



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

## Реализация международных стандартов в области статистики труда, принятых 20-ой Международной конференцией статистиков труда (МКСТ), в Российской Федерации.



Докладчик: Зайнуллина Зифа Жаферовна,  
начальник Управления статистики труда  
Федеральной службы государственной  
статистики; Российская Федерация

## Документы, принятые на 20-ой МКСТ

### Актуальные для России документы:

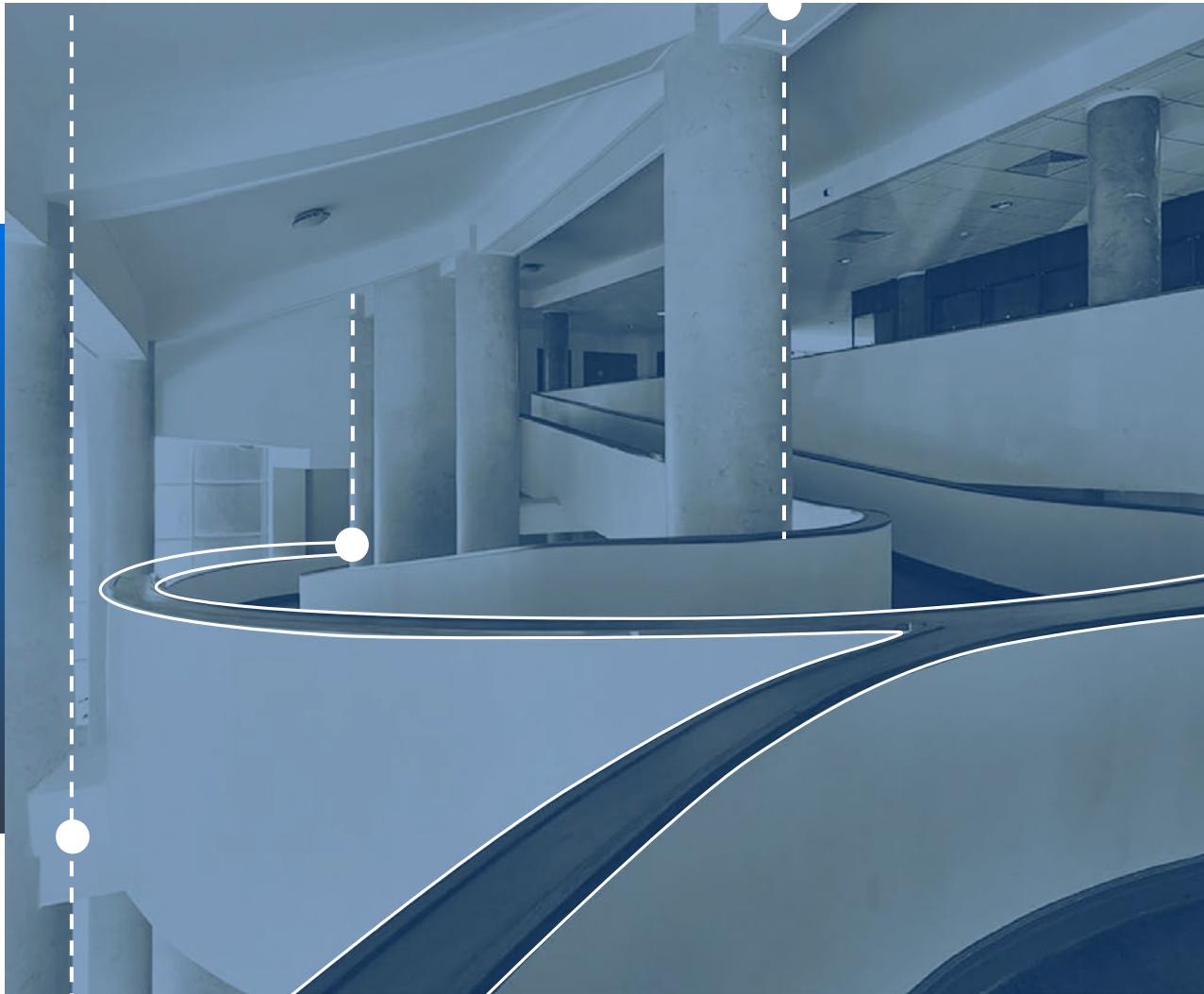
- Резолюция об отношениях в сфере труда
- Руководящие принципы, касающиеся статистики международной трудовой миграции
- Руководящие принципы, касающиеся измерения несоответствий квалификации и навыков работающих лиц

### В сфере ответственности МОТ:

- Резолюция, касающаяся методологии показателя ЦУР 8.6.1 о национальной стратегии по обеспечению занятости молодежи
- Резолюция, касающаяся методологии показателя ЦУР 8.8.2 о ситуации с соблюдением трудовых прав на национальном уровне

### Не относящиеся к приоритетным для России документы:

- Руководящие принципы, касающиеся измерения принудительного труда
- Резолюция о внесении поправок в резолюцию 18-ой МКСТ, касающуюся статистики детского труда
- Руководящие принципы, касающиеся статистики кооперативов



## Резолюция об отношениях в сфере труда



# Резолюция об отношениях в сфере труда

## Новой резолюцией введены

Две альтернативные классификации статуса в занятости (10 категорий занятых) :

- Международная классификация статуса в занятости по типу полномочий (ICSE-18-A)
- Международная классификация статуса в занятости по типу экономического риска (ICSE-18-R)

**Международная классификация статуса в трудовой деятельности (ICSaW-18) (20 категорий работников).** Охватывает все формы трудовой деятельности.

