

Метаданные показателя ЦУР

(Гармонизированный шаблон метаданных - версия формата 1.1)

0. Информация о показателе

0.a. Цель

Цель 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

0.b. Задача

5.5. Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни

0.c. Показатель

Показатель 5.5.2. Доля женщин на руководящих должностях

0.d. Ряд

IC_GEN_MGTL – Доля женщин на руководящих должностях – 13-ая МКСТ (%) [5.5.2]

IC_GEN_MGTL_19ICLS – Доля женщин на руководящих должностях – 19-ая МКСТ (%) [5.5.2]

IC_GEN_MGTN – Доля женщин на руководящих должностях высшего и среднего звена – 13-ая МКСТ (%) [5.5.2]

IC_GEN_MGTN_19ICLS – Доля женщин на руководящих должностях высшего и среднего звена – 19-ая МКСТ (%) [5.5.2]

0.e. Обновление данных

28.03.2024

0.f. Связанные показатели

8.5.1.

0.g. Международные организации, ответственные за глобальный мониторинг

Международная организация труда (МОТ)

1. Данные представлены

1.a. Организация

Международная организация труда (МОТ)

2. Определения, концепции и классификации

2.a. Определения и концепции

Определение:

Этот показатель относится к доле женщин в общем числе лиц, занятых на руководящих должностях. Рекомендуется совместно использовать два разных показателя для этого показателя: доля женщин в (общем) руководстве и доля женщин в руководстве высшего и среднего звена (таким образом, исключая младшее руководство). Совместный расчет этих двух показателей дает информацию о том, в большей ли степени женщины представлены

на должностях младшего звена, чем на должностях старшего и среднего звена, что указывает на возможный предел доступа женщин к руководящим должностям более высокого уровня. В этих случаях подсчет только доли женщин в (общем) руководстве вводил бы в заблуждение, поскольку предполагал бы, что женщины занимают должности с большей властью и ответственностью в принятии решений, чем они есть на самом деле.

Основные понятия:

- К занятым относятся все лица трудоспособного возраста, которые в течение короткого учетного периода (одна неделя) занимались какой-либо деятельностью по производству товаров или оказанию услуг за вознаграждение или прибыль. Разница между 13-й и 19-й сериями МКСТ для конкретной страны заключается в операционных критериях, используемых для определения занятости: две серии основаны на статистических стандартах 13-й Международной конференции статистиков труда (МКСТ [ICLS]), а две другие серии основаны на 19-й серии МКСТ. стандарты. В 19-й серии МКСТ занятость определяется более узко как работа, выполняемая за плату или прибыль, тогда как деятельность, не выполняемая в основном в обмен на вознаграждение (т.е. производственная работа для собственного использования, волонтерская работа и неоплачиваемая работа стажеров) признается другими формами работы.

- Занятость в сфере управления определяется в соответствии с категориями последней версии Международной стандартной классификации профессий (МСКЗ-08), которая организует рабочие места в четко определенный набор групп на основе задач и обязанностей, выполняемых на работе. Для целей этого показателя предпочтительно отдельно ссылаться только на высшее и среднее руководство, а также на общее руководство (включая младшее руководство). Доля женщин, как правило, выше среди младшего руководства, чем среди высшего и среднего руководства, поэтому ограничение показателя показателем, включающим младшее руководство, может привести к предвзятости. Высшее и среднее руководство соответствуют подгруппам 11, 12 и 13 в МСКЗ-08 и подгруппам 11 и 12 в МСКЗ-88. Если статистические данные недоступны с разбивкой по подгруппам (двухзначный уровень МСКЗ), то в качестве косвенного показателя можно использовать основную группу 1 МСКЗ-88 и МСКЗ-08, и тогда показатель будет относиться только к общему руководству (включая младшее руководство).

2.b. Единица измерения

Процент (%)

2.c. Классификации

Занятость в сфере управления определяется в соответствии с категориями последней версии Международной стандартной классификации профессий (МСКЗ-08), как описано выше.

3. Тип источника данных и метод сбора данных

3.a. Источники данных

Рекомендуемым источником для этого показателя является обследование рабочей силы или, если оно недоступно, другие аналогичные виды обследований домашних хозяйств, включая модуль по занятости. В отсутствие какого-либо обследования домашних хозяйств, связанного с трудовой деятельностью, для сбора информации о доле женщин в занятости по требуемым группам МСКЗ могут использоваться обследования предприятий или административные отчеты. В тех случаях, когда используются обследования предприятий или административные отчеты, охват, скорее всего, будет ограничен официальными предприятиями или предприятиями определенного размера. Информация об охваченных предприятиях должна сопровождаться цифрами. При сравнении показателей за разные годы следует учитывать любые изменения в используемых версиях МСКЗ.

