

**Метаданные показателя ЦУР
(Гармонизированный шаблон метаданных - версия формата 1.0)**

0. Информация о показателе

0.a. Цель

Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

0.b. Задача

8.b. К 2020 году разработать и ввести в действие глобальную стратегию обеспечения занятости молодежи и осуществить Глобальный пакт о рабочих местах Международной организации труда.

0.c. Показатель

Показатель 8.b.1. Наличие разработанной и осуществляемой национальной стратегии молодежной занятости в качестве отдельной стратегии или в рамках национальной стратегии в области занятости.

0.d. Ряд данных

SL_CPA_YEMP – Наличие разработанной и осуществляемой национальной стратегии молодежной занятости в качестве отдельной стратегии или в рамках национальной стратегии в области занятости

0.e. Обновление данных

15.12.2023

0.f. Связанные показатели

8.5.2; 8.6.1; 8.7.1

0.g. Международные организации, ответственные за глобальный мониторинг

Международная организация труда (МОТ)

1. Данные представлены

1.a. Организация

Международная организация труда (МОТ)

2. Определения, понятия и классификации

2.a. Определения и понятия

Предлагаемая методология основывается на:

a. Инструменты глобальной политики, в частности:

- Резолюция о кризисе занятости молодежи: призыв к действиям¹, принятый на 101-й сессии Международной конференции труда (ILC) в июне 2012 года. Призывая к энергичным коллективным действиям по преодолению обострившегося кризиса занятости молодежи, данная резолюция выступает за многосторонний подход, предусматривающий принятие политических мер, учитывающих конкретные условия, и комплексных стратегий, предусматривающих согласованное объединение различных инструментов для увеличения спроса, расширения предложения и повышающих эффективность на молодежных рынках труда.

¹ Доступно по ссылке: https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/101stSession/texts-adopted/WCMS_185950/lang--en/index.htm

- Восстановление после кризиса: глобальный пакт о рабочих местах², принятый ИЛС на ее сессии в июне 2009 года. На основе программы достойного труда МОТ, глобальный пакт о рабочих местах представляет собой комплекс принципов, занятости и социальной защиты в центре кризисного реагирования и признает важную роль участия и социального диалога.
- в. Базы данных МОТ:
- Международный мониторинг политики занятости молодежи проводился в течение 2010-2012 годов сетью по вопросам занятости молодежи (YEN) – партнерским объединением МОТ, Организацией Объединенных Наций и Всемирным банком – с использованием вопросника, направленного национальным органам власти. Это превратилось в YouthPOL³, перечень мер и программ молодежной занятости, поддерживаемых МОТ (на сегодняшний день охвачено 65 стран).
 - МОТ также ведет EmPol, набор данных о более широкой национальной политике в области занятости (охвачены 143 страны).

2.b. Единица измерения

Категориальная переменная со значениями возможных значений 0, 1, 2 или 3.

2.c. Классификации

Не применимо.

3. Тип источника данных и метод сбора данных

3.a. Источники данных

- а. *Глобальное обследование сбора данных:* обращение к ответственным национальным организациям с просьбой предоставить соответствующую информацию и вспомогательные документы; опросник по обследованию разрабатывается и администрируется МОТ с двухгодичной периодичностью для оценки прогресса. Это будет дополняться регулярной информацией и обновлениями из страновых отделений МОТ в отношении разработки, принятия и осуществления политики в области занятости молодежи в странах, охваченных этими отделениями, каждый год.
- б. *Сбор данных:* осуществляется МОТ; распространяется через ILOSTAT, новый репозиторий, посвященный показателю 8.b.1, и активное использование YouthPOL, EmPol и других баз данных (например, NATLEX - база данных МОТ о национальном трудовом, социальном обеспечении и соответствующем законодательстве в области прав человека), в зависимости от ситуации.
- с. *Валидация данных:* Регулярные проверки качества будут проводиться по всем данным, в частности, когда: (i) уже имеющийся документ не был непосредственно предоставлен самим правительством; (ii) не ясно, была ли официально принята стратегия и соответствующий план действий; или (iii) есть сомнения в отношении реализации стратегии.

