

Метаданные показателя ЦУР

(Гармонизированный шаблон метаданных - версия формата 1.1)

0. Информация о показателе

0.a. Цель

Цель 10: Сокращение неравенства внутри стран и между ними

0.b. Задача

10.7. Содействовать упорядоченной, безопасной, законной и ответственной миграции и мобильности людей, в том числе с помощью проведения спланированной и хорошо продуманной миграционной политики

0.c. Показатель

Показатель 10.7.1. Затраты работника на трудоустройство в процентах от его месячного дохода в стране назначения

0.d. Ряд

SL_EMP_RCOST_MO – Затраты на трудоустройство мигрантов (количество месяцев заработка) [10.7.1]

0.e. Обновление данных

02.08.2024

0.f. Связанные показатели

Применяется ко всем рядам

0.g. Международные организации, ответственные за глобальный мониторинг

Международная организация труда (МОТ) и Всемирный банк (ВБ)

1. Данные представлены

1.a. Организация

Международная организация труда (МОТ) и Всемирный банк (ВБ)

2. Определения, концепции и классификации

2.a. Определения и концепции

Определение:

Показатель ЦУР 10.7.1 определяется как: «Затраты работника [мигранта] на трудоустройство в процентах от его годового дохода в стране назначения», то есть соотношение между показателем стоимости и показателем дохода. Статистические данные, используемые для числителей и знаменателей для показателя 10.7.1, должны основываться на затратах и доходах, наблюдаемых для одного и того же отдельного международного трудового мигранта.

Основные понятия:

Целевая группа: международные трудящиеся-мигранты, которые в недавнем прошедшем периоде сменили страну своего обычного проживания, чтобы работать в качестве

02.08.2024

наемных работников в другой стране, независимо от того, были ли они наняты в рамках формальных или «неофициальных» процессов найма. С точки зрения страны назначения целевую группу населения составляют трудящиеся-иммигранты, тогда как с точки зрения страны происхождения целевая группа населения может включать трудящихся-эмигрантов и/или вернувшихся международных трудящихся-мигрантов.

Исключаются трудящиеся-мигранты, которые переехали в другую страну в целях самозанятости, краткосрочные трудящиеся-мигранты, которые (работают/были) в другой стране на такие короткие периоды, что им не пришлось (не приходится) менять свое обычное место жительства (зачастую к изменению места жительства относят случаи проживания в другой стране не менее 12 месяцев). Также исключаются лица, которые мигрировали в страну назначения с намерениями, отличными от трудоустройства, такими как отдых, туризм, семейный союз, образование и т.п., даже если они в конечном итоге будут работать в другой стране позже, поскольку они вряд ли понесут расходы по найму, ведь их основной мотив для переезда не был связан с работой. Тем не менее, учитываются работающие лица, которые переехали в страну назначения с намерением трудоустройства, но без рабочих виз.

Базисный период: статистические данные/оценка затрат и доходов, использованные для расчета 10.7.1, должны относиться к первой работе, полученной в стране назначения, в течение недавнего прошедшего периода (например, за 3 года до даты измерения).

Расходы: Расходы на набор персонала относятся к любым гонорарам или расходам, понесенным в процессе найма, с тем чтобы работники могли получить работу или трудоустройство, независимо от способа, времени или места их налогообложения или сборов. Они равны общей сумме, которую трудящиеся-мигранты и/или их семьи заплатили, чтобы найти, получить право и конкретное предложение о работе от иностранного работодателя и добраться до места работы для первой работы за границей. Рекомендуемые статьи расходов указаны в пунктах 22-24 проекта Руководства по статистике для показателя ЦУР 10.7.1.