**Сквозные переменные и категории, для сбора информации о характеристиках, связанных со стабильностью и устойчивости условий труда.**

## Изменения в классификации статуса в занятости

Категория **Работодатели** разбита на 2 отдельных категории:

- Работодатели в компаниях (корпорациях)
- Работодатели на семейных предприятиях, ориентированных на рынок

**Лица, занятые на индивидуальное основе, разделены на 2 отдельных категории:**

- Самозанятые работники на семейных предприятиях, ориентированных на рынок, без наемных работников
- Владельцы- управляющие компаниями без наемных работников

Включена категория **зависимых подрядчиков**

**Наемные работники разделены на 4 подгруппы:**

- Постоянные наемные работники
- Работники, нанятые на ограниченный срок
- Работники с краткосрочными контрактами и случайные работники
- Оплачиваемые стажеры и ученики

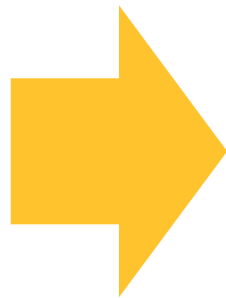
**Исключены 2 категории:**

- Члены производственных кооперативов
- Работники, не поддающиеся классификации по статусу

# Расширение числа категорий статуса в занятости

## 1993 год 15-ая МКСТ

1. Наёмные работники
2. Работодатели
3. Лица, работающие на индивидуальной основе
4. Члены производственных кооперативов
5. Неоплачиваемые семейные работники
6. Работники, не поддающиеся классификации по статусу



## 2018 год 20-ая МКСТ

1. Работодатели в компаниях (корпорациях)
2. Работодатели на семейных предприятиях, ориентированных на рынок
3. Владельцы- управляющие компаниями без наемных работников (в ОПС не выявлено)
4. Самозанятые работники на семейных предприятиях, ориентированных на рынок, без наемных работников
5. Зависимые подрядчики
6. Постоянные наемные работники
7. Работники, нанятые на ограниченный срок
8. Работники с краткосрочными контрактами и случайные работники
9. Оплачиваемые стажеры, ученики и интерны
10. Работники, помогающие в семьях

# Измерение статуса в занятости в Анкете ОРС в 2021 г.

## – используются два вопроса

### 1. Скажите, пожалуйста, на прошлой неделе место Вашей основной работы было:

1. На предприятии, в организации со статусом юридического лица
2. На предприятии индивидуального предпринимателя
3. В фермерском хозяйстве
4. В сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица
5. По найму у индивидуального предпринимателя
6. По найму у других граждан
7. На индивидуальной основе
8. В собственном домашнем хозяйстве по производству продукции сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства для реализации

### 2. Работали ли Вы в качестве:

1. Наемного работника за заработную плату или вознаграждение деньгами или натурой, или за денежное довольствие
2. Владельца (совладельца) собственного предприятия или собственного дела
3. Члена производственного кооператива (артели)
4. Помогающего на предприятии или собственном деле, принадлежащим кому-либо из Ваших родственников
5. Индивидуального предпринимателя по договору гражданско-правового характера с организацией – юридическим лицом

## Категории статуса в занятости ICSE, которые нельзя сформировать по действующему инструментарию

### Наемные работники

- Постоянные наемные работники
- Работники, нанятые на ограниченный срок
- Работники с краткосрочными контрактами и случайные работники



Анкета ОРС за 2021 г. не содержит вопросов, необходимых для разделение наёмных работников на категории по продолжительности трудовых отношений

### Зависимые подрядчики



Анкета ОРС за 2021 г. не содержит вопросов, необходимых для выявления зависимых подрядчиков, но позволяет оценить их часть (индивидуальных предпринимателей, работающих по договору гражданско-правового характера с организацией – юридическим лицом)

## Актуальность для России

- **Новые формы занятости**, обладающие уникальными чертами, появились в ответ на быстрое развитие ИТ и глобализацию рынков труда. **Текущим инструментарием обследований они не выявляются.**
- **Пандемия** внесла вклад в распространение новых форм занятости (удалённая работа, платформенная занятость).
- **Обеспечение международной сопоставимости данных.**

## Внедрение в практику Росстата

В соответствии с модельными вопросниками МОТ и её рекомендациями по формированию категорий занятых **в анкету ОРС для 2022 г. внесены изменения**, обеспечивающие формирование:

- категорий обновленной классификации статуса в занятости (ICSE-18);
- данных о платформенной занятости;
- более точного измерения удаленной занятости, работы вахтовым методом

**! Новая классификация ICSE-18 внедрена только для основной работы респондента**

**! Международная классификация статуса в трудовой деятельности (ICSaW-18) внедрена не полностью – в части, характерной для России.**

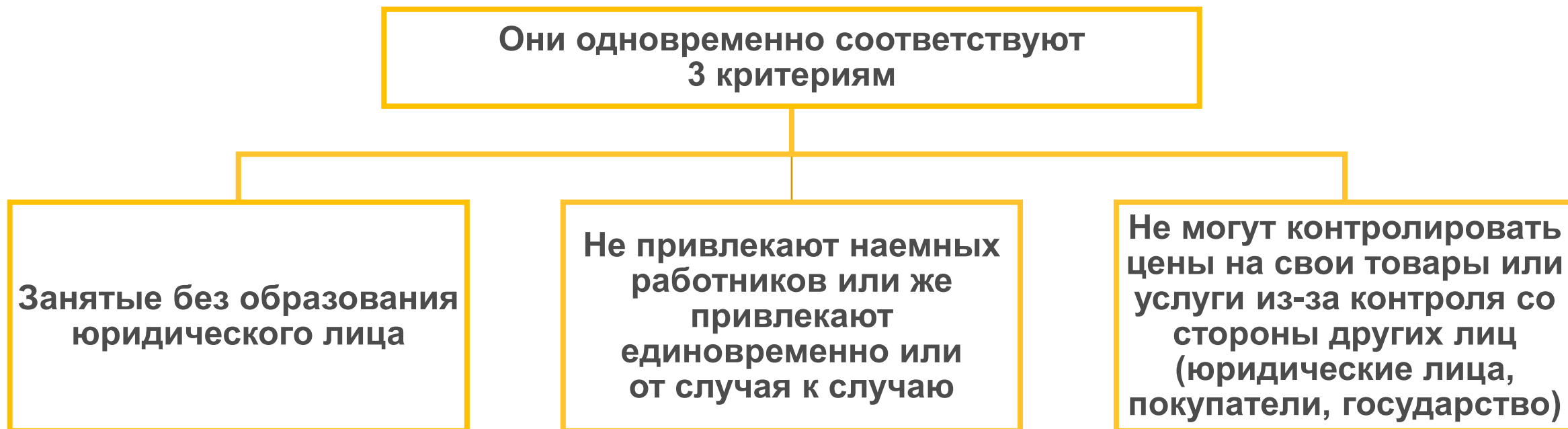
*Справочно: Категории ICSaW-18, по которым в ближайшее время не планируется формирование информации в России:*