² https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/98thSession/texts/WCMS_115076/lang--en/index.htm

³ <http://www.ilo.org/dyn/youthpol/en/?p=30850:1001:0::NO::>

3.b. Метод сбора данных

См. секцию 3.a.

3.c. Календарь сбора данных

- Предлагаемая методология для МКСТ: октябрь 2018 года
- Уточнение вопросника и техническое руководство: октябрь – ноябрь 2018
- Итоговое тестирование: в ноябре 2018 г. – февраль 2019
- Регулярное проведение обследования: началось в начале 2019

3.d. Календарь выпуска данных

Ежегодно.

3.e. Поставщики данных

Национальные органы (министерства или другие государственные ведомства), отвечающие за развитие, занятость и молодежную политику. МОТ ведет реестр национальных субъектов, участвующих в процессе мониторинга.

3.f. Составители данных

МОТ

3.g. Институциональный мандат

Департамент статистики (STATISTICS) работает над предоставлением актуальных, своевременных и надежных статистических данных о труде, над разработкой международных стандартов для более точного измерения вопросов труда и повышения международной сопоставимости, а также над тем, чтобы помочь государствам-членам в разработке и улучшении их статистики труда.

Департамент политики в области занятости (EMPLOYMENT) отвечает за содействие полной и производительной занятости путем разработки комплексных политик в области занятости, развития и повышения квалификации (МОТ, 2012), которые являются инклюзивными, гендерно чувствительными и устойчивыми. Департаменту поручено координировать усилия МОТ по продвижению возможностей достойной работы для молодых женщин и мужчин; на протяжении многих лет он поддерживал разработку, реализацию и обзор национальных стратегий и планов действий в области занятости молодежи в разных странах и регионах (МОТ, 2008 г.; МОТ, 2015 г.). Этот тип целевых действий и связанные с ними достижения были включены в рамки программирования и систему показателей МОТ.

МОТ поддерживает своих трехсторонних участников и других участников процесса развития посредством знаний и наращивания потенциала, а также посредством пропаганды политики и рекомендаций. Список ссылок в конце этой записки предлагает примеры недавнего крупного вклада МОТ в накопление знаний о занятости молодежи и политике в области занятости молодежи (МОТ, 2017).

4. Иные методологические соображения

4.a. Обоснование

Цель показателя ЦУР 8.b.1 в том, чтобы дать представление о прогрессе, достигнутом странами в решении вопросов занятости молодежи. В этой связи предполагается, что официальное принятие стратегии, которая может быть признана в качестве структурированной стратегии обеспечения занятости молодежи, будет означать уделение страной большего внимания проблемам молодежного рынка труда по сравнению со странами, не имеющими такой стратегии. Фактически, разработка такой стратегии обычно предполагает широкое участие и консультации/координацию между различными заинтересованными сторонами.

4.b. Комментарии и ограничения

Правительства могут иметь де-факто национальные стратегии обеспечения занятости молодежи, но не иметь официально принятого де-юре документа. Для цели мониторинга показателя ЦУР 8.b.1 мы рассмотрим только то, что вытекает из документов де-юре.

4.c. Метод расчета

Информация и документы, представленные национальными органами, будут проанализированы МОТ, используя нижеприведенную сетку.

Значение	Описание
Отсутствующее значение	Отсутствует информация для оценки наличия национальной стратегии обеспечения занятости молодежи.
0	В стране не разработано ни одной национальной стратегии обеспечения занятости молодежи и не предпринимаются шаги по ее разработке или принятию.
1	В настоящее время в стране разрабатывается национальная стратегия обеспечения занятости молодежи.
2	В стране разработана и принята национальная стратегия занятости молодежи.
3	В стране введена в действие национальная стратегия занятости молодежи.

Во всех случаях сетка относится к национальной стратегии занятости молодежи как к отдельной стратегии или в рамках национальной стратегии занятости.