Доходы: Мерой заработка для расчета затрат на найм должен быть месячный заработок на первой работе в последней стране назначения в течение установленного недавнего прошедшего периода. Ежемесячный заработок должен охватывать валовой доход, полученный или накопленный за первый полный месяц работы в течение отчетного периода, включая премии и другие доходы (например, за сверхурочную работу). Должны быть сделаны корректировки любых вычетов налогов страны назначения и взносов на социальное обеспечение, а также любых вычетов из заработной платы, сделанных для возмещения любых затрат на найм, первоначально оплаченных работодателем.

2.b. Единица измерения

Число месяцев заработка

Показатель стоимости найма представляет собой соотношение между показателем затрат и показателем дохода. Его можно рассматривать как продолжительность, выраженную в

месяцах заработка; т. е. продолжительность в числе месяцев заработка, которая требуется международному работнику-мигранту для возмещения затрат на его или ее найм.

2.с. Классификации

Не применимо.

3. Тип источника данных и метод сбора данных

3.а. Источники данных

Статистические данные по показателю 10.7.1 ЦУР должны собираться в первую очередь с использованием существующих систем сбора данных, в частности обследований домохозяйств. Это обеспечит согласованность с существующими национальными источниками, методологиями и основами выборки, включая типы интервью, организацию на местах и т. д. Это также будет способствовать долгосрочной устойчивости сбора данных по этой теме.

Стратегия широкомасштабного национального обследования домохозяйств имеет два преимущества: а) обследование такого типа может быть уже хорошо организовано в стране происхождения, а также в принимающих странах; и б) этот тип обследования может уже собрать некоторую соответствующую информацию от членов домохозяйства (даже от членов, отсутствующих в стране происхождения).

Наиболее подходящие обследования для включения измерения ЦУР 10.7.1 включают обследования домохозяйств, предназначенные для охвата целевого населения, такие как специальное миграционное обследование, если таковые существуют в стране, а также общенациональные крупномасштабные обследования домохозяйств, охватывающие тесно связанные темы, в частности занятость и/или заработок (например, обследование рабочей силы, обследование доходов и расходов домохозяйств или многоцелевые обследования, включающие вопросы о занятости и миграции). Данные, собранные в ходе обследований домохозяйств, могут быть дополнены обследованиями в странах назначения и административными записями. В тех случаях, когда такие данные недоступны, в качестве крайней меры можно рассмотреть более короткие обследования путешественников среди трудящихся-мигрантов в портах отправления/въезда.

3.б. Метод сбора данных

Для разработки показателя ЦУР 10.7.1 информация о затратах и доходах должна собираться на индивидуальном уровне для целевой группы населения (например, рабочих-иммигрантов, рабочих-эмигрантов и/или международных возвращающихся рабочих-мигрантов). По этой причине рекомендуемый метод сбора данных — это опрос, который собирает информацию о расходах на набор и ежемесячных доходах международных трудящихся-мигрантов. Это может быть обследование домохозяйств или отдельных лиц. Выбранное обследование домохозяйств или отдельных лиц должно использовать стратегию выборки и инструмент сбора данных (вопросник), предназначенный для сбора репрезентативной статистики по соответствующей стране и/или коридорам, если целью являются основные двусторонние миграционные коридоры.

В стране происхождения стратегию выборки, возможно, придется изменить, чтобы провести избыточную выборку в регионах/селах, из которых наиболее часто набираются трудящиеся-мигранты, чтобы получить достаточно большое число респондентов целевой группы для точных оценок. Для разработки надлежащей основы выборки можно использовать различные стратегии, включая использование территориальной выборки и методы стратификации, которые поддерживают эффективную выборку районов с более высокой концентрацией мигрантов.

В стране назначения основу выборки для обследования домохозяйств, возможно, необходимо дополнить основой, охватывающей коллективные домохозяйства (жилые дома, общежития), которые могут служить жилищем для международных трудящихся-мигрантов.

