

**Межгосударственный статистический комитет
Содружества Независимых Государств**

**Рекомендации по расчету видов заработной платы (средняя,
модальная, медианная) и их интерпретации**

Москва, 2025

Оглавление

Введение	6
Глава 1. Обзор статистических стандартов в области измерения заработной платы	7
1.1 Историческая справка: международные стандарты статистического измерения	7
1.2 Методы измерения: средняя, медианная и модальная заработная плата	13
Глава 2. Обзор практик статистического измерения заработной платы в странах СНГ	24
2.1 Республика Азербайджан	24
2.1.1 <i>Отчеты по труду</i>	24
2.1.2 <i>Обследования населения</i>	25
2.1.3 <i>Административные данные</i>	26
2.2 Республика Армения	26
2.2.1 <i>Отчеты по труду</i>	26
2.2.2 <i>Обследования населения</i>	27
2.2.3 <i>Административные данные</i>	29
2.3 Республика Беларусь	30
2.3.1 <i>Отчеты по труду</i>	32
2.3.2 <i>Специализированные обследования предприятий</i>	34
2.3.3 <i>Обследования населения</i>	36
2.3.4 <i>Административные данные</i>	37
2.3.5 <i>Показатели, рассчитанные с использованием нескольких источников</i>	37
2.4 Республика Казахстан	40
2.4.1 <i>Отчеты по труду</i>	42
2.4.2 <i>Специализированные обследования предприятий</i>	43
2.4.3 <i>Обследования населения</i>	45
2.4.4 <i>Административные данные</i>	46
2.5 Кыргызская Республика	46
2.5.1 <i>Отчеты по труду</i>	46
2.5.2 <i>Специализированные обследования предприятий</i>	48
2.5.3 <i>Обследования населения</i>	49

2.5.4	Административные данные	49
2.6	Республика Молдова	49
2.6.1	Отчеты по труду	49
2.6.2	Специализированные обследования предприятий	52
2.6.3	Обследования населения	53
2.6.4	Административные данные	54
2.7	Российская Федерация	54
2.7.1	Отчеты по труду	56
2.7.2	Специализированные выборочные обследования предприятий.....	58
2.7.3	Обследования населения	64
2.7.4	Административные данные	65
2.7.5	Показатели, рассчитанные с использованием нескольких источников.....	67
2.8	Республика Таджикистан	69
2.8.1	Отчеты по труду	69
2.8.2	Специализированные обследования предприятий	70
2.8.3	Обследования населения	70
2.8.4	Административные данные	72
2.9	Республика Узбекистан	72
2.9.1	Отчеты по труду	72
2.9.2	Специализированные обследования предприятий	74
2.9.3	Обследования населения	76
2.9.4	Административные данные	76
Глава 3.	Сравнительный анализ практик статистического измерения заработной платы в странах СНГ	77
3.1	Среднемесячная номинальная заработная плата: данные текущей статистики	77
Сбор данных	77	
Порядок расчета показателей	83	
3.2	Среднемесячная начисленная заработная плата: административные данные	84
3.3	Средняя заработная плата: использование нескольких источников данных	86
3.4	Показатели, рассчитанные на основе данных о распределении работников по размерам заработной платы	87

3.4 Показатели, рассчитанные на основе данных выборочных обследований предприятий о заработной плате по профессиям.....	88
3.5 ЦУР 8.5.1 «Средний почасовой заработок работников в разбивке по полу, возрасту и роду занятий, а также признаку инвалидности»	89
Заключение.....	93

Список используемых сокращений

Армстат	Статистический комитет Республики Армения
Белстат	Национальный статистический комитет Республики Беларусь
ГПД	Гражданско-правовой договор
ЕС	Европейский союз
КГД РА	Комитет государственных доходов при правительстве Республики Армения
МКСЗ	Международная классификация статуса в занятости
МКСТ	Международная конференция статистиков труда
МОТ	Международная организация труда
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСКЗ	Международная стандартная классификация занятий
ОРС	Обследование рабочей силы
ОБДХ	Обследование бюджетов домашних хозяйств
ОДН	Выборочное наблюдение доходов населения и участия в социальных программах
ОКВЭД	Общероссийский классификатор видов экономической деятельности
ОКЗ	Общероссийский классификатор занятий
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
РФ	Российская Федерация
СНГ	Содружество Независимых Государств
СНС	Система национальных счетов
СФР	Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации
Росстат	Федеральная служба государственной статистики Российской Федерации
ФЗП	Фонд заработной платы
ЦУР	Цели устойчивого развития

SES

Structure of Earnings Survey (Обследование структуры заработных плат)

Введение

Настоящий документ продолжает серию материалов, разработанных Статкомитетом СНГ в целях оказания содействия статистическим службам стран СНГ по вопросам совершенствования методологии статистики труда. Представленная работа выполнена на основе изучения материалов, опубликованных на вебсайтах статистических служб стран СНГ, обобщения ответов национальных статистических служб на разосланный в 2024 году вопросник по статистическому измерению доходов от занятости, а также принятых в международной практике отдельных методологических рекомендаций по статистическому учету оплаты труда.

В последние годы в статистическую практику большинства стран Содружества вошли новые обследования предприятий и домашних хозяйств, которые используются для расчета новых показателей заработной платы, постоянно совершенствовались организационные положения и методология введенных ранее обследований, существенно расширилось использование административных данных.

Целью данного обзора является выявление как существующих различий, так и общности подходов при статистическом измерении заработных плат, что позволит расширить круг гармонизированных показателей, которые могут быть использованы для изучения уровня оплаты труда в странах Содружества. Настоящее исследование также должно позволить специалистам национальных статслужб ознакомиться с наиболее интересными достижениями в этой области статистики, а также с некоторыми методологическими подходами, принятыми в международной статистической практике. Внимание сосредоточено на показателях средней, медианной и модальной заработной платы.

Глава 1. Обзор статистических стандартов в области измерения заработной платы

1.1 Историческая справка: международные стандарты статистического измерения

В Таблице 1 представлена хронология ключевых инициатив, предпринятых МОТ, направленных на совершенствование измерения заработных плат. Обсуждение подходов к измерению заработной платы стартовало на 1-й Международной конференции статистиков труда (МКСТ) в 1923 году. В ходе этой и последующих конференций рассматривались вопросы, касающиеся форматов сбора данных о заработных платах, методов расчета показателей и индексов заработной платы, охвата отраслей и категорий работников, а также обеспечения международной сопоставимости данных.

Таблица 1. Краткая история международных стандартов статистики заработной платы

Год, событие	Принятые документы, обсуждавшиеся вопросы
1923, 1-я МКСТ	Обсуждение статистики заработных плат
1938	Конвенция № 63 о статистике заработной платы и продолжительности рабочего времени – <i>отменена как устаревший инструмент</i>
1949, 7-я МКСТ	Резолюция о методах получения статистики заработных плат из платежных ведомостей
1954, 8-я МКСТ	Резолюция о международных сопоставлениях реальных заработных плат
1966, 11-я МКСТ	Резолюция о затратах на рабочую силу
1973, 12-я МКСТ	Резолюция об интегрированной системе статистики заработной платы
1979	Интегрированная система статистики заработной платы. Методическое руководство
1985	Конвенция №160 о статистике труда, Рекомендация № 170 о статистике труда
1993, СНС	Оплата труда наемных работников
1998, 16-я МКСТ	Резолюция об измерении доходов, связанных с занятостью (с

2023, 21-я МСКТ	поправками, принятыми на 21-й МКСТ)
2015, ООН - ЦУР	Цели устойчивого развития: Показатель 8.5.1. Средний почасовой заработок работников в разбивке по полу, возрасту и роду занятий, а также признаку инвалидности

На 5-й МКСТ в 1937 году был разработан и представлен первый регламентирующий документ — проект Конвенции МОТ о статистике заработной платы и рабочего времени. Этот документ был официально принят год спустя на Международной конференции труда в виде Конвенции № 63.¹ В Конвенции № 63 заработная плата определялась как выплаты в денежной форме. Выплаты в натуральной форме рекомендовалось выделять и оценивать по мере возможности, преимущественно в тех странах и ситуациях, где они составляли значительную часть общего вознаграждения. Кроме того, конвенция № 63 предполагала очень ограниченный отраслевой охват: горнодобывающая промышленность, обрабатывающая промышленность (включая строительство) и сельское хозяйство. Конвенция № 63 рекомендовала сбор данных о средних заработках и фактически отработанном времени, а также ставках повременной заработной платы и нормальной продолжительности рабочего времени в горнодобывающей и обрабатывающей промышленности, а также заработной плате и отработанном времени в сельском хозяйстве. Статистические данные о средних заработках и фактически отработанном времени должны собираться либо на основе данных, касающихся всех предприятий и всех лиц, работающих по найму, либо на основе данных, касающихся репрезентативной части предприятий и лиц, работающих по найму.

Вопрос статистики заработной платы был вновь поднят после Второй мировой войны на 7-й МКСТ. На этой конференции была одобрена еще одна принципиальная резолюция, касающаяся методов получения статистических данных о заработных платах из платежных ведомостей предприятий. Эта резолюция рекомендовала распространить действие Конвенции №63 на работников с окладной системой оплаты труда, а также на дополнительные отрасли: транспорт, торговлю и сферу административных услуг. Кроме того, при публикации статистики заработных плат

¹ См. текст Конвенции №63 по ссылке: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@normes/documents/normativeinstrument/wcms_c063_ru.htm. Конвенция № 63 была закрыта для дальнейшей ратификации в 1988 г. и окончательно отменена на 112-й сессии (2024 г.). Ее заменила Конвенция № 160, ратифицированная к настоящему времени всеми странами СНГ.

странам рекомендовалось уточнять, включают ли публикуемые данные оплату праздничных дней, отпусков и больничных, доплаты за сверхурочную работу и регулярно выплачиваемые премии. Семейные пособия и стоимость выплат в натуральной форме рекомендовалось указывать отдельно. Резолюция 7-й МКСТ внесла важный вклад в унификацию методологии и обеспечение международной сопоставимости статистических показателей, признав платежные ведомости основным источником для формирования данных о заработных платах.

На 8-й МКСТ в 1954 году была принята Резолюция о международном сопоставлении реальных заработных плат. В 1962 году на 10-й МКСТ были одобрены стандарты, относящиеся к статистике рабочего времени. Эти стандарты фокусировались на формировании статистических данных о нормальной продолжительности рабочего времени и фактически отработанном времени. В принятой резолюции упоминалась концепция оплаченного рабочего времени, но она не получила развернутого рассмотрения и международного гармонизированного определения из-за существенных различий в национальных законодательствах касательно оплаты отпусков, больничных и т. п. Основной массив современных международных стандартов в части статистического измерения рабочего времени отражен в Резолюции об измерении рабочего времени, принятой 18-ой МКСТ в 2008 году. Предлагаемая в резолюции методология статического учета рабочего времени обеспечивает полный охват всех типов работников и рабочих мест (включая неформальную занятость и занятость в неформальном секторе), всех форм трудовой деятельности, а также решает проблему интеграции существующих определений рабочего времени и графиков работы.

На 11-й МКСТ в 1966 году были приняты международные стандарты измерения затрат на рабочую силу, в которых определялся состав затрат на рабочую силу, методы классификации затрат, а также организационные и методологические вопросы проведения соответствующих обследований. На 12-й МКСТ в 1973 году была одобрена резолюция об интегрированной системе статистики труда. В нее были включены сохранившие актуальность положения Конвенции №63 и новые рекомендации по статистическому учету заработных плат и рабочего времени. Резолюции 11-й и 12-й МКСТ остаются ключевыми ориентирами для формирования национальных программ статистического измерения оплаты труда. Ключевыми концепциями в сфере оплаты труда являются понимание заработной платы как цены труда, дохода работника и затрат работодателя.

Для содействия практической реализации резолюции 12-й МКСТ специалисты МОТ разработали Методическое руководство по интегрированной системе статистики заработной платы (МОТ, 1979). В этом документе были объединены и систематизированы различные рекомендации, которые содержались в резолюциях, принятых на предшествующих конференциях. В нем детально описывались виды обследований (прежде всего, обследований предприятий), которые необходимо проводить для сбора и формирования статистических данных о: (а) заработных платах и фактически отработанном времени; (б) тарифных заработках и нормальной продолжительности рабочего дня; (в) затратах на рабочую силу; (г) структуре и дифференциации заработной платы, (д) методах построения индексов номинальной и реальной заработной платы. Представленные в руководстве порядок и алгоритмы формирования показателей оплаты труда и затрат на рабочую силу по-прежнему являются важным элементом международных стандартов статистики труда.

Конвенция № 160 МОТ о статистике труда и Рекомендация № 170 МОТ 1985 года представляют собой важный пересмотр и расширение предыдущих стандартов, прежде всего Конвенции № 63 о статистике заработной платы и рабочего времени. Суть Конвенции № 160 — обеспечение государств-членов обязательствами по регулярному сбору, обработке и публикации основных статистических данных о труде с охватом широкого спектра показателей. Был расширен охват статистики труда: теперь включены данные об экономически активном населении, занятости, безработице и видимой неполной занятости, структуре и распределении рабочих ресурсов, а также данные о производственном травматизме и трудовых конфликтах. Статистика заработной платы и рабочего времени стала более детализированной: появились рекомендации по сбору данных о структуре и распределении заработной платы, стоимости рабочей силы. Акцент сделан на регулярности и систематичности сбора данных с максимальным охватом основных категорий работников по всем отраслям экономики для общей характеристики страны.

В Рекомендации №170 содержатся указания по разрезам разработки показателей средней заработной платы. В частности, в п. 3.2 подчёркивается, что статистические данные о средних заработках «следует классифицировать, по меньшей мере, по отраслям экономической деятельности и по полу, в соответствующих случаях по размерам предприятий и географическим районам, и, если возможно, по возрастным группам и профессиональным группам или по уровням квалификации». Статистические данные о структуре и распределении заработной платы следует

собирать через регулярные промежутки времени не реже чем один раз в пять лет. «Такие статистические данные должны содержать:

а) данные о заработках..., классифицируемые, по меньшей мере, по полу, возрастным группам, профессиям или профессиональным группам или уровням квалификации, отраслям экономической деятельности, размерам предприятий и географическим районам;

б) подробные данные о составе заработков (основная зарплата, надбавки за сверхурочную работу, плата за неотработанные часы, премии и награждение); и

с) данные о распределении работающих по найму в зависимости от размера заработков, классифицируемые по основным характеристикам работающих по найму, таким как пол и возрастная группа.»²

Еще один аспект статистического учета оплаты труда исходит из потребностей Системы национальных счетов (СНС). Поэтому определения, используемые в СНС, хотя и схожи с теми, что используются в статистике труда, но все-таки имеют свои особенности, связанные с необходимостью интеграции оплаты труда с другими разделами СНС. Под оплатой труда в СНС понимается «доход, получаемый отдельными лицами в качестве вознаграждения за их затраты труда в процессе производства». Она содержит два основных компонента: (а) заработная плата, выплачиваемая в денежной или натуральной форме; (б) отчисления на социальное страхование, вносимые работодателями, включая отчисления в программы социального обеспечения; фактические отчисления в другие программы социального страхования, связанные с занятостью, и условно исчисленные отчисления в другие программы социального страхования, связанные с занятостью.

В 1998 году на 16-й МКСТ была принята Резолюция об измерении доходов, связанных с занятостью. На 21-й МКСТ, состоявшейся в 2023 году, были приняты поправки и утверждены обновленные версии резолюции о измерении доходов, связанных с занятостью. Эти поправки учитывают как новые международные стандарты, так и передовой международный опыт, накопленный со времени принятия предыдущих резолюций.³ Концепция дохода от занятости и дохода, связанного с

² Полный текст Конвенции № 160 см. по ссылке:

https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@normes/documents/normativeinstrument/wcms_c160_ru.htm. Полный текст Рекомендации №170 см. по ссылке: <https://docs.cntd.ru/document/901879605>.

³ См. подробнее об измерении доходов, связанных с занятостью, в отчете, подготовленном Статкомитетом СНГ «Обзор статистического измерения доходов, связанных с занятостью с учетом

занятости, означали дальнейшее движение от измерения цены труда в сторону измерения дохода работника. Кроме того, указанные резолюции важны тем, что существенно расширили круг источников данных, которые могут использоваться для измерения различных компонентов доходов от занятости за плату. Последнее обстоятельство имеет большое значение потому, что во многих странах присутствуют категории занятых по найму, не охваченные программами текущего обследования предприятий.

В докладе МОТ, посвященном внесению поправок в резолюции 16-й и 17-й МКСТ, отмечается, что в ходе предварительных консультаций и обсуждений эксперты подчеркивали необходимость более комплексного пересмотра определений доходов, связанных с занятостью, а также подготовки соответствующих методических руководств и рекомендаций. Одной из ключевых задач, на которую обратили внимание эксперты, является обновление «Методического руководства по интегрированной системе статистики заработной платы», опубликованного МОТ в 1979 году. Хотя МОТ предпринимала попытки обновить это Руководство, работа не была завершена из-за масштабности задачи и ограниченности ресурсов. В результате обсуждений было решено разделить процесс обновления на два направления работы. Первое направление должно сосредоточиться на совершенствовании понятий и определений, используемых в настоящее время в резолюциях 12-й и 16-й МКСТ и в Руководстве 1979 года. Второе направление может быть связано с разработкой серии руководств по различным аспектам измерения отдельных компонентов трудовых доходов. К настоящему времени подобных руководств пока не появилось.

В 2015 году Генеральной ассамблеей ООН была принята резолюция «Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», в которой представлены цели устойчивого развития (ЦУР). В рамках цели 8 «Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех» поставлена задача 8.5 «К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности». Одним из индикаторов достижения поставленной задачи служит показатель

резолюций 21-й МКСТ о внесении поправок в резолюции 16-й и 17-й МКСТ» (2024 г.). URL: <https://clck.ru/3NzjinR>.

8.5.1 «Средний почасовой заработок женщин и мужчин в разбивке по роду занятий, возрасту и признаку инвалидности».

Именно среднечасовой заработок является с точки зрения статистики труда предпочтительным показателем, чем среднемесячная заработная плата. Он служит единообразной базой для сравнения заработных плат в разных отраслях, в разных временных периодах, для разных типов работников и режимов работы. Разнообразие условий труда, типов трудовых контрактов и различия в социально-демографических структурах занятости «зашумляют» месячные данные. Почасовой заработок отражает оплату в расчете на один фактически отработанный час, что позволяет статистикам сравнивать заработные платы с учетом разницы в продолжительности рабочего времени, времени сверхурочной работы и неполной занятости. Стандартный показатель среднемесячной заработной платы лишь частично корректируется на эти различия в части учета неполной занятости, что делает почасовую оплату труда более точным показателем для измерения цены труда.

1.2 Методы измерения: средняя, медианная и модальная заработная плата

Наиболее распространенным и привычным для пользователей показателем текущей статистики заработной платы является средняя заработная плата.

Средняя заработная плата – это размер заработной платы, исчисленной в среднем на одного работника или единицу отработанного времени. Стандартным показателем является показатель **средней или среднемесячной номинальной заработной платы**. «Номинальная» означает величину заработной платы, выраженная в денежных единицах, включая выплаты в неденежной форме (бесплатное питание, выдача товаров, производимых в организации, по сниженным расценкам и др.). «Начисленная» является величина заработной платы с учетом налогов и других удержаний в соответствии с национальным законодательством, то есть включающая подоходный налог, обязательные взносы работника на социальное страхование (если таковые предусмотрены законодательством), алименты и проч.

Средняя заработная плата за отчетный месяц рассчитывается делением начисленного фонда заработной платы (ФЗП) работников за отчетный месяц на среднесписочную численность работников за тот же период. Среднемесячная заработная плата делением начисленного ФЗП работников за отчетный период

продолжительностью больше месяца на среднесписочную численность работников за тот же период и последующим делением на количество месяцев в периоде. Средняя заработная плата может также определяться в расчете на час отработанного или оплаченного времени как среднечасовая заработная плата.

Состав ФЗП (числитель) и охват работников (знаменатель) могут отличаться в зависимости от особенностей источника данных и уровня агрегирования.

Основное преимущество средней заработной платы заключается в ее способности отражать общий уровень заработных плат в группе работников за счет учета всех значений заработных плат. С другой стороны, каждое наблюдение может влиять на значение среднего, поэтому даже несколько очень больших значений заработной платы могут смещать значение среднего. Математически среднее значение минимизирует среднеквадратичное отклонение от всех наблюдений в изучаемой совокупности. Использование этой метрики увеличивает вклад больших значений. Последнее может быть актуально при расчете средних в небольших выборках или для небольших подгрупп работников, выделенных по нескольким классификационным признакам.

Среднее значение лучше всего отражает центральную тенденцию, если распределение показателя близко к стандартному нормальному распределению, хотя для нормального распределения мода, медиана и среднее значение совпадают. Однако распределения доходов, в том числе заработных плат, как правило, близки к логнормальному виду, поэтому среднее значение обычно выше медианы, которая, в свою очередь, выше моды (см. Рис. 1).