1. Работодатели, оказывающие услуги для собственного потребления.
2. Самозанятые работники, оказывающие услуги для собственного потребления и не использующие наемных работников

3. Работники, помогающие в семьях с целью оказания услуг для собственного потребления
4. Работники, помогающие в семьях с целью производства товаров для собственного потребления



## Критерии формирования категории **зависимые подрядчики** в соответствии с Резолюцией 20-ой МКСТ



## В соответствии с критериями к категории **Зависимые подрядчики**, в ОРС с 2022 г. будут отнесены:

Владельцы бизнеса или фермерского хозяйства без образования юрлица (владельцы бизнеса, ИП), которые одновременно

- не привлекают постоянных наемных работников
- не могут самостоятельно устанавливать цены на продукты, так как они устанавливаются другим юрлицом или покупателем

Индивидуальные предприниматели, работающие по договору ГПХ с другим юрлицом, которые одновременно

- не привлекают постоянных наемных работников,
- не могут устанавливать цены на продукты или услуги, так как они устанавливаются другим юрлицом или покупателем

Самозанятые, которые одновременно

- не привлекают постоянных наемных работников,
- не могут устанавливать цены на продукты или услуги, так как они устанавливаются другим юрлицом или покупателем

Наемные работники, которые одновременно

- работают за заработную плату в виде комиссии или процента от прибыли или в виде «чаевых» от клиента,
- сами оплачивают налоги

## Вопросы в анкете 2022 г. для определения категории зависимые подрядчики: тип места работы

Скажите, пожалуйста, как бы Вы описали свою работу на прошлой неделе? Вы работали :

1. В сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица (ИП), на предприятии индивидуального предпринимателя

2. В фермерском хозяйстве

3. На индивидуальной основе, включая самозанятость (в том числе незарегистрированную)

4. По найму у индивидуальных предпринимателей

5. По найму у других граждан

6. В собственном домашнем хозяйстве производством продукции сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства для продажи

7. На предприятии, в организации со статусом юридического лица

## Вопросы для определения категории **зависимые подрядчики**: привлечение наёмных работников, уплата налогов

### Работали ли Вы?

- Без наемных работников
- С наемными работниками, привлекаемыми эпизодически от случая к случаю
- С наемными работниками, привлекаемыми на постоянной основе
- С наемными работниками, привлекаемыми на регулярной основе, но не постоянно

### Кто отвечает за уплату налогов с Вашего дохода?

- Это Ваша обязанность
- Это обязанность работодателя
- Затрудняюсь ответить

## Вопросы для определения категории **зависимые подрядчики:** **причину невозможности установления цены**

Можете ли Вы устанавливать цены на продукты или услуги, которые предлагает Ваш бизнес?

✓ Нет

✓ Да

Почему Вы не можете установить цену самостоятельно?

1. Цена устанавливается другой организацией или агентом
2. Цена устанавливается покупателем (ями)/ заказчиком (ами)
3. Цены регулируются органами власти
4. Цены устанавливаются по согласованию с покупателями / заказчиками (в торге)
5. Цены зависят от курса валюты
6. Другое

## Вопросы для определения категории **зависимые подрядчики: оплата в виде комиссии или процента от прибыли/ «чаевых» от клиентов**

**Какой из перечисленных видов оплаты вы получаете на работе?**

1. Оплата в виде комиссии или процента от прибыли (таксисты, работающие через платформу/ доставка продуктов и т.д.)
2. Оплата в виде «чаевых» от клиентов (сфера обслуживания)
3. Заработная плата за отработанное время
4. Оплата за каждую произведенную единицу, оказанную услугу, выполненную операцию
5. Фиксированная оплата за оказанные услуги
6. Оплата питания и (или) проживания
7. Оплата продуктами или товарами
8. Иное

*Справочно: данный вопрос также используется для определения категорий наемных работников.*

## Вопросы для определения категории **зависимые подрядчики:** **обязанность по уплате налогов**

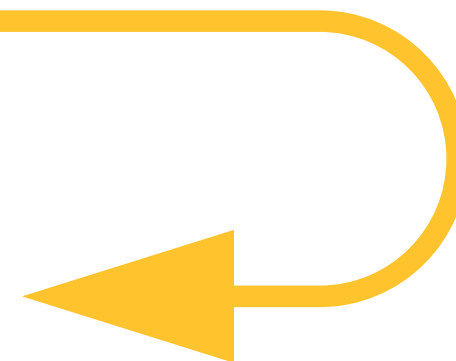
Кто отвечает за уплату налогов с Вашего дохода?

- ✓ Это обязанность работодателя
- ✓ Это Ваша обязанность
- ✓ Затрудняюсь ответить

Как Вы думаете, Ваш работодатель делает налоговые отчисления со всей суммы Вашей заработной платы или только с её части?

- ✓ Работодатель вообще не платит налог
- ✓ Платит со всей суммы
- ✓ Платит только с части зарплаты
- ✓ Затрудняюсь ответить

*Справочно: данный вопрос также используется для определения категорий **наемных работников**.*



# Ключевые вопросы для разделения **наемных работников** на **категории по продолжительности трудовых отношений** в анкете ОРС 2022 года.