3.b. Метод сбора данных

Департамент статистики МОТ обрабатывает наборы микроданных национальных обследований домашних хозяйств в соответствии с согласованными на международном уровне концепциями и определениями показателей, установленными Международной конференцией статистиков труда (МКСТ). Для получения данных, которые невозможно было получить с помощью этой обработки или непосредственно с правительственных веб-сайтов, МОТ рассылает ежегодный вопросник ILOSTAT всем соответствующим учреждениям в каждой стране (национальному статистическому управлению (НСУ), министерству труда и т.д.) с просьбой предоставить последние годовые данные и любые изменения по многочисленным темам и показателям рынка труда, включая многие показатели ЦУР.

3.c. Календарь сбора данных

Непрерывный

3.d. Календарь выпуска данных

Непрерывно для данных на уровне страны и ежегодно для глобальных и региональных оценок (ноябрь или декабрь).

3.e. Поставщики данных

Национальные статистические управления.

3.f. Составители данных

Международная организация труда (МОТ)

3.g. Институциональный мандат

МОТ является координационным центром ООН по статистике труда. Он устанавливает международные стандарты статистики труда через Международную конференцию статистиков труда. Он также собирает и выпускает статистику труда с целью

распространения сопоставимых на международном уровне наборов данных и предоставляет техническую помощь и обучение государствам - членам МОТ в поддержку их усилий по подготовке высококачественных данных о рынке труда.

4. Иные методологические соображения

4.a. Обоснование

Этот показатель предоставляет информацию о доле женщин, занятых на руководящих должностях в правительстве, крупных предприятиях и учреждениях, что дает некоторое представление о власти женщин в процессе принятия решений и в экономике (особенно по сравнению с властью мужчин в этих областях).

4.b. Комментарии и ограничения

Основным ограничением этого показателя является то, что он не отражает различий в уровнях ответственности женщин на этих должностях высокого и среднего уровня или характеристик предприятий и организаций, в которых они работают. Его качество также в значительной степени зависит от достоверности статистики занятости в разбивке по профессиям на двузначном уровне МСКЗ.

4.c. Метод расчета

- При использовании МСКЗ-08:

$$\text{Доля женщин на руководящих должностях высшего и среднего звена} = \frac{(\text{Женщины, занятые в МСКЗ 08})}{(\text{Лица, занятые в МСКЗ 08})}$$

Который также может быть выражен как:

$$\text{Доля женщин на руководящих должностях высшего и среднего звена} = \frac{(\text{Женщины, занятые в категории 1 МСКЗ 08})}{(\text{Лица, занятые в категории 1 МСКЗ 08})}$$

И:

$$\text{Доля женщин в руководстве} = \frac{\text{Женщины, занятые в категории 1 МСКЗ 08}}{\text{Лица, занятые в категории 1 МСКЗ 08}} \times 100$$

- При использовании МСКЗ-88:

$$\text{Доля женщин на руководящих должностях высшего и среднего звена} = \frac{(\text{Женщины, занятые в МСКЗ 88})}{(\text{Лица, занятые в МСКЗ 88})}$$

Который также может быть выражен как:

$$\text{Доля женщин на руководящих должностях высшего и среднего звена} = \frac{(\text{Женщины, занятые в категории 1 МСКЗ 88})}{(\text{Лица, занятые в категории 1 МСКЗ 88})}$$

И:

$$\text{Доля женщин в руководстве} = \frac{\text{Женщины, занятые в категории 1 МСКЗ 88}}{\text{Лица, занятые в категории 1 МСКЗ 88}} \times 100$$

4.d. Валидация

MOT проводит ежегодные консультации с государствами-членами с помощью вопросника ILOSTAT и соответствующей системы статистической отчетности (StaRS). Национальные поставщики данных получают ссылку на портал, где они могут просмотреть все национальные данные о ЦУР, доступные в ILOSTAT.

4.e. Корректировки

В рамках инициативы MOT по согласованию микроданных MOT стремится создавать сопоставимую на международном уровне статистику труда на основе концепций и определений показателей, принятых Международной конференцией статистиков труда.

4.f. Обработка отсутствующих значений (i) на уровне страны и (ii) на региональном уровне

- **На страновом уровне:**

Методы многомерной регрессии и перекрестной проверки используются для вменения недостающих значений на уровне страны. Дополнительные переменные, используемые для вменения, включают ряд показателей, в том числе данные о рынке труда и экономические данные. Однако условные недостающие значения по странам используются только для расчета глобальных и региональных оценок; они не используются MOT для международной отчетности по показателям ЦУР. Для получения более подробного методологического описания, пожалуйста, обратитесь к методологическому обзору смоделированных оценок MOT, доступному по адресу <https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/ilo-modelled-estimates/>.

- **На региональном и глобальном уровнях:**

Региональные и глобальные показатели представляют собой совокупные показатели на уровне стран, включая условные значения.

