавших на полной ставке все рабочие дни октября включаются суммы, начисленные работникам за октябрь в соответствии с платежными документами, по которым с работниками производились расчеты по заработной плате, премиям за отработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки и тому подобное. Не включаются в заработную плату следующие выплаты: вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет, выплачиваемые раз в году; единовременные премии и поощрения, включая стоимость подарков; материальная помощь к отпуску, а также другие выплаты, носящие разовый характер, независимо от того, представлялись они отдельным работникам или всем. При ежеквартальных выплатах (в частности, премий) в

заработную плату включалась одна треть квартальной суммы, начисленной по результатам работы за квартал. Стоимость бесплатного питания или питания по льготным ценам включается в том случае, когда имеется информация о суммах, приходящихся на каждого работника.

Обследование по форме №57-т имеет ограниченный охват с точки зрения размера предприятий (только крупные и средние предприятия) и категорий работников (только отработавшие полное рабочее время), однако предоставление информации организациями обеспечивает высокое качество. Данные обследования могут использоваться в качестве одного из источников для формирования показателя доходов от занятости за плату.

Административные источники имеют очень слабое применение в практике формирования показателей дохода от занятости и имеют утилитарное назначение, используя главным образом для расчета показателей, необходимых для реализации тех или иных государственных функции. Одним из таких показателей является **показатель медианной заработной платы**, который используется в процессе установления минимального размера оплаты труда.²⁸ Источником информации для формирования показателя являются анонимизированные данные Фонда пенсионного и социального страхования РФ (СФР), получаемые СФР из Федеральной налоговой службы России. Методология не предполагает дополнительных разрезов для формирования показателя.

²⁸ См. описание методологии формирования показателя по ссылке: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/pr870_31-12-2020.pdf. ОПС ранее проводились в 2004 и 2009 гг.

8. Таджикистан

В Таджикистане последнее ОРС, результаты которого опубликованы, проводилось в 2016 году.²⁹ Обследование включало вопросы о характере оплачиваемой работы, но не включало вопросов о размерах доходов от занятости.

Основным источником сведений о доходах является **Выборочное обследование бюджетов домашних хозяйств**.³⁰ Это модульное обследование, в рамках этого обследования по широкому кругу вопросов опрашиваются около 3000 домохозяйств квартал. В 2023 году впервые с использованием дополнительного модуля были собраны данные о трудовой деятельности населения в возрасте 15 лет и старше в соответствии с рекомендациями 19-й МКСТ. Каждое участвующее в обследовании домохозяйство опрашивается один раз в квартал, глава домохозяйства отвечает за всех членов домохозяйства по отдельности.

В рамках ОБДХ по каждому занятому члену домохозяйства (независимо от статуса в занятости) задается вопрос о размере чистого дохода или заработной платы по основному месту работы. Суммы доходов от занятости по найму и не по найму относятся к доходам за вычетом налогов и обязательных отчислений, для самозанятых – за вычетом операционных расходов. Ответы на этот и другие вопросы о доходах от занятости указываются в виде конкретных значений, интервальной шкалы не предусматривается.

Заработную плату работников предприятий, учреждений, организаций (любой формы собственности) рекомендуется включать в соответствии с

²⁹ См. анкету и отчет по результатам обследования по ссылке: <https://www.stat.tj/wp-content/uploads/2024/08/ors-2016-russkij.pdf>.

³⁰ См. описание методологии и результаты обследования по ссылке (на таджикском языке): <https://www.stat.tj/wp-content/uploads/2024/05/hisoboti-asosii-natijahoi-tahkikoti-modulii-tbh-17.05.2024-ok-tojiki.pdf>. Вопросы о доходах занятости задаются в модуле 5А (вопросы 23–30).

Национальной системой счетов (НСС) и методологией статистики труда и заработной платы. К понятию «заработной платы» относятся все виды заработной платы (а также любые премии, премии, дополнительные выплаты и социальные льготы), исчисляемые в денежной и материальной форме (независимо от источника финансирования), включая денежные суммы, выплачиваемые работникам в соответствии с действующим законодательством. Законом рассчитывается за нерабочее время (ежегодный отпуск, праздничные дни и т. п.). Заработная плата, рассчитанная в иностранной валюте, указывается в анкете в национальной валюте, которая определяется курсом иностранной валюты по отношению к единице национальной валюты, определяемой Национальным банком. Доходы от личной (индивидуальной) трудовой деятельности учитываются в виде общей суммы от реализации товаров, произведенных индивидуальной трудовой деятельностью, а также доходов от оказания услуг.

В дополнительном вопросе уточняется за какой период была выплачена указанная сумма дохода/заработной платы: месяц / 15 дней / неделя / день / иное (указать). Кроме того, респондентов просят указать обычную сумму чистого дохода или заработной платы и период, за который она выплачивается. Для уточнения суммы выплат в анкету включен вопрос, о том получал ли респондент в течение последних 3 месяцев заработную плату в какой-либо другой форме (питание, одежда, транспорт) за свою работу. В случае положительного ответа указывается оценочная стоимость выплат в натуральной форме. Отдельный блок посвящен доходам от дополнительной занятости.

В Таджикистане административные источники не используются для расчета показателей заработной платы или доходов занятости.

9. Узбекистан

В *ОРС*, проводимом в Узбекистане, задаются вопросы о доходах от занятости по найму и не по найму. Однако результаты не публикуются в официальных изданиях и используются только в исследовательских целях.

Вопросы о доходах задаются в основной анкете обследования, один раз в квартал. Как правило, один член домохозяйства отвечает за всех членов домохозяйства, но при возможности сам работник, имеющий доход, отвечает на вопросы. Вопрос о доходах от занятости за заработную плату общей сумме доходов за последний месяц от основного и дополнительных мест работ (до вычета налогов и отчислений на социальное страхование).

Вопрос о доходах от самозанятости касается только основного места работы, задается все категориям самозанятых имеющих доход (кроме помогающих членов семьи) и относится к сумме доходов, полученных за последний месяц.

Основным источником сведений о доходах является *Выборочное обследование домашних хозяйств*, в рамках которого ежегодно обследуется около 16000 домашних хозяйств. Суммы доходов от занятости по найму и не по найму относятся к доходам за вычетом налогов и обязательных отчислений за последний месяц, для самозанятых – за вычетом операционных расходов.

В Узбекистане административные источники не используются для расчета показателей заработной платы или доходов занятости.

Заключение

1. Реализация рекомендаций Резолюции 16-й МКСТ предъявляет значительные требования к данным и требует большого объема данных, особенно для целей анализа благосостояния. При расчете показателей доходов, связанных с занятостью, для целей анализа благосостояния основные трудности возникают с выделением социальных пособий, связанных с занятостью. На

данный момент статистическим отделом МОТ еще не разработаны руководящие указания по этому вопросу. Распространенной практикой в развитых странах в настоящее время является разработка более узких показателей доходов от занятости по найму, доходов от samozанятости, доходов занятых по найму, доходов samozанятого населения в русле рекомендаций 17-й МКСТ. Расчет этих показателей не требует анализа правил и процедур назначения социальных пособий и их связи со статусом в занятости. Следует отметить, что многие изменения, внесенные 21-й МКСТ в резолюции 16-й и 17-й МКСТ, носила характер терминологических поправок, учитывающих обновление стандартов статистики труда на 18-й, 19-й и 20-й МКСТ. В связи с этим странам следует сосредоточиться на внедрении решений 18-й, 19-й и 20-й МКСТ и параллельно обновлять терминологию, используемую при разработке показателей дохода от занятости и отдельных компонентов дохода от занятости. Одновременно следует продолжать работу по совершенствованию существующих инструментов сбора данных по отдельным компонентам доходов, связанных с занятостью.

2. Большинство стран Содружества в той или иной мере включают вопросы о доходах от занятости в обследования рабочей силы или другие аналогичные обследования, направленные на получение оценок занятости и безработицы. Качество полученных данных зачастую оказывается низким: наблюдается высокая доля пропусков, а рассчитанные средние значения доходов существенно отклоняются от значений показателей, полученных на основе других источников. В результате эти данные не публикуются и используются только в исследовательских целях либо для расчета структурных показателей и показателей динамики, для которых точность первичных данных не столь критична. Анализ опыта развитых стран показывает, что они сталкиваются с аналогичными проблемами при сборе данных о доходах от занятости в обследованиях рабочей силы, но это не является основанием для

отказа от использования соответствующих вопросов в анкетах (см. раздел о европейском ОРС). Причинами сохранения вопросов о доходах в обследованиях рабочей силы являются: охват тех категорий работников и тех видов доходов, которые не наблюдаются или плохо наблюдаются другими методами (например, доходы от неформальной занятости, чаевые, доходы от платформенной занятости); возможность анализа данных о доходах в связке с детализированными характеристиками занятости, которая не доступна в других обследованиях и в административных регистрах; высокая оперативность; законодательные ограничения на использование административных данных. Кроме того, показатели структуры и динамики доходов, рассчитанные по данным ОРС, имеют удовлетворительный уровень точности. Поэтому странам СНГ, которые уже включили доходы от занятости в анкеты ОРС, не стоит отказываться от этого инструмента, а направить усилия на его совершенствование для повышения точности оценок. В других странах с этой целью используются следующие приемы: обеспечение дополнительных гарантий конфиденциальности ответов; обучение интервьюеров (респонденты не всегда понимают формулировки вопросов о доходах); включение примеров доходов в формулировки вопросов; напоминание респондентам о возможности использовать расчетные листки и другие расчетные документы; включение вопросов о доходах в заключительную часть вопросника; включение вопросов о доходах от занятости в последний раунд при использовании выборок с ротационным дизайном; использование проверочных и уточняющих вопросов; использование технологий искусственного интеллекта для идентификации и возможного исправления ошибок респондентов в процессе интервью. Переход к ротационному дизайну выборки в обследования домашних хозяйств (в том числе в обследованиях рабочей силы) позволяет снизить нагрузку на респондентов и расширить круг показателей в части измерения динамики доходов.

3. В 1990-е годы во всех странах СНГ – при технической поддержке МОТ, Всемирного Банка и Евростата – была проведена большая работа по совершенствованию методологии обследования бюджетов домашних хозяйств. Дальнейшие изменения касались главным образом обновления дизайна выборки, внедрения классификации расходов домашних хозяйств, введения тематических модулей, внедрения компьютерных технологий. Многие страны СНГ указывают на ОБДХ как основной источник данных о доходах от занятости, охватывающий все группы населения и предоставляющий микроданные о доходах отдельных работников. В настоящее время методология ОБДХ в странах СНГ отвечает международным стандартам, хотя эти обследования и остаются чрезвычайно трудоемкими, особенно в части сбора данных о расходах, как для респондентов, так и для статистических органов. Высокая информационная нагрузка на респондентов приводит к тому, что ОБДХ во многих странах является лидером по уровню отказов от участия в обследовании. Соответственно, основные усилия по совершенствованию обследования должны быть направлены на снижение времени заполнения форм обследования респондентами. Впрочем, основные трудности в заполнении форм лежат в части регистрации сведений о расходах, что выходит за рамки данного обзора. Блоки, посвященные доходам, достаточно просты в заполнении. Инновации по улучшению ОБДХ и ОРС в части сбора данных о доходах домашних хозяйств касаются прежде всего расширения использования административных источников данных, в том числе для верификации сведений, предоставленных респондентами.

4. Исходя из проведенного методологического опроса можно заключить, что только в Российской Федерации проводится специальное обследование доходов населения, одной из целей которого является получение статистических данных об условиях получения и размерах доходов от работы по найму, самостоятельной занятости (включая личные подсобные хозяйства) и

среднемесячном доходе от трудовой деятельности. В настоящее время представление итогов обследования сосредоточено на уровне домашних хозяйств, в части индивидуальных доходов от занятости потенциал обследования используется неполностью.

5. Анализ зарубежного опыта демонстрирует, что основным трендом последних лет в статистике доходов от занятости является расширение использования административных источников. С этой целью активно используются налоговые записи и регистры системы социального обеспечения. Дизайн многих социально-экономических обследований включает смешанный подход к сбору данных в различных вариантах: расчет показателей доходов на основе данных регистров, объединение данных регистров с данными выборочных обследований по индивидуальным идентификационным номерам или стыковочным ключам респондентов, предзаполнение опросных форм на основе данных регистров, формирование выборок (например, выборок самозанятого населения) на основе сведений о регистрации и уплате определенных видов налогов. Однако интеграция административных данных в статистику доходов – длительный процесс, который требует решения многочисленных проблем правового, политического, организационного и технического характера. Не для всех стран СНГ реалистичен переход к системе с широким использованием данных административных регистров ближайшей перспективе, но эта модель может быть полезной в качестве долгосрочной цели, достижимой путем осуществления поэтапной программы преобразований, направленных на формирование необходимых предпосылок. Опыт североевропейских стран подчеркивает важность долгосрочного планирования подобного перехода. Даже в Норвегии переход к преимущественному использованию данных административных регистров в статистике доходов произошел лишь в 2015 году.

Список использованной литературы

- Статкомитет СНГ (2015а). Рекомендации по статистическому измерению отработанного времени с учетом международной практики. Москва. URL: <https://new.cisstat.org/web/guest/social-labour>.
- Статкомитет СНГ (2015b). Рекомендации по применению в статистической практике методологических положений по измерению трудовой деятельности, занятости и недоиспользованной рабочей силы с учетом резолюции 19-й Международной конференции статистиков труда (МКСТ). Москва. URL: <https://new.cisstat.org/web/guest/social-labour>.
- Статкомитет СНГ (2015с). Рекомендации по совершенствованию статистики оплаты труда, стоимости рабочей силы. Москва. URL: <https://new.cisstat.org/web/guest/social-labour>.
- Castillo M. D. (2011). Employment-related income and wages statistics: Concepts, definitions and classifications. ILO Department of Statistics – Geneva. URL: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmstp5/groups/public/@americas/@ro-lima/@sro-report_of_spain/documents/presentation/wcms_304694.pdf.
- Eurostat (2010). The distribution of employees' labour earnings in the EU: data, concepts and first results. URL: <https://ec.europa.eu/eurostat/documents/3888793/5849205/KS-RA-10-025-EN.PDF.pdf/4b1259ba-88cb-4840-a808-e0ee39b0a3e2?t=1414780161000>.
- Eurostat (2018). Structure of Earnings Survey 2018. Eurostat's arrangements for implementing the Council Regulation 530/1999, the Commission Regulations 1916/2000 and 1738/2005. URL: https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/Annexes/earn_ses2018_esms_an_2.pdf.
- Eurostat (2021). EU labour force survey: Explanatory notes. URL: <https://ec.europa.eu/eurostat/documents/1978984/6037342/EU-LFS+Explanatory+notes+from+Q1+2021+onwards.pdf>.
- Eurostat (2022). methodological guidelines and description of EU-SILC target variables – 2022 operation (Version 7). URL: <https://ec.europa.eu/eurostat/documents/203647/16993001/Methodological+guidelines+2022+operation+v7.pdf/ec6bc779-6462-34aa-a8bd-256f8af34d31?t=1703153300474>.
- ILO (1962). Resolution concerning statistics of hours of work, adopted by the 10th International Conference of Labour Statisticians. Geneva, October 1962. URL: <https://webapps.ilo.org/public/libdoc/ilo/1962/433505.pdf>.

- ILO (1971). Report II: Statistics of wages and employee income. 12th International Conference of Labour Statisticians. Geneva, 1971. URL:
https://webapps.ilo.org/public/libdoc/ilo/1973/73B09_405.pdf.
- ILO (1973). Resolution concerning an integrated system of wages statistics. 12th International Conference of Labour Statisticians. Geneva, October 1973. URL:
<https://www.ilo.org/media/267011/download>.
- ILO (1979). An integrated system of wages statistics. A manual on methods. Geneva: International Labour Office. URL: <https://www.ilo.org/media/289131/download>.
- ILO (1985). Конвенция № 160. Конвенция о статистике труда. URL:
https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@normes/documents/normativeinstrument/wcms_c160_ru.htm.
- ILO (2008a). Resolution I: Resolution concerning the measurement of working time. 18th International Conference of Labour Statisticians. Geneva, 24 November – 5 December 2008. URL: <https://www.ilo.org/media/270681/download>.
- ILO (2008b). Report II: Measurement of working time. 18th International Conference of Labour Statisticians. Geneva, 24 November–5 December 2008. URL:
https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@stat/documents/publication/wcms_099576.pdf.
- ILO (2013a). Resolution I: Resolution concerning statistics of work, employment and labour underutilization. 19th International Conference of Labour Statisticians. Geneva, 2-11 October 2013. URL: <https://www.ilo.org/ru/media/268856/download>.
- ILO (2013b). Report II: Statistics of work, employment and labour underutilization. 19th International Conference of Labour Statisticians. Geneva, 2–11 October 2013. URL:
https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@stat/documents/publication/wcms_220535.pdf.
- ILO (2013c). Statistics on “wages”: Status quo and work ahead. Presentation at the 19th International Conference of Labour Statisticians. Geneva, 2–11 October 2013. URL:
https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@stat/documents/meetingdocument/wcms_223916.pdf.
- ILO (2018a). Resolution concerning statistics on work relationships. 20th International Conference of Labour Statisticians. Geneva, 10-19 October 2018. URL:
<https://www.ilo.org/media/209766/download>.