Какова установленная продолжительность Ваших трудовых отношений?

- ✓ Они не имеют установленного срока окончания (бессрочные)
- ✓ Срок окончания трудовых отношений заранее определен
- ✓ Работодатель привлекает по мере необходимости, от случая к случаю

Постоянные  
наёмные работники

На какой срок был заключен договор (не имеет значения – письменный или устный)?

- ✓ Менее месяца
- ✓ От одного до трех месяцев
- ✓ От трех до шести месяцев
- ✓ От шести до 12 месяцев
- ✓ От 1 до 3 лет
- ✓ 3 года и более

Работники с краткосрочными контрактами и случайные работники

Работники, нанятые на ограниченный срок



## Нововведения в анкету ОРС 2022 года для оценки **новых форм занятости**.

### **Изменены формулировки вопросов**

Приходилось ли Вам на прошлой неделе выполнять работу удаленно, то есть работать на расстоянии от работодателя, клиента, в том числе с использованием персональных электронных устройств (компьютера, планшета, телефона)?

- ✓ Все дни рабочей недели
- ✓ Несколько дней, но не все
- ✓ Не приходилось

Работали ли Вы вахтовым методом?

- ✓ Да
- ✓ Нет

### **Введён новый вопрос**

Использовали ли Вы для поиска клиентов, выполнения заказов сайты или приложения на прошлой неделе?

- ✓ Да
- ✓ Нет

Описанные нововведения позволят сформировать за 2022 год данные о всех категориях занятых по их статусу, предусмотренные 20-й МКСТ

## Публикация данных в соответствии с обновленными подходами

**Статистический сборник «Российский статистический ежегодник»**

URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/12994>

**Статистический бюллетень «Обследование рабочей силы»**

URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/11110/document/13265>

**Статистический сборник «Рабочая сила, занятость и безработица в России»**

URL: [https://gks.ru/bgd/regl/B20\\_61/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/B20_61/Main.htm)

**Статистический сборник «Труд и занятость в России»**

URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13210>

**Статистический сборник «Социальное положение и уровень жизни населения России»**

URL: [https://gks.ru/bgd/regl/b19\\_44/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b19_44/Main.htm)

**BI-система, раздел «Статистика труда»**

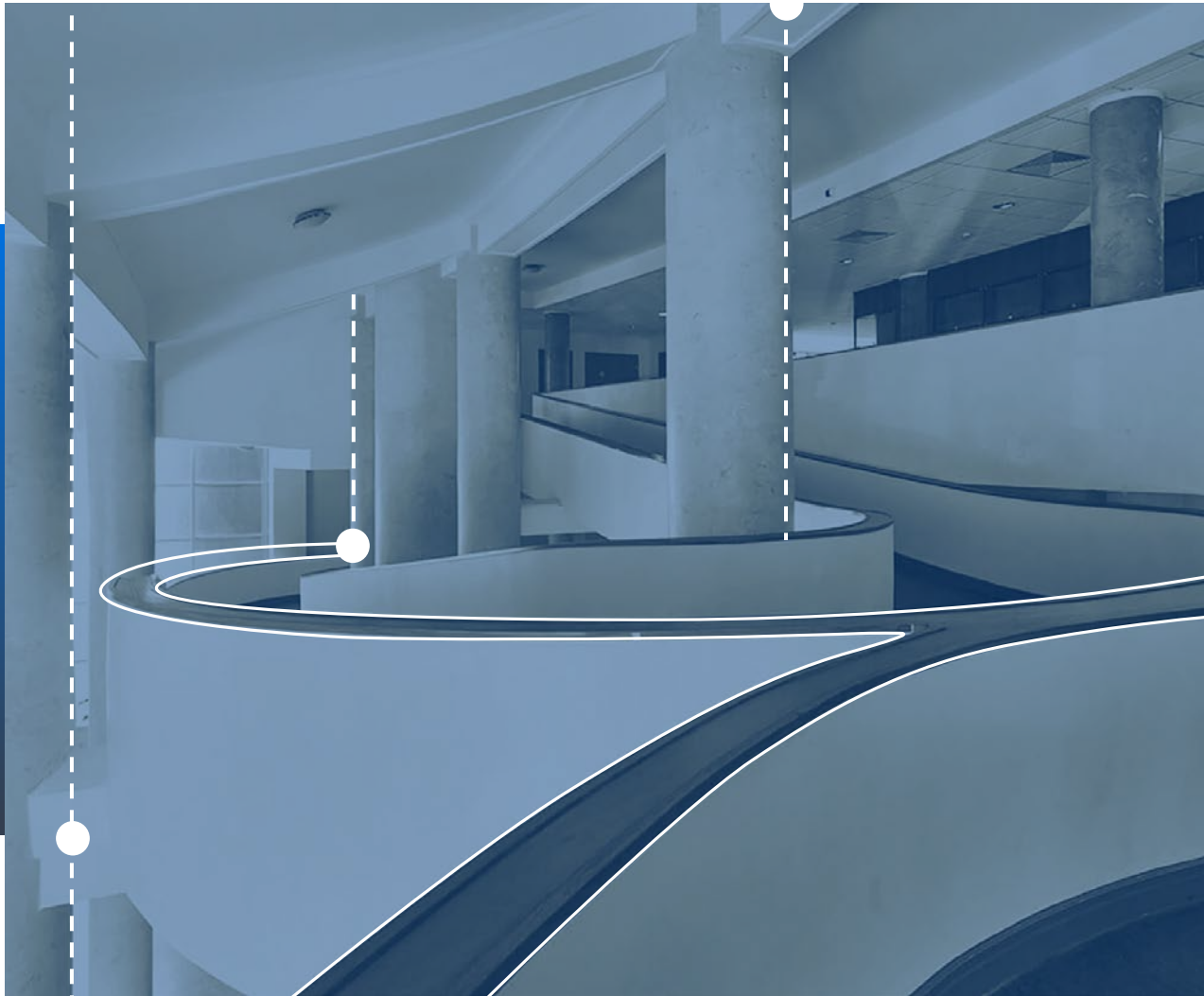
URL: <http://bi.gks.ru/biportal/contourbi.jsp>