4.g. Региональное агрегирование

Агрегированные данные получены на основе смоделированных MOT оценок, которые используются для составления глобальных и региональных оценок, среди прочего, занятости в разбивке по роду занятий и полу. В этих моделях используются методы многомерной регрессии и перекрестной проверки для вменения недостающих значений на страновом уровне, которые затем агрегируются для получения региональных и глобальных оценок. Региональная и глобальная пропорции женщин на руководящих должностях получаются путем предварительного сложения по странам числителя и знаменателя формулы, которая определяет долю женщин на руководящих должностях, описанную выше. Как только обе величины получены на желаемом уровне агрегирования, соотношение между ними используется для вычисления коэффициента для каждой региональной группировки и глобального уровня. Обратите внимание, что этот метод прямого агрегирования может быть использован из-за вменения пропущенных наблюдений. Для получения дополнительной информации об оценках, пожалуйста,

обратитесь к методологическому обзору смоделированных оценок МОТ, доступному по адресу <https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/ilo-modelled-estimates/>.

4.h. Доступные странам методы для сбора данных на национальном уровне

Для расчета этого показателя необходимы данные о занятости в разбивке по полу и роду занятий с использованием, по крайней мере, 2-значного уровня МСКЗ. Эти данные собираются на национальном уровне главным образом с помощью обследований рабочей силы (или других видов обследований домашних хозяйств с модулем занятости). Для получения информации о методологии каждого национального обследования домашних хозяйств необходимо обратиться к наиболее полному отчету об обследовании или к методологическим публикациям соответствующего национального статистического управления.

- Руководство МОТ - Достойный труд и Цели устойчивого развития: Руководство по показателям рынка труда, связанным с ЦУР (https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm)
- Руководство МОТ – Показатели, Концепции и определения достойного труда – Глава 8, Равные возможности и обращение в сфере занятости http://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS_229374/lang--en/index.htm (вторая версия, страница 146)
- Резолюция, касающаяся статистики труда, занятости и недоиспользования рабочей силы https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_230304.pdf
- Международная стандартная классификация профессий 2008 года (МСКЗ-08) <http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/isco/isco08/>
- База данных ILOSTAT (<https://ilostat.ilo.org/>)

4.i. Управление качеством

Процессы сбора, подготовки и публикации данных, включая контроль их качества, осуществляются в соответствии с методологической основой и стандартами, установленными Статистическим департаментом МОТ, в соответствии со стандартами МОТ в области информационных технологий и управления.

4.j. Гарантия качества

Регулярно проводятся проверки согласованности и качества данных для проверки достоверности данных перед их распространением в базе данных ILOSTAT.

4.k. Оценка качества

Окончательная оценка качества информации проводится Отделом сбора и анализа данных Департамента МОТ. В случаях сомнений в качестве конкретных данных эти значения пересматриваются при участии национальных агентств, ответственных за подготовку

данных, если это необходимо. Если вопросы не могут быть прояснены, соответствующая информация не публикуется.

5. Доступность и дезагрегация данных

Доступность данных:

Данные о доле женщин на руководящих должностях доступны по 195 странам и территориям в 13-й серии МКСТ и по 109 странам и территориям в 19-й серии МКСТ.

Данные о женщинах на руководящих должностях высшего и среднего звена доступны по 149 странам и территориям в 13-й серии МКСТ и по 86 странам и территориям в 19-й серии МКСТ.

Временные ряды:

Данные по этому показателю доступны по состоянию на 2000 год в Глобальной базе данных показателей ЦУР, но временные ряды, охватывающие несколько десятилетий, доступны в ILOSTAT.

Имеются глобальные и региональные данные о доле женщин на руководящих должностях за период с 2000 по 2022 год.

Дезагрегация:

Этот показатель как таковой не требует дезагрегации, хотя для его расчета необходимы статистические данные о занятости как по полу, так и по роду занятий. Если имеются статистические данные и позволяет размер выборки, может быть интересно свести этот показатель в перекрестную таблицу по видам экономической деятельности (МСОК) или провести дальнейшую разбивку для наблюдения за долей женщин по более подробным профессиональным группам.

6. Сопоставимость / отклонение от международных стандартов

Данные о доле женщин-руководителей должны быть доступны по 195 году и территориям стран в 13-й серии МКСТ и по 109 сериям и территориям в 19-й серии МКСТ.

Данные о женщинах на руководящих должностях высших и средних звеньев доступны в 149 странах и территориях в 13-й серии МКСТ и в 86 и территориях в 19-й серии МКСТ.

7. Ссылки и документы

- База данных ILOSTAT: <https://ilostat.ilo.org>

- Достойная работа и Цели в области устойчивого развития: Руководство по показателям рынка труда ЦУР https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm

- Показатели достойного труда – Руководство МОТ:
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---integration/documents/publication/wcms_229374.pdf
- МСКЗ-08: <http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/isco/isco08/>
- Резолюция, касающаяся статистики труда, занятости и недоиспользования рабочей силы, принятая 19-й МКСТ: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_230304.pdf
- Резолюция о статистике экономически активного населения, занятости, безработицы и неполной занятости, принятая 13-й Международной конференцией статистиков труда (октябрь 1982 г.), доступна по адресу https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_230304.pdf
- Краткое руководство по пониманию влияния новых статистических стандартов на базы данных ILOSTAT, доступное по адресу https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_854830.pdf