- ILO (2018b). Report II: Statistics on work relationships. 20th International Conference of Labour Statisticians. Geneva, 10-19 October 2018. URL: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmstp5/groups/public/@dgreports/@stat/documents/publication/wcms_644596.pdf.
- LO (2023a). International Classification of Status in Employment (ICSE-18) Manual. Last updated: August 2023. URL: <https://www.ilo.org/media/360696/download>.
- ILO (2023b) Room document No. 9: Work related income – amendment of existing standards and guidance, and future directions. 21st ICLS, Geneva, October 2023. URL: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmstp5/groups/public/@dgreports/@stat/documents/meetingdocument/wcms_895582.pdf.
- ILO (2023c) Room document No. 20: Making full use of administrative data A case for administrative registers as a complementary source of labour statistics. 21st ICLS, Geneva, October 2023. URL: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmstp5/groups/public/@dgreports/@stat/documents/meetingdocument/wcms_897149.pdf.
- Juster F.T., Cao H., Couper M., Hill D., Hurd M., Lutpon J., Perry M., Smith J. (2007). Enhancing the quality of data on the measurement of income and wealth. University of Michigan Retirement Research Center. Working Paper No. 2007-151. URL: <https://mrdrc.isr.umich.edu/wp-content/uploads/2024/04/wp151.pdf>.
- Mehran F. (2014). Measurement of employment-related income: Concepts, data sources and a test of methods. *WIEGO Statistical Brief* No 13. URL: <https://www.wiego.org/sites/default/files/publications/files/Mehran-Measurement-Employment-Income-WIEGO-SB13.pdf>.
- UN ECE (2011). Canberra Group Handbook on Household Income Statistics. Second Edition. UN: Geneva, 2011. URL: https://unece.org/fileadmin/DAM/stats/groups/cgh/Canbera_Handbook_2011_WEB.pdf.
- UN ECE (2015). Handbook on measuring quality of employment: A statistical framework. UN: NY, Geneva, 2015. URL: https://unece.org/DAM/stats/publications/2015/ECE_CES_40.pdf.
- Wirth H., Pforr K. (2022). The European Union statistics on income and living conditions after 15 years // *European Sociological Review*. Vol. 38(5). P. 832–848. URL: <https://doi.org/10.1093/esr/jcac024>.

Woods A. (2024). Income and earnings statistics guide. URL:

<https://www.ons.gov.uk/employmentandlabourmarket/peopleinwork/earningsandworkinghours/methodologies/aguidetosourcesofdataonearningsandincome/pdf>.

Zardo Trindade L., Goedemé T. (2020). The comparability of the EU-SILC income variables: review and recommendations. URL:

<https://ec.europa.eu/eurostat/documents/3888793/10381811/KS-TC-20-001-EN-N.pdf/a4acc1b9-ecc5-2049-9843-0f67677aab37?t=1579792864000>.

Приложение 1. Резолюция III 21-й МКСТ (неофициальный перевод)

Резолюция III

Резолюция о внесении поправок в Резолюцию 16-й МКСТ об измерении доходов, связанных с занятостью

Преамбула

21-я Международная конференция статистиков труда,
созванная в Женеве Руководящим органом Международного бюро труда и заседавшая с 11 по 20 октября 2023 г,

принимая во внимание соответствующие части Резолюции об измерении рабочего времени, принятой 18-й Международной конференцией статистиков труда, Резолюции о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы, принятой 19-й Международной конференцией статистиков труда (2013), и Резолюции о статистике трудовых отношений, принятой 20-й Международной конференцией статистиков труда (2018),

Признавая необходимость гармонизации международных статистических стандартов для измерения доходов, связанных с занятостью, принятых 16-й МКСТ, со стандартами, принятыми 18-й, 19-й и 20-й МКСТ,

Принимает 20 октября 2023 года следующие поправки к Резолюции об измерении доходов, связанных с занятостью, принятой 16-й Международной конференцией статистиков труда в 1998 году.

Цели

1. Каждая страна должна стремиться дополнить свои программы статистики занятости, недоиспользования рабочей силы и заработной платы статистическими данными, позволяющими получить представление о доходах, связанных с занятостью, для целей а) анализа способности различных видов экономической деятельности приносить доход и б) анализа экономического благосостояния людей на основе имеющихся у них возможностей занятости.
2. Программа статистики доходов, связанных с занятостью, должна удовлетворять потребности различных пользователей. Она должна предоставлять информацию, необходимую для экономического анализа, в котором основное внимание уделяется выявлению и созданию продуктивных видов экономической деятельности, и должна способствовать разработке, реализации и оценке политики содействия занятости, направленной на создание и развитие рабочих мест, обеспечивающих адекватный доход. Статистика доходов, связанных с занятостью, должна способствовать развитию анализа

неформального сектора с точки зрения занятости и получения доходов, а также измерению уровня недоиспользования рабочей силы. Статистическая программа должна быть также полезна для анализа ситуации на рынке труда в связи с повышением гибкости рынка труда и структурными изменениями, обусловленными этой гибкостью, в частности путем предоставления данных о взаимосвязи между доходами, связанными с занятостью, и атипичными или нестандартными формами занятости. Она должна содержать данные об изменениях в структуре занятости и практиках оплаты труда, которые произошли в странах, находящихся на разных этапах развития. Статистика доходов, связанных с занятостью, может использоваться для планирования, реализации и оценки социальной и экономической политики, для оценки воздействия конкретных мер, таких как помощь сельскохозяйственным работникам, и обеспечения доступа к рынку труда для отдельных групп работников таких как женщины и сельские мигранты. Статистические данные об уровне доходов от занятости за плату и прибыль должны использоваться в качестве исходных данных для оценки потребительских возможностей работников и уровня их благосостояния, связанного с занятостью. Данные о структуре и распределении доходов, связанных с занятостью, могут также использоваться в связи с корректировкой размеров подоходных налогов и взносов на социальное обеспечение, перераспределением доходов и социальных пособий. Они должны способствовать разработке трудовых и национальных счетов.

3. Для достижения вышеуказанных целей необходимо, по возможности, собирать всеобъемлющие, подробные и надежные статистические данные о (i) характеристиках рабочих мест с сфере занятости за плату и прибыль, (ii) компонентах и размерах доходов, получаемых от этих рабочих мест, (iii) где это уместно, соответствующем объеме трудозатрат и (iv) социально-экономических характеристиках лиц, работающих за плату и прибыль.
4. В целях повышения сопоставимости и полезности статистических данных о доходах, связанных с занятостью, следует, по возможности, обеспечить их совместимость с другими данными экономической и социальной статистики и с национальными счетами в том, что касается используемых определений, классификаций и используемых учетных периодов, где это уместно, путем перегруппировки компонентов доходов, связанных с занятостью за плату и прибыль.

Понятия и определения

Доходы, связанные с занятостью

5. Доходы, связанные с занятостью, состоят из выплат в денежной и натуральной форме или в виде услуг, которые получают физические лица для себя или для членов своей семьи в результате их текущего или прежнего участия в занятости за плату или прибыль. Это означает, что помимо доходов, получаемых индивидами за работу на текущем месте, доходы, связанные с занятостью, включают выплаты, полученные за ранее выполненную работу, работу на других рабочих местах или в связи с такой работой. Такими выплатами

могут быть, например, заработная плата, полученная с задержкой после увольнения с работы, или трудовая пенсия. Это также означает, что в течение установленного учетного периода человек может получать доход, связанный с занятостью, не имея никакой работы (т. е. будучи безработным или находясь вне рабочей силы). Доходы, связанные с занятостью, не включают доходы, полученные из других источников, таких как собственность, система социального обеспечения, трансферты и т. д., не связанных с занятостью.

6. Для целей определения и измерения следует различать понятие доходов, связанных с занятостью за плату, от понятия доходов, связанных с занятостью за прибыль.
7. Статистика доходов, связанных с занятостью, должна охватывать всех занятых лиц, как это определено в резолюции о статистике труда, занятости и недоиспользования рабочей силы, принятой 19-й МКСТ (2013). По мере возможности, она должна также охватывать работающих детей³¹ и подростков моложе минимального возрастного предела, установленного для измерения рабочей силы.
8. Измерение доходов, связанных с занятостью, должно относиться отдельно к «работникам, занятым за плату» и к «работникам, занятым за прибыль», как это определено далее в соответствии с последней версией Международной классификации статуса в занятости (МКСЗ).
9. Для дальнейшего анализа, и особенно для анализа экономического благосостояния, связанного с занятостью, статистика доходов, связанных с занятостью, должна охватывать безработных и лиц, не входящих в состав рабочей силы, которые получают доход в результате своей прежней занятости.

Доходы, связанные с занятостью за плату

10. Доходы, связанные с занятостью за плату, включают все выплаты и пособия в денежной и натуральной форме или в виде услуг, которые индивиды получают в течение установленного учетного периода для себя или для членов своей семьи в связи с участием в текущей или прежней занятости за плату. Такие выплаты и пособия могут предоставляться работодателем, системами социального обеспечения или обязательного страхования либо государством.
11. Доходы, связанные с занятостью за плату, охватывают доходы следующих категорий лиц, определенных МКСЗ:
 - Владельцы-управляющие компаниями:
 - Работодатели в компаниях
 - Владельцы-управляющие компаниями без наемных работников
 - Наемные работники:

³¹ Это включение не должно толковаться как потворство детскому труду.

- о Работающие на основе постоянного трудового договора;
- о Работающие на основе срочного трудового договора;
- о Кратковременные и случайные работники;
- о Оплачиваемые ученики, стажеры и интерны

12. Доходы, связанные занятостью за плату, включают: общую сумму денежного вознаграждения; стоимость вознаграждения в натуральной форме и в виде услуг; оплату труда, связанную с прибылью; а также связанные с занятостью пособия по социальному обеспечению, полученные либо непосредственно от работодателя, либо от систем социального обеспечения или обязательного страхования, либо от государства.

(а) Общая сумма денежного вознаграждения, исключая связанные с работой взносы работников в обязательные системы социального и пенсионного обеспечения (во избежание последующего двойного учета доходов), включает:

(i) прямые заработные платы и оклады в денежной форме за отработанное время и выполненную работу, включая все стимулирующие выплаты, доплаты и премии (например, за повышенную ответственность, за работу в антисанитарных условиях, за риск, за работу ночью, в выходные дни и в другое неурочное время); доплаты за стоимость жизни, жилье, транспорт, язык и аналогичные надбавки; доплаты за работу в трудных условиях, мобильность, нерезидентство, экспатриацию, репатриацию, доплаты для сохранения покупательной способности заработной платы и аналогичные надбавки; зафиксированные и незафиксированные в трудовом договоре регулярные премии и надбавки; чаевые и комиссионные (с авансом и без него); оплату за нестандартные работы и обязанности и за случайные работы. Они также включают гонорары и оклады управленческого персонала; вознаграждение стажеров и учеников; и другие компоненты прямых заработных плат и окладов;

(ii) вознаграждение за неотработанное время включает в себя: ежегодный отпуск и других оплачиваемые отпуска; государственные праздники и другие признанные праздники; временную приостановку работы или замедление производства, сокращенное рабочее время; другие оплачиваемые отгулы (например, по личным и семейным обстоятельствам, в связи с выполнением гражданских обязанностей, профсоюзных обязательств, для переподготовки и обучения); оплачиваемый отпуск по болезни (если он не рассматривается как пособие по социальному обеспечению); выходные пособия и компенсации за увольнение (если они не рассматриваются как пособие по социальному обеспечению);

(iii) денежные премии и вознаграждения включают: все премии и поощрительные выплаты, как предусмотренные контрактом, так и необязательные, премии по итогам года и сезонные премии (зарплата за 13-й, 14-й или 15-й месяц, оплата дополнительных отпусков и т. д.); особые выплаты за новаторские идеи или методы работы; и аналогичные специальные выплаты.

(b) Вознаграждение в натуральной форме и в виде услуг включает: традиционные выплаты, такие как оплата еды, напитков, топлива, одежды, обуви и т. д.; расчетную стоимость аренды бесплатного или субсидируемого жилья; оплату бензина и/или надбавки за пробег или расчетную стоимость бесплатных или субсидируемых аналогичных льгот; расчетную стоимость предоставления служебных автомобилей для личного пользования работников, оплата телефона, электричества и аналогичных коммунальных услуг; бесплатный или субсидируемый транспорт до работы и обратно и бесплатная парковка автомобилей; покрываемая работодателем стоимость профсоюзных, членских и клубных взносов, яслей, детских садов и т. д. для детей работников, кредитов с низкой или нулевой процентной ставкой, субсидируемых ипотечных кредитов и т. д., стоимость продукции, произведенной в процессе производства³²; а также стоимость других выплат в натуральной форме, включая гибкие льготы и другие компенсационные пакеты для работников.

(c) Оплата труда, связанная с прибылью, включает: традиционные премии за участие в прибылях; текущие поступления от программ, связанных с прибылью, сберегательных опционных программ и аналогичных программ; первоначальную рыночную стоимость акций, распространяемых среди работников и владельцев-управляющих компаниями; прочие поступления, связанные с прибылью.

(d) Пособия по социальному обеспечению, связанные с работой, включают:

(i) текущие поступления от работодателя: например, семейные, иждивенческие и аналогичные пособия; пособия на образование; выплаты в связи с отсутствием на работе по причине болезни, материнства, производственной травмы или заболевания и т. д. (которые частично или полностью компенсируют потерю заработка); выплаты в связи с временным увольнением, сокращением рабочего времени или безработицей (которые частично или полностью компенсируют потерю заработка); а также компенсацию медицинских расходов, предоставление бесплатного медицинского обслуживания (санатории, клиники, медицинские услуги и т. д.) и другие выплаты социального характера, полученные от работодателя;

(ii) текущие связанные с работой пособия по социальному обеспечению, получаемые от систем социального обеспечения, обязательного страхования или государства: например, семейные пособия, пособия на иждивенцев, пособия на образование и т. п.; выплаты в связи с отсутствием на работе по болезни, материнству, производственной травме или заболеванию и т. п. (которые частично или полностью компенсируют потерю заработка); выплаты в связи с временным увольнением, сокращением рабочего времени или безработицей (которые частично или полностью компенсируют потерю заработка); а также компенсация медицинских расходов, предоставление бесплатного медицинского обслуживания (санатории, клиники, медицинские услуги и т. д.) и

³² В той мере, в какой предоставление этого вида пособия соответствует рекомендациям, содержащимся в Конвенции о защите заработной платы 1949 года (№ 95).

другие выплаты по социальному обеспечению и приравненные к ним выплаты, условием получения которых является наличие занятости;

(iii) текущие выплаты по социальному обеспечению, полученные в результате прежней занятости: например, компенсации по безработице; выходные пособия, компенсации за увольнение и пособия по сокращению штатов; корпоративные и государственные трудовые пенсии и приравненные к ним выплаты.

13. Чистый доход, связанный с занятостью за плату, может быть получен путем вычета прямых налогов, профсоюзных взносов и других обязательств работников. По возможности различные виды вычетов должны фиксироваться и учитываться отдельно.
14. Доход, связанный с занятостью за плату, не включает доходы, полученные от других форм деятельности и из других источников, таких как доход от занятости за прибыль, доходы от собственности в виде процентов, дивидендов, доходов, причитающихся держателям полисов частного страхования, арендной платы и других форм доходов от собственности, а также аннуитеты, денежные переводы, подарки и т. д. Он также исключает:
 - семейные пособия и другие социальные пособия или льготы по социальному обеспечению (например, талоны на питание, государственное или муниципальное жилье, бесплатную медицинскую помощь и т. д.), когда они выплачиваются системами социального обеспечения или государством без учета наличия занятости (например, в рамках универсальных программ с проверкой или без проверки нуждаемости);
 - компенсации или пособия в денежной или натуральной форме, выплачиваемые работодателем исключительно для покрытия расходов работников, связанных с работой (например, инструменты, оборудование, одежда или обувь, которые используются исключительно или в основном для работы, специальное жилье и питание, необходимые в связи с исключительными условиями труда, возмещение расходов на командировки и проживание, медицинские обследования и осмотры, необходимые в связи с характером работы, и т. д.). Однако если компенсации принимают форму денежных выплат сверх возмещения расходов, понесенных работниками, то такие выплаты следует рассматривать как доход, связанный с занятостью за плату;
 - взносы работодателей в социальные фонды, фонды социального страхования или другие институциональные единицы, ответственные за программы социального страхования.
15. Если цель состоит в измерении способности рабочего места приносить доход, следует учитывать все предоставляемые работодателем компоненты дохода, связанного с занятостью за плату. Если целью является анализ индивидуального благосостояния, связанного с занятостью, следует также учитывать дополнительные пособия, связанные с занятостью и предоставляемые системами социального обеспечения, обязательного страхования или государством.