**Открытые данные**

URL: <https://rosstat.gov.ru/opendata/>

**Микроданные «Обследование рабочей силы»**

URL: [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/h7QnOsYN/bd\\_ors-pok%202017-2020.xls](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/h7QnOsYN/bd_ors-pok%202017-2020.xls)



# Руководящие принципы, касающиеся статистики международной трудоустройственной миграции



## Концепции «международной трудовой миграции»

### Международные трудящиеся-мигранты

- Международные мигранты, связанные с рынком труда, вне зависимости от цели миграции, и лица, которые не относятся к обычным жителям страны, но имеют связь с рынком труда в стране измерения

### Международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности

- Международные трудящиеся-мигранты, которые приехали в страну в целях работы или поиска работы и чье намерение было задокументировано

### Возвратившиеся международные трудовые мигранты

- Лица, которые вернулись после работы за границей, где они были международными трудовыми мигрантами

## Актуальность для России

- Большие миграционные потоки в Россию/ из России
- Специфика статуса мигранта в постсоветском пространстве
- Изменения в трудовой миграции в результате пандемии

## Внедрение в практику Росстата

### Внедрены концепции:

- Международные трудящиеся-мигранты
- Международные мигранты, переезжающие для участия в трудовой деятельности

### Классификации

- Долгосрочные (более 1 года) / Краткосрочные (менее 12 месяцев)
- Постоянные (5 лет и более)/ Временные (менее 5 лет)

### Внедрены классификации международных трудящихся мигрантов:

- По стране гражданства
- По стране происхождения

### Не внедрена концепция:

- Возвратившиеся международные трудовые мигранты



# Источники данных по статистике трудовой миграции в России

## Перепись населения (1 раз в 10 лет)

- Вопрос о гражданстве
- Вопрос о продолжительности проживания в России
- Вопрос о причинах переезда в Россию

## Данные МВД (ежегодно, ежеквартально)

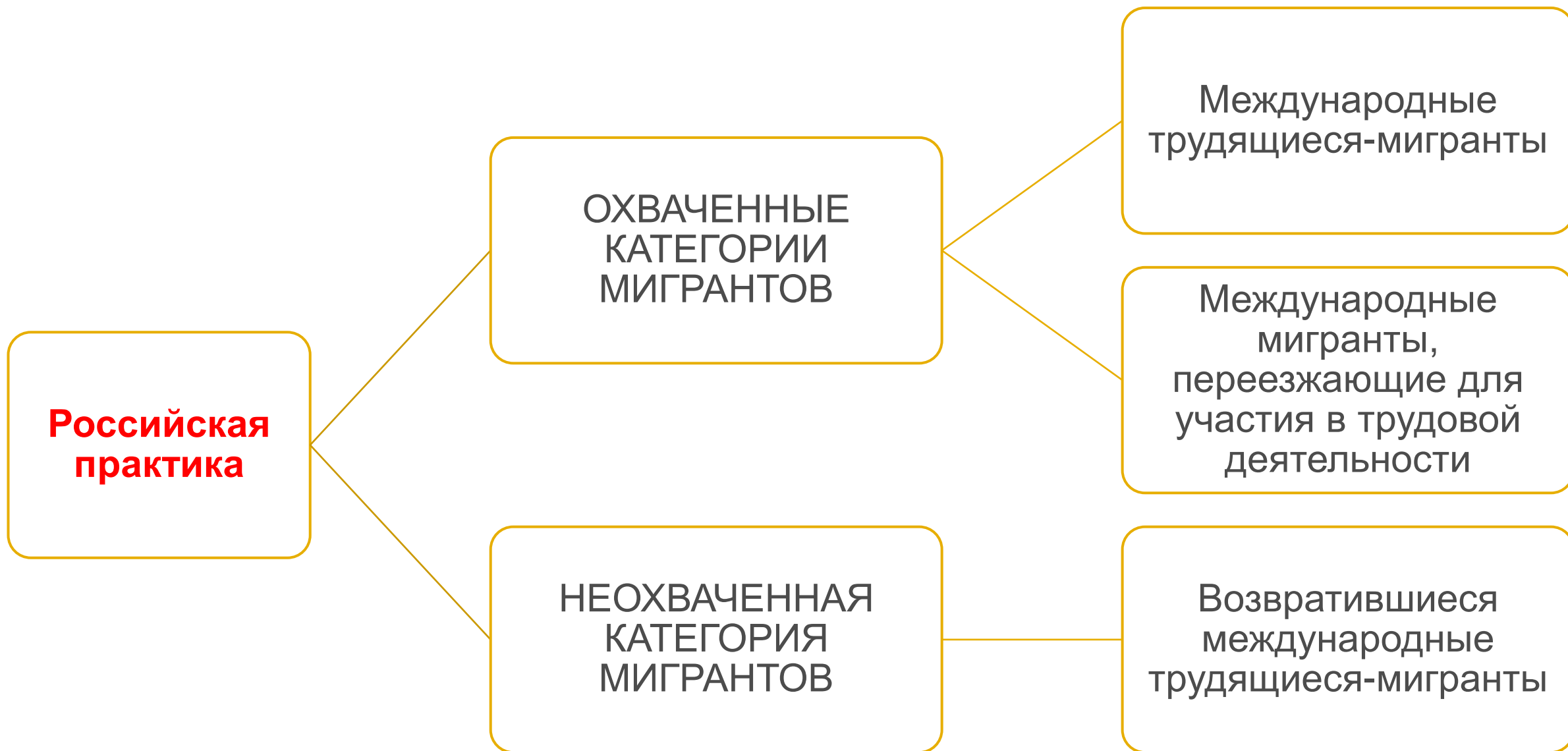
- Собирается информация о:
  - Регистрации при прибытии на территорию РФ и выезде
  - Патентах, разрешениях на работу иностранных граждан

## Обследование рабочей силы

- Вопрос о гражданстве с 1992 г.
- Вопрос о стране рождения с 2021 г.
- Вопрос о продолжительности проживания в России с 2021 г.
- Вопрос о причинах переезда в Россию с 2021 г.