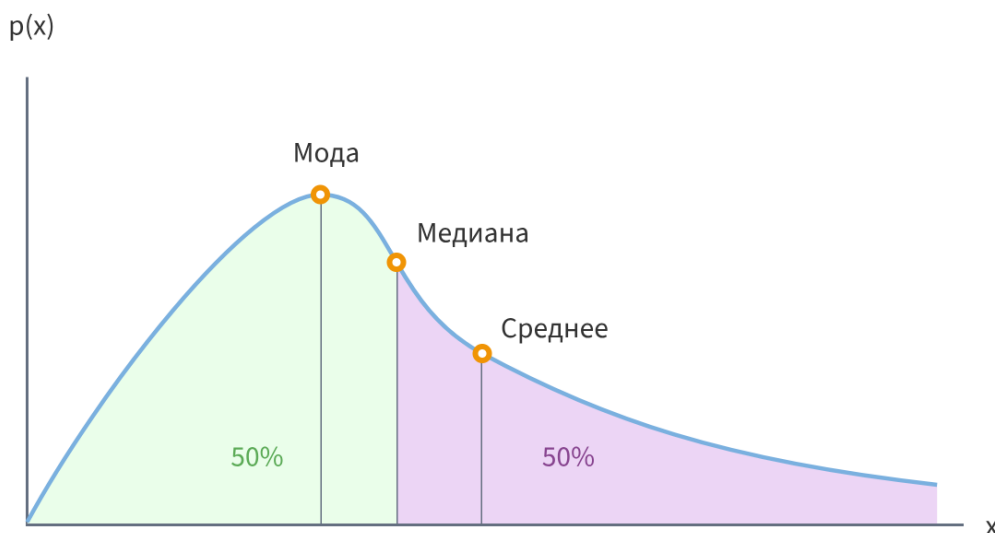


Рис. 1 – Соотношение моды, медианы и среднего в распределении с положительной асимметрией

Простота расчета позволяет формировать данные о средней заработной плате в оперативном режиме – спустя несколько недель после окончания отчетного периода. Еще одно достоинство состоит в международной сопоставимости: показатели средней заработной платы по рекомендуемой МОТ методологии формируются статистическими службами всех стран мира в различных разрезах.

Средняя заработная плата может быть рассчитана для разных типов статистических данных:

- по агрегированным данным об общей сумме ФЗП и общей численности работников;
- по микроданным об заработных платах отдельных работников,
- по данным интервальных вариационных рядов распределения численности работников по размерам заработной платы.

Средняя заработная плата может рассчитываться в пределах группы работников, категории работников, организации, вида экономической деятельности, региона, страны в целом.

Медианная заработная плата – размер заработной платы в расчете на одного работника (или на одно рабочее место), относительно которой половина работников (рабочих мест) имеет уровень оплаты труда ниже данной величины, а другая половина – выше данной величины. Для больших данных разработаны специальные оптимизированные алгоритмы поиска медианы без предварительного упорядочивания

всего массива данных. Использование таких алгоритмов позволяет найти медиану практически мгновенно даже при очень большом количестве наблюдений, что актуально при использовании административных источников данных.

Медиану лучше использовать в качестве меры центральной тенденции для симметричных данных или данных с выбросами. Математически это связано с тем, что медиана основана на рангах, а не на самих значениях. В результате, медианная заработная плата, в отличие от средней, менее подвержена влиянию экстремальных (аномально высоких или аномально низких) значений, что делает ее более репрезентативным показателем для оценки «типичного» уровня заработной платы в условиях асимметричного распределения или при высокой вариабельности данных. При анализе динамики заработной платы медиана менее чувствительна к изменениям дифференциации в «хвостах» распределения.

Средняя заработная плата может сильно искажаться наличием высоких заработков в относительно небольших группах работников (например, топ-менеджеров, специалистов ИТ-сектора с премиальными выплатами и т. п.). Поэтому медиану часто рекомендуют использовать при сравнении заработных плат в малых группах – например, при обследовании заработных плат по профессиям.

Разницу между средним значением и медианой можно рассматривать как один из показателей дифференциации заработных плат. В большинстве стран средняя заработная плата выше медианной, поскольку распределение заработных обычно имеет положительную асимметрию, то есть более длинный «хвост» в правой части распределения. Чем ниже соотношение между медианой и средним значением, тем сильнее дифференциация. Однако это относительно грубый показатель неравенства, и он уступает другим популярным показателям неравенства, таким как индекс Джини, децильные коэффициенты и проч.

Медианная заработная плата может быть рассчитана по:

- по микроданным об заработных платах отдельных работников,
- по данным интервальных вариационных рядов распределения численности работников по размерам заработной платы.

При расчете медианы по микроданным об заработных платах отдельных работников необходимо предпринять следующие шаги:

1. Сбор и предварительная обработка данных: стандартные проверки качества и полноты данных; отбор наблюдений, удовлетворяющих предварительным условиям.
2. Подготовка данных (при необходимости). Этот шаг может включать, например, приведение данных к единому временному периоду.
3. Данные о заработной плате ранжируются по возрастанию, от наименьшей к наибольшей.
4. Определение медианного значения.

Алгоритм определения медианы зависит от количества значений в ранжированном ряду:

- Нечетное количество значений: если количество значений в упорядоченном ряду нечетное, то медианой является значение, находящееся ровно в середине ранжированного ряда.
- Четное количество значений: если количество значений четное, то медиана рассчитывается как среднее арифметическое двух значений, находящихся в середине ранжированного ряда.

При расчете медианы по данным интервальных вариационных рядов распределения численности работников по размерам заработной платы. После сбора и предварительной обработки данных определяется медианный интервал, в пределах которого находится медианная заработная плата. Для этого на основе последовательного накопления (суммирования) частот интервалов (численности работников, соответствующей каждому интервалу), начиная с первого, находится интервал, который содержит 50% работников, то есть тот интервал, где находится медианная заработная плата.

Далее медианная заработная плата рассчитывается по формуле (в формуле могут использоваться удельные веса либо численность работников):

$$M_e = x_{me} + i \times \frac{\frac{\sum f}{2} - S_{me-1}}{f_{me}}$$

где M_e – медианная заработная плата;

x_{me} – нижняя граница медианного интервала;

i – величина медианного интервала (верхняя граница медианного интервала минус нижняя граница медианного интервала);

$\sum f$ – сумма удельных весов = 100 (общая численность работников)

S_{me-1} – сумма накопленных удельных весов (суммарная численность работников) интервалов, предшествующих медианному;

f_{me} – удельный вес (численность работников) медианного интервала.

Приведем пример расчета медианной заработной платы по приведенной формуле с использованием данных о численности работников. Данные для расчета представлены на Рис. 2. Медианная заработная плата составит:

$$M_e = x_{me} + i \times \frac{\frac{\sum f}{2} - S_{me-1}}{f_{me}} = 400 + 100 \times \frac{\frac{2916299}{2} - 1439373}{491597} = 403,8 \text{ рублей}$$

Вместо удельных весов в приведенной могут использоваться могут использоваться удельные веса. Тогда формула будет выглядеть следующим образом:

$$M_e = x_{me} + i \times \frac{50 - S_{me-1}}{f_{me}} = 400 + 100 \times \frac{50 - 49,356}{16,857} = 403,8 \text{ рублей}$$

Результаты расчетов могут незначительно различаются из-за округления удельных весов во втором случае.

Размер начисленной заработной платы, руб. (x)	Численность работников, которым начислена заработная плата, чел. (f)	Накопленная частота, чел. (S)	Частота (удельный вес), % (m)	Накопленная частота, % (S)
до 100	25792	25792	0,884	0,884
от 100 до 200	300389	326181	10,300	11,185
от 200 до 300	536225	862406	18,387	29,572
от 300 до 400	576967	1439373	19,784	49,356
от 400 до 500	491597	1930970	16,857	66,213
от 500 до 600	346978	2277948	11,898	78,111
от 600 до 700	222302	2500250	7,623	85,734
от 700 до 800	143477	2643727	4,920	90,654
от 800 до 900	90618	2734345	3,107	93,761
от 900 до 1000	57830	2792175	1,983	95,744
свыше 1000	124124	2916299	4,256	100
ИТОГО	2916299	X	100	X

Модальный интервал

Медианный интервал

Накопленная частота по интервалам, предшествующим медиане

Величина интервала = 100

Рис. 2 – Пример расчета медианной заработной платы

Источник: Методика по расчету средних характеристик интервального вариационного ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы (утв.

Постановлением Белстата от 8.11.2013 №241, с изменениями, внесенными Постановлением Белстата от 23.12.2016 №200)

В примере на Рис. 2 величина интервалов вариационного ряда одинакова, однако медиана может быть рассчитана по рядам с неодинаковой величиной интервалов.

В некоторых случаях метод расчета по данным интервальных вариационных рядов может использоваться и применительно к микроданным об заработных платах отдельных работников, особенно при использовании данных обследований населения. В обследования населения респонденты зачастую называют не точные значения заработных плат, а округленные значения, что может привести к «скачкам» в значениях медианы. Для борьбы с этими нежелательными эффектами американское Бюро статистики труда при использовании данных Current Population Survey переводит непрерывные данные о недельных заработных платах в интервальные, где интервалы величиной в \$50 центрируются вокруг значений кратных \$50 (\$0,0-25,0, \$25,1–75,0 и т. д.), а затем используются формулы для расчетов по интервальным данным.

Медианная заработная широко используется для выделения работников с низким уровнем оплаты труда. Так в странах ЕС низкооплачиваемые работники определяются как те работники, заработная плата которых в расчете на один оплаченный час составляет не более двух третей от медианного начисленного почасового заработка.⁴

В статистике под модой понимается значение, наиболее часто встречающееся значение в совокупности. Мода обычно применяется по отношению дискретным и интервальным переменным. Основным недостатком этой меры центральной тенденции является то, что модальное значение может не являться уникальным (в распределении могут быть два и более модальных значения), поэтому мода не используется в отношении непрерывных переменных в непреобразованном виде.

Модальная заработная плата – это величина заработной платы, наиболее часто встречающаяся в ряду распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы.

Модальная заработная плата может быть рассчитана по:

- по микроданным об заработных платах отдельных работников,
- по данным интервальных вариационных рядов распределения численности работников по размерам заработной платы.

Для расчета модальной заработной платы по данным интервальных вариационных рядов распределения численности работников по размерам заработной платы определяется модальный интервал, в пределах которого находится модальная

⁴ См. подробнее: https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/earn_ses_main_esms.htm.

заработная плата. Модальным является интервал начисленной заработной платы, который включает в себя наибольшую численность работников.

Модальная заработная плата рассчитывается по следующей формуле:

$$M_o = x_{mo} + i \times \frac{f_{mo} - f_{mo-1}}{(f_{mo} - f_{mo-1}) + (f_{mo} - f_{mo+1})}$$

где M_o – модальная заработная плата;

x_{mo} – нижняя граница модального интервала;

i – величина модального интервала;

f_{mo} – численность (удельный вес) работников в модальном интервале;

f_{mo-1} – численность (удельный вес) работников в интервале, предшествующем модальному;

f_{mo+1} – численность работников (удельный вес) в интервале, следующем за модальным.

В примере на Рис. 2 модальная заработная плата равна:

$$\begin{aligned} M_o &= x_{mo} + i \times \frac{f_{mo} - f_{mo-1}}{(f_{mo} - f_{mo-1}) + (f_{mo} - f_{mo+1})} \\ &= 300 + 100 \times \frac{576967 - 536225}{(576967 - 536225) + (576967 - 491597)} \\ &= 332,3 \text{ рублей} \end{aligned}$$

Сущность формулы можно проиллюстрировать графически (см. Рис. 3). Отметим, что в приведенной формуле учитывают интервалы, смежные с модальным интервалом. Это делается для увеличения устойчивости оценок. Оценка модального значения смещается в сторону того интервала, частоты в котором ближе к модальному интервалу.

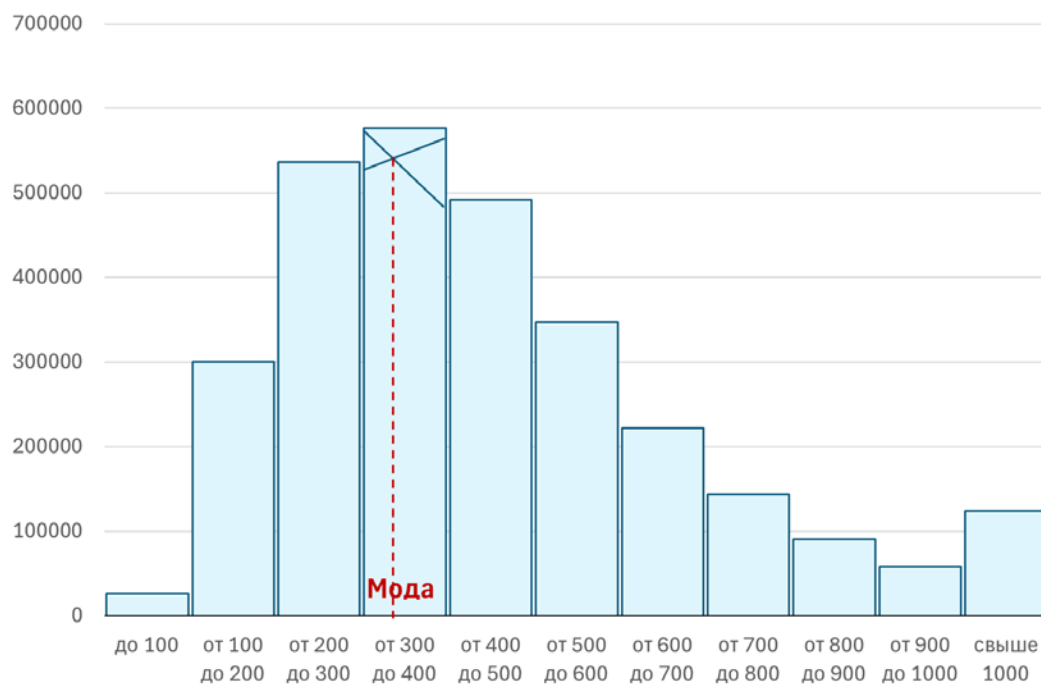


Рис. 3 – Расчет модальной заработной платы

Расчитанное значение модальной заработной платы является приблизительным. Поэтому нередко статистические службы оперируют в своих публикациях не конкретными значениями модальной заработной платы, а модальными интервалами.⁵

Следует помнить, что величина моды зависит от величины интервалов, выделенных на шкале заработной платы. При высоком уровне детализации шкалы мода может становиться неустойчивой. Модальный показатель особенно чувствителен к смещениям, поскольку он опирается на частотные интервалы, а не на ранговые или средние показатели. В связи с этим важно проверять робастность полученных оценок. При использовании интервальных вариационных рядов проверка робастности ограничивается объединением смежных интервалов, а также сравнением с оценками, полученными наложением каких-либо дополнительных предпосылок (например, предпосылки о логнормальности распределения, сглаживанием распределения и проч.). Затем проверяется согласованность модальной оценки дохода между различными

⁵ См., например, ONS (2016). Analysis of the distribution of earnings across the UK using Annual Survey of Hours and Earnings (ASHE) data: 2016. URL: <https://www.ons.gov.uk/employmentandlabourmarket/peopleinwork/earningsandworkinghours/articles/analysisofthedistributionofearningsacrosstheukusingashedata/2016/pdf>.

методами. Если модальная категория значительно смещается при изменении группировки или сглаживании распределения, то оценка может быть неустойчивой.

При использовании микроданных для проверки робастности могут использоваться методы бутстрапа: из исходной выборки создается несколько повторных выборок, по каждой из которых находится модальное значение. Этот метод позволяет оценить стандартную ошибку оценки, высокая стандартная ошибка говорит о неустойчивости оценок моды.

Наиболее сильно неустойчивость модального показателя проявляется в данных, полученных на основе опросов населения из-за неравномерного распределения ответов на вопрос о заработной плате (non-response) и кодирования верхней границы зарплаток (top-coding). Неответы более распространены среди низкооплачиваемых категорий работников и работников с нестабильной занятостью, что приводит к смещению оценок модального заработка. Кодирование верхней границы создает искусственную концентрацию в интервале с верхним пределом дохода. Обе проблемы снижают надежность статистики модального заработка и требуют методологической корректировки для получения более точных оценок модального дохода через взвешивание, импутацию и улучшение дизайна обследований. После проведения очистки и импутации данных необходимо сравнить оценки моды (а также медианы и среднего значения) по нескорректированным и скорректированным данным, чтобы проверить влияние корректировки на оценки показателей.

Модальная заработная плата может использоваться для следующих целей:

- В качестве дополнительной меры центральной тенденции как наиболее распространенного интервала заработной платы среди работников, в том числе для сравнения наиболее распространенных интервалов среди разных категорий работников, например, выделенных по полу, возрасту, уровню образования, профессиональной принадлежности, месту проживания, типу трудового контракта, размеру предприятия, форме собственности и др.;

- Отслеживания динамики заработной платы «типичного» работника;
- Понимания динамики распределения заработной платы. Модальная заработная плата может соотноситься с медианной или средней заработной платой. Так сближение модальной заработной платы с медианной или средней свидетельствует о снижении дифференциации заработных плат в нижней части распределения.

- Анализа минимальной заработной платы: в группах работников с низким уровнем заработной платы размер минимальной заработной платы часто является определяющим фактором величины модальной заработной платы. Разрыв между модальной и минимальной заработной платой характеризует уровень жесткости минимальной заработной платы. Вместе с тем, в международной практике минимальная заработная плата стандартным является сравнение с медианной или средней.⁶

- Модальные оценки заработных плат по профессиональным группам нередко используются в качестве ориентира при проведении коллективных переговоров в странах, где коллективные переговоры являются важным элементом института установления заработных плат. Это обстоятельство обеспечивается популярностью модальных заработных плат в таких странах как Дания и Нидерланды.

⁶ См. например, статистику ОЭСР: [https://data-explorer.oecd.org/vis?tm=minimum%20wage%20relative%20to%20median%20wage&pg=0&hc\[Aggregation%20operation\]=Median&snb=2&df\[ds\]=dsDisseminateFinalDMZ&df\[id\]=DSD_EARNINGS%40MIN2AVE&df\[ag\]=OECD.ELS.SAE&df\[vs\]=1.0&pd=2000%2C&dq=.....MEDIAN.&to\[TIME_PERIOD\]=false](https://data-explorer.oecd.org/vis?tm=minimum%20wage%20relative%20to%20median%20wage&pg=0&hc[Aggregation%20operation]=Median&snb=2&df[ds]=dsDisseminateFinalDMZ&df[id]=DSD_EARNINGS%40MIN2AVE&df[ag]=OECD.ELS.SAE&df[vs]=1.0&pd=2000%2C&dq=.....MEDIAN.&to[TIME_PERIOD]=false)

Глава 2. Обзор практик статистического измерения заработной платы в странах СНГ

2.1 Республика Азербайджан

2.1.1 Отчеты по труду

Расчет среднемесячной номинальной заработной платы осуществляется на основании данных официальной статистической отчетности, представляемой всеми юридическими лицами, являющимися хозяйственными обществами (их филиалами и представительствами), публичными юридическими лицами, бюджетными организациями и внебюджетными государственными фондами, муниципальными образованиями, общественными организациями и иными некоммерческими организациями.

Первичные статистические данные для расчета показателей заработной платы собираются с использованием следующих форм статистических наблюдений:⁷

- Форма № 4-этэк (4-труд «О численности, движении и расчете заработной платы работников»);
- Форма № 1-этэк (1-труд «Отчет по труду»).

Форма № 4-этэк представляется всеми юридическими лицами, являющимися хозяйствующими субъектами (их филиалами и представительствами), государственными юридическими лицами (их филиалами и представительствами), бюджетными организациями и внебюджетными государственными фондами, муниципалитетами, неправительственными организациями и другими некоммерческими организациями. Субъекты малого, среднего и крупного предпринимательства, публичные юридические лица, бюджетные организации и внебюджетные государственные фонды предоставляют отчетность ежемесячно, микропредприятия, муниципалитеты, негосударственные организации и иные некоммерческие организации – ежеквартально. Сведения предоставляются за отчетный месяц (квартал).

По **форме № 4-этэк** представляются сведения по следующим показателям, касающимся оплаты труда по организации в целом с выделением работников списочного состава и женщин:

- Численность работников,

⁷ Бланки форм и инструкции по заполнению (на азербайджанском) см. по ссылке: https://www.stat.gov.az/menu/4/e-reports/az/02/002_p.php.

- Фонд заработной платы работников,
- Количество отработанных человеко-часов.

Форма № 1-этэк является годовой. Ее предоставляют все юридические лица (их филиалы и представительства). Помимо показателей, включенных в форму № 4-этэк она содержит раздел о распределении работников по размерам начисленной заработной платы по данным за ноябрь и раздел о составе затрат на рабочую силу.

В соответствии с календарем публикации печатной информации данные о среднемесячной номинальной заработной плате ежемесячно публикуются на официальном сайте Госкомитета по статистике Республики Азербайджан. Информация по показателю отражена в сборниках «Рынок труда Азербайджана», «Статистические показатели Азербайджана», «Женщины и мужчины в Азербайджане», а также онлайн-базе данных на сайте Госкомитета по статистике.

Данные отчетов по труду являются источником данных для национальной версии показателя ЦУР 8.5.1. Данные по среднечасовому заработку представлены без разбивки по социально-демографическим признакам (полу, роду занятий, возрасту и признаку инвалидности).⁸

2.1.2 Обследования населения

Обследование рабочей силы, проводимое в Республике Азербайджан, не содержит вопросов о доходах от занятости. С начала проведения ОРС в республике не проводилось экспериментов по включению соответствующих вопросов в анкету обследования, поскольку сведения собираются из других источников.

Сведения о доходах от занятости собираются в Азербайджане в рамках **обследования бюджетов домашних хозяйств**. Обследование бюджетов домашних хозяйств проводится ежеквартально: включенные в выборку домашние хозяйства обследуются в течение квартала, при этом интервьюер должен посетить отобранное домохозяйство не менее 5 раз в течение квартала, поскольку обследование предполагает заполнение дневниковых форм и проведение личных интервью с главой домохозяйства. Глава домохозяйства отвечает за всех членов домашнего хозяйства по отдельности. Для облегчения припоминания и увеличения точности оценок респонденты ведут детализированный дневник текущих доходов по каждому члену семьи. Блоку вопросов о доходах от занятости предшествует серия стандартных

⁸ Данные по показателю и метаданные см. по ссылке: <https://sdg.azstat.gov.az/en/indicators/392/average-hourly-earnings-of-employees-by-sex-age-occupation-and-persons-with-disabilities->

вопросов о занятости и текущем месте работы, позволяющих классифицировать респондентов по статусу в занятости.