Отсутствующие значения (т.е. отсутствие ответа/неизвестно) следует отмечать как таковые. Их следует исключить из окончательной глобальной и региональной разбивки:

пропорции следует рассчитывать только на основе полученных ответов. Тем не менее, будут указаны глобальные и региональные показатели ответов.

Рассматривается возможная разработка метаданных, дополняющих сетку. Среди других аспектов эти примечания могут касаться мер и положений, а также будут учитывать участие национальных трехсторонних участников в разработке и внедрении стратегий.

МОТ может также предусмотреть проведение более подробного анализа отдельных страновых документов для целей, выходящих за рамки мониторинга ЦУР, в целях сбора информации по институциональным и оперативным вопросам в рамках национальных усилий по обеспечению занятости молодежи.

При разработке методологии расчета показателей предпринимаются следующие шаги:

1. Изучение соответствующих политических инструментов, включая вышеупомянутый призыв к действиям и глобальный пакт о занятости. Эти документы, принятые трехсторонними участниками МОТ, обеспечивают прочную основу для определения показателя ЦУР 8.b.1.
2. Обзор баз данных МОТ по вопросам занятости и политики занятости молодежи (EmPOL и YouthPOL), которые поддерживаются Департаментом политики занятости.
3. Методика определения, измерения и подтверждения этого показателя (настоящий документ).
4. Разработка инструмента обследования (вопросника) для сбора информации на национальном уровне о политике в области занятости молодежи от национальных организаций. Информация будет использоваться для определения того, разработали ли страны и внедрили национальную стратегию занятости молодежи в качестве отдельной стратегии или в рамках национальной стратегии занятости или секторов в соответствии с вышеупомянутыми резолюциями ИЛС.
5. Технические рекомендации для поставщиков данных и составителей, а также вышеупомянутый вопросник и подробные примечания.

На протяжении всего процесса будут проводиться консультации с соответствующими министерствами и представителями социальных партнеров.

4.d. Валидация

4.e. Корректировки

Не применимо

4.f. Обработка отсутствующих значений (i) на уровне страны и (ii) на региональном уровне

Для стран, не представивших ответы в текущем раунде опроса, указываются ответы последних стран на опрос МОТ. Основное предположение заключается в том, что

изменения в политике вряд ли будут происходить каждый год, и поэтому недавние ответы на опрос МОТ остаются в силе.

4.g. Региональное агрегирование

Информация отсутствует.

4.h. Доступные странам методы для сбора данных на национальном уровне

Не применимо.

4.i. Управление качеством

4.j. Обеспечение качества

4.k. Оценка качества

5. Доступность и дезагрегация данных

Доступность данных:

Методология в основном основана на проверенной методологии, используемой для базы данных МОТ по вопросам занятости молодежи (YouthPOL), которая охватывает 145 стран в 5 регионах, включая: Колумбию, Мексику, Иорданию, Австралию, Камбоджу, Китай, Республику Корея, Филиппины, Германия, Казахстан, Российская Федерация, Италия, Испания и Украина. Доступ к данным можно получить по этой [ссылке](#). Предлагаемая методология в настоящее время опирается на этот экспериментальный тест и на основе упрощенной версии вопросников, используемых в этих данных.

Временные ряды

Это представление охватывает данные с 2019 по 2020 годы.

6. Сопоставимость / отклонение от международных стандартов

Не применимо.

7. Ссылки и документы

International Conference of Labour Statisticians, 20th. Session. Resolution III
www.ilo.org/20thicls

International Labour Office (ILO). 2008. Guide for the preparation of National action Plans on Youth Employment. (Geneva, ILO)

_ . 2012. Guide for the formulation of national employment policies. (Geneva).

_ . 2015. Comparative Analysis of Policies for Youth Employment in Asia and the Pacific. (Geneva).

_ . 2017. Global employment trends for youth 2017: paths to a better working future (Geneva) O'higgins, N. 2017. Rising to the youth employment challenge: new evidence on key policy issues (Geneva, ILO).