Доходы, связанные с занятостью за прибыль

16. Доход, связанный с занятостью за прибыль, определяется как доход, полученный за установленный учетный период индивидами для себя или от лица членов своей семьи, которые работают на семейных предприятиях в качестве помогающих семейных работников, в результате их текущего или прежнего участия в занятости за прибыль.
17. Для целей измерения доходов, связанных с занятостью за прибыль, лица, работающие с целью получения прибыли, в первую очередь являются единоличными или совместными владельцами некорпорированных семейных предприятий или квазикорпораций, в которых они работают, в соответствии с определением, содержащимся в Системе национальных счетов. К ним не относятся владельцы-управляющие компаниями, которые считаются работниками, занятыми за плату, в соответствии с МКСЗ.
18. Валовой доход, связанный с занятостью за прибыль, состоит из:

(а) прибыли (или доли прибыли), полученной в результате деятельности следующих категорий занятых лиц, определенных в МКСЗ:

- Работодатели на семейных предприятиях, ориентированных на рынок
- Лица, занятые на индивидуальной основе на семейных предприятиях без наемных работников
- Зависимые подрядчики
- Помогаящие семейные работники

и

(b) связанных с занятостью пособий по социальному обеспечению, получаемых лицами, работающими за прибыль, через программы, признающие наличие занятости в качестве особого условия для участия.

19. Валовая прибыль (или доля прибыли) некорпорированных семейных предприятий эквивалентна валовому смешанному доходу, как определено в Системе национальных счетов. Она соответствует стоимости валовой продукции, уменьшенной на величину операционных расходов, где:

- стоимость валовой продукции может быть определена как стоимость всех товаров и услуг, произведенных для рынка, а также для собственного конечного использования (стоимость рыночной продукции соответствует стоимости товаров и услуг, проданных, обмененных или предоставленных бесплатно или по сниженным ценам в качестве оплаты в натуральной форме наемным работникам; стоимость продукции для собственного конечного использования включает стоимость товаров и услуг, потребленных домашним хозяйством или оставленных для использования в будущем производстве); и

- операционные расходы включают три вида коммерческих расходов: (а) промежуточное потребление (исключая, насколько это возможно, расходы на сугубо личные или домашние нужды), (б) оплату труда, подлежащую выплате наемным работникам, и (в) подлежащие выплате налоги на производство за вычетом полученных субсидий, если таковые имеются, как определено в Системе национальных счетов.
20. В принципе, прибыль (или смешанный доход) должна учитываться за вычетом потребления основного капитала, т. е. после вычета стоимости потребления производственных активов (т. е. сооружений, машин и оборудования, культивируемых ресурсов, используемых для производства другой продукции, и т. д.).
 21. Любые взносы лиц, работающих за прибыль, в системы обязательного социального или пенсионного обеспечения должны вычитаться из валовой прибыли или смешанного дохода, чтобы избежать последующего двойного учета доходов.
 22. Если лица, работающие за прибыль, управляют своими предприятиями независимо от других партнеров и членов семей, с наемными работниками или без них, то прибыль соответствует как доходам, получаемым предприятием, так и индивидуальным доходам предпринимателя, связанным с занятостью за прибыль. Если лица, работающие за прибыль, ведут свои предприятия в партнерстве, прибыль представляет собой совместный доход, и доход, связанный с занятостью за прибыль, должен соответствовать доле дохода, получаемой каждым партнером.
 23. Связанные с занятостью за прибыль пособия по социальному обеспечению, получаемые лицами, работающими за прибыль, включают те пособия, которые выплачиваются в рамках программ, организованных органами социального обеспечения, страховыми организациями или государством, которые признают наличие занятости в качестве особого условия для участия. Они могут включать все или некоторые из следующих пособий:
 - текущие связанные с занятостью пособия по социальному обеспечению, получаемые от систем социального обеспечения, обязательного страхования или государства; и
 - текущие пособия по социальному обеспечению, получаемые индивидами в результате их прежней занятости за прибыль.
 24. Чистый доход, связанный с занятостью за прибыль, может быть получен путем вычета из валового дохода, связанного с занятостью за прибыль, личных прямых налогов и других связанных с занятостью обязательств.
 25. Доход, связанный с занятостью за прибыль, исключает доход, полученный от занятости за плату, и из других источников, не связанных с занятостью, таких как доходы от собственности в виде процентов, дивидендов, доходов, причитающихся держателям полисов частного страхования, арендной платы и других форм доходов от собственности,

а также аннуитетов, денежных переводов, подарков и т. д. В него также не входят семейные пособия и другие социальные пособия или льготы по социальному обеспечению (например, талоны на питание, государственное или муниципальное жилье, бесплатная медицинская помощь и т. д.), выплачиваемые системами социального обеспечения или государством без учета наличия занятости (например, в рамках универсальных программ с проверкой или без проверки нуждаемости).

26. Все компоненты дохода, связанные с занятостью за прибыль, отмеченные в пункте 18, должны быть учтены при анализе связанного с занятостью благосостояния лиц, работающих за прибыль. Если цель состоит в оценке способности занятости за прибыль приносить доход, то связанные с занятостью пособия по социальному обеспечению должны быть исключены.

Вопросы измерения

Оценка выгод в натуральной форме, получаемых лицами, работающими за плату

27. Для целей измерения доходов, связанных с занятостью за плату, выгоды в натуральной форме должны оцениваться как доход, начисляемый лицам, работающим за плату. Страны могут оценивать эти выгоды на основе розничных рыночных цен. При бесплатном предоставлении стоимость выгод, полученных в натуральной форме, равна полной стоимости соответствующих товаров и услуг. При предоставлении по сниженным ценам стоимость выгод, полученных в натуральной форме, равна разнице между полной стоимостью и суммой, уплаченной получателем.

Учет профессиональных расходов лиц, работающих за плату

28. Несмотря на то, что наемные работники и владельцы-управляющие компаниями могут нести специфические расходы, связанные с работой, которые частично сокращают получаемую заработную плату и пособия, доходы, связанные с занятостью за плату, должны учитываться до вычета профессиональных расходов работников, работающих за плату.

Операционный подход к оценке доходов, связанных с занятостью за прибыль

29. С учетом неоднородности лиц, работающих за прибыль, и сложности измерения чистого дохода некорпорированных предприятий измерение доходов, связанных с занятостью за прибыль, следует включать в национальные статистические программы поэтапно в течение длительного периода времени. На начальном этапе странам следует попытаться идентифицировать и измерить доходы, получаемые двумя группами работников, занятых с целью получения прибыли:

(а) первая группа состоит из лиц, работающих за прибыль, управляющих своими предприятиями с небольшими или незначительными капитальными затратами, которые производят товары и услуги аналогично наемным работникам (например, занимаются ремеслом или оказывают услуги в формальном или неформальном секторе). Доход,

который они получают, в основном представляет собой отдачу от вложенного ими труда, и валовой смешанный доход предприятия является достаточно точной оценкой чистого смешанного дохода.

(b) Вторая группа состоит из лиц, работающих за прибыль, деятельность которых предполагает наличие поддающегося определению объема капитала для производства и получения дохода (например, профессиональные работники в формальном секторе или мастерские в неформальном секторе). В этом случае следует приложить усилия для количественной оценки суммы капитала, используемого для получения дохода, и для получения чистого смешанного дохода. Для этого, в принципе, необходимо собрать данные о потреблении производственных активов (т. е. строений, машин или оборудования, культивируемых ресурсов, таких как деревья или животные, используемые для производства других продуктов, например фруктов или молочных продуктов, и т. д.). Потребление производственных активов может оцениваться с помощью оценки амортизации в соответствии с правилами бухгалтерского учета, действующими в каждой стране, или в соответствии с методами, содержащимися в Системе национальных счетов. Следует также учитывать источник данных и методы их сбора. Если невозможно получить достоверные данные о потреблении основного капитала от лиц, работающих за прибыль, тогда чистый доход, связанный с занятостью за прибыль, может быть получен с помощью аналитических методов.

30. При измерении доходов, связанных с занятостью за прибыль в неформальном секторе, особое внимание следует уделять специфическим условиям сбора данных о доходах предприятий этого сектора с должным учетом руководящих принципов, содержащихся в резолюции о статистике неформальной экономики, принятой 21-й МКСТ.

Выбор метода учета доходов, связанных с занятостью за прибыль

31. Выбор метода учета для измерения доходов, связанных с занятостью за прибыль, должен учитывать обстоятельства, в которых лица, работающие за прибыль, ведут свой бизнес, и цель измерения. Могут использоваться два основных метода:

(i) Учет по методу начислений, который измеряет прибыль, полученную в течение учетного периода, путем учета поступлений и расходов, относящихся к этому периоду, независимо от того, были ли они фактически получены или потрачены. Этот метод позволяет оценить рентабельность или экономические показатели предприятия, и поэтому ему можно отдать предпочтение, когда цель состоит в оценке способности рабочих мест приносить доход. Этому подходу отдается предпочтение и в СНС.

(ii) Метод движения денежных средств, при котором измеряются денежные средства, фактически полученные (включая стоимость продукции для собственного использования) и выплаченные (включая стоимость продукции, выданной бесплатно или по сниженным ценам) в течение учетного периода. Этот метод позволяет получить более точный показатель суммы доходов, фактически доступных работникам, занятым за прибыль, для покрытия расходов на жизнь. Если данные о доходах, связанных с

занятостью, предоставляются самими работниками, работающими за прибыль, то при отсутствии бухгалтерских счетов им обычно легче предоставить простую сводную оценку полученных и выплаченных денежных средств за учетный период (т. е. валовые поступления за вычетом расходов).

32. Эти различные методы могут давать разные результаты. При определении метода, используемого для учета доходов, связанных с занятостью за прибыль, следует учитывать процедуры, рекомендованные национальными налоговыми органами, источники данных и методы сбора данных.

Оценка стоимости продукции собственного производства, потребленной работающими за прибыль

33. Часть товаров и услуг, произведенных и потребленных работниками, занятыми за прибыль, и членами их семей, должна оцениваться по базовым ценам на аналогичные товары, продаваемые на рынке, или по себестоимости их производства, если подходящие базовые цены отсутствуют, как это определено в СНС. При отсутствии таких цен можно использовать розничные рыночные цены. Такое потребление продукции собственного производства аналогично выплатам в натуральной форме, получаемым работниками, занятыми по за плату.

Учет потерь работающих за прибыль

34. В течение установленного учетного периода занятость за прибыль может приносить не доход или прибыль, а финансовые убытки. Убытки должны быть учтены при измерении доходов, связанных с занятостью за прибыль, и отражены как отрицательный доход.

Статистические единицы

35. Для измерения доходов, связанных с занятостью за плату или прибыль, в зависимости от поставленной цели подходят две основные единицы наблюдения: рабочее место и отдельный индивид.
36. Для измерения способности различных видов экономической деятельности приносить доход основным объектом, по которому необходимо собирать и анализировать информацию, является *рабочее место*, как это определено в МКСЗ. Рабочие места могут соответствовать занятости за плату или прибыль и характеризоваться отраслевой принадлежностью, родом занятий и статусом в занятости, кодируемыми на самом подробном уровне национальных или международных классификаций.
37. Когда целью является анализ связанного с занятостью благосостояния населения, предпочтительной единицей является *отдельный индивид*. Индивид также важен при анализе взаимосвязи между доходами, связанными с занятостью, и уровнем образования, стажем работы, продолжительностью работы и т. д. Человек может быть занят на одной работе, иметь несколько работ, на которых он занят за плату или прибыль, владеть и

управлять несколькими некorporированными предприятиями одновременно или последовательно в течение установленного учетного периода. С точки зрения индивида доход, связанный с занятостью, соответствует сумме всех доходов, полученных на всех работах, а также доходов от прежней занятости.

Учетный период

38. При измерении доходов, связанных с занятостью за плату или прибыль, следует учитывать сезонные колебания, влияющие на получение доходов, колебания интенсивности труда отдельных лиц и возможное сочетание нескольких видов деятельности и периодов активности и неактивности соответствующего населения. Для этой цели доход, связанный с занятостью за плату или прибыль, следует измерять за длительный учетный период, например за полный год.
39. Для целей сбора данных могут использоваться более короткие учетные периоды, например месяц или квартал. Для разных видов деятельности и разных рабочих мест могут потребоваться разные учетные периоды, например месяц для регулярной полной занятости за плату с добавлением данных о дополнительных поступлениях в течение года или сезон сбора урожая для занятости за прибыль в сельском хозяйстве. Для аналитических целей данные о доходах, связанных с занятостью, относящиеся к коротким учетным периодам, должны быть агрегированы за упомянутый выше длительный учетный период.

Требования к данным

40. Для оценки способности различных рабочих мест приносить доход необходимо обеспечить согласованность данных о занятости на том или ином рабочем месте и данных о доходе, получаемом на этом рабочем месте. Поэтому необходимо собирать данные о: (i) характеристиках рабочего места (отрасль, профессия, статус в занятости), типе предприятия (индивидуальное предприятие, товарищество, корпорация и т. д.), размере предприятия и секторе (например, неформальный или формальный сектор, государственный или частный сектор); (ii) объеме трудозатрат на данном рабочем месте (продолжительность занятости и отработанное время); и (iii) размере дохода, полученного от данного рабочего места.
41. Для анализа взаимосвязи между занятостью и благосостоянием отдельных лиц необходимы данные по каждому индивиду: (i) отдельно по основной и всем дополнительным работам, выполнявшимся в течение учетного периода; (ii) доход, получаемый от каждой из этих работ; (iii) социально-экономические характеристики индивидов: возраст, пол, образование, уровень квалификации и т. д.; и (iv) любые периоды безработицы или пребывания вне рабочей силы, которые могли иметь место у данного индивида в течение установленного учетного периода.

Измерение рабочего времени занятых

42. Одно из требований к измерению доходов, связанных с занятостью, заключается в том, чтобы часть дохода, получаемая от конкретной работы, была связана с рабочим временем, затраченным на эту работу. Поэтому данные о доходах и занятости должны относиться или быть конвертируемы к одному и тому же периоду.
43. Для каждого места работы рабочее время должно быть выражено в количестве часов, дней, недель и т. д., в течение которых осуществлялась деятельность. Если деятельность осуществляется несколькими помогающими семейными работниками и доход является результатом совместного труда (например, на семейных предприятиях), следует попытаться измерить количество часов, дней, недель и т. д., отработанных каждым членом семьи.
44. На индивидуальном уровне доход, связанный с занятостью, должен измеряться по каждой работе, выполнявшейся в течение учетного периода, будь то работа за плату или за прибыль, вместе с соответствующими затратами труда на каждый вид деятельности. В течение учетного периода продолжительностью один год индивиды в отдельные периоды могут быть занятыми, безработными и находиться вне рабочей силы. В течение этих периодов может начисляться или не начисляться некоторый доход, связанный с занятостью. Каждый из этих периодов должен быть установлен, при этом следует учитывать все выполняемые работы, включая случайную занятость или работу по совместительству. Основные ситуации можно разделить на широкие категории, относящиеся к измерению благосостояния или трудностей, связанных с занятостью.

Измерение отработанного времени

45. Измерение отработанного времени рассматривается в резолюции об измерении рабочего времени, принятой 18-й МКСТ в 2008 году. Концепции рабочего времени, определенные в этой резолюции, актуальны для измерения и анализа доходов, связанных с занятостью, и страны должны стремиться применять их для разработки показателей статистики рабочего времени.
46. Часы работы должны определяться для каждого рабочего места отдельно для анализа на уровне рабочих мест и для всех рабочих мест для анализа на уровне индивида.