Вопросы о доходах от занятости по найму относятся к сумме дохода за последний месяц, полученной на руки за вычетом налогов и отчислений на социальное страхование, и задаются отдельно по отношению к основному и дополнительному местам работы. При наличии у респондента нескольких рабочих мест его основным местом работы считается организация, в которой ведется трудовая книжка. С целью уточнения суммы полученного дохода от занятости по найму респонденту задается отдельный вопрос о дополнительных доходах по основному месту работы, выплачиваемых нерегулярно или имеющих социальный характер: единовременные пособия, средства, предоставляемые на покрытие расходов при смене места жительства и работы; премии за изобретения и рационализаторские предложения; компенсации за использование личного автомобиля и (или) оборудования в связи с исполнением служебных обязанностей; пособия по утрате трудоспособности вследствие производственного травматизма; суммы, выплачиваемые работнику взамен специальной одежды, обуви, средств индивидуальной защиты, мыла и других моющих средств; финансовая помощь, оплата обучения за платное образование, получаемое в высших и средних специальных школах и т. п.

Данные обследования бюджетов домашних хозяйств не используются для разработки самостоятельных показателей заработной платы.

2.1.3 Административные данные

В Азербайджане административные источники не используются для расчета показателей заработной платы.

2.2 Республика Армения

2.2.1 Отчеты по труду

Отчеты по труду не используются для расчета показателей заработной платы в Республике Армения, начиная с января 2018 года (см. Раздел 2.2.3).

Отчеты по труду по форме 1-А представляются государственными учреждениями с численностью работников 10 и более человек, государственными органами, органами местного самоуправления, а также юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями с численностью работников 10 и более человек во

всех видах экономической деятельности, обособленными подразделениями юридических лиц, иностранными юридическими лицами, действующие на территории Республики Армения, а также их обособленными подразделениями, действующие на территории Республики Армения. В форме 1-А содержатся разделы о численности работников, структуре заработных плат и составе затрат на рабочую силу. Самостоятельные показатели заработной платы по этому источнику данных не публикуются.

2.2.2 Обследования населения

В Армении данные о заработной плате собираются в рамках Обследования рабочей силы (ОРС). При том, что основной целью ОРС является статистическая оценка занятости и безработицы. Полученные в рамках обследования сведения о заработных платах полезны преимущественно для оценки структурных показателей: гендерного разрыва в оплате труда, отдачи от высшего образования, различий в оплате труда городских и сельских жителей и т. п.

Информация о денежных и/или натуральных доходах, полученных от трудовой деятельности, основана на ответах занятых лиц в возрасте 15–74 лет, проживающих в частных домашних хозяйствах. ОРС в Армении проводится ежемесячно. Учетным периодом для сбора сведений о доходах является месяц (4 недели), предшествующий дате проведения обследования. Информация о заработной плате/доходах, собранная в ходе обследования, основана на личных (субъективных) оценках респондентов, представленных в ответах на вопросы стандартизированной анкеты.

В рамках ОРС данные о заработной плате/доходах собираются от каждого респондента, который в течение учетного периода занимался деятельностью, приносящей доход, или имел оплачиваемую работу, независимо от его статуса в занятости (наемный работник или самозанятый, неоплачиваемый семейный работник, занят в формальном или неформальном секторе и т. д.), характера работы (постоянная, сезонная или разовая), продолжительности работы (полный или неполный рабочий день) и других характеристик. К числу дополнительных преимуществ ОРС относится возможность охвата занятых в неформальном секторе.

Респонденты часто склонны занижать или скрывать истинный размер своего дохода. Следовательно, данные скорее всего систематически отличаются от реальности, однако точность ответов не столь важна при оценке структурных показателей. Вопрос о доходах относится к чистым доходам от занятости (после вычета

установленных законом налогов и других обязательных платежей), полученным по основному месту работы. Наемным работникам и самозанятым задаются одни и те же вопросы. Отдельно задаются вопросы об общей сумме вознаграждения/дохода в денежной и натуральной форме. В случае, если респондент не может и отказывается указать величину дохода, ему предлагается указать доход по интервальной шкале. Поскольку вопрос касается суммы полученного дохода, то с целью повысить точность измеряемых данных в анкете задается дополнительный вопрос: «За какой период была получен(а) заработная плата/доход?» - с вариантами ответов: 1 день, 1 неделя, полмесяца, месяц, 6 месяцев, год, другое.

Данные о заработных платах в Армении собираются также в рамках **Интегрированного обследования условий жизни населения** (Integrated Living Conditions Survey). Обследование организовано при технической поддержке Всемирного Банка и, начиная с 2001 года, проводится на ежегодной основе. Полевая часть обследования проводится на протяжении всего календарного года с ежемесячной сменой домохозяйств и регионов. Результаты обследования используются в первую очередь для оценки уровня бедности в стране на основе потребления, а также для получения информации о миграции, состоянии здоровья, жилищных условиях, занятости, производстве сельскохозяйственной продукции, социальной поддержке, межсемейных трансфертах и др. Глава домашнего хозяйства отвечает за всех членов домашнего хозяйства, поэтому данные неизбежно имеют приблизительный характер. Вопросы о доходах от занятости задаются отдельно в отношении основного и дополнительного места работы и касаются суммы чистых доходов за последний месяц. Распределенный по году дизайн выборки позволяет учесть сезонные колебания даже при относительно небольшом размере выборки (менее 6 тысяч домохозяйств). Кроме того, при анализе данных учитываются особенности сельскохозяйственного сектора, когда реализация произведенной продукции может совпадать с обследуемым периодом, хотя продукция была получена в течение нескольких месяцев, поэтому вопрос содержит уточнение, к кому периоду относятся полученные доходы (по аналогии с ОРС). Доходы в натуральной форме переводятся в денежную форму самим респондентом. Самостоятельные показатели заработной платы по данному источнику не рассчитываются.

2.2.3 Административные данные

С января 2018 года Национальная статистическая служба Республики Армения перешла к использованию данных административного регистра как информационного источника для расчета средней заработной платы. С этой целью используется база данных подоходного налога и персонифицированного учета социальных выплат (далее – база данных) Комитета государственных доходов при правительстве Республики Армения (КГД РА).⁹

В результате внедрения административного регистра КГД РА обеспечен полный охват статистических единиц – включены все организации, имеющие одного и более наемных работников, независимо от организационно-правовой формы за исключением единиц, осуществляющие «Деятельность экстерриториальных организаций», раздел U Классификатора видов экономической деятельности. В настоящее время показатели среднемесячной заработной платы рассчитываются на основе данных об оплате труда более 500 тысяч наемных работников и около 37 тысяч организаций. До изменения информационного источника показатели рассчитывались на основе данных около 370 тысяч наемных работников 4500 крупных и средних организаций, охваченных ежемесячной отчетностью (без малых и сверхмалых организаций).

В базу данных включены сведения о заработной плате всех занятых по найму кроме военнослужащих. Исходно это база данных наемных работников, но в версии, которая доступна Армстату, единицей наблюдения является работодатель, а не наемный работник.

Данные, используемые расчета средней заработной платы, включают оплату труда внешних совместителей; не включает оплату труда военнослужащих; не включает оплату труда, работающих исключительно по ГПД.

КГД РА публикует собственные оценки размера заработной платы, которые отличаются от рассчитываемых и публикуемых Армстатом. Одноименные показатели, которые публикуются Армстатом и КГД РА (например, численность работников, количество организаций и т. д.), также могут отличаться друг от друга, так как в данные, переданные КГД РА Армстату, не включены данные работников, имеющих нулевые заработки, за исключением расчетных данных по работникам, находящимся в вынужденном простое. Кроме того, в результате верификации данных Армстатом, коды

⁹ См. Постановление Правительства РА от 30.11.2017 г. 1582-Н «О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства РА от 20.12.2012 г. N1676-Н».

видов экономической деятельности, данные о нахождении места осуществления деятельности организаций, могут быть пересмотрены. База данных КГД РА передается Армстату на 25-26-й день после отчетного периода, в пределах собранных данных предыдущего дня. Поэтому в опубликованной статистической информации отсутствуют данные последующих пополнений базы КГД РА.

Помимо текущих корректировок показателей, обусловленных стандартным статистическим процессом обработки данных, опубликованная информация или ее отдельные разделы далее могут быть скорректированы из-за задержек или корректировок данных организациями при представлении в Комитет государственных доходов РА, если последние оказывают существенное влияние на репрезентативность показателей.

Статистические данные по средней заработной плате представляются веб-сайте Статистического комитета Республики Армения¹⁰, в информационном ежемесячном докладе «Социально–экономическое положение Республики Армения», в ежегодных статистических сборниках «Рынок труда в Армении», «Статистический ежегодник Армении», «Армения в цифрах», «Марзы Республики Армения и город Ереван в цифрах».

Административные данные являются источником данных для национальной версии показателя ЦУР 8.5.1: 8.5.1.а «Среднемесячная номинальная заработная плата женщин и мужчин».¹¹ Показатель среднего почасового заработка женщин и мужчин в разбивке по роду занятий, возрасту и признаку инвалидности в настоящее время не разрабатывается.

2.3 Республика Беларусь

В Таблице 2 представлен обзор источников данных для расчета показателей заработной платы в Республике Беларусь. Далее в этом подразделе содержится подробное описание источников и показателей.

¹⁰ См. подробнее: <https://armstat.am/ru/?nid=12&id=08001>

¹¹ См. данные и метаданные по ссылке: <https://sdg.armstat.am/ru/8-5-1-a/>

Таблица 2 Показатели заработной платы по источникам данных в Республике Беларусь

Источник	Охват наемных работников	Периодичность	Среднемесячная/средняя за месяц, рублей	Среднечасовая, рублей	Медианная за месяц, рублей	Модальная за месяц, рублей	Темп роста, %	Реальная, %
Отчеты по труду, данные текущей статистики	Юр. лица всех форм собственности	Ежемесячно	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Обследование по форме №6-т	Юр. лица всех форм собственности, за исключением юр. лиц без ведомственной подчиненности со средней численностью работников за предыдущий год менее 50 человек	2 раза в год (май и ноябрь)	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
Обследование по форме №6-т (профессии)		2 раза в 5 лет (октябрь)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				
Административные данные (Министерство по налогам и сборам) *	Все	Год			<input checked="" type="checkbox"/>			
Среднемесячная заработная плата по различным источникам	Все	Год, период с начала года	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Примечание: * - в экспериментальном порядке.

Источник: подготовлено автором обзора.

2.3.1 Отчеты по труду

Отчеты по труду являются основным источником данных для текущей статистики заработных плат. На их основе рассчитываются показатели номинальной начисленной **средней и среднемесячной заработной платы в организациях**, темпов роста номинальной заработной платы и реальной заработной платы. В статистическом бюллетене «Численность и заработная плата работников Республики Беларусь» приводятся данные по указанным показателям в разрезе регионов, видов экономической деятельности, а также данные по номинальной начисленной средней заработной плате мужчин и женщин по видам экономической деятельности за декабрь.

Порядок расчета номинальной начисленной среднемесячной заработной платы для всех наемных работников см. в разделе 2.3.4.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата определяется как отношение начисленного фонда заработной платы, включая подоходный налог и обязательный страховой взнос работника, к среднесписочной численности работников, принимаемой для исчисления средней заработной платы, и к количеству месяцев в периоде.

Первичные статистические данные для расчета показателей заработной платы собираются с использованием следующих форм статистических наблюдений, предназначенных для разных категорий организаций:¹²

- Форма 12-т «Отчет по труду»;¹³
- Форма 12-т (сводная) «Отчет по труду»;
- Форма 1-т (некоммерческие) «Отчет по труду»;
- Форма 1-мп «Отчет о финансово-хозяйственной деятельности малой организации»;¹⁴
- Форма 1-мп (микро) «Отчет о финансово-хозяйственной деятельности микроорганизации»;

¹² Общие указания относительно расчета показателей численности и состава ФЗП см. по ссылке: https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-word/Formi/ukazaniya_trud-230712.docx.

¹³ Бланки форм 1-т и 12-т и указания по их заполнению см. по ссылке: https://www.belstat.gov.by/informatsiya-dlya-respondenta/gosudarstvennye-statisticheskie-nablyudeniya/formy-gosudarstvennyh-statisticheskikh-nablyuden_2/albom-form-tsentralizovannyh-statisticheskikh-nablyudenii/statistika-truda/.

¹⁴ Бланки форм 1-мп и 1-мп (микро) и указания по их заполнению см. по ссылке: https://www.belstat.gov.by/informatsiya-dlya-respondenta/gosudarstvennye-statisticheskie-nablyudeniya/formy-gosudarstvennyh-statisticheskikh-nablyuden_2/albom-form-tsentralizovannyh-statisticheskikh-nablyudenii/stryktyrnaja_stat_1mp_1mp_mikro/index.php?sphrase_id=2232183.

- Форма 1-сх (КФХ) «Анкета о деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства».¹⁵

По **форме 12-т** ежемесячно отчитываются юридические лица и их обособленные подразделения, относящиеся к следующим категориям:

- государственные органы и подчиненные государственным органам/организациям;
- организации, акции (доли в уставных фондах) которых находятся в государственной собственности и переданы в управление государственным органам/организациям);
- организации, являющиеся участниками холдингов;
- банки и небанковские кредитно-финансовые организации;
- все организации без ведомственной подчиненности со средней численностью работников за предыдущий год 50 и более человек.

Отчетность по **форме 12-т** (сводная) представляется ежемесячно силовыми ведомствами: Министерством внутренних дел, Государственным пограничным комитетом, Комитетом государственной безопасности, Следственным комитетом, Министерством обороны, Государственным комитетом судебных экспертиз.

По **форме 1-т (некоммерческие)** один раз в год отчитываются некоммерческие организации без ведомственной подчиненности со средней численностью работников за предыдущий год до 49 человек включительно; общественные объединения; сельские, поселковые и городские Советы депутатов и исполнительные комитеты, и обособленные подразделения перечисленных организаций.

Форма **1-мп** используется для отчетности один раз в год коммерческими организациями (юридическими лицами) со средней численностью работников за предшествующий год от 16 до 100 человек. Коммерческие организации со средней численностью работников за предшествующий год до 15 человек предоставляют отчетность по **форме 1-мп (микро)**. Малые организации обследуются один раз в год сплошным методом, микроорганизации – сплошным методом один раз в пять лет и выборочным методом четыре раза в пять лет. Форму **1-сх (КФХ)** представляют крестьянские (фермерские) хозяйства один раз в год. Эти формы предназначены для

¹⁵ Бланк формы 1-сх (КФХ) и указания по ее заполнению см. по ссылке: https://www.belstat.gov.by/informatsiya-dlya-respondenta/gosudarstvennye-statisticheskie-nablyudeniya/formy-gosudarstvennyh-statisticheskikh-nablyuden_2/albom-form-tsentralizovannyh-statisticheskikh-nablyudenii/statistika-selskogo-hozyaistva/index.php?sphrase_id=2232193.

наблюдения за финансово-хозяйственной деятельностью субъектов малого предпринимательства и содержат разделы, посвященные труду.

Респонденты, отчитывающиеся по перечисленным формам, должны предоставить сведения о численности и ФЗП работников (с детализацией по категориям работников: списочного состава, внешних совместителей и граждан, выполнявших работу по ГПД). В большинстве форм респонденты должны самостоятельно рассчитать среднемесячную заработную плату в своей организации, а также выделить ФЗП и среднесписочную численность мужчин и женщин (в данных за декабрь).

2.3.2 Специализированные обследования предприятий

Два раза в год – за май и ноябрь – респонденты, предоставляющие отчеты по труду по форме 12-т, отчитываются по форме **6-т (заработная плата)** «Отчет о распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы».¹⁶ Основной целью проведения этого обследования является получение информации о дифференциации заработных плат. В рамках обследования собираются только сведения о распределении работников организации по интервалам начисленной заработной платы. Сведения о заработных платах индивидуальных работников не собираются.

На основании полученных данных рассчитываются показатели **медианной и модальной заработной платы**.¹⁷ Данные о медианной заработной плате в целом по Республике Беларусь и в разрезе видов экономической деятельности публикуются на сайте Белстата¹⁸, а также в статистическом буклете «Труд и занятость в Республике Беларусь». В последнем из упомянутых изданий также приводятся данные о модальной заработной плате.

С периодичностью два раза в пять лет проводится **выборочное обследование по форме 6-т (профессии)** «Отчет о заработной плате по профессиям и

¹⁶ Бланк формы 6-т (заработная плата) и указания по ее заполнению см. по ссылке:

https://www.belstat.gov.by/informatsiya-dlya-respondenta/gosudarstvennye-statisticheskie-nablyudeniya/formy-gosudarstvennyh-statisticheskikh-nablyuden_2/albom-form-tsentralizovannyh-statisticheskikh-nablyudenii/statistika-stoimosti-rabochey-sily/.

¹⁷ См. описание «Методики по расчету средних характеристик интервального вариационного ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы» по ссылке: <https://www.belstat.gov.by/metodologiya/metodiki-po-formirovaniyu-i-raschetu-statistichesk/>

¹⁸ См. по ссылке: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/stoimost-rabochey-sily/operativnye-dannye/mediannaya-zarabotnaya-plata-rabotnikov-respubliki-belarus-po-vidam-ekonomicheskoy-deyatelnosti/>.

должностям» для получения информации о средней заработной плате, в том числе среднечасовой, по полу, возрасту, стажу работы, уровню образования, занятиям, видам экономической деятельности.¹⁹

В рамках обследования собираются сведения о заработной плате работников, полностью отработавших октябрь. В процессе обследования используется комбинированная выборка, в рамках которой на первом этапе происходит отбор отчитывающихся организаций, а на втором этапе — отбор работников в этих организациях. Работники выбираются методом систематической выборки из упорядоченного по категориям списка персонала.

В заработную плату работников не включаются вознаграждения по итогам работы за год (годовой бонус), единовременные вознаграждения за выслугу лет (стаж работы), единовременные (разовые) премии и поощрения, включая стоимость подарков, материальная помощь к трудовому отпуску, единовременные выплаты (пособия) на оздоровление, компенсации за неиспользованный трудовой отпуск, а также другие выплаты, носящие разовый характер, независимо от того, предоставлялись они отдельным или всем работникам. В заработную плату не включается стоимость бесплатного питания или питания по льготным ценам в случаях, когда отсутствует информация о суммах, приходящихся на каждого работника. В структуре заработной платы выделяются: (1) тарифные ставки (тарифные оклады), базовые ставки, (2) надбавки и доплаты к тарифным ставкам (тарифным окладам), базовым ставкам и (3) другие выплаты.

По данным обследования рассчитывается **месячная и среднечасовая заработная плата** в целом по Республике Беларусь, а также по полу, возрастным группам, уровню образования, стажу работы, группам занятий и региону.²⁰

Обследование по форме 6-т (профессии) служит источником данных для расчета показателя **ЦУР 8.5.1 «Средний почасовой заработок работников в разбивке по полу, возрасту и роду занятий, а также признаку инвалидности»**. Среднечасовая заработная плата работников рассчитывается как отношение начисленного за октябрь фонда заработной платы, включая подоходный налог и обязательный страховой взнос

¹⁹ См. статистическую форму обследования, утвержденную в 2021 году: [https://www.belstat.gov.by/viewer/?doclink=https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-word/Formi/bl_6-t\(professii\)-240829.docx#1](https://www.belstat.gov.by/viewer/?doclink=https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-word/Formi/bl_6-t(professii)-240829.docx#1) и указания по ее заполнению: [https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-word/Formi/uk_6-t\(professii\)-240829.docx](https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-word/Formi/uk_6-t(professii)-240829.docx).

²⁰ По ссылке представлен материал, опубликованный по данным обследования за октябрь 2024 г.: www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-pdf/oficial_statistika/zarplata_vybor-2501.pdf.

работника, к количеству фактически отработанных человеко-часов, рублей. Гендерный разрыв в оплате труда рассчитывается по формуле как процентная доля разницы между среднечасовой заработной платой мужчин и женщин к среднечасовой заработной плате мужчин по занятиям (в соответствии с МСКЗ-88, с 01.01.2018 – МСКЗ-08).²¹

Один раз в два года организации отчитываются о составе затрат на рабочую силу по форме 6-т «Отчет о составе затрат нанимателя на рабочую силу».²² Круг организаций, предоставляющих такую отчетность, в значительной степени совпадает с составом респондентов, отчитывающихся по форме 12-т. Результаты обследования позволяют судить о структуре ФЗП, но не используются для формирования самостоятельных показателей заработной платы.

2.3.3 Обследования населения

Выборочное обследование домашних хозяйств в целях изучения проблем занятости населения, проводимое в Республике Беларусь, не содержит вопросов о заработной плате. С начала проведения ОРС Белстат не проводил экспериментов по включению соответствующих вопросов в анкету обследования, поскольку сведения собираются из других источников, а также из опасений, что включение вопросов о доходах, может повысить нагрузку на респондентов и увеличить долю отказов от участия в обследовании, что повредит реализации основной цели обследования.

Основным источником сведений о доходах от занятости является *Выборочное обследование домашних хозяйств по уровню жизни*, которое проводится в целях мониторинга уровня, качества и условий жизни населения путем изучения их расходов, доходов, потребления, жилищных условий и других аспектов. Выборочное обследование в целях изучения уровня жизни населения впервые в республике было организовано в 1952 году. С течением времени менялись методологические подходы к формированию выборочной совокупности, содержанию инструментария обследования, процедуре сбора информации. В 1995 году Белстатом осуществлен переход к новой методологии организации обследования, соответствующей международным рекомендациям, и программе, разработанной в рамках совместного проекта со Всемирным банком.

²¹ См. данные по ссылке: <https://sdgplatform.belstat.gov.by/datasets/8.5.1>

²² Бланк формы 6-т «Отчет о составе затрат нанимателя на рабочую силу» и указания по ее заполнению см. по ссылке: https://www.belstat.gov.by/informatsiya-dlya-respondenta/gosudarstvennye-statisticheskie-nablyudeniya/formy-gosudarstvennyh-statisticheskikh-nablyuden_2/albom-form-tsentralizovannyh-statisticheskikh-nablyudenii/statistika-stoimosti-rabochey-sily/index.php?sphrase_id=2232594.

