

Метаданные показателя ЦУР

(Гармонизированный шаблон метаданных - версия формата 1.1)

0. Информация о показателе

0.a. Цель

Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

0.b. Задача

8.5. К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности

0.c. Показатель

Показатель 8.5.1. Средний почасовой заработок работников в разбивке по полу, возрасту и роду занятий, а также признаку инвалидности

0.d. Ряд

SL_EMP_EARN – Средняя почасовая заработная плата работников [8.5.1]

0.e. Обновление данных

28.03.2024

0.f. Связанные показатели

1.1.1, 5.5.2, 8.2.1, 10.4.1

0.g. Международные организации, ответственные за глобальный мониторинг

Международная организация труда (МОТ)

1. Данные представлены

1.a. Организация

Международная организация труда (МОТ)

2. Определения, концепции и классификации

2.a. Определения и концепции

Определение:

Этот показатель предоставляет информацию о средней почасовой заработной плате наемных работников в разбивке по полу, роду занятий, возрасту и статусу инвалидности.

Основные понятия:

Заработная плата относится к валовому вознаграждению в денежной или натуральной форме, выплачиваемому работникам, как правило, через регулярные промежутки времени, за отработанное время или выполненную работу вместе с вознаграждением за неиспользованное время, такое как ежегодный отпуск, другой вид оплачиваемого отпуска или праздничные дни. Заработная плата исключает взносы работодателей в отношении своих работников, выплачиваемые в системы социального обеспечения и пенсионного обеспечения, а также пособия, получаемые работниками в рамках этих схем. Заработок также исключает выходное пособие и выплату при увольнении.

Для целей международной сопоставимости используемая статистика заработка относится к валовому вознаграждению работников, т.е. к общей сумме до того, как работодатель произведет какие-либо вычеты в отношении налогов, взносов работников в системы социального обеспечения и пенсионного обеспечения, взносов по страхованию жизни, профсоюзных взносов и других обязательств работников. Как указано в названии показателя, данные о зарплате должны представляться на основе среднего арифметического почасового заработка всех сотрудников.

2.b. Единица измерения

Местная валюта в текущих ценах

2.c. Классификации

Разбивка по роду занятий основана на последней версии Международной стандартной классификации занятий (МСКЗ).

3. Тип источника данных и метод сбора данных

3.a. Источники данных

Существует множество возможных источников данных о доходах сотрудников.

Обследования предприятий, как правило, являются наиболее надежным источником, учитывая высокую точность полученных на их основе данных о доходах (информация обычно поступает из фонда заработной платы, поэтому является точной). Однако объем этих статистических данных ограничен охватом соответствующего обследования предприятий (обычно исключая небольшие предприятия, сельскохозяйственные предприятия и/или предприятия неформального сектора).

Обследования домашних хозяйств (и особенно обследования рабочей силы) могут предоставить статистические данные о доходах, охватывающие все виды экономической деятельности, а также все типы и размеры предприятий, но качество данных в значительной степени зависит от точности ответов респондентов.

Данные о доходах также могут быть получены из различных административных документов.

3.b. Метод сбора данных

Департамент статистики МОТ обрабатывает наборы микроданных национальных обследований домашних хозяйств в соответствии с согласованными на международном уровне концепциями и определениями показателей, установленными Международной конференцией статистиков труда. Для получения данных, которые невозможно было получить с помощью этой обработки или непосредственно с правительственных веб-сайтов, МОТ рассылает ежегодный вопросник ILOSTAT всем соответствующим учреждениям в каждой стране (национальному статистическому управлению, министерству труда и т.д.) с просьбой предоставить последние годовые данные и любые изменения по многочисленным темам и показателям рынка труда, включая многие Показатели достижения ЦУР.

3.c. Календарь сбора данных

Непрерывный.

3.d. Календарь выпуска данных

Непрерывный.

3.e. Поставщики данных

На национальном уровне учреждением, ответственным за подготовку данных о доходах, обычно является национальное статистическое управление.

3.f. Составители данных

Международная организация труда (МОТ)

3.g. Институциональный мандат

МОТ является координационным центром ООН по статистике труда. Он устанавливает международные стандарты статистики труда через Международную конференцию статистиков труда. Он также собирает и выпускает статистику труда с целью распространения сопоставимых на международном уровне наборов данных и предоставляет техническую помощь и обучение государствам – членам МОТ в поддержку их усилий по подготовке высококачественных данных о рынке труда.

4. Иные методологические соображения

4.a. Обоснование

Заработная плата является ключевым аспектом качества занятости и условий жизни. Информация о почасовой заработной плате в разбивке по различным категориям (пол, возраст, род занятий, статус инвалидности) дает некоторое представление о том, в какой степени соблюдается или достигается равенство в оплате труда.

4.b. Комментарии и ограничения

Разнообразие возможных источников статистических данных о доходах в значительной степени затрудняет международную сопоставимость, поскольку каждый тип источников имеет свой собственный охват, сферу охвата и характеристики. Было бы не совсем точно сравнивать, например, почасовую заработную плату, полученную в результате обследования рабочей силы в одной стране, с почасовой заработной платой, полученной в результате обследования предприятий в другой. Использование нестандартных определений и разнородность применяемых оперативных критериев еще больше затрудняют межстрановые сопоставления.