Кроме того, вопросы о затратах и доходах трудящихся-мигрантов необходимо добавить в существующий стандартный вопросник как в странах происхождения, так и в странах назначения, например, путем добавления модуля миграции или включения вопросов опроса о затратах на найм и ежемесячный доход в существующий модуль миграции. Модули типовых затрат на наем и оперативное руководство, согласованные с проектом Руководства по сбору статистических данных по показателю 10.7.1 ЦУР, доступны в [Оперативном руководстве по затратам на найм – ЦУР 10.7.1](#) (декабрь 2019 г.), подготовленном МОТ и Всемирным банком.

3.c. Календарь сбора данных

ЦУР 10.7.1 является показателем уровня II с октября 2019 года. Национальные статистические управления находятся на разных этапах апробации методологии и стратегии сбора данных на национальном уровне. Рекомендуется, чтобы национальные статистические управления в странах со значительным притоком или оттоком международных трудящихся-мигрантов и/или международных возвращающихся трудящихся-мигрантов собирали статистические данные по ЦУР 10.7.1 каждые несколько лет, чтобы отслеживать тенденции и информировать о разработке и планировании политики.

3.d. Календарь выпуска данных

ЦУР 10.7.1 является показателем уровня II с октября 2019 года. Национальные статистические управления находятся на разных этапах апробации методологии и стратегии сбора данных на национальном уровне. Национальным статистическим управлениям рекомендуется своевременно публиковать официальные оценки по ЦУР 10.7.1 после того, как методология и стратегия сбора данных будут установлены на национальном уровне.

3.e. Поставщики данных

Статистические данные, собранные для этого показателя, должны быть признаны на национальном уровне в качестве официальной статистики соответствующими органами страны, производящими их, т.е. Национальное статистическое управление (НСУ), Министерство труда (МТ) или другое официальное учреждение в рамках системы

национальной официальной статистики. НСУ, МТ или другое официальное агентство должны быть партнером по сбору статистики по ЦУР 10.7.1.

3.f. Составители данных

МОТ и Всемирный банк

3.g. Институциональный мандат

МОТ является координационным центром ООН по статистике труда. Он устанавливает международные стандарты статистики труда через Международную конференцию статистиков труда (ICLS). Он также собирает и выпускает статистику труда с целью распространения наборов данных, сопоставимых на международном уровне, и предоставляет техническую помощь и обучение государствам-членам МОТ для поддержки их усилий по сбору высококачественных данных о рынке труда.

4. Иные методологические соображения

4.a. Обоснование

Высокие экономические и социальные издержки, которые несут мигранты, все чаще признаются в качестве серьезного препятствия на пути достижения результатов устойчивого развития в результате международной миграции. Важнейшая роль миграционной политики заключается в снижении финансовых затрат на найм, которые несут трудящиеся-мигранты, ищущие работу за границей. Расходы на найм, уплачиваемые трудящимися-мигрантами агентам по найму, помимо сборов, уплачиваемых работодателями, являются основным источником утечки доходов и денежных переводов бедных мигрантов. Они перенаправляют деньги, отправленные мигрантами из семьи, незаконным агентам по вербовке и ростовщикам. Ежегодно почти 10 миллионов человек используют обычные каналы миграции в поисках работы. Многие из них платят незаконные сборы агентам по найму.

Высокие затраты, которые мигранты платят за свою работу, включая сборы за трудоустройство, значительно повышают риск принудительного труда, долговой кабалы и торговли людьми, особенно для низкоквалифицированных работников. Слишком часто трудящиеся-мигранты подвергаются жестокому обращению на рабочем месте и платят высокие сборы, которые могут истощить их сбережения и сделать их более уязвимыми в процессе найма и трудоустройства. Международное сообщество, например, в Аддис-Абебской программе действий (4А) Третьей Международной конференции ООН по финансированию развития, подтвердило настоятельную необходимость снизить стоимость найма трудящихся-мигрантов.