Выборочное обследование домашних хозяйств по уровню жизни содержит большой блок вопросов о доходах, связанных с занятостью. Каждый член домашнего хозяйства в возрасте 16 лет и старше самостоятельно отвечает на вопросы о доходах; при невозможности проведения личного опроса отвечает член домашнего хозяйства, наиболее осведомленный о доходах всех членов домашнего хозяйства. Занятым по найму и не по найму задаются на одни и те же вопросы. Структура вопросника не позволяет выделить занятых по найму и не по найму. Основным вопросом, касающимся доходов формулируется следующим образом: «Какова сумма Вашей заработной платы, полученной на основной и дополнительной работе, за вычетом налогов, сумма дохода от предпринимательской деятельности, включенная в семейный бюджет?». Таким образом, вопрос относится к общей сумме доходов от основной и дополнительной работы. Остальные вопросы в блоке вопросов о доходах от занятости касаются получения части заработной платы в натуральной форме и денежного выражения этих выплат, а также доходов от дополнительных заработков. Вопросы о заработках задаются и тем, кто не имеет «стандартной» работы, то есть не работает по договору в организации или у индивидуального предпринимателя, не является учредителем организации или индивидуальным предпринимателем. Дополнительно задаются вопросы о том, сколько дней в месяце и сколько часов в среднем за день респондент обычно работал на основной и дополнительной работе в течение каждого месяца квартала, что позволяет сопоставить полученные доходы с затратами рабочего времени. Таким образом, данные, собираемые в Выборочное обследование домашних хозяйств по уровню жизни, не сопоставимы по охвату источников доходов от занятости, с данными, собираемыми в рамках обследований предприятий.

2.3.4 Административные данные

В Республике Беларусь данные административных регистров используются для проведения экспериментальных расчетов: на основании данных Министерства по налогам и сборам рассчитываются показатели **медианной заработной платы**.

2.3.5 Показатели, рассчитанные с использованием нескольких источников

Показатели номинальной начисленной среднемесячной заработной платы за год и за период с начала года рассчитываются на основании нескольких источников.

Порядок расчетов отражен в «Методике по расчету общего объема фонда заработной платы работников», принятой в 2015 году.²³

Исходной информационной базой для расчета общего объема фонда заработной платы работников являются:

1. первичные статистические данные по следующим формам государственных статистических наблюдений: 12-т; 12-т (сводная); 1-мп; 1-мп (микро); 1-т (некоммерческие); 1-сх (КФХ);

2. экстраполированные первичные статистические данные выборочного обследования домашних хозяйств в целях изучения проблем занятости населения (далее – данные ОРС);

3. административные данные: Министерство иностранных дел – о численности работников представительств иностранных организаций; Министерства по налогам и сборам и Министерства труда и социальной защиты – о численности лиц, работающих у индивидуальных предпринимателей по найму на основе трудовых договоров или ГПД; Фонда социальной защиты населения – об общей начисленной сумме выплат, включая вознаграждения по ГПД, на которую начисляются обязательные страховые взносы.

Общий объем ФЗП работников за год включает:

- ФЗП работников организаций, представляющих формы 12-т и 12-т (сводная) – рассчитывается на основании агрегированных первичных данных по этим формам за январь–декабрь отчетного года;
- ФЗП работников организаций, не представляющих формы 12-т и 12-т (сводная) - рассчитывается как сумма годового ФЗП работников субъектов малого предпринимательства; респондентов, представивших форму 1-т (некоммерческие); крестьянских (фермерских) хозяйств; религиозных организаций; представительств иностранных организаций; кооперативов и товарищества собственников жилья (ТСЖ);
- ФЗП, работающих в организациях по найму на основе устной договоренности без оформления документов;
- ФЗП, работающих у индивидуальных предпринимателей по найму;
- ФЗП, выполняющих по найму работу для домашних хозяйств.

²³ См. методику с изменениями и дополнениями по ссылке: https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-word/Methodology/m3_labour_01_06_2022.doc.

ФЗП работников субъектов малого предпринимательства досчитывается с учетом работников субъектов малого предпринимательства, не представляющих формы 1-мп и 1-мп (микро) и с учетом скрытой части заработной платы. ФЗП работников крестьянских (фермерских) хозяйств корректируется с учетом численности лиц, работающих в этих хозяйствах по найму на основе устной договоренности без оформления документов (по данным ОРС). ФЗП работников религиозных организаций рассчитывается как произведение месячной минимальной заработной платы в среднем за отчетный год на численность работников религиозных организаций по интегрированным данным баланса трудовых ресурсов и умножается на 12. ФЗП работников кооперативов на основании данных Фонда социальной защиты населения (ФСЗН) об общей начисленной сумме выплат, на которую начисляются обязательные страховые взносы, по соответствующим организациям. ФЗП остальных лиц, работающих по устной договоренности, рассчитывается исходя среднемесячной заработной платы работников респондентов по форме 12-т, и численности таких лиц по данным ОРС, если такая работа является основной. ФЗП лиц, для которых работа по устной договоренности является дополнительной, рассчитывается на основе среднемесячной заработной платы внешних совместителей, рассчитанной на основании данных по форме 12-т и численности таких лиц по данным ОРС. ФЗП лиц, работающих у индивидуальных предпринимателей по найму, также рассчитывается на основе среднемесячной заработной платы по респондентам, отчитывающимся по форме 12-т, и данным по численности таких работников из административным источникам и ОРС (по занятым на основе устной договоренности). Сходным образом рассчитывается ФЗП лиц, выполняющих по найму работу для домашнего хозяйства, исходя из данных о численности по ОРС. Наконец, ФЗП работников представительств иностранных организаций рассчитывается как произведение размера номинальной начисленной среднемесячной заработной платы по республике за отчетный год на численность работников представительств иностранных организаций и умножается на 12.

Общий объем ФЗП работников за период с начала текущего года рассчитывается ежемесячно за период как произведение ФЗП работников респондентов, представляющих ежемесячно формы 12-т, на коэффициент досчета ФЗП работников. Коэффициент досчета ФЗП работников определяется ежегодно в июне текущего года, исходя из данных за январь–декабрь предшествующего года.

Среднемесячная заработная плата определяется делением общего объема ФЗП на численность работников.

Данные по показателям номинальной начисленной среднемесячной заработной платы и реальной заработной платы публикуются на ежемесячной основе на сайте Белстата²⁴, а также в бюллетенях «Социально-экономическое положение Республики Беларусь», «Основные социально-экономические показатели по Республике Беларусь, областям и городу Минску», «Социально-экономическое развитие регионов Республики Беларусь». Годовые данные публикуются в статистических сборниках «Социальное положение и уровень жизни населения Республики Беларусь», «Статистический ежегодник Республики Беларусь» и других изданиях.

2.4 Республика Казахстан

В Таблице 3 представлен обзор источников данных для расчета показателей заработной платы в Республике Казахстан. Далее в этом подразделе содержится подробное описание источников и показателей.

²⁴ См. по ссылке: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/stoimost-rabocheysily/>

Таблица 3 Показатели заработной платы по источникам данных в Республике Казахстан

Источник	Охват наемных работников	Периодичность	Среднемесячная/средняя за месяц, рублей	Среднечасовая, рублей	Медианная за месяц, рублей	Модальная за месяц, рублей	Темп роста, %	Реальная, %
Отчеты по труду	Юридические лица кроме малых предприятий, отчитывающихся по форме 2-МП «О деятельности малого предприятия», все виды деятельности	Ежеквартально, ежегодно	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Обследование по форме 2-Т (оплата труда) «Отчет о структуре и распределении заработной платы»	Юридические лица кроме малых предприятий, отчитывающихся по форме 2-МП «О деятельности малого предприятия»	1 раз в год (апрель)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
Административные данные	Все, экспериментально	Н.д.	<input checked="" type="checkbox"/>					

Источник: подготовлено автором обзора.

2.4.1 Отчеты по труду

Данное наблюдение относится к статистике оплаты труда. Целью данного наблюдения является получение информации по основным показателям статистики труда, характеризующим численность наемных работников, начисленный им фонд заработной платы, среднемесячную номинальную заработную плату одного работника, индекс реальной заработной платы. Обследование проводится сплошным методом.

Первичные статистические данные для расчета показателей заработной платы собираются с использованием следующих форм статистических наблюдений, предназначенных для разных категорий организаций:

- Форма 1-Т «Отчет по труду»: квартальная²⁵ и годовая²⁶
- Форма 2-МП «О деятельности малого предприятия»: квартальная²⁷ и годовая²⁸.

Формы 1-Т (квартальная) и **1-Т** (годовая) представляют юридические лица и (или) их структурные и обособленные подразделения всех видов экономической деятельности, с численностью работников свыше 100 человек, а также с численностью до 100 человек, кроме отчитывающихся по статистической форме 2-МП «О деятельности малого предприятия».

В квартальной форме сведения подаются за отчетный квартал (без разбивки по месяцам) и нарастающим итогом с начала года. Сведения по ФЗП работников и среднемесячной номинальной заработной плате одного работника предоставляются в целом по предприятию с выделением персоналу основной деятельности.

В годовой форме сведения представляются в целом за год по следующим показателям по всем работникам и отдельно по женщинам в разрезе типа деятельности (персонал основной и вторичной деятельности), категорий персонала (административный и производственный персонал) и групп занятий (на уровне первого знака классификации):

²⁵ Бланк формы 1-Т (квартальная) и инструкции по ее заполнению см. по ссылке: <https://stat.gov.kz/upload/iblock/b1c/bbajg6amvyb3qdy288n0u2e0tl08umra/41.%201-%D0%A2.rar>.

²⁶ Бланк формы 1-Т (годовая) и инструкции по ее заполнению см. по ссылке: <https://stat.gov.kz/upload/iblock/75a/dz5b8miodptn3kbisrgrbuge51x4deug/1-%D0%A2%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4.rar>

²⁷ Бланк формы 2-МП (квартальная) и инструкции по ее заполнению см. по ссылке: <https://stat.gov.kz/upload/iblock/bda/cjeoabsbhh08d3989r4ve4887bfy3jrj/2-%D0%9C%D0%9F%20%D0%BA%D0%B2%D0%B0%D1%80%D1%82.rar>.

²⁸ Бланк формы 2-МП (годовая) и инструкции по ее заполнению см. по ссылке: <https://stat.gov.kz/upload/iblock/b48/fglujdrayxndk4co17xgryufq2ahbfrs/2%20%D0%9C%D0%9F%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4.rar>.

- Списочная численность работников в среднем за отчетный период, человек
- Фактическая численность работников в среднем за отчетный период, человек
- Фонд заработной платы работников, тысяч тенге
- Среднемесячная номинальная заработная плата, тенге

Отдельно представляются сведения (с выделением женщин) о численности и ФЗП работающих по совместительству (из других организаций); о численности и ФЗП лиц, выполняющих работы по договорам гражданско-правового характера. Один из разделов годовой формы посвящен составу затрат на содержание рабочей силы.

Источником данных по среднемесячной заработной плате является обследование предприятий по статистической форме 1-Т «Отчет по труду» с периодичностью квартал и год. Таким образом, данные по малым предприятиям, занятым предпринимательской деятельностью, в расчетах не учитываются.

Малые предприятия, отчитывающие по форме **2-МП «О деятельности малого предприятия»**, ежеквартально предоставляют сведения по следующим показателям, относящимся к оплате труда:

- Фактическая численность работников (принимаемая для исчисления средней заработной платы);
- ФЗП работников;
- Другим расходам, относящимся к затратам на рабочую силу: денежные пособия работникам за счет средств предприятия, отчисления по социальному страхованию, суточные во время служебных командировок.

В годовой форме **2-МП «О деятельности малого предприятия»** предоставляется отчетность по тому же набору показателей, но с выделением женщин.

2.4.2 Специализированные обследования предприятий

Источником данных для расчета **медианной, модальной и среднечасовой заработной платы и оценки распределения работников по размерам заработной платы** с 2018 года является выборочное обследование предприятий, которое проводится по статистической форме **2-Т (оплата труда) «Отчет о структуре и**

распределении заработной платы заработной платы» с периодичностью один раз в год по данным за апрель.^{29 30}

Крупные предприятия обследуются сплошным образом, средние – выборочно. Малые предприятия, отчитывающихся по статистической форме 2-МП «О деятельности малого предприятия» не обследуются. Статистическую форму 2-Т (оплата труда) представляют юридические лица и (или) их структурные и обособленные подразделения с численностью работников свыше 250 человек, а также попавшие в выборку юридические лица и (или) их структурные и обособленные подразделения с численностью работников до 250 человек. Организации, участвующие в обследовании формируют список работников для выборочного обследования в зависимости от фактической численности работников в среднем за отчетный период по следующим условиям:

- от 1 до 100 человек отбору подлежат все работники (применяется сплошной учет);
- от 101 до 250 человек отбору подлежит каждый второй работник;
- от 251 до 1000 человек отбору подлежит каждый десятый работник;
- от 1001 до 5000 человек отбору подлежит каждый 50-й работник;
- более 5000 человек отбору подлежит каждый 100-й работник.

При формировании списка для выборочного обследования учитываются все работники, отработавшие полный и неполный отчетный месяц, за исключением работников находившихся в отпуске с 1 по 30 апреля. При отборе фактического состава работников в список для выборочного обследования в обязательном порядке входят руководители всех уровней управления, включая руководителей организаций. В выборочном обследовании учитываются работники обоих полов. Если при формировании списка для выборочного обследования попали работники только одного

²⁹ Бланк формы 2-Т (оплата труда) и инструкции по ее заполнению см. по ссылке:

<https://stat.gov.kz/upload/iblock/827/osf0j5kqdaifaycsem348tq551wrpa6y/2-%D0%A2%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0.rar>. Методика по проведению выборочных обследований структуры и распределения заработной платы предприятий, утвержденную приказом Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 7.12.2016 г. №306, см. по ссылке: <https://stat.gov.kz/upload/iblock/757/rnigd7z1n4r7gggka02o4yiooid4p67z.doc> .

³⁰ Методику расчета показателей расчета показателей среднемесячной, медианной, модальной, среднечасовой заработной платы, утвержденную приказом и.о. руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан от 17.11.2023 г. № 20, см. по ссылке:

https://stat.gov.kz/upload/iblock/70e/k6w15awsdl0k0t72c8k7j4s6amplac2c/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5_%D1%80%D1%83%D1%81.docx

пола, то список подлежит реформированию с включением представителей другого пола. В статистической форме заполняются данные по полу, по году рождения, дате приема на работу, должности (профессии) работника, уровню образования, фонду заработной платы работника и числу отработанных часов.

Данные обследования по форме 2-Т (оплата труда) служат информационной базой для расчета национального показателя **ЦУР 8.5.1** «Средний часовой заработок по полу, возрасту, ВЭД и регионам».³¹

2.4.3 Обследования населения

В рамках **ОРС**, проводимого в Республике Казахстан, вопросы о доходах от занятости задаются только лицам с самостоятельной занятостью. Информацию о заработной плате наемных работников получают на основе отчетности юридических лиц. Сотрудники Бюро национальной статистики отмечают, что включение вопросов о доходах в ОРС приводит к увеличению числа отказов от участия в обследовании и к значительным погрешностям в сборе данных. По этой причине ранее в анкете не было попыток включать вопросы о доходах наемных работников.

Основным источником данных о доходах от занятости является общегосударственное статистическое наблюдение **«Журнал учета ежеквартальных расходов и доходов домашних хозяйств»**. Данное статистическое наблюдение предназначено для учета расходов и доходов домашних хозяйств в течение квартала. Статистическому наблюдению подлежат все домашние хозяйства, участвующие в выборочном обследовании домашних хозяйств по уровню жизни населения (в рамках основного интервью этого обследования вопросы о доходах не задаются). Журнал заполняется главой домашнего хозяйства, либо тем членом домашнего хозяйства, кто больше всех занимается ведением хозяйства и знает о расходах и доходах других членов семьи.

Глава домохозяйства указывает для каждого члена домашнего хозяйства в возрасте 15 лет и старше доход от работы по найму по основному месту работы. Доход от работы по найму включает заработную плату, надбавки к заработной плате, все виды поощрительной оплаты в денежной или натуральной форме, гонорары, премии, выплаты от прибыли, по больничным листам, выходные пособия, компенсацию за

³¹ См. данные по показателю ссылке:

<https://stat.gov.kz/upload/medialibrary/062/6b192qj6mvabt5orgwyw40v1rlrbv29m/8.5.1%20%D1%80%D1%83%D1%81.xls>.

медицинские расходы, получаемую от работодателя. Домработницы, няни, горничные, повара, садовники, секретари, работающие по найму у физических лиц, относятся к наемным работникам. Самостоятельные показатели заработной платы по данным этого обследования не разрабатываются.

2.4.4 Административные данные

Административные источники используются в Казахстане для формирования данных о заработной плате на экспериментальной основе. Информационную базу для расчета показателей заработной платы составляют данные Пенсионного Фонда, соответственно, показатели охватывают тех работников и те виды выплат, по которым производятся отчисления в пенсионный фонд. Статистическая информация по данному показателю разрабатывается в целом по Республике Казахстан, а также в разрезе регионов, видов экономической деятельности и размеров предприятий.

2.5 Кыргызская Республика

2.5.1 Отчеты по труду

Показатель средней заработной платы разрабатывается на основе официальных статистических отчетов, представляемых предприятиями, организациями, учреждениями и их обособленные подразделениями, а также коллективными крестьянскими хозяйствами на ежемесячной, ежеквартальной и ежегодной основе. Заработная плата включает прямую заработную плату, оплату за неотработанное время, премии и поощрения, выплаты на питание, жилье, топливо, транспорт и т. п., включаемые в заработную плату.³² Статистические данные по средней заработной плате представляются веб-сайте Национального статистического комитета Кыргызской Республики³³, в ежемесячном обзоре «Социально-экономическое положение Кыргызской Республики», квартальном обзоре «Кыргызская Республика и регионы» и в годовых сборниках: «Статистический ежегодник Кыргызской Республики», «Кыргызстан в цифрах», «Социальные тенденции Кыргызской Республики», «Женщины и мужчины Кыргызской Республики» и др.

³² См. подробнее инструкция по статистике численности работников, движения рабочей силы, рабочих мест и заработной платы работающих по найму, утвержденную Нацстаткомитетом Кыргызской Республики Постановлением № 11 от 17.05.2005 г. URL: <https://stat.gov.kg/ru/statistics/download/methodology/144/>.

³³ См. подробнее: <https://stat.gov.kg/ru/statistics/trud-i-zarabotnaya-plata/>.

Ежемесячно публикуются данные по средней заработной плате в разбивке по видам экономической деятельности, организационно-правовым формам хозяйствования предприятий (бюджетная и небюджетная сфера) и регионам республики без учета малых предприятий; ежегодно – дополнительно в разбивке по типам предприятий (малые, средние, крупные) и полу.

Статистическому наблюдению за заработной платой работников подлежат все без исключения юридические лица и их обособленные подразделения. Сбор данных охватывает все регионы республики.

Первичными источниками данных по заработной плате в корпоративном секторе являются отчеты по труду, представляемые юридическими лицами независимо от вида экономической деятельности, формы собственности и ведомственной подчиненности. На 10 день после отчетного месяца юридические лица обязаны представлять данные в региональные статистические службы. Сбор регулярных сведений о численности и заработной плате работников от единиц наблюдения осуществляется по следующим формам государственной статистической отчетности, утвержденной Национальной статистической службой Кыргызской Республики:

- Форма № 1-Т (месячная, годовая) «Отчет по труду».³⁴

Формы №1-т представляют все юридические лица (коммерческие и некоммерческие предприятия, учреждения и организации) всех форм собственности, их обособленные подразделения, за исключением малых предприятий. По особой форме отчитываются головные предприятия, имеющие обособленные подразделения (филиалы и представительства и др.) на другой территории.

- Интегрированная форма № 1-ФХД-МИКРО (квартальная, годовая) «Основные показатели деятельности малого предприятия», в которой имеются сведения о численности и заработной плате работников, представляется малыми предприятиями ежеквартально.

Форму № 1-ФХД-МИКРО представляют малые предприятия с численностью работников от 1 до 9 человек (включительно) на сплошной основе – хозяйствующие субъекты, независимо от организационно-правовой формы хозяйствования, занимающиеся предпринимательской (коммерческой) деятельностью, а также сельские

³⁴ Бланки форм №1-т и инструкции по их заполнению см. по ссылке: <https://stat.gov.kg/ru/formy-statisticheskoy-otchetnosti/ctatistika-truda-i-zanyatosti-naseleniya/>.

общественные объединения потребителей питьевой воды.³⁵ Отнесение к типам предприятий осуществляется по среднесписочной численности работающих один раз в год; для предприятий, вновь созданных в течение квартала: по среднесписочной численности работающих в отчетном периоде.

На основании полученных данных рассчитываются показатели средней и среднемесячной заработной платы. Средняя заработная плата работников предприятий, учреждений и организаций определяется делением фактически начисленного фонда заработной платы на платы на численность работников, принимаемую для исчисления средней заработной платы.

Ежемесячные и ежеквартальные данные по средней заработной плате распространяются через два месяца после завершения отчетного периода. Годовые данные распространяются через шесть месяцев после завершения отчетного периода. Данные являются окончательными с момента их первого выпуска – корректировки данных не производятся. Поправки на сезонные колебания не производятся.

Отчеты по труду являются источником данных для национальной версии показателя ЦУР 8.5.1: 8.5.1.1 «Среднемесячная заработная плата женщин и мужчин по видам экономической деятельности»³⁶. Показатель среднего почасового заработка женщин и мужчин в разбивке по роду занятий, возрасту и признаку инвалидности в настоящее время не разрабатывается.

2.5.2 Специализированные обследования предприятий

Они проводятся один раз в год. Все юридические лица, отчитывающиеся по форме №1, предоставляют отчетность о распределении численности работников списочного состава, проработавших полностью месяц, по размерам начисленной заработной платы за ноябрь (ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 к форме № 1-Т (месячная) за ноябрь). Краткая информация об итогах обследования публикуется в разделе новостей на вебсайте, отдельный бюллетень по результатам обследования не публикуется. Показатели заработной платы по полученным данным не рассчитываются.

