

ОБЪЯВЛЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО КОНКУРСА

Отбор индивидуальных консультантов

**Межгосударственный статистический комитет Содружества Независимых Государств
(Статкомитет СНГ)**

Проект «Развитие статистики Содружества Независимых Государств»

Консультационные услуги: **на оказание услуг по подготовке Обзора практики статистического измерения занятости в неформальном секторе**

Идентификационный №: CIS-SD/24-ICONS-1.3.2

Межгосударственный статистический комитет Содружества Независимых Государств (далее - «Статкомитет СНГ») получил добровольный целевой взнос Российской Федерации (далее – «Целевой взнос») на реализацию проекта «Развитие статистики Содружества Независимых Государств» (далее – «Проект») и намерен использовать часть средств вышеупомянутого Целевого взноса для осуществления правомочных платежей по контракту, для целей которого выпущено данное объявление.

Статкомитет СНГ настоящим приглашает квалифицированных специалистов/индивидуальных консультантов принять участие в конкурсном отборе на оказание услуг по подготовке Обзора практики статистического измерения занятости в неформальном секторе. Задачи индивидуального консультанта/специалиста, квалификационные требования и сроки оказания услуг указаны в прилагаемом к данному объявлению техническом задании.

Заинтересованные в оказании вышеуказанных услуг специалисты/индивидуальные консультанты должны представить свои подписанные резюме в Статкомитет СНГ Чикляевой Елене Владимировне по следующим адресам электронной почты: chiklyaeva@cisstat.org, skirnos@beafnd.org или по указанному ниже адресу не позднее 14 час. 00 мин. по московскому времени 18 марта 2024 года.

Адрес:

Межгосударственный статистический комитет Содружества Независимых Государств
(Статкомитет СНГ)

Проект «Развитие статистики СНГ»

Россия, 107450, Москва, ул. Мясницкая, 39, строение 1

Контактное лицо: Чикляева Елена Владимировна

Телефон +7 495 607-4140

E-mail: chiklyaeva@cisstat.org, skirnos@beafnd.org

Техническое задание на оказание услуг по подготовке Обзора практики статистического измерения занятости в неформальном секторе

Тема статистического измерения занятости в неформальной экономике¹ является важной и представляет значительный интерес для стран Содружества в силу распространенности этого явления. Во многих странах неформальная занятость представляет собой значительную часть экономики и рынка труда и играет значительную роль в производстве, создании рабочих мест, получении дохода и сокращении бедности. Также неформальная занятость остается ключевой проблемой Программы достойного труда и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (показатель ЦУР 8.3.1). Кроме того, неформальная занятость является важным аспектом для понимания и устранения неравенства между женщинами и мужчинами в сфере занятости.

Основная сложность статистики неформальности заключается в том, что ее измерение не является универсальным или регулярным.

Изменения стандартов в области статистики труда, произошедшие в последнее время, нашли свое отражение в резолюциях, принятых на Международных конференциях статистиков труда (МКСТ). Введение в 2013 году концепции занятости и пяти форм трудовой деятельности (производственная работа для собственного использования, занятость волонтеров, неоплачиваемый труд стажеров, труд волонтеров и другая трудовая деятельность) расширило сферу статистики труда. Принятая в 2018 году новая Международной классификация статуса в занятости (МКСЗ-18) включает новые категории статуса в занятости (10 детальных категорий, организованных в соответствии с двумя разными измерениями - согласно виду полномочий и виду экономического риска). Новая МКСЗ-18 показывает, насколько были размыты границы в МКСЗ-93 в силу того, что эти два измерения были объединены в единую иерархию и размывали грани между наемными работниками и самозанятыми². В связи с этим особо следует отметить необходимость измерения таких новых категорий, как независимые работники на рыночных предприятиях домашних хозяйств, зависимые подрядчики, владельцы-управляющие корпораций и ряд других.

Необходимо также отметить, что 20-я МКСТ приняла расширенную Международную классификацию статуса трудовой деятельности (МКСтД-18), которая охватывает все виды рабочих мест и все формы трудовой деятельности.

Принятая 21-ой МКСТ в 2023 году Резолюция I, касающаяся статистики неформальной экономики существенно пересмотрела подходы к измерению неформальной занятости, что позволяет измерять неформальность во всех используемых в настоящее время статусах занятости, определяя ее не только в сфере занятости, но и в других формах трудовой деятельности.

В этой связи подготовка обзора практики статистического измерения занятости в неформальном секторе является крайне актуальной и необходимой. С учетом необходимости изучения значительного объема материалов международных организаций и национальных статистических служб (НСС) стран СНГ для разработки рекомендаций требуется привлечение Консультанта.