Источники данных

47. Сбор данных о доходах, связанных с занятостью за плату или прибыль, должен осуществляться на основе регулярных национальных статистических программ с использованием всех имеющихся источников.
48. Одним из таких источников могут быть общие или специализированные обследования домашних хозяйств, в которых единицами наблюдения являются отдельные члены домашних хозяйств.
49. Другие источники данных включают обследования предприятий, административные источники (такие как учетные записи об уплате подоходного налога и учетные записи

системы социального обеспечения), обследования неформального сектора (такие как смешанные обследования в соответствии с руководящими принципами, содержащимися в резолюции МОТ о статистике неформальной экономики, принятой 21-й МКСТ), сельскохозяйственные обследования, обследования малых экономических единиц и переписи населения.

50. Выбор соответствующих источников данных должен основываться на результатах анализа затрат и выгод с учетом таких факторов, как желаемая точность и детализация результатов, наличие различных источников, наличие и структура обследований рабочей силы или других обследований домашних хозяйств и возможность добавления новых тем в эти обследования или запуска отдельных обследований, а также нагрузка на респондентов (особенно в случае переписи населения, где содержание вопросника, как правило, должно быть ограничено).
51. Для сбора данных о доходах, связанных с занятостью, можно использовать несколько источников. Параллельное использование разных источников позволяет сравнивать данные и оценивать их качество.
52. Обследования рабочей силы, в ходе которых собираются данные о доходах, представляют собой важный источник данных о способности рабочих мест приносить доход и ее связи с деятельностью индивидов на рынке труда. Дополнительные переменные и соответствующие вопросы, сопровождаемые подробными инструкциями, адресованными всем индивидам, включая тех, кто не работает на дату проведения обследования, в принципе могут охватывать практически все доходы за установленный период, включая связанные с занятостью выплаты из других источников, помимо работодателя, в результате текущей или прежней занятости (например, полученные от систем социального обеспечения, страхования или государства). Данные о доходах должны быть связаны с образовательными и другими характеристиками каждого индивида по каждому виду деятельности и профессии, чтобы установить связь между доходами и родом занятий, типом контракта, уровнем квалификации, продолжительностью занятости и безработицы, стажем работы по специальности или профессии и другими представляющими интерес характеристиками.
53. Обследования бюджетов домашних хозяйств и обследования доходов и расходов домашних хозяйств особенно подходят для сбора данных обо всех видах доходов, включая компоненты доходов в денежной и натуральной форме и в виде услуг, а также вычеты из доходов. При проведении таких обследований следует уделять особое внимание более полному выявлению взаимосвязи между доходами и занятостью. В частности, следует собирать подробную информацию о доходах, связанных с занятостью за плату и прибыль, в отношении каждого вида деятельности или работы, выполняемой каждым членом домашнего хозяйства, а также о соответствующем объеме занятости в часах работы.

54. Для повышения качества и актуальности вопросов, связанных с доходами, в обследованиях рабочей силы и других обследованиях домашних хозяйств необходимо, в частности:

- собирать данные о доходах непосредственно у соответствующих лиц и по возможности избегать использования прокси-респондентов;
- получать дезагрегированные данные о компонентах доходов, связанных с занятостью, и увязывать доход с рабочим временем на каждом рабочем месте и для каждого отдельного члена домашнего хозяйства, охваченного обследованием;
- сократить количество ошибок припоминания и точно определить сезонные характеристики определенных рабочих мест, используя различные подходы, такие как проведение повторных обследований или обследований с выборкой, распределенной по всему году, и с более коротким учетным периодом, таким как квартал или сезон; последовательный «месяц-за-месяцем» метод для получения информации по каждому из 12 месяцев учетного периода; сбор данных назначается на время, совпадающее со сбором данных о доходах для целей подоходного налога и социального обеспечения, и т. д.

Одно из ограничений обследований домашних хозяйств заключается в том, что доход обычно можно измерить только в чистом виде, т. е. после вычета взносов на социальное обеспечение, подоходного налога и т. д.

55. Обследования предприятий также могут служить основой для сбора данных о тех компонентах дохода, которые связаны с занятостью за плату, получаемой непосредственно от работодателя. Для измерения доходов, связанных с занятостью, следует расширить охват традиционных обследований предприятий или провести специально разработанные обследования (i) для охвата малых предприятий и семейных предприятий с наемными работниками и (ii) для включения и выделения работников, занятых на постоянных и срочных трудовых контрактах, кратковременных и случайных работников; оплачиваемых учеников и стажеров; работодателей в компаниях и владельцев-управляющих компаний без наемных работников, а также дополнительных характеристик, представляющих интерес, таких как работа на условиях неполного рабочего времени и соответствующая продолжительность рабочего времени. Для составления структурных показателей доходов, связанных с оплатой труда, наиболее подходящими обследованиями предприятий являются структурные обследования заработков, которые позволяют собирать информацию об уровнях и тенденциях доходов в зависимости от детализированных характеристик работников (пол, возраст, род занятий, условия найма и т. д.).

56. Когда информация, собранная в ходе обследований предприятий, дополняется данными из других источников, таких как налоговая отчетность и данные системы социального обеспечения, пособия по социальному обеспечению должны относиться к тому же кругу

работников, по которым на предприятиях были собраны данные об общей сумме вознаграждения.

57. Для того чтобы в целом уменьшить трудности, возникающие при проведении полевых обследований, связанные с нежеланием респондентов предоставлять данные о доходах, сложностью количественной оценки неденежных доходов, относительно большой нагрузкой на статистические органы и риском получения неточных ответов, следует уделять особое внимание подготовительному этапу, т. е. разработке соответствующих определений и руководящих принципов, составлению методических указаний и обучению сотрудников. На следующем этапе особое внимание следует уделить анализу и интерпретации полученных данных о доходах, а отказы от участия и отсутствие ответов по отдельным вопросам следует частично компенсировать с помощью процедур корректировки.

Сбор данных

58. Для оценки способности различных рабочих мест или видов экономической деятельности приносить доход, связанный с занятостью, доход должен быть соотнесен с характеристиками места работы (регулярная/случайная, полная/неполная занятость и т. д.) и измеряться в привязке к продолжительности занятости и рабочего времени.
59. Для оценки благосостояния, связанного с занятостью, необходимо собирать данные о доходах, полученных от всех мест работы для каждого индивида. По каждому месту работы данные о доходах должны собираться вместе со статусом в занятости, продолжительностью учетного периода, к которому относится доход, продолжительностью рабочего времени в часах, днях, месяцах и т. д., где это уместно.
60. Следует собирать данные о компонентах доходов, а также о совокупном доходе, связанном с занятостью за плату или прибыль, по следующим позициям:
- (а) валовой доход, связанный с занятостью за плату, за исключением взносов на социальное обеспечение, как указано в пункте 12:
- общая сумма денежного вознаграждения;
 - общая расчетная стоимость вознаграждения в натуральной форме и в виде услуг;
 - вознаграждение, связанное с прибылью;
 - связанные с занятостью пособия по социальному обеспечению:
 - полученные от работодателя;
 - полученные от систем социального обеспечения и страхования или от государства.
- (б) Валовой доход, связанный с занятостью за прибыль, за исключением взносов на социальное обеспечение, как указано в пункте 21:

- валовая прибыль или, если уместно, валовый выпуск за вычетом операционных расходов;
- потребление основного капитала/амортизация;
- чистая прибыль (или доля прибыли);
- связанные с занятостью пособия по социальному обеспечению.

Классификация данных

61. Статистические данные о доходах, связанных с занятостью, должны классифицироваться по видам экономической деятельности, статусу в занятости и роду занятий или профессиональным группам, по крайней мере, в соответствии с основными группами и категориями самых последних версий соответствующих международных классификаций. Во всех случаях эти статистические данные должны систематически разбиваться по полу. Другими важными переменными для перекрестной классификации данных о доходах, связанных с занятостью за плату или прибыль, являются пол, возраст, уровень образования, уровень квалификации, стаж работы и формальный или неформальный статус работы.
62. Разбивка на категории по основному статусу в занятости, как это определено в МКСЗ в соответствии с типом экономического риска, может быть актуальным для выделения конкретных групп, например, для отделения владельцев-управляющих компаниями от наемных работников, работодателей от других независимых работников; занятых на постоянных трудовых контрактах, от занятых на временных трудовых контрактах, сезонных или случайных работников и т. д.
63. Для оценки взаимосвязи между занятостью и доходом следует учитывать все виды деятельности, осуществляемые в течение отчетного года, включая работу по совместительству. Трудовой опыт индивидов в течение учетного периода может быть оценен путем выявления периодов, когда они были заняты (полное или неполное время), безработными и находились вне рабочей силы. На агрегированном уровне основные ситуации могут быть сгруппированы в широкие категории, полезные для измерения благосостояния, связанного с занятостью, такие как:
 - полная занятость/занятость в течение всего года;
 - неполная занятость/занятость в течение неполного года без безработицы:
 - по добровольным причинам;
 - по вынужденным причинам;
 - занятость в течение неполного года с периодами безработицы;
 - преимущественно безработица:
 - с некоторой занятостью;

о без занятости;

- в основном вне рабочей силы с некоторой занятостью.

64. Могут быть введены дополнительные переменные, такие как продолжительность занятости, периоды и продолжительность безработицы и т. д. Такие классификации позволят определить основные виды проблем, связанных с занятостью, уровень серьезности этих проблем и степень вовлеченности в рабочую силу лиц, испытывающих экономические трудности.

Периодичность

65. Страны должны стремиться регулярно собирать, формировать и распространять статистические данные о доходах, связанных с занятостью, не реже одного раза в пять лет.

Аналитические меры

66. Статистические данные о средних доходах, связанных с занятостью за плату и прибыль, должны составляться в расчете на единицу времени. Единица времени, для которой рассчитывается средний доход, связанный с занятостью, например, час, день, неделя или месяц, должна зависеть главным образом от того, насколько значимыми будут эти цифры в соответствующей стране, и от возможности сбора данных. По возможности следует проводить оценку среднегодового дохода, связанного с занятостью за плату и с занятостью за прибыль.

67. По возможности следует также разрабатывать оценки почасового дохода, связанного с занятостью, на основе годовых оценок дохода и соответствующего объема занятости, выраженного в часах работы и продолжительности работы.

Дополнительный подход к неизмеряемым льготам

68. Учитывая, с одной стороны, то значение, которое обычно придается увеличению разнообразия компенсационных программ, предоставляющих текущие и отсроченные права на различные льготы работающим за плату (например, пенсии и планы медицинского страхования, страхование жизни, гибкие льготы и т. п.), и, с другой стороны, сложности, присущие оценке стоимости таких льгот, следует предпринять усилия по проведению обследований льгот, предоставляемых работникам, с тем, чтобы получить данные о распространенности и характеристиках льгот, получаемых работающими за плату (например, требования к участию, взносы работодателей и работников (при их наличии), вычеты на медицинское обслуживание, формулы пенсионных выплат, положения об оплачиваемых отпусках, численность получателей). Данные должны собираться и публиковаться с разбивкой по размеру предприятия и различным характеристикам работодателей и работников (основные отраслевые группы, полная и неполная занятость и т. д.).

69. Тем, где уместно, следует предпринять усилия по сбору, составлению и распространению аналогичной информации о социальном обеспечении и других связанных с работой льготах, которые получают лица, работающие за прибыль.

Оценка труда помогающих семейных работников

70. На семейных предприятиях и, в более широком смысле, в сфере занятости за прибыль, деятельность может осуществляться совместно несколькими членами домашнего хозяйства без формального или индивидуального заработка или дохода. В этом случае прибыль или смешанный доход, получаемый главой семейного предприятия, одновременно является вознаграждением помогающих семейных работников (как это определено в последней версии МКСЗ), чье участие в экономической деятельности имеет различную продолжительность и интенсивность и разный уровень ответственности. Поэтому необходимо оценить вклад этих работников в экономическое развитие семейных предприятий в разбивке, как минимум, по полу и возрасту.
71. Помогаящие семейные работники, как правило, выполняют работу, которая отличается по содержанию и уровню ответственности от работы владельца или партнеров предприятия. Измерение их участия включает: (i) измерение объема занятости в часах, днях, неделях и т. д. и (ii) расчетная оценка денежной стоимости их работы. Эта условно исчисленная стоимость может быть основана на рыночных ставках для эквивалентных профессий.
72. Можно сделать несколько вариантов расчетов, используя, например, минимальную заработную плату для определенных подходящих профессий или среднюю заработную плату подменяющих работников, с учетом пола, профессии или сектора. Заработные платы могут рассчитываться по валовому или чистому принципу. Расчетная валовая заработная плата (где это уместно, включая расчетные взносы работодателя на социальное обеспечение и аналогичные программы) может служить показателем расходов, сэкономленных главой семейного предприятия. В то же время расчетная заработная плата за вычетом налогов и взносов на социальное обеспечение представляется более подходящим показателем, поскольку труд помогающих семейных работников обычно не предполагает отчислений на социальное обеспечение.

Распространение данных

73. По возможности следует регулярно собирать и распространять статистические данные о среднем доходе, связанном с занятостью за плату и прибыль, вместе с информацией о качестве этих данных. Ответственным статистическим ведомством должно распространяться подробное описание концепций и методов, используемых при составлении статистики доходов, связанных с занятостью за плату и прибыль. В частности, в описаниях должны быть указаны характер и виды выплат и льгот, включенных в каждый из четырех основных компонентов доходов, связанных с занятостью за плату; виды связанных с занятостью льгот, получаемых работающими за прибыль; источник(и) данных и методология, используемая при сборе и составлении статистики дохода, связанных с занятостью за плату или прибыль.

74. Распространение статистики доходов, связанных с занятостью, должно осуществляться в соответствии со статьей 4 Конвенции о статистике труда 1985 года (№ 160), которая защищает конфиденциальность информации, касающейся отдельных лиц, домашних хозяйств, работодателей и т. д.
75. Чтобы облегчить анализ статистических рядов, составленных по доходам, связанным с занятостью за плату или прибыль, результаты обследований доходов, связанных с занятостью, должны сопровождаться информацией о различных видах программ и планов, охватывающих лиц, работающих за плату или прибыль, в частности, о финансировании обязательных программ социального обеспечения и об охвате пособиями.
76. Достоверность и значимость статистических данных о доходах, связанных с занятостью за плату или прибыль, повысится, если они будут распространять в кратчайшие сроки после составления, включаться в более широкие статистические системы (такие как национальные счета или трудовые счета) и использоваться в связке с соответствующими демографическими и экономическими временными рядами. Поэтому странам следует стремиться к разработке взаимосвязанных временных рядов, отражающих динамику доходов и выявляющих уязвимые группы населения.
77. Страны, которые провели исследования уровня и состава доходов, связанных с занятостью за плату или прибыль, должны сообщить о результатах Международному бюро труда, чтобы содействовать международным сопоставлениям и интерпретации статистических данных.

Дальнейшие действия

78. Ввиду сложности измерения доходов, связанных с занятостью за плату или прибыль, следует предпринять особые усилия по улучшению использования существующих источников данных и совершенствованию обследований с целью снизить долю отказов от участия и получать требуемую информацию с максимально возможной точностью.
79. Международное бюро труда должно отслеживать национальные практики в области сбора и составления статистических данных о доходах, связанных с занятостью за плату или прибыль, провести, там где это целесообразно, ряд полевых исследований и экспериментальных обследований, распространять и оценивать информацию об уроках, извлеченных из национального опыта, и предоставить руководство по измерению в соответствии с содержанием настоящей резолюции.
80. Международное бюро труда должно, насколько это возможно, сотрудничать со странами в разработке статистики доходов, связанных с занятостью за плату или прибыль, путем предоставления технической помощи и обучения. Бюро должно представить следующей МКСТ доклад о выполнении этих руководящих принципов.

Приложение 2. Резолюция IV 21-й МКСТ (неофициальный перевод)

Резолюция IV

Резолюция о внесении поправок в Резолюцию 17-й МКСТ о статистике доходов и расходов домашних хозяйств

Преамбула

21-я Международная конференция статистиков труда,

Созванная в Женеве Руководящим органом Международного бюро труда и заседавшая с 11 по 20 октября 2023 года,

Принимая во внимание соответствующие части Резолюции о статистике труда, занятости и недоиспользования рабочей силы, принятой 19-й Международной конференцией статистиков труда (2013), и Резолюции о статистике трудовых отношений, принятой 20-й Международной конференцией статистиков труда (2018),

Признавая необходимость гармонизации международных статистических стандартов для измерения статистики доходов и расходов домашних хозяйств, принятых 17-й МКСТ, со стандартами, принятыми 19-й и 20-й МКСТ,

Принимает 20 октября 2023 года следующие поправки к Резолюции о статистике доходов и расходов домашних хозяйств, принятой 17-й Международной конференцией статистиков труда в 2003 году.

