

## Метаданные показателя ЦУР

### (Гармонизированный шаблон метаданных - версия формата 1.1)

#### **0. Информация о показателе**

##### **0.a. Цель**

Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

##### **0.b. Задача**

8.3. Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам

##### **0.c. Показатель**

Показатель 8.3.1. Доля неформальной занятости от общей занятости в разбивке по сектору и полу

##### **0.d. Ряд**

SL\_ISV\_IFEM – Доля неформальной занятости от общей занятости в разбивке по сектору и полу (Согласованные оценки МОТ) – 13-ая МКСТ (%) [8.3.1]

SL\_ISV\_IFEM\_19ICLS – Доля неформальной занятости от общей занятости в разбивке по сектору и полу (Согласованные оценки МОТ) – 19-ая МКСТ (%) [8.3.1]

##### **0.e. Обновление данных**

15.12.2023

##### **0.f. Связанные показатели**

1.1.1, 1.3.1, 8.5.2

##### **0.g. Международные организации, ответственные за глобальный мониторинг**

Международная организация труда (МОТ)

#### **1. Данные представлены**

##### **1.a. Организация**

---

Международная организация труда (МОТ)

#### **2. Определения, концепции и классификации**

##### **2.a. Определения и концепции**

##### **Определение:**

Этот показатель отражает долю занятости, которая классифицируется как неформальная занятость, в экономике в целом и отдельно в сельском хозяйстве и в несельскохозяйственном секторе.

##### **Основные понятия:**

К занятым относятся все лица трудоспособного возраста, которые в течение короткого учетного периода (одна неделя) занимались какой-либо деятельностью по производству

товаров или оказанию услуг за вознаграждение или прибыль. Разница между двумя рядами данных для конкретной страны заключается в операционных критериях, используемых для определения занятости: один ряд данных основан на статистических стандартах 13-й Международной конференции статистиков труда (МКСТ), а другой ряд данных основан на стандартах 19-й МКСТ. В 19-й МКСТ занятость определяется более узко как работа, выполняемая ради оплаты или прибыли, в то время как деятельность, не выполняемая главным образом в обмен на вознаграждение (т.е. производственная работа для собственного использования, волонтерская работа и неоплачиваемая работа стажеров) признаются другими формами труда.

К неформальной занятости относятся лица, которые по своей основной или дополнительной работе относились к одной из следующих категорий:

- Самозанятые работники, работодатели и члены производственных кооперативов, занятые на собственных предприятиях неформального сектора (характеристики предприятия определяют неформальный характер их работы)
- Самостоятельные работники, занятые производством товаров исключительно для собственного конечного использования в своем домохозяйстве (например, натуральное хозяйство)
- Помогающие семейные работники, независимо от того, работают ли они на предприятиях формального или неформального сектора (они обычно не имеют явных письменных трудовых договоров и не подпадают под действие трудового законодательства, правил социального обеспечения, коллективных договоров и т. д., что определяет неформальный характер их работы)
- Работники, занимающие неформальную работу, независимо от того, работают ли они на предприятиях формального сектора, предприятиях неформального сектора или в качестве оплачиваемых домашних работников в домашних хозяйствах (работники считаются имеющими неформальную работу, если их трудовые отношения по закону или на практике не подпадают под действие национального трудового законодательства, подоходное налогообложение, социальная защита или право на определенные льготы по трудоустройству)

В целях классификации лиц по формальной или неформальной занятости по этому показателю учитываются только характеристики основной работы.

Предприятие относится к неформальному сектору, если оно отвечает трем следующим условиям:

- Это некорпоративное предприятие (оно не является юридическим лицом, отдельным от своих владельцев, оно принадлежит и контролируется одним или несколькими членами одного или нескольких домохозяйств, и оно не является квазикорпорацией: оно не имеет полный комплект счетов, включая балансы)
- это рыночное предприятие (оно продает хотя бы часть производимых им товаров или услуг);

- Предприятие не зарегистрировано или сотрудники предприятия не зарегистрированы или количество лиц, занятых на постоянной основе, ниже порога, определенного страной

---

## 2.b. Единица измерения

Процент (%)

---

## 2.c. Классификации

Разбивка по секторам основана на Международной стандартной отраслевой классификации всех видов экономической деятельности (МСОК). Сельское хозяйство соответствует разделу А МСОК ред. 4, разделам А и В ред.3 и разделу 1 ред.2, а несельскохозяйственная деятельность соответствует разделам В-U Rev.4, разделам С-Q ред.3 и разделам 2-9 ред. 2.

---

## 3. Тип источника данных и метод сбора данных

---

### 3.a. Источники данных

Предпочтительным источником данных для этого показателя является обследование рабочей силы, содержащее достаточное количество вопросов для определения неформального характера рабочих мест и того, относится ли учреждение, в котором работает человек, к формальному или неформальному сектору.

---

### 3.b. Метод сбора данных

Департамент статистики МОТ обрабатывает микроданные данных национальных обследований домашних хозяйств в соответствии с согласованными на международном уровне концепциями и определениями показателей, установленными Международной конференцией статистиков труда.