Политики должны стремиться устранить незаконные сборы за трудоустройство, а для этого потребуется эффективное регулирование и контроль за агентствами по найму, а также борьба с недобросовестными вербовщиками, реализуемая в конструктивном сотрудничестве между отправляющей и принимающей странами. Улучшение доступа мигрантов к информации может помочь повысить эффективность политики и правил, связанных с миграцией. В недавних «Общих принципах и оперативных руководствах МОТ по справедливому найму» в качестве одного из ключевых принципов

подчеркивается, что «никакие сборы за трудоустройство или связанные с ними расходы не должны взиматься или иным образом нести работники или лица, ищущие работу» (http://www.ilo.org/global/topics/fair-recruitment/WCMS_536755/lang--en/index.htm).

Показатель предназначен для отображения уровня затрат, которые все еще несут трудящиеся-мигранты, чтобы получить работу за границей, по отношению к доходу, который они получили на работе за границей. Показатель затрат на найм может быть выражен как число, кратное количеству месячных заработков для отчетности по показателю, чтобы проиллюстрировать финансовое бремя работника.

4.b. Комментарии и ограничения

В предлагаемых Руководящих принципах рекомендуется использовать один месячный заработок в качестве знаменателя, а показатель выражать как долю месячного заработка, выплачиваемую трудящимся-мигрантом для получения работы за границей. Руководящие принципы признают наиболее важными для расчета затрат на найм заработок на первом месте работы в последней или самой последней стране назначения. Однако ежемесячный заработок трудящихся-мигрантов может значительно варьироваться в зависимости от каждого отработанного месяца, особенно если трудящиеся-мигранты часто меняют место работы в течение первых 12 месяцев за границей. Соответственно, в Руководстве рекомендуется использовать фактический доход, полученный за первый месяц работы, включая премии и другие заработки (например, за сверхурочную работу).

Следует заметить, может возникнуть проблема, если первая работа за границей была получена много лет назад. В Руководстве указывается, что при разработке системы сбора данных, основное внимание следует уделять трудящимся-мигрантам, чья первая работа за границей получена менее чем за определенный период, например за 3 года до или менее трёх лет.

4.c. Метод расчета

RCI = Доля затрат на подбор персонала в ежемесячном заработке по найму, представляет собой отношение

$$RCI = f\left(\frac{C_k}{E_k}\right)$$

Где

f может принимать различные формы функций, такие как: среднее значение, медиана и 4-й квинтиль

C_k = затраты на найм, оплачиваемые отдельным трудящимся-мигрантом k ;

E_k = месячный заработок того же трудового мигранта k .

4.d. Валидация

ЦУР 10.7.1 была реклассифицирована как показатель 2 уровня в октябре 2019 года. Национальные статистические управления находятся на разных этапах апробации методологии и стратегии сбора данных на национальном уровне. МОТ в качестве сокуратора оказывает постоянную техническую поддержку странам в планировании, проведении, анализе и оценке качества полученных данных. Только данные по ЦУР 10.7.1, официально опубликованные соответствующим национальным органом, включаются в базу данных показателей ЦУР.

4.e. Корректировки

Не применимо.

4.f. Обработка отсутствующих значений (i) на уровне страны и (ii) на региональном уровне

- **На уровне страны:**

Ожидается, что показатель будет составляться каждые 3-5 лет при условии проведения в стране обследований домохозяйств. В те годы, когда обследование домохозяйств не проводится, показатель не сообщается. Вменение пропущенных значений на этом уровне невозможно ввиду сложного взаимодействия различных агентов и факторов, прямо или косвенно влияющих на показатель.

- **На региональном и глобальном уровнях:**

Поскольку затраты на набор персонала зависят от страны, агрегирование на региональном или глобальном уровне не проводится.

4.g. Региональное агрегирование

Для этого показателя не будут производиться региональные агрегаты.

4.h. Доступные странам методы для сбора данных на национальном уровне

МОТ и ВБ в качестве сокураторов показателя ЦУР 10.7.1 выпустили в октябре 2019 года проект Руководства по сбору статистических данных по показателю ЦУР 10.7.1. Проект Руководящих принципов был утвержден в процессе консультаций с национальными статистическими управлениями, и в результате этого процесса Межведомственная и экспертная группа по целям в области устойчивого развития (МЭГ-ЦУР) в октябре 2019 года переместила показатель ЦУР 10.7.1 с уровня 3 на уровень 2.