³⁵ Бланк формы 1-ФХД-МИКРО (квартальная) см. по ссылке: <https://stat.gov.kg/media/files/4b3ee712-a40d-46fa-81c4-5ff378f70082.pdf>; 1-ФХД-МИКРО (годовая) – по ссылке: https://www.stat.gov.kg/media/files/12bf3f9e-f77d-4904-99a4-09e98c8edcb9.pdf?_gl=1*1tezqvx*_ga*MTMxMTA4MjkxOC4xNzU2MjE1MDE0*_ga_ENLBH6NGYM*_czE3NTYyODIxMDcjbzQkZzEkdDE3NTYyODIxMzMkajM0JGwwJGgw. Инструкцию по заполнению формы 1-ФХД-МИКРО см. по ссылке: <https://stat.gov.kg/media/files/a8ba86be-8e31-4d13-bd23-9356df36edf9.pdf>

³⁶ См. метаданные и данные по показателю 8.5.1.1 по ссылке: <https://sustainabledevelopment.kyrgyzstan.github.io/8-5-1-1/>.

В формы №1–Т (годовая) и 1-ФХД-МИКРО (годовая) включен раздел «Стоимость затрат на содержание рабочей силы».

2.5.3 Обследования населения

Самостоятельное ОРС в Республике Кыргызстан не проводится. Статистическая информация о занятости и безработице формируется на основе *Интегрированного выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств и рабочей силы*. В форме №4 (квартальной) этого обследования, посвященной текущей трудовой деятельности, занятости, поискам работы и т. д., содержится блок вопросов о личных доходах. Ответы на поставленные вопросы анкеты могут быть получены как от самого респондента, так и со слов совместно проживающих взрослых членов домохозяйства, если последние могут дать исчерпывающие ответы на все вопросы анкеты. Доходы от занятости за прошедший месяц собираются отдельно по четырем источникам: (1) заработная плата на основной работе, (2) заработная плата и доходы от дополнительной работы; (3) доходы от индивидуальной трудовой деятельности, (4) натуральные доходы за работу, пересчитанные в сомах. Вопрос касается суммы, полученной на руки за вычетом налогов и отчислений на социальное страхование. Самостоятельные показатели заработной платы на основании интегрированного обследования не разрабатываются.

2.5.4 Административные данные

В Кыргызстане административные источники не используются для расчета показателей заработной платы.

2.6 Республика Молдова

2.6.1 Отчеты по труду

Отчеты по труду являются основным источником данных для текущей статистики заработных плат. На их основе рассчитываются показатели номинальной начисленной среднемесячной заработной платы, темпов роста номинальной заработной платы и реальной заработной платы. Единицей наблюдения является местное предприятие/подразделение, учреждение, использующее труд работников, независимо от вида экономической деятельности, формы собственности и организационно-правовой формы.

Первичные статистические данные для расчета показателей заработной платы собираются с использованием следующих форм статистических наблюдений:³⁷

- Форма М1 «Заработная плата» (квартальная)
- Форма М3 «Оплата и стоимость труда» (годовая)
- Приложение к форме М3 «Оплата и стоимость труда»

Статистические данные о заработной плате по **форме М1** собираются на выборочной основе по хозяйственным единицам с численностью работников 4–19 человек и на сплошной основе по хозяйственным единицам с численностью работников 20 и более человек и по бюджетным учреждениям, независимо от численности работников. Количество участников обследования – 9,9 тысяч единиц ежеквартально. Начиная с 2017 года данные о доходах собираются ежеквартально, отчетным периодом является предыдущий календарный квартал. До 2016 года данные о доходах собирались ежемесячно.

По **форме М1** предоставляются сведения по следующим показателям по предприятию в целом и в разрезе видов экономической деятельности:

- Списочная численность на конец квартала (без работников с приостановленным действием индивидуального трудового договора/служебных отношений и внешних совместителей);
- Списочная численность наемных работников с приостановленным действием трудового договора / служебных отношений на конец квартала;
- Средняя численность наемных работников (в эквиваленте полного рабочего дня), без работников с приостановленным действием трудового договора / служебных отношений и внешних совместителей;
 - из них педагогический персонал/врачи
- Средняя численность внешних совместителей (в эквиваленте полного рабочего дня);
- Фактически отработанное наемными работниками время, включая внешних совместителей, всего
 - В нормальное рабочее время;
 - В сверхурочное время
- Начисленные суммы наемным работникам, всего

³⁷ Бланки форм и инструкции по их заполнению см. по ссылке: https://statistica.gov.md/ru/rynok-truda-10053_60882.html.

- Начисленные суммы за неотработанное время
- Заработная плата в натуральной форме
- Начисленные суммы внешним совместителям
- Начисленные суммы педагогическим работникам/врачам (включая внешним совместителям)
- Среднемесячная заработная плата

При составлении отчета за 3-й квартал дополнительно предоставляются **сведения о распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы** за сентябрь.

Статистические данные о заработной плате по форме МЗ (годовая) собираются на выборочной основе по хозяйственным единицам с численностью работников 1–49 человек и на сплошной основе по хозяйственным единицам с численностью работников 50 и более человек по бюджетным учреждениям, независимо от численности работников. Количество участников обследования – 9,9 тысяч единиц ежеквартально.

По **форме МЗ** предоставляются сведения по следующим показателям по предприятию в целом и в разрезе видов экономической деятельности с выделением женщин (Разделы I и II):

- Численность работников на конец года (включая работников с приостановленным действием трудового договора, исключая внешних совместителей)
- Средняя численность наемных работников, исключая внешних совместителей: всего, из них: полный рабочий день, неполный рабочий день, неполный рабочий день в эквиваленте полного рабочего дня;
- Фактически отработанное наемными работниками время (включая внешних совместителей): отдельно по занятым полный рабочий день и неполный рабочий день;
- Оплачиваемое неотработанное наемными работниками время: отдельно по занятым полный рабочий день и неполный рабочий день;
- Начисленные суммы наемным работникам (кроме учеников):
 - всего,
 - из них: начисленные суммы за отработанное время (из них премии, не носящие регулярный характер), начисленные суммы за неотработанное время, заработная плата в натуральной форме.
- Взносы на обязательное медицинское страхование,

- Сумма подоходного налога.

Отдельно фиксируются численность лиц, не включенных в Разделы I и II и начисленные им суммы (отдельно по каждой категории, с выделением женщин): ученики, откомандированные за границу, работники, члены административного совета, члены муниципальных/районных и местных советов; лица которые выполняли работы/предоставляли услуги по договорам гражданско-правового характера.

Форма МЗ содержит раздел о прочих расходах на рабочую силу.

Показатели среднемесячной заработной платы в целом по стране, в разрезе видов экономической деятельности, секторов экономики и регионов публикуются на веб-сайте Национального бюро статистики Республики Молдова³⁸, в разделе Statistical databank/Social statistics/Labour force and earnings/Earnings, а также в формате пресс-релизов и статистических сборников.

Отчеты по труду являются источником данных для национальной версии показателя ЦУР 8.5.1: 8.5.1.1 «Гендерный разрыв в оплате труда». Показатель гендерного разрыва рассчитывается на основе соотнесения среднемесячных начисленных заработных плат мужчин и женщин.³⁹ Данные представлены в целом по Республике Молдова и в разрезе регионов.

2.6.2 Специализированные обследования предприятий

Сведения об оплате труда собираются также в рамках структурного обследования предприятий по форме ASA "Годовая структурная анкета для предприятий".⁴⁰ В ASA были включены: активные предприятия в промышленности, электро- и тепло - энергетике, газо- и водоснабжении, строительстве, торговле и в коммерческих услугах. Исключены учреждения бюджетного сектора, государственные организации, учреждения сферы образования, здравоохранения и социальной работы, финансовая и страховая деятельность, государственное управление. Самостоятельные показатели заработной платы по данным этого обследования не разрабатываются.

³⁸ См. подробнее по ссылке: https://statistica.gov.md/ru/statistic_indicator_details/2.

³⁹ См. данные по показателю и метаданные по ссылке: <https://statisticamd.github.io/sdg-site-moldova/8-5-1-1/>.

⁴⁰ Бланк формы обследования и указания по ее заполнению см. по ссылке: https://statistica.gov.md/ru/predprinimatelstvo-10089_61632.html

2.6.3 Обследования населения

В ОРС, проводимом в Республике Молдова, задаются вопросы о доходах от занятости по найму. Однако ввиду большого уровня пропусков в ответах этот вопрос (более 40% в 2023 году), Национальное бюро статистики не публикует данные о заработной плате, собираемые в рамках ОРС.

Как и в других странах, в ОРС включены только частные домашние хозяйства. Участниками обследования являются лица в возрасте 15 лет и старше, постоянно проживающие на территории страны в течение 12 месяцев и более. Согласно ротационной схеме, отобранные домашние хозяйства участвуют в ОРС 4 раза в течение 16 месяцев, таким образом выборка обследования имеет лонгитюдный компонент. Проведение интервью распределяется равномерно на протяжении квартала, обеспечивая непрерывное наблюдение в течение всего года.

Вопросы о доходах от занятости задаются в основной анкете ОРС во всех раундах, в которых домашнее хозяйство принимает участие в обследовании. Лицам, указавшим свой статус в занятости как «наемный работник», задаются вопросы о размерах заработной платы, полученной в прошлом месяце по основному месту работы «за вычетом подоходного налога и обязательных страховых и медицинских взносов, но до удержания каких-либо других взносов». При этом респондентам предлагается указать не только общий размер заработной платы, но и размер выплат по отдельным компонентам заработной платы (далее приведены формулировки из анкеты): (1) прямая заработная плата (всех видов) в денежной форме; (2) выплаты за неотработанное время; (3) премии и вознаграждения нерегулярные; (4) выплаты в натуральной форме; (5) выплаты за предыдущие периоды; (6) предоплата за последующие месяцы. Далее респондентам задается вопрос о том, была ли заработная плата получена в полном объеме официально, частично официально, полностью «в конверте» или другим способом. Тех, кто получает часть заработной платы неофициально, дополнительно просят указать долю заработной платы «в конверте».

Еще одним источником сведений о доходах от занятости является **Обследование бюджетов домашних хозяйств (ОБДХ)**. Это выборочное обследование, целью которого является всестороннее измерение уровня жизни населения через призму доходов и расходов, а также немонетарных показателей, касающихся образования, здоровья, экономической деятельности, условий жизни, товаров длительного пользования и оценки уровня жизни населением. Первое обследование на территории Республики Молдова было проведено в 1954 году. Методология этого обследования

менялась вместе с изменением социально-экономической ситуацией в стране. Самые большие изменения произошли в 1996 году в связи с экономическими реформами в стране и внедрением международных статистических стандартов в систему сбора информации. При технической поддержке Всемирного банка была спроектирована вероятностная выборка, а инструментарий обследования приведен в соответствие с основными международными рекомендациями. Выборка обследования составляет порядка 12600 домохозяйств в год.

Сведения о характере занятости членов семьи фиксируются в основной анкете обследования. Все доходы регистрируются самостоятельно членами домашнего хозяйства в Дневнике ежедневных записей по мере их поступления в течение месяца. В Дневнике фиксируются все виды полученных доходов, после чего они кодируются согласно Классификатору доходов, который включает и доходы от занятости по найму. Помимо суммы дохода респондент указывает его тип (постоянный или случайный), а также регулярность получения дохода (раз в месяц / раз в 3 месяца / раз в 6 месяцев / раз в год / другое).

Самостоятельные показатели заработной платы на основе этого обследования не разрабатываются.

2.6.4 Административные данные

В Республике Молдова административные источники не используются для расчета показателей заработной платы.

2.7 Российская Федерация

В Таблице 4 представлен обзор источников данных для расчета показателей заработной платы в РФ. Далее в этом подразделе содержится подробное описание источников и показателей.

Таблица 4. Показатели заработной платы по источникам данных в Российской Федерации

Источник	Охват наемных работников	Периодичность	Среднемесячная/средняя за месяц, рублей	Среднечасовая, рублей	Медианная за месяц, рублей	Модальная за месяц, рублей	Темп роста, %	Реальная, %
Отчеты по труду, данные текущей статистики	Все организациями независимо от форм собственности., все виды деятельности	Ежемесячно	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Обследование по форме №1 «О распределении численности работников по размерам заработной платы»	Организации (без субъектов малого предпринимательства); все виды деятельности	1 раз в 2 года (апрель)	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
Обследование по форме №57-т «Сведения о заработной плате работников по профессиям и должностям».	Организации с численностью 15+ человек (без субъектов малого предпринимательства), не все виды деятельности	1 раз в 2 года (октябрь)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				
Административные данные (Социальный Фонд России)	Все*	1 раз в год (в наст. время)	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>			
Среднемесячная заработная плата наемных работников по различным источникам	Все	Год	<input checked="" type="checkbox"/>					

Примечание: * Показатели формируются в расчете на одного работника и на одно рабочее место.

Источник: подготовлено автором обзора.

2.7.1 Отчеты по труду

Отчеты по труду являются основным источником данных для текущей статистики заработных плат. На их основе рассчитываются показатели средней и среднемесячной номинальной начисленной заработной платы, темпов роста номинальной заработной платы и реальной заработной платы. Данные по указанным показателям публикуются на ежемесячной основе в докладах «Социально-экономическое положение России», «Краткосрочные экономические показатели Российской Федерации», «Информация для ведения мониторинга социально-экономического положения субъектов Российской Федерации». Данные публикуются спустя 4–5 недель после окончания отчетного периода. Годовые данные публикуются в статистическом сборнике «Труд и занятость в России», «Российский статистический ежегодник» и других изданиях.

Первичные статистические данные для расчета показателей заработной платы собираются с использованием следующих форм федеральных статистических наблюдений, предназначенных для разных категорий организаций:

- Форма № П-4 (месячная, квартальная) «Сведения о численности и заработной плате работников»;⁴¹
- Форма № 1-Т (годовая) «Сведения о численности и заработной плате работников»;⁴²
- Форма № ПМ (квартальная) «Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия»;⁴³
- Форма № МП (микро) (годовая) «Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия».⁴⁴

Во всех формах собираются сведения о фонде начисленной заработной платы (всего и в разрезе работников списочного состава, внешних совместителей и работников, выполнявшим работы по ГПД) и средней численности соответствующих

⁴¹ Бланк формы № П-4 на 2025 год и указания по ее заполнению см. по ссылке: [https://rosstat.gov.ru/storage/document/document_form/form/2025-02/11/0606010\(1\).doc](https://rosstat.gov.ru/storage/document/document_form/form/2025-02/11/0606010(1).doc).

⁴² Бланк формы № 1-Т на 2025 год и указания по ее заполнению см. по ссылке: https://rosstat.gov.ru/storage/document/document_form/form/2025-01/10/0606002.doc.

⁴³ Бланк формы № ПМ на 2025 год и указания по ее заполнению см. по ссылке: https://rosstat.gov.ru/storage/document/document_form/form/2025-02/11/0601013.doc.

⁴⁴ Бланк № МП (микро) на 2025 год и указания по ее заполнению см. по ссылке: https://rosstat.gov.ru/storage/document/document_form/form/2024-11/19/0601016.doc

категорий работников. При этом в форме № П-4 и № 1-Т предусмотрено выделение видов экономической деятельности.

По форме № П-4 данные предоставляют все юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства, состоящих в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства) всех видов экономической деятельности и форм собственности. Периодичность предоставления различается в зависимости от размера предприятия. Ежемесячно форма № П-4 заполняют:

- организации, у которых в течение двух предыдущих лет средняя численность работников (включая работающих по совместительству и ГПД) составляла более 15 человек и годовой оборот более 800 млн рублей;
- независимо от средней численности работников и объема оборота: организации, являющиеся владельцами лицензии на добычу полезных ископаемых, и организации, зарегистрированные или прошедшие реорганизацию в текущем или предыдущем году.

Организации, у которых в течение двух предыдущих лет средняя численность работников (включая работающих по совместительству и ГПД) не превышала 15 человек и годовой оборот не превышал 800 млн рублей, предоставляют форму № П-4 ежеквартально.

Один раз в год по форме №1-Т отчитываются организации, у которых в течение двух предыдущих лет средняя численность работников (включая работающих по совместительству и ГПД) не превышала 15 человек и годовой оборот не превышал 800 млн рублей, следующих организационно-правовых форм: потребительские кооперативы и общества, общественные организации, политические партии, профсоюзные организации, адвокатские бюро, казачьи общества, общины коренных малочисленных народов, фонды (включая благотворительные, общественные, экологические), благотворительные и общественные учреждения.

Малые и микропредприятия отчитываются по формам № ПМ и МП (микро), соответственно, на выборочной основе. Малые предприятия, вошедшие в выборку, представляют данные по численности и фонду заработной платы ежеквартально (нарастающим итогом с начала года), микропредприятия – один раз в год по отчетному году в целом.

По полученным на основе указанных форм данным Росстат ежемесячно формирует показатели ФЗП, численности работников, среднемесячной заработной

платы, индекса номинальной заработной платы и реальной заработной платы для полного круга организаций.^{45, 46}

Расчет среднемесячной заработной платы имеет особенности для разных уровней агрегирования:

- **по субъектам РФ и муниципальным образованиям:** определяется делением фонда заработной платы всех работников (списочного состава, внешних совместителей, работавших по ГПД) на среднесписочную численность работников, и на количество месяцев в отчетном периоде.

- **по видам экономической деятельности:** определяется делением фонда заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей на среднесписочную численность работников, и на количество месяцев в отчетном периоде.

- **по организациям и категориям персонала:** определяется делением фонда заработной платы работников списочного состава на среднесписочную численность работников, и на количество месяцев в отчетном периоде.

Показатель **реальной заработной платы** получается делением индекса номинальной заработной платы на индекс потребительских цен (тарифов) на товары и услуги (измеренный за тот же период, что и индекс номинальной начисленной заработной платы). Уровень реальной заработной платы за периоды (январь – март, январь – июнь, январь – сентябрь, январь – декабрь) отчетного года к соответствующим периодам базового года рассчитывается «цепным» методом. При этом в следующем году уровень реальной заработной платы за январь – декабрь предыдущего года уточняется на основе окончательных годовых данных о среднемесячной номинальной заработной плате.

2.7.2 Специализированные выборочные обследования предприятий

Данные о заработной плате работников собираются в рамках двух выборочных обследований организаций:

⁴⁵ Полный круг организаций включает: крупные и средние организации с численностью свыше 15 работников (кроме субъектов малого предпринимательства); юридические лица с численностью работников 15 и менее (кроме субъектов малого предпринимательства); малые и микропредприятия; некоммерческие организации и государственные учреждения.

⁴⁶ Подробнее о порядке формирования показателя среднемесячной заработной платы см. Метаданные ССРД МВФ. URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/SSRD_met_ZP.pdf.

1. Выборочное обследование по форме № 1 «О распределении численности работников по размерам заработной платы»;
2. Выборочное обследование по форме № 57-Т «Сведения о заработной плате работников по профессиям и должностям».

В обоих обследования объектами статистического наблюдения являются организации всех форм собственности, субъекты малого предпринимательства исключаются. Оба обследования проводятся один раз в два года и базируются на очень схожих определениях заработной платы (небольшие различия касаются выплат на питание и проживание). В заработную плату работников включались все суммы, начисленные как в денежной, так и неденежной формах, за отработанное и неотработанное время: выплаты по тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам, стимулирующие доплаты и надбавки, премии и вознаграждения, носящие регулярный характер, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, включая доплаты за работу в сверхурочное время и выходные дни, выплаты по районным коэффициентам и северные надбавки. Если начисление премий, вознаграждений и других сумм оплаты труда производилось по результатам работы за квартал, то отражалась одна треть начисленной квартальной суммы. Не включались следующие выплаты: вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет, выплачиваемые раз в году, единовременные премии и поощрения, включая стоимость подарков, материальная помощь к отпуску, а также другие выплаты, носящие разовый характер.

В рамках *выборочного обследования по форме № 1 «О распределении численности работников по размерам заработной платы»* собираются данные о заработных платах за апрель. Обследование охватывает организации всех видов экономической деятельности. Для формирования выборочной совокупности организаций используется способ расслоенного случайного отбора. Слои образуются по трем признакам: виду деятельности, форме собственности и среднесписочной численности работников. Далее внутри слоев применяется стандартная процедура случайного отбора. Собираются только сведения о распределении работников организации по интервалам начисленной заработной платы. Сведения о заработных платах индивидуальных работников не собираются.⁴⁷

⁴⁷ Бланк формы обследования 2025 года и указания по ее заполнению см. по ссылке: https://rosstat.gov.ru/storage/document/document_form/form/2025-02/11/0606038.doc.

Распределению по размерам заработной платы подлежали работники, состоящие в списочном составе организаций и отработавшие все рабочие дни апреля в соответствии с принятым режимом работы, включая работавших неполное рабочее время. Не включались в обследование работники, принятые и выбывшие в отчетном месяце; имевшие листки временной нетрудоспособности; находившиеся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком; а также внешние совместители и работники несписочного состава.

Подробные результаты обследования публикуются в специализированном бюллетене «Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы»⁴⁸. Отдельные результаты отражаются в статистическом сборнике «Труд и занятость в России» и ряде других публикаций. В бюллетене по результатам *обследования о распределении численности работников по размерам заработной платы*, проведенного в 2025 году, приводятся данные о:

- **средней начисленной заработной плате** – по РФ в целом и по выделенным интервалам заработной платы, децильным группам, видам экономической деятельности, формам собственности, субъектам РФ;
- **медианному значению заработной платы** – по РФ в целом и по видам экономической деятельности, субъектам РФ;
- **отношению медианного значения заработной платы к средней заработной плате** (в процентах) – по РФ в целом и по субъектам РФ;
- **модальному значению заработной платы** – по РФ в целом;
- **отношению модального значения заработной платы к средней заработной плате** (в процентах) – по РФ в целом.