---

### 3.c. Календарь сбора данных

Непрерывный

---

### 3.d. Календарь выпуска данных

Непрерывный

---

### 3.e. Поставщики данных

Национальные статистические управления

---

### 3.f. Составители данных

Международная организация труда (МОТ)

---

### 3.g. Институциональный мандат

МОТ является координационным центром ООН по статистике труда. Он устанавливает международные стандарты статистики труда через Международную конференцию статистиков труда. Он также собирает и выпускает статистику труда с целью

распространения сопоставимых на международном уровне наборов данных и предоставляет техническую помощь и обучение государствам - членам МОТ в поддержку их усилий по подготовке высококачественных данных о рынке труда.

#### 4. Иные методологические соображения

##### 4.a. Обоснование

---

В условиях, когда охват социальной защитой ограничен, пособия по социальному обеспечению (такие как страхование по безработице) недостаточны или даже отсутствуют, и/или когда заработная плата и пенсии низкие, людям, возможно, придется искать неформальную работу, чтобы обеспечить себе средства к существованию. В этих ситуациях такие показатели, как уровень безработицы, давали бы весьма неполную картину ситуации на рынке труда, не учитывая серьезных недостатков в качестве занятости. Статистические данные о неформальности являются ключевыми для оценки качества занятости в экономике и имеют отношение как к развивающимся, так и к развитым странам (описание показателя неформальности ILOSTAT доступно по адресу <https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/description-informality/>).

##### 4.b. Комментарии и ограничения

---

Значительная неоднородность определений и оперативных критериев, используемых странами для измерения неформальной занятости, в значительной степени препятствует международной сопоставимости статистических данных о неформальной занятости. Чтобы противостоять этой проблеме, для целей глобальной отчетности и мониторинга ЦУР серия основана исключительно на согласованных данных, подготовленных МОТ с использованием одного и того же оперативного процесса для всех стран. Хотя в разных странах сохраняются некоторые различия в критериях и определениях, этот процесс предназначен для получения данных, которые являются максимально сопоставимыми на международном уровне с учетом основных источников данных.

##### 4.c. Метод расчета

---

$$\text{Доля неформальной занятости в общей занятости} = \frac{\text{Неформальная занятость}}{\text{Общая занятость}} \times 100$$

$$\text{Доля неформальной занятости в сельском хозяйстве} = \frac{\text{Неформальная занятость в сельском хозяйстве}}{\text{Общая занятость в сельском хозяйстве}}$$

$$\text{Доля неформальной занятости в несельскохозяйственном секторе} = \frac{\text{Неформальная занятость в несельскохозяйственном секторе}}{\text{Общая занятость в несельскохозяйственном секторе}}$$

##### 4.d. Валидация

---

МОТ проводит ежегодные консультации с государствами-членами с помощью вопросника ILOSTAT и соответствующей системы статистической отчетности (StaRS). Национальные поставщики данных получают ссылку на портал, где они могут просмотреть все национальные данные о ЦУР, доступные в ILOSTAT.

#### 4.e. **Корректировки**

---

В рамках инициативы МОТ по согласованию микроданных МОТ стремится создавать сопоставимые на международном уровне статистические данные о труде на основе концепций и определений показателей, принятых Международной конференцией статистиков труда.

#### 4.f. **Обработка отсутствующих значений (i) на уровне страны и (ii) на региональном уровне**

---

- **На страновом уровне:**

Не применимо

- **На региональном и глобальном уровнях:**

См. ниже

#### 4.g. **Региональное агрегирование**

МОТ производит глобальные и региональные оценки неформальной занятости с разбивкой по полу на основе имеющихся национальных оценок, отражающих стандарты 13-й МКСТ. Глобальные и региональные оценки не включают разбивку по секторам (сельское хозяйство, несельскохозяйственное производство). Оценочные данные варьируются от 2004 до 2022 года. Исходные данные по неформальному сектору доступны как минимум за один год ряда в 75 процентах стран целевой выборки. Базовые данные о занятости получены на основе смоделированных оценок МОТ.

Отсутствующие наблюдения рассчитываются с использованием ряда моделей, которые устанавливают статистические связи между наблюдаемой частотой неформальной занятости и объясняющими переменными. Используемые объясняющие переменные включают экономические и демографические переменные, такие как ВВП на душу населения и урбанизация. Методы регрессии панельных данных и перекрестной проверки используются для установления статистических взаимосвязей, необходимых для вменения. Глобальные и региональные пропорции неформальной занятости получаются путем сложения по странам числителя и знаменателя формулы, определяющей долю работников, занятых в неформальном секторе, изложенных выше.