Утвержденные Руководящие принципы и сопутствующее Оперативное руководство доступны по адресу:

Статистика по показателю ЦУР 10.7.1. Проект руководства по их сбору:
https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/publications/WCMS_670175/lang--en/index.htm

Оперативное руководство по расходам на найм - ЦУР 10.7.1:
https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/WCMS_745663/lang--en/index.htm

4.i. Управление качеством

Не применимо.

4.j. Гарантия качества

Не применимо.

4.k. Оценка качества

MOT оказывает постоянную поддержку национальным статистическим управлениям в планировании и проведении обследований домохозяйств, включая измерение затрат на наем мигрантов, а также в анализе результатов и составлении отчетов. Результаты оцениваются с точки зрения достигнутого размера выборки, стандартных ошибок, связанных с основными результатами, проблем с разбивкой по основным характеристикам и потенциальных проблем с охватом. Результаты отдельных экспериментальных обследований доступны на веб-сайте MOT по адресу: https://www.ilo.org/global/topics/fair-recruitment/WCMS_726736/lang--en/index.htm

5. Доступность и дезагрегация данных

После реклассификации показателя ЦУР 10.7.1 с уровня 3 на уровень 2 в октябре 2019 года ряд стран провели мероприятия по апробации методологии и стратегии сбора данных на национальном уровне. Результаты отдельных национальных пилотных обследований доступны на веб-сайте MOT по адресу: https://www.ilo.org/global/topics/fairrecruitment/WCMS_726736/lang--en/index.htm.

Чтобы дополнить официальные данные по ЦУР 10.7.1, MOT и Глобальное партнерство знаний в области миграции и развития (KNOMAD), базирующееся во Всемирном банке, поддержали несколько раундов мелкомасштабных обследований затрат на миграцию и трудоустройство в исследовательских и информационно-пропагандистских целях. Эти исследования охватывают отдельные двусторонние коридоры. Наборы данных и документацию для этих опросов можно найти по адресу: <https://www.knomad.org/data/recruitment-costs>.

Разбивка:

Желаемая дезагрегация включает: пол, возрастную группу, группы образования и основные страны назначения (поскольку документально подтверждено, что стоимость найма значительно различается в зависимости от миграционных коридоров).

Дополнительные статистические данные могут быть представлены в разбивке по:

- типам миграционного процесса (трудоустройство-мигранты с документами, без документов);
- род занятий (МСКЗ-08): для оценки уровней навыков, высококвалифицированные и низкоквалифицированные группы;
- основные профессиональные группы: оценить, какие группы навыков имеют самые высокие затраты на найм;

- крупная отрасль (МСОК Ред.4): для оценки основных секторов, в которых работают трудящиеся-мигранты, и для оценки затрат на найм в отраслях, имеющих ключевое значение для политики (например, сельское хозяйство, строительство, розничная торговля и домашняя работа).

6. Сопоставимость / отклонение от международных стандартов

Не применимо.

7. Ссылки и документы

MOT-KNOMAD. 2019. Статистические данные по показателю ЦУР 10.7.1 Проект Руководства по их сбору, доступны по адресу: https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/publications/WCMS_670175/lang--en/index.htm

MOT-KNOMAD. 2019. Оперативное руководство по расходам на найм в рамках ЦУР 10.7.1, доступно по адресу: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms_745663.pdf

KNOMAD. 2016. «KNOMAD-MOT Обследования затрат на миграцию, набор данных 2015 г.: руководство пользователя»

KNOMAD. 2016. «KNOMAD-MOT Обследования затрат на миграцию, набор данных 2016 г.: руководство пользователя»

<https://www.knomad.org/data/recruitment-costs>