Начиная с 2005 года, Росстат формирует официальную статистическую информацию о заработной плате работников по профессиональным группам на основании данных *выборочного обследования организаций по форме 57-Т «Сведения о заработной плате работников по профессиям и должностям»*⁴⁹. Это обследование проводится с периодичностью один раз в два года. Объектами статистического наблюдения выступают организации со среднесписочной численностью работников 15 человек и выше (за исключением субъектов малого

⁴⁸ Материалы бюллетеня размещены по адресу: <https://rosstat.gov.ru/folder/11110/document/13268>.

⁴⁹ Бланк формы обследования 2023 года и указания по ее заполнению см. по ссылке: https://rosstat.gov.ru/storage/document/document_form/form/2023-10/03/0606007.doc

предпринимательства). Обследованию подлежат организации во всех видах экономической деятельности, кроме финансовой и страховой деятельности; государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения; предоставления прочих видов услуг; деятельности домашних хозяйств как работодателей; недифференцированной деятельности частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления и деятельности экстерриториальных организаций и органов.

При проведении обследования применяется комбинированный метод построения выборки: на первом этапе осуществляется отбор организаций, подлежащих обследованию; на втором этапе производится отбор работников в этих организациях. Работники отбираются методом систематической выборки из списка, упорядоченного по категориям персонала: руководители, специалисты, другие служащие и рабочие. В 2005 и 2007 годах из выборки исключались первые лица организаций. Сведения об индивидуальных заработных платах работников, включенных в выборку обследования, предоставляются организациями по данным первичной отчетности. Обследованию подлежат работники, отработавшие все дни в течение отчетного месяца (октябрь).

Таким образом, с учетом наложенных на выборку ограничений обследование по форме 57-т имеет достаточно узкий охват с точки зрения размера организаций (только крупные и средние предприятия), однако использование сведений из первичных платежных документов организаций обеспечивает высокое качество данных.

В заработную плату включаются суммы, начисленные работникам за октябрь в качестве заработной платы за отработанное время, премий, компенсационных выплат, доплат, надбавок и т. п. По работникам, оформленным в одной организации более чем на одну ставку, в сумму заработной платы включаются выплаты с учетом совместительства.

Данное обследование является одним из немногих, в котором из общей суммы заработной платы выделяется **тарифный заработок**. Он включает следующие регулярные выплаты:

- заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам (должностным окладам) за отработанное время;
- заработная плата, начисленная за выполненную работу работникам по сдельным расценкам, в процентах от выручки, в долях от прибыли;

- гонорар работников редакций средств массовой информации и организаций искусства;
- разница в должностных окладах работников, перешедших на нижеоплачиваемую работу с сохранением размера должностного оклада по предыдущему месту работы;
- доплаты и надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам): за профессиональное мастерство, классность, выслугу лет, продолжительность непрерывной работы, ученую степень, ученое звание, знание иностранного языка, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за многосменный режим работы, сложность и напряженность, особые условия труда, руководство бригадой, работу в ночное время; повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда и т.п.;
- доплата до МРОТ;
- другие доплаты, предусмотренные действующей системой оплаты труда и носящие регулярный характер.

Кроме тарифного заработка в составе заработной платы выделяются выплаты по районному регулированию и другие выплаты, не относящиеся к тарифной части заработка и выплатам по районному регулированию. К последней группе относятся премии и надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и ответственных работ; регулярные премии по итогам работы – за месяц, за квартал (одна третья часть); оплата сверхурочной работы; доплаты за работу в выходные и праздничные (нерабочие) дни; доплаты за совмещение профессий; надбавки за вахтовый метод работы; персональные доплаты и надбавки; дополнительные выплаты работникам бюджетных организаций за оказание платных услуг, а также стоимость бесплатного питания или питания по льготным ценам (в случае, когда имеется информация о суммах, приходящихся на каждого работника).

Подробные результаты обследования публикуются в специализированном бюллетене «Сведения о заработной плате работников в организациях по категориям персонала и профессиональным группам»⁵⁰. Отдельные результаты отражаются в статистическом сборнике «Труд и занятость в России» и ряде других публикаций.

⁵⁰ Материалы бюллетеня размещены по адресу: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/60671>.

В бюллетене по результатам *обследования организаций по форме 57-Т*, проведенного в 2023 году, приводятся данные о:

- **средней начисленной заработной плате** – по РФ в целом (по обследованным видам деятельности) и по категориям персонала; группам занятий (согласно ОКЗ на уровне первого и второго знаков классификации), видом выплат; полу, возрасту и уровню образования работников; стажу работников на последнем месте работы; видам экономической деятельности (согласно ОКВЭД); формам собственности и субъектам РФ.
- **среднечасовой начисленной заработной плате** – по РФ в целом (по обследованным видам деятельности) и по полу работников, группам занятий (согласно ОКЗ на уровне первого и второго знаков классификации). В общей сумме среднечасовой заработной платы выделяется среднечасовой тарифный заработок.

Итоги обследования формируются отдельно по работникам списочного состава, отработавшим все рабочие дни октября на полной ставке, и по всем работникам списочного состава, включая отработавших неполное рабочее время.

Метаданные обследования не содержат сведений о методах расчета медианной и модальной заработной платы.

Данные обследования по форме № 57-т используются так же для расчета показателя ЦУР 8.5.1 «Средний почасовой заработок женщин и мужчин в разбивке по группам занятий и возрасту, рублей». Расчет производится путем деления суммы начисленной заработной платы на фактически отработанное время.⁵¹ В опубликованных на веб-сайте Росстата данных представлен среднечасовой заработок к разбивке по группам занятий (на уровне первого знака классификации) и по полу. Разбивка по возрасту не представлена. Разработка данных в разрезе признака инвалидности не производится.

Сведения о структуре фонда заработной платы и доле заработной платы в структуре затрат на рабочую силу собираются в *Обследовании состава затрат организаций на рабочую силу* по форме №1 (рабочая сила), которое проводится один

⁵¹ См. данные по ссылке:

<https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/%D0%9D%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%87%D0%B5%D0%BD%D1%8C%20%D0%BF%D0%BE%D0%BA%D0%B0%D0%B7%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%B9%20%D0%A6%D0%A3%D0%A0%D0%B4%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D0%B5.xlsx>

раз в пять лет. Последнее обследование проводилось в 2021 году.⁵² Самостоятельные показатели заработной платы по этим данным не рассчитываются.

2.7.3 Обследования населения

Обследование рабочей силы, проводимое в РФ, не содержит вопросов о заработных платах.

Основным источником сведений о доходах населения является **Выборочное наблюдение доходов населения и участия в социальных программах (ОДН)**.⁵³ ОДН проводится Росстатом с ежегодной периодичностью с охватом 60 тыс. домохозяйств (в 2017 г. и далее с периодичностью один раз в пять лет – 160 тыс. домохозяйств). Задачей проведения этого наблюдения является получение статистических данных о денежных и совокупных доходах домохозяйств, о видах доходных источников, в том числе об условиях получения и размерах доходов от работы по найму. При обработке результатов обследования Росстат формирует переменные денежного вознаграждения, полученного «на руки» по основному месту работы и отдельных его компонентов: заработной платы; дополнительных выплат, входящих в фонд оплаты труда, по основному месту работы; выплат социального характера; дополнительных выплат, не входящих в фонд оплаты труда. Кроме того, в базе микроданных содержится переменная денежной оценки стоимости товаров (услуг), полученных от работодателя бесплатно (полностью или частично) по основному месту работы. Эти переменные в дальнейшем используются для формирования показателей доходов населения, но не публикуются в официальных изданиях Росстата в качестве самостоятельных показателей оплаты труда.

⁵² Бланк формы обследования 2021 года см. по ссылке:

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_393490/attach_LAW_404269_6/. Бюллетень по результатам обследования 2021 года см. по ссылке: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/zatrat-rs2021.rar>

⁵³ См. описание, материалы, микроданные и итоги обследования на официальном сайте Росстата <https://rosstat.gov.ru>, Раздел "Статистика / Статистические обследования / Федеральные статистические наблюдения по социально-демографическим проблемам/ Итоги выборочного наблюдения доходов населения и участия в социальных программах в [ГОД] году". Для ВНДН-2024 сайт обследования: https://rosstat.gov.ru/free_doc/new_site/VNDN-2024/index.html.

2.7.4 Административные данные

С 2021 года Росстат рассчитывает еще один *показатель медианной заработной платы* по данным Фонда пенсионного и социального страхования РФ (СФР).⁵⁴ Эти данные содержат обезличенные сведения обо всех выплатах, учитываемых при начислении страховых взносов в СФР, осуществленных работнику в течение отчетного периода всеми работодателями. Основным достоинством данных СФР является то, что они охватывают всех наемных работников, занятых как в организациях со статусом юридического лица, так и у индивидуальных предпринимателей и физических лиц. Методика учитывает только выплаты в порядке, предусмотренном трудовым законодательством (методика оставляет неясным порядок различения выплат по трудовым договорам и ГПД). С 2021 года показатель медианной заработной платы используется Правительством РФ в процессе установления минимального размера оплаты труда (МРОТ). Исходя из целей использования показатель рассчитывается ежегодно в целом по РФ. Показатель был ретроспективно рассчитан, начиная с 2019 года.

Показатель медианной заработной платы рассчитывается в среднем за год на одно рабочее место за один оплаченный месяц. Особенностью методики является то, что показатель формируется в «эквиваленте полной занятости». Для этого из расчетов исключаются все выплаты работникам от работодателей в течение месяца, размер которых ниже действующего МРОТ. Данную корректировку лишь условно можно назвать приведением к эквиваленту полной занятости, поскольку она лишь отсекает самые мелкие выплаты. При этом не учитывается дифференциация МРОТ по территории РФ за счет использования районных коэффициентов и не предусмотрено перерасчета заработной платы работников, занятых неполное рабочее время. Однако следует учитывать, что СФР не собирает сведения о продолжительности рабочего времени и условиях найма работников (с полной или неполной занятостью), поэтому ограничение выплат величиной, превышающей МРОТ можно считать неизбежным компромиссом, учитывая цели использования данного показателя. Еще одна важная особенность заключается в том, что единицей наблюдения становится не работник, а рабочее место. Поэтому методика не делает различий между основной работой и работой по совместительству, если выплаты по каждому рабочему месту равны или

⁵⁴ Методика расчета показателя изложена в Приказе Росстата от 31.12. 2020 N 870 (с изменениями и дополнениями от 31.05.2023) «Об утверждении методики расчета показателя "Медианная заработная плата"». URL: <https://rulaws.ru/acts/Prikaz-Rosstata-ot-31.12.2020-N-870/>.

превышают МРОТ. Кроме того, методика явным образом не ограничивает типы выплат работодателя работнику, если они облагаются страховыми взносами, поэтому в их состав могут включаться и те выплаты, которые не учитываются в статистике. Таким образом определение заработной платы, лежащее в основе рассчитываемого показателя, имеет существенные методологические отличия от определений заработной платы, используемых при расчете показателей заработной платы другими методами.

С 2025 года Росстат существенно расширил перечень показателей рынка труда, которые формируются на основе административных источников, периодичность их расчета и количество разрезов.⁵⁵ Данные СФР поступают в Росстат в обезличенном виде и содержат большой объем информации о работниках, работодателях и размерах ежемесячных выплат.⁵⁶ Обновленная методика учитывает отдельные недостатки предшествующей методики, в частности, она предполагает формирование показателей оплаты труда на рабочее место. Кроме того, отдельно выделяется оплата труда внешних совместителей (лиц, получавших в отчетном периоде выплаты от двух и более работодателей). При этом для ряда показателей сохраняется принятое ранее определение «эквивалента полной занятости», несмотря на расширение круга целей использования показателей.

На основе полученных данных рассчитываются следующие основные показатели, относящиеся к средней оплате труда:

1. Среднемесячная оплата труда работников – по РФ и в разрезе по полу и возрасту работников, гражданству;
2. Среднемесячная оплата труда работников в эквиваленте полной занятости – по РФ и в разрезе по полу и возрасту работников, гражданству;
3. Среднемесячная выплата на одно рабочее место – по РФ и в разрезе по типам работодателя, размерам предприятий по числу рабочих мест;

⁵⁵ См. подробнее Приказ Росстата от 07.02.2025 N 49 «Об утверждении методики расчета статистических показателей численности и оплаты труда наемных работников на основе административных данных Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации». URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=489931>.

⁵⁶ См. подробнее Постановление Правительства РФ от 28.05.2022 N 971 (ред. от 24.03.2023) «Об утверждении Правил предоставления Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации Федеральной службе государственной статистики сведений индивидуального (персонифицированного) учета и иных административных данных, необходимых для формирования официальной статистической информации». URL: <https://legalacts.ru/doc/postanovlenie-pravitelstva-rf-ot-28052022-n-971-ob-utverzhenii/>.

4. Среднемесячная выплата на одно рабочее место в эквиваленте полной занятости по РФ и в разрезе по типам работодателя, размерам предприятий по числу рабочих мест.

А также показатели, относящиеся к медианной заработной плате, и связанные с ней показатели:

5. Медианная заработная плата работников (в эквиваленте полной занятости) работников – по РФ и в разрезе по полу и возрасту работников;

6. Медианная заработная плата в расчете на одно рабочее место (в эквиваленте полной занятости) – по РФ и в разрезе по типам работодателя, размерам предприятий по числу рабочих мест;

7. Отношение медианной заработной платы работников к среднемесячной оплате труда работников в эквиваленте полной занятости – по РФ и в разрезе по полу и возрасту работников;

8. Отношение медианной заработной платы в расчете на одно рабочее место к среднемесячной выплате на одно рабочее место в эквиваленте полной занятости – по РФ и в разрезе по типам работодателя, размерам предприятий по числу рабочих мест.

Все указанные показатели должны разрабатываться ежеквартально по отчетным периодам продолжительностью месяц, квартал и год. Кроме перечисленных на основании данных СФР, рассчитываются показатели среднемесячной оплаты труда совместителей, общей суммы оплаты труда, а также показатели, характеризующие неравенство и гендерный разрыв в оплате труда. По типу работодателя выделяются две категории: (1) юридические лица и (2) индивидуальные предприниматели, включая физических лиц. По размеру предприятий по числу рабочих мест выделяются четыре диапазона: (1) до 15, (2) от 16 до 99, (3) от 100 до 250 и (4) свыше 250 рабочих мест. Методика утверждена недавно, и значения показателей еще не публиковались.

2.7.5 Показатели, рассчитанные с использованием нескольких источников

В 2013 году Российская Федерация полностью ратифицировала Конвенцию о статистике труда №160, принятую на 75-й сессии Генеральной конференции МОТ в 1985 году. Статья 9 этой Конвенции содержит обязательство формировать представительную текущую статистику средней заработной платы по всем основным категориям работников и всем основным видам экономической деятельности: «Текущая статистика средних заработков и средней продолжительности рабочего времени готовится по всем основным категориям работающих по найму и по всем

основным отраслям экономической деятельности и таким образом, чтобы она характеризовала страну в целом». ⁵⁷ Во исполнение взятых обязательств в 2016 году была утверждена методика расчета **среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (ЗНР)**. ⁵⁸

Показатель ЗНР отражает начисленную работникам заработную плату по основному месту работы с учетом налогов и других удержаний в соответствии с законодательством РФ. Показатель рассчитывается также в расчете на один час оплаченного времени как среднечасовая заработная плата работников.

Источниками информации для расчета показателя являются следующие рассмотренные в разделе 2.7.1 формы федерального статистического наблюдения: формы № П-4, № 1-Т, № ПМ, форма № МП (микро), а также данные упомянутого в разделе 2.7.3 выборочного наблюдения доходов населения и участия в социальных программах (ОДН), данные ОРС, данные выборочного наблюдения использования суточного фонда времени населением и данные МВД о численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории страны. Все расчеты ведутся на уровне субъектов РФ.

ЗНР рассчитывается как отношение годового ФОТ всех наемных работников к общей численности всех наемных работников. Годовой ФОТ всех наемных работников складывается из ФОТ работников, занятых у юридических лиц, ФОТ работников, выполняющих работу по ГПД в организациях со статусом юридического лица (для которых эта работа является основной) (рублей) и оплаты труда работников, занятых у физических лиц и индивидуальных предпринимателей. По данным отчетов по труду формируется та часть ФОТ, которая отражена в отчетности по полному кругу организаций. Для остальных категорий работников, а также тех занятых в организациях, заработки которых не отражены в отчетности организаций, рассчитывается среднечасовая ставка по данным ОДН и оплаченное время по данным ОРС.

⁵⁷ Цитируется по официальному переводу текста Конвенции, опубликованному на сайте МОТ. URL: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@normes/documents/normativeinstrument/wcms_c160_ru.htm.

⁵⁸ Методику в действующей редакции, утвержденной Приказом Росстата от 13.04.2017, см. по ссылке: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/metod-2017.pdf>

2.8 Республика Таджикистан⁵⁹

2.8.1 Отчеты по труду

Основная цель текущей статистики заработной платы, заключается в определении средней заработной платы. Заработная плата определяется как регулярно получаемое вознаграждение за произведённую продукцию или оказанные услуги, либо за отработанное время, включая оплату ежегодных отпусков, праздничных дней и другого неотработанного времени, которое оплачивается в соответствии с трудовым законодательством и коллективными трудовыми договорами.

Для сбора информации используются следующие формы статистической отчетности:

- 1-труд – Сводный отчет по труду и просроченной задолженности (ежемесячная);
- 1-труд (сводная) «Сводный отчет по труду за ___ год по видам экономической деятельности» (годовая).

До 5 числа месяца, следующего за отчётным, данные по заработной плате вносятся по хозяйствующим субъектам, вне зависимости от формы собственности в отчёт по труду (месячный, квартальный, годовой) и передаются в районные, городские, областные статистические органы, где обобщаются по видам экономической деятельности. Далее данные поступают в Агентство по статистике, где на их основе исчисляются показатели по видам экономической деятельности, по республике и по регионам.

Агентство по статистике исчисляет показатели среднемесячной и среднегодовой начисленной заработной платы (включая налоги и отчисления) для всего персонала предприятия и организации, и по отдельным категориям персонала на уровне предприятия, вида экономической деятельности и экономики в целом.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников определяется путём деления начисленного ФЗП на среднесписочную численность работников. При анализе динамики заработной платы исчисляется как номинальная начисленная среднемесячная, так и реальная заработная плата. Информация о средней заработной плате рассчитывается за месяц и нарастающим итогом с начала года. Реальная

⁵⁹ При подготовке раздела использовались материалы с сайта Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан. https://www.stat.tj/wp-content/uploads/2024/02/zpl00-tjk_gdds_dqaf_rls_lwoe0_russian.pdf.

заработная плата определяется путём деления индекса номинальной заработной платы на ИПЦ. Сезонная корректировка данных не проводится.

Статистические данные по заработной плате охватывают всю территорию Республики Таджикистан. В данных по заработной плате представлены все отрасли по предприятиям и организациям, привлекающим наемную рабочую силу и все отрасли по видам экономической деятельности за исключением теневой экономики и включаются все регионы Республики Таджикистан. Данные охватывают всех работников организаций, принятых на постоянную, временную и сезонную работу на один или более дней и включают все возрастные группы, а также нерезидентов, если они получают заработную плату из местных источников. Месячные и годовые данные сгруппированы по видам экономической деятельности, формам собственности и регионам.

Ежемесячная и ежеквартальная информация публикуется не позднее 45 дней после окончания отчетного периода. Годовые данные публикуются через 9 месяцев после окончания отчетного периода. Подробные данные о заработной плате с разбивкой по отраслям, полу, регионам, секторам экономики и размеру заработной платы представлены в ежемесячных бюллетенях «Социально-экономическое положение Республики Таджикистан» и в следующих публикациях: «Рынок труда в Республике Таджикистан», «Статистический ежегодник Республики Таджикистан», «Таджикистан в цифрах», «Регионы Республики Таджикистан».

2.8.2 Специализированные обследования предприятий

Статистические данные по заработной плате по профессиям и специальностям в рамках специализированных обследований не собираются. Разделы о распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы и о составе затрат на рабочую силу включены в годовую форму отчета по труду. По этим данным отдельные показатели заработной платы не рассчитываются.

2.8.3 Обследования населения

В Республике Таджикистан последнее обследование рабочей силы, результаты которого опубликованы, проводилось в 2016 году проводилось Агентством по статистике при поддержке Всемирного Банка в рамках проекта «Национальная

стратегия развития статистик Республики Таджикистан».⁶⁰ Обследование включало вопросы о характере оплачиваемой работы, но не включало вопросов о заработной плате или доходах от занятости. Следующее Выборочное обследование по вопросам занятости населения планируется провести в 2026 году при финансовой поддержке Евросоюза.

Основным источником сведений о доходах является **Выборочное обследование бюджетов домашних хозяйств**. Это модульное обследование, в рамках которого по широкому кругу вопросов опрашиваются около 3000 домохозяйств в квартал. В 2023 году впервые с использованием дополнительного модуля были собраны данные о трудовой деятельности населения в возрасте 15 лет и старше в соответствии с рекомендациями 19-й МКСТ. Каждое участвующее в обследовании домохозяйство опрашивается один раз в квартал, глава домохозяйства отвечает за всех членов домохозяйства по отдельности.

В рамках ОБДХ по каждому занятому члену домохозяйства (независимо от статуса в занятости) задается вопрос о размере чистого дохода или заработной платы по основному месту работы. Суммы доходов от занятости по найму и не по найму относятся к доходам за вычетом налогов и обязательных отчислений, для самозанятых – за вычетом операционных расходов. Ответы на этот и другие вопросы о доходах от занятости указываются в виде конкретных значений, интервальной шкалы не предусматривается.