Цели и использование

1. Статистика доходов и расходов домашних хозяйств может служить основой для описания и анализа широкого круга экономических, социальных и других вопросов, среди которых наиболее важными сферами ее применения являются:
 - (a) оценка уровня, структуры и тенденций экономического благосостояния домашних хозяйств и индивидов с точки зрения распределения доходов /потребительских расходов между домашними хозяйствами и индивидами для различных подгрупп населения, представляющих интерес;
 - (b) определение состава корзин товаров и услуг, а также получение весов и другой полезной информации для составления индексов потребительских цен, индексов стоимости жизни, индексов сравнительной стоимости и т. д.;
 - (c) составление последовательности счетов для сектора домашних хозяйств, проверка качества оценок, полученных из других источников, и согласование оценок национальных счетов с данными микроуровня;
 - (d) разработка, реализация, мониторинг и оценка социальной и экономической политики;

- (e) проведение исследований взаимосвязи между статистикой доходов и расходов и различными социально-экономическими характеристиками индивидов и домашних хозяйств;
 - (f) изучение поведения потребителей разных социально-экономических групп;
 - (g) разработка и мониторинг политики, касающейся, например, туризма, питания, продовольственной безопасности, жилья, миграции, образования, рынка труда и здравоохранения;
 - (h) содействие изучению проблем бедности и социальной изоляции.
2. Эти различные сферы применения не могут быть одинаково хорошо реализованы на основе одного источника, и в некоторых случаях необходимо объединить статистические данные и информацию из различных источников, например, административных учетных записей, путем статистического сопоставления или моделирования.
 3. Статистические данные о доходах и расходах домашних хозяйств должны составляться таким образом, чтобы повысить их международную сопоставимость и согласованность с другими статистическими данными о доходах и расходах и смежными данными экономической и социальной статистики. Поэтому, насколько это возможно, сбор данных о доходах и расходах должен осуществляться таким образом, чтобы можно было получить агрегированные данные о доходах и расходах, соответствующие всем международным руководящим принципам.

Доходы

Концепция и определение

4. **Доход домашнего хозяйства** состоит из всех поступлений в денежной или натуральной форме (товары и услуги), получаемых домашним хозяйством или отдельными членами домашнего хозяйства в течение года или за более короткие интервалы, но не включает непредвиденные доходы и другие подобные нерегулярные и, как правило, единовременные поступления. Поступающие доходы доступны для текущего потребления и не снижают стоимость чистых активов домашнего хозяйства за счет сокращения его денежных средств, снижения других финансовых или нефинансовых активов или увеличения его обязательств.
5. Доходы домашних хозяйств, как определено в предыдущем пункте, состоят из четырех видов доходов: (i) доходов от занятости; (ii) доходов от собственности; (iii) доходов от деятельности по производству товаров и услуг для собственного использования; и (iv) полученных текущих трансфертов.

Доходы от занятости

6. Доход от занятости включает поступления от участия в деятельности в сфере занятости, как определено в резолюции об измерениях доходов, связанных с занятостью, принятой

16-й Международной конференцией статистиков труда (1998), с поправками, внесенными 21-й Международной конференцией статистиков труда. Он состоит из: (а) доходов от занятости за плату; и (b) доходов от занятости за прибыль.

7. Концепция *дохода от занятости*, введенная настоящей резолюцией для измерения доходов домашних хозяйств, не идентична концепции *дохода, связанного с занятостью*, установленной 16-й МКСТ для измерения любого дохода, полученного в результате текущей или прошлой деятельности в сфере занятости. Доход от занятости охватывает только компоненты дохода, связанного с занятостью, которые образуются в результате фактического участия в трудовой деятельности. Например, он не охватывает связанные с занятостью пособия по социальному обеспечению, которые в настоящей резолюции рассматриваются как трансфертные доходы.
8. Доходы от занятости за плату включают прямую заработную плату за отработанное время и выполненную работу, денежные премии и вознаграждения, комиссионные и чаевые, гонорары директоров, премии за участие в прибылях и другие формы оплаты, связанные с прибылью, вознаграждение за неотработанное время, а также бесплатные или субсидируемые товары и услуги от работодателя. Она может включать выходные пособия и компенсации при увольнении, а также взносы работодателей на социальное страхование. Эти статьи должны отражаться отдельно, если они включены. Определение этих терминов соответствует их использованию в резолюции о статистике доходов, связанных с занятостью, принятой Шестнадцатой международной конференцией статистиков труда (1998).
9. Доходы от занятости за плату могут быть получены в денежной (денежные доходы) или натуральной форме в виде товаров или услуг. Те поступления в натуральной форме, которые являются результатом производственного процесса работодателя, должны включаться только в той мере, в какой они соответствуют рекомендациям, содержащимся в Конвенции Международной организации труда 1949 года о защите заработной платы (№ 95). В противном случае это навязанные выплаты в натуральной форме, которые должны быть исключены из доходов работника или оценены по нулю.
10. Доходы от занятости за прибыль — это доходы, полученные индивидами за установленный учетный период в результате их участия в работе с целью получения прибыли, как определено в резолюции о Международной классификации статуса занятости, принятой 20-й Международной конференцией статистиков труда (2018). В частности, доход от занятости за прибыль касается в первую очередь владельцев некорпорированных предприятий, которые работают на этих предприятиях. Он не включает прибыль от капиталовложений партнеров, которые не работают на этих предприятиях ("спящие партнеры"), дивиденды и гонорары директоров, выплачиваемые владельцам корпорированных предприятий. Доход от занятости за прибыль включает оценочную стоимость товаров и услуг, произведенных для бартера, а также товаров, произведенных для собственного потребления, за вычетом расходов.

11. Основой для оценки доходов от занятости еще прибыль является концепция смешанного дохода, определенная Системой национальных счетов. Смешанный доход состоит из стоимости валового выпуска за вычетом операционных расходов и после корректировки на амортизацию используемых в производстве активов, где эти термины определены в резолюции об измерении доходов, связанных с занятостью, принятой Шестнадцатой международной конференцией статистиков труда (1998).

Доходы от собственности

12. Доходы от собственности определяются как поступления, возникающие в результате владения активами (доход от использования активов), которые предоставляются другим лицам для использования. Это доходы, обычно денежные, от финансовых активов (проценты, дивиденды), от нефинансовых активов (рента) и от роялти (плата за использование запатентованных или авторских материалов).
13. Процентные поступления представляют собой платежи, полученные со счетов в банках, строительных обществах, кредитных союзах и других финансовых учреждениях, по депозитным сертификатам, государственным облигациям/займам, ценным бумагам, долговым обязательствам и займам, предоставленным лицам, не являющимся членами домашнего хозяйства.
14. Дивиденды — это поступления от инвестиций в предприятие, на котором инвестор не работает. Сюда же относятся пенсии и аннуитеты в виде дивидендов от программ добровольного частного страхования.
15. Рента (арендная плата) — это платежи, полученные за использование как непроизведенных активов (т. е. природных ресурсов), таких как земля, так и произведенных активов, таких как дома. Рента должна отражаться за вычетом расходов.
16. Роялти — это поступления от авторских прав, прав на использование изобретений и т. д. (т. е. запатентованных или авторских материалов).

Доход от деятельности по производству товаров и услуг для собственного использования

17. Доход от деятельности по производству товаров и услуг для собственного использования состоит из оценочной стоимости производства домашними хозяйствами любых товаров (потребительских товаров или товаров длительного пользования) и услуг (бытовых услуг, услуг по уходу, жилищных услуг и т. д.), произведенных членами домашних хозяйств для собственного потребления и потребленных ими. Производство этих товаров и услуг подпадает под общую границу сферы производства системы национальных счетов. Операционное определение этого компонента должно быть четко описано в случае, если оценки по нему представляются или включаются в оценки совокупного дохода домашних хозяйств. Чистая условно исчисленная стоимость жилищных услуг, предоставляемых в связи с проживанием владельцев в собственных жилищах, должна быть представлена отдельно от оценок других услуг. Оценки стоимости этих услуг должны производиться

согласованным образом при составлении статистики доходов и расходов домашних хозяйств, когда они подлежат совместному анализу.

Доходы от потребления товаров и услуг, произведенных в других формах трудовой деятельности

18. Общая граница сферы производства СНС также включает производство товаров и услуг в рамках трудовой деятельности волонтеров, неоплачиваемого труда стажеров и других форм трудовой деятельности, как определено в Резолюции I 19-й МКСТ. Стоимость товаров и услуг, произведенных членами домашних хозяйств в этих формах работы и потребленных ими, также является частью доходов домашних хозяйств.

Трансфертные доходы

19. Трансферты — это поступления, при которых получатель ничего не передает (ни денег, ни товаров, ни услуг) донору в обмен на эти поступления. Трансферты могут состоять из денежных средств, товаров или услуг. Текущие трансферты — это трансферты, которые обычно повторяются регулярно (по отношению к учетному периоду, используемому для определения дохода), как правило, невелики и также в основном доступны для использования в течение учетного периода.
20. В качестве дохода учитываются все текущие трансферты, полученные в денежной форме и в виде товаров, а именно:
- (а) пенсии по социальному обеспечению, страховые выплаты и пособия, получаемые в рамках финансируемых государством программ социального страхования (обязательных/прописанных в законодательстве программ), таких как пенсии (включая пенсии военнослужащим и зарубежные пенсии), пособия по безработице, пособия по болезни;
 - (б) пенсии и другие страховые выплаты из финансируемых работодателями программ социального страхования, не охваченные законодательством о социальном обеспечении, например, пособия на образование, медицинские расходы;
 - (с) пособия по социальной помощи, выплачиваемые правительствами (универсальные или с проверкой нуждаемости), которые предоставляют те же льготы, что и программы социального обеспечения, но которые не предусмотрены такими программами;
 - (д) текущие трансферты от некоммерческих организаций (например, благотворительных фондов, профсоюзов, религиозных организаций) в форме регулярных подарков и финансовой поддержки, таких как стипендии, выплаты членам профсоюза во время забастовок, профсоюзные пособия по болезни, выплаты материальной помощи;
 - (е) текущие трансферты от других домашних хозяйств в виде выплат на содержание семьи (например, алиментов, пособий на детей и родителей), регулярных поступлений от наследства и из трастовых фондов, регулярных подарков, финансовой поддержки или передачи товаров в натуральной форме.

(f) текущие небольшие трансферты от правительств, организаций или домашних хозяйств в форме денежных стипендий/поддержки и товаров/услуг, предоставляемых для поддержки участия в формах трудовой деятельности, отличных от занятости, как определено в Резолюции I 19-й МКСТ (2013) о статистике труда, занятости и недоиспользования рабочей силы. Согласно этой резолюции (пункты 37b и 33c), такие трансферты не считаются компенсацией за выполненную работу или отработанное время, но все же рассматриваются как доход домашнего хозяйства.

21. Передача жилищных услуг между домашними хозяйствами должна рассматриваться как доход для домашнего хозяйства-получателя. Они должны включаться в доход при условии применения соответствующих методов оценки.

Исключения

22. Прибыли/убытки от владения, возникающие в результате изменения стоимости финансовых и нефинансовых активов и обязательств, должны быть исключены из операционного определения дохода.
23. Все нерегулярные, неповторяющиеся поступления исключаются из определения дохода. К ним относятся лотерейные призы, выигрыши в азартных играх, выплаты по страхованию от несчастных случаев, наследство, единовременные пенсионные выплаты, выплаты по страхованию жизни (кроме аннуитетов), неожиданные доходы, компенсации по судебным делам/травмам (кроме компенсаций взамен утраченного заработка) и погашение кредитов.
24. Другие поступления, которые являются результатом уменьшения чистой стоимости активов, исключаются из дохода. К ним относятся продажа активов, изъятие сбережений и полученные кредиты.
25. Для аналитических и других целей по возможности могут собираться данные о поступлениях, которые исключены из понятия дохода, а также из операционного определения дохода.

Агрегирование

26. Сумма доходов от занятости и деятельности по производству товаров и услуг для собственного использования называется доходом от производства. При добавлении к этой сумме доходов от собственности и трансфертных доходов получается совокупный доход. Располагаемый доход — это совокупный доход за вычетом прямых налогов (за вычетом возмещений), обязательных сборов и штрафов, взносов на социальное обеспечение, а также обязательных и квази-обязательных трансфертов между домашними хозяйствами. Если возможно также рассчитать социальные трансферты в натуральной форме, то сумма этих поступлений и располагаемого дохода составляет скорректированный располагаемый доход. Агрегирование совокупного дохода по домашним хозяйствам приводит к двойному счету.

Расходы

Концепции и основные определения

27. Потребительские товары и услуги — это товары и услуги, используемые домашним хозяйством для непосредственного удовлетворения личных потребностей и желаний его членов. Потребительские расходы домашнего хозяйства — это стоимость потребительских товаров и услуг, приобретенных, использованных или оплаченных домашним хозяйством путем прямых денежных покупок, собственного производства, бартера или в качестве дохода в натуральной форме для удовлетворения потребностей и желаний его членов.
28. Фактическое конечное потребление домашнего хозяйства — это сумма его потребительских расходов и стоимости потребительских товаров и услуг, приобретенных или использованных домашним хозяйством за счет трансфертов от государства, некоммерческих организаций или других домашних хозяйств. Это наиболее подходящая концепция для анализа благосостояния, поскольку она учитывает все потребительские товары и услуги, имеющиеся в распоряжении домашнего хозяйства для удовлетворения потребностей и желаний его членов.
29. Расходы домашнего хозяйства определяются как сумма потребительских расходов домашнего хозяйства и непотребительских расходов домашнего хозяйства. Последние представляют собой расходы, понесенные домашним хозяйством в виде трансфертов правительству, некоммерческим организациям и другим домашним хозяйствам, без приобретения каких-либо товаров или услуг в обмен для удовлетворения потребностей своих членов. Расходы домашнего хозяйства представляют собой совокупные затраты, которые домашнее хозяйство должно произвести для удовлетворения своих потребностей и выполнения своих "законных" обязательств.

Измерение

30. Для целей регистрации расходов услуги могут считаться потребленными в момент приобретения или в момент оплаты. Для товаров выбор делается между моментом приобретения и моментом использования. Решение зависит от основной цели составления показателя потребительских расходов. В частности, если он предназначен для оценки весов для индексов потребительских цен, выбор должен быть одинаковым при расчете показателя потребительских расходов и при расчете индексов потребительских цен.
31. Потребительские расходы могут измеряться с точки зрения:
- (а) стоимости покупки товаров и услуг (называемый методом приобретения);
 - (б) оттока денежных средств в результате владения товарами или пользования услугами (называемый платежным методом); или

- (с) расчетной стоимости потока услуг от товаров и стоимости фактических услуг (называемый методом затрат на потребление). Первые два метода совместно называются измерением потребительских расходов на основе расходов, а последний метод – измерением на основе затрат на потребление.
32. Потребительские товары, которые полностью потребляются при приобретении или постепенно потребляются в течение некоторого периода времени после приобретения (включая оптовые закупки), называются товарами краткосрочного пользования. Потребительские товары, которые используются многократно в течение длительного периода времени без снижения их способности удовлетворять потребности и желания, называются товарами долговременного пользования. В некоторых случаях может быть полезным понятие товаров полудолговременного пользования (относительно более коротким ожидаемым сроком службы).
 33. Для услуг, приобретаемых на рынке, и товаров краткосрочного пользования расходы на потребление, измеряемые на основе расходов, являются хорошим приближенным показателем для оценки на основе затрат на потребление. Поэтому потребительские расходы на услуги и товары краткосрочного пользования могут измеряться с использованием метода приобретения, при этом данный метод распространяется и на оценочную стоимость товаров краткосрочного пользования собственного производства и полученных в качестве дохода в натуральной форме или по бартеру.
 34. Оценки потребительских расходов на товары долговременного пользования с использованием метода приобретения, как правило, отличаются от оценок, полученных с использованием метода затрат на потребление. При использовании для расчета весов для индекса потребительских цен, который в дальнейшем используется для мониторинга инфляции, часто применяется метод приобретения, особенно если он ограничивается только покупками за деньги. Если же цель состоит в анализе благосостояния или расчете весов для индекса стоимости жизни, то предпочтительнее использовать метод затрат на потребление.
 35. Эти методы можно комбинировать при расчете потребительских расходов на товары, используя различные методы для различных статей расходов. В частности, в соответствии с правилами Системы национальных счетов, потребительские расходы на жилье, занимаемое владельцами, могут оцениваться на основе затрат на потребление, в то время как для товаров краткосрочного пользования, товаров долговременного пользования и услуг может использоваться метод приобретения.
 36. Метод затрат на потребление можно также использовать в отношении товаров длительного пользования для целей анализа благосостояния и составления статистики туризма. Такое использование может быть ограничено основными товарами долговременного пользования, поскольку затраты на потребление других товаров долговременного пользования не сильно отличаются от расходов на их приобретение. Для этой цели основные товары долговременного пользования могут определяться с точки

зрения длительного ожидаемого срока службы, например более пяти лет, в сочетании с относительно высокой стоимостью (например, автомобиль или велосипед, но не носки или молоток).