## Выборочное наблюдения труда мигрантов (2019, следующее в 2024г.)

- РАЗДЕЛЫ:
  - Миграционный статус
  - Наёмные работники в домохозяйстве
  - Наёмные работники у предпринимателей (частично)
  - Постоянные мигранты и временно находящиеся за границей





## Реализация рекомендаций Руководящих принципов

### Внедрено в практику:

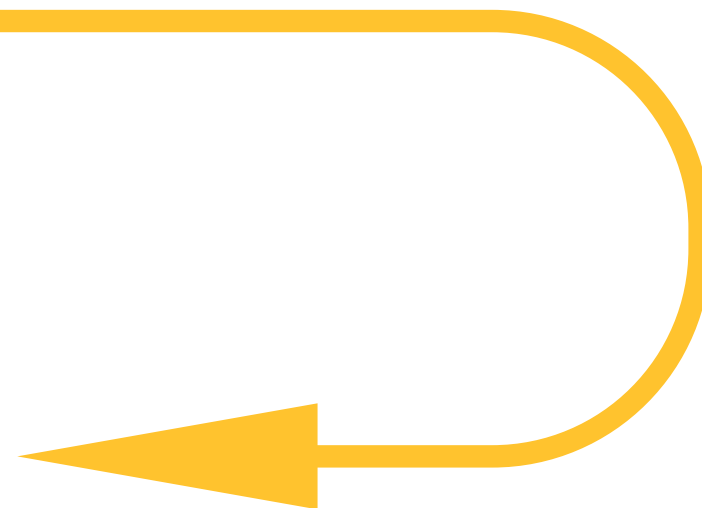
- ✓ В выборочном наблюдении труда мигрантов 2019 г. апробирован блок вопросов для выявления миграции по стране рождения, а также временно и постоянно отсутствующих членах домохозяйств
- ✓ В анкету ОРС начиная с 2021 г. добавлены вопросы про страну рождения, продолжительность проживания в России и цель приезда.

## Измерение **страны гражданства** респондента в ОРС

Какое у Вас гражданство:

- ✓ Другого государства
- ✓ России
- ✓ Имеете гражданство России и другого государства
- ✓ Не имеете гражданства

Назовите, пожалуйста, наименование страны Вашего гражданства:



## Нововведения в анкету ОРС 2021 года для оценки показателя **страны рождения** (с учетом специфики России)

**В какой стране Вы родились?**

СССР (до 1992 г.)

Другая страна

Россия

**В какой стране Вы проживали в 1992 году?**

Другая страна

Россия

Укажите, пожалуйста,  
как она называется в  
настоящее время.

# Нововведения в анкету ОРС 2021 года для оценки показателей продолжительности и цели переезда в Россию

## Как долго вы непрерывно проживаете в России?

### 2 классификации

- ✓ Менее 1 года
- ✓ От 1 до 5 лет
- ✓ 5 лет и более



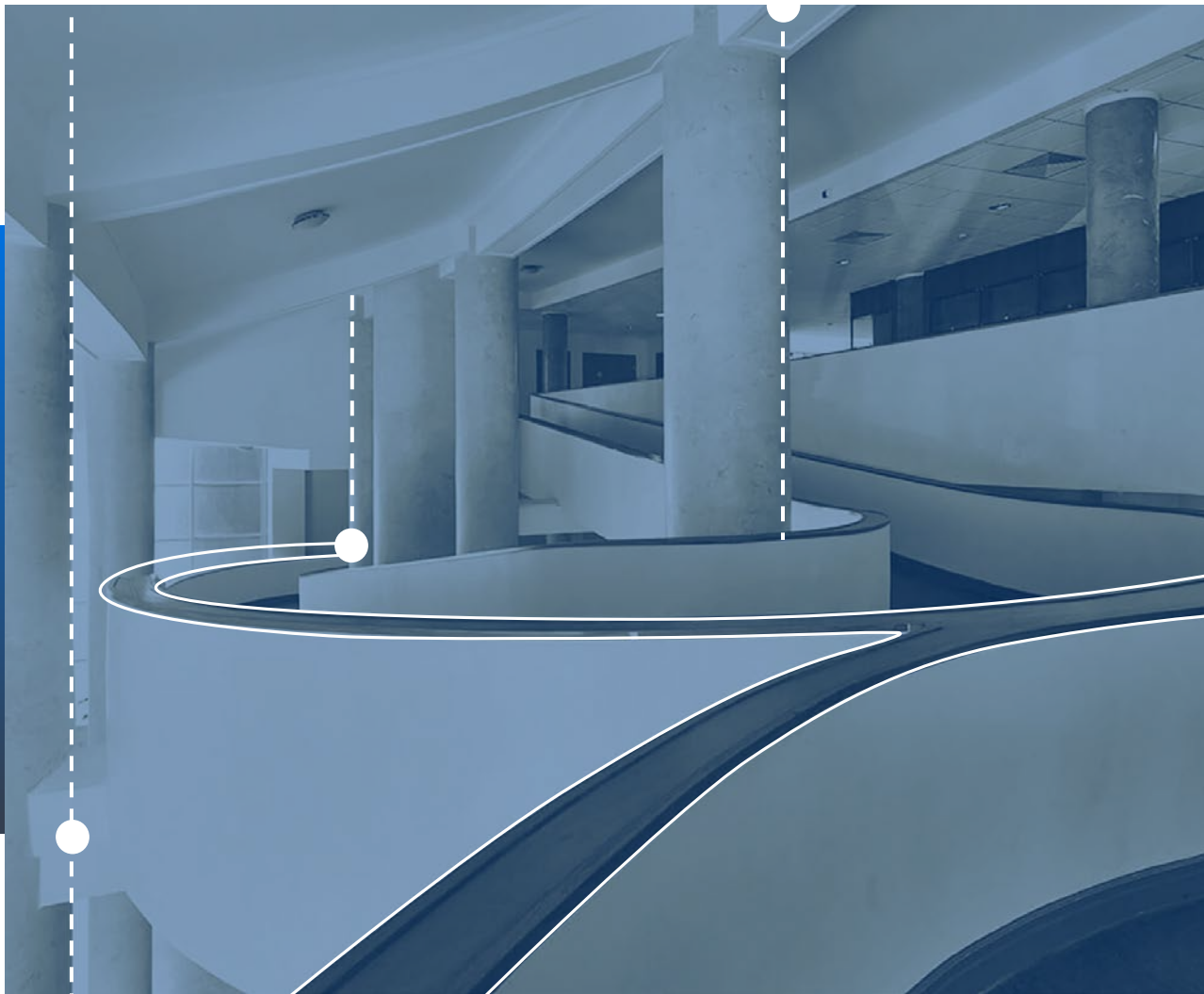
- Долгосрочные (более 1 года) / Краткосрочные (менее 12 месяцев)
- Постоянные (5 лет и более)/ Временные (менее 5 лет)