Заработную плату работников предприятий, учреждений, организаций (любой формы собственности) рекомендуется включать в соответствии с Системой национальных счетов (СНС) и методологией статистики труда и заработной платы. К понятию «заработной платы» относятся все виды заработной платы (а также любые премии, премии, дополнительные выплаты и социальные льготы), исчисляемые в денежной и материальной форме (независимо от источника финансирования), включая денежные суммы, выплачиваемые работникам в соответствии с действующим законодательством. Заработная плата, рассчитанная в иностранной валюте, указывается в анкете в национальной валюте, которая определяется курсом иностранной валюты по отношению к единице национальной валюты, определяемой Национальным банком. Доходы от личной (индивидуальной) трудовой деятельности

⁶⁰ См. анкету и отчет по результатам обследования по ссылке: <https://www.stat.tj/wp-content/uploads/2024/08/ors-2016-russkij.pdf>.

учитываются в виде общей суммы от реализации товаров, произведенных индивидуальной трудовой деятельностью, а также доходов от оказания услуг.

В дополнительном вопросе уточняется за какой период была выплачена указанная сумма дохода/заработной платы: месяц / 15 дней / неделя / день / иное (указать). Кроме того, респондентов просят указать обычную сумму чистого дохода или заработной платы и период, за который она выплачивается. Для уточнения суммы выплат в анкету включен вопрос, о том получал ли респондент в течение последних 3 месяцев заработную плату в какой-либо другой форме (питание, одежда, транспорт) за свою работу. В случае положительного ответа указывается оценочная стоимость выплат в натуральной форме.

Отдельные показатели заработной платы по данным Выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств не публикуются.

2.8.4 Административные данные

В Таджикистане административные источники не используются для расчета показателей заработной платы или доходов занятости.

2.9 Республика Узбекистан

2.9.1 Отчеты по труду

Исходные данные поступают от всех хозяйствующих субъектов, вне зависимости от формы собственности, с квартальной и годовой периодичностью. Первичные статистические данные для расчета показателей заработной платы собираются с использованием следующих форм статистических наблюдений:

- 4-mehnat shakli – отчет по труду (квартальная); ⁶¹
- 1-mehnat shakli – отчет по труду (годовая)

Отчетность по формам 4-mehnat shakli и 1-mehnat shakli представляется юридическими лицами и их обособленными подразделениями (кроме малых предприятий и микрофирм, товариществ частных собственников жилья, общественных объединений, общественных фондов, негосударственных учреждений, органов самоуправления граждан). Форма 4-mehnat shakli представляется ежеквартально – с

⁶¹ Бланки формы 4-mehnat shakli и 1-mehnat shakli и указания по ее заполнению см. по ссылке: <https://lib.stat.uz/ru/formy-statisticheskoy-otchetnosti-i-nablyudeniya/statisticheskie-formy-otchetnosti#> в разделе «Статистика труда и демографии населения».

разбивкой по месяцам внутри квартала и нарастающим итогом с начала года. Форма 1-mehnat shakli представляется ежегодно – с выделением женщин, отдельных катешорий персонала и видов экономической деятельности.

Юридические лица, относящиеся к субъектам малого предпринимательства, негосударственные некоммерческие организации, а также фермерские хозяйства представляют статистическую отчетность, содержащую показатели по труду ежегодно по формам: 1-kb shakli (малые и микропредприятия), 1 fx shakli (фермерские хозяйства). В обеих формах выделяются численность и оплата труда женщин. Обследование малых предприятий и фермерских хозяйств носит сплошной характер.

Рассчитанные месячные и квартальные показатели средней заработной платы охватывают все организации, за исключением малого предпринимательства. Они представлены в разбивке по видам экономической деятельности и территориям. Годовые данные по заработной плате охватывают все организации и сгруппированы по видам экономической деятельности, городской и сельской местности, а также по территориям.

Агрегированные квартальные данные о среднемесячной заработной плате формируются в течение 55 дней после отчетного периода. Агрегированные годовые данные формируются к 25 мая, следующего за отчетным годом.

Номинальная начисленная заработная плата в целом по стране, территориям и другим таксономическим единицам, видам экономической деятельности, секторам экономики, включая частный сектор, исчисляется за месяц и среднемесячная за отчетный период. Для определения заработной платы за месяц в целом по территориям (республика, регион, район, город) в расчет принимаются доходы физических лиц в виде оплаты труда (включая внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера), в денежной форме;

Для определения заработной платы за месяц по видам экономической деятельности и предприятиям в расчет принимаются доходы физических лиц в виде оплаты труда, имеющих трудовые книжки на данном предприятии, организации, включая внутренних совместителей.

Для расчета среднемесячной заработной платы работников за период в целом по территориям (республика, регион, район, город) и секторам экономики в расчет принимается доходы физических лиц в виде оплаты труда (включая внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) в денежной форме;

Для расчета среднемесячной заработной платы за период по видам экономической деятельности и предприятиям в расчет принимаются доходы физических лиц в виде оплаты труда, имеющих трудовые книжки на данном предприятии, организации, включая внутренних совместителей.

Статистические данные распространяются в печатной форме в сборниках «Труд и занятость в Узбекистане», «Статистический ежегодник Республики Узбекистан», «Узбекистан в цифрах», а также в бюллетенях «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата», «Социально-экономическое положение Республики Узбекистан».

Данные отчетов по труду служат информационной базой для расчета национального показателя **ЦУР 8.5.1** «Процентная доля разницы между среднемесячной заработной платой мужчин и женщин к среднемесячной заработной плате мужчин». Согласно комментариям, при расчете показателя не учитываются данные малых предприятий и микрофирм.⁶²

2.9.2 Специализированные обследования предприятий

Приказом Агентства по статистике при Президенте Республики Узбекистан № 77 от 30.04.2024 года утверждены «Методические положения по расчету структурных средних характеристик интервального вариационного ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы», в которых прописан порядок исчисления **модальной и медианной заработной платы** по данным обследования организаций. Государственное статистическое наблюдение за средней заработной платой, распределенной по численности работников по начисленной заработной плате, осуществляется методом сплошного охвата организаций. Расчет структурных средних показателей осуществляется на основе деления численности работников на группы с равными интервалами по начисленной заработной плате.

Кроме того, в Республике Узбекистан проводится выборочное обследование крупных и средних организаций по форме **1-ih shakli (единовременная) «Отчет о заработной плате работников по профессиям и должностям»** для получения информации о средней заработной плате по полу, возрасту, стажу работы, уровню образования, занятиям, видам экономической деятельности.⁶³ В рамках обследования

⁶² См. данные и комментарии по ссылке: <https://nsdg.stat.uz/goal/11>

⁶³ См. статистическую форму обследования и указания по ее заполнению, утвержденные в 2023 году: https://stat.uz/images/forms/2024/dem_trud/35-1-ih-shakli.doc.

собираются сведения о заработной плате работников, полностью отработавших апрель. В процессе обследования используется комбинированная выборка, в рамках которой на первом этапе происходит отбор отчитывающихся организаций, а на втором этапе — отбор работников в этих организациях. Работники выбираются методом систематической выборки из упорядоченного по категориям списка персонала.

В начисленные доходы физических лиц в виде оплаты труда включаются денежные суммы, начисленные к выплате работникам, имеющим трудовые книжки на данном предприятии, организации в соответствии с платежными документами, по которым с работниками были произведены расчеты по заработной плате без вычета налогов и других удержаний в соответствии с законодательством.

Начисленные доходы физических лиц в виде оплаты труда за апрель не включают: вознаграждения по итогам работы за год, единовременные премии и поощрения, включая стоимость подарков, материальную помощь к отпуску, единовременные выплаты (пособия) на оздоровление, компенсации за неиспользованный отпуск, а также другие выплаты, носящие разовый характер; стоимость бесплатного питания или питания по льготным ценам. Премии за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства включаются в отчет, если они начислены к оплате в апреле. Квартальные премии отражаются в форме в размере одной третьей начисленной суммы.

В структуре заработной платы выделяются: (1) начисления по сдельным расценкам, тарифным ставкам и должностным окладам только по основной должности (профессии); (2) надбавки (доплаты) к тарифным ставкам (окладам) и другие выплаты, носящие регулярный характер, другие выплаты стимулирующего характера, компенсационные и прочие выплаты.

Кроме того, в форме статистической отчетности фиксируются:

- Фактически отработанные человеко-часы, включающие отработанные соответствующим работником часы в апреле, с учетом сверхурочных и отработанных в нерабочие праздничные и выходные дни;
- Продолжительность ежегодного основного и дополнительного отпуска работников в днях за предыдущий год;
- Социальные выплаты за счет средств предприятия на данного работника за предыдущий год: средства, которые представляют собой часть издержек работодателей на рабочую силу: социальные выплаты, перечисляемые за обучение

студентов на платно-контрактной основе по прямым договорам с высшим учебным заведением, выходное пособие и другие выплаты, осуществляемые в соответствии с трудовым законодательством при прекращении трудового договора с работником; материальная помощь, оказываемая членам семьи умершего работника или работнику в связи со смертью члена его семьи, работнику в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, в виде выплат на рождение ребенка, вступление в брак работника либо его детей, доплаты к пенсиям и пособиям, стипендии, выплачиваемые за счет средств организации.

2.9.3 Обследования населения

В *ОРС*, проводимом в Республике Узбекистан, задаются вопросы о доходах от занятости по найму. Однако результаты не публикуются в официальных изданиях и используются только в исследовательских целях. Вопросы о доходах задаются в основной анкете обследования, один раз в квартал. Как правило, один член домохозяйства отвечает за всех членов домохозяйства, но при возможности сам работник, имеющий доход, отвечает на вопросы. Вопрос о доходах от занятости за заработную плату относится к общей сумме доходов за последний месяц от основного и дополнительных мест работ (до вычета налогов и отчислений на социальное страхование), поэтому не может не может быть использован для расчета показателей заработной платы.

Основным источником сведений о доходах является *Выборочное обследование домашних хозяйств*, в рамках которого ежегодно обследуется около 16000 домашних хозяйств. Суммы доходов от занятости по найму относятся к доходам за вычетом налогов и обязательных отчислений за последний месяц. Данные обследования домашних хозяйств не используются для формирования самостоятельных показателей заработной платы.

2.9.4 Административные данные

В Республике Узбекистан административные источники не используются для расчета показателей заработной платы.

Глава 3. Сравнительный анализ практик статистического измерения заработной платы в странах СНГ

В разделе содержатся результаты сравнительного анализа источников, методов сбора данных и показателей заработной платы в странах СНГ, включенных в данный обзор.

3.1 Среднемесячная номинальная заработная плата: данные текущей статистики

Во всех странах СНГ, кроме Армении⁶⁴, основным источником данных для расчета показателей **среднемесячной номинальной начисленной заработной платы** (а также индексов номинальной заработной платы и реальной заработной платы) являются обследования организаций и предприятий в форме отчетов по труду.

Сбор данных

Охват данных о заработной плате работников, получаемых с помощью отчетов по труду, имеет общие черты и существенные различия между странами СНГ.

Общие черты касаются следующих аспектов сбора информации:

- Охват населения: работники, принятые на постоянную, временную и сезонную работу на один или более дней, независимо от их возраста и типа трудового контракта.
- Отраслевой охват: все виды экономической деятельности кроме теневой экономики;
- Профессиональный охват: все профессии. Различия между странами СНГ касаются учета заработных плат военнослужащих.
- Набор компонентов оплаты труда, включаемых в фонд заработной платы. В составе ФЗП учитываются суммы заработной платы в денежной и неденежной форме, начисленные в отчетном периоде за выполненную работу и отработанное время; оплату за неотработанное время; стимулирующие выплаты (надбавки, премии, бонусы и иные выплаты); компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы; другие выплаты.⁶⁵ Не включаются в заработную плату отчисления работодателей за работников на социальное страхование. Включаются в заработную плату подоходный налог и другие удержания, уплачиваемые работодателем в соответствии с национальным законодательством, а также страховые взносы

⁶⁴ С января 2018 года Национальная статистическая служба Республики Армения перешла к использованию данных административного регистра как информационного источника для расчета средней заработной платы (см. ниже).

⁶⁵ Имеются различия в отношении статистического учета выплат в неденежной форме.

работников на социальное страхование, если таковые предусмотрены национальным законодательством.

Различия касаются следующих аспектов сбора информации:

- **Институциональный охват.**

Во всех странах СНГ, кроме Молдовы, отчеты по труду представляются только юридическими лицами и/или их обособленными подразделениями. Таким образом, индивидуальные предприниматели, в том числе использующие наемный труд на регулярной основе и/или нанимающие большое число работников, исключаются из охвата. В Молдове критерием участия работодателя в обследовании является размер хозяйственной единицы с точки зрения количества наемных работников, а не наличие статуса юридического лица.

В Беларуси обследование по заработной плате не охватывает организации застройщиков; жилищно-строительные, жилищные, гаражные кооперативы, прочие потребительские кооперативы, садоводческие товарищества, товарищества собственников, религиозные организации (объединения).

В Казахстане из обследования, на основе которого рассчитывается среднемесячная заработная плата, исключены малые предприятия, занятые предпринимательской деятельностью.

- **Особенности охвата хозяйственных единиц разного размера**

Практически во всех странах СНГ статистическое наблюдение за заработной платой имеет сплошной характер в отношении всех подлежащих обследованию хозяйственных единиц. Исключение составляют Республика Молдова, Российская Федерация и Беларусь.

В Республике Молдова используется разный подход при организации ежеквартальных и ежегодных обследований. По квартальной форме отчетности на сплошной основе обследуются хозяйственные единицы с численностью работников 20 и более человек и бюджетные учреждения, независимо от численности работников и на выборочной основе обследуются хозяйственные единицы с численностью работников 4–19 человек. По годовой форме отчетности данные представляют хозяйственные единицы с численностью работников 50 и более человек и бюджетные учреждения, независимо от численности работников, и на выборочной основе – хозяйственные единицы с численностью работников 1–49 человек.

В Российской Федерации средние и крупные организации обследуются на сплошной основе, малые и микропредприятия – на выборочной основе.

В Беларуси микроорганизации (к таковым относятся коммерческие организации со средней численностью работников за предшествующий год до 15 человек) обследуются сплошным методом один раз в пять лет и выборочным методом – четыре раза в пять лет.

- **Периодичность сбора данных**

Статистические данные о заработной плате представляются всеми хозяйственными единицами на ежемесячной основе в Таджикистане.

В Азербайджане большинство юридических лиц (в том числе субъекты малого, среднего и крупного предпринимательства, публичные юридические лица, бюджетные организации и внебюджетные государственные фонды) также представляют отчетность ежемесячно. Исключение составляют микропредприятия, муниципалитеты, негосударственные организации и иные некоммерческие организации, которые представляют отчеты по труду ежеквартально. Годовое обследование носит сплошной характер.

В Беларуси месячное обследование охватывает организации всех форм собственности, за исключением организаций с численностью до 16 человек; организаций с численностью 16–100 человек без ведомственной подчиненности; крестьянских (фермерских) хозяйств; организаций застройщиков, жилищно-строительных, жилищных, гаражных кооперативов, прочих потребительских кооперативов, садоводческих товариществ, товариществ собственников, религиозных организаций (объединений). Все остальные организации, кроме исключенных из обследования, представляют сведения один раз в год.

В Кыргызской Республике месячному обследованию подлежат все юридические лица (коммерческие и некоммерческие предприятия, учреждения и организации) за исключением малых предприятий. Малые предприятия (с численностью работников 1–9 человек) обследуются ежеквартально.

В Российской Федерации периодичность зависит прежде всего от размера организации и некоторых других характеристик. Ежемесячно представляют отчетность организации, у которых в течение двух предыдущих лет средняя численность работников (включая работающих по совместительству и ГПД) составляла более 15 человек и годовой оборот более 800 млн рублей, а также организации, являющиеся владельцами лицензии на добычу полезных ископаемых, и организации,

зарегистрированные или прошедшие реорганизацию в текущем или предыдущем году. Остальные крупные и средние организации представляют отчетность ежеквартально. Малые предприятия, попавшие в выборку, отчитываются ежеквартально; микропредприятия, попавшие в выборку, и небольшие некоммерческие организации – один раз в год.

С ежеквартальной периодичностью сведения о заработной плате собираются сведения о заработной плате в Казахстане и Молдове.

В Узбекистане с квартальной периодичностью отчитываются все юридические лица и их обособленные подразделения кроме малых предприятий и микрофирм, товариществ частных собственников жилья, общественных объединений, общественных фондов, негосударственных учреждений, органов самоуправления граждан. Все перечисленные категории организаций отчитываются один раз в год.

- **Использование различных форм отчетности для сбора информации**

Объем собираемой информации о заработных платах и степень ее детализации существенно различаются по странам СНГ, что обуславливает большое многообразие в формах отчетности по труду.

В большинстве стран СНГ имеются отдельные годовые формы отчетов по труду, которые представляются наряду с месячными (квартальными) формами. При этом различия между годовыми и месячными (квартальными) формами отчетности касаются не только временного охвата, но и детализации выплат в рамках фонда заработной платы, выделения категорий персонала, сбора сведений о других затратах на рабочую силу и др. «Расширенные» годовые формы не применяются в Беларуси и Российской Федерации.

В Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, Российской Федерации и Узбекистане малые предприятия, а также крестьянские и фермерские хозяйства и некоторые другие категории организаций представляют сведения о ФЗП и численности работников в составе интегрированных форм отчетности, которые охватывают различные аспекты деятельности этих организаций. Отчеты по труду в виде самостоятельных форм отчетности в перечисленных странах, как правило, представляют только крупные и средние организации, а также бюджетные организации независимо от размера. При этом страны существенно различаются между собой по критериям отнесения предприятий к категории малых и микропредприятий.

- **Сбор данных по отдельным группам работников и категориям персонала**

В большинстве стран СНГ в рамках отчетности по труду респонденты предоставляют сведения о численности и ФЗП (реже, о среднемесячной заработной плате отдельных групп работников и категорий персонала. Во всех странах СНГ в той или иной форме выделяются показатели для списочного состава, внешних совместителей и занятых по ГПД и других категорий несписочного состава.

Во всех странах СНГ, кроме Российской Федерации, Кыргызской Республики и Узбекистана, отдельно собирается информация о ФЗП и численности женщин, что позволяет формировать показатели гендерной статистики на основе текущей отчетности по труду.

В Азербайджане в месячную (квартальную) и годовую формы отчетности включены отдельные показатели ФЗП и численности для женщин. В годовой форме дополнительно выделяются следующие категории: персонал основной деятельности; иностранные граждане; лица, выполняющие работы по гражданско-правовым договорам; работники, занятые на временных трудовых контрактах, и лица с ограниченными возможностями; а для организаций, финансируемых из госбюджета – руководители.

В Беларуси в данных за декабрь выделяются сведения о женщинах и инвалидах.

В Казахстане в квартальном обследовании выделяются сведения по персоналу основной деятельности. В годовой форме сведения представляются в целом за год по показателям по всем работникам и отдельно по женщинам в разрезе типа деятельности (персонал основной и вторичной деятельности), категорий персонала (административный и производственный персонал) и групп занятий (на уровне первого знака классификации).

В Кыргызской Республике в годовом обследовании выделяются сведения об иностранных гражданах в целом и отдельно об иностранных гражданах, работающих менее года.

В Молдове в квартальном обследовании выделяются суммы, начисленные педагогическому персоналу/врачам (включая внешних совместителей); по всем показателям собирается информация в разрезе видов экономической деятельности. В годовом обследовании выделяются показателям по женщинам, информация по всем работникам и отдельно по женщинам собирается в разрезе видов экономической деятельности. Дополнительно собираются сведения о численности и суммах,

начисленных (1) ученикам, (2) откомандированным за границу работникам, (3) членам административного совета, членам муниципальных/районных и местных советов и (4) лицам, которые выполняли работы/предоставляли услуги по договорам гражданско-правового характера.

В Российской Федерации как в месячном, так и в годовом обследовании выделяются показатели численности работников и ФЗП по видам экономической деятельности.

В Узбекистане в годовом обследовании сведения о численности и ФЗП представляются в разрезе категорий персонала и видов экономической деятельности.

- **Сбор данных по отдельным видам выплат**

В Азербайджане в годовом обследовании дополнительно фиксируются социальные выплаты, не включаемые в фонд заработной платы, а также сведения о составе расходов на рабочую силу, включая детализированную структуру фонда заработной платы.

В Беларуси ежемесячно собираются сведения о размере тарифной ставки 1-го разряда, фактически сложившийся в организации для всего персонала. В годовой форме для некоммерческих организаций выделяются показатели по сельской местности.

В Казахстане, Узбекистане и Кыргызской Республике в годовую отчетность включен раздел о затратах на содержание рабочей силы, который включает детализированную структуру фонда заработной платы.

В Молдове в рамках квартального обследования из общей суммы, начисленной наемным работникам, выделяются суммы, начисленные за неотработанное время и заработная плата в натуральной форме; в рамках годового обследования – суммы, начисленные за отработанное время (из них выделяются премии, не носящие регулярный характер), начисленные суммы за неотработанное время и заработная плата в натуральной форме. Отдельно фиксируются суммы взносов на обязательное медицинское страхование и суммы подоходного налога. Годовая форма обследования включает раздел о прочих расходах на рабочую силу.

В Российской Федерации в месячной и годовой формах дополнительно собираются сведения о выплатах социального характера работникам.

В Узбекистане в квартальном обследовании из суммы начисленных доходов физических лиц, имеющих трудовые книжки на данном предприятии/организации, в

виде оплаты труда выделяются выплаты по сдельным расценкам, тарифным ставкам и должностным окладам.

Порядок расчета показателей

Порядок расчета показателей средней заработной платы работников, получаемых с помощью отчетов по труду, имеет общие черты и существенные различия между странами СНГ.

Общие черты касаются следующих аспектов расчета показателей:

- Среднемесячная заработная плата рассчитывается по начисленным суммам, то есть до вычета подоходного налога и обязательных взносов работников на социальное страхование (что согласуется с международными рекомендациями). Показатели чистой заработной платы дополнительно рассчитываются только в Молдове.