37. Независимо от того, какой из вышеуказанных подходов применяется для оценки потребительских расходов на товары долговременного пользования и жилья, занимаемого собственниками, он должен согласовываться с подходом, используемым для оценки их вклада в доход домашних хозяйств во всех случаях, когда эти статистические данные подлежат совместному анализу.

Рабочие определения

38. Расходы на товары краткосрочного пользования, измеряются как стоимость покупки этих товаров или оценочная стоимость товаров, полученных в виде дохода в натуральной форме, по бартеру, за счет собственного производства, за счет запасов семейных предприятий и за счет трансфертов из-за пределов домашнего хозяйства. Типичными примерами товаров краткосрочного пользования являются продукты питания, предметы личной гигиены (туалетные принадлежности, косметика, медицинские товары и т. д.), топливо (дрова, мазут, уголь), образование и развлечения (газеты, книги и т. д.), предметы домашнего обихода (чистящие средства и т. д.)
39. Расходы на товары долговременного пользования оцениваются так же, как и расходы на товары краткосрочного пользования с использованием метода приобретения. Типичными примерами товаров долговременного пользования являются бытовая кухонная техника (плиты, холодильники, посудомоечные машины, микроволновые печи и т. д.), бытовая развлекательная техника (аудиоаппаратура, телевизоры, фотоаппараты и т. д.), прочая бытовая техника (стиральные машины, пылесосы, сушилки и т. д.), бытовое транспортное оборудование (автомобили, велосипеды и т. д.), прочие предметы домашнего обихода (мебель, мягкая мебель и т. д.), одежда, посуда и т. д.
40. Стоимость покупки товаров, бывших в употреблении, должна отражаться в учете так же, как и стоимость новых товаров. Стоимость прямых продаж подержанных товаров или их косвенных продаж ("трейд-ин") должна отражаться отдельно. Потребительские расходы на товары, бывшие в употреблении, могут рассчитываться за вычетом этих продаж или до их вычета, чтобы удовлетворить требованиям, предъявляемым при расчете индексов потребительских цен (или национальных счетов), и требованиям, предъявляемым при анализе благосостояния и поведения домашних хозяйств.
41. В принципе, расходы на неденежные подарки должны учитываться как часть фактического конечного потребления домохозяйства-получателя. Однако на практике, для соответствия вышеуказанной рекомендации (включать их в доходы домохозяйства-получателя), их можно рассматривать как часть потребительских расходов этого домашнего хозяйства. В любом случае они должны регистрироваться как непотребительские расходы домохозяйства-донора.

42. Потребительские расходы на услуги измеряются как сумма, уплаченная за услуги, приобретенные на рынке, или оценочная стоимость услуг, полученных в виде дохода в натуральной форме. Однако в некоторых обстоятельствах, например в случае коммунальных услуг, из практических соображений может оказаться необходимым использовать платежи, произведенные за услуги, независимо от того, когда они были приобретены. В таком случае любое возмещение переплаты следует рассматривать как отрицательные расходы на потребление.
43. Финансовые услуги, такие как бухгалтерские сборы, комиссии за банковское обслуживание и обслуживание кредитных карт, должны включаться в потребительские расходы домашних хозяйств как оплата услуг. Однако некоторые из них может быть трудно измерить на уровне домашнего хозяйства.
44. Процентные платежи состоят из двух компонентов: платы за услуги и дохода на капитал. Процентные платежи по потребительским кредитам в принципе должны включаться в потребительские расходы домашних хозяйств, исходя из того, что большая часть процентов — это плата за услуги по обслуживанию кредита. Однако, особенно в условиях высокой инфляции, эти процентные платежи могут рассматриваться как расходы, не связанные с потреблением, на том основании, что большая часть процентов является компенсацией первоначальному владельцу заемных средств за высокую инфляцию.
45. Страховые взносы, кроме страхования жизни, взимаются в отношении имущественных рисков, таких как пожар, кража и повреждение водой; медицинских рисков, таких как несчастный случай и болезнь; транспортных рисков, таких как личный транспорт, путешествия и багаж; и других рисков, таких как гражданская ответственность. Страховые премии должны учитываться на валовой основе как потребительские расходы домашних хозяйств. Возмещения и выплаты, возникающие в связи с любым таким страхованием, могут учитываться отдельно, чтобы совокупные потребительские расходы можно было рассчитать до вычета или за вычетом этих расходов чтобы удовлетворить требованиям, предъявляемым при расчете индексов потребительских цен, и требованиям, предъявляемым при анализе благосостояния и поведения домашних хозяйств.
46. Расходы на азартные игры должны учитываться как расходы на потребление. Любой выигрыш может быть учтен отдельно, чтобы потребительские расходы домашних хозяйств можно было рассчитать до вычета выигрыша или за вычетом выигрыша для удовлетворения различным аналитическим требованиям. Для составления индексов потребительских цен, использования в национальных счетах и для совместного анализа потребительских расходов и доходов домашних хозяйств предпочтительнее рассчитывать эти расходы за вычетом выигрышей.
47. Отделка, ремонт и техническое обслуживание жилья, обычно выполняемые арендаторами, должны учитываться как потребительские расходы арендаторов либо собственников, занимающих жилые помещения. Другие виды капитального ремонта и благоустройства

жилья следует рассматривать как капитальные расходы. Поскольку в разных странах существуют различия в правовых обязательствах арендаторов в этом отношении, расходы по этим статьям следует учитывать отдельно, чтобы обеспечить гибкость их учета при межстрановом анализе.

48. Платежи (например, подписка, членские взносы) некоммерческим организациям, таким как религиозные организации, профсоюзы и политические партии, должны учитываться как расходы на потребление, если они приводят к предоставлению товаров и услуг, приобретаемых домохозяйством-донором.
49. Лицензии и сборы, выплачиваемые правительствам, которые обеспечивают предоставление конкретных индивидуальных услуг домашним хозяйствам, должны учитываться как расходы на потребление. В качестве примера можно привести тестирование, проверку и лицензирование использования определенного оборудования (телевизоров, радиоприемников, огнестрельного оружия и т. д.); выдачу паспортов, услуги суда, доступ в музеи, уборку мусора, лицензии на вождение или пилотирование и так далее. В тех случаях, когда платежи за лицензии на владение или пользование транспортным средством, лодкой или самолетом идут на обеспечение или улучшение их использования (например, содержание дорог), их также стоит включать в расходы на потребление.
50. Расходы на потребление услуг в жилых помещениях, занимаемых владельцами, должны оцениваться как валовая расчетная стоимость потока услуг от этих помещений. Это правило должно распространяться на все жилье, находящееся в собственности, включая дома для отдыха и дома выходного дня.
51. Если метод затрат на потребление используется в отношении запасов любой категории товаров долговременного пользования, то расходы на их потребление оцениваются как расчетная стоимость потока услуг. В этих случаях стоимость покупки или расчетная стоимость приобретения данной категории товаров не должна включаться в любую предыдущую или текущую оценку потребительских расходов домашних хозяйств. Такой подход к запасам товаров долговременного пользования облегчает разнесение расходов, когда товары используются многократно.
52. Помимо включения в доход жилищных услуг, полученных в качестве трансфертов от других домашних хозяйств, эти услуги следует рассматривать как потребительские расходы домохозяйства-получателя. Услуги, связанные с неоплачиваемым домашним трудом, социальные трансферты в натуральной форме и трансферты услуг в натуральной форме от других домашних хозяйств должны исключаться из потребительских расходов домашних хозяйств и из фактического конечного потребления до тех пор, пока оценка этих услуг не будет основана на согласованных принципах.
53. Расходы на товары и услуги, которые могут быть незаконными или считаться нежелательными или предметами роскоши, в принципе, являются расходами на

потребление. Однако они могут быть измерены только в той мере, в какой это возможно на практике, учитывая особые обстоятельства, связанные со сбором подобных данных.

Расходы домашних хозяйств

54. Непотребительские расходы домашних хозяйств включают текущие переводы денежных средств, товаров и услуг другим домашним хозяйствам, такие как подарки, денежные переводы, алименты, выплаты на содержание детей и т. д. Другие статьи расходов включают взносы в некоммерческие организации, которые не приводят к предоставлению товаров и услуг домохозяйству-донору; обязательные трансферты правительствам, такие как подоходный и другие прямые налоги (например, налог на имущество), обязательные сборы и штрафы; пенсионные взносы и взносы на социальное обеспечение.
55. Расходы на товары и услуги для использования в работе некорпорированных предприятий, а также профессиональные расходы наемных работников исключаются из измерения расходов домашних хозяйств. Кроме того, исключаются капитальные расходы, такие как сбережения, уменьшение обязательств, займы, покупка финансовых активов, премии по страхованию жизни. Расходы на ценные вещи (произведения искусства, ювелирные изделия, драгоценные камни и т. д.) также исключаются из расходов домашних хозяйств. Определение товаров, которые должны рассматриваться как ценности, зависит от национальных условий. Однако в целом они определяются как товары относительно высокой стоимости, основная цель которых служить формой сбережений, а не использоваться в производстве или для потребления.

Вопросы измерения

Статистические единицы

56. Статистические единицы для сбора и анализа статистических данных о доходах и расходах определяются следующим образом:

(а) *Домашнее хозяйство*: Понятие домашнего хозяйства должно соответствовать принятому в последней редакции *Принципов и рекомендаций Организации Объединенных Наций в отношении переписей населения и жилищного фонда*.

Домашнее хозяйство может быть либо:

- домашним хозяйством, состоящим из одного человека, т. е. человека, который сам обеспечивает себя продовольствием или другими необходимыми для жизни вещами, не объединяясь с каким-либо другим человеком, или
- домашним хозяйством, состоящим из нескольких человек, то есть группой из двух или более лиц, проживающих вместе, которые совместно обеспечивают себя продуктами питания или другими необходимыми для жизни вещами. Лица в группе могут объединять свои доходы и в большей или меньшей степени иметь общий бюджет; они могут быть связаны или не связаны родственными отношениями или сочетать и то, и другое.

- (b) *Доходная единица*: Доходная единица представляет собой подгруппу членов домашнего хозяйства, состоящего из нескольких человек, которые совместно распоряжаются доходами (либо объединяя свои доходы, либо имея доступ к объединенным доходам), или домашнее хозяйство, состоящее из одного человека.
- (c) *Жилищная единица*: Все лица, проживающие вместе в жилом помещении или комплексе коллективных жилых помещений.
- (d) *Единица населения*: Отдельные члены домашних хозяйств.
57. Члены домашнего хозяйства, состоящего из нескольких человек, могут быть определены на основании любого из следующих критериев:
- (a) совместное пользование жилыми помещениями (либо участвуя в расходах на жилье, либо получая выгоду от расходов, оплачиваемых другими);
- (b) совместное питание, по крайней мере, один раз в неделю; или
- (c) финансовая зависимость, по крайней мере, по двум из этих трех типов статей: питание, жилье или другие расходы. В этом случае домашнее хозяйство называется "потребительской единицей".
58. Домашнее хозяйство является основной единицей отбора в выборку и единицей обследования. В качестве единицы отбора в выборку может также использоваться жилая единица или отдельный человек, а также почтовый или физический адрес.
59. С точки зрения статистики потребительских расходов, подходящей единицей анализа является домашнее хозяйство, тогда как для статистики доходов в качестве единицы для дальнейшего анализа может быть использована доходная единица. При анализе политики, ориентированной на семью, единицей дальнейшего анализа может быть семья. При необходимости в качестве единиц анализа могут также использоваться жилищная единица и отдельный человек.
60. Статистика доходов и расходов домашних хозяйств должна охватывать всех лиц, проживающих в частных домашних хозяйствах в стране, включая студентов, проживающих в одном жилье, и квартирантов. Коллективные домохозяйства, такие как дома престарелых, университетские/школьные общежития и т. д., могут быть включены при условии, что их члены принимают участие в решениях о своем потреблении, включая потребление жилищных услуг. Другие коллективные домохозяйства, такие как пансионаты, гостиницы и т. д., а также такие учреждения, как военные объекты, больницы, исправительные учреждения, университетские/школьные общежития, где учащиеся не принимают решений о своем потреблении, и т. д., должны быть исключены из охвата данной статистики. Вместе с тем в обследуемую совокупность могут быть включены домашние хозяйства, которые можно идентифицировать в рамках учреждений.

Характеристика домашнего хозяйства

61. В состав домашнего хозяйства входят все лица, обычно проживающие в нем, при этом обычное место жительства должно определяться в соответствии с положениями последней версии *Принципов и рекомендаций по переписи населения и жилищного фонда Организации Объединенных Наций*. В качестве одного из критериев для определения обычного проживания в домашнем хозяйстве может использоваться минимальная продолжительность в шесть месяцев.
62. Для выявления связей между членами домашнего хозяйства на этапе сбора данных можно применить простой в использовании критерий для выбора уникального лица, по которому можно установить эти связи. В качестве примера можно привести человека, признанного главой; человека, принимающего важные решения; самого старшего из присутствующих взрослых; человека, имеющего основной доход, и т. д. В качестве альтернативы на этапе сбора данных могут быть фиксироваться все парные отношения между членами домашнего хозяйства, что избавит от необходимости иметь уникальное лицо. Однако на практике это может быть трудно осуществить.
63. Для некоторых аналитических целей может потребоваться описание домашнего хозяйства с точки зрения характеристик одного из его членов, т. е. референтного лица. Выбор референтного лица будет зависеть от цели анализа. Могут использоваться критерии, связанные со статусом в занятости, экономической активностью, демографическими факторами и т. д.

Учетный период

64. Статистика доходов и расходов домашних хозяйств должна относиться к **отчетному периоду** за полный год, чтобы учесть сезонные колебания доходов и расходов. Для целей составления индексов потребительских цен отчетный период должен по возможности соответствовать обычному году с точки зрения экономических и социальных факторов. Когда данные для этой статистики собираются или составляются на основе административных источников и/или когда период обследования короткий и наступает вскоре после отчетного периода, следует использовать фиксированный отчетный период. (Период обследования — это период, в течение которого собираются или составляются данные в целом). В противном случае отчетным периодом должен являться 12-месячным скользящим учетным периодом по отношению к периоду обследования. Скользящий учетный период снижает риск ошибок припоминания, особенно если период обследования также длительный.
65. **Учетный** период для сбора данных по тем компонентам доходов и расходов, которые имеются только раз в год, например, годовые дивиденды, смешанные доходы и т. д., должен являться полный 12-месячный отчетный период. Тот же период должен использоваться и для данных, относящихся к компонентам, которые имеют годовой цикл, являются сезонными или возникают нечасто.

66. Чтобы обеспечить высокое качество данных и свести к минимуму ошибки припоминания, учетный период для данных, относящихся к некоторым компонентам доходов и расходов, должен основываться на продолжительности, которая снижает нагрузку на память респондентов и позволяет избежать ненужных вычислений. Например, информация о еженедельной заработной плате и потребительских расходах на некоторые продукты питания и средства личной гигиены следует собирать с использованием короткого учетного периода. Однако использование коротких учетных периодов может внести нестабильность в статистику, что приведет к завышению оценок наблюдаемого неравенства в распределении доходов и расходов между домашними хозяйствами по сравнению с использованием более длительных учетных периодов.
67. Выбор подходящих учетных периодов должен осуществляться на основе тщательного эксперимента в области практического применения концепций и определений и изучения способности респондентов предоставлять информацию. Анализ данных, полученных в ходе предыдущих обследований домашних хозяйств, часто помогает определить оптимальные учетные периоды.
68. Данные, собранные за короткий учетный период, должны быть скорректированы для получения оценок за полный отчетный период. Для этого следует использовать подходящий коэффициент временного масштабирования. Однако следует отметить, что такая корректировка вносит некоторую несопоставимость в агрегированные показатели и предполагает, что собранные данные являются типичными для всех ненаблюдаемых периодов в течение отчетного периода.