## Какова была основная причина Вашего переезда?

- ✓ Работа
- ✓ Учеба
- ✓ Семейные обстоятельства
- ✓ Переезд на постоянное место жительства
- ✓ Неблагоприятная ситуация в стране
- ✓ Другое



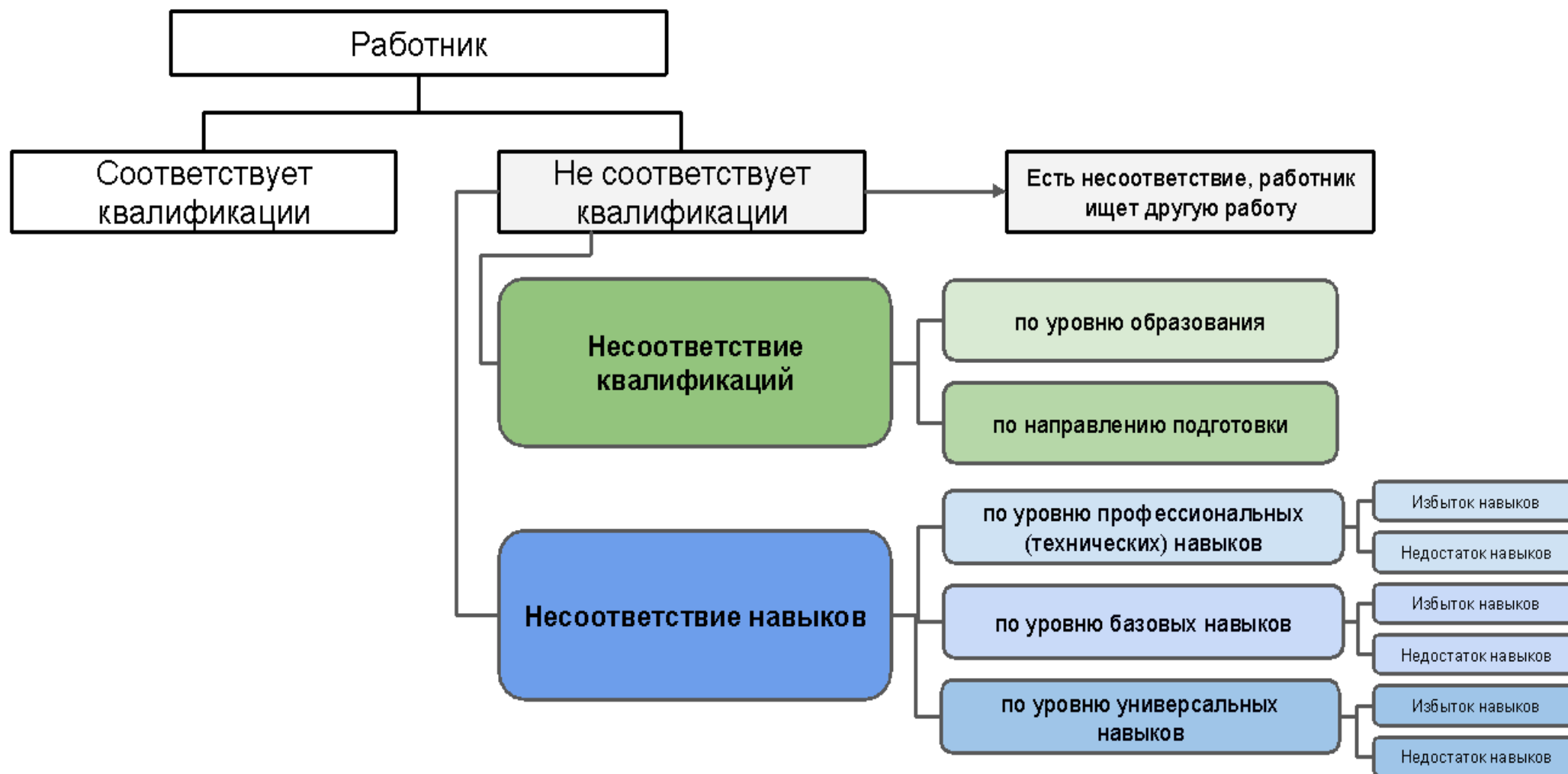
**Международные мигранты,  
переезжающие для участия  
в трудовой деятельности**



**Руководящие  
принципы,  
касающиеся измерения  
несоответствий  
квалификации  
и навыков работающих  
лиц**



# Выявление несоответствия квалификации или навыков работающих лиц



# Основные определения в соответствии с Руководящими принципами

## Уровень образования

- Высший уровень образования, который человек успешно завершил. Как правило, подтверждается признанной квалификацией.