- Во всех странах, использующих данные отчетов по труду для расчета средней заработной платы, занятые неполное рабочее время по условиям договора учитываются пропорционально фактически отработанному времени;

- Сезонная и календарная (на число рабочих дней в месяце) корректировка данных не проводится;

- Индексы номинальной и реальной среднемесячной заработной платы рассчитываются без использования фиксированных весов, поэтому отражают не только изменения заработных плат, но и изменения в структуре экономики. Такой порядок расчета согласуется с международными рекомендациями, однако в развитых странах практикуется дополнительное представление декомпозиции индексов по источникам изменений либо использование стандартизированных индексов, исключающих влияние структурных сдвигов.

Различия касаются следующих аспектов расчета показателей:

- Досчеты.

Различия в периодичности сбора данных для разных единиц наблюдения (например, в зависимости от размера предприятия) ставят вопрос о том, как интегрировать собираемые данные. Технически возможны два решения: (1) расчет отдельных показателей по данным текущей статистики и более полным годовым данным, (2) использование статистических процедур для досчета показателей.

К сожалению, не по всем странам СНГ метаданные о порядке расчета показателей содержат исчерпывающую информацию о процедурах корректировки показателей. Поэтому порядок досчета в значительной степени остается непрозрачным.

В Беларуси до мая месяца в статистических публикациях приводятся данные о номинальной начисленной среднемесячной заработной плате за предыдущий год, основанные на данных месячных обследований (по кругу крупных и средних организаций). В мае публикуются данные годовой отчетности, включая данные по всем организациям республики всех форм собственности.

В Молдове формируются отдельные ряды среднемесячной заработной платы по данным квартальной и годовой отчетности.

В Российской Федерации для расчета официальной статистической информации о среднемесячной начисленной заработной плате работников по полному кругу организаций ежемесячно осуществляется оценка среднесписочной численности и фонда начисленной заработной платы работников за отчетный месяц (год) в разрезе видов экономической деятельности на уровне (3-х цифровых знаков) по ОКВЭД2. Расчет выполняется на основе первичных статистических данных организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, предоставляющих сведения с месячной периодичностью, путем досчета показателей на данные: (1) по малым предприятиям, отчитываемым на выборочной основе ежеквартально; (2) по микропредприятиям, отчитываемым на выборочной основе ежегодно; (1) по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства, предоставляющим сведения с квартальной и годовой периодичностью. Досчет осуществляется на основе индексов, рассчитанных за предшествующий отчетный год.

3.2 Среднемесячная начисленная заработная плата: административные данные

Использование административных регистров позволяет обеспечить более полный охват получателей заработной платы и более полный охват сумм, начисленных в качестве заработной платы. Увеличение охвата достигается за счет охвата категорий, не охваченных отчетами по труду, - прежде всего, занятых по найму на официальной основе вне корпоративного сектора: у индивидуальных предпринимателей, физических лиц, в домашних хозяйствах. Кроме того, сокращается влияние ошибок, связанных с непредоставлением или несвоевременным отчетностью организациями, а также ошибок, сопряженных с проведением выборочного наблюдения. Вместе с тем использование административных данных требует использования дополнительных статистических

процедур для приведения данных к стандартам статистического учета заработных плат. Практика показывает, что значения показателей заработной платы, рассчитанные по исходным данным административных регистров, могут существенно отличаться от результатов расчета по данным отчетов по труду.⁶⁶ Поэтому использование административных регистров для целей статистики заработных плат требует адаптации концепций, корректировок, постоянного мониторинга качества и тесного взаимодействия между статистическими службами и ведомствами в ведении которых находится ведение регистра.⁶⁷ Полноценное использование административных данных для целей статистики заработной платы зачастую требует комбинации данных из нескольких административных регистров.

Наиболее частые проблемы, с которыми сталкиваются статистики при использовании административных регистров:

- Сложности выделения занятых полное и неполное рабочее время – как правило, административные регистры не содержат сведений о количестве отработанных или оплаченных часов, условиях договорах касательно полной или неполной занятости;
- Сложности выделения выплат, не относимых к ФЗП, и категорий работников, заработные платы которых не включаются в ФЗП, принимаемый к расчету средней заработной платы;
- Сложности с территориальной привязкой данных, если административные регистры предполагают централизованный формат отчетности для организаций с подразделениями, расположенными в разных регионах;
- Ограниченное количество дополнительных статистических признаков по работникам – как правило, это пол, возраст, гражданство, регион.

В настоящее время данные административных регистров являются основным источником для расчета *средней заработной платы* только в Республике Армения. При этом Армстат не имеет доступа к микроданным на уровне работников, а единицей наблюдения является работодатель. Для расчета официальных статистических

⁶⁶ См. например, Крючкова П. В., Провков К. С., Решетников М. Г. Возможности использования административных данных для формирования статистики рынка труда: пример г. Москвы // *Вопросы государственного и муниципального управления*. 2018. №2. С. 7–29. URL: <https://doi.org/10.17323/1999-5431-2018-0-2-7-29>.

⁶⁷ См. опыт Великобритании в публикации Leaker D., Robinson C. (2022). Monthly earnings and employment estimates from Pay As You Earn Real Time Information (PAYE RTI) data: methods. URL: <https://www.ons.gov.uk/employmentandlabourmarket/peopleinwork/employmentandemployeetypes/methodologies/monthlyearningsandemploymentestimatesfrompayasyouearnrealtimetypeinformationpayertidatamethods>.

показателей заработной платой (*медианной заработной платы в расчете на одно рабочее место*) административные регистры используются также в Российской Федерации. В Российской Федерации в дальнейшем планируется расширить использование административных данных для формирования показателей заработной платы и разрабатывать на их основе показатели среднемесячной и медианной заработной платы в расчете на одного рабочего место и одного работника в разрезе различных пола, возраста и целого ряда характеристик работодателей. Росстату передаются микроданные о заработных платах на уровне отдельных работников.

В остальных странах СНГ данные регистров не используются либо используются для проведения экспериментальных расчетов.

3.3 Средняя заработная плата: использование нескольких источников данных

Еще одна стратегия по учету заработных плат работников, не охваченных обследованиями организаций, заключается в расчете показателей средней заработной платы с использованием нескольких источников. Подобные показатели рассчитываются в Беларуси и Российской Федерации.

Несмотря на то, что данные обследований населения не используются напрямую для расчета показателей заработной плате, в Беларуси данные ОРС используются для оценки численности лиц, работающих в этих хозяйствах по найму на основе устной договоренности без оформления документов, и досчета фонда заработной платы с учетом этих данных.

В Российской Федерации ежегодно разрабатывается показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (ЗНР), при расчете которого используются данные выборочного наблюдения доходов населения и участия в социальных программах (ОДН) и данные ОРС. Данные ОДН используются для расчета среднечасовых ставок заработной платы для работников, занятых вне корпоративного сектора и занятых на неформальной основе. Данные по продолжительности оплаченного времени этих категорий работников формируются на основе ОРС. Использование этих источников позволяет уточнить размеры ФОТ и численности работников и рассчитать показатель заработной платы, охватывающий всех занятых по найму.

В Беларуси административные данные используются для расчета показателя медианной заработной платы в экспериментальном порядке.

3.4 Показатели, рассчитанные на основе данных о распределении работников по размерам заработной платы

В большинстве стран СНГ собираются сведения о распределении работников по размерам заработной платы. Наиболее распространен вариант, когда это обследование является интегральной частью программы сбора данных в рамках текущей статистики заработной платы и соответствующий раздел является частью основной формы отчетности по труду.

Сведения о распределении работников по размерам заработной платы не собираются в Армении, Казахстане и Узбекистане, но в Казахстане и Узбекистане для оценки дифференциации заработных плат используется инструмент выборочного обследования работодателей (см. ниже).

В Азербайджане раздел о распределении работников по размерам начисленной заработной платы входит в годовую форму и заполняется по данным за ноябрь. Годовое обследование носит сплошной характер. Полученные данные могли бы использоваться для расчета показателей медианной или модальной заработной платы по формулам, приведенным в разделе 1.2, но в настоящее время разработка указанных показателей по этим данным не производится.

Схожая ситуация наблюдается в Кыргызской Республике, Молдове и Таджикистане. В Кыргызской Республике отчетность о распределении численности работников списочного состава, проработавших полностью месяц, по размерам начисленной заработной платы за ноябрь является приложением к месячной форме отчета по труду за ноябрь. Обследованию подлежат все организации, кроме микропредприятий. В Молдове сведения о распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы за сентябрь предоставляются ежегодно при составлении отчета за 3-й квартал. Данные включают работников, отработавших весь сентябрь и полный рабочий день на подразделениях реального сектора с численностью работников 4 и более человек, а также во всех бюджетных учреждениях, независимо от численности работников. В Таджикистане раздел о распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы включены в годовую форму отчета по труду. Полученные данные также не используются для расчета самостоятельных показателей заработной платы.

В Беларуси дважды в год (в мае и октябре) проводится сплошное обследование крупных и средних организаций о специальной статистической форме «Отчет о

распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы». На основании полученных данных рассчитываются показатели **медианной и модальной заработной платы**. В официальных публикациях показатели медианной и модальной заработной платы приводятся по стране в целом, а показатели медианной заработной плате – также в разбивке по видам экономической деятельности.

В Российской Федерации сбор сведений о распределении численности работников по размерам заработной платы осуществляется в рамках отдельного выборочного обследования организаций. Обследование охватывает организации всех форм собственности кроме субъектов малого предпринимательства и проводится один раз в два года. В рамках выборочного обследования собираются данные о заработных платах за апрель. На основании этого обследования рассчитываются и публикуются следующие показатели: (1) средней начисленной заработной платы – по РФ в целом и по выделенным интервалам заработной платы, децильным группам, видам экономической деятельности, формам собственности, субъектам РФ; (2) медианной заработной платы – по РФ в целом и по видам экономической деятельности, субъектам РФ; (3) модальной заработной платы – по РФ в целом.

3.4 Показатели, рассчитанные на основе данных выборочных обследований предприятий о заработной плате по профессиям

В ряде стран-участниц Содружества проводятся выборочные обследования организаций о заработной плате по профессиям, в рамках которых собираются данные о заработных платах индивидуальных работников. По дизайну эти обследования схожи с проводимыми в ЕС обследованиями структуры заработной платы (Structure of Earnings Survey), целью которых является получение детализированной информации о составе выплат и распределении заработной платы.

Соответствующие обследования проводятся в Беларуси с периодичностью два раза в пять лет (по заработным платам за октябрь), в Российской Федерации – один раз в два года (по заработным платам за октябрь), в Казахстане – один раз в год (по заработным платам за апрель), в Узбекистане – с неизвестной периодичностью (по заработным платам за апрель).

Данные этих обследований используются для расчета среднечасовых заработков, поскольку в рамках этих обследований собираются данные об фактически отработанном времени, а дизайн обследования предполагает участие (либо выделение) работников, отработавших все рабочие дни в течение отчетного месяца.

На основе данных этих обследований могут быть рассчитаны показатели медианной и модальной заработной платы. Медианная заработная плата может быть рассчитаны напрямую из микроданных либо – после предварительной группировки – по формуле для оценки медианы по данным интервальных вариационных рядов распределения численности работников по размерам заработной платы. Модальная заработная плата рассчитывается по сгруппированным данным по формуле для оценки моды по данным интервальных вариационных рядов распределения численности работников по размерам заработной платы.

Данные обследования заработных плат по профессиям используются для оценки медианных и модальных показателей в Казахстане и Узбекистане. В Российской Федерации и Беларуси по данным обследования разрабатываются показатели средней заработной платы в разбивке по большому количеству признаков. С нашей точки зрения, данные обследования заработных плат по профессиям должны шире применяться для оценки медианных заработных плат, особенно для характеристики средних значений по узким профессиональным группам и по группам, выделенным по нескольким статистическим признакам. Чем компактнее выделенная группа, тем выше чувствительность оценок средних значений к возможному присутствию выбросов и тем предпочтительнее становятся медианные оценки. В зарубежной практике при представлении результатов по профессиональным группам (на уровне третьего и четвертого знаков классификации) предпочтение отдается медианным значениям.

3.5 ЦУР 8.5.1 «Средний почасовой заработок работников в разбивке по полу, возрасту и роду занятий, а также признаку инвалидности»

На специализированных национальных сайтах, посвященных достижению Целей устойчивого развития, либо в соответствующих разделах на основных сайтах национальных статистических служб приводятся данные по показателю ЦУР 8.5.1 «Средний почасовой заработок работников в разбивке по полу, возрасту и роду занятий, а также признаку инвалидности». В формате, полностью соответствующем международному стандарту расчета этого показателя, этот показатель представлен только в Республике Беларусь. В остальных странах СНГ использованы национальные версии показателя, при этом не всегда представлены все разрезы, предусмотренные международным стандартом. Национальные версии показателя чаще всего базируются на сравнении среднемесячных заработных плат и нередко ограничиваются разделением данных только по гендерному признаку.

В 2024 году вышло шестое издание статистического сборника «Мониторинг показателей ЦУР в регионе СНГ», подготовленное Статкомитетом СНГ совместно с национальными статистическими службами государств-участников СНГ.⁶⁸ В этой публикации информация о среднем почасовом заработке женщин и мужчин представлена по Азербайджану, Беларуси, Казахстану и России. Данные по Азербайджану и Казахстану сформированы на основе отчетов по труду, по Беларуси и России – на основе выборочных обследований организаций о заработной плате по профессиям по форме 6-т (профессии) и форме №57-т, соответственно. По всем странам СНГ в сборнике дополнительно представлена информация о среднемесячной номинальной заработной плате женщин и мужчин. По России источником данных является упомянутое выборочное обследование по форме №57-т, по всем остальным странам – данные текущей отчетности организаций по труду. Разбивка по возрасту и признаку инвалидности в сборнике не приводится.

Оценка гендерного разрыва в оплате труда на основе среднемесячных показателей приводит к завышению величины разрыва по сравнению с рекомендованной формулой расчета на основе почасовых данных, поскольку женщины и лица с инвалидностью, как правило, имеют меньшую продолжительность рабочего времени.

⁶⁸ Мониторинг показателей Целей устойчивого развития (ЦУР) в регионе СНГ 2019–2023: статистический сборник / Межгосударственный статистический комитет СНГ – М., 2024. URL: https://new.cisstat.org/documents/20143/1021440/%D0%A1%D0%B1%D0%BE%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA++%D0%A6%D0%A3%D0%A0+2019-2023_%D0%98%D0%A2%D0%9E%D0%93.pdf/f7f035d0-0e62-51eb-735d-9126e21e9453?t=1742282622094.

Таблица 5. Сводная таблица по расчету показателей заработной платы в странах СНГ

	Отчеты по труду	Административные данные	Несколько источников данных	Обследования организаций о распределении работников по размерам заработной платы	Выборочные обследования организаций
Азербайджан	Занятые в организациях: среднемесячная, среднечасовая (для ЦУР)	Не используются	Оценка не проводится	Проводится, показатели не рассчитываются	Не проводится
Армения	Проводится, показатели не рассчитываются	Все занятые по найму: Среднемесячная	Оценка не проводится	Не проводится	Не проводится
Беларусь	Занятые в организациях: среднемесячная	Все занятые по найму: медианная (экспериментально)	Все занятые по найму: среднемесячная	Организации, за исключением малых предприятий: медианная, модальная	Организации, за исключением малых предприятий: средняя, среднечасовая
Казахстан	Занятые в организациях: среднемесячная	Все занятые по найму: среднемесячная (экспериментально)	Оценка не проводится	Не проводится	Организации, за исключением малых предприятий: средняя, медианная, модальная, среднечасовая
Кыргызстан	Занятые в организациях: среднемесячная	Не используются	Оценка не проводится	Проводится, показатели не рассчитываются	Не проводится
Молдова	Все занятые по найму: среднемесячная	Не используются	Оценка не проводится	Проводится, показатели не рассчитываются	Не проводится

	Отчеты по труду	Административные данные	Несколько источников данных	Обследования организаций о распределении работников по размерам заработной платы	Выборочные обследования организаций
Россия	Занятые в организациях: среднемесячная	Все занятые по найму: среднемесячная, медианная	Все занятые по найму: среднемесячная (в разрезе регионов)	Организации, за исключением малых предприятий: медианная, модальная	Организации, за исключением малых предприятий: средняя, среднечасовая
Таджикистан	Занятые в организациях: среднемесячная	Не используются	Оценка не проводится	Проводится, показатели не рассчитываются	Не проводится
Узбекистан	Занятые в организациях: среднемесячная	Не используются	Оценка не проводится	Не проводится	Организации, за исключением малых предприятий: средняя, медианная, модальная

Источник: подготовлено автором отчета.

Заключение

В таблице 5 представлены сводные результаты анализа источников данных и показателей заработной платы, разрабатываемых и публикуемых национальными статистическими службами стран СНГ. Ключевым показателем заработной платы, как и в других странах, является *среднемесячная начисленная номинальная заработная плата*. Этот показатель, благодаря простоте расчёта и отлаженности сбора процедур сбора данных, занимает ключевую позицию в текущей статистики рынка труда и доходов населения, а также широко используется в международных сопоставлениях и сохраняет ведущую роль в международных базах данных.

В отчете подробно рассматриваются сходства и различия между странами Содружества с точки зрения методологии сбора первичных данных и особенностей расчета данного показателя. Вместе с тем распространение нестандартных форм занятости, возросший спрос на более детализированную и точную информацию о заработных платах, а также появление новых возможностей для хранения и оперативной обработки больших данных требуют адаптации статистического инструментария измерения средних заработных плат.

Во всех странах СНГ, кроме Армении, источником данных для формирования показателя среднемесячной заработной платы являются данные текущей отчетности организаций в форме отчетов по труду. При этом во всех странах, использующих этот источник данных для расчета среднемесячной заработной платы, кроме Молдовы, обследования охватывают только корпорированных работодателей. Таким образом, в большинстве стран СНГ за исключением Армении и Молдовы данные охватывают не всех занятых по найму, за рамками обследований остается значительная часть работников: занятые по найму у индивидуальных предпринимателей и занятые по найму на неформальной основе.

В Беларуси и Российской Федерации предпринимаются усилия по обеспечению учета неохваченных категорий работников за счет использования административных данных и досчета показателей среднемесячной начисленной заработной платы с использованием дополнительных источников данных (обследований рабочей силы и обследований доходов населения). В Казахстане аналогичные усилия реализуются в экспериментальном порядке с использованием административных источников. При этом в Казахстане проблема охвата хозяйственных единиц при расчете показателя среднемесячной заработной платы на базе отчетов по труду стоит особенно остро,

поскольку малые предприятия, занятые коммерческой деятельностью, не включаются в расчет показателя.

Данные отчетности по труду практически не используются для расчета среднечасовых заработков, хотя информация о продолжительности рабочего времени собирается в рамках этого типа отчетности. Среднечасовые заработки представляют собой более точный показатель оплаты труда, чем среднемесячные показатели, поскольку менее искажены различиями в продолжительности рабочего времени в разных профессиях, видах деятельности и по разным социально-демографическим группам.

Еще одна рекомендация касается более широкого внедрения в практику процедур сезонного и календарного сглаживания. Сглаженные показатели следует публиковать вместе с нескорректированными показателями. Коррекция на сезонность и календарные эффекты особенно важна при сравнении краткосрочной динамики заработных плат внутри стран и в межстрановом разрезе, учитывая возможные существенные различия в сезонных и календарных циклах между странами.

В последние десятилетия в статистической практике многих стран расширяется использование медианных показателей заработной платы. Эта тенденция связана, с одной стороны, с расширением использования административных данных и увеличением числа выборочных и сплошных обследований, в которых единицами наблюдения являются индивидуальные работники, а с другой стороны, с ростом спроса на гранулированную информацию по узким профессиональным группам и небольшим территориальным единицам. Медиана приобретает популярность в качестве показателя центральной тенденции, поскольку лучше отражает динамику заработной платы «типичного» работника. Она может служить дополнением к показателям средней заработной платы, а для узких групп выступать единственным показателем.

Медианные заработные платы часто используются для идентификации низкооплачиваемых работников, то есть тех работников, заработки которых ниже двух третей (50% или 60%) от медианы. Статистика низкой оплаты труда является важным разделом социальной статистики, изучающим характеристики и степень распространенности низкооплачиваемой занятости, которая является аналогом показателей бедности в статистике доходов населения.

Модальные показатели заработной платы менее распространены в статистической практике. Наибольшее распространение они получили в странах с развитой и многоуровневой системой коллективных переговоров между социальными

партнерами, где они служат ориентирами для установления базового уровня заработных плат по отдельным профессиональным группам. В остальных странах они используются в качестве дополнительных показателей в аналитических публикациях о динамике и дифференциации заработных плат, для сопоставления заработных плат различных групп работников между собой и с минимальным уровнем оплаты труда.

В практике стран СНГ медианные и модальные показатели рассчитываются на основе административных регистров, специальных обследований организаций о распределении работников по размерам заработной платы или выборочных обследований организаций о заработных платах по профессиям. В Российской Федерации и Беларуси расчет медианной заработной платы ведется по нескольким источникам данных: по данным административных регистров и по данным обследований организаций о распределении работников по размерам заработной платы. В ряде стран Содружества (Армении, Кыргызстане, Молдове, Таджикистане) обследования организаций о распределении работников по размерам заработной платы проводятся, но не используются для расчета медианных и модальных показателей. В Казахстане и Узбекистане медианная и модальная заработные платы рассчитываются на основе микроданных, что позволяет получить наиболее достоверные оценки этих показателей.

Наконец, статистическим службам рекомендуется публиковать периодические тематические аналитические бюллетени, посвященные заработным платам и трудовым доходам. Существующие публикации по результатам обследований обычно сводятся к кратким пресс-релизам или к набору таблиц, предваряемых небольшим предисловием методологического характера. Работа по подготовке тематических публикаций должна включать в себя не только аналитическое описание динамики анализируемых показателей, но соединение в одной публикации результатов разных обследований. Позитивные шаги в этом направлении предпринимаются, например, Бюро национальной статистики Казахстана.⁶⁹

⁶⁹ См. <https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-wags/publications/184053/>.