Статистики, разрабатываемые на основе обследований доходов и расходов

Сбор данных

69. Данные о доходах и расходах домашних хозяйств могут быть собраны с помощью обследований доходов или обследований доходов и расходов домашних хозяйств. Эти обследования могут проводиться путем интервью и/или заполнения анкет домашними хозяйствами (ретроспективный метод). Они также могут проводиться с использованием метода дневников, при котором домашним хозяйствам предлагается регулярно записывать в дневник все или некоторые свои поступления и расходы за установленный период.
70. Ретроспективный метод, предполагающий относительно длительные учетные периоды и периодами припоминания, лучше всего подходит для крупных нечастых или нерегулярных покупок, особенно товаров долговременного пользования, а также для регулярных расходов, таких как арендная плата, коммунальные платежи и т. д. Дневники предпочтительнее для тех товаров, которые покупаются часто, например, продукты питания, средства личной гигиены и хозяйственные принадлежности. Данные о доходах чаще всего собираются ретроспективным методом с различными учетными периодами. Следует тщательно изучить относительные преимущества использования ретроспективного метода, метода дневников или их сочетания в конкретных условиях

проведения исследования. Для получения результатов оптимального качества для разных компонентов могут использоваться разные методы сбора информации. Полезная информация, помогающая сделать этот выбор, включая использование различных учетных периодов припоминания для различных компонентов, может быть получена из прошлого опыта, экспериментов и когнитивного тестирования.

71. Данные о доходах должны собираться непосредственно от каждого соответствующего члена домашнего хозяйства и отдельно по каждому виду дохода на максимально возможном уровне дезагрегирования. Данные о расходах должны собираться на уровне домашнего хозяйства у человека, осведомленного о расходах домашнего хозяйства и способного заполнить опросники. Однако некоторые данные, особенно те, которые собираются с помощью дневников, могут быть собраны от разных членов домашнего хозяйства. В этом случае следует вести учет этих лиц и тех ответов, которые они предоставили.
72. При использовании короткого учетного периода следует принять решение о том, собирать ли сведения о фактической стоимости соответствующей статьи доходов/расходов или об ее обычной стоимости. В качестве альтернативы можно использовать подход "последний платеж/покупка". Для данных о доходах записывается сумма, полученная в последний раз, а также период, за который была произведена выплата. Для данных о расходах фиксируются самые последние расходы, произведенные по статье. Необходимо определить частоту компонентов этих поступлений/расходов в течение отчетного периода, чтобы использовать в расчете оценок за весь отчетный период. Суммы, которые не выплачиваются в каждом платежном периоде, могут в итоге дать приемлемые оценки доходов сектора домашних хозяйств за весь отчетный период. Вместе с тем это может привести к значительному занижению или завышению оценок доходов отдельных домашних хозяйств за весь отчетный период, что исказит распределение доходов и другие результаты микроэкономического анализа.
73. Анкеты должны содержать как можно более подробный перечень товаров и услуг для получения точных оценок потребительских расходов домохозяйств. Однако следует соизмерить выгоды с увеличением затрат и вероятности искажения отчетности и отказов от ответа, которые может повлечь за собой усложнение анкеты. Дневники могут включать открытые вопросы или быть в той или иной степени структурированными, вплоть до полного предварительного кодирования. Дополнительные методы, которые могут облегчить сбор данных, включают использование Интернета, кассовых чеков и электронных устройств для регистрации расходов в режиме реального времени.

Охват

74. Сфера охвата этих обследований должна, по возможности, включать все виды указанных поступлений и расходов с максимально возможной детализацией, включая отдельное определение всех компонентов доходов и расходов домашних хозяйств. Если доход будет

использоваться в качестве переменной классификации для анализа статистики расходов, данные о доходах могут собираться на агрегированном уровне.

75. Следует собирать данные для оценки доходов лиц, работающих за прибыль, как смешанных доходов. Однако для некоторых категорий лиц, работающих за прибыль, таких как независимые ремесленники, доход может быть целесообразнее определять, запрашивая у них те же данные, что и у наемных работников. Если прямые надежные оценки смешанного дохода недоступны или нецелесообразны, для условного расчета величины дохода можно использовать данные о доходах, изъятых из оборота предприятий, принадлежащих работающим за прибыль, или данные о величине потребительских расходов их домашних хозяйств. При использовании этого метода следует помнить о недостатках прямого использования данных об изъятиях или потребительских расходов в качестве показателей дохода.
76. Для неденежных поступлений и расходов необходимо собирать подходящую информацию, позволяющую оценить их стоимость. По возможности следует собирать количественные данные по всем статьям расходов, особенно по продовольственным товарам, в том числе потребляемым вне дома.
77. Необходимо собрать информацию о составе домашнего хозяйства (социально-демографические характеристики и характеристики, касающиеся занятости) и о характеристиках домашнего хозяйства (географическое положение, уровень урбанизации, характеристики жилища). Другие переменные, такие как состояние здоровья, уровень образования, могут собираться для аналитических целей.
78. По мере возможности, данные должны собираться таким образом, чтобы можно было рассчитать различные агрегированные показатели потребительских расходов домашних хозяйств, расходов домашних хозяйств, фактического конечного потребления и доходов домашних хозяйств для удовлетворения потребностей пользователей в оценках национальных счетов, составлении индексов потребительских цен, анализе благосостояния и других аналитических контекстах. В частности, насколько это возможно, от домашних хозяйств или из других источников должны быть получены данные о:
 - (a) потреблении социальных трансфертов в натуральной форме и других услуг в натуральной форме;
 - (b) расходах на инвестиции, произошедших за учетный период чистых изменениях в сбережениях (включая ценные вещи) и в обязательствах домашних хозяйств или личных обязательствах и других подобных расходах;
 - (c) уплаченных прямых налогах, социальных взносах и выплаченных трансфертах; и
 - (d) месте приобретения (например, местонахождение, тип) для расходов, понесенных во время поездок, связанных с туризмом, если это требуется для статистики внутреннего туризма.

Для обеспечения качества и полезности таких данных могут потребоваться специальные механизмы сбора данных, отличные от тех, которые используются для статистики расходов домашних хозяйств.

Дизайн обследования

79. В обследованиях доходов и обследованиях доходов и расходов домашних хозяйств должен использоваться такой дизайн, который позволяет получать надежные и достоверные оценки при разумных затратах и который легко реализовать. Обследования могут быть кросс-секционными, когда каждое домашнее хозяйство в выборке опрашивается только один раз с помощью интервью, дневников или обоих методов. Они также могут быть панельными, в которых каждое домашнее хозяйство опрашивается более одного раза. Кросс-секционные и панельные дизайны могут использоваться с одной и той выборкой домашних хозяйств. Также возможна несколько кросс-секционных или панельных обследований на репрезентативных и независимых подвыборках, разнесенных во времени по периодам обследования.
80. Не рекомендуется проводить обследования с коротким периодом сбора данных. В этом случае следует обратить особое внимание на то, чтобы оценки были основаны на периодах с нормальными доходами и расходами домашних хозяйств.

Дизайн выборки

81. План размещения выборки и отбор домашних хозяйств должны разрабатываться в соответствии с надлежащими выборочными методами с тем, чтобы получить максимально точные результаты с учетом имеющихся ресурсов, принимая во внимание такие обстоятельства, как наличие подходящих основ выборки. Насколько это возможно, используемый метод построения выборки должен позволять рассчитывать ошибки выборки. Необходимо провести тщательное исследование, чтобы найти и четко определить наиболее подходящую основу выборки, определить количество ступеней, оптимальную стратификацию и другие основные характеристики используемой выборки, а также оптимальные процедуры выбора единиц отбора.
82. Размер выборки должен определяться исходя из требуемой точности, т. е. величины допустимого уровня ошибки выборки для основных показателей, и имеющихся ресурсов. Он должен быть достаточным для обеспечения адекватную репрезентативность домашних хозяйств различного размера и состава, уровня доходов, демографических и социально-экономических групп, а также городских и сельских районов и, где это уместно, различных климатических зон в пределах страны.
83. Следует приложить усилия для выявления в обследованиях основных источников ошибок, не связанных с выборкой, и определить с помощью экспериментальных исследований, как лучше всего минимизировать эти ошибки. Это особенно важно в случае высокого уровня отказов от участия в обследовании, который может негативно повлиять на репрезентативность обследования.

Периодичность

84. Основное выборочное обследование расходов домашних хозяйств, по возможности представляющее все частные домашние хозяйства страны, должно проводиться предпочтительно с периодичностью не более пяти лет. В условиях быстро меняющихся социально-экономической и политической ситуации, образа жизни населения и доступности различных видов товаров и услуг обследования необходимо проводить чаще. В тех случаях, когда денежные доходы составляют большую часть совокупного дохода домашних хозяйств, обследования доходов могут проводиться ежегодно.
85. Для оценки изменений в важных агрегированных показателях в период между двумя крупномасштабными обследованиями можно проводить более узкие обследования или использовать другие источники статистических данных.
86. При определенных обстоятельствах может проводиться непрерывное обследование с меньшей годовой выборкой, но охватывающее весь круг вопросов крупномасштабного обследования. Усреднение его результатов за несколько последовательных лет может служить удовлетворительной заменой крупномасштабного обследования. Хотя такой подход может сократить объем работы по сравнению с проведением крупномасштабных обследований, он может повысить требования к статистической инфраструктуре, в частности может потребовать содержания постоянной структуры на местах.

Другие источники статистики доходов

87. Некоторые компоненты дохода могут собираться в ходе обследований предприятий или из административных источников. Эти данные обычно имеют хорошее качество для охватываемых единиц и видов доходов. Однако при использовании таких источников следует учитывать вопросы охвата домашних хозяйств, а также видов доходов, учетных периодов, оперативности, используемых определений и аналитических единиц.
88. Для обеспечения оптимального охвата, полноты и точности данных рекомендуется, по возможности, сочетать источники, включая обследование доходов и подходящие административные источники, такие как учетных записи налоговых служб и систем социального обеспечения.

Классификация, оценка, анализ и распространение информации

Классификация

89. Доходы следует классифицировать по видам источников дохода на максимально подробном уровне и, насколько это возможно, по средствам платежа, с тем чтобы пользователи имели возможность включать или исключать поступления в натуральной форме, например, для облегчения международных сопоставлений. Заработная плата, которая по договоренности с наемным работником предоставляется в виде товаров и услуг, должна рассматриваться как денежные доходы, а не как доходы в натуральной форме.

90. Расходы домашних хозяйств должны отражаться в отчетности таким образом, чтобы их можно было классифицировать различными способами для достижения различных аналитических и описательных целей. Они должны быть классифицированы таким образом, чтобы их анализ был значимым на национальном уровне, особенно для целей составления индексов потребительских цен. Однако для повышения международной сопоставимости национальные системы классификации расходов домашних хозяйств должны быть, по возможности, совместимы с Классификацией индивидуального потребления по целям (КИПЦ), по крайней мере, на уровне разделов. Там, где это возможно, должна быть доступна информация для перегруппировки расходов в соответствующие категории КИПЦ, по крайней мере, на уровне группы (уровень трех знаков классификации).

Оценка

91. Доходы в натуральной форме (товары и услуги) и другие товары, полученные в качестве трансфертов в натуральной форме, должны оцениваться по рыночным ценам на эквивалентные товары и услуги. Товары, произведенные для собственного потребления, должны оцениваться по рыночным ценам на эквивалентные товары при оценке расходов на потребление и по ценам производителей или базовым ценам при оценке доходов домашних хозяйств. Если это невозможно или нецелесообразно, в обоих случаях может использоваться самооценка респондента. Необходимо собрать данные о количестве приобретенных товаров и соответствующих ценах, если не используется самооценка.
92. Для обеспечения сопоставимости с Системой национальных счетов, при оценке расходов на потребление, услуг по проживанию в собственном жилье должны оцениваться как эквивалент арендной платы. При оценке доходов домашних хозяйств из эквивалента арендной платы следует вычесть те расходы на жилье, которые обычно оплачивают арендодатели. Эти расходы могут включать налоги на недвижимость, страхование имущества и ответственности, проценты по ипотеке, плату за воду и канализацию, ремонт и содержание жилья. Подробная информация об этих расходах должна быть доступна для различных аналитических и описательных целей, например, для международной сопоставимости.
93. В зависимости от национальных условий в отношении потребительских расходов на жилье, занимаемое собственниками, может использоваться метод пользовательских расходов. В частности, если рынки аренды ограничены или отсутствуют, можно использовать этот метод или расходы собственников на оплату жилья. В последнем случае следует отметить, что полученная оценка расходов на жилье включает в себя некоторые непотребительские расходы и не приводит к соответствующему увеличению дохода домохозяйства.
94. В тех случаях, когда арендная плата субсидируется, суммы арендной платы должны оцениваться по рыночной стоимости эквивалентного жилья.

95. Для оценки потребительских расходов на жилье, занимаемое собственниками, необходимо собрать данные о:

(a) характеристиках жилья (возраст, площадь, тип конструкции и оснащенности, расходы на содержание и ремонт, статус района);

(b) арендной плате за съемное жилье (по данным обследования или из других источников) и рыночной стоимости жилья;

(c) расходы на жилье, которые обычно оплачиваются домовладельцами; и

(d) оценка владельцем стоимости аренды жилья, занимаемого собственником, если это уместно.

Если альтернативные источники недоступны и распространено владение вторыми домами, следует также собрать данные о продолжительности использования домов для отдыха и выходных.

96. Если используется метод потока услуг от (основных) товаров долговременного пользования, то определяемая стоимость должна быть одинаковой для доходов и расходов домашних хозяйств. Можно собирать данные о первоначальной цене покупки, возрасте и других важных характеристиках этих товаров долговременного пользования.

97. Социальные трансферты в натуральной форме должны время от времени оцениваться с учетом их важности для анализа благосостояния с использованием подходящей методологии. Необходимо регулярно собирать данные из обследований об использовании различных услуг, а данные об их общей стоимости для поставщиков и количестве получателей должны быть получены из других источников.

Расчеты

98. Нули и отрицательные значения доходов или расходов являются допустимыми величинами и должны использоваться при расчете доходов или расходов домашних хозяйств. Домашние хозяйства, сообщающие такие значения, должны быть включены в общее число домашних хозяйств при расчете средних значений и других подобных статистических показателей. Для обработки выбросов могут использоваться статистические методы.

99. Для облегчения анализа статистических данных следует предпринимать усилия по заполнению отсутствующих значений переменных (отсутствие ответов на вопросы) расчетными значениями для отдельных домашних хозяйств при условии, что их число не является чрезмерно большим и имеются разумные основания для такого условного расчёта.

100. При использовании скользящего отчетного периода в таких обстоятельствах, как периоды высокой инфляции, при оценке агрегированных значений может потребоваться дополнительная корректировка на изменения в структуре расходов, возникающие из-за

различий в ценах и/или объемах потребления на протяжении полного периода обследования и различных отчетных периодов.

101. Для корректировки вероятности отбора, отсутствия ответов (при условии, что это связано с факторами, используемыми для вероятностной выборки) и согласования с распределением демографических, географических характеристик и характеристик занятости могут использоваться соответствующие весовые коэффициенты.

Анализ

102. Следует изучать возможное наличие и величину смещений, связанных: (а) занижением данных о покупках некоторых видов товаров, например алкоголя; (b) завышением данных о покупках предметов роскоши; (с) занижением данных о доходах; и (d) неудовлетворительной оценкой доходов от занятости за прибыль или доходов бедных домашних хозяйств. Нули и отрицательные значения могут потребовать особого подхода при анализе.
103. Для оценок параметров ключевых переменных и важных подгрупп должны быть представлены ошибки выборки, рассчитанные по формуле, соответствующей использованным в обследовании процедурам отбора в выборку и взвешивания.
104. При анализе данных следует учитывать влияние размера и состава домашних хозяйств путем отдельного анализа домашних хозяйств с различным составом и/или с использованием подходящей шкалы эквивалентности. В случае последнего варианта шкала эквивалентности должна использоваться либо с оценками доходов, либо с оценками расходов, но не с обеими оценками, если они анализируются совместно.
105. Сводные статистические данные, представленные в основных таблицах, должны включать, в зависимости от обстоятельств:
- (а) показатели численности (индивидов или домашних хозяйств);
 - (b) средние значения (средние и медианы), итоговые суммы и соотношения, относящиеся к статистике доходов и расходов, и, по возможности, их стандартные ошибки.
106. Следует подготовить базовые таблицы, касающиеся уровня и структуры (доли компонентов) потребительских расходов домашних хозяйств (в целом и по основным статьям расходов):
- (а) по группам доходов домохозяйств/квантилям дохода (например, квинтилям и децилям);
 - (b) по основным источникам доходов;
 - (с) по характеристикам домашних хозяйств, таким как размер, состав (возраст и пол), типология (например, домашние хозяйства наемных работников);

(d) по характеристикам индивидов (демографическим, образовательным, социально-экономическому статусу, статусу в занятости и т. д.); и

(e) по характеристикам жилья (возраст, срок владения, заселенность и т. д.).