## Квалификация

- Официальное подтверждение, обычно в форме документа, полученного в результате:
  - успешного завершения полной образовательной программы
  - успешного завершения одного из этапов образовательной программы
  - подтверждения полученных знаний, навыков и компетенций, независимо от участия в образовательной программе

## Направление подготовки

- Обширная сфера, отрасль или область знаний, которые охвачены образовательной программой, курсом или модулем

## Основные определения в соответствии с Руководящими принципами (продолжение)

### Профессиональные/ технические навыки

- Специфичные навыки для профессии, которые включают в себя:
  - Специальные знания, необходимые для выполнения рабочих обязанностей;
  - Знание конкретных произведенных продуктов или услуг;
  - Способность управлять специализированными техническими инструментами и механизмами;
  - Понимание материалов , над которыми или с которыми проводилась работа.

### Базовые навыки

- Эти навыки считаются необходимым условием для дальнейшего образования и обучения, а также для приобретения универсальных и технических навыков работы:
  - Грамотность
  - Навыки работы с количественной информацией (например, статистика)
  - ИКТ навыки

### Универсальные навыки

- Навыки, которые могут быть использованы в широком спектре рабочих мест и профессий и могут быть легко переносимы с одного рабочего места на другое:
  - Навыки решения проблем
  - Физические навыки
  - Владение иностранными языками
  - Личные поведенческие навыки



## Актуальность для России

- В условиях более гибкого рынка труда и быстро развивающихся технологий обостряется проблема несоответствия навыков и знаний работников занимаемым ими рабочим местам
- В зависимости от сложности и диапазона задач и обязанностей, которые должны быть выполнены на работе, для различных профессий или профессиональных групп требуются различные типы навыков и уровни квалификации.
- Необходимость формирования перечня переменных для международного сопоставления.

## Внедрение в Российскую практику

Текущая анкета ОРС позволяет оценить несоответствие **квалификаций** по уровню образования и специальности

В анкету наблюдения за трудоустройством выпускников организаций СПО и ВО (форма №1-ВТР) в 2021 г. включены вопросы для измерения несоответствия **НАВЫКОВ**

*В перспективе:*

Потребуется проведение специального модульного обследования о навыках занятых



# Измерение (не)соответствия **квалификаций** в ОРС: по уровню образования

## Вопросы из действующего статинструментария:

**1. Какое образование Вы получили (укажите, пожалуйста, самый высокий уровень образования, по которому у Вас есть диплом или аттестат):**

- ✓ Высшее образование по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, а также по программам ассистентуры-стажировки
- ✓ Высшее образование – специалитет
- ✓ Высшее образование – магистратура
- ✓ Высшее образование – бакалавриат
- ✓ Среднее профессиональное образование по программе подготовки специалистов среднего звена
- ✓ Среднее профессиональное образование по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих)
- ✓ Среднее общее образование
- ✓ Основное общее образование
- ✓ Не имеете основного общего

**2. По какой профессии, должности Вы работали на Вашей основной работе?**

## Измерение (не)соответствия **квалификаций** в ОРС: по направлению подготовки

**Вопросы из действующего статинструментария:**

**1. Назовите, пожалуйста, Вашу профессию или специальность согласно выданному документу об образовании и (или) квалификации?**

**2. Связана ли Ваша работа с профессией (специальностью), полученной в образовательной организации?**

- Да
- Скорее, да
- Скорее, нет
- Нет

## Подходы к определению пороговых значений (не)соответствия квалификаций

1. Установление в законодательстве требования к уровню образования (направлению подготовки) к работникам к определенной профессиональной группе – теоретически реализуемо

2. Модальное значение уровня образования (специальности) в данной профессиональной группе – реализуемо по имеющимся данным

3. Модальное значение уровня образования (специальности) по самооценкам всех работников данной профессиональной группы – трудно реализуемо, так как требуется дополнительный вопрос в статинструментарии

4. Альтернативные измерители: самооценка респондентом соответствия специальности занимаемому рабочему месту – реализовано в ОРС; использование таблицы соответствия групп занятий по ОКЗ-2014 уровням образования по МСКО-2011 – теоретически реализуемо (есть обобщенная таблица МОТ)

## Про измерение навыков в действующей анкете 1-ВТР (2021 г.)

Какие из следующих знаний и умений были наиболее важными для удовлетворительного выполнения Ваших обязанностей на первой работе?

### Универсальные навыки

- Навыки устной и письменной коммуникации, ведения переговоров, разрешения конфликтов
- Способность к сотрудничеству, умение работать в команде
- Соблюдение трудовой дисциплины, правил организации
- Навыки поиска новых идей, приемов работы
- Навыки поиска, интерпретации и обобщения информации
- Умение брать на себя ответственность, принимать решения
- Инициативность и способность к предпринимательству
- Самоконтроль, самоорганизация
- Способность работать в режиме многозадачности
- Способность к обучению
- Стрессоустойчивость

Каких знаний и умений Вам больше всего не хватало для выполнения основных обязанностей на первой работе?

### Технические навыки

- Профессиональные (технические) навыки, относящиеся к работе
- Навыки использования профессиональной документации
- Продвинутое компьютерные навыки для работы со специализированными программами

### Базовые навыки

- Базовые теоретические знания
- Знание иностранного языка
- Компьютерные навыки для работы с базовыми программами
- Технологическая грамотность (знания, навыки работы с технологиями/оборудованием)
- Иное

Благодарю за внимание!