Такая работа должна проводиться с учетом уже накопленного опыта, как в регионе СНГ, так и в других странах мира, принимая во внимание основополагающие принципы, заложенные в следующих международных документах по статистике труда:

- Резолюция о статистике занятости в неформальном секторе, принятая 15-й МКСТ (1993 г.)
- Руководящие принципы измерения неформальной занятости, утвержденные 17-й МКСТ (2003 г.);

¹ После принятия резолюции о статистике в неформальной экономике, а также на основании принятых ранее рекомендаций Международных конференции труда МОТ, понятие «неформальный сектор» заменен более широкой и всеохватывающей парадигмой «неформальная экономика».

² МКСЗ-93 имела 5 категорий статуса в занятости.

- Резолюция I 19-й МКСТ (2013 г.), Резолюция о статистике трудовой деятельности, занятости и неиспользования рабочей силы;
- Резолюция I 20-й МКСТ (2018 г.), Резолюция о статистике трудовых отношений: Международная классификация статуса в занятости 2018 (МКСТ- 18) и Международная классификация статуса трудовой деятельности (МКСтД-18);
- Резолюция I, касающаяся статистики неформальной экономики, принятая 21-й МКСТ (2023 г.) и др.

2. Цель работы

Цель работы заключается в подготовке Обзора практики статистического измерения статистики занятости в неформальной экономике для совершенствования методологии статистического измерения неформальной занятости с учетом современных международных рекомендаций и для улучшения информационного обмена данными, характеризующими рынок труда в регионе СНГ.

3. Описание услуг и этапы работы

3.1. При подготовке Обзора практики статистического измерения занятости в неформальном секторе Консультант должен:

- учитывать международные рекомендации и руководящие принципы в области статистики труда, принятые резолюции, касающиеся неформальной занятости, практику измерения неформальной занятости в странах Содружества и других странах мира;
- подготовить обзор, отражающий сравнительный анализ практик статистического измерения неформальной занятости стран СНГ и их отличия от принятых международных стандартов в сфере занятости в неформальном секторе;
- проанализировать и обобщить накопленный опыт стран по внедрению международных рекомендаций, касающихся неформальной занятости;

3.2. Работа выполняется в три этапа:

I этап. Консультант представляет развернутый план работы для согласования Статкомитетом СНГ.

II этап. Консультант должен представить проект обзора, содержащий анализ существующих отличий, применяемых в национальных статистических практиках статистического измерения неформальной занятости стран Содружества между собой и от международных стандартов и рекомендаций (в частности МОТ). Консультант представляет в Статкомитет СНГ промежуточные результаты работы для обсуждения с НСС СНГ. С учетом полученных предложений и замечаний от НСС, Консультант дорабатывает отчет и готовит его окончательный вариант.

III этап. С учетом полученных от Статкомитета СНГ замечаний и предложений Консультант должен доработать и представить окончательный вариант материалов.

Консультант имеет право принимать участие в заседаниях, посвященных обсуждению выполняемой работы.

4. Сроки выполнения работы

Общая продолжительность работы - **4 месяца**.

Срок представления по I этапу. - через **15 дней** после подписания договора.

Срок представления по II этапу - через **3 месяца** после утверждения плана.

Срок представления по III этапу - через **15 дней** после получения замечаний и предложений от заказчика.

5. Форма представления результатов работы

Результаты работы должны быть представлены в виде отчета на бумажном (в 2-х экземплярах) и электронном носителях.

Текст выполняется на русском языке в редакторе Microsoft Word. Гарнитура – Times New Roman, шрифтом – 14, через межстрочный интервал – 1,5. Поля верхнее – 20 мм, нижнее – 20 мм, левое – 30 мм, правое – 15 мм. При печати текстового материала используется выравнивание по ширине, без расстановки переноса слов. Отступ (красная строка) – 1,25 см. Страницы текста нумеруются начиная со 2-ой страницы арабскими цифрами в правом нижнем углу листа без точки и черточек до и после цифр.

6. Квалификационные требования к консультанту

- высшее образование по специальности экономика/статистика
- знание статистики труда, применяемых в этой области статистики определений, методологии и классификаций
- опыт подготовки аналитических докладов
- опыт подготовки методологических рекомендаций в области экономики/статистики
- знание английского языка на уровне, достаточном для прочтения и анализа материалов, содержащих методологическую и другую информацию, касающуюся статистики труда для последующего использования в работе по Техническому заданию.
- владение навыками работы на персональном компьютере.

7. Вклад Заказчика

Заказчик осуществляет контроль за ходом работы Консультанта на соответствие выполняемых работ целям задания. При необходимости вносит коррективы в работу Консультанта.

При необходимости организует онлайн-совещания с национальными статистическими службами для проведения консультаций.