4.c. Метод расчета

Метод расчета, используемый для получения средней почасовой заработной платы сотрудников, зависит от используемого источника данных и типа предоставляемой им

информации. Например, если имеется информация о почасовой заработной плате каждого работника и отработанных часах, среднее значение представляет собой средневзвешенное значение, рассчитанное путем суммирования произведения почасовой заработной платы каждого работника на количество отработанных часов и деления его на общее количество часов, отработанных всеми работниками. Другими словами:

$$\text{Средняя почасовая заработная плата} = \frac{\sum (i \text{ почасовая заработная плата каждого сотрудника} \times \text{часы})}{\text{Общее количество часов, отработанных всеми работниками}}$$

Статистические данные о средней почасовой заработной плате в разбивке по полу могут быть использованы для расчета гендерного разрыва в оплате труда следующим образом:

$$\text{Гендерный разрыв в оплате труда} = \frac{(\text{Средняя почасовая заработная плата}_{\text{мужчины}}) - (\text{Средняя почасовая заработная плата}_{\text{женщины}})}{(\text{Средняя почасовая заработная плата}_{\text{мужчины}})}$$

4.d. Валидация

МОТ проводит ежегодные консультации с государствами-членами с помощью вопросника ILOSTAT и соответствующей системы статистической отчетности (StaRS). Национальные поставщики данных получают ссылку на портал, где они могут просмотреть все национальные данные о ЦУР, доступные в ILOSTAT.

4.e. Корректировки

В рамках инициативы МОТ по согласованию микроданных МОТ стремится создавать сопоставимую на международном уровне статистику труда на основе концепций и определений показателей, принятых Международной конференцией статистиков труда.

4.f. Обработка отсутствующих значений (i) на уровне страны и (ii) на региональном уровне

Не применимо.

4.g. Региональное агрегирование

Не применимо.

4.h. Доступные странам методы для сбора данных на национальном уровне

- Резолюция об измерении доходов, связанных с занятостью, принятая Шестнадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1998 года), доступна по адресу:

https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087490/lang--en/index.htm

- Резолюция о Международной классификации статуса занятости (ICSE), принятая Пятнадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1993 года), доступна по адресу:

https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087562/lang--en/index.htm

- Резолюция о комплексной системе статистики заработной платы, принятая Двенадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1973 года), доступна по адресу:

https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087496/lang--en/index.htm

- Руководство МОТ: Интегрированная система статистики заработной платы, доступно по адресу: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/presentation/wcms_315657.pdf

4.i. Управление качеством

Процессы сбора, подготовки и публикации данных, включая контроль их качества, осуществляются в соответствии с методологической основой и стандартами, установленными Статистическим департаментом МОТ, в соответствии со стандартами МОТ в области информационных технологий и управления.

4.j. Гарантия качества

Регулярно проводятся проверки согласованности и качества данных для проверки достоверности данных перед их распространением в базе данных ILOSTAT.

4.k. Оценка качества

Окончательная оценка качества информации проводится Отделом подготовки и анализа данных Департамента МОТ. В случаях сомнений в качестве конкретных данных эти значения пересматриваются при участии национальных агентств, ответственных за подготовку данных, если это необходимо. При невозможности прояснения возникших вопросов, соответствующая информация не публикуется.

5. Доступность и дезагрегация данных

Доступность данных:

Данные по этому показателю доступны по 130 странам и территориям.

Временные ряды: Представленные данные охватывают период с 2000 по 2023 год.

Дезагрегация:

Этот показатель должен быть дезагрегирован по полу, роду занятий, возрасту и статусу инвалидности.

6. Сопоставимость / отклонение от международных стандартов

Источники расхождений:

Статистика доходов сопряжена с рядом сложностей с точки зрения их международной сопоставимости, большинство из которых обусловлено разнообразием возможных источников данных. Различные доступные источники – обследования учреждений, обследования домашних хозяйств и административные отчеты – различаются по своим методам, целям и масштабам, что влияет на полученные результаты. Охват источника может варьироваться в зависимости от охватываемых географических районов,

охватываемых работников (например, могут быть исключены работники, занятые неполный рабочий день или неформальные работники) и охватываемых предприятий (например, могут быть исключены предприятия меньшего размера или определенного сектора). В случаях, когда заработки работников, исключенных из охвата источника, значительно отличаются от заработков включенных работников, статистические данные не будут репрезентативными для страны в целом и не будут строго сопоставимы с доходами стран, использующих более полный источник.

При использовании обследований домашних хозяйств в качестве источника статистики доходов возникает ряд проблем, связанных с точностью информации о доходах, сообщаемой респондентами. Они могут завышать или занижать свои доходы по различным причинам, или они могут сообщать о валовой или чистой заработной плате, включая или исключая бонусы и льготы, без каких-либо различий. Это, естественно, влияет на достоверность результатов.

7. Ссылки и документы

Достойная работа и Цели устойчивого развития: Руководство по показателям рынка труда ЦУР, доступное по адресу https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/publications/WCMS_647109/lang--en/index.htm

Резолюция об измерении доходов, связанных с занятостью, принятая Шестнадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1998 года)

https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087490/lang--en/index.htm

Резолюция о Международной классификации статуса занятости (ICSE), принятая Пятнадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1993 года)

https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087562/lang--en/index.htm

Резолюция о комплексной системе статистики заработной платы, принятая Двенадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1973 года)

https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087496/lang--en/index.htm

Руководство МОТ: Интегрированная система статистики заработной платы, доступно по адресу: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/presentation/wcms_315657.pdf

База данных ILOSTAT <https://ilostat.ilo.org>

Описание показателей ILOSTAT по доходам и затратам на рабочую силу

<https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/description-earnings-and-labour-cost/>

Международная стандартная классификация профессий (МСКЗ)

<https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/classification-occupation/>