Там, где это целесообразно, таблицы из пунктов (с)-(е) должны быть также составлены в разрезе уровней доходов домохозяйств.

107. Кроме того, могут быть полезны базовые таблицы, описывающие положение домашних хозяйств. Они могут включать таблицы, связывающие количество домашних хозяйств (или членов домашних хозяйств) с характеристиками членов домашних хозяйств, характеристиками домашних хозяйства, основными источниками дохода, а также с группировкой по уровню доходов и расходов.

108. По возможности эти базовые таблицы должны быть также представлены в разбивке по географическому положению, уровню урбанизации и полу ответственного респондента или главы домохозяйства (если это применимо) и, по возможности, отдельно по денежным и неденежным (оценочным) показателям. Следует также указать число или долю домашних хозяйств с нулевыми расходами по компонентам, указанным в таблице.

109. При отсутствии альтернативных источников данных анализ распределения доходов и/или потребительских расходов, включая измерение бедности, неравенства и социальной изоляции, может проводиться как для всего населения, так и для ключевых подгрупп. Кроме того, может проводиться анализ в отношении задолженности, отсутствия продовольственной безопасности, жилищных условий, состояния здоровья, образования, туризма и т. д.

110. По возможности анализ должен отражать степень доступа различных слоев населения к различным услугам, предоставляемым посредством социальных трансфертов в натуральной форме и получаемых бесплатно от других домашних хозяйств. При анализе статистики расходов следует учитывать сбережения и долговые обязательства.

111. При сопоставлении статистики доходов и расходов из микроисточников с макроагрегатами национальных счетов следует учитывать различные цели источников, а также различия в определениях и способах измерения некоторых компонентов. Такие сопоставления могут быть полезны для взаимной проверки между этими источниками, для информирования пользователей и с целью выявить и объяснить расхождения.

Распространение

112. Основной статистический отчет должен содержать базовые таблицы и агрегированные показатели. Он должен включать краткое изложение использованной методологии, включая основные концепции и определения, описание выборочных процедур и структуры обследования, а также подробную информацию о сборе и обработке данных. Также должна быть представлена оценка качества данных, ошибок выборки и ошибок, не связанных с выборкой, доли неответивших и любые другие основные проблемы,

связанные со расчетами статистических показателей. При публикации статистических данных следует также указывать метод, использованный для заполнения пропусков, и долю таких значений, а при распространении наборов микроданных следует идентифицировать вмененные значения.

113. По мере возможности, не нарушая конфиденциальности собранной информации или договорных соглашений, файлы публичного доступа (обезличенные наборы микроданных) должны предоставляться аналитикам и другим заинтересованным пользователям. Они обязательно должны сопровождаться четкой и полной документацией по всем аспектам процесса сбора данных. В частности, если для защиты конфиденциальности информации используется верхнее кодирование (ограничение максимального значения, распространяемого для переменной), необходимо документировать детали и идентифицировать соответствующие значения.
114. Помимо распространения статистического отчета и возможного распространения файлов публичного доступа, основные результаты исследования должны быть обнародованы на конференциях, семинарах, в средствах массовой информации (интервью, популярные статьи и пресс-релизы) и т. д. Для лиц, ответственных за разработку политики, должны быть подготовлены целевые, углубленные отчеты и аналитические документы. Результаты, предназначенные для публичного распространения, должны быть доступны в соответствующих средствах массовой информации, в бумажных публикациях либо в электронных форматах, таких как дискеты, кассеты, CD-ROM, «лаборатории» микроданных и в Интернете.
115. В качестве источника институциональной памяти для будущих работ и для консультаций с другими лицами, которым может понадобиться такая информация, следует подготовить подробный методологический отчет, включающий полную информацию об использованных процедурах, а также об извлеченных уроках и выводах, сделанных по итогам всей работы.
116. При распространении этих статистических данных следует придерживаться основополагающих принципов официальной статистики, принятых на специальной сессии Статистической комиссии Организации Объединенных Наций (1994 год), и руководящих принципов, касающихся практики распространения статистики труда, принятых на Шестнадцатой международной конференции статистиков труда (1998 год).

Приложение 3. Пример вопросника и расчета дохода от занятости в основном обследовании рабочей силы

В этом примере приводится упрощенный набор вопросов для измерения дохода от занятости на основной и второстепенной работе в рамках основного вопросника ОРС, апробированный в одной из африканских стран [Mehran, 2014]. Для измерения дохода от занятости в рамках основного вопросника ОРС в странах с невысоким уровнем развития необходимо решить несколько методологических проблем. Одна из них касается соотношения валового и чистого дохода в случае самозанятости и важности производства учета продукции для собственного использования, особенно в сельскохозяйственном секторе. Другая проблема связана с измерением доходов помогающих семейных работников, которые не получают доходов на своей основной работе, но могут получать доход на дополнительных работах. Аналогичный вопрос возникает в случае лиц, занятых производством сельскохозяйственной продукции для собственного использования, которые могут получать доход от подработок. В приводимых ниже вопросах проводится различие между работой за плату, занятостью за прибыль в несельскохозяйственной сфере и занятостью за прибыль в сельском хозяйстве.

Для рабочих мест с занятостью за плату

D13. Сколько вы заработали на своей основной работе в последний раз, когда вам платили, наличными и натурой, до вычета налогов и других вычетов?

Введите сумму _____

Не знаю

D14. За какой период это произошло?

1. Последний месяц

2. Последняя неделя

3. Последний день
4. Другое (укажите)

Если Не знаю" в D13:

D17. Могли бы вы сказать, что ежемесячная сумма находилась в диапазоне ...?

1. Менее 1 000
2. 1,000–10,000
3. 10,000–50,000
4. 50,000–100,000
5. 100,000 и более

Занятость за плату в несельскохозяйственных отраслях

D16. Каков был в прошлом месяце ваш чистый доход от основной деятельности (магазин/бизнес) после вычета расходов?

Введите сумму _____

Не знаю

Если "Не знаю" в D16:

D17. Могли бы вы сказать, что ежемесячная сумма находилась в диапазоне ...?

1. Менее 1 000
2. 1,000–10,000
3. 10,000–50,000
4. 50,000–100,000
5. 100,000 и более

Занятость за плату в сельском хозяйстве

D15. В целом, продукция, полученная в результате этой работы, предназначена для продажи/бартера или в основном для собственного семейного использования?

1. Только для продажи/бартера

2. В основном для продажи/бартера, но частично для собственного или семейного использования

3. В основном для собственного или семейного использования, но частично для продажи/бартера

4. Только для собственного или семейного использования

И далее **D16** и **D17**, как указано выше

Вопрос D19 касается суммарного месячного дохода от других рабочих мест и аналогичен D17. Интервальные ответы (D17) и качественные ответы о назначении производимой сельскохозяйственной продукции (D15) требуют преобразования в полные значения дохода для дальнейшей обработки данных. Для интервальных ответов можно использовать середину интервала (среднее арифметическое границ интервала) в диапазонах с низким доходом, среднее геометрическое границ интервала для диапазонов со средним доходом и среднее гармоническое для диапазонов с высоким доходом (Mehran 2014). Для вопроса о работе на продажу/бартер можно присвоить вес 1 для первой категории ответов, 2/3 для второй, 1/3 для третьей и 0 для четвертой (Mehran 2014).

Далее для расчета месячного дохода от занятости на основной работе и других местах работы, можно использовать методологию, представленную в таблице ПЗ-1:

Таблица ПЗ-1. Расчет месячного дохода от занятости на текущей основной работе и других работах

Статус в занятости	Ответ	Месячный доход от занятости по основному месту работы	Месячный доход от занятости на дополнительных местах работы	Всего
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Работающий за плату	D13 = Сумма	D13 x 1, если D14=1	1000 x 3/2, если D19=1	(3) + (4)
		D13 x 52/12, если D14=2	(1000 + 10000)/2, если D19=2	(3) + (4)
		D13 x 365/12, если D14=3	$\sqrt{10000} \times \sqrt{50000}$, если D19=3	(3) + (4)
		D13 x ?, если D14=4	$2/(1/50000 + 1/100000)$, если D19=4	(3) + (4)

			100000 x 5/3	если D19=5	(3) + (4)	
			0	если D19=6	(3) + (4)	
	D13 = Не знаю	1000 x 3/2,	если D17=1	1000 x 3/2,	если D19=1	(3) + (4)
		(1000 + 10000)/2	если D17=2	(1000 + 10000)/2	если D19=2	(3) + (4)
		$\sqrt{10000} \times \sqrt{50000}$,	если D17=3	$\sqrt{10000} \times \sqrt{50000}$,	если D19=3	(3) + (4)
		$2/(1/50000 + 1/100000)$	если D17=4	$2/(1/50000 + 1/100000)$	+ если D19=4	(3) + (4)
		100000 x 5/3	если D17=5	100000 x 5/3	если D19=5	(3) + (4)
				0	если D19=6	(3) + (4)
Работодатель, занятый на индивидуальной основе, зависимый подрядчик в несельскохозяйственных отраслях	D16 = Сумма	D16	1000 x 3/2,	если D19=1	(3) + (4)	
			(1000 + 10000)/2	если D19=2	(3) + (4)	
			$\sqrt{10000} \times \sqrt{50000}$,	если D19=3	(3) + (4)	
			$2/(1/50000 + 1/100000)$	+ если D19=4	(3) + (4)	
			100000 x 5/3	если D19=5	(3) + (4)	
			0	если D19=6	(3) + (4)	
	D16 = Не знаю	1000 x 3/2,	если D17=1	1000 x 3/2,	если D19=1	(3) + (4)
		(1000 + 10000)/2	если D17=2	(1000 + 10000)/2	если D19=2	(3) + (4)
		$\sqrt{10000} \times \sqrt{50000}$,	если D17=3	$\sqrt{10000} \times \sqrt{50000}$,	если D19=3	(3) + (4)
		$2/(1/50000 + 1/100000)$	если D17=4	$2/(1/50000 + 1/100000)$	+ если D19=4	(3) + (4)
		100000 x 5/3	если D17=5	100000 x 5/3	если D19=5	(3) + (4)
				0	если D19=6	(3) + (4)
Работодатель, занятый на индивидуальной основе, зависимый подрядчик в сельском хозяйстве	D16 = Сумма	D16 x 1,	если D15=1	1000 x 3/2,	если D19=1	(3) + (4)
		D16 x 2/3,	если D15=2	(1000 + 10000)/2	если D19=2	(3) + (4)
		D16 x 1/3,	если D15=3	$\sqrt{10000} \times \sqrt{50000}$,	если D19=3	(3) + (4)
		0	если D15=4	$2/(1/50000 + 1/100000)$	+ если D19=4	(3) + (4)
				100000 x 5/3	если D19=5	(3) + (4)
				0	если D19=6	(3) + (4)
	D13 = Не знаю	1000 x 3/2,	если D17=1	1000 x 3/2,	если D19=1	(3) + (4)
		(1000 + 10000)/2	если D17=2	(1000 + 10000)/2	если D19=2	(3) + (4)
		$\sqrt{10000} \times \sqrt{50000}$,	если D17=3	$\sqrt{10000} \times \sqrt{50000}$,	если D19=3	(3) + (4)
		$2/(1/50000 + 1/100000)$	если D17=4	$2/(1/50000 + 1/100000)$	+ если D19=4	(3) + (4)
		100000 x 5/3	если D17=5	100000 x 5/3	если D19=5	(3) + (4)
				0	если D19=6	(3) + (4)
Помогающий семейный работник	0		1000 x 3/2,	если D19=1	(3) + (4)	
			(1000 + 10000)/2	если D19=2	(3) + (4)	
			$\sqrt{10000} \times \sqrt{50000}$,	если D19=3	(3) + (4)	
			$2/(1/50000 + 1/100000)$	+ если D19=4	(3) + (4)	
			100000 x 5/3	если D19=5	(3) + (4)	
			0	если D19=6	(3) + (4)	

Приложение 4. Европейское ОРС: типовые вопросы

При ответе на вопрос о месячном заработке настоятельно рекомендуется, чтобы у респондента, по возможности, был под рукой расчетный листок (или другой источник(и) информации о его/ее заработной плате). Поскольку для точного определения ежемесячного заработка потребуется слишком много вопросов, увеличится нагрузка на респондента и может пострадать доля ответов, необходимо найти баланс между точностью и нагрузкой. Исходя из этого, рекомендуется использовать следующие типовые вопросы:

а) Типовой вопрос о валовом доходе:

Какую валовую месячную заработную плату Вы получили на своей основной работе в [*интервьюер должен указать календарный месяц, предшествующий учетной неделе, или календарный месяц, включающий учетную неделю*]?

Обратите внимание, что Вы должны включить не только чистую сумму, перечисленную на Ваш банковский счет, но и сумму, вычтенную из Вашей заработной платы для уплаты подоходного налога и социальных взносов, например, взносов в государственную систему страхования по болезни и пенсионного обеспечения или в систему пособий по безработице. Если хотите, Вы можете свериться с расчетным листком.

[ответ «a0»].

Бывают ли у Вас дополнительные выплаты, такие как 13-ая заработная плата, премии по итогам года, отпускные...? Если да,

1) Пожалуйста, оцените их годовую сумму.

[ответ «a1»].

2) Включена ли одна из этих выплат в ежемесячную заработную плату, о которой вы говорили выше? Если да, пожалуйста, укажите сумму.

[ответ «a2»]

[Значение для включения в переменную будет равно сумме, указанной в «a0» плюс одна двенадцатая часть суммы «a1» минус сумма «a2»].

б) Типовой вопрос, когда спрашивают о чистом доходе:

Какую чистую месячную заработную плату Вы получили на основной работе в [интервьюер должен указать календарный месяц, предшествующий учетной неделе, или календарный месяц, включающий учетную неделю], то есть чистую сумму, перечисленную на Ваш банковский счет? Если хотите, Вы можете свериться с расчетным листком.

[ответ «b0»].

Бывают ли у Вас дополнительные выплаты, такие как 13-ая заработная плата, премии по итогам года, отпускные...? Если да,

1) Пожалуйста, оцените их годовую сумму.

[ответ «b1»]

2) Включена ли одна из этих выплат в ежемесячную заработную плату, о которой вы говорили выше? Если да, пожалуйста, укажите сумму.

[ответ «b2»]

[Как и выше, значение, включаемое в переменную, будет представлять собой перевод в валовую величину суммы, указанной в «b0» плюс одна двенадцатая часть суммы «b1» минус сумма «b2»].

В обоих случаях (валовый или чистый доход), если респондент не знает точной суммы или не хочет ее указывать, можно предложить диапазоны доходов. Предлагается следующий вопрос о диапазонах доходов:

Хотя Вы не [знаете/не хотите отвечать] точную сумму Вашей месячной заработной платы, не могли бы Вы назвать приблизительную сумму, выбрав один из следующих диапазонов доходов?

По возможности учитывайте, что дополнительные выплаты, производимые с периодичностью, превышающей месячную (например, ежегодные или

ежеквартальные выплаты, такие как 13-я заработная плата или отпускные), должны быть пропорционально включены в общую месячную заработную плату.

Не существует строгих правил в отношении количества диапазонов, которые должны быть предложены респонденту. Большое количество диапазонов повысит точность вменения, но также увеличит нагрузку на респондента и количество отказов от ответа. Напротив, малое количество диапазонов может привести к увеличению числа ответов, но с меньшим количеством информации для получения более точных расчетных значений. Eurostat (2021) предлагает выделять не менее 7 диапазонов доходов. Однако страны могут увеличить их число и использовать, например, 10 диапазонов, определенных в соответствии с децилями. Например, в случае 7 диапазонов в вопросе будут:

- **два открытых ответа**, охватывающих низкие и высокие зарплаты:

«Менее P15 в месяц» и

«P90 и более в месяц»,

где P15 – округленное значение, близкое к 15-му перцентилю, а P90 – округленное значение, близкое к 90-му перцентилю. Оба значения выражаются в вопроснике в национальной валюте.

- остальные категории ответов будут представлять собой 5 закрытых диапазонов, охватывающих распределение заработной платы от P15 до P90 и содержащие в каждом диапазоне около 15% частот:

«P15 – менее P30 в месяц»

«P30 – менее P45 в месяц»

«P45 – менее P60 в месяц»

«P60 – менее P75 в месяц»

«P75 – менее P90 в месяц»,

где P^{**} означает округленное значение, близкое к $**$ -му перцентилю, выраженное в национальной валюте.

Каждая страна может решить, на основе какого источника данных (например, SES, SILC, LFS) определять процентиля. Диапазоны также могут быть определены на основе национальной минимальной заработной платы и простых/привычных людям сумм, округленных до ближайшей сотни.