#### 4.h. **Доступные странам методы для сбора данных на национальном уровне**

---

- Руководство МОТ - Достойный труд и Цели устойчивого развития: Руководство по показателям рынка труда ЦУР ([https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS\\_647109/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm))
- Резолюция о статистике занятости в неформальном секторе, принятая Пятнадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1993 года), доступна по адресу [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms\\_087484.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087484.pdf)

- Руководящие принципы, касающиеся статистического определения неформальной занятости, принятые Семнадцатой Международной конференцией статистиков труда (ноябрь-декабрь 2003 года), доступны по адресу [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms\\_087622.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087622.pdf)
- Руководство МОТ по измерению неформальности: Статистическое руководство по неформальному сектору и неформальной занятости, доступное по адресу [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_222979.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_222979.pdf)

#### 4.i. Управление качеством

---

Процессы сбора, подготовки и публикации данных, включая контроль их качества, осуществляются в соответствии с методологической основой и стандартами, установленными Статистическим департаментом МОТ, в соответствии со стандартами МОТ в области информационных технологий и управления.

#### 4.j. Гарантия качества

---

Регулярно проводятся проверки согласованности и качества данных для проверки достоверности данных перед их распространением в базе данных ILOSTAT.

#### 4.k. Оценка качества

---

Окончательная оценка качества информации проводится Отделом подготовки и анализа данных Департамента МОТ. В случае сомнений в качестве конкретных данных эти значения пересматриваются при участии национальных агентств, ответственных за подготовку данных, если это необходимо. Если вопросы не могут быть прояснены, соответствующая информация не публикуется.

### 5. Доступность и дезагрегация данных

---

#### **Доступность данных:**

Данные для этого показателя доступны для 136 стран и территорий 13-й МКСТ и 77 стран и территорий 19-й МКСТ.

Как оценки, представленные странами, так и согласованные МОТ оценки неформальной занятости доступны в ILOSTAT (<https://ilostat.ilo.org/>).

#### **Временные ряды:**

Представленные данные охватывают глобальные и региональные данные за 2004–2022 годы, а также страновые данные за период с 2000 по 2022 год.

#### **Дезагрегация:**

Данные по этому показателю запрашиваются в разбивке по секторам и полу.

Здесь сектор относится к разбивке по сельскому хозяйству/несельскохозяйственному сектору. Там, где это необходимо и возможно, дезагрегация по секторам может перейти к более подробной разбивке по видам экономической деятельности. Для целей глобального

и регионального мониторинга не используется разбивка по сельскому и несельскохозяйственному сектору.

Для расчета этого показателя необходима статистика занятости с разбивкой по формальной/неформальной занятости и по экономической деятельности (сельскохозяйственной/несельскохозяйственной).

## **6. Сопоставимость / отклонение от международных стандартов**

---

### **Источники расхождений:**

Хотя существуют некоторые международные стандарты для составления статистики неформальной занятости, соответствующие концепции и определения были оставлены относительно гибкими с тем, чтобы учитывать национальные условия и потребности. Это означает, что на практике оперативные критерии, используемые странами для сбора данных на национальном уровне, значительно различаются от страны к стране, что затрудняет международную сопоставимость статистических данных. Сопоставимость статистических данных о неформальной занятости также очень чувствительна к различиям в охватываемых географических районах, охватываемых видах экономической деятельности и отношении к особым группам работников.

Статистика труда стран, не использующих один и тот же набор статистических стандартов, несопоставима. Таким образом, каждый ряд основан на одном наборе стандартов (например, 13-й или 19-й МКСТ) и содержит только данные, сопоставимые внутри и между странами, что позволяет пользователям данных продолжать проводить содержательный анализ временных рядов и международные сравнения. Пользователи не должны сравнивать данные разных серий.

## **7. Ссылки и документы**

---

- Руководство МОТ – Достойный труд и цели устойчивого развития: Руководство по показателям рынка труда ЦУР ([https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/publications/WCMS\\_647109/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm))
- Резолюция о статистике занятости в неформальном секторе, принятая Пятнадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1993 г.), доступна по адресу [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms\\_087484.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087484.pdf)
- Руководящие принципы, касающиеся статистического определения неформальной занятости, принятые Семнадцатой Международной конференцией статистиков труда (ноябрь-декабрь 2003 г.), доступны по адресу: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms\\_087622.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087622.pdf)
- Руководство МОТ «Измерение неформальности: статистическое руководство по неформальному сектору и неформальной занятости», доступное по адресу

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_222979.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_222979.pdf)

- База данных ILOSTAT доступна по адресу <https://ilostat.ilo.org>
- Резолюция о статистике труда, занятости и недоиспользования рабочей силы, принятая Девятнадцатой Международной конференцией статистиков труда (октябрь 2013 г.), доступна по адресу [https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_230304/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm)
- Резолюция о статистике экономически активного населения, занятости, безработицы и неполной занятости, принятая 13-й Международной конференцией статистиков труда (октябрь 1982 г.), доступна по адресу [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms\\_230304.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_230304.pdf) Краткое руководство по пониманию влияния новых статистических стандартов на базы данных ILOSTAT, доступно по адресу [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms\\_854830.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_854830.pdf)
- Международная стандартная отраслевая классификация всех видов экономической деятельности <https://unstats.un.org/unsd/classifications